

Seguimiento de la formación dirigida a los empleados públicos: Administración General del Estado, Organizaciones Sindicales, Entidades Locales y Comunidades Autónomas

Años
2013 - 2014



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE HACIENDA
Y FUNCIÓN PÚBLICA

Seguimiento de la formación dirigida a los
empleados públicos: Administración General del
Estado, Organizaciones Sindicales, Entidades
Locales y Comunidades Autónomas

Años 2013 - 2014

Ministerio de Hacienda y Función Pública

Agencia Estatal de Evaluación de las Políticas Públicas y la Calidad de los Servicios

2017

La evaluación de las políticas y programas públicos se revela como un adecuado instrumento, entre otros, para potenciar la eficacia y eficiencia en las intervenciones públicas. A la vez, esta acción de evaluación contribuye de manera notable a facilitar la transparencia y el ejercicio de rendición de cuentas a la ciudadanía. Con ese doble propósito, el Gobierno crea, en el año 2006, la Agencia Estatal de Evaluación de las Políticas Públicas y la Calidad de los Servicios (AEVAL), cuyo Estatuto fue aprobado por el Real Decreto 1418/2006, de 1 de diciembre.

Esta Evaluación de la formación dirigida a los empleados públicos de la Administración General del Estado forma parte del Plan de Trabajo de la AEVAL.

Primera edición: 2017

©Agencia Estatal de Evaluación de las Políticas Públicas y la Calidad de los Servicios (AEVAL)

<http://www.aeval.es>

Este informe es propiedad de la Agencia Estatal de Evaluación de las Políticas Públicas y la Calidad de los Servicios. Se puede reproducir libremente, en su totalidad o parcialmente, siempre que se cite la procedencia y se haga adecuadamente, sin desvirtuar sus razonamientos.

E41/2016

Seguimiento de la formación dirigida a los empleados públicos: Administración General del Estado, Organizaciones Sindicales, Entidades Locales y Comunidades Autónomas. Años 2013 -2014.

Edita: Ministerio de Hacienda y Función Pública. Agencia Estatal de Evaluación de las Políticas Públicas y la Calidad de los Servicios.

Madrid, enero de 2017.

Presidenta de la AEVAL: Ana Ruiz Martínez

Dirección de la evaluación:

José María Iváñez Gimeno

Equipo de evaluación:

José María Iváñez

Magdalena Sánchez

Aránzazu González

Elena Lago

Catálogo de Publicaciones Oficiales:

<http://publicacionesoficiales.boe.es>

NIPO: 171-17-006-9

ÍNDICE

1	RESUMEN EJECUTIVO	9
1.1	<i>Seguimiento de la formación dirigida a los empleados públicos</i>	<i>9</i>
1.2	<i>Conclusiones y Recomendaciones</i>	<i>10</i>
2	INTRODUCCIÓN	13
2.1	<i>Mandato de la evaluación</i>	<i>13</i>
2.2	<i>Objeto y alcance de la nueva evaluación</i>	<i>13</i>
2.3	<i>Objetivos, justificación y utilidad de los informes de seguimiento propuestos</i>	<i>15</i>
3	EVOLUCIÓN DE LA FORMACIÓN DIRIGIDA A LOS EMPLEADOS PÚBLICOS DE LAS ADMINISTRACIONES PUBLICAS	17
3.1	<i>Evolución y desarrollo del Programa de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas</i>	<i>17</i>
3.2	<i>Procedimientos de gestión de la formación para el empleo de las AAPP</i>	<i>20</i>
3.3	<i>La financiación de la formación para el empleo</i>	<i>24</i>
4	SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS EN LOS AÑOS 2013 Y 2014	29
4.1	<i>Series históricas de los principales indicadores en el Seguimiento de la formación para el empleo de las Administraciones Públicas</i>	<i>29</i>
4.2	<i>Seguimiento de la formación para el empleo de las Administraciones Públicas, 2013-2014. ..</i>	<i>51</i>
4.2.1	<i>Seguimiento de la formación para el empleo en la Administración General del Estado 2013-2014, Organizaciones Sindicales 2013-2014 y Entidades Locales 2013, en base a los datos estadísticos del portal FEDAP</i>	<i>53</i>
1.	<i>AGE, OOSS Y EELL: CONSIDERACIONES INICIALES</i>	<i>53</i>
2.	<i>AGE, OOSS Y EELL: RECURSOS ECONÓMICOS PARA FORMACIÓN</i>	<i>55</i>
3.	<i>AGE, OOSS Y EELL: ACTIVIDAD FORMATIVA</i>	<i>67</i>
4.	<i>AGE, OOSS Y EELL: POBLACIÓN IMPLICADA EN LA FORMACIÓN</i>	<i>85</i>
5.	<i>AGE, OOSS Y EELL: GESTIÓN DE LA FORMACIÓN</i>	<i>101</i>
6.	<i>AGE, OOSS Y EELL: COSTES DESTINADOS A FORMACIÓN</i>	<i>109</i>
4.2.2	<i>Seguimiento de la formación para el empleo en las Comunidades Autónomas 2013-2014 y Entidades Locales 2014, en base a los datos estadísticos suministrados por las Comunidades Autónomas</i>	<i>115</i>
1.	<i>CCAA: CONSIDERACIONES INICIALES</i>	<i>115</i>
2.	<i>CCAA: POBLACIÓN IMPLICADA EN LA FORMACIÓN</i>	<i>123</i>
3.	<i>CCAA: ACTIVIDAD FORMATIVA</i>	<i>141</i>
4.	<i>CCAA: RECURSOS ECONÓMICOS DESTINADOS A FORMACIÓN</i>	<i>161</i>
1.	<i>EELL: CONSIDERACIONES INICIALES</i>	<i>170</i>
2.	<i>EELL: POBLACIÓN IMPLICADA EN LA FORMACIÓN</i>	<i>175</i>
3.	<i>EELL: ACTIVIDAD FORMATIVA</i>	<i>191</i>
4.	<i>EELL: RECURSOS ECONÓMICOS DESTINADOS A FORMACIÓN</i>	<i>211</i>

5	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	221
	<i>Evolución de la formación para el empleo de los empleados públicos</i>	<i>221</i>
	<i>Seguimiento de la formación para el empleo de los empleados públicos.....</i>	<i>222</i>
6	BIBLIOGRAFÍA.....	225

ÍNDICE DE GRÁFICOS

GRÁFICO 1. PRESUPUESTO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO, AÑOS 2013-2014, EN MILES DE €.....	27
GRÁFICO 2. SUBVENCIÓN ADJUDICADA A LOS PLANES DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS AAPP, 1995-2014, EN MILES DE €.....	30
GRÁFICO 3. SUBVENCIÓN ADJUDICADA A LOS PLANES DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS AAPP, 2010-2014, EN €, POR FAMILIA DE PROMOTORES.....	31
GRÁFICO 4. SUBVENCIÓN EJECUTADA EN LOS PLANES DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS AAPP, 1995-2014, EN MILES DE €.....	32
GRÁFICO 5. GRADO DE EJECUCIÓN DE LA SUBVENCIÓN CONCEDIDA A LOS PLANES DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS AAPP, 1995-2014	33
GRÁFICO 6. SUBVENCIÓN EJECUTADA EN LOS PLANES DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS AAPP, 2010-2014, EN €, POR FAMILIA DE PROMOTORES.....	34
GRÁFICO 7. GRADO DE EJECUCIÓN DE LA SUBVENCIÓN CONCEDIDA A LOS PLANES DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS AAPP, 1995-2014	35
GRÁFICO 8. GRADO DE EJECUCIÓN DE LA SUBVENCIÓN CONCEDIDA A LOS PLANES DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS AAPP, 2010-2014, POR FAMILIA DE PROMOTORES	36
GRÁFICO 9. NÚMERO TOTAL DE PLANES DE FORMACIÓN ACOGIDOS AL PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS AAPP, 1995-2014	37
GRÁFICO 10. NÚMERO TOTAL DE PLANES DE FORMACIÓN ACOGIDOS AL PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS AAPP, 2010-2014, POR FAMILIA DE PROMOTORES	38
GRÁFICO 11. NÚMERO TOTAL DE ACTIVIDADES FORMATIVAS INCLUIDAS EN EL PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS AAPP, 1995-2014	39
GRÁFICO 12. NÚMERO TOTAL DE ACTIVIDADES FORMATIVAS INCLUIDAS EN EL PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS AAPP, 2010-2014, POR FAMILIA DE PROMOTORES.....	40
GRÁFICO 13. NÚMERO TOTAL DE HORAS DE FORMACIÓN IMPARTIDAS EN EL PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS AAPP, 1995-2014	41
GRÁFICO 14. NÚMERO TOTAL DE HORAS DE FORMACIÓN IMPARTIDAS EN EL PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS AAPP, 2010-2014, POR FAMILIA DE PROMOTORES.....	42
GRÁFICO 15. NÚMERO TOTAL DE ALUMNOS ACOGIDOS AL PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS AAPP, 1995-2014	43
GRÁFICO 16. NÚMERO TOTAL DE ALUMNOS ACOGIDOS AL PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS AAPP, 2010-2014, POR FAMILIA DE PROMOTORES.....	44
GRÁFICO 17. SUBVENCIÓN MEDIA POR PERSONA POTENCIALMENTE FORMABLE EN EL PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS AAPP, 2010-2014, EN €, POR FAMILIA DE PROMOTORES.....	45
GRÁFICO 18. SUBVENCIÓN MEDIA POR ACTIVIDAD FORMATIVA INCLUIDA EN EL PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS AAPP, 1999-2014, EN €.....	46
GRÁFICO 19. SUBVENCIÓN MEDIA POR ACTIVIDAD FORMATIVA INCLUIDA EN EL PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS AAPP, 2010-2014, EN €, POR FAMILIA DE PROMOTORES	47
GRÁFICO 20. SUBVENCIÓN MEDIA POR HORA DE FORMACIÓN IMPARTIDA EN EL PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS AAPP, 1999-2014, EN €.....	48
GRÁFICO 21. SUBVENCIÓN MEDIA POR HORA DE FORMACIÓN IMPARTIDA EN EL PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS AAPP, 2010-2014, EN €, POR FAMILIA DE PROMOTORES	49
GRÁFICO 22. SUBVENCIÓN MEDIA POR ALUMNO ACOGIDO AL PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS AAPP, 1999-2014, EN €.....	50
GRÁFICO 23. SUBVENCIÓN MEDIA POR ALUMNO ACOGIDO AL PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS AAPP, 2010-2014, POR FAMILIA DE PROMOTORES, EN €	51

ÍNDICE DE TABLAS

TABLA 1. ALCANCE DE LAS EVALUACIONES	15
TABLA 2. NORMATIVA QUE REGULA EL PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS AAPP EN VIGOR EN LOS AÑOS 2010 - 2014	19
TABLA 3. PROMOTORES ACOGIDOS AL PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO 2010 - 2014	22
TABLA 4. PRESUPUESTO DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO, EN €	25
TABLA 5. DISTRIBUCIÓN DE LOS FONDOS DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS AAPP ENTRE LOS DIFERENTES GRUPOS DE PROMOTORES, AÑOS 2013 Y 2014	26
TABLA 6. INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA EVOLUCIÓN DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO.	29

1.1 Seguimiento de la formación dirigida a los empleados públicos

Por acuerdo del Consejo de Ministros la Agencia Estatal de Evaluación de las Políticas Públicas y la Calidad de los Servicios (AEVAL) realizó la **“Evaluación de la formación dirigida a los empleados públicos de la Administración General del Estado”** referida al año 2012.

Dada la importancia del programa evaluado y la necesidad de mejorar y mantener su eficacia y eficiencia, el INAP planteó a la AEVAL un nuevo análisis a partir de los resultados del programa en los años 2013 y 2014. El informe a realizar se centra en el seguimiento de la formación para el empleo en la Administración General del Estado, Organizaciones Sindicales, Comunidades Autónomas y Entidades Locales para los años 2013 y 2014 a partir de los datos estadísticos existentes. Su objetivo es conocer la ejecución del programa, analizando aspectos de su diseño e implementación. Para ello se ha aplicado el modelo de seguimiento definido en el informe de evaluación del año 2012.

La definición de un modelo de evaluación y seguimiento de la formación para el empleo en las Administraciones Públicas se basa en el conocimiento y disponibilidad de una serie de variables que conforman el programa y que sirven de base a los indicadores utilizados en el seguimiento.

De dichos indicadores se dispone en algunos casos de series completas de datos desde 1995 hasta el año 2014 que se han utilizado para obtener una visión de conjunto de la evolución de la formación para el empleo en las Administraciones Públicas.

Para el seguimiento de la formación para el empleo en la Administración General del Estado y con el fin de mantener la máxima homogeneidad posible entre ellos se han agrupado los indicadores de seguimiento en dos grupos en función del origen de los mismos:

- Seguimiento del conjunto de la formación para el empleo en la Administración General del Estado, Organizaciones Sindicales 2013-2014 y Entidades Locales 2013 en base a los datos estadísticos del portal FEDAP aportados por los promotores y
- Seguimiento del conjunto de la formación para el empleo de los empleados públicos en las Comunidades Autónomas, 2013 – 2014 y Entidades Locales 2014 en base a los datos estadísticos aportados por las Comunidades Autónomas.

Habiéndose obtenido las siguientes conclusiones y recomendaciones:

1.2 Conclusiones y Recomendaciones

A partir del seguimiento realizado del Programa de Formación para el Empleo de los empleados públicos, se han extraído un conjunto de conclusiones y desde éstas, una serie de recomendaciones cuyo objetivo es contribuir a la mejora del Programa. Las conclusiones y recomendaciones se han agrupado en dos grandes apartados. Las relativas a la evolución global del programa en el periodo 1995 a 2014, y 2010 a 2014 en el caso de los indicadores referidos a las diferentes familias de promotores, y el seguimiento en los tres últimos años analizados, 2012 - 2014.

Las conclusiones obtenidas son las siguientes:

Evolución de la formación para el empleo de los empleados públicos

Respecto a la evolución del sistema de formación para el empleo de los empleados públicos las principales conclusiones son las siguientes:

- La subvención destinada a financiar la formación para el empleo en las Administraciones Públicas aumenta año a año desde el inicio de los planes en 1995, quebrándose la tendencia en 2012 cuando a consecuencia de la crisis disminuye la subvención un 52% respecto al año anterior, un 11% en 2013 y un 4% en 2014.
- El grado de ejecución de la subvención concedida es elevado oscilando según año y familia de promotores entre el 90% y el 100%. Lo que indica la importancia que para la formación impartida por los promotores tiene la subvención concedida. Como consecuencia, la subvención ejecutada sigue la misma evolución que la subvención concedida en el periodo analizado.
- El número de planes de formación acogidos al programa se estabiliza tras un rápido crecimiento en los primeros años para el total y para todas las familias de promotores, siendo de alguna forma limitado el número de promotores que se beneficia del programa.
- La reducción de recursos financieros del plan produce una disminución paralela de los índices de actividad del plan. El número de acciones formativas y el de horas lectivas desciende un 40% en 2012 respecto al año anterior y los alumnos formados un 29%.
- En los años 2013 y 2014 se produce una reacción del sistema, de manera que pese a la disminución de recursos aumenta el número de acciones formativas, horas de formación anuales y alumnos formados.

En consecuencia y como resumen podemos afirmar que la evolución del programa de formación para el empleo ha sido la siguiente:

Un crecimiento acumulativo de sus indicadores básicos desde 1995 a 2011, una caída muy importante de los recursos empleados en el programa en 2012 y una reacción y adaptación a las nuevas condiciones financieras en 2013 y 2014.

A la vista de la evolución del programa parece necesario en los próximos años plantearse por los gestores del programa de formación para el empleo en las Administraciones Públicas dos objetivos:

- Incrementar los recursos financieros empleados en el programa a niveles similares a los de 2011.
- Apoyar las tendencias modernizadoras implementadas en el programa que han permitido aumentar su eficiencia con reducciones importantes de los recursos empleados en el mismo (fundamentalmente centralización de las acciones formativas evitando solapamientos e incremento de las acciones online).

Seguimiento de la formación para el empleo de los empleados públicos

El programa de formación para el empleo durante los años 2013 y 2014 se ha caracterizado por una serie de hechos entre los que destacan los siguientes:

- Los recursos utilizados en el programa han disminuido moderadamente durante los años 2013 y 2014 amortiguando el fortísimo descenso producido el año 2012 a consecuencia de la crisis. En consecuencia ha habido una adaptación del programa a las nuevas disponibilidades financieras que han permitido hasta cierto punto mantener las tasas de actividad. En este sentido:
 - a. Si bien el número de empleados públicos ha disminuido, lo ha hecho mucho menos que los recursos destinados al programa de formación.
 - b. El número de participantes en los cursos de formación ha aumentado un 12% pese a la disminución de plantillas un 1,8%.
 - c. El esfuerzo financiero de los promotores ha aumentado a pesar de la disminución de las aportaciones del programa de formación para el empleo.

- d. Disminuye la modalidad presencial en la impartición de los cursos, permanece la online y aumenta la mixta lo que es un síntoma de la modernización del programa.
- El coste medio por acción, edición, hora de formación, alumno formado y modalidad formativa disminuye progresivamente desde 2010 a 2014.

Parece recomendable actuar en tres líneas de acción:

1. Recuperar los recursos financieros empleados en la formación de los empleados públicos, teniendo en cuenta tanto su importancia estratégica para la modernización de la Administración Pública como el hecho de que estos recursos provienen de parte de lo recaudado a los empleados públicos por la Seguridad Social.
2. Aumentar el número de ediciones de los cursos de formación para reducir costes, sólo el 80% de las acciones formativas tienen más de una edición.
3. Valorar y en su caso incentivar el uso de la formación online como forma de reducir costes y aumentar la cobertura de la formación para el empleo a un mayor número de empleados públicos.

2 INTRODUCCIÓN

2.1 Mandato de la evaluación

En el ámbito de las Administraciones Públicas, la formación profesional continua y el reciclaje profesional de los empleados públicos constituye una necesidad imprescindible tanto para su desarrollo profesional como para conseguir los objetivos de eficacia, eficiencia y modernización de las organizaciones públicas en su conjunto. Por ello el Consejo de Ministros en su reunión de 12 de julio de 2013, y a propuesta del Ministro de Hacienda y Administraciones Públicas, aprobó el Plan de Trabajo de AEVAL para la evaluación de las políticas y programas públicos correspondientes a 2012.

El acuerdo determinaba los programas y políticas públicas que serían evaluados por la Agencia Estatal de Evaluación de las Políticas Públicas y la Calidad de los Servicios (AEVAL) en 2013, así como los términos en los que se realizarían dichas evaluaciones. Entre estas **se encuentra la "Evaluación de la formación dirigida a los empleados públicos de la Administración General del Estado"**.

Dada la importancia del programa evaluado y la necesidad de mejorar y mantener su eficacia y eficiencia, se ha planteado por el INAP a la Agencia de Evaluación de las Políticas Públicas y Calidad de los Servicios, AEVAL, un nuevo análisis a partir de los resultados del programa en los años 2013 y 2014.

2.2 Objeto y alcance de la nueva evaluación

Objeto

Las dificultades para realizar una nueva encuesta a los empleados públicos de la AGE, dada la cercanía a la realizada para la evaluación del año 2012, el hecho de estar próxima la finalización del año 2015 y la necesidad de tener en cuenta los intereses actuales del INAP, hicieron que de común acuerdo con el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP) y como continuación de la evaluación realizada para el año 2012, se plantease un nuevo análisis cuyo objeto es el seguimiento de la formación para el empleo del personal al servicio de las Administraciones Públicas (en adelante AAPP) durante los años 2013 y 2014.

Alcance

Como se ha indicado, el informe a realizar se centra en el seguimiento de la formación para el empleo en la Administración General del Estado, Organizaciones Sindicales, Comunidades Autónomas y Entidades Locales para los años 2013 y 2014 a partir de los datos estadísticos existentes. El resultado de dicho seguimiento se plasma en los siguientes informes:

- Seguimiento de la formación dirigida a los empleados públicos impartida por la Administración General del Estado y por las Organizaciones Sindicales en los años 2013 y 2014 a partir de los datos del portal FEDAP.
- Seguimiento de la formación dirigida a los empleados públicos impartida por las Comunidades Autónomas en los años 2013 y 2014 a partir de los datos estadísticos presentados por éstas al INAP.
- Seguimiento de la formación dirigida a los empleados públicos impartida por las Entidades Locales en el años 2013 a partir de los datos del portal FEDAP y en 2014 a partir de los datos estadísticos presentados por las Comunidades Autónomas.

El alcance temporal de los informes anteriores cubrirá los años 2013 y 2014, aunque para la elaboración de las series históricas de los indicadores de seguimiento y su consiguiente análisis desde el punto de vista evolutivo se incluirá los años 2011 y 2012 y el 2010 cuando se analice la evolución de los principales indicadores de la formación para el empleo.

Al describir los resultados globales e intermedios el seguimiento se remontará hasta el año 1995, cuando haya datos disponibles, con el objeto de tener una visión más amplia del desarrollo del Programa de Formación para el Empleo.

Además, el seguimiento se complementará con una nueva evaluación de la formación para el empleo de los empleados públicos en el año 2015. La fecha de entrega de esta evaluación se fija en marzo de 2017, dada la necesidad de contar con tiempo suficiente para realizar las encuestas a promotores, empleados públicos y profesores de la AGE. Dicha evaluación complementaría los informes de seguimiento señalados anteriormente con la información correspondiente a 2015 obtenida a través del portal FEDAP, con los datos estadísticos remitidos por las CC.AA (tanto los datos propios de los promotores autonómicos como los relativos a las entidades locales), y con la información derivada de las encuestas a promotores, alumnos y profesores de las actividades formativas promovidas por la AGE, abordándose la evaluación de acuerdo con el modelo de evaluación propuesto en la evaluación de la formación en 2012.

Para facilitar la comprensión del alcance descrito anteriormente se incluye a continuación una tabla resumen:

Tabla 1. Alcance de las evaluaciones

AÑO	TIPO DE INFORME (*)	PROMOTORES DE FORMACIÓN	FUENTE DE LOS DATOS	FECHA ENTREGA DE LOS TRABAJOS
2013	Seguimiento	AGE, OOSS y EELL	Datos estadísticos extraídos del Portal FEDAP	Mayo 2016
		CCAA	Datos estadísticos remitidos por las CCAA	
2014	Seguimiento	AGE y OOSS,	Datos estadísticos extraídos del Portal FEDAP	
		CCAA y EELL	Datos estadísticos remitidos por las CCAA	
2015	Seguimiento	AGE y OOSS	Datos estadísticos extraídos del Portal FEDAP	Marzo de 2017
		CCAA y EELL	Datos estadísticos remitidos por las CCAA	
	Evaluación	AGE	Encuestas a promotores, alumnos y profesores	

(*), Según modelo de evaluación propuesto en la evaluación de la formación en 2012.

2.3 Objetivos, justificación y utilidad de los informes de seguimiento propuestos

Objetivos del seguimiento

El objetivo del seguimiento es conocer la eficacia del programa, analizando aspectos de su diseño e implementación. Para ello se aplicará el modelo de evaluación y de seguimiento de la formación para el empleo definido en el informe de evaluación de la formación correspondiente al año 2012 prestando especial atención a los aspectos que resulten significativos para los gestores de la formación.

Se actualizarán los indicadores más relevantes para el seguimiento y la evaluación del Programa de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas con información correspondiente a los años 2013, 2014 y 2015, con el objetivo de conocer la evolución de la formación para el empleo y evitar rupturas en las series históricas de dichos indicadores.

Justificación del seguimiento

La formación de los empleados públicos tiene una importancia capital en el marco de la actual política de recursos humanos. Es un elemento esencial para que los empleados públicos puedan responder a las demandas ciudadanas y a la transformación de la propia Administración debida a los procesos de modernización administrativa. Una transferencia adecuada de conocimientos a alumnos y organizaciones es una condición esencial para determinar la eficacia de la formación como instrumentos de cambio y de modernización de la Administración.

Utilidad del seguimiento

Disponer de un modelo de evaluación de la formación resulta de utilidad a nivel estratégico para la toma de decisiones en materia de formación. Al identificar el correcto encaje de la formación en la estrategia de recursos humanos y al conocer las necesidades formativas reales de las organizaciones públicas y sus resultados e impactos se facilita un mejor diseño del modelo y de las acciones formativas a desarrollar.

El modelo de evaluación de la formación en las Administraciones Públicas a nivel operativo o de gestión posibilita la retroalimentación del programa, con vistas a valorar el correcto diseño, la eficacia y eficiencia de la formación, así como la introducción de posibles mejoras en su gestión.

Por otro lado, la evaluación de la formación para el empleo y los procesos de selección de personal en la AGE cumple con el objetivo de transparencia en la gestión pública y constituye un instrumento de rendición de cuentas respecto del uso de los recursos públicos empleados en este ámbito.

Características de los contenidos del seguimiento

Al no disponer todavía de un nuevo sistema de captación de datos básicos para la evaluación del programa de formación para el empleo, el alcance de los diferentes componentes del seguimiento se ve condicionado por estas limitaciones. La presente propuesta recoge el alcance máximo que razonablemente se puede realizar. No obstante, esta propuesta puede ser modificada de acuerdo con las necesidades de información del INAP y los puntos que se consideren más interesantes para profundizar en el año 2015.

3 EVOLUCIÓN DE LA FORMACIÓN DIRIGIDA A LOS EMPLEADOS PÚBLICOS DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

3.1 Evolución y desarrollo del Programa de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas

La formación para el empleo como subsistema integrado en el Sistema Nacional de Formación Profesional, está constituida por el conjunto de actividades formativas que se desarrollan en las Administraciones Públicas, con el objetivo de mejorar las competencias y cualificaciones de los empleados públicos. Permite compatibilizar la mayor eficacia y la mejora de la calidad de los servicios en las Administraciones Públicas con el desarrollo personal y profesional de los empleados públicos.

El 16 de diciembre de 1992 se firmó por las organizaciones sindicales (OOSS) y las organizaciones empresariales el Acuerdo Nacional de Formación Continua, que regula la formación recibida por los trabajadores por cuenta ajena durante su vida laboral y que se financia mediante la cuota de formación recaudada por la Seguridad Social. El 15 de septiembre de 1994 se extendió este tipo de formación a los empleados públicos mediante el Acuerdo Administración - Sindicatos de Formación Continua en las Administraciones Públicas. Dicho acuerdo preveía promover Planes de Formación Continua por la Administración General del Estado, Administraciones de las Comunidades Autónomas, Entidades locales (EELL)¹ y Organizaciones Sindicales.

La cuantía destinada a financiar las acciones de formación para el Empleo de las Administraciones Públicas, viene recogida en la Ley de Presupuestos Generales del Estado de cada año y se consigna en el presupuesto del Servicio Público de Empleo Estatal, como dotación diferenciada a transferir al Instituto Nacional de Administración Pública. Dichos fondos, que tienen carácter finalista, provienen de la cuota de formación profesional de los empleados públicos, y deben destinarse a la financiación de su formación.

¹ LEY 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local. Artículo 3.

1. Son entidades locales territoriales: a) El Municipio. b) La Provincia. c) La Isla en los archipiélagos balear y canario.

2. Gozan, asimismo, de la condición de entidades locales: a) Las Comarcas u otras entidades que agrupen varios Municipios, instituidas por las Comunidades Autónomas de conformidad con esta Ley y los correspondientes Estatutos de Autonomía. b) Las Áreas Metropolitanas. c) Las Mancomunidades de Municipios

El Acuerdo posibilitó la creación el 15 de septiembre de 1994 de la Comisión General para la Formación Continua², con representación de las cuatro familias de promotores: Administración General del Estado, Organizaciones Sindicales, Comunidades Autónomas y Entidades Locales. La Comisión es un órgano de naturaleza paritaria, constituido como instancia deliberante, decisoria, de coordinación y cooperación entre las diferentes Administraciones Públicas, y de participación del conjunto de los empleados públicos en los asuntos relacionados con la formación para el empleo.

Posteriormente, a partir del año 2014 los fondos destinados a la formación en las Entidades Locales los recibe cada una de las Comunidades Autónomas y es cada Comunidad quien los reparte entre las Entidades Locales de su ámbito territorial.

Al Instituto Nacional de Administración Pública (INAP) se le otorga una doble función, por una parte es el encargado de gestionar la financiación de los Planes de Formación de todas las Administraciones Públicas, los cuales pueden ser promovidos por entidades u organismos públicos o por organizaciones sindicales -OOSS-, según en el Acuerdo de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas (FEDAP), y, a su vez, es promotor de Planes de Formación para el Empleo para los empleados de las Administraciones Públicas.

La Formación para el Empleo se regula mediante los Acuerdos de Formación para el Empleo, las Bases Reguladoras y las Resoluciones del Instituto Nacional de Administración Pública que convocan las subvenciones que contempla el Programa.

² Actualmente Comisión General de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas

En concreto la normativa que regula el Programa es la siguiente:

Tabla 2. Normativa que regula el Programa de formación para el empleo de las AAPP en vigor en los años 2010 - 2014

Regulaciones	2010	2011	2012	2013	2014
Acuerdos de formación para el empleo	Resolución de 8 de junio de 2010, de la Secretaría de Estado para la Función Pública, por la que se publica el IV Acuerdo de Formación para el Empleo de las AAPP.				Resolución de 9 de octubre de 2013 de la Secretaría de Estado de AAPP por la que se publica el Acuerdo de Formación para el Empleo de las AAPP de 19 de julio de 2013.
Bases de concesión de subvenciones	ORDEN APU/53/2008 de 10 de enero, por la que se aprueban las bases reguladoras para el desarrollo de planes de formación en el marco del IV Acuerdo de Formación Continua en las AAPP.	ORDEN TAP/3351/2010 de 22 de diciembre que aprueba las bases reguladoras de subvenciones destinadas a la financiación de planes de formación en el marco del Acuerdo de Formación para el Empleo de las AAPP.	ORDEN TAP/3351/2010 de 22 de diciembre que aprueba las bases reguladoras de concesión de subvenciones destinadas a la financiación de planes de formación en el marco del Acuerdo de Formación para el Empleo de las AAPP.	ORDEN TAP/3351/2010 de 22 de diciembre que aprueba las bases reguladoras de subvenciones destinadas a la financiación de planes de formación en el marco del Acuerdo de Formación para el Empleo de las AAPP.	Orden HAP/267/2014 de 21 de febrero por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones destinadas a la financiación de planes de formación en el marco del Acuerdo de Formación para el Empleo de las AAPP.
Convocatorias de subvenciones	Resolución de 16 de diciembre de 2009 del Instituto Nacional de Administración Pública, por la que se convocan para el ejercicio 2010 ayudas para planes de formación continua en el marco del IV Acuerdo de Formación Continua en las AAPP.	Resolución de 29 de diciembre de 2010 del Instituto Nacional de Administración Pública, por la que se convocan para el ejercicio 2011 subvenciones destinadas a la financiación de planes de formación en el marco del Acuerdo de Formación para el Empleo de las AAPP.	Resolución de 13 de abril de 2012 del Instituto Nacional de Administración Pública, por la que se convocan para el ejercicio 2012 subvenciones destinadas a la financiación de planes de formación en el Marco del Acuerdo de Formación para el Empleo de las AAPP.	Resolución de 27 de diciembre de 2012, del Instituto Nacional de Administración Pública, por la que se convocan para el ejercicio 2013 subvenciones destinadas a la financiación de planes de formación en el marco del Acuerdo de Formación para el Empleo de las AAPP.	Resolución de 28 de febrero de 2014 del Instituto Nacional de Administración Pública, por la que se convocan para el ejercicio 2014 subvenciones destinadas a la financiación de planes de formación en el marco del Acuerdo de Formación para el Empleo de las AAPP.

Fuente: Elaboración propia.

Actualmente está en vigor el IV Acuerdo de Formación Continua de 21 de septiembre de 2005 aprobado por la Resolución de la Secretaria General de

Administración Pública del 14 de noviembre 2007, vigente por cuatro años. Una vez transcurrido el plazo de denuncia del IV Acuerdo sin que se haya prorrogado, se debe considerar tácitamente prorrogado por períodos anuales sucesivos³. El Acuerdo fue modificado en 2007, 2010 y 2013.

3.2 Procedimientos de gestión de la formación para el empleo de las AAPP

El IV Acuerdo de formación para el empleo de las AAPP actualmente en vigor, establece los criterios de gestión de la formación en la Administración Pública, designando una serie de instituciones encargadas de su aplicación.

Posteriormente las Sentencias del Tribunal Constitucional 225/2012 y 7/2013 han establecido en sus fundamentos jurídicos la titularidad de las competencias de las Comunidades Autónomas en lo referente a la aprobación, seguimiento y control, modificación y resolución de discrepancias en la negociación de los planes de formación promovidos por las entidades locales y federaciones o asociaciones de entidades locales de ámbito autonómico y destinados a los empleados públicos que prestan sus servicios en ellas.

A tenor de lo anterior, la Comisión General de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas acordó, en su reunión de 19 de julio de 2013, aprobar la modificación del vigente AFEDAP con el fin de adaptarlo a la distribución competencial declarada por las sentencias del Tribunal Constitucional, antes citadas. Dicho Acuerdo fue ratificado por la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas en su reunión de 26 de septiembre de 2013 y publicado en el «Boletín Oficial del Estado» de 21 de octubre de 2013, por la Resolución de 9 de octubre de 2013, de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas.

Instituciones para la gestión de la formación para el empleo.

La gestión de los planes se encomienda a órganos de naturaleza paritaria, integrados por representantes de las Administraciones Públicas y de las organizaciones sindicales representativas; dichos órganos son, por un lado, la Comisión General de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas y, por otro, las Comisiones de Formación para el Empleo de cada una de las Administraciones Públicas (AGE, CCAA y Administración Local)⁴.

³ De conformidad con lo dispuesto en el artículo 38.11 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

⁴ A partir del año 2014 los fondos destinados a la formación en las Entidades locales los recibe cada una de las Comunidades Autónomas que posteriormente los reparte entre las Entidades locales de su ámbito territorial desapareciendo consecuentemente la correspondiente Comisión de Formación para el Empleo.

Estas instituciones son:

La Comisión General de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas, órgano paritario de carácter deliberante, decisorio, de coordinación y de cooperación entre las diferentes Administraciones Públicas, y de participación de los empleados públicos al servicio de las Administraciones Públicas en materia de formación para el Empleo. La Comisión General de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas, tiene atribuidas la dirección y organización global del Programa y es informada de los planes de formación que aprueben inicialmente las Comisiones de Formación para el Empleo. Igualmente aprueba los planes interadministrativos y los promovidos por las Organizaciones Sindicales, y realiza la distribución equilibrada de los fondos entre cada una de las Administraciones Públicas y el conjunto de las Organizaciones Sindicales, mediante el Acuerdo de Gestión de los Fondos que se negocia anualmente.

Las Comisiones de Formación para el Empleo. Junto con la Comisión General de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas el citado Acuerdo prevé el funcionamiento de Comisiones de Formación para el Empleo de ámbito estatal, autonómico, local⁵ y para las ciudades de Ceuta y Melilla. Estas comisiones tienen como funciones aprobar las solicitudes de los planes de formación presentadas por los promotores de su ámbito de actuación, aprobar las modificaciones de estos planes y negociar los planes de formación agrupados.

El Instituto Nacional de Administración Pública, INAP, se configura como órgano de apoyo permanente a la Comisión General de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas, y le corresponde el desarrollo de aquellas funciones que determine la Orden Ministerial, por la que se establezcan las bases reguladoras para el desarrollo de Planes de Formación para el Empleo en las Administraciones Públicas. Asimismo, es el encargado de gestionar la financiación de los Planes de Formación para el Empleo de todas las Administraciones Públicas y Organizaciones Sindicales. Es promotor de Planes de Formación para el Empleo para los empleados de las Administraciones Públicas. En la actualidad, el INAP está adscrito al Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, a través de la Dirección General de la Función Pública⁶.

⁵ La Comisión de Formación Continua de la Administración Local creada en el marco de la Federación Española de Municipios y Provincias desde, 2014 dejó de existir al pasar sus competencias a las Comunidades Autónomas.

⁶ Real Decreto 256/2012, de 27 de enero, por el que se desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas. Este Real Decreto faculta al Ministro de Hacienda y Administraciones Públicas para que, previo cumplimiento de los trámites legales oportunos, adopte las medidas necesarias para el desarrollo y ejecución de este real decreto.

El INAP gestiona los fondos de formación para el empleo de las AAPP al mismo tiempo que actúa como promotor para lo que contó, en concreto, en el año 2014 con un presupuesto de 3.015.252 € de los fondos de Formación para el Empleo, de los cuales 2.889.252 € han sido destinados a la financiación de tres planes interadministrativos (general, idiomas y Administración electrónica) y además a un nuevo plan interdepartamental con alcance exclusivo para empleados de la Administración del Estado, para la formación no presencial en ofimática, inglés y preparación de procesos selectivos de promoción interna. Por otra parte, se ha gestionado la cuantía de 126.000 € para actividades complementarias según lo previsto en el artículo 21 del AFEDAP.

Las actividades formativas del INAP se alinean con la misión, visión y objetivos generales de su Plan Estratégico para guiar su actuación en el periodo 2012-2015, complementado con el Plan Operativo. El Plan Estratégico General del INAP recoge la misión y visión del Instituto, así como los objetivos generales y las estrategias para el logro de aquéllos.

Los Promotores de los Planes de Formación para el Empleo elaboran, proponen y gestionan los planes de formación en las diferentes instituciones susceptibles de acogerse al Programa de Formación para el Empleo en el conjunto de las Administraciones Públicas. La evolución del número de promotores acogidos al programa de formación para el empleo ha sido la siguiente:

Tabla 3. Promotores acogidos al programa de formación para el empleo 2010 - 2014

	2010	2011	2012	2013	2014
Comunidades y Ciudades Autónomas	18	18	18	18	18
Administración General del Estado	80	77	73	71	74
Entidades Locales	256	246	230	225	-
Organizaciones Sindicales	16	17	22	22	19
Total	370	352	343	318	93

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INAP.

Procedimiento de aplicación del Programa

El proceso general de aplicación de los planes de formación para el empleo de las Administraciones Públicas durante los años 2013 y 2014 fue el siguiente:

1. La Comisión General de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas distribuyó entre las grandes familias de promotores los fondos que figuraban en el presupuesto del Servicio Público de Empleo Estatal. Estos fondos provienen de las cotizaciones de los empleados del sector público afiliados al Régimen General de la Seguridad Social y son transferidos al presupuesto del INAP.
2. En función del número de empleados públicos se asignan las cantidades correspondientes a las Comunidades Autónomas que con cargo a estos fondos ejecutan sus planes de formación. Una vez distribuidas las ayudas para cada sector y según el Acuerdo de Gestión, cada CCAA recibe su asignación y tiene libertad de gestión para la administración de los fondos transferidos.
3. El Instituto Nacional de Administración Pública convoca mediante una resolución la convocatoria de subvenciones a los Planes de Formación para el Empleo de la Administración General del Estado, las Entidades Locales⁷, la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP), las Federaciones o Asociaciones de Entidades locales de ámbito autonómico y las Organizaciones Sindicales que cumplan los requisitos establecidos.
4. Las instituciones presentan sus planes de formación a través del portal FEDAP y estos planes tienen como mínimo el siguiente contenido:
 - a. Sistema de detección de necesidades.
 - b. Objetivos generales y descripción de las acciones a desarrollar.
 - c. Ámbito de aplicación del plan (territorial y organizativo).
 - d. Colectivos afectados, perfil de los destinatarios y número total de participantes previstos.
 - e. Criterios de selección de los participantes.
 - f. Modalidades de las actividades formativas.
 - g. Opciones metodológicas previstas.
 - h. Previsiones acerca del seguimiento de las actividades formativas tanto durante su desarrollo como al fin del mismo.
 - i. Criterios de evaluación del plan de formación.
 - j. Calendario de ejecución previsto.
5. Las propuestas de Plan se valoran y se resuelven en función del número de empleados públicos y otros criterios, indicando la cuantía de la subvención concedida. La instrucción del procedimiento la realiza el INAP con el apoyo de las Comisiones de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas. La Comisión Paritaria de Formación de la Administración General del Estado y la Comisión Paritaria de Formación en la Administración Local, en su ámbito de competencia, aprueban los planes de formación a excepción de los interadministrativos, informando de sus decisiones a la Comisión General de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas.

⁷ En el año 2014 la Entidades Locales reciben los fondos asignados por el programa a través de las Comunidades Autónomas.

Los planes interadministrativos son aprobados en la Comisión General de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas. Finalmente, la resolución del procedimiento corresponderá al Director del Instituto Nacional de Administración Pública.

6. El periodo de ejecución de los planes aprobados objeto de la subvención es el año natural al que se refiere la concesión, independientemente de la fecha de adjudicación de la subvención o de cuando esta se haga efectiva.
7. Desde el momento de la adjudicación de las ayudas se puede modificar el plan de formación en cuanto a la distribución de su presupuesto o a su contenido. La modificación debe ser aprobada por la Comisión de Formación competente, informando a la Comisión Permanente de la Comisión General para el Empleo en las Administraciones Públicas. Las modificaciones pueden realizarse hasta el 30 de noviembre de cada año.
8. El plazo para la justificación de los planes de formación finaliza el 15 de marzo del año siguiente al que se realiza el plan. Si no se realizase la justificación, el INAP requerirá al promotor y seguirá el proceso que establece la Ley 38/2003 de 17 de noviembre de subvenciones.
9. El pago de la subvención por el INAP tiene el carácter de pago anticipado como financiación necesaria para la ejecución de los planes de formación.

3.3 La financiación de la formación para el empleo

Como se ha indicado, los fondos de Formación para el Empleo proceden de la cuota de Formación Profesional por la que cotizan empresas y trabajadores afiliados al Régimen General de la Seguridad Social⁸. Esta cuota es recaudada por la Tesorería General de la Seguridad Social. Los fondos figuran en el Presupuesto del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), y se consignan en el presupuesto de este Organismo como dotación diferenciada mediante transferencia al INAP.

El 60% de estos fondos globales se dedican a la financiación de la formación para el empleo. Del total de los fondos dedicados a la formación para el Empleo se recoge en la Ley anual de Presupuestos Generales del Estado una

⁸ El Acuerdo de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas de 22 de Marzo de 2010, establece en el Artículo 20: "Financiación de la Administración: que durante la vigencia del Acuerdo, se procederá a favorecer los cambios normativos necesarios para el establecimiento de un sistema de cotización, similar al del sistema del Régimen General de la Seguridad Social, para aquellos colectivos de empleados públicos que pertenecen a las Mutualidades Públicas (MUFACE, MUGEJU e ISFAS). No obstante y mientras que dicha situación no se alcance, se proveerá anualmente una cantidad pactada a incluir en la Ley de Presupuestos Generales del Estado que compense dicha falta de cotización y que se añadirá a los fondos anuales para las actividades formativas que se **determinen**". *Hasta el momento no ha habido cambios normativos ni en los Presupuestos Generales del Estado correspondiente ni se ha provisto la compensación a que se hace referencia en esta norma.*

cantidad para la financiación de la Formación para el Empleo del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

La distribución de los fondos entre los cuatro grupos de promotores se consensua anualmente entre los mismos. Actualmente el conjunto de las organizaciones sindicales representativas en la Administración Pública reciben en torno al 21% del total de los fondos, una vez extraídos los correspondientes a actividades complementarias y a la financiación de la Comisión de Formación Continua en la Administración Local (CFCAL), y los fondos restantes se distribuyen entre las Administraciones Públicas aproximadamente un 50% para las CCAA, un 25% para la Administración General del Estado y un 19% para la Administración Local.

En el caso de los planes de formación promovidos por las CCAA y su financiación, la Sentencia del Tribunal Constitucional 228/2003, de 18 de diciembre, ya citada, vino a modificar el sistema de reparto de fondos que hasta ese momento se realizaba a través de Convenios de Colaboración, por un sistema territorializado y de transferencia directa de las dotaciones presupuestarias correspondientes, distribuidas según criterios objetivos de reparto.

Desde que se iniciaron los Acuerdos de Formación, los fondos destinados a la formación de los empleados públicos se han incrementado notablemente y de manera sostenida, aunque en los tres últimos años considerados (2012-2014) han disminuido como consecuencia de la crisis. El presupuesto aprobado para 2014 ha continuado el importante recorte iniciado como consecuencia del Plan de Austeridad de la Administración General del Estado, aprobado por Acuerdo del Consejo de Ministros de 29 de enero de 2010.

Tabla 4. Presupuesto del programa de formación para el empleo, en €

Año	Presupuesto formación para el empleo (€)
2010	138.868.500
2011	127.695.700
2012	60.693.190
2013	53.756.830
2014	51.376.890

Fuente: INAP.

La distribución del presupuesto de Formación para el Empleo en el año 2013 y 2014, en función de la naturaleza de los distintos promotores de las AAPP fue la siguiente:

Tabla 5. Distribución de los fondos de la formación para el empleo de las AAPP entre los diferentes grupos de promotores, años 2013 y 2014

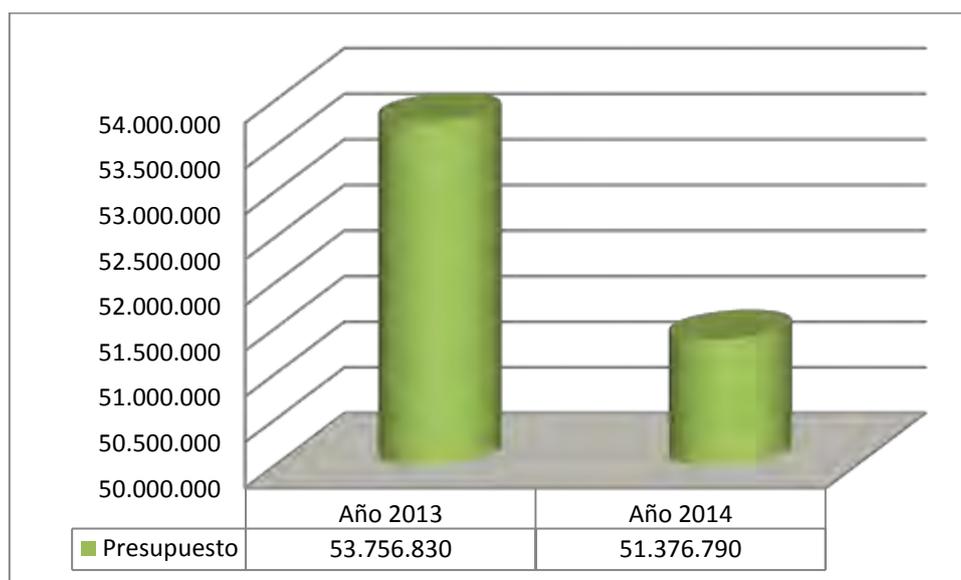
DISTRIBUCIÓN DE LOS FONDOS DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS ENTRE LOS DISTINTOS ÁMBITOS (AÑOS 2013 - 2014)		
Ámbito	En miles de euros	
	2013	2014
Fondos totales	53.756,83	51.376,79
Actividades complementarias	132,00	126,00
Organizaciones Sindicales	11.241,61	10.762,67
Financiación CFCAL	93,36	
Fondos AA.PP.	42.289,86	40.488,12
▪ A.G.E.	9.730,97	9.630,84
▪ CC.AA.	22.967,17	22.382,09
▪ A. LOCAL	9.591,72	8.475,19
Financiación F.E.M.P. (4%)		339,01
A. LOCAL (CC.AA)		8.136,18
Distribución fondos en la Administración General del Estado		
INAP	1.631,40	3.015,25
Departamentos Ministeriales	4.949,40	4.047,21
Organismos autónomos del Estado	1.811,60	1.437,79
Ámbito de la Seguridad Social	492,80	387,50
Agencias estatales (Ley 28/2006 de 18 de julio)	644,93	666,01
Entidades Públicas Empresariales	332,81	203,05
Distribución fondos en las Comunidades Autónomas		
Andalucía	4.519,93	4.291,34
Aragón	783,85	768,96
Navarra	407,74	396,78
Madrid	2.960,67	2.924,90
Valencia	2.383,63	2.363,55
Canarias	1.067,16	1.047,73
Cantabria	351,28	346,80
Castilla-León	1.535,46	1526,07
Castilla-La Mancha	1.200,32	1.135,02
Cataluña	3.130,21	3.085,81
Ceuta	26,97	26,33
Extremadura	794,40	800,35
Galicia	1.538,85	1.537,11

Illes Balears	501,05	481,80
La Rioja	178,68	171,58
Melilla	23,05	26,66
Asturias	620,16	609,54
Murcia	943,75	841,76

Fuente: INAP.

En el año 2014 el mayor porcentaje del presupuesto de formación para el empleo, un 43,56%, corresponde a Comunidades Autónomas y el menor, un 15,84%, a la asignación a las CCAA para la formación a empleados públicos de Ámbito Local.

Gráfico 1. Presupuesto de formación para el empleo, años 2013-2014, en miles de €



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INAP.

En el año 2014 se ha reducido el presupuesto de formación para el empleo gestionado por el INAP en un 4,43% en relación con el año 2013.

4 SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS EN LOS AÑOS 2013 Y 2014

La no homogeneidad de los datos utilizables para realizar el seguimiento de la formación para el empleo obliga a agruparlo por fuentes estadísticas de datos, por un lado los datos obtenidos del portal FEDAP y por otro los procedentes de las encuestas realizadas por el INAP a las Comunidades Autónomas, quedando como sigue:

- Administración General del Estado, Organizaciones Sindicales, 2013 y 2014, y Entidades Locales en el año 2013, a partir de los datos del FEDAP, y
- Comunidades Autónomas en 2013 y 2014 y Entidades Locales 2014 a partir de los datos aportados por las Comunidades Autónomas.

4.1 Series históricas de los principales indicadores en el Seguimiento de la formación para el empleo de las Administraciones Públicas.

Para algunos de los indicadores del desarrollo de la formación para el empleo se dispone de series completas de datos desde 1995 hasta el año 2014. Aunque los componentes de dichas series no son homogéneos en el sentido de que han sido calculados con metodologías diferentes según quien fuera el responsable de su cálculo y pese al hecho de que no se han considerado todos los planes de formación desarrollados en los diferentes años, dichos datos pueden ser utilizados para obtener una visión de conjunto del desarrollo de la formación para el empleo en las Administraciones Públicas. Y en este sentido se utilizan en este informe de seguimiento.

Con las salvedades señaladas anteriormente disponemos de once indicadores que pueden mostrarnos la evolución y el desarrollo de la formación para el Empleo de las Administraciones Públicas durante los años que el programa está en vigor. Estos indicadores son los siguientes:

Tabla 6. Indicadores de seguimiento de la evolución de la formación para el empleo.

Indicadores de seguimiento
1. Subvención adjudicada a los planes de formación para el empleo de las AAPP.
2. Subvención ejecutada en los planes de formación para el empleo de las AAPP.
3. Grado de ejecución de la subvención concedida a los planes de formación para el empleo de las AAPP.
4. Número total de planes de formación acogidos al programa de formación para el empleo de las AAPP.
5. Número total de actividades formativas incluidas en el programa de formación para el empleo de las AAPP.
6. Número total de horas de formación impartidas en el programa de formación para el empleo de las AAPP.

7. Número total de alumnos acogidos al programa de formación para el empleo de las AAPP.
8. Subvención media por persona potencialmente formable por el programa de formación para el empleo de las AAPP 2010-2014, por familia de promotores.
9. Subvención media por actividad formativa incluida en el programa de formación para el empleo de las AAPP.
10. Subvención media por hora de formación impartida en el programa de formación para el empleo de las AAPP.
11. Subvención media por alumno acogido al programa de formación para el empleo de las AAPP.

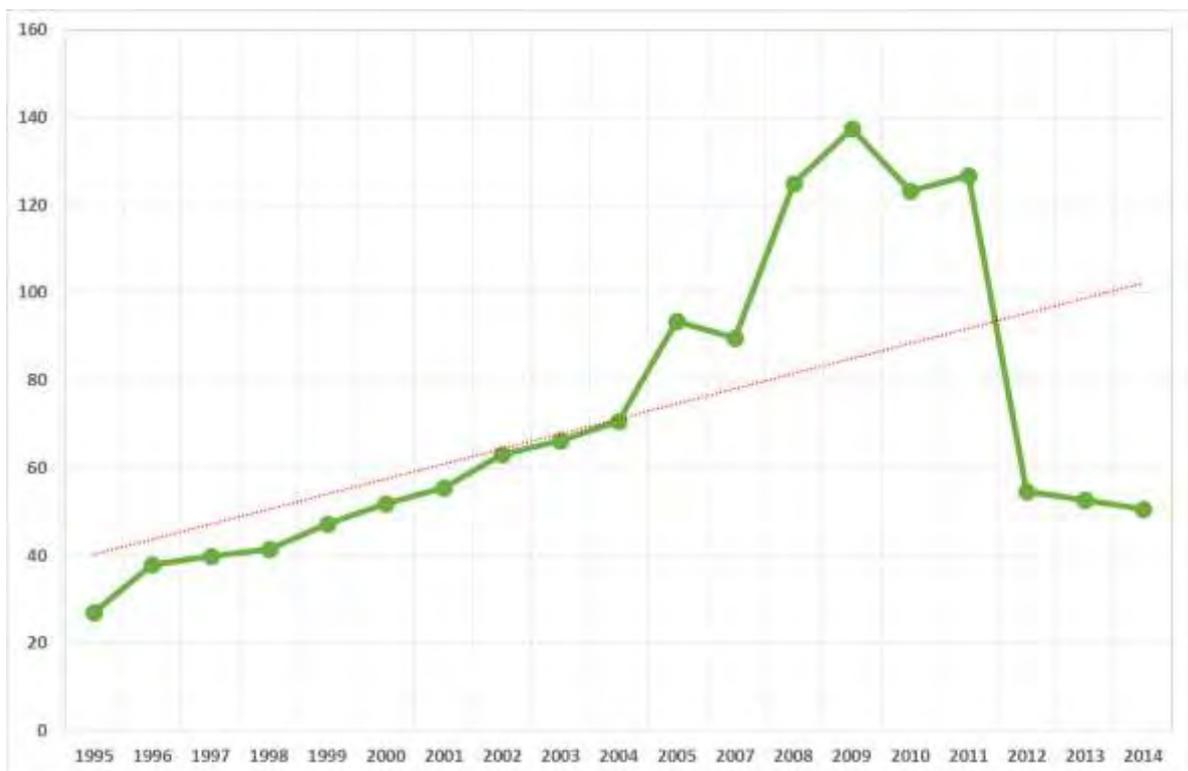
Fuente: Elaboración propia.

Los resultados obtenidos para el periodo 1995 - 2014 son los siguientes:

- Subvención adjudicada a los planes de formación para el empleo de las AAPP.

Este indicador junto al siguiente son los más homogéneos de los contemplados en esta sección pues se basa en una única fuente de datos, las decisiones de la Comisión General de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas. Los datos para el periodo 1995-2015 son los siguientes:

Gráfico 2. Subvención adjudicada a los planes de formación para el empleo de las AAPP, 1995-2014, **en miles de €**



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INAP.

En el gráfico se observa un proceso continuo de aumento de la subvención concedida a los planes de formación para el empleo de las AAPP desde su

origen en 1995 hasta el año 2009 el siguiente al comienzo de la crisis. Se produce una brusca caída en los recursos empleado el año 2012 y se mantiene relativamente estable la cantidad reservada a financiar estas actuaciones en años posteriores hasta alcanzar cantidades muy próximas a las de los años noventa. No obstante si observamos la línea de tendencia se evidencia una tendencia creciente en los recursos destinados a la financiación de la formación para el empleo de las AAPP.

En el siguiente grafico se recoge la distribución de la subvención adjudicada a los planes de formación para el empleo de las AAPP por familias de promotores y para el periodo 2010-2014.

Gráfico 3. Subvención adjudicada a los planes de formación para el empleo de las AAPP, 2010-2014, en €, por familia de promotores



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INAP.

Las cantidades destinadas a subvencionar los planes de formación para el empleo de las Administraciones Públicas siguen, en las diferentes familias de promotores, prácticamente la misma evolución que el total general durante el periodo 2010 a 2014. La única excepción se produce en el año 2013 en el que aumenta ligeramente la cantidad destinada a financiar la formación para el empleo en las Comunidades Autónomas.

La subvención destinada a financiar la formación para el empleo en las Administraciones Públicas aumenta año a año desde el inicio de los planes en 1995, quebrándose la tendencia en 2012 a consecuencia de la crisis.

- Subvención ejecutada en los planes de formación para el empleo de las AAPP.

Al ser en muchos casos la subvención concedida a los planes de formación para el empleo de las AAPP su única fuente de financiación, la evolución de la subvención ejecutada es muy similar a la evolución de la subvención concedida. Los datos son los siguientes:

Gráfico 4. Subvención ejecutada en los planes de formación para el empleo de las AAPP, 1995-2014, **en miles de €**



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INAP.

La tasa de ejecución de la subvención concedida superó todos los años el 90% por lo que la evolución de ambas subvenciones, concedida y ejecutada, son similares. La única excepción en el periodo considerado es el año 2011 en el que problemas de calendario retrasaron el inicio de los planes de formación.

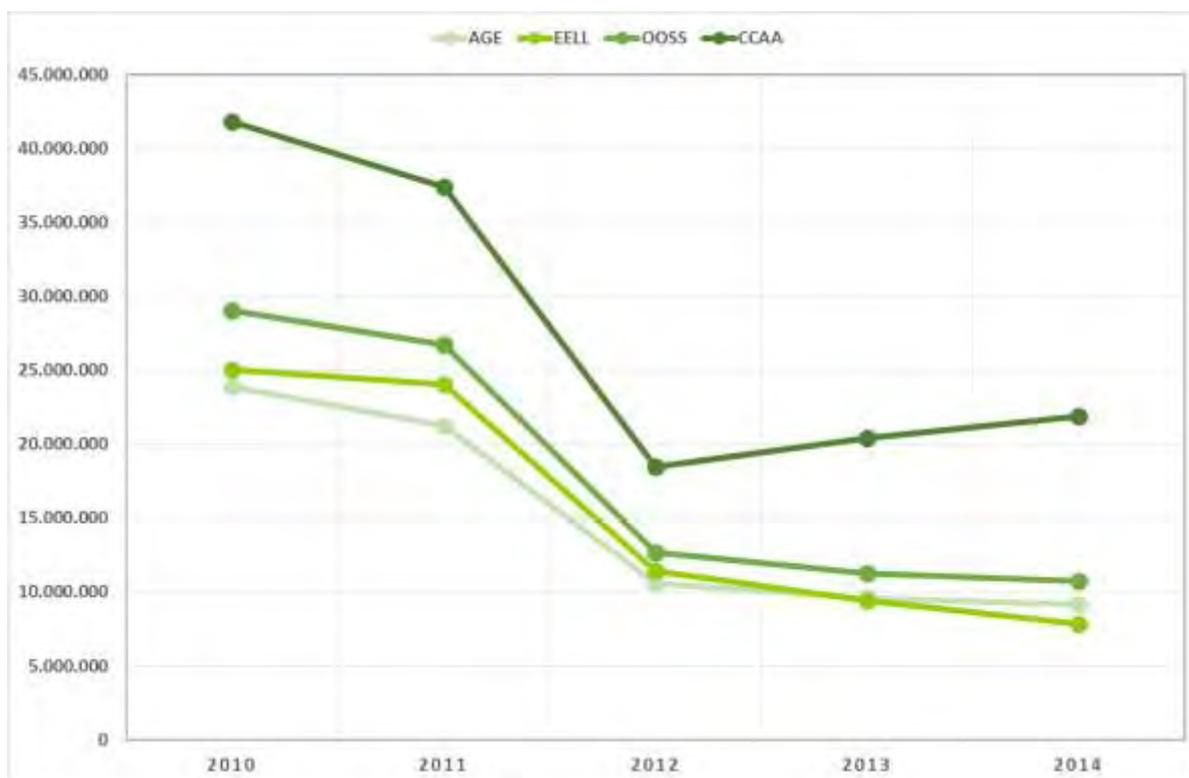
Gráfico 5. Grado de ejecución de la subvención concedida a los planes de formación para el empleo de las AAPP, 1995-2014



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INAP.

Si atendemos a la evolución de la subvención ejecutada en las cuatro familias de promotores los resultados son los siguientes:

Gráfico 6. Subvención ejecutada en los planes de formación para el empleo de las AAPP, 2010-2014, en €, por familia de promotores



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INAP.

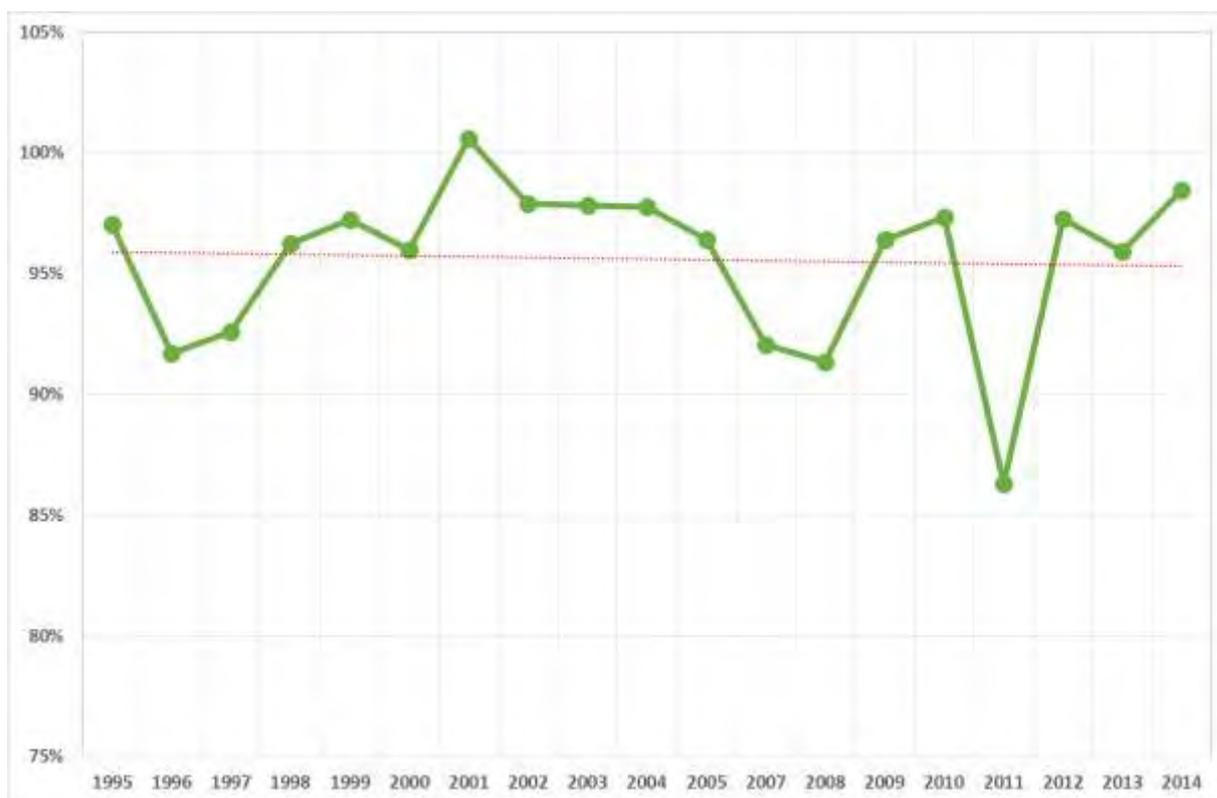
Como era de esperar la evolución en el tiempo de la subvención ejecutada por las diferentes familias de promotores de los planes de formación para el empleo en las Administraciones Públicas y dada las elevadas tasas de ejecución sigue la evolución de la subvención concedida a las diferentes familias de promotores.

Al ser el grado de ejecución de la subvención concedida muy alto y con pocas variaciones en el tiempo la subvención ejecutada sigue el comportamiento de la subvención concedida en el periodo analizado.

- Grado de ejecución de la subvención concedida a los planes de formación para el empleo de las AAPP.

El grado de ejecución de la subvención concedida, subvención ejecutada partido por subvención concedida, tiene un elevado nivel de fiabilidad al ser calculado a partir de las subvenciones concedidas y ejecutada contabilizadas por el INAP.

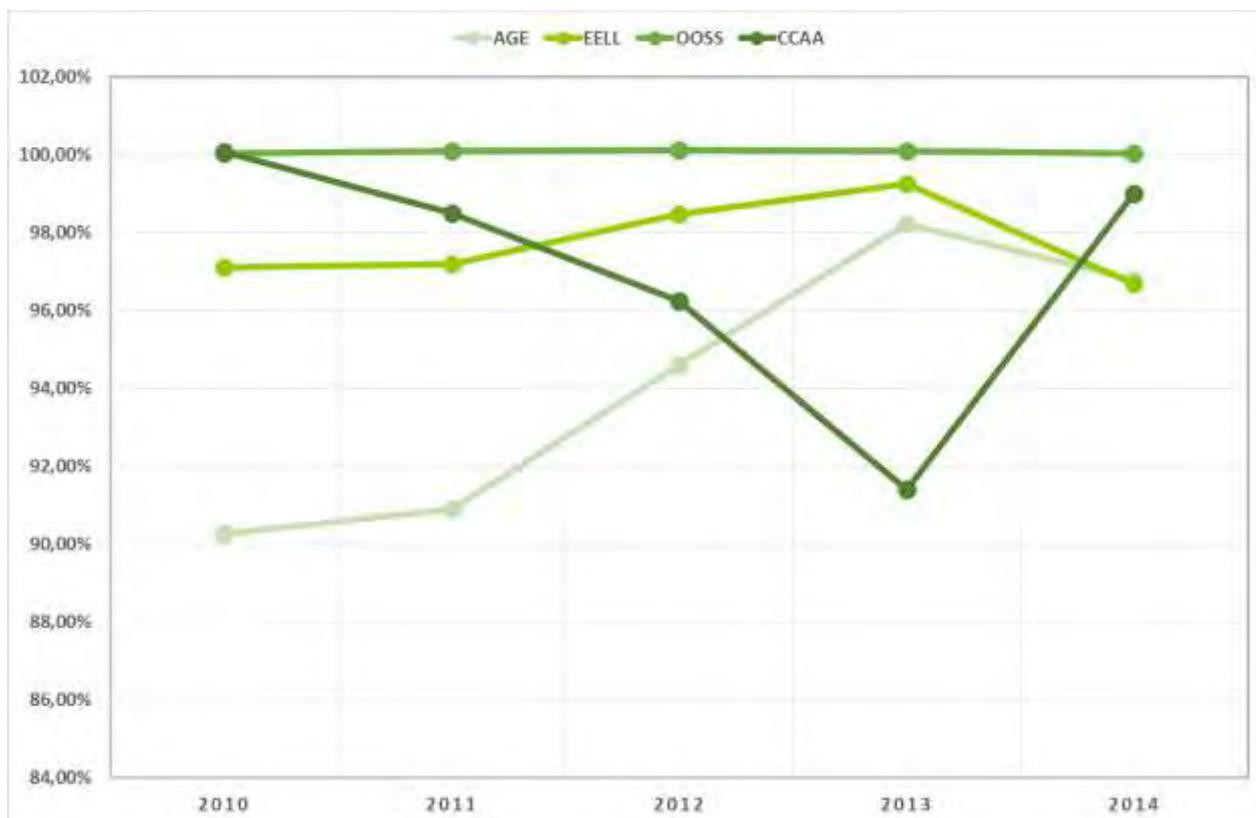
Gráfico 7. Grado de ejecución de la subvención concedida a los planes de formación para el empleo de las AAPP, 1995-2014



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INAP.

El grado de ejecución de los planes de formación para el empleo, en torno al 95% en la serie analizada indica la importancia que para los promotores tiene la subvención recibida. Por otra parte las no ejecuciones son normales y lógicas en una actividad como la planificación de la formación que también depende tanto de la demanda como de imprevistos que pueden impedir la celebración de alguna de las actividades formativas planificadas. La caída en la ejecución en 2011 se explica por los problemas de dicho año para la convocatoria de subvenciones que retrasaron la puesta en marcha de los planes y por los efectos de la crisis económica que redujeron los recursos presupuestarios propios de los promotores. En cuanto al grado de ejecución de los planes para las distintas familias de promotores fueron las siguientes:

Gráfico 8. Grado de ejecución de la subvención concedida a los planes de formación para el empleo de las AAPP, 2010-2014, por familia de promotores



El mayor grado de ejecución se da en las Organizaciones Sindicales, el cien por cien de la subvención concedida, seguida de la AGE y las entidades locales. Un caso especial son las Comunidades Autónomas que reducen progresivamente su grado de ejecución desde 2010 para alcanzar su mínimo en 2013 y recuperar la alta ejecución en 2014. Una posible explicación puede encontrarse en la reducción debido a la crisis de los recursos propios de formación que en las Comunidades Autónomas financian sus planes de formación junto a los recursos del programa de formación para el empleo.

El grado de ejecución de la subvención concedida es elevado oscilando según año y familia de promotores entre el 90% y el 100% de la subvención concedida.

- Número total de planes de formación acogidos al programa de formación para el empleo de las AAPP.

Los planes de formación son la unidad básica que presentan los promotores al plan de formación para el empleo de las AAPP. Aunque la mayoría de los promotores sólo presentan un único plan, algunos de ellos presentan planes individualizados para los diferentes colectivos de empleados públicos que prestan sus servicios en el organismo o institución.

Los planes presentados por los promotores fueron los siguientes en el periodo 1995-2014:

Gráfico 9. Número total de planes de formación acogidos al programa de formación para el empleo de las AAPP, 1995-2014

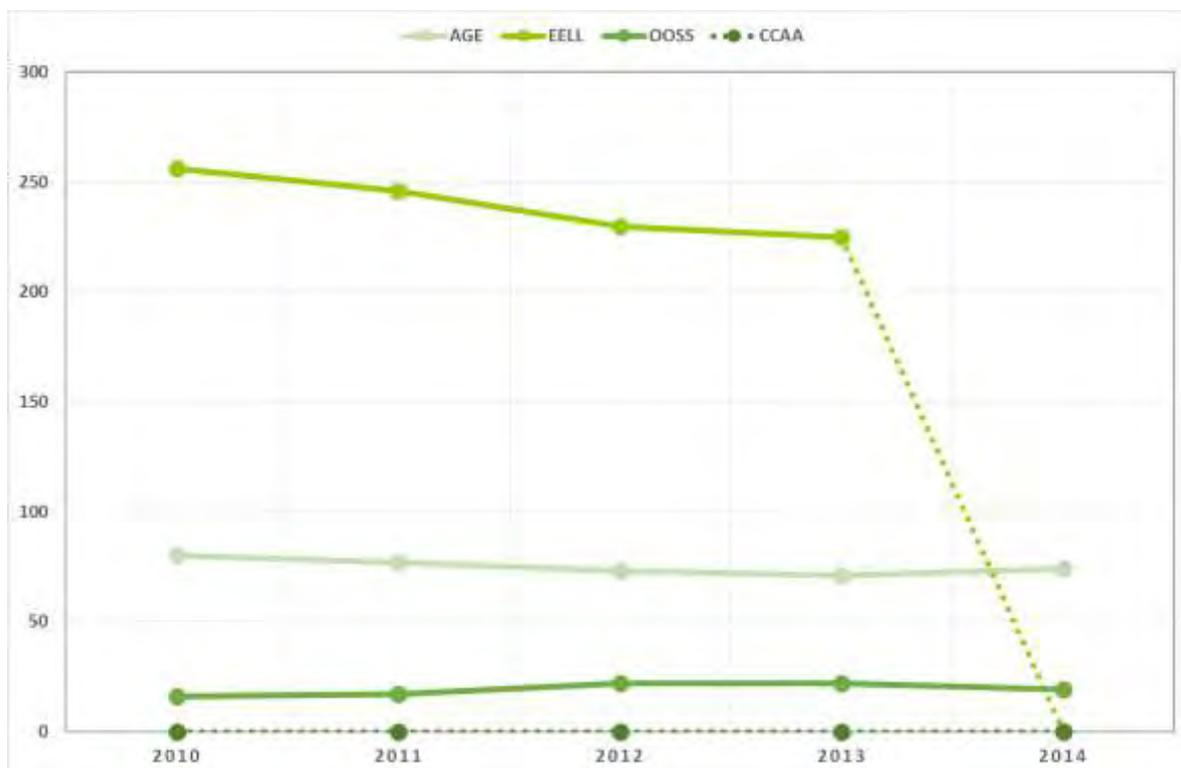


Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INAP.

Como se observa en el gráfico, excepto un pequeño descenso en 1998 los planes crecen en los primeros años observados hasta alcanzar su máximo en el año 2000 para descender y mantenerse prácticamente estables hasta el año 2013. En el año 2014 se produce un notable descenso debido a que los planes hasta entonces presentados por la Administración Local pasan a presentarse directamente a las Comunidades Autónomas quienes a partir de ese año administran directamente los fondos de la formación para el empleo dirigida a las entidades locales.

Si observamos los planes de formación presentados por las diferentes familias de promotores en el periodo 2010-2014, los resultados son los siguientes:

Gráfico 10. Número total de planes de formación acogidos al programa de formación para el empleo de las AAPP, 2010-2014, por familia de promotores



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INAP.

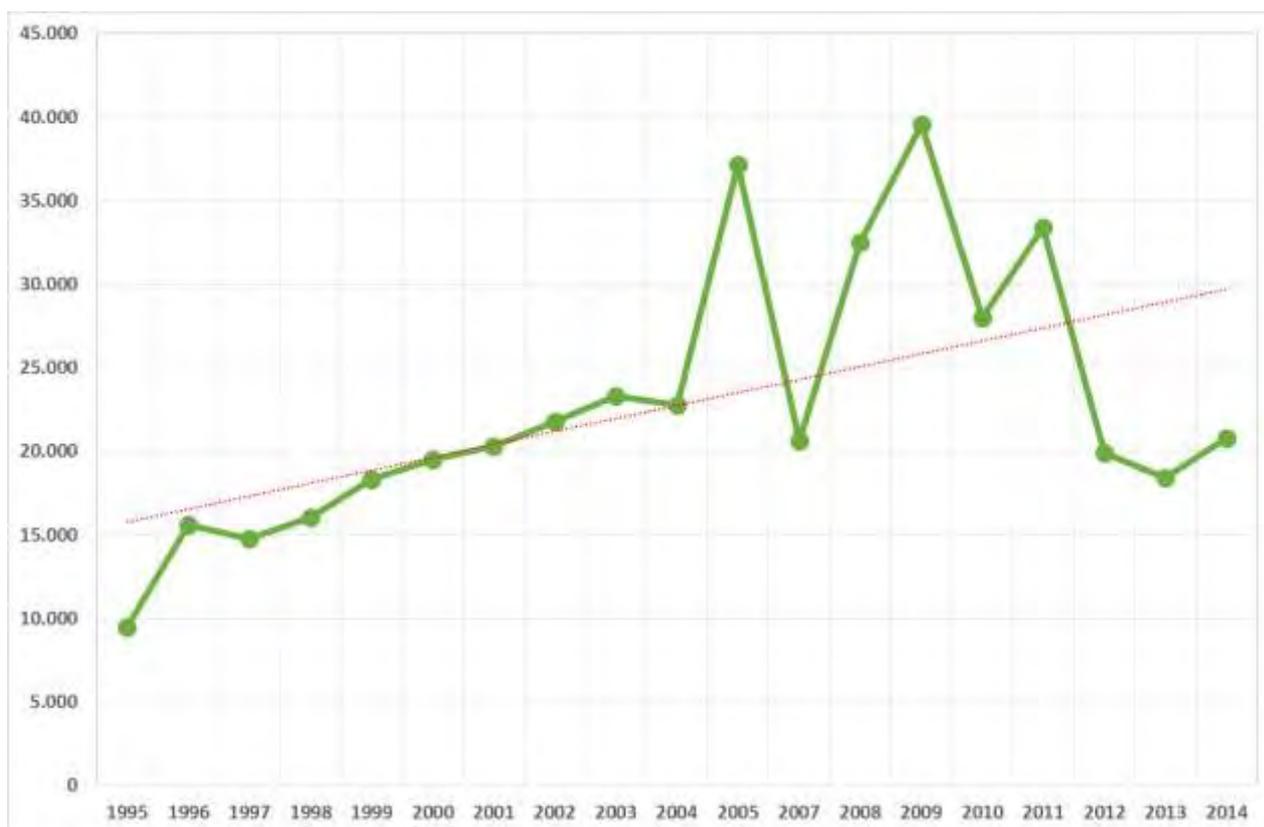
Como se observa en el gráfico, existe una cierta estabilidad en los últimos cinco años en todas las familias de promotores con la particularidad de la desaparición de los planes de formación de las entidades locales y la máxima estabilidad de las Comunidades Autónomas.

El número de planes de formación acogidos al programa tras un rápido crecimiento en los primeros años se estabiliza para el total y para todas las familias de promotores.

- Número total de actividades formativas incluidas en el programa de formación para el empleo de las AAPP.

Las actividades formativas son cada una de las actuaciones formativas que en una o varias ediciones forman parte de los planes de formación presentados al plan de formación para el empleo por los promotores. En el periodo 1995 a 2014 el número de actividades formativas que conformaban los planes de formación en las Administraciones Públicas fueron los siguientes:

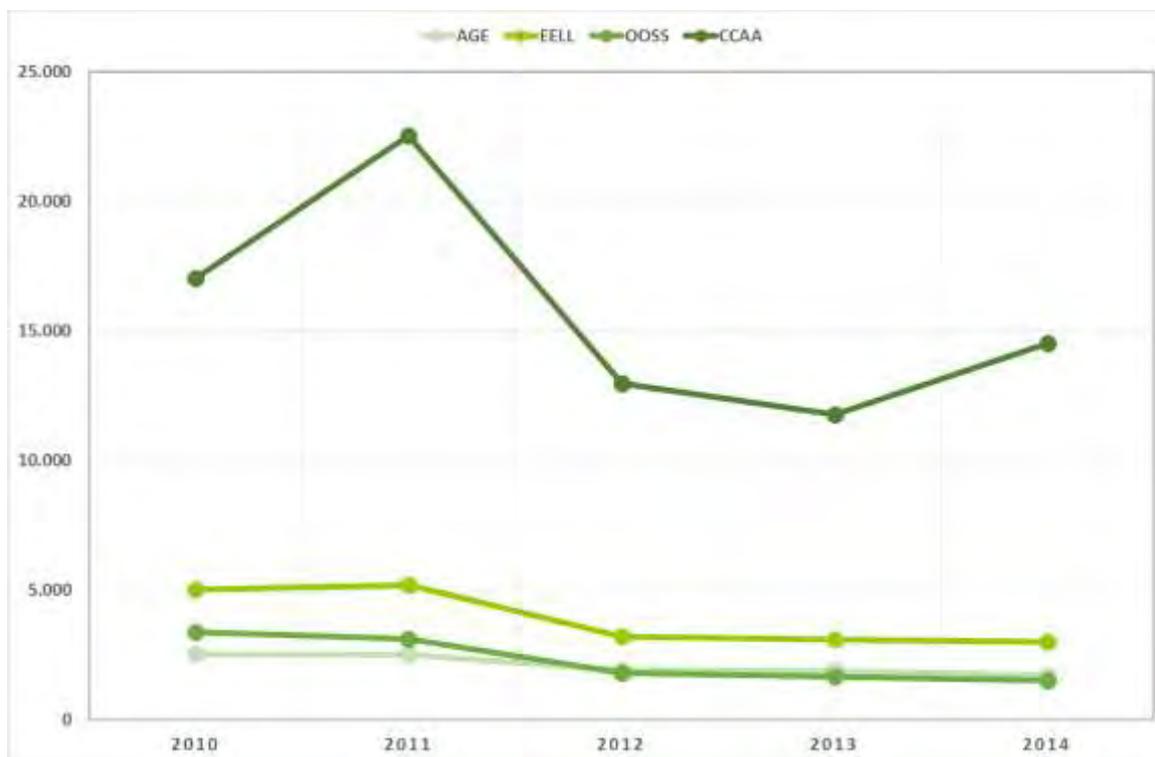
Gráfico 11. Número total de actividades formativas incluidas en el programa de formación para el empleo de las AAPP, 1995-2014



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INAP.

Se observa en el gráfico cómo el número de actividades formativas crece constantemente desde 1995 hasta alcanzar su máximo en 2005. De 2006 a 2007 se produce una caída que puede deberse al retraso con el que se produjo ese año la apertura del periodo de realización de los cursos de formación. A partir de 2007 se observa una recuperación en el número de actividades formativas que caen bruscamente en 2012 a causa de la reducción de fondos debida a la crisis económica. Por familias de promotores la evolución de actividades formativas contenidas en los planes de formación es la siguiente:

Gráfico 12. Número total de actividades formativas incluidas en el programa de formación para el empleo de las AAPP, 2010-2014, por familia de promotores



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INAP.

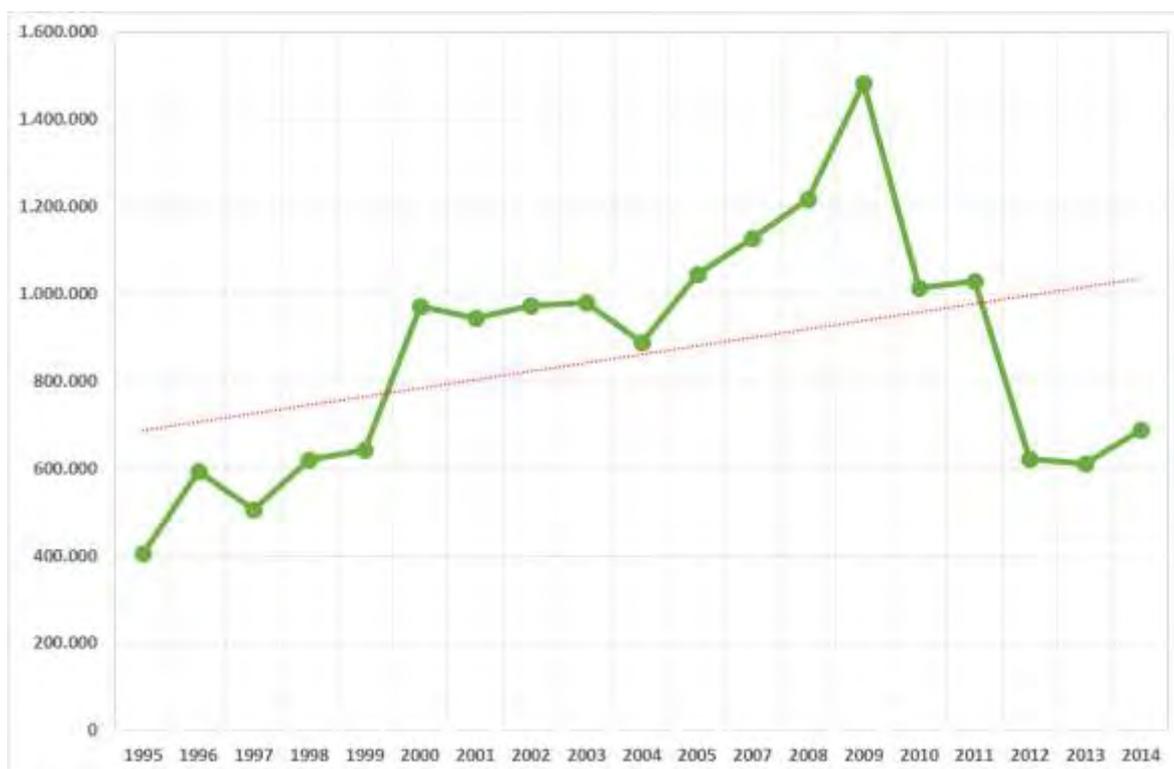
Como se observa en el gráfico, la mayor caída se produce en las Comunidades Autónomas de 2011 a 2012 produciéndose una cierta recuperación en 2014 quizás por la inclusión de las Entidades Locales en los planes de las Comunidades Autónomas.

Desde el comienzo de la crisis en 2008 se produce una notable variación en el número de actividades formativas contempladas en los planes, permaneciendo estable en los últimos tres años, 2012-2014.

- Número total de horas de formación impartidas en el programa de formación para el empleo de las AAPP.

Las horas de formación son un buen indicador de la actividad formativa aunque su evolución puede ser matizada por el sesgo en el que se puede incurrir al considerar la formación on line o la formación tradicional a distancia probablemente no homogéneamente calculadas. Los resultados obtenidos en el periodo 1999 a 2014 fueron los siguientes:

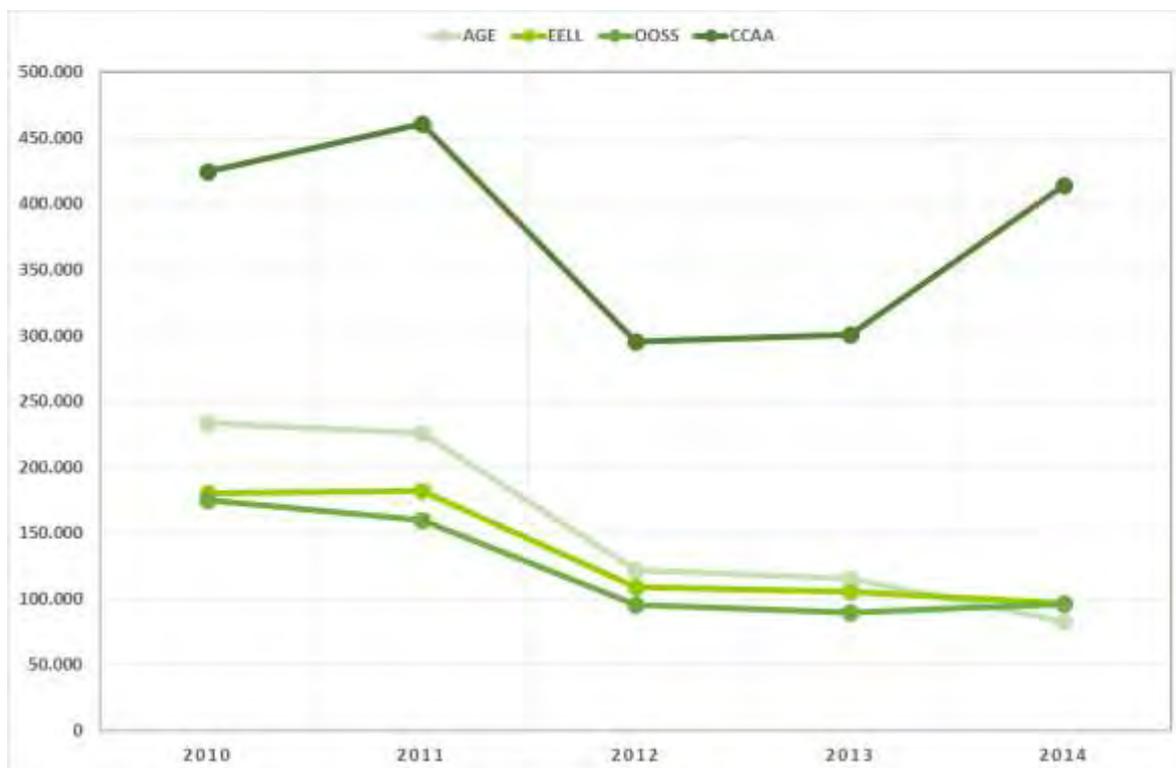
Gráfico 13. Número total de horas de formación impartidas en el programa de formación para el empleo de las AAPP, 1995-2014



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INAP.

Con algún que otro altibajo la evolución del número de horas de formación contenido en los planes de formación es ascendente alcanzando su máximo en el año 2009 produciéndose a continuación una brusca caída por la reducción de recursos causada por la crisis económica. En los años finales del ciclo considerado, 2012 – 2014, se nota una cierta estabilidad. Si atendemos a los resultados por familia de promotores los datos son los siguientes:

Gráfico 14. Número total de horas de formación impartidas en el programa de formación para el empleo de las AAPP, 2010-2014, por familia de promotores



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INAP.

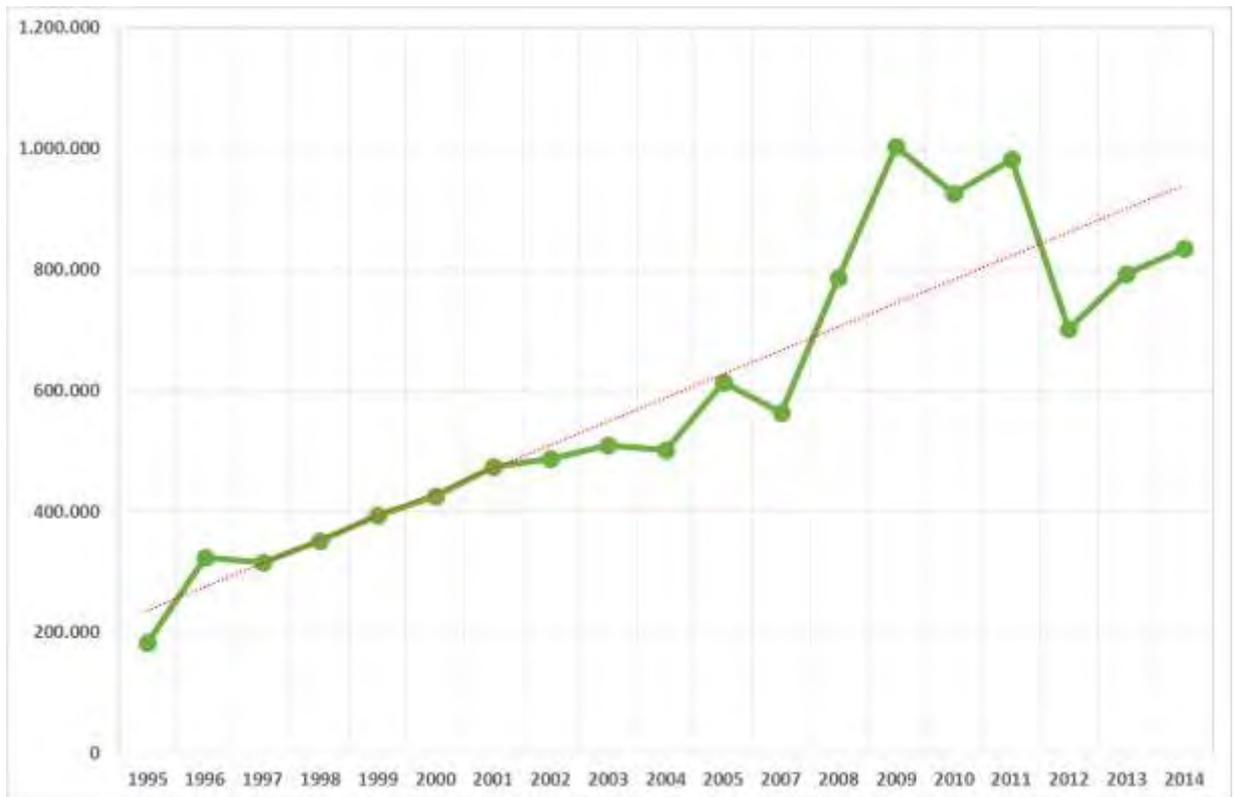
Tras el descenso en el número de horas de enseñanza impartidas de 2011 a 2012, en 2013 y 2014 el número de horas se estabiliza. En cambio el número de horas impartido en las Comunidades Autónomas en 2014 aumenta quizás al integrarse las horas impartidas por las entidades locales.

El crecimiento continuo de las horas de formación impartidas por los planes de formación en las AAPP se quiebra en 2009 produciéndose una rápida disminución que se estabiliza en los tres últimos años considerados.

- Número total de alumnos acogidos al programa de formación para el empleo de las AAPP.

En este indicador no se recoge el número total de alumnos que acudieron a los cursos de formación para el empleo sino el total de plazas de formación existentes en los diferentes cursos pudiendo ocupar un alumno varias plazas de formación al cursar varios cursos. Los alumnos fueron los siguientes:

Gráfico 15. Número total de alumnos acogidos al programa de formación para el empleo de las AAPP, 1995-2014



El número de plazas de formación ofertadas aumenta rápidamente en los años 2007 a 2009, sin que se observe una bajada sustancial después de la reducción de fondos producida tras la crisis económica. Una explicación para este comportamiento puede ser la extensión de los cursos online, más flexible que los cursos tradicionales presenciales. Por familia de promotores los resultados fueron los siguientes:

Gráfico 16. Número total de alumnos acogidos al programa de formación para el empleo de las AAPP, 2010-2014, por familia de promotores



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INAP.

Es en las Comunidades Autónomas donde más crece el número de alumnos, sobre todo en 2014, quizá porque se intensifica la impartición de cursos online.

El número de plazas de formación ofertadas por los planes de formación crece año a año en todo el periodo considerado y estabilizándose en 2013 y 2014.

- Subvención media por persona potencialmente formable en el programa de formación para el empleo de las AAPP, por familia de promotores.

En este indicador se contempla el número de personas que dependen de la organización acogida al plan de formación para el empleo y la subvención recibida por cada familia de promotores como se observa en el siguiente gráfico:

Gráfico 17. Subvención media por persona potencialmente formable en el programa de formación para el empleo de las AAPP, 2010-2014, en €, por familia de promotores



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INAP.

A partir de 2010, excepto en las Comunidades Autónomas se produce un descenso de la subvención debido a la reducción de fondos empleados en la financiación del plan a causa de la crisis. A partir de 2012 se produce un estancamiento de la misma. En cuanto a la comparación de los diferentes grupos de promotores, la subvención está claramente ligada al personal potencialmente formable, salvo para las Organizaciones Sindicales que reciben la subvención en virtud del **"Acuerdo de la Comisión General de Formación para el empleo de las Administraciones Públicas para la Gestión de Fondos de Formación"**.

Desde 2010 se produce una disminución de las cantidades asignadas a la formación para el empleo por persona potencialmente formable, estabilizándose la cantidad asignada a partir del año 2012.

- Subvención media por actividad formativa incluida en el programa de formación para el empleo de las AAPP.

Este indicador mide tanto la intensidad de la ayuda por actividad formativa presentada al programa, como las variaciones en los costes de las actividades

formativas a lo largo del tiempo, y como veremos después las diferencias de coste entre familias de promotores. Los datos para 1999-2014 son los siguientes:

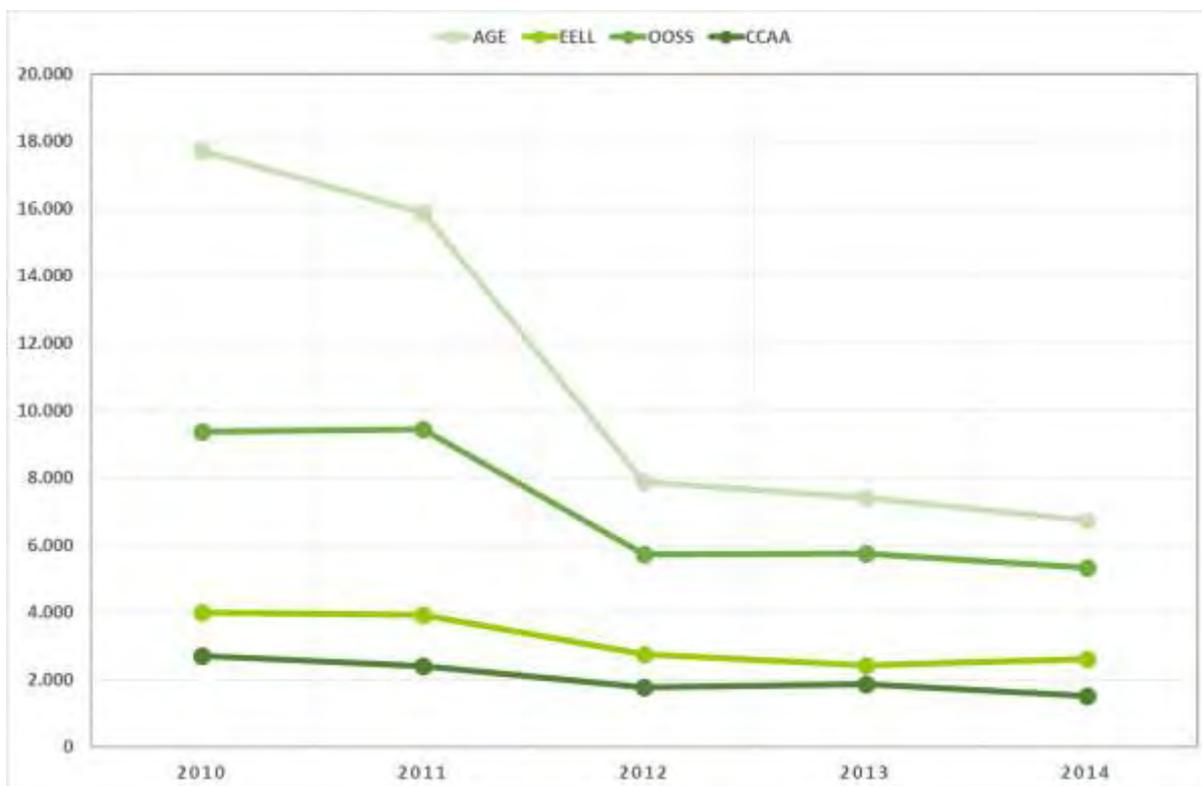
Gráfico 18. Subvención media por actividad formativa incluida en el programa de formación para el empleo de las AAPP, 1999-2014, en €



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INAP.

A partir de 2005 se produce un incremento en la subvención media por actividad formativa contemplada por los planes de formación. La reducción por la crisis de los fondos destinados a los planes de formación a partir de 2012 supone un importante descenso de la subvención media estos años. No es posible analizar con los datos disponibles si el aumento de subvención media por actividad formativa, que casi puede asimilarse al coste por acción, se debe a la introducción progresiva de las actividades formativas online. Hay que tener en cuenta que este tipo de actividades formativas suponen un alto coste el primer año de introducción y desarrollo de las mismas que se reduce a medida que se van repitiendo en años sucesivos los cursos impartidos. El comportamiento de las familias de promotores fue el siguiente:

Gráfico 19. Subvención media por actividad formativa incluida en el programa de formación para el empleo de las AAPP, 2010-2014, en €, por familia de promotores



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INAP.

Aunque la disminución de la subvención por actividad formativa se produce en todas las familias de promotores, es en la Administración General del Estado donde es más acentuada seguida por las Organizaciones Sindicales, mostrándose una cierta estabilidad en Entidades Locales.

Se produce una cierta estabilidad en la subvención por actividad formativa contemplada en el programa. Por familias se redujo a partir de 2010 en la AGE y OOSS permaneciendo 2012 a 2014 estables.

- Subvención media por hora de formación impartida en el programa de formación para el empleo de las AAPP.

La subvención media por hora impartida de formación y al margen de los problemas de contabilización de los diferentes tipos de formación, presencial, online y mixta, es un buen indicador de la evolución del coste de la formación. Los resultados obtenidos son los siguientes:

Gráfico 20. Subvención media por hora de formación impartida en el programa de formación para el empleo de las AAPP, 1999-2014, en €



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INAP.

Tras unos primeros altibajos a partir del año 2000 se produce una subida progresiva del coste de la hora de formación impartida alcanzando su máximo en el año 2011 y disminuyendo a partir de este año a causa de la reducción de fondos derivada de la crisis económica. La consolidación de los cursos online más caros en su puesta en marcha suponen en años sucesivos una reducción significativa en el coste por hora impartida y por alumno formado. En cuanto al comportamiento de las diferentes familias de promotores fue el siguiente:

Gráfico 21. Subvención media por hora de formación impartida en el programa de formación para el empleo de las AAPP, 2010-2014, en €, por familia de promotores



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INAP.

Del gráfico anterior se desprende un comportamiento similar de Comunidades Autónomas y Entidades Locales y una importante caída en el coste por hora de formación de las Organizaciones Sindicales. La Administración General del Estado por su parte ha incrementado el coste de su formación por hora el último año. El contraste entre Organizaciones Sindicales y AGE en cuanto al coste por hora de formación podría deberse a la mayor intensidad en la utilización de las actividades formativas online en las OOSS y encontrarse la AGE en las primeras etapas de introducción de esta tecnología de la enseñanza. Finalmente destacar que el mayor coste por hora se produce en la AGE, seguido de las Organizaciones Sindicales y después las Entidades Locales siendo las Comunidades Autónomas las que presentan un menor coste por hora de formación, quizás porque financian las actividades formativas con recursos propios además de los recibidos del programa de formación.

La subvención media por hora de formación aumenta hasta 2013 disminuyendo a continuación. La reducción de costes más importante se produce en las Organizaciones Sindicales aunque disminuyen en todas las familias de promotores.

- Subvención media por alumno acogido al programa de formación para el empleo de las AAPP.

No se dispone del número de personas formadas por la formación para el empleo independientemente del número de cursos realizados por cada uno de ellos. Al hablar de alumnos estamos hablando del número de plazas de formación ofertadas y cubiertas en los cursos de formación para el empleo. La subvención media por alumno o plaza de formación ofertada y utilizada fue la siguiente:

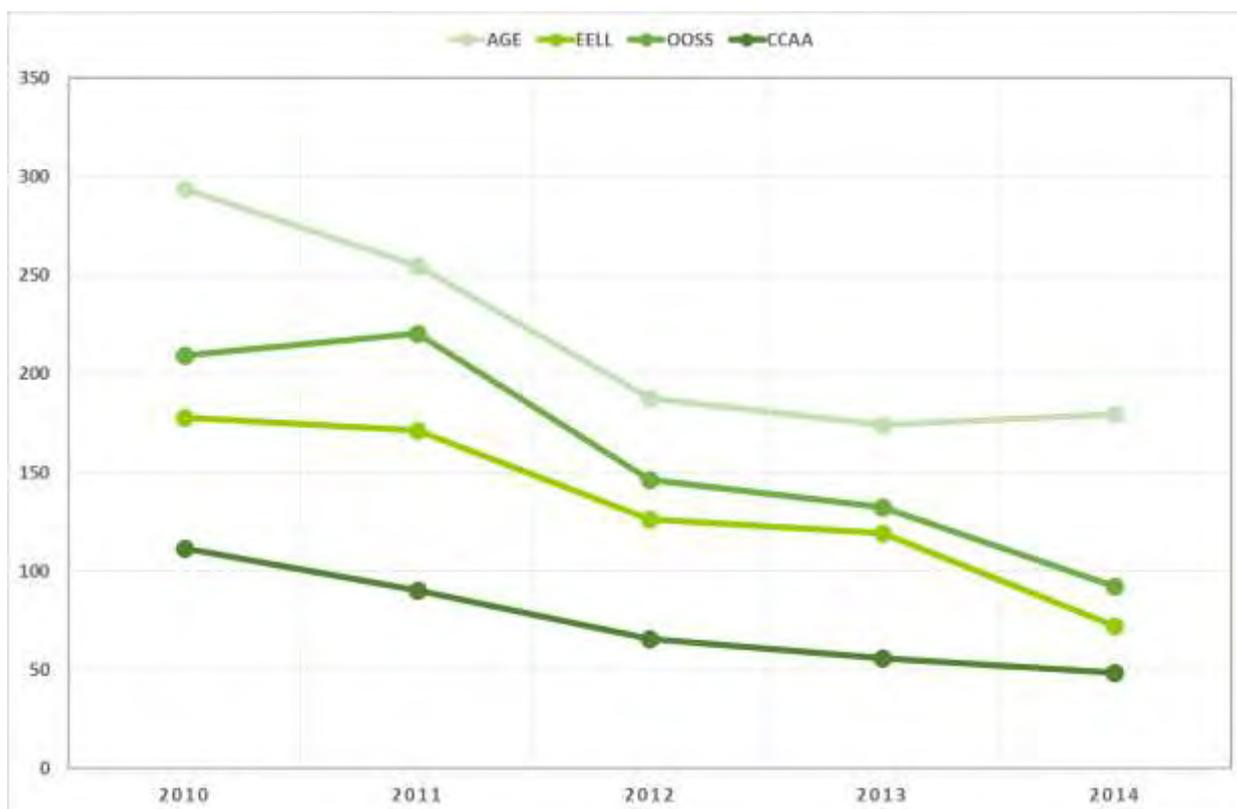
Gráfico 22. Subvención media por alumno acogido al programa de formación para el empleo de las AAPP, 1999-2014, en €



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INAP.

A partir del año 2012 se produce una notable disminución del coste por plaza de formación ofertada y ejecutada en el programa. Probablemente esta disminución en el coste de la formación pueda deberse al efecto de la formación online más barata por alumno formado que la presencial o la mixta. Para las distintas familias de promotores los resultados obtenidos fueron los siguientes:

Gráfico 23. Subvención media por alumno acogido al programa de formación para el empleo de las AAPP, 2010-2014, por familia de promotores, en €



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INAP.

Manteniendo las diferencias de coste, más cara la plaza de formación en la AGE, seguida por EELL, OOSS y CCAA, el descenso en los costes se produce en paralelo en todas las familias de promotores.

La subvención media por plaza de formación ofertada es relativamente estable a lo largo del periodo reduciéndose notablemente en el año 2012. Esta reducción puede deberse tanto a la disminución de recursos aportados por el programa como al aumento de la formación online.

4.2 Seguimiento de la formación para el empleo de las Administraciones Públicas, 2013-2014.

La realización de análisis o evaluaciones de políticas públicas o programas, requiere la existencia de fuentes de datos o de verificación adecuada y pertinente al objeto de estudio.

Es preciso si se quiere, ya no evaluar, sino simplemente efectuar un seguimiento del programa de formación para el empleo, establecer un

sistema de información que constituya una herramienta útil para la toma de decisiones.

Para que la información sea de calidad es necesario que el sistema de información cumpla los siguientes requisitos:

- Es necesario acordar los conceptos y las definiciones que están en su base.
- Debe ser relevante y pertinente.
- Debe fundamentarse en conjuntos de datos interrelacionados, comunicables e interoperables.
- Debe ser capaz de adaptarse a la evolución de las necesidades de información de cada sector y a las necesidades de información de sus distintos usuarios.
- Debe ser transparente y accesible a todos los actores interesados, incluidos los ciudadanos.

La definición de un modelo de evaluación y seguimiento de la formación para el empleo de las AAPP se basa en el conocimiento y disponibilidad de una serie de variables que conforman el programa y que sirven de base a los indicadores utilizados en el seguimiento y la evaluación. Para ello los indicadores de seguimiento y evaluación deben de cumplir tres criterios básicos:

- Ser relevantes en cuanto que miden aspectos considerados importantes para definir la actividad de formación para el empleo en la Administración General del Estado.
- Ser exactos en el sentido de que representan de una forma unívoca y cierta el fenómeno que pretenden medir.
- Ser fáciles de obtener en relación con la relevancia de la información que proporcionan.

Para el seguimiento de la formación para el empleo en la Administración General del Estado y con el fin de mantener la máxima homogeneidad posible, se han agrupado los indicadores de seguimiento en dos grupos en función del origen de los mismos:

- Seguimiento del conjunto de la formación para el empleo en la Administración General del Estado, Organizaciones Sindicales 2013-2014 y Entidades Locales 2013 en base a los datos estadísticos del portal FEDAP aportados por los promotores, y
- Seguimiento del conjunto de la formación para el empleo de los empleados públicos en las Comunidades Autónomas, 2013-2014 y Entidades Locales 2013 en base a los datos estadísticos aportados por las Comunidades Autónomas.

4.2.1 Seguimiento de la formación para el empleo en la Administración General del Estado 2013-2014, Organizaciones Sindicales 2013-2014 y Entidades Locales 2013, en base a los datos estadísticos del portal FEDAP

1. AGE, OOSS Y EELL: CONSIDERACIONES INICIALES

Cabe destacar un cambio de fuente de información en lo que respecta a los datos suministrados por las Entidades Locales. Para el 2013 estos datos, al igual que en los años anteriores, tienen como fuente la declaración de los promotores recogidas en el portal FEDAP, mientras que en 2014 estos datos son suministrados por las CCAA.

Este hecho supone una ruptura de la serie, de ahí que no se analicen conjuntamente los datos de 2013 y 2014 para las Entidades Locales. La información aportada en ambos casos contempla variables diferentes además de estar afectada por un sesgo atribuible al informante.

Por este motivo en esta primera parte del documento los datos correspondientes a las Entidades Locales para el año 2014 tienen como valor un guion en lugar de una cifra. Esto es así porque dichos datos han sido integrados en el documento de seguimiento de la Formación para el Empleo de las CCAA.

Por todo lo anterior, cabe destacar que tanto los datos de indicadores como los de datos básicos en la categoría de total para los años 2013 y 2014 no son comparables ya que no miden lo mismo.

2. AGE, OOS Y EELL: RECURSOS ECONÓMICOS PARA FORMACIÓN

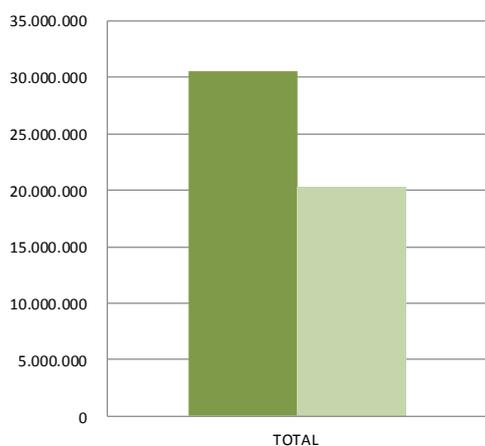
DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA FORMACIÓN

<p>Datos Básicos</p> <p>Subvención adjudicada según tipo de Promotor y Total.</p>	<p>Definición</p> <p>Subvenciones otorgadas a cada Plan de formación totalizadas por tipo de promotor y año.</p>
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Datos según Memoria anual Portal FEDAP.</p>	

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2013	30.468.721,00	9.730.969,00	11.241.598,00	9.496.154,00
2014	20.252.782,00	9.490.113,00	10.762.669,00	-

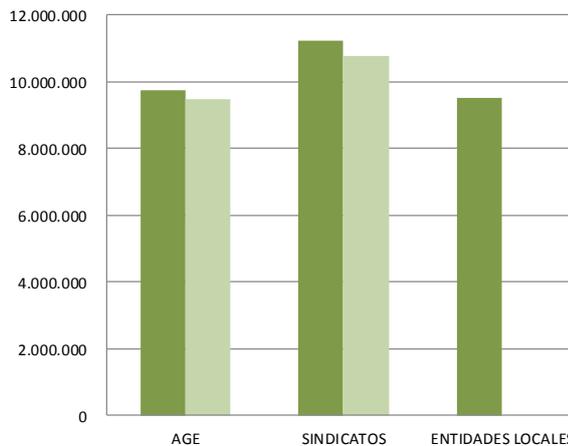
Subvención adjudicada. Total

■ 2013 ■ 2014



Subvención adjudicada según tipo de Promotor

■ 2013 ■ 2014



Observaciones:

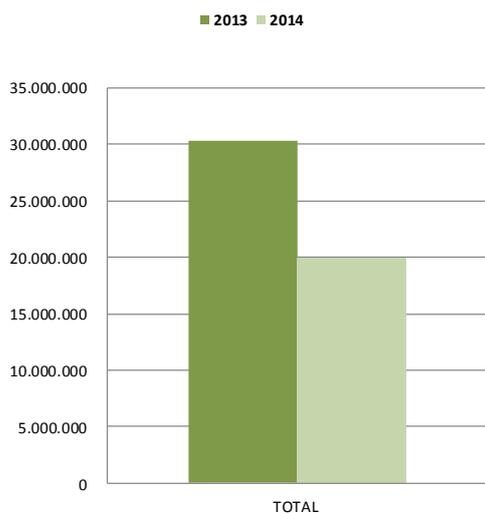
La reducción del presupuesto disponible con respecto a años anteriores continúa en el periodo analizado 2013-2014. Para la AGE, disminuye un 2,48% en su tasa anual y para los Sindicatos esta disminución es de 4,26%.

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA FORMACIÓN

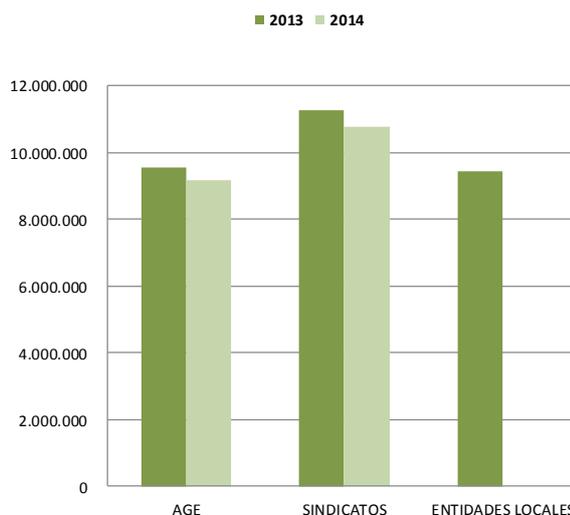
<p>Datos Básicos</p> <p>Subvención Ejecutada según tipo de Promotor y Total.</p>	<p>Definición</p> <p>Cuantías presentadas dentro de cada Plan de Formación totalizadas por tipo de Promotor y año.</p>
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Datos según Memoria anual Portal FEDAP.</p>	

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2013	30.233.795,30	9.558.302,50	11.251.419,70	9.424.073,10
2014	19.949.446,40	9.184.470,90	10.764.975,50	-

Subvención Ejecutada. Total



Subvención Ejecutada según tipo de Promotor



Observaciones:

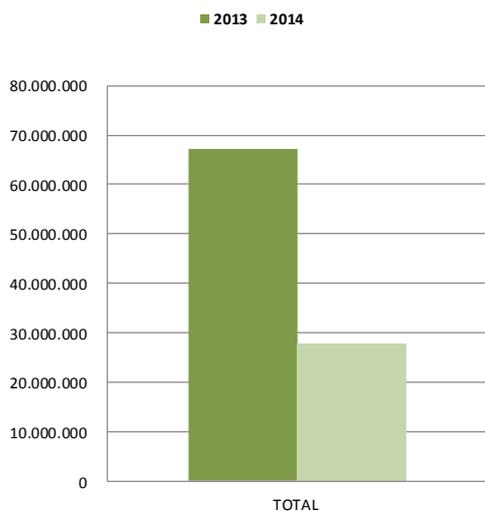
En paralelo con la Subvención adjudicada, para la subvención ejecutada observamos una minoración a las ayudas adjudicadas a los Promotores en 2014 con respecto al 2013, siendo éstas de 3,91% para la AGE y de 4,32% para los Sindicatos .

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA FORMACIÓN

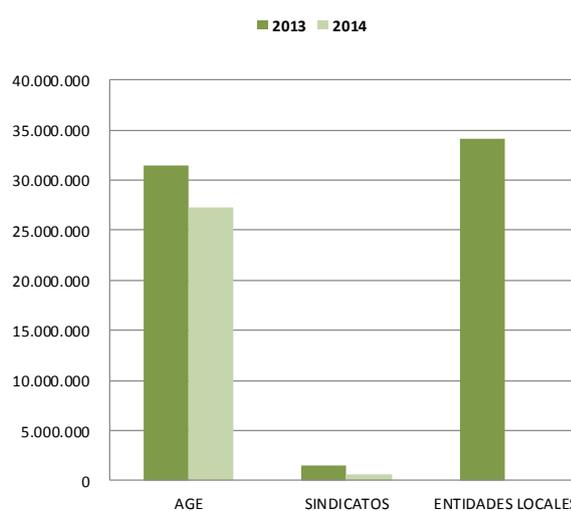
<p>Datos Básicos</p> <p>Recursos propios asignados por el Promotor.</p>	<p>Definición</p> <p>Cuantías recogidas dentro de cada Plan como aportaciones propias del Promotor y totalizadas por cada uno de ellos y año.</p>
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Datos según Memoria anual Portal FEDAP.</p>	

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2013	67.087.184,04	31.427.213,04	1.499.374,00	34.160.597,00
2014	27.970.103,52	27.279.692,52	690.411,00	-

Recursos propios asignados. Total



Recursos propios asignados por tipo de Promotor



Observaciones:

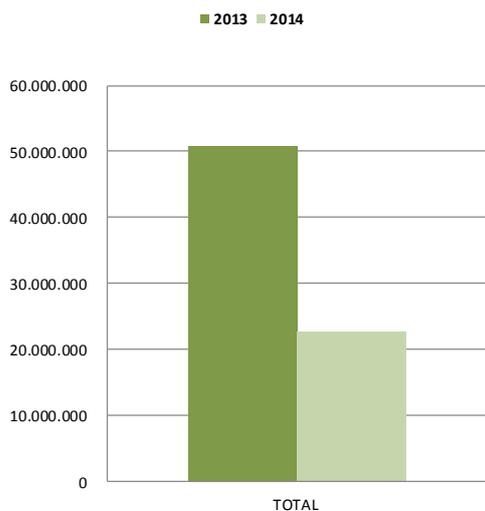
En 2014 disminuye la aportación de fondos propios por parte de los Promotores para la financiación de los planes de formación: un 13,20% para la AGE y un 53,95% para los Sindicatos, siempre tomando como referencia 2013. Las Entidades Locales es la familia de Promotores que mayor volumen de recursos propios aporta como se ve en el 2013.

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA FORMACIÓN

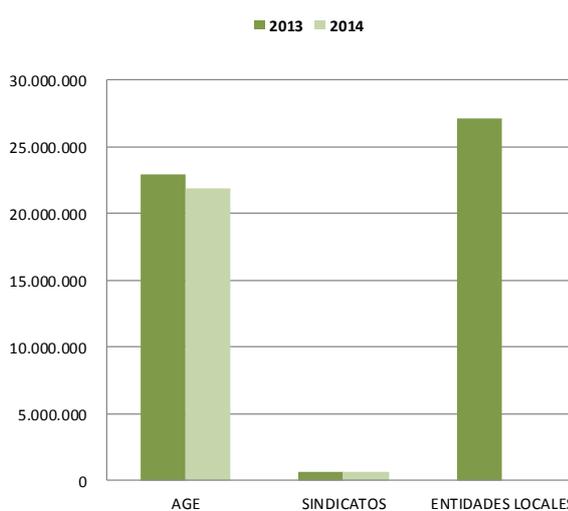
<p>Datos Básicos</p> <p>Recursos propios Ejecutados por el Promotor.</p>	<p>Definición</p> <p>Cuantías recogidas dentro de cada Plan de formación como presupuesto propio ejecutado y totalizado por tipo de Promotor y año.</p>
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Datos según Memoria anual Portal FEDAP.</p>	

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2013	50.718.217,69	22.893.826,69	680.846,00	27.143.545,00
2014	22.585.562,29	21.910.825,29	674.737,00	-

Recursos propios ejecutados. Total



Recursos propios ejecutados por tipo de Promotor



Observaciones:

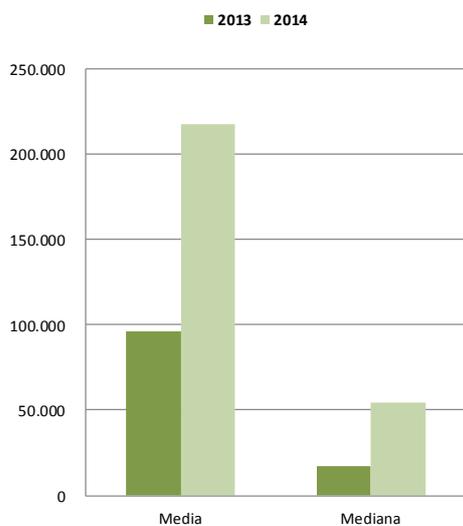
En coherencia con la evolución de los recursos propios asignados, la variación del volumen de recursos propios ejecutados también es negativa. La reducción del esfuerzo es mayor en la AGE (4,29%) frente a los sindicatos (que es de tan sólo un 0,90%).

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA FORMACIÓN

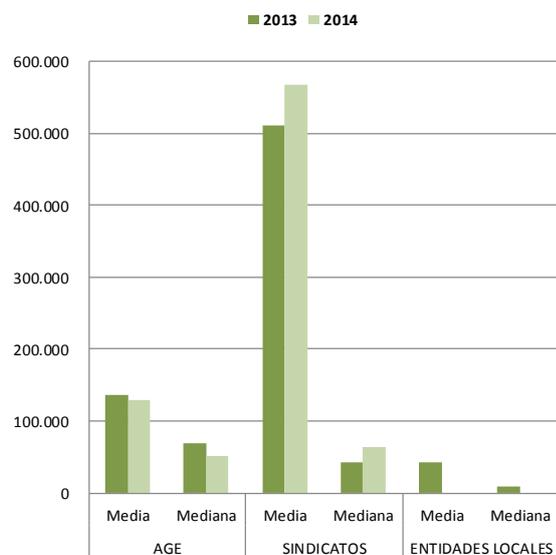
<p>Indicador</p> <p>Media - Mediana de la Subvención adjudicada Total y según tipo de Promotor.</p>	<p>Definición</p> <p>Valor central de las Subvenciones otorgadas a cada beneficiario según tipo de Promotor y año.</p>
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Sea X1, X2; X3; ... ; Xn; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por M0.5 se obtiene de: M0.5 = X (n+1)/2 si n es impar y, (Xn/2 + X(n/2)+1)/2 si n es par.</p>	
$X = \frac{\sum_{i=1}^n xini}{\sum_{i=1}^n ni}$	

	TOTAL		AGE		SINDICATOS		ENTIDADES LOCALES	
	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana
2013	95.814	17.327	137.056	69.115	510.982	42.446	42.205	9.132
2014	217.772	54.610	128.245	50.714	566.456	64.573	-	-

Media - Mediana de la Subvención adjudicada. Total



Media - Mediana de la Subvención adjudicada según tipo de Promotor



Observaciones:

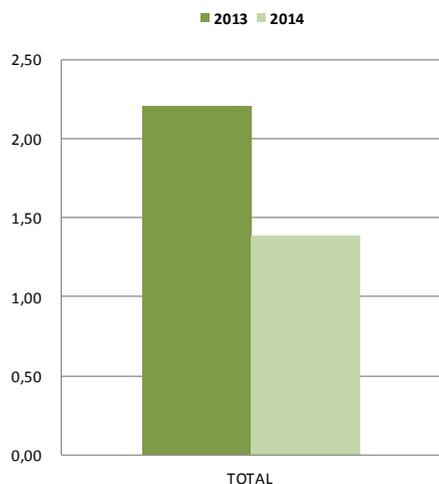
Se observa un incremento de la subvención media para el Promotor Sindicatos de un 10,86% en su variación anual mientras que para la AGE hay una disminución de un 6,43%.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA FORMACIÓN

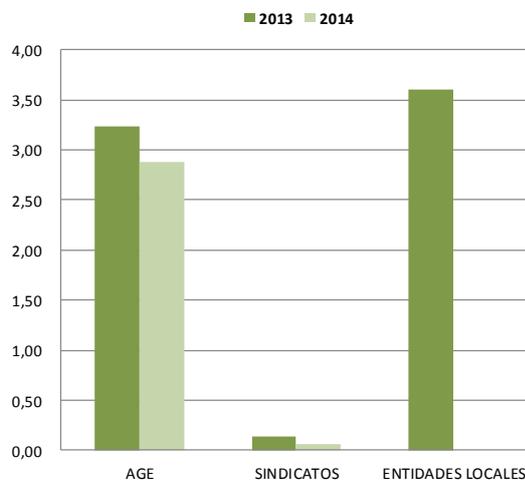
<p>Indicador</p> <p>Ratio entre los recursos propios presupuestados y la subvención concedida.</p>	<p>Definición</p> <p>Relación entre los recursos propios asignados a la formación para el empleo de los empleados públicos y la subvención concedida para tal fin, con objeto de valorar por un lado el esfuerzo financiero realizado por el Promotor y por otro lado la propia sostenibilidad de los planes de formación.</p>
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Cociente entre los recursos propios presupuestados y la subvención concedida.</p>	$\left(\frac{\text{Recursos propios presupuestados}}{\text{subvención concedida}} \right)$

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2013	2,20	3,23	0,13	3,60
2014	1,38	2,87	0,06	-

Ratio entre los recursos propios presupuestados y la subvención concedida. Total



Ratio entre los recursos propios presupuestados y la subvención concedida según por tipo de Promotor



Observaciones:

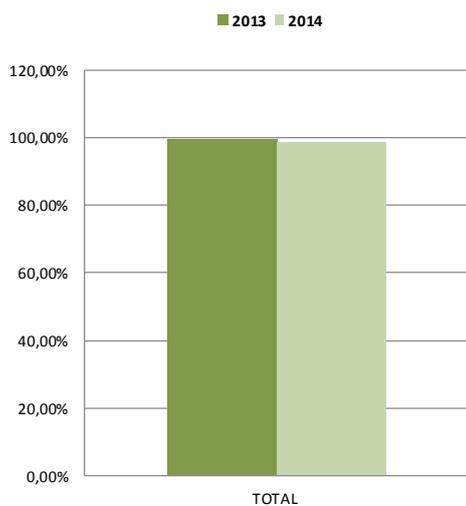
El esfuerzo financiero de los promotores se reduce en el periodo tanto para la AGE como para los sindicatos: en 2014 la AGE aportó para los programas de formación para el empleo algo menos de tres euros por cada euro de subvención mientras que para los sindicatos, el aporte es de tan sólo de 0,06 euros por cada euro recibido.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA FORMACIÓN

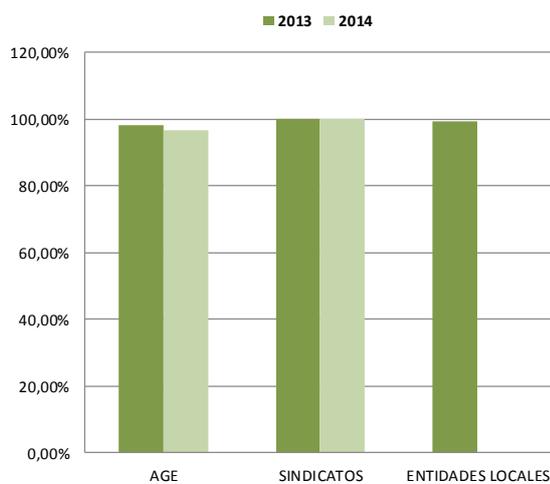
Indicador	Definición
Grado de ejecución de la Subvención adjudicada.	Porcentaje medio de la Subvención adjudicada aplicado al desarrollo de los planes de formación para el empleo.
Forma de Cálculo	
Relación porcentual entre la subvención aplicada a la realización de los planes de formación y la inicialmente concedida.	$\% = \left(\frac{\text{Subvención ejecutada}}{\text{Subvención concedida}} \right) \times 100$

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2013	99,23%	98,23%	100,09%	99,24%
2014	98,50%	96,78%	100,02%	-

Grado de ejecución de la Subvención adjudicada. Total



Grado de ejecución de la Subvención adjudicada según por tipo de Promotor



Observaciones:

El porcentaje medio de ejecución de la subvención otorgada se sitúa muy cercano a 100%. El menor grado de ejecución se da en la AGE en 2014 con un valor cercano al 97%, siendo un 1,47% menor que en 2013.

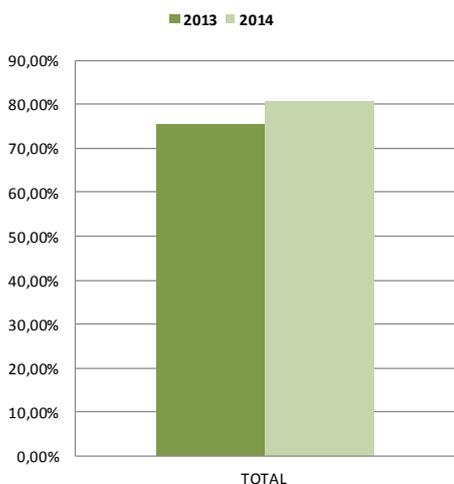
INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA FORMACIÓN

<p>Indicador</p> <p>Grado de ejecución del presupuesto propio del Promotor.</p>	<p>Definición</p> <p>Grado de ejecución en porcentaje de los recursos propios del Promotor destinados efectivamente a la formación para el empleo.</p>
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Relación porcentual entre los recursos propios aplicados a la realización de los planes de formación y los inicialmente presupuestados.</p>	

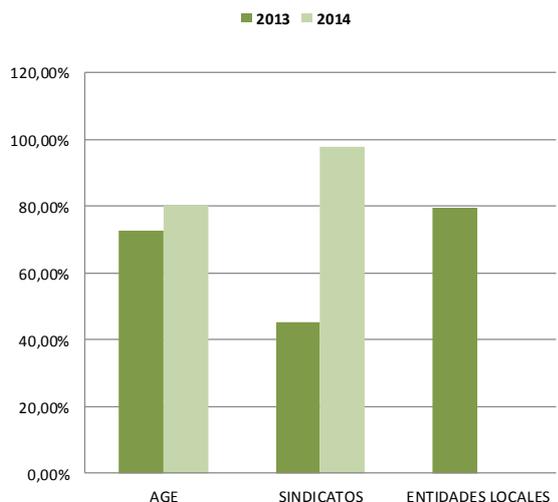
$$\% = \left(\frac{\text{Presupuesto propio ejecutado}}{\text{Recursos propios presupuestados}} \right) \times 100$$

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2013	75,60%	72,85%	45,41%	79,46%
2014	80,75%	80,32%	97,73%	-

Grado de ejecución del presupuesto propio del Promotor. Total



Grado de ejecución del presupuesto propio del Promotor



Observaciones:

La ejecución del presupuesto propio destinado a formación para el empleo se ha incrementado en el periodo analizado para los dos Promotores. En la AGE, la variación del porcentaje es un aumento de 10,26 mientras que para los sindicatos el aumento ha sido mucho mayor, situándose en una tasa de variación anual de 115,22.

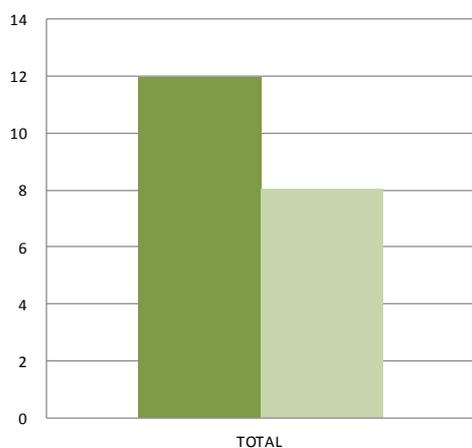
INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA FORMACIÓN

Indicador	Definición
Media de la subvención por persona formable.	Cuantía resultante de dividir la subvención otorgada en cada plan por el número de empleados públicos según datos del Registro Central de Personal.
Forma de Cálculo	
Es la suma de todos los valores de la variable dividida entre el número total de elementos.	$x = \frac{\sum_{i=1}^n x_i n_i}{\sum_{i=1}^n n_i}$

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2013	11,96	17,15	4,41	17,30
2014	8,03	17,55	4,27	-

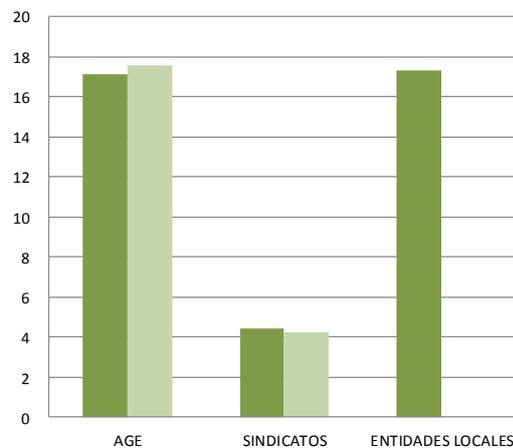
Media de subvención por persona formable. Total

■ 2013 ■ 2014



Media de subvención por persona formable por tipo de Promotor

■ 2013 ■ 2014



Observaciones:

En promedio, la subvención por persona formable se ha incrementado en la AGE en su tasa anual en un 2,32% mientras que para los Sindicatos ese mismo valor es negativo (-3,32%).

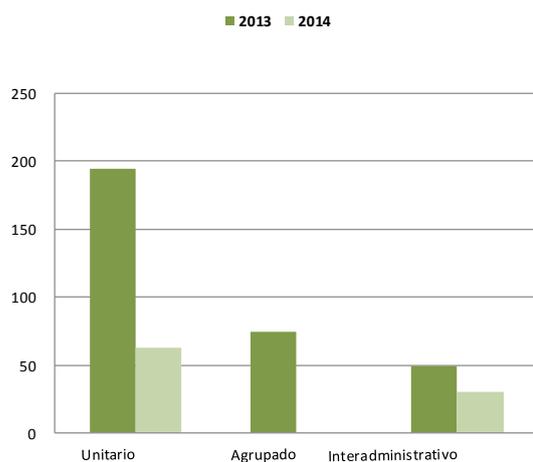
3. AGE, OOS Y EELL: ACTIVIDAD FORMATIVA

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
ACTIVIDAD FORMATIVA

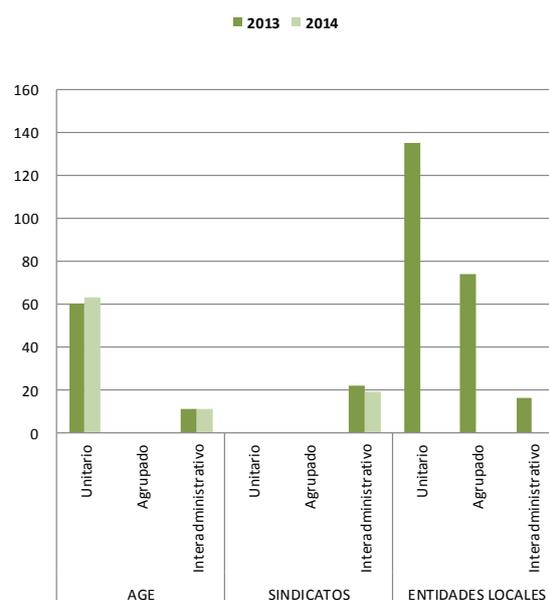
<p>Datos Básicos</p> <p>Número de planes por Promotor y año, según tipo de Plan.</p>	<p>Definición</p> <p>Número de Planes de formación aprobados según tipo de Plan y totalizados por Promotor y año.</p>
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Datos según Memoria anual Portal FEDAP.</p>	

	TOTAL			AGE			SINDICATOS			ENTIDADES LOCALES		
	Unitario	Agrupado	Interadministrativo	Unitario	Agrupado	Interadministrativo	Unitario	Agrupado	Interadministrativo	Unitario	Agrupado	Interadministrativo
2013	195	74	49	60	0	11	0	0	22	135	74	16
2014	63	0	30	63	0	11	0	0	19	-	-	-

Número de planes por tipo de Plan. Total



Número de planes por tipo de Plan por Promotor



Observaciones:

Pese a la disminución de recursos para la formación para el empleo, la AGE aumenta el número de planes en un 4,23% con respecto al año anterior. Sin embargo, los sindicatos minoran sus planes en un 13,64%.

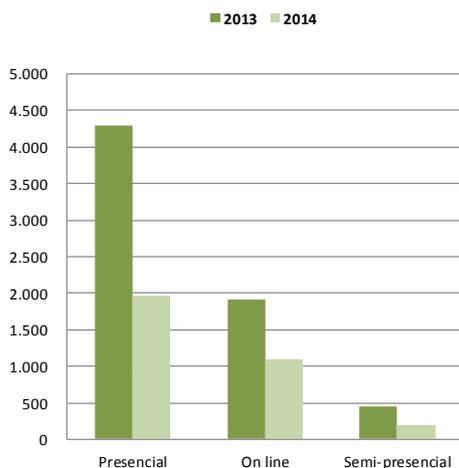
Los planes mayoritarios son los unitarios en la AGE mientras que en los sindicatos, lógicamente, sólo existen los interadministrativos.

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
ACTIVIDAD FORMATIVA

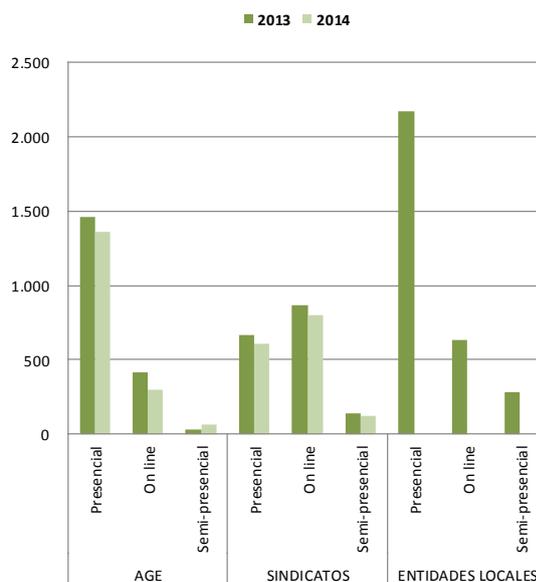
<p>Datos Básicos</p> <p>Número de Acciones por Promotor y año, según modalidad.</p>	<p>Definición</p> <p>Número de Acciones de formación aprobados según modalidad de realización y totalizados por Promotor y año.</p>
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Datos según Memoria anual Portal FEDAP.</p>	

	TOTAL			AGE			SINDICATOS			ENTIDADES LOCALES		
	Presencial	On line	Semi-presencial	Presencial	On line	Semi-presencial	Presencial	On line	Semi-presencial	Presencial	On line	Semi-presencial
2013	4.296	1.914	452	1.456	412	33	666	867	136	2.174	635	283
2014	1.967	1.097	188	1.363	298	66	604	799	122	-	-	-

Número de Acciones según modalidad.
Total



Número de Acciones por modalidad según tipo de Promotor



Observaciones:

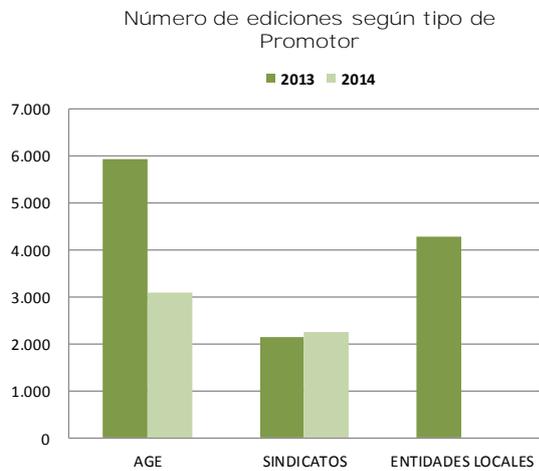
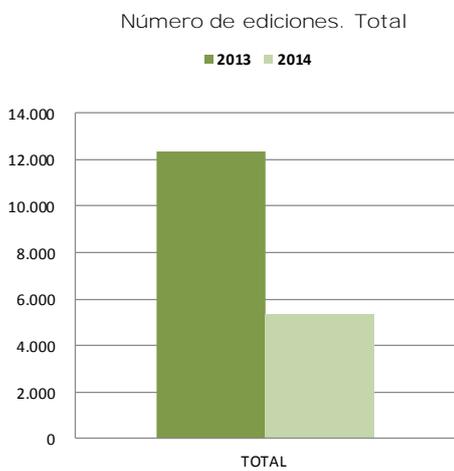
Si bien en el número de planes teníamos un incremento en 2014 con respecto para 2013 para la AGE y una disminución para los sindicatos, con respecto al número de acciones observamos que para ambos promotores la variación ha sido negativa, cercana al 10% (-9,15% para la AGE y -8,63% para los sindicatos).

En la AGE, la modalidad presencial es la más utilizada, mientras que en los sindicatos es la modalidad on line. Todas las acciones por modalidades han disminuído en el 2014 con respecto al 2013 para la AGE y sindicatos salvo en la modalidad de semi-presencial ofrecida por la AGE, que se ha incrementado un 100%.

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
ACTIVIDAD FORMATIVA

<p>Datos Básicos</p> <p>Número de ediciones por Promotor y Año.</p>	<p>Definición</p> <p>Número de ediciones de las acciones formativas por tipo de promotor y año.</p>
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Datos según Memoria anual Portal FEDAP.</p>	

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2013	12.343	5.926	2.152	4.265
2014	5.343	3.101	2.242	-



Observaciones:

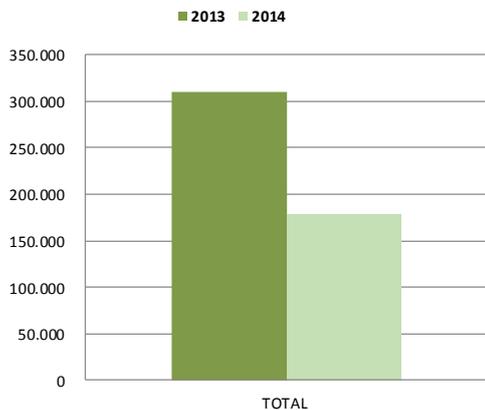
El número de ediciones formativas ha disminuído un 47,67% en su variación anual en la AGE mientras que en los sindicatos ha aumentado un 4,18%.

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
ACTIVIDAD FORMATIVA

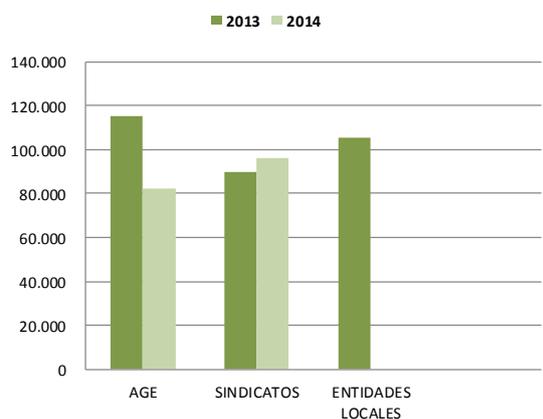
<p>Datos Básicos</p> <p>Número de horas de formación según Promotor y Año.</p>	<p>Definición</p> <p>Número total de horas de formación previstas en los planes de formación y totalizadas por tipo de promotor y año.</p>
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Datos según Memoria anual Portal FEDAP.</p>	

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2013	310.457	115.537	89.572	105.348
2014	178.607	82.551	96.056	-

Número de horas de formación. Total



Número de horas de formación según tipo de Promotor



Observaciones:

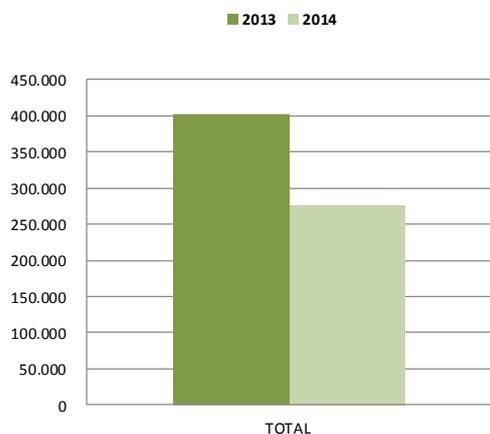
El número de horas de formación tiene el mismo comportamiento que el número de ediciones formativas: una reducción en 2014 para la AGE (tasa anual de -28,55%) y un incremento para los sindicatos (tasa anual de 7,24%).

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
ACTIVIDAD FORMATIVA

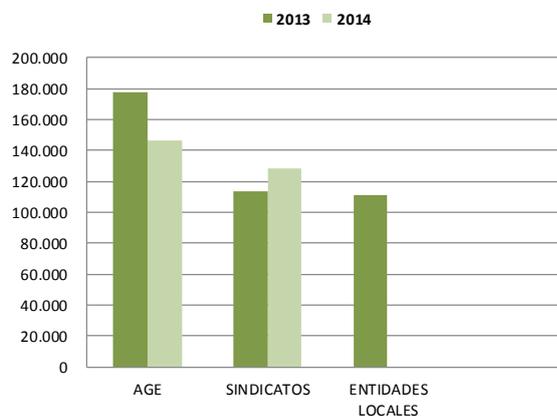
Datos Básicos	Definición
Número de alumnos según Promotor y Año.	Número total de alumnos participantes en las AAFF y totalizadas por tipo de promotor y año.
Forma de Cálculo	
Datos según Memoria anual Portal FEDAP.	

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2013	401.559	177.267	113.181	111.111
2014	274.841	146.766	128.075	-

Número de alumnos. Total



Número de alumnos según tipo de Promotor



Observaciones:

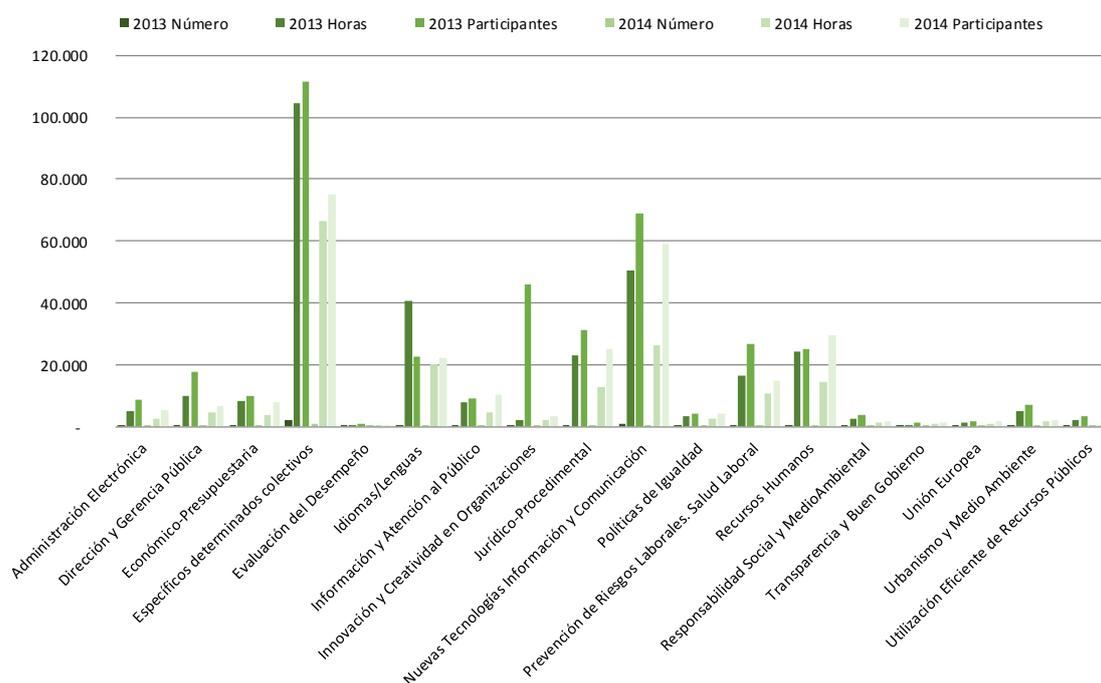
En coherencia con el crecimiento de ediciones y horas por parte de los sindicatos, el número de alumnos participantes en los mismos aumenta en 2014 en un 13,16%. Con respecto a la AGE, la variación anual de los alumnos disminuye en un 17,21%.

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
ACTIVIDAD FORMATIVA

Datos Básicos	Definición
Número de acciones, horas y participantes según materia impartida y Año.	Número total de AAFF, horas y participantes según contenido de las materias impartidas y año.
Forma de Cálculo	
Datos según Memoria anual Portal FEDAP.	

	2013			2014		
	Número	Horas	Participantes	Número	Horas	Participantes
Administración Electrónica	155	4.983	8.729	56	2.651	5.562
Dirección y Gerencia Pública	260	9.874	17.750	144	4.836	6.764
Económico-Presupuestaria	243	8.470	9.990	120	3.939	8.176
Específicos determinados colectivos	2.133	104.659	111.526	1.149	66.340	75.273
Evaluación del Desempeño	26	541	953	6	155	275
Idiomas/Lenguas	351	40.918	22.814	187	20.356	22.467
Información y Atención al Público	215	7.966	9.043	103	4.811	10.233
Innovación y Creatividad en Organizaciones	89	2.273	46.191	80	2.112	3.587
Jurídico-Procedimental	593	23.063	31.203	270	13.070	25.069
Nuevas Tecnologías Información y Comunicación	1.153	50.721	69.099	536	26.311	59.015
Políticas de Igualdad	112	3.475	4.232	67	2.662	4.326
Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	492	16.722	26.922	234	10.797	15.065
Recursos Humanos	485	24.454	25.320	346	14.714	29.561
Responsabilidad Social y MedioAmbiental	72	2.814	3.715	25	1.238	1.768
Transparencia y Buen Gobierno	26	815	1.361	25	897	1.312
Unión Europea	37	1.406	2.031	26	1.160	1.951
Urbanismo y Medio Ambiente	160	5.155	7.185	35	1.927	2.347
Utilización Eficiente de Recursos Públicos	61	2.148	3.552	24	630	2.090

Número de acciones, horas y participantes según materia impartida



Observaciones:

Con respecto al número de acciones, todas las materias tienen una tasa anual negativa. Urbanismo y Medio Ambiente y Evaluación del Desempeño son las materias que mayor caída tienen en 2014 con un 78,13% y un 76,92% respectivamente. Por el contrario, las materias que presentan un menor descenso son Transparencia y Buen Gobierno (-3,85%) e Innovación y Creatividad en Organizaciones (-10,11%).

Atendiendo al número de horas de formación, Evaluación del Desempeño y Utilización Eficiente de los Recursos Públicos son las materias que mayor descenso se en 2014 con un 71,35% y un 70,67% respectivamente. Por el contrario, Transparencia y Buen Gobierno se incrementa en un 10,06% respecto del año anterior, siendo la única materia con tasa de variación anual positiva.

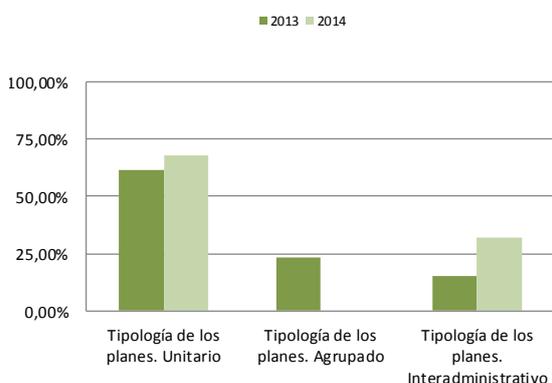
Finalmente, analizando el número de alumnos, Innovación y Creatividad en Organizaciones presenta el descenso más acusado (-92,23%), seguido por la Evaluación del Desempeño (-71,14%). Por el contrario, las materias que presentan una evolución positiva son Recursos Humanos (16,75%), seguido de Información y Atención al Público (13,16%) y Políticas de igualdad (2,22%).

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
ACTIVIDAD FORMATIVA

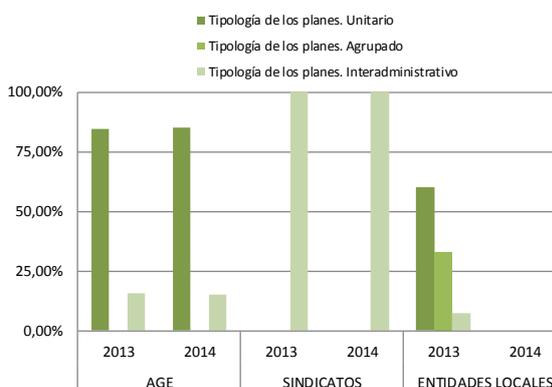
<p>Indicador</p> <p>Distribución porcentual de los planes de formación según tipo.</p>	<p>Definición</p> <p>Porcentaje que representa cada tipo de plan de formación, respecto del total de planes aprobados.</p>
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Este indicador se desagrega por tipo de Plan de formación: Unitario, Interadministrativo e Interdepartamental o agrupado.</p>	
$\% = \left(\frac{\text{Tipo de plan de formación}}{\text{Total de planes de formación}} \right) \times 100$	

		Tipología de los planes. Unitario	Tipología de los planes. Agrupado	Tipología de los planes. Interadministrativo	TOTAL
Total	2013	61,32%	23,27%	15,41%	100,0%
	2014	67,74%	0,00%	32,26%	100,0%
AGE	2013	84,51%	0,00%	15,49%	100,0%
	2014	85,14%	0,00%	14,86%	100,0%
SINDICATOS	2013	0,00%	0,00%	100,00%	100,0%
	2014	0,00%	0,00%	100,00%	100,0%
ENTIDADES LOCALES	2013	60,00%	32,89%	7,11%	100,0%
	2014	-	-	-	-

Distribución porcentual de los planes de formación según tipo. Total



Distribución porcentual de los planes de formación según tipo y Promotor



Observaciones:

Para la AGE y los Sindicatos apenas ha habido variación de un año a otro en términos relativos de distribución porcentual para cada tipo de planes.

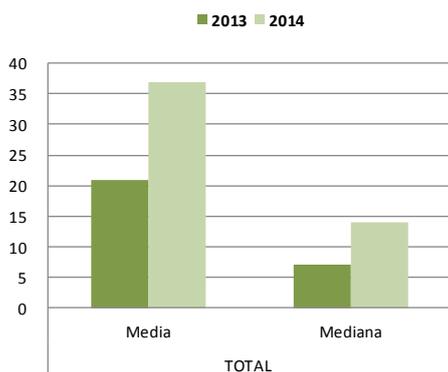
En el caso de los Sindicatos, como es lógico el 100% de los planes en ambos años han sido Interadministrativos, mientras que para la AGE cerca del 85% de planes son Unitarios y un 15% restante de planes Interadministrativos.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
ACTIVIDAD FORMATIVA

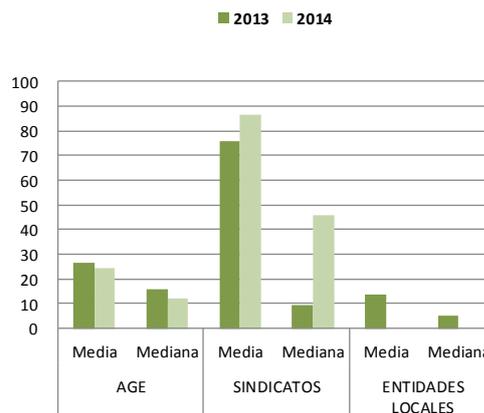
Indicador	Definición
Media - Mediana de acciones formativas por Plan de formación.	Indicador del número medio - mediano de acciones formativas en cada Plan de formación.
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Sea $X_1, X_2; X_3; \dots; X_n$; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por $M_{0.5}$ se obtiene de: $M_{0.5} = X_{(n+1)/2}$ si n es impar y, $(X_{n/2} + X_{(n/2)+1})/2$ si n es par.</p>	$x = \frac{\sum_{i=1}^n x_i n_i}{\sum_{i=1}^n n_i}$

	TOTAL		AGE		SINDICATOS		ENTIDADES LOCALES	
	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana
2013	20,95	7,00	26,77	16,00	75,86	9,50	13,75	5,00
2014	36,91	14,00	24,22	12,00	86,37	46,00	-	-

Media - Mediana de acciones formativas por plan de formación. Total



Media - Mediana de acciones formativas por plan de formación y Promotor



Observaciones:

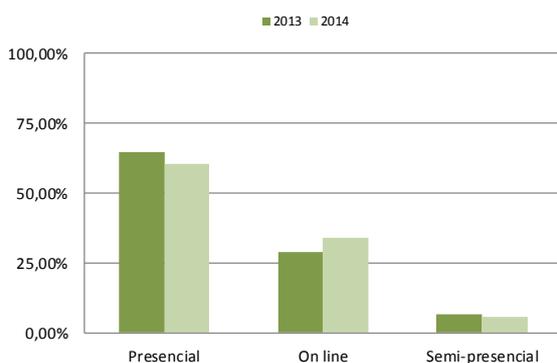
Para la AGE ha disminuído el conjunto de las acciones formativas por Plan de formación tanto en términos medios como medianos. Por el contrario, en el caso de los Sindicatos esta variación es positiva.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
ACTIVIDAD FORMATIVA

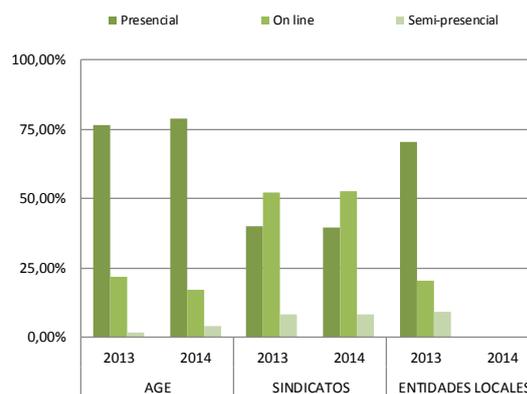
Indicador	Definición
Distribución porcentual de las acciones según modalidad de impartición.	Porcentaje que representa cada una de las modalidades de impartición sobre el total de las AAFF impartidas.
Forma de Cálculo	
Este indicador se desglosa por modalidad de impartición: Presencial, online y mixta.	$\% = \left(\frac{\text{Acciones modalidad de impartición}}{\text{Totalidad de acciones}} \right) \times 100$

		Presencial	On line	Semi-presencial	
Total	2013	64,49%	28,73%	6,78%	100,00%
	2014	60,49%	33,73%	5,78%	100,00%
AGE	2013	76,59%	21,67%	1,74%	100,00%
	2014	78,92%	17,26%	3,82%	100,00%
SINDICATOS	2013	39,90%	51,95%	8,15%	100,00%
	2014	39,61%	52,39%	8,00%	100,00%
ENTIDADES LOCALES	2013	70,31%	20,54%	9,15%	100,00%
	2014	-	-	-	-

Distribución porcentual de las acciones según modalidad de impartición. Total



Distribución porcentual de las acciones según modalidad de impartición por Promotor



Observaciones:

En el conjunto de planes formativos, se observa que la modalidad Presencial es la que más peso tiene frente a las otras dos modalidades restantes, seguido por la modalidad On line.

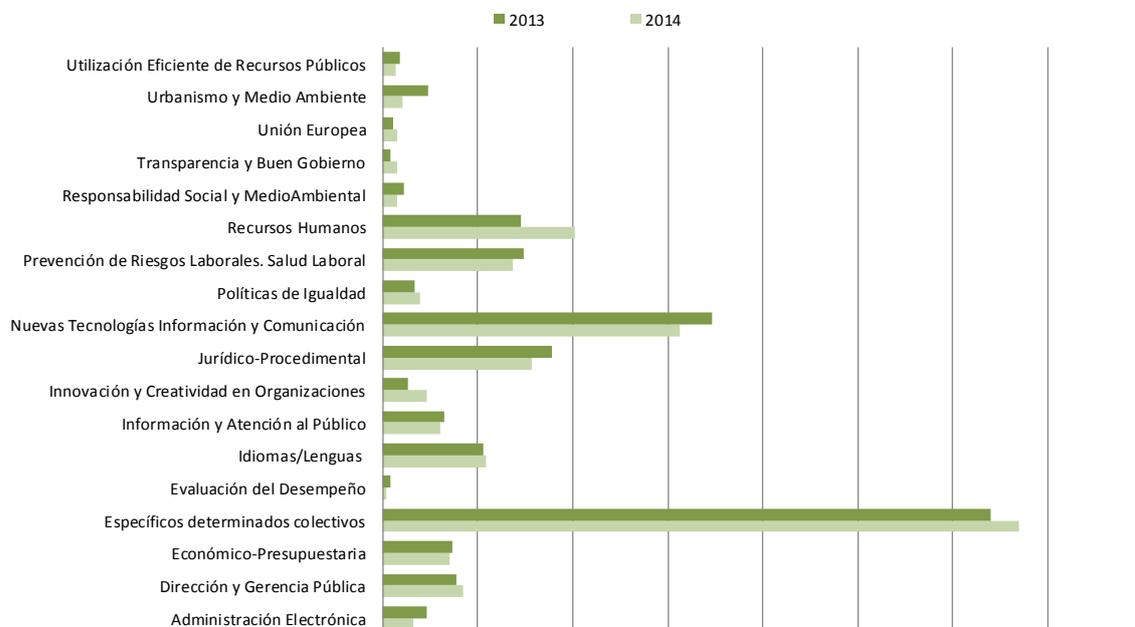
Por otro lado, para la AGE en el periodo considerado, la modalidad Presencial y Semipresencial suben alrededor de dos puntos porcentuales, (2,33 y 2,09 respectivamente) mientras que la modalidad On line baja en casi 4 puntos y medio. El comportamiento de la distribución porcentual de las acciones para los sindicatos es la contraria, ya que sólo es positiva para la modalidad On line (0,45 puntos porcentuales).

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
ACTIVIDAD FORMATIVA

Indicador	Definición
Distribución porcentual de las acciones según el contenido de los cursos.	Porcentaje que representa cada una de las denominaciones de AAFF impartidas (contenido) sobre el total de AAFF.
Forma de Cálculo	
Este indicador se desgrega por contenido de los cursos.	$\% = \left(\frac{\text{Nº de acciones por cada categoría}}{\text{Totalidad de acciones formativas}} \right) \times 100$

Contenido del curso	2013	2014
Administración Electrónica	2,33%	1,63%
Dirección y Gerencia Pública	3,90%	4,19%
Económico-Presupuestaria	3,65%	3,50%
Específicos determinados colectivos	32,01%	33,47%
Evaluación del Desempeño	0,39%	0,17%
Idiomas/Lenguas	5,27%	5,45%
Información y Atención al Público	3,23%	3,00%
Innovación y Creatividad en Organizaciones	1,34%	2,33%
Jurídico-Procedimental	8,90%	7,86%
Nuevas Tecnologías Información y Comunicación	17,30%	15,61%
Políticas de Igualdad	1,68%	1,95%
Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	7,38%	6,82%
Recursos Humanos	7,28%	10,08%
Responsabilidad Social y MedioAmbiental	1,08%	0,73%
Transparencia y Buen Gobierno	0,39%	0,73%
Unión Europea	0,56%	0,76%
Urbanismo y Medio Ambiente	2,40%	1,02%
Utilización Eficiente de Recursos Públicos	0,92%	0,70%

Distribución porcentual de las acciones según contenido de los cursos



Observaciones:

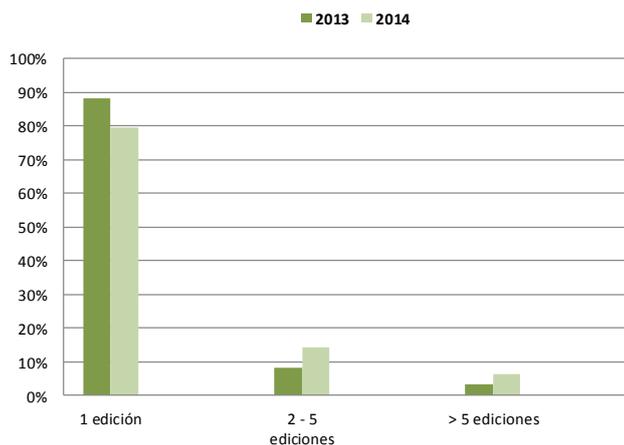
Las AAFF clasificadas como "Específicos determinados coletivos", "Nuevas tecnologías de la Información y Comunicación" y "Recursos Humanos" comprenden casi un 60% de la totalidad de las AAFF (59,16%).

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
ACTIVIDAD FORMATIVA

Indicador	Definición
Distribución porcentual de acciones según número de ediciones.	Distribución porcentual de las AAFP según hayan tenido 1, entre 2 y 5 o más de 5 ediciones, en cada uno de los ejercicios analizados
Forma de Cálculo	
Este indicador se desglosa en las siguientes categorías: 1 edición, entre 2 y 5 ediciones y más de 5 ediciones.	$\%Xi = \left(\frac{\text{Nº de ediciones por categoría}}{Xn} \right) \times 100$

	1 edición	2 - 5 ediciones	> 5 ediciones	total
2013	88,18%	8,31%	3,51%	100,00%
2014	79,35%	14,13%	6,52%	100,00%

Distribución porcentual de acciones según número de ediciones



Observaciones:

En la distribución porcentual de acciones según número de ediciones, el grupo más importante durante el 2013 y 2014 son las acciones formativas que han tenido una edición.

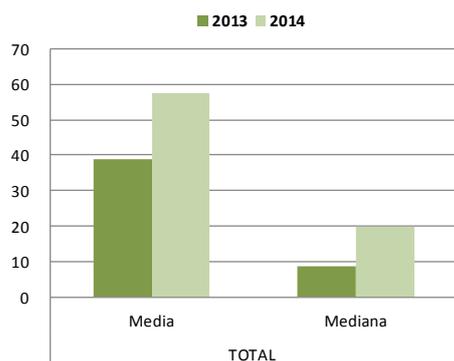
En 2014 se observa un detrimento relativo entre las AAFP que han sido editadas en una vez, que se reparte en un incremento las AAFP de 2 a 5 ediciones (5,82 puntos porcentuales) y en las AAFP de más de 5 ediciones (3,01 puntos porcentuales).

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
ACTIVIDAD FORMATIVA

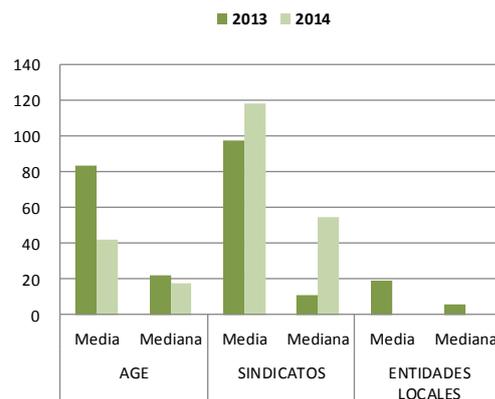
Indicador	Definición
Media - Mediana de ediciones por Plan de formación ¹ .	Indicador del número medio - mediano de ediciones en cada Plan de formación por tipo de Promotor y total, para cada año.
Forma de Cálculo Sea X1, X2; X3; ... ; Xn; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por M0.5 se obtiene de: M0.5 = X (n+1)/2 si n es impar y, (Xn/2 + X(n/2 + 1))/2 si n es par.	$x = \frac{\sum_{i=1}^n xini}{\sum_{i=1}^n ni}$

	TOTAL		AGE		SINDICATOS		ENTIDADES LOCALES	
	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana
2013	38,81	8,50	83,46	22,00	97,82	11,00	18,96	6,00
2014	57,45	20,00	41,91	18,00	118,00	55,00	-	-

Media - Mediana de ediciones por AAF. Total



Media - Mediana de ediciones por AAF por Promotor



Observaciones:

Para la AGE, tanto en términos medios como medianos se ha reducido el número de ediciones por plan de formación. En la media, el dato del 2014 es prácticamente la mitad que el de 2013. Por su parte en los sindicatos, sucede totalmente lo contrario, ya que tanto en términos medios como medianos ha habido un incremento en el 2014.

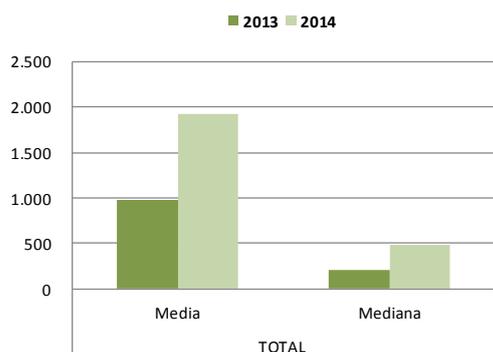
¹Nota: el indicador contemplado en el modelo de seguimiento de la formación es Media o Mediana de ediciones por acción formativa. Sin embargo, la información disponible actualmente impide el cálculo de la mediana por acción formativa. Por esta razón, se ha optado por calcular el indicador tomando como referencia los planes de formación.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
ACTIVIDAD FORMATIVA

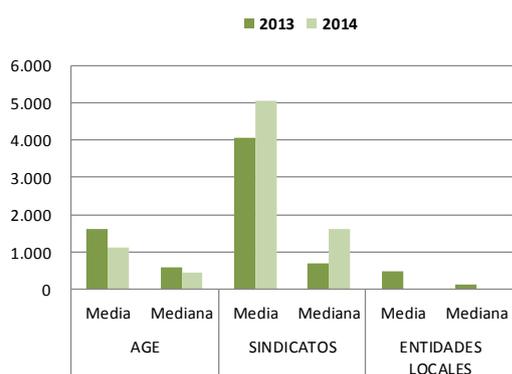
Indicador	Definición
Media - Mediana de horas de formación.	Indicador del número medio - mediano de horas de formación impartidas según tipo de Promotor y total, para cada año.
Forma de Cálculo	
Sea $X_1, X_2; X_3; \dots; X_n$; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por $M_{0.5}$ se obtiene de: $M_{0.5} = X_{(n+1)/2}$ si n es impar y, $(X_{n/2} + X_{(n/2)+1})/2$ si n es par.	$x = \frac{\sum_{i=1}^n x_i n_i}{\sum_{i=1}^n n_i}$

	TOTAL		AGE		SINDICATOS		ENTIDADES LOCALES	
	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana
2013	976,28	207,50	1.627,28	595,00	4.071,45	677,50	468,21	134,00
2014	1.920,50	491,00	1.115,54	443,00	5.055,58	1.610,00	-	-

Media - Mediana de horas de formación. Total



Media - Mediana de horas de formación por Promotor



Observaciones:

Tanto la media como la mediana se reducen en su variación anual de manera significativa para el promotor AGE (-31,45% y -25,55% respectivamente). Por el contrario, para los sindicatos la media se incrementa en un 24,17% y la mediana en un 137,64%.

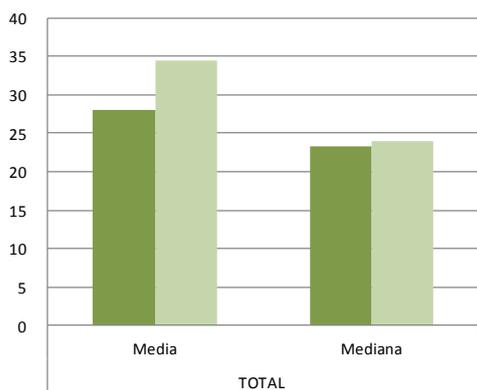
INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
ACTIVIDAD FORMATIVA

<p>Indicador</p> <p>Media - Mediana de hora de formación por edición.</p>	<p>Definición</p> <p>Indicador del número medio - mediano de horas de formación por edición tipo de Promotor y total, para cada año.</p>
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Sea $X_1, X_2; X_3; \dots; X_n$; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por $M_{0.5}$ se obtiene de: $M_{0.5} = X_{(n+1)/2}$ si n es impar y, $(X_{n/2} + X_{(n/2)+1})/2$ si n es par.</p>	
$x = \frac{\sum_{i=1}^n x_i n_i}{\sum_{i=1}^n n_i}$	

	TOTAL		AGE		SINDICATOS		ENTIDADES LOCALES	
	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana
2013	28,09	23,33	31,38	24,40	44,77	33,41	25,37	22,11
2014	34,42	24,00	33,00	21,57	39,94	31,57	-	-

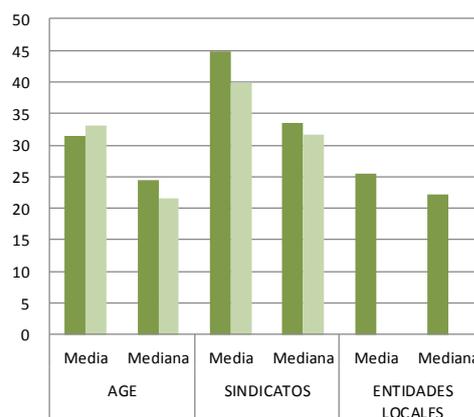
Media - Mediana de horas de formación por edición. Total

■ 2013 ■ 2014



Media - Mediana horas de formación por edición y Promotor

■ 2013 ■ 2014



Observaciones:

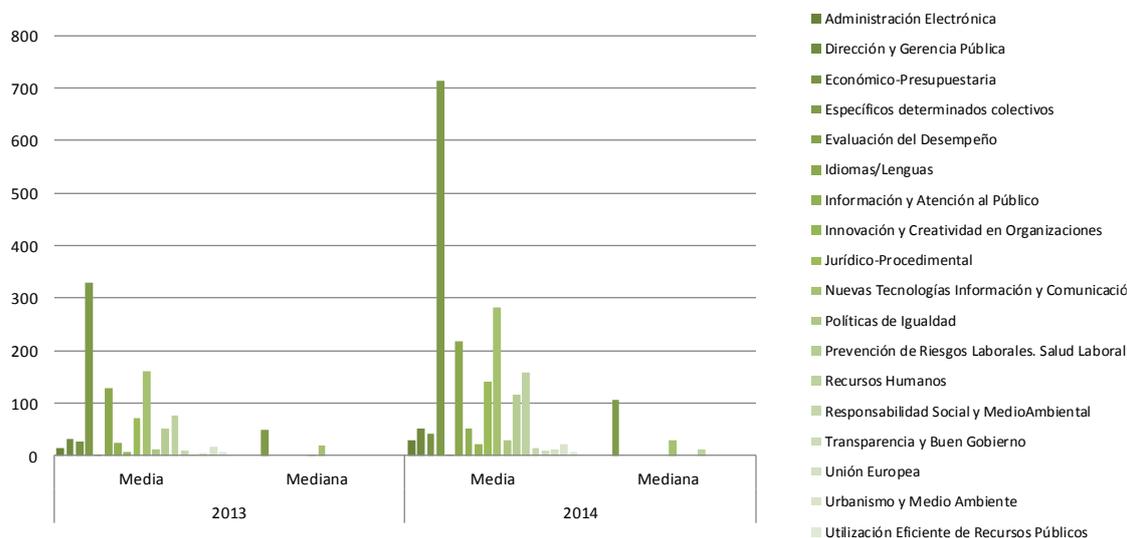
Las horas de formación se reducen ligeramente en el periodo en las Organizaciones Sindicales tanto en términos medios (-10,78%) como medianos (-5,51%). Esta reducción no opera en términos medio en la AGE, en la que se observa un incremento del 5,14%.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
ACTIVIDAD FORMATIVA

Indicador	
Media - Mediana de horas de formación por contenido del curso.	Indicador del número medio - mediano de horas de formación según contenido del curso para cada año.
Forma de Cálculo	
Sea X1, X2; X3; ... ; Xn; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por M0.5 se obtiene de: M0.5 = X (n+1)/2 si n es impar y, (Xn/2 + X(n/2+1))/2 si n es par.	$x = \frac{\sum_{i=1}^n xini}{\sum_{i=1}^n ni}$

Contenido del curso	2013		2014	
	Media	Mediana	Media	Mediana
Administración Electrónica	15,67	0	28,51	0
Dirección y Gerencia Pública	31,05	0	52,00	0
Económico-Presupuestaria	26,64	0	42,35	0
Específicos determinados colectivos	329,12	50,00	713,33	105,00
Evaluación del Desempeño	1,70	0	1,67	0
Idiomas/Lenguas	128,67	0	218,88	0
Información y Atención al Público	25,05	0	51,73	0
Innovación y Creatividad en Organizaciones	7,15	0	22,71	0
Jurídico-Procudimental	72,53	1,50	140,54	0
Nuevas Tecnologías Información y Comunicación	159,50	20,50	282,91	30,00
Políticas de Igualdad	10,93	0	28,62	0
Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	52,58	0	116,10	0
Recursos Humanos	76,90	0	158,22	12,00
Responsabilidad Social y MedioAmbiental	8,85	0	13,31	0
Transparencia y Buen Gobierno	2,56	0	9,65	0
Unión Europea	4,42	0	12,47	0
Urbanismo y Medio Ambiente	16,21	0	20,72	0
Utilización Eficiente de Recursos Públicos	6,75	0	6,77	0

Mediana y Media de horas de formación por contenido del curso



Observaciones:

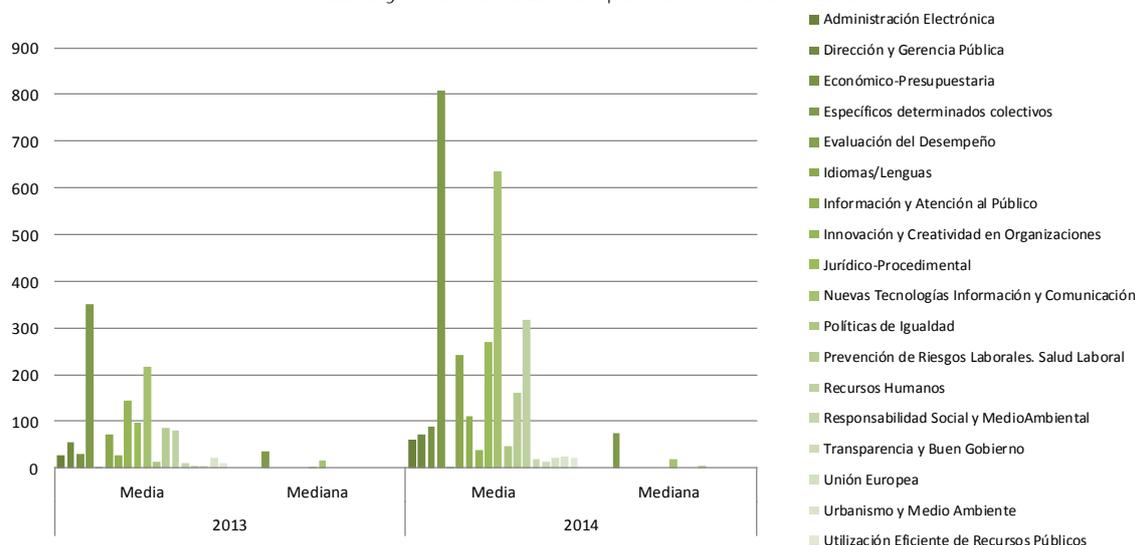
Como puede observarse, se ha incrementado la media de horas de formación por contenido del curso en su variación anual en todos los cursos salvo en Evaluación del Desempeño. La materia que registra una mayor subida en términos medios es Transparencia y Buen Gobierno (con una tasa interanual de 276,34), seguida por Innovación y Creatividad en Organizaciones (con una tasa de 217,72).

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
ACTIVIDAD FORMATIVA

<p>Indicador</p> <p>Media - Mediana de alumnos por contenido del curso.</p>	<p>Indicador del número medio - mediano de alumnos según contenido del curso (según denominación de la AAFF) y año.</p>
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Sea $X_1, X_2, X_3; \dots; X_n$; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por $M_{0.5}$ se obtiene de: $M_{0.5} = X_{(n+1)/2}$ si n es impar y, $(X_{n/2} + X_{(n/2)+1})/2$ si n es par.</p>	$x = \frac{\sum_{i=1}^n x_i n_i}{\sum_{i=1}^n n_i}$

Contenido del curso	2013		2014	
	Media	Mediana	Media	Mediana
Administración Electrónica	27,45	0	59,81	0
Dirección y Gerencia Pública	55,82	0	72,73	0
Económico-Presupuestaria	31,42	0	87,91	0
Específicos determinados colectivos	350,71	35,50	809,39	75,00
Evaluación del Desempeño	3,00	0	2,96	0
Idiomas/Lenguas	71,74	0	241,58	0
Información y Atención al Público	28,44	0	110,03	0
Innovación y Creatividad en Organizaciones	145,25	0	38,57	0
Jurídico-Procédimental	98,12	2,00	269,56	0
Nuevas Tecnologías Información y Comunicación	217,29	15,00	634,57	18,00
Políticas de Igualdad	13,31	0	46,52	0
Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	84,66	0	161,99	0
Recursos Humanos	79,62	0	317,86	6,00
Responsabilidad Social y MedioAmbiental	11,68	0	19,01	0
Transparencia y Buen Gobierno	4,28	0	14,11	0
Unión Europea	6,39	0	20,98	0
Urbanismo y Medio Ambiente	22,59	0	25,24	0
Utilización Eficiente de Recursos Públicos	11,17	0	22,47	0

Mediana y Media de alumnos por contenido del curso



Observaciones:

La variación anual de la media de alumnos por contenido del curso se ha incrementado en todos los cursos salvo en Innovación y Creatividad en Organizaciones (con un -73,45) y Evaluación del Desempeño (con un -1,33). La materia que registra una mayor subida en términos medios es Recursos Humanos (con una tasa anual de 299,21), seguida por Información y Atención al Público (con una tasa de 286,93).

4. AGE, OOSS Y EELL: POBLACIÓN IMPLICADA EN LA FORMACIÓN

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

<p>Datos Básicos</p> <p>Número de empleados públicos según el Boletín Estadístico</p>	<p>Definición</p> <p>Número total de empleados. Este dato se desgrega por sexo, tipo de empleado público y nivel profesional (funcionarios, personal laboral y otro personal).</p>
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Boletín Estadístico de Personal al Servicio de las Administraciones Públicas</p>	

TABLA: DISTRIBUCIÓN DE EFECTIVOS POR CLASE DE PERSONAL, SEXO Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

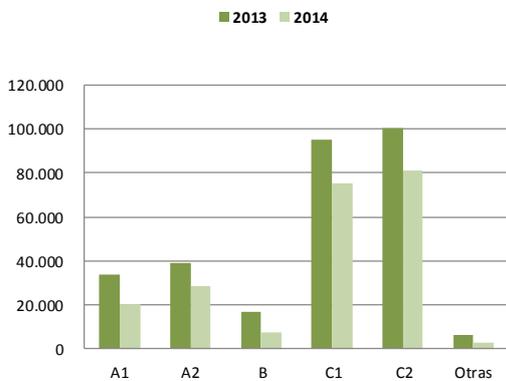
			2013	2014
AGE	Funcionarios	Hombres	321.747	314.988
		Mujeres	125.071	122.445
	Laborales	Hombres	70.344	55.740
		Mujeres	39.510	37.083
	Otro personal	Hombres	3.114	3.042
		Mujeres	7.477	7.360
	Total	Hombres	395.205	373.770
		Mujeres	172.058	166.888
	TOTAL		567.263	540.658
Comunidades Autónomas	Funcionarios	Hombres	302.145	292.238
		Mujeres	587.182	574.755
	Laborales	Hombres	47.421	46.745
		Mujeres	88.756	88.372
	Otro personal	Hombres	67.238	72.094
		Mujeres	188.631	203.008
	Total	Hombres	416.804	411.077
		Mujeres	864.569	866.135
	TOTAL		1.281.373	1.277.212
Administración Local	Funcionarios	Hombres	136.609	133.926
		Mujeres	79.113	78.602
	Laborales	Hombres	144.704	150.034
		Mujeres	151.124	155.018
	Otro personal	Hombres	15.299	16.034
		Mujeres	22.161	22.646
	Total	Hombres	296.612	299.994
		Mujeres	252.398	256.266
	TOTAL		549.010	556.260
Universidades	Funcionarios	Hombres	39.042	38.307
		Mujeres	34.219	33.752
	Laborales	Hombres	40.056	39.369
		Mujeres	30.263	30.557
	Otro personal	Hombres	2.048	2.103
		Mujeres	4.446	4.609
	Total	Hombres	81.146	79.779
		Mujeres	68.928	68.918
	TOTAL		150.074	148.697
Sociedad Estatal Correos	Funcionarios	Hombres	13.705	12.554
		Mujeres	5.467	5.219
	Laborales	Hombres	11.511	11.410
		Mujeres	16.690	16.604
	Otro personal	Hombres	0	0
		Mujeres	1	1
	Total	Hombres	25.216	23.964
		Mujeres	22.158	21.824
	TOTAL		47.374	45.788

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

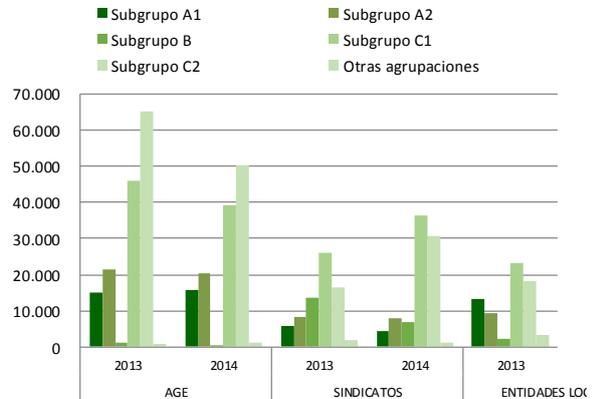
<p>Datos Básicos</p> <p>Número de Funcionarios Formados: Subgrupo, Promotor y año.</p>	<p>Definición</p> <p>Número total de funcionarios formados según subgrupo profesional y totalizados por tipo de Promotor y año.</p>
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Datos según Memoria anual Portal FEDAP.</p>	

	AGE		SINDICATOS		ENTIDADES LOCALES	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
TOTAL	149.234	127.237	72.562	87.879	69.632	-
Subgrupo A1	14.976	15.743	5.880	4.486	13.180	-
Subgrupo A2	21.292	20.399	8.477	8.004	9.374	-
Subgrupo B	1.112	452	13.551	6.954	2.240	-
Subgrupo C1	45.935	39.069	26.160	36.330	23.066	-
Subgrupo C2	65.176	50.200	16.631	30.729	18.275	-
Otras agrupaciones	743	1.374	1.863	1.376	3.497	-

Número de Funcionarios Formados según subgrupo. Total



Número de Funcionarios Formados según subgrupo por Promotor



Observaciones:

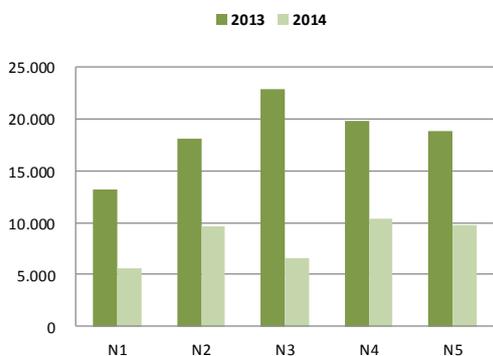
La reducción de recursos origina una minoración de funcionarios formados en casi todos los subgrupos para la AGE (salvo para los A1); reducción que también se da en los Sindicatos salvo para los subgrupos de categorías C1 y C2.

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

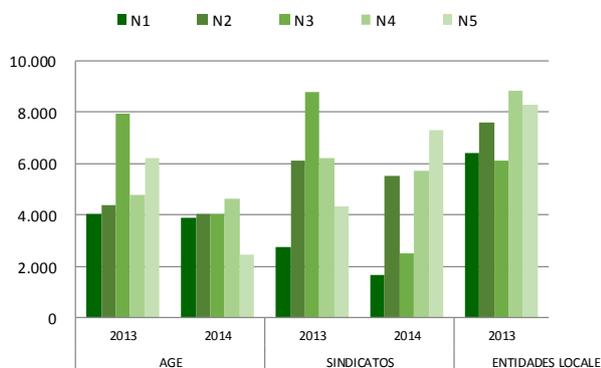
<p>Datos Básicos</p> <p>Número de Laborales Formados: Titulación, Promotor y año.</p>	<p>Definición</p> <p>Número total de personal laboral formados según grupo de titulación y totalizados por tipo de Promotor y año.</p>
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Datos según Memoria anual Portal FEDAP.</p>	

	AGE		SINDICATOS		ENTIDADES LOCALES		
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	
TOTAL	27.366	19.083	28.229	22.773	37.273		-
Licenciatura universitaria (N1)	4.029	3.892	2.740	1.700	6.420		-
Diplomatura universitaria (N2)	4.390	4.057	6.127	5.541	7.591		-
Técnico superior (N3)	7.965	4.033	8.781	2.521	6.136		-
Educación obligatoria + a.FPE (N4)	4.776	4.632	6.225	5.726	8.837		-
Educación obligatoria o I.Profes (N5)	6.206	2.469	4.356	7.285	8.289		-

Número de Laborales Formados según titulación. Total



Número de Laborales Formados según titulación por Promotor



Observaciones:

La reducción de recursos origina una minoración de laborales formados en todos los grupos para la AGE; reducción que también se da en los sindicatos menos para el grupo N5.

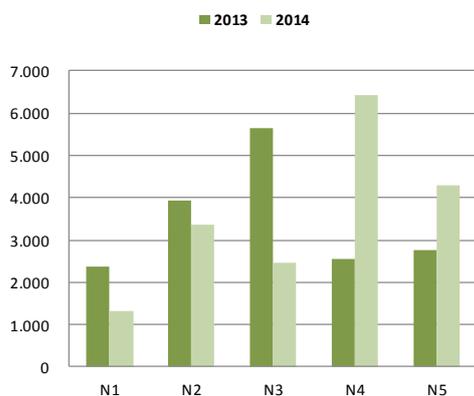
Tanto para la AGE como para los sindicatos, la mayor reducción se da para el grupo de Técnico superior (N3).

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

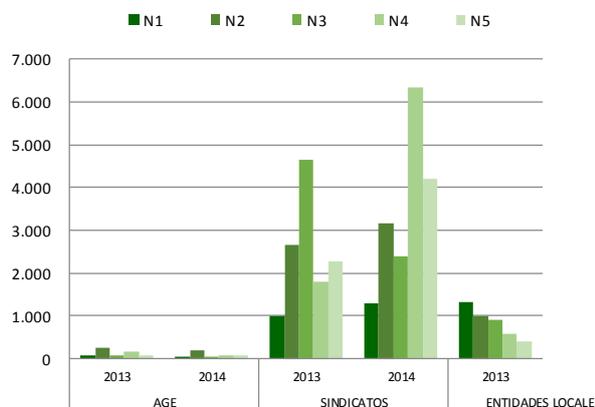
<p>Datos Básicos</p> <p>Personal Estatutario Formado: Titulación, Promotor y año.</p>	<p>Definición</p> <p>Número total de personal Estatutario formado según grupo de titulación y totalizados por tipo de Promotor y año.</p>
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Datos según Memoria anual Portal FEDAP.</p>	

	AGE		SINDICATOS		ENTIDADES LOCALES	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
TOTAL	667	446	12.390	17.423	4.206	-
Licenciatura universitaria (N1)	64	39	999	1.292	1.318	-
Diplomatura universitaria (N2)	258	198	2.661	3.159	1.000	-
Técnico superior (N3)	80	48	4.650	2.406	915	-
Educación obligatoria + a.FPE (N4)	176	73	1.809	6.350	576	-
Educación obligatoria o l.Profes (N5)	89	88	2.271	4.216	397	-

Personal Estatutario Formado según titulación. Total



Personal Estatutario Formado según titulación por Promotor



Observaciones:

Respecto al personal Estatutario formado hay una minoración en todos los grupos para la AGE. La disminución es mayor en valor absoluto en el grupo N4.

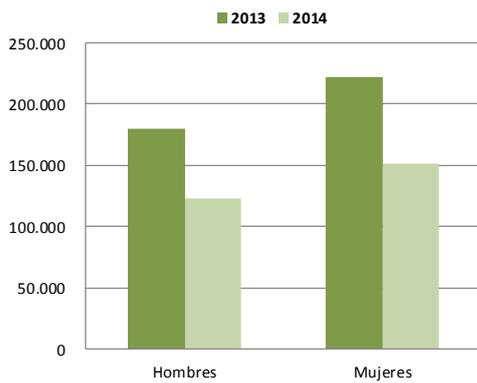
Atendiendo a los sindicatos, el personal aumenta en todas las categorías salvo para el grupo de Técnico Superior (N3).

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

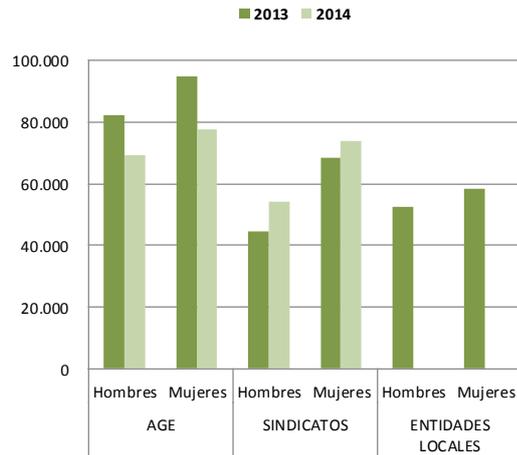
<p>Datos Básicos</p> <p>Número de empleados públicos formados según sexo.</p>	<p>Definición</p> <p>Número de empleados públicos formados por sexo, y agrupados por tipo Promotor y año.</p>
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Datos según Memoria anual Portal FEDAP.</p>	

	TOTAL		AGE		SINDICATOS		ENTIDADES LOCALES	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
2013	179.782	221.777	82.330	94.937	44.744	68.437	52.708	58.403
2014	123.454	151.387	69.241	77.525	54.213	73.862	-	-

Número de empleados públicos formados según sexo. Total



Número de empleados públicos formados según sexo por Promotor



Observaciones:

El número de empleados públicos formados, tanto de hombres como de mujeres se ha reducido en la AGE para el periodo analizado. La reducción es mayor en el colectivo de mujeres, con una tasa de variación de -18,34% frente a la de los hombres que se sitúa en un -15,90%.

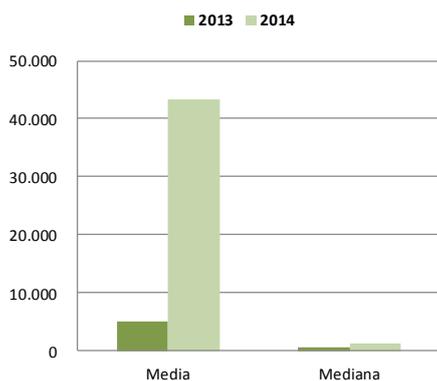
Para los sindicatos, se muestra el efecto totalmente contrario, ya que el número de empleados públicos formados, tanto de hombres como de mujeres, ha aumentado en el 2014. Dicho aumento es mucho más significativo para el colectivo de los hombres (con una tasa anual del 21,16%) frente al de las mujeres (con un tasa anual de 7,93%).

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

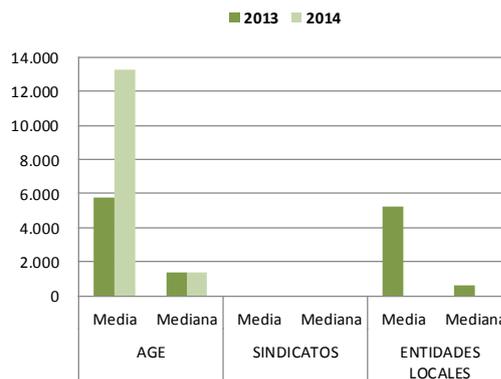
<p>Indicador</p> <p>Media - mediana de empleados que pueden recibir formación.</p>	<p>Definición</p> <p>Indicador del número medio- mediano de empleados que pueden recibir formación por edición, en cada tipo de Promotor y Total, para cada ejercicio anual.</p>
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Sea $X_1, X_2, X_3; \dots; X_n$; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por $M_{0.5}$ se obtiene de: $M_{0.5} = X_{(n+1)/2}$ si n es impar y, $(X_{n/2} + X_{(n/2)+1})/2$ si n es par.</p>	$X = \frac{\sum_{i=1}^n x_i n_i}{\sum_{i=1}^n n_i}$

	TOTAL		AGE		SINDICATOS		ENTIDADES LOCALES	
	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana
2013	5.145,56	634,50	5.745,82	1.344,00	-	-	5.235,95	631,00
2014	43.345,73	1.326,00	13.278,09	1.333,00	-	-	-	-

Media - mediana de empleados que pueden recibir formación. Total



Media - mediana de empleados que pueden recibir formación por Promotor



Observaciones:

Este indicador no se ha calculado para los Sindicatos al considerar que sus acciones formativas se pueden dirigir tanto al personal de la AGE como de las Entidades Locales, por lo que su población objetivo resulta indiferenciable.

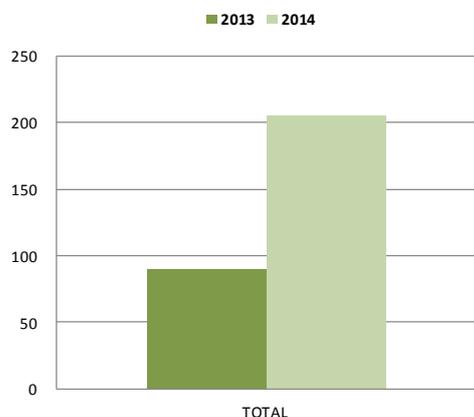
En cuanto a la AGE, ha habido un aumento significativo del número medio del número de personas que pueden recibir información en 2014, siempre teniendo en cuenta los datos de Registro central de personal para cada tipo de Promotor y los datos de seguimiento aportados según las memorias anuales.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

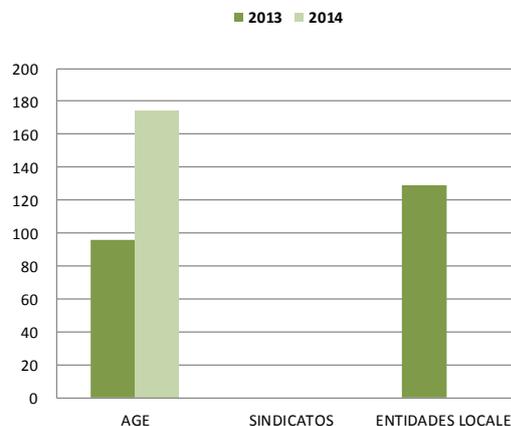
Indicador	Definición
Personas potencialmente formables por edición.	Mide la magnitud del plan y constituye una aproximación a la mayor o menor especialización de los cursos.
Forma de Cálculo	$\left(\frac{\text{Población potencialmente formable}}{\text{Número de ediciones de los cursos}} \right)$

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2013	90,44	95,72	-	128,72
2014	205,30	174,35	-	-

Personas potencialmente formables por edición. Total



Personas potencialmente formables por edición y Promotor



Observaciones:

Este indicador no se ha calculado para los Sindicatos al considerar que sus acciones formativas se pueden dirigir tanto al personal de la AGE como de las Entidades Locales, por lo que su población objetivo resulta indiferenciable.

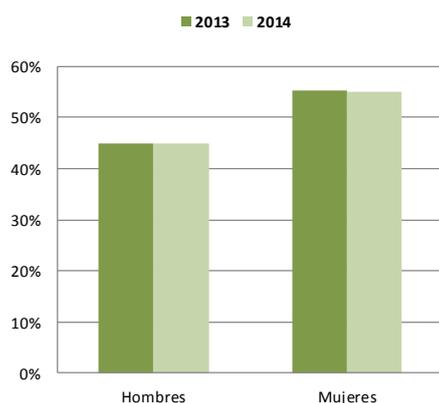
Coherentemente con lo observado en el conjunto de indicadores, la reducción del número de ediciones (denominador) hace que se incremente el número de personas potencialmente formables en el conjunto del periodo, como podemos observar en la AGE.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

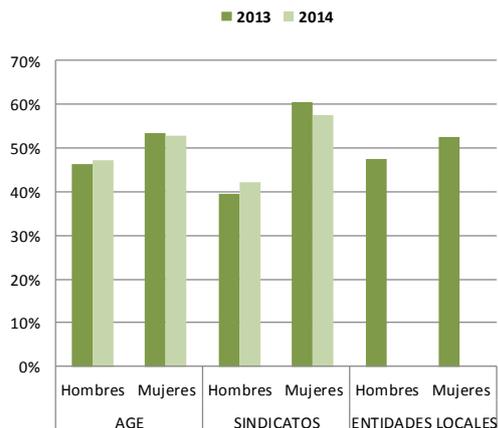
Indicador	Definición
Distribución porcentual de participantes por Género.	Distribución porcentual de los participantes según género por tipo de Promotor y año.
Forma de Cálculo	$\% = \left(\frac{\text{Participantes hombres o mujeres}}{\text{Total de participantes}} \right) \times 100$

	TOTAL		AGE		SINDICATOS		ENTIDADES LOCALES	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
2013	44,77%	55,23%	46,44%	53,56%	39,53%	60,47%	47,44%	52,56%
2014	44,92%	55,08%	47,18%	52,82%	42,33%	57,67%	-	-

Distribución porcentual de participantes por género. Total



Distribución porcentual de participantes por género y Promotor



Observaciones:

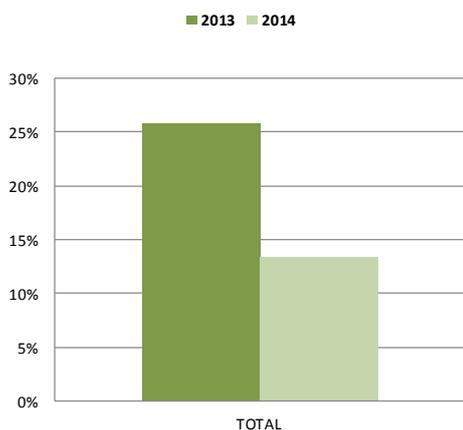
En términos relativos, la participación según género no tiene apenas variaciones en el periodo considerado. En ambas familias de promotores, la AGE y Sindicatos, el patrón es es mismo: mayor participación de mujeres que de hombres.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

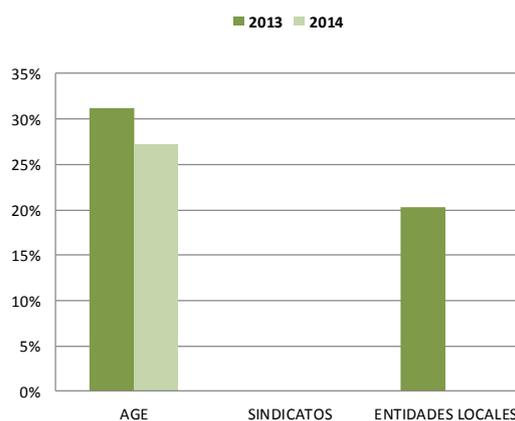
Indicador	Definición
Tasa de cobertura de la formación en los empleados públicos.	Relación porcentual entre los empleados públicos formados y la población potencialmente formable, según tipo de Promotor y año
Forma de Cálculo	$\% = \left(\frac{\text{Empleados públicos formados}}{\text{Población potencialmente formable}} \right) \times 100$

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2013	25,83%	31,25%	-	20,24%
2014	13,38%	27,15%	-	-

Tasa de cobertura de la formación para empleados públicos. Total



Tasa de cobertura de la formación para empleados públicos por Promotor



Observaciones:

Este indicador no se ha calculado para los Sindicatos al considerar que sus acciones formativas se pueden dirigir tanto al personal de la AGE como de las Entidades Locales, por lo que su población objetivo resulta indiferenciable.

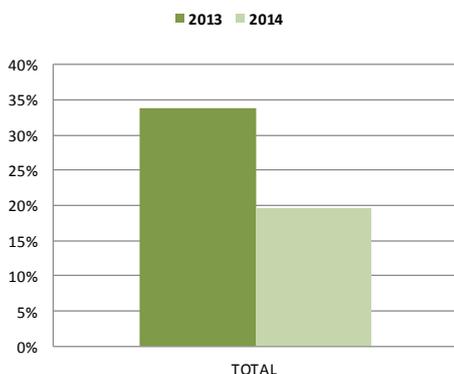
En la AGE la evolución de la tasa de cobertura de los empleados públicos es negativa (disminuye en poco más de 4 puntos porcentuales en términos absolutos y presenta como tasa anual un -13,13%).

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

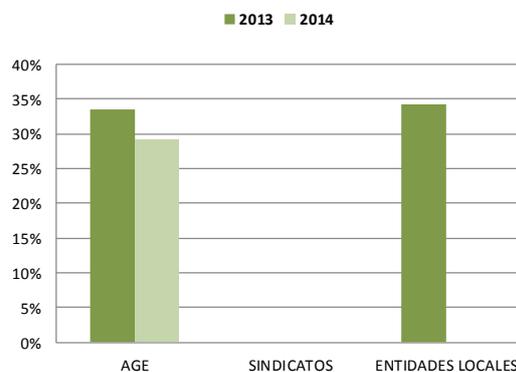
Indicador	Definición
Tasa de cobertura de Funcionarios Públicos y Personal Estatutario ¹ .	Relación porcentual entre los funcionarios públicos y personal estatutario formados y los funcionarios y personal estatutario potencialmente formables, según tipo de promotor y año.
Forma de Cálculo	$\% = \left(\frac{\text{Func públicos y Pers Estatutario formados}}{\text{F. públicos y P. Estatutario potencialmente formables}} \right) \times 100$

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2013	33,77%	33,55%	-	34,23%
2014	19,64%	29,19%	-	-

Tasa de cobertura de la formación para funcionarios y estatutarios. Total



Tasa de cobertura de la formación para funcionarios y estatutarios por Promotor



Observaciones:

Este indicador no se ha calculado para los Sindicatos al considerar que sus acciones formativas se pueden dirigir tanto al personal de la AGE como de las Entidades Locales, por lo que su población objetivo resulta indiferenciable.

La tasa de cobertura en los funcionarios públicos y personal estatutario se ha reducido en el la AGE en el periodo considerado en más de 4 puntos porcentuales en términos absolutos y un 12,99% en términos de tasa de variación anual.

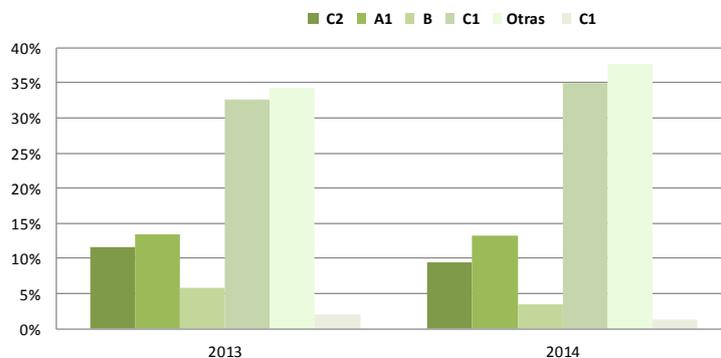
¹ La fuente del total de personal potencialmente formable es el Boletín Estadístico del personal al servicio de las Administraciones Públicas. En esta clasificación no distingue entre funcionarios y personal estatutario por lo que se han analizado conjuntamente.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

Indicador	Definición
Distribución porcentual de funcionarios formados por subgrupo.	Relación porcentual de funcionarios formados según categoría sobre el total de funcionarios.
Forma de Cálculo	$\% = \left(\frac{\text{funcionario formado por subgrupo}}{\text{total de funcionarios formables}} \right) \times 100$

	2013	2014
Categoría de los funcionarios formados:	100%	100%
Subgrupo A1	11,68%	9,40%
Subgrupo A2	13,43%	13,20%
Subgrupo B	5,80%	3,44%
Subgrupo C1	32,65%	35,05%
Subgrupo C2	34,34%	37,62%
Otras agrupaciones	2,09%	1,28%

Distribución porcentual de personal funcionario formado por subgrupo. Total



Observaciones:

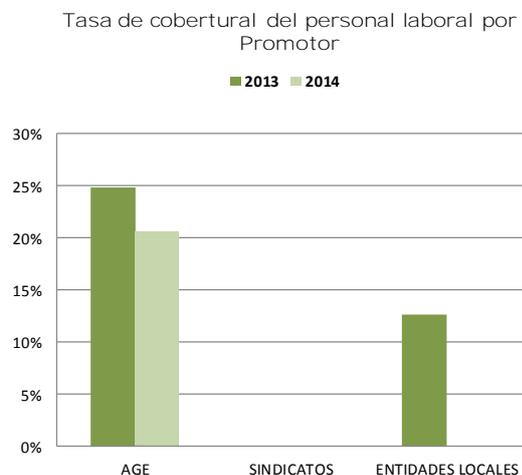
Los funcionarios pertenecientes a las escalas C2 y C1, por este orden, son los que han participado en mayor medida en términos relativos en la formación impartida cada año. Dichos subgrupos son los únicos que han aumentado en el periodo considerado.

El subgrupo que más se ha reducido en 2014 con respecto a 2013 es el B seguido muy de cerca por el A1.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

Indicador	Definición
Tasa de cobertura del personal laboral.	Relación porcentual entre los empleados públicos personal laboral formados y la población de personal potencialmente formable, según promotor y año.
Forma de Cálculo	$\% = \left(\frac{\text{personal laboral formado}}{\text{población potencialmente formable de P.L.}} \right) \times 100$

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2013	15,93%	24,91%	-	12,60%
2014	4,80%	20,56%	-	-



Observaciones:

Este indicador no se ha calculado para los Sindicatos al considerar que sus acciones formativas se pueden dirigir tanto al personal de la AGE como de las Entidades Locales, por lo que su población objetivo resulta indiferenciable.

La tasa de cobertura en el personal laboral se ha reducido en el la AGE en el periodo considerado en más de 4 puntos porcentuales en términos absolutos y un 17,47% en términos de tasa de variación anual.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

Indicador	Definición
Distribución porcentual del personal laboral formado por subgrupo profesional.	Relación porcentual de personal laboral formado según categoría sobre el total de personal laboral.
Forma de Cálculo	$\% = \left(\frac{\text{personal formado por subgrupo}}{\text{total de personal formado}} \right) \times 100$

	2013	2014
Categoría de los empleados formados:	100%	100%
Licenciatura universitaria (N1)	14,20%	13,36%
Diplomatura universitaria (N2)	19,50%	22,93%
Técnico superior (N3)	24,64%	15,66%
Educación obligatoria + a.FPE (N4)	21,36%	24,75%
Educación obligatoria o I.Profes (N5)	20,30%	23,30%

Distribución porcentual de personal laboral formado por subgrupo.
Total



Observaciones:

El grupo N3 para 2013 y el grupo N4 para 2014 son los los que han participado en términos relativos en mayor medida en la formación impartida cada año.

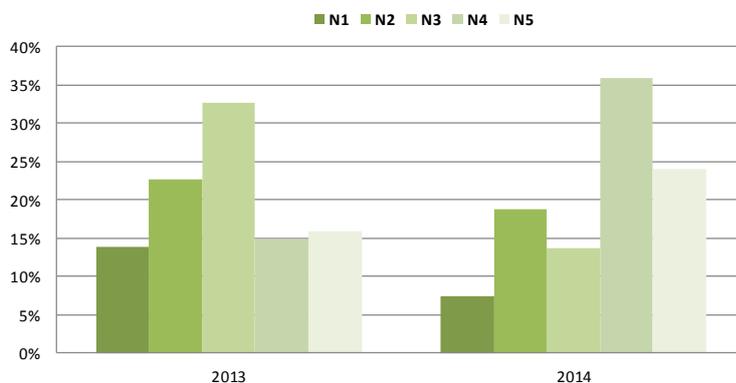
Los grupos N2, N4 y N5 aumentan para el periodo (alrededor de 3 puntos porcentuales de incremento), mientras que en los grupos N3 se reduce en casi de 9 puntos porcentuales y en el N1 cerca de un punto.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

Indicador	Definición
Distribución porcentual del personal estatutario formado por categoría.	Relación porcentual de personal estatutario formado según categoría sobre el total de personal estatutario.
Forma de Cálculo	$\% = \left(\frac{\text{personal formado por categoría}}{\text{total de personal formado}} \right) \times 100$

	2013	2014
Categoría de los empleados formados:	100%	100%
Licenciatura universitaria (N1)	13,79%	7,45%
Diplomatura universitaria (N2)	22,70%	18,79%
Técnico superior (N3)	32,70%	13,73%
Educación obligatoria + a.FPE (N4)	14,84%	35,94%
Educación obligatoria o I.Profes (N5)	15,97%	24,09%

Distribución porcentual de personal estatutario formado por categoría. Total



Observaciones:

El grupo N3 para 2013 y el grupo N4 para 2014 son los que han participado en términos relativos en mayor medida en la formación impartida cada año.

Los grupos N4 y N5 aumentan para el periodo en cerca de 21 y 8 puntos porcentuales respectivamente de incremento, mientras que en los grupos N3 disminuye cerca de 19 puntos, en el N1 disminuye en algo más de 6 puntos y el N2 se reduce en casi de cuatro puntos porcentuales.

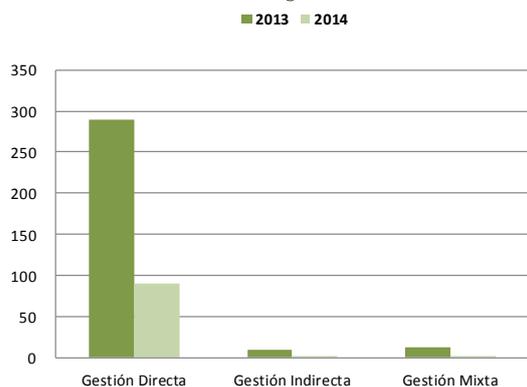
5. AGE, OOSS Y EELL: GESTIÓN DE LA FORMACIÓN

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
GESTIÓN DE LA ACTIVIDAD FORMATIVA

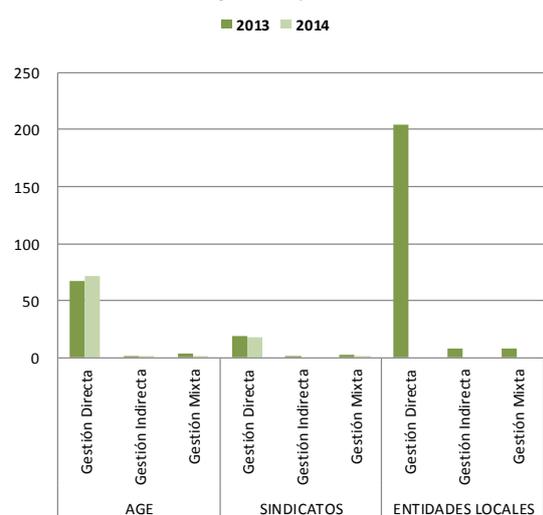
<p>Datos Básicos</p> <p>Número de planes de Formación según modalidad de gestión, promotor y año.</p>	<p>Definición</p> <p>Número de Planes de formación según modalidad de gestión y agrupados según tipo de Promotor y año.</p>
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Datos según Memoria anual Portal FEDAP.</p>	

	TOTAL			AGE			SINDICATOS			ENTIDADES LOCALES		
	Gestión Directa	Gestión Indirecta	Gestión Mixta	Gestión Directa	Gestión Indirecta	Gestión Mixta	Gestión Directa	Gestión Indirecta	Gestión Mixta	Gestión Directa	Gestión Indirecta	Gestión Mixta
2013	290	10	13	67	1	3	19	1	2	204	8	8
2014	90	1	2	72	1	1	18	0	1	-	-	-

Número de Planes de Formación según modalidad de gestión. Total



Número de Planes de Formación según modalidad de gestión y tipo de Promotor



Observaciones:

La gestión directa de los planes de formación es mayoritaria en cada uno de los años del periodo, siendo en 2014 del 97% del número de planes para la AGE y del 95% para los Sindicatos.

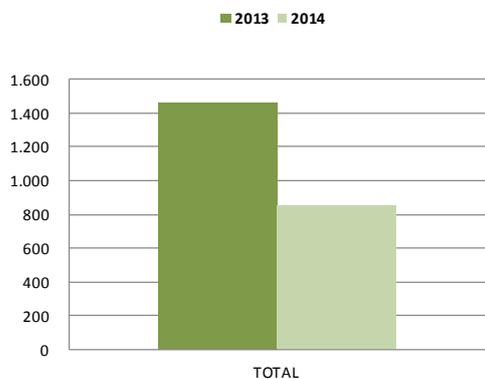
En la AGE, la tasa anual de los planes de formación directa es del 7,46 mientras que para los sindicatos es de -5,26.

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
GESTIÓN DE LA ACTIVIDAD FORMATIVA

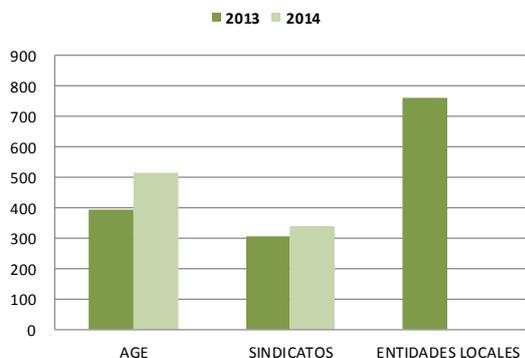
<p>Datos Básicos</p> <p>Recursos Humanos dedicados a la gestión del Plan de formación.</p>	<p>Definición</p> <p>Número total de RRHH dedicados a la gestión de Planes de formación y agrupado según tipo de Promotor y año.</p>
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Datos según Memoria anual Portal FEDAP.</p>	

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2013	1.461	393	305	763
2014	853	514	339	-

Recursos Humanos dedicados a la gestión del Plan de formación. Total



Recursos Humanos dedicados a la gestión del Plan de formación según tipo de Promotor



Observaciones:

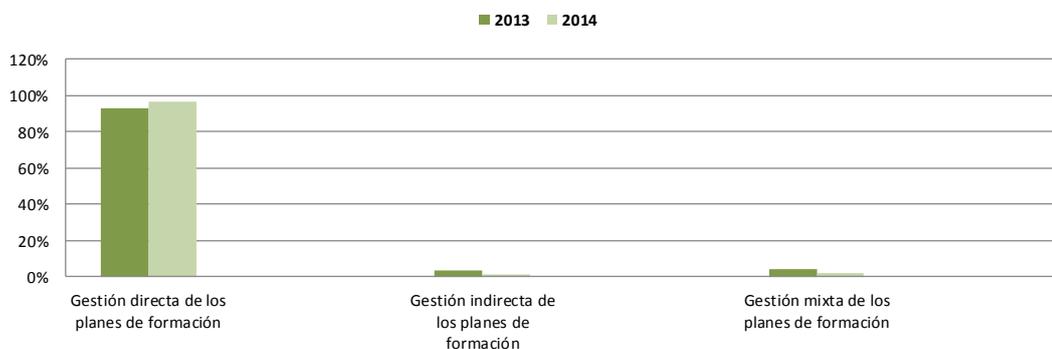
En el año 2014 podemos observar un aumento de los Recursos Humanos dedicados a la gestión del Plan de formación con respecto al 2013, siendo éste de una variación anual del 30,79% para la AGE y de 11,15% para los Sindicatos.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
GESTIÓN DE LA ACTIVIDAD FORMATIVA

Indicador	Definición
Distribución porcentual según modalidad de la gestión del Plan de formación.	Porcentaje de planes de formación según modalidad de gestión sobre el número de planes totales en cada año.
Forma de Cálculo	$\% = \left(\frac{\text{Número planes de gestión } xi}{\text{Totalidad de planes}} \right) \times 100$

AÑO	Gestión directa de los planes de formación	Gestión indirecta de los planes de formación	Gestión mixta de los planes de formación
2013	92,65%	3,19%	4,15%
2014	96,77%	1,08%	2,15%

Distribución porcentual según modalidad de la gestión del Plan de formación. Total



Observaciones:

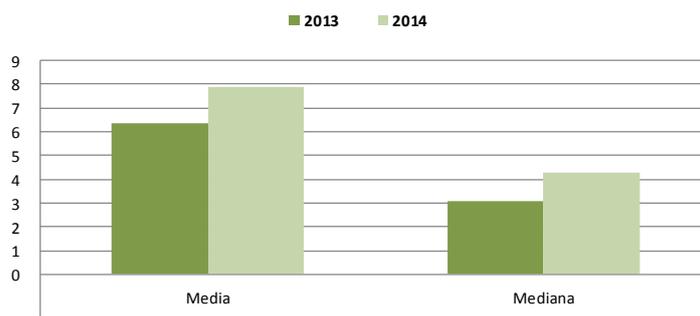
Cabe resaltar que los datos totales por año no son comparables al no estar incluidos en el 2014 las Entidades locales.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
GESTIÓN DE LA ACTIVIDAD FORMATIVA

<p>Indicador</p> <p>Media - Mediana de ediciones por persona dedicada a la gestión del plan</p>	<p>Definición</p> <p>Relación entre el número de ediciones y el número de personas dedicadas a la gestión del Plan de formación, en términos medios y medianos.</p>
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Sea $X_1, X_2; X_3; \dots ; X_n$; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por $M_{0.5}$ se obtiene de: $M_{0.5} = X_{(n+1)/2}$ si n es impar y, $(X_{n/2} + X_{(n/2)+1})/2$ si n es par.</p>	$X = \frac{\sum_{i=1}^n x_i n_i}{\sum_{i=1}^n n_i}$

	TOTAL	
	Media	Mediana
2013	6,36	3,08
2014	7,87	4,27

Media - Mediana de ediciones por persona dedicada a la gestión del plan. Total



Observaciones:

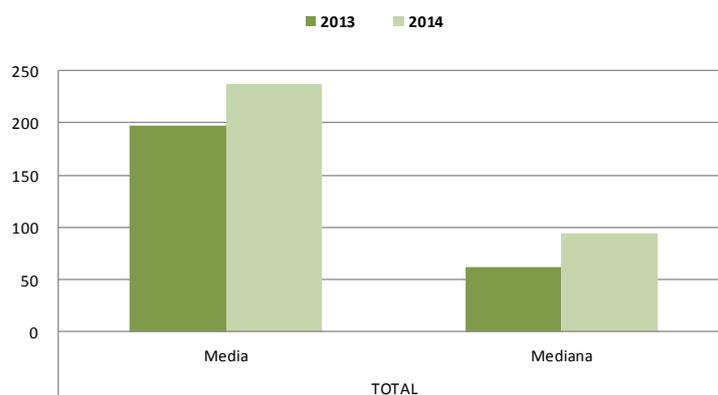
Cabe resaltar que los datos totales por año no son comparables al no estar incluidos en el 2014 las Entidades locales.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
GESTIÓN DE LA ACTIVIDAD FORMATIVA

<p>Indicador</p> <p>Media - Mediana de alumnos por persona dedicada a la gestión del plan.</p>	<p>Definición</p> <p>Relación entre el número de alumnos y el número de personas dedicadas a la gestión del Plan de formación, en términos medios y medianos.</p>
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Sea $X_1, X_2, X_3; \dots; X_n$; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por $M_{0.5}$ se obtiene de: $M_{0.5} = X_{(n+1)/2}$ si n es impar y, $(X_{n/2} + X_{(n/2)+1})/2$ si n es par.</p>	
$X = \frac{\sum_{i=1}^n x_i n_i}{\sum_{i=1}^n n_i}$	

	TOTAL	
	Media	Mediana
2013	197,80	61,86
2014	237,42	94,17

Media - Mediana de alumnos por persona dedicada a la gestión del plan. Total



Observaciones:

Cabe resaltar que los datos totales por año no son comparables al no estar incluidos en el 2014 las Entidades locales.

6. AGE, OOS Y EELL: COSTES DESTINADOS A FORMACIÓN

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
COSTES DE FORMACIÓN

Datos Básicos

Coste medio - mediano por acción.

Definición

Costes de las Acciones formativas de los Planes de formación en cada uno de los ejercicios presupuestarios considerados, en términos medios y medianos.

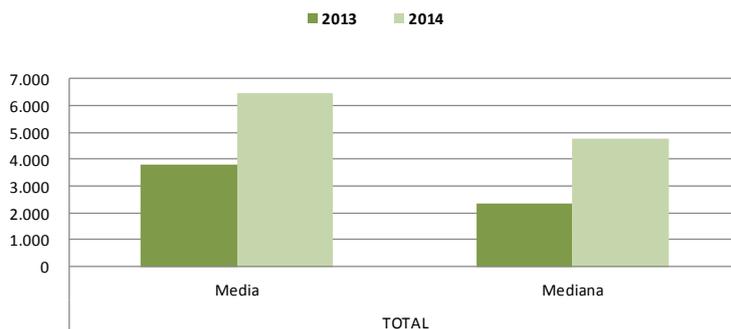
Forma de Cálculo

Sea $X_1, X_2, X_3; \dots; X_n$; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por $M_{0.5}$ se obtiene de: $M_{0.5} = X_{(n+1)/2}$ si n es impar y, $(X_{n/2} + X_{(n/2)+1})/2$ si n es par.

$$i = \left(\frac{\text{Presupuesto ejecutado}}{\text{Número de acciones formativas}} \right)$$

	TOTAL	
	Media	Mediana
2013	3.791,19	2.363,18
2014	6.447,64	4.763,29

Coste medio o mediano por acción. Total



Observaciones:

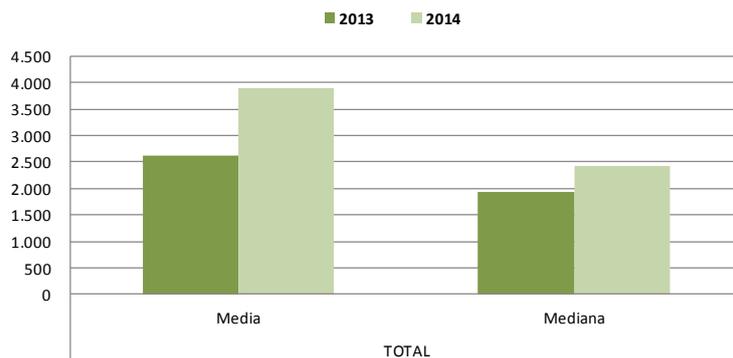
Cabe resaltar que los datos totales por año no son comparables al no estar incluidos en el 2014 las Entidades locales.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
COSTES DE FORMACIÓN

<p>Datos Básicos</p> <p>Coste medio - mediano por Edición.</p>	<p>Definición</p> <p>Relación entre el presupuesto total ejecutado y el número de ediciones formativas, en términos medios y medianos.</p>
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Sea $X_1, X_2; X_3; \dots; X_n$; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por $M_{0.5}$ se obtiene de: $M_{0.5} = X_{(n+1)/2}$ si n es impar y, $(X_{n/2} + X_{(n/2)+1})/2$ si n es par.</p>	
$i = \left(\frac{\text{Presupuesto ejecutado}}{\text{Número de ediciones formativas}} \right)$	

	TOTAL	
	Media	Mediana
2013	2.617,22	1.937,99
2014	3.886,76	2.434,89

Coste medio o mediano por Edición. Total



Observaciones:

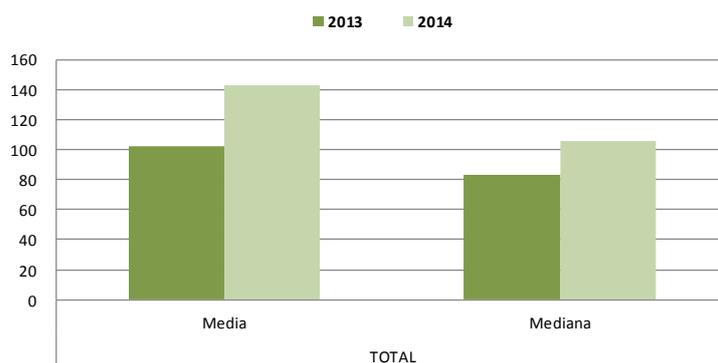
Cabe resaltar que los datos totales por año no son comparables al no estar incluidos en el 2014 las Entidades locales.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
COSTES DE FORMACIÓN

<p>Datos Básicos</p> <p>Coste medio - mediano por Hora de formación.</p>	<p>Definición</p> <p>Relación entre el presupuesto total ejecutado y el número de horas de formación, en términos medios y medianos.</p>
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Sea $X_1, X_2, X_3; \dots; X_n$; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por $M0.5$ se obtiene de: $M0.5 = X_{(n+1)/2}$ si n es impar y, $(X_{n/2} + X_{(n/2)+1})/2$ si n es par.</p>	
$i = \left(\frac{\text{Presupuesto ejecutado}}{\text{Número de horas de formación}} \right)$	

	TOTAL	
	Media	Mediana
2013	101,90	83,31
2014	142,64	105,24

Coste medio o mediano por Horas de formación. Total



Observaciones:

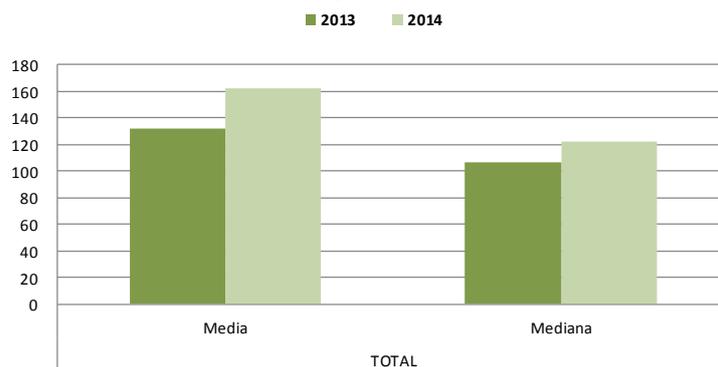
Cabe resaltar que los datos totales por año no son comparables al no estar incluidos en el 2014 las Entidades locales.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
COSTES DE FORMACIÓN

<p>Datos Básicos</p> <p>Coste medio - mediano por Alumno formado.</p>	<p>Definición</p> <p>Relación entre el presupuesto total ejecutado y el número de alumnos formados, en términos medios y medianos.</p>
<p>Forma de Cálculo</p> <p>Sea $X_1, X_2, X_3; \dots; X_n$; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por $M_{0.5}$ se obtiene de: $M_{0.5} = X_{(n+1)/2}$ si n es impar y, $(X_{n/2} + X_{(n/2)+1})/2$ si n es par.</p>	
$i = \left(\frac{\text{Presupuesto ejecutado}}{\text{Número de alumnos formados}} \right)$	

	TOTAL	
	Media	Mediana
2013	132,47	106,90
2014	161,90	122,42

Coste medio o mediano por Alumnos formados. Total



Observaciones:

Cabe resaltar que los datos totales por año no son comparables al no estar incluidos en el 2014 las Entidades locales.

4.2.2 Seguimiento de la formación para el empleo en las Comunidades Autónomas 2013-2014 y Entidades Locales 2014, en base a los datos estadísticos suministrados por las Comunidades Autónomas

1. CCAA: CONSIDERACIONES INICIALES

1.1. FUENTES DE INFORMACIÓN

La elaboración del Informe de "Seguimiento de la Formación dirigida a los empleados públicos" para las Comunidades Autónomas en los años 2013 y 2014, se ha basado principalmente en la información que remiten las propias CCAA al INAP.

En años anteriores, se observó que las CCAA remitían la información conforme a dos tipos diferentes de plantillas:

- 1.- Datos estadísticos para la memoria de gestión, del año en cuestión.
- 2.- Cuestionario para la elaboración de la memoria de gestión, del año en cuestión, o Anexo 4.

El disponer de dos fuentes distintas de información, unido al hecho de que no todas las CCAA completaban las casillas con el mismo nivel de desagregación, provocaba desgloses muy diferentes que dificultaban el análisis homogéneo de los datos. Con el fin de solventar este problema, para los años 2013, 2014 y 2015 se ha puesto a disposición de las CCAA una Plantilla Única, que servirá para rellenar los datos relativos a las propias Comunidades Autónomas y a las Entidades Locales.

Una segunda fuente utilizada ha sido el **"Acuerdo de la Comisión General de Formación para el empleo de las Administraciones Públicas para la Gestión de Fondos de Formación"** en los años 2013, 2014 y 2015. Se han consultado básicamente las cuestiones relativas al Reparto inicial de Fondos y al Número de Efectivos (que se traduce en Personal susceptible de recibir formación).

A continuación, se muestran las citadas Plantillas enviadas por el INAP a las CCAA.

PLANTILLA DE DATOS (CCAA) SUMINISTRADA A LAS CCAA POR EL INAP



DATOS ESTADÍSTICOS PARA LA MEMORIA DE GESTIÓN 2015 DEL SISTEMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

(Por favor, envíe este documento en formato Microsoft Word o PDF con texto seleccionable, NO lo envíe escaneado puesto que resulta difícil su tratamiento y/o lectura y, cumplimente todos los datos solicitados en los campos sombreados en azul)

Datos generales de la COMUNIDAD AUTÓNOMA (1)	
NOMBRE de la Comunidad Autónoma	
Importe total de fondos FEDAP gestionados (2)	
Importe total de fondos FEDAP ejecutados (3)	
Número de empleados públicos (4)	

- (1) En este cuestionario se deben incluir datos agregados relativos a todos los promotores autonómicos.
 (2) Importe total gestionado por todos los promotores autonómicos (corresponde al importe según el Acuerdo de Gestión de Fondos 2015).
 (3) Importe total ejecutado por todos los promotores autonómicos.
 (4) Corresponde al número de efectivos de la comunidad autónoma utilizado para los cálculos del Acuerdo de Gestión de Fondos 2015, este dato se tomó del Boletín Estadístico del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Enero 2014.

Datos de planes y promotores	
Nº Planes Unitarios (5)	
Nº Planes Agrupados	0
Nº Planes Interadministrativos (7)	
TOTAL Planes (8)	
Nº total de promotores de formación (9)	

- (5) Número total de planes de carácter unitario promovidos por el total de promotores autonómicos.
 (6) Los planes agrupados sólo pueden ser promovidos por entidades locales, por tanto, este dato es cero en este cuestionario.
 (7) Número total de planes de carácter interadministrativo promovidos por el total de promotores autonómicos.
 (8) Número total de planes promovidos por el total de promotores autonómicos, debe corresponder a la suma de (5), (6) y (7).
 (9) Número total de promotores autonómicos de planes de formación.

Actividades formativas clasificadas por áreas	Nº de Actividades formativas (10)	Nº de Ediciones (11)	Nº de Horas (12)	Nº de Participantes (13)
Administración Electrónica				
Dirección y Gerencia Pública				
Económico-presupuestaria				
Específicos determinados colectivos				
Evaluación del Desempeño				
Idiomas/Lenguas				
Información y atención al público				
Innovación y creatividad en organizaciones				
Jurídico-procedimental				
Nuevas Tecnologías información y comunicación				
Políticas de igualdad				
Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral				
Recursos Humanos				
Responsabilidad Social y Medioambiental				
Transparencia y buen gobierno				
Unión Europea				
Urbanismo y Medio Ambiente				
Utilización eficiente de recursos públicos				
TOTAL	(14)			(15)

- (10) Una Actividad formativa está dirigida a lograr que sus destinatarios, a través de la formación, adquieran ciertos conocimientos y/o habilidades; todas las actividades formativas deben tener al menos una edición. Si una misma actividad formativa se realiza en ocasiones distintas, se contabilizará en Nº Actividades de Formativas como una única actividad y en el dato Nº de Ediciones se contabilizarán las distintas repeticiones.
 (11) Una Edición es la realización de una actividad formativa en unas fechas concretas y con un número concreto de asistentes y de horas. Todas las ediciones de una misma actividad formativa deben compartir aspectos de esa actividad como objetivos, contenido, perfil o la modalidad de impartición. Se contabilizarán las distintas ediciones de cada actividad formativa.
 (12) Número de horas especificadas en las convocatorias de las ediciones de las actividades formativas. El dato debe ser el resultado de sumar las horas de todas las ediciones de cada actividad formativa.
 (13) Número de alumnos que han asistido a las ediciones. El dato debe ser resultado de sumar los participantes de todas las ediciones de cada actividad formativa.

EJEMPLO 1: Actividad formativa: "Atención e información al ciudadano." (Modalidad presencial) Edición 1: Del 28 de marzo al 31 de marzo; duración: 20 horas; asistentes a la edición: 30 personas Edición 2: Del 19 de septiembre al 21 de septiembre; duración: 15 horas; asistentes a la edición: 25	Nº Actividades formativas: 1 Nº de Ediciones: 2 Nº de Horas: 35 Nº de Participantes: 55	EJEMPLO 2: Actividad formativa: "Gestión de proyectos." (Modalidad on-line) Edición 1: Del 28 de marzo al 29 de abril; duración: 25 horas; personas que realizan la edición del curso on-line: 134 personas	Nº Actividades formativas: 1 Nº de Ediciones: 1 Nº de Horas: 25 Nº de Participantes: 134
--	--	--	---



Nº de Actividades formativas por modalidad	Número
Presencial	
On-line	
Mixta	
TOTAL	(14)

Nº de Participantes por género	Número
Hombres	
Mujeres	
TOTAL	(15)

Participantes por clasificación del personal					
Personal funcionario		Personal laboral		Personal estatutario	
Grupo A					
• Subgrupo A1					
• Subgrupo A2					
Grupo B		Licenciat. universitaria (N.1)		Licenciat. universitaria (N.1)	
Grupo C		Diplomado universitario (N.2)		Diplomado universitario (N.2)	
• Subgrupo C1		Técnico Superior (N.3)		Técnico Superior (N.3)	
• Subgrupo C2		E. obligatoria-1/2 a. FPE (N.4)		E. obligatoria-1/2 a. FPE (N.4)	
Otras agrupaciones profesionales		E. obligatoria o I.Profes. (N.5)		E. obligatoria o I.Profes. (N.5)	
TOTAL		TOTAL		TOTAL	(15)

(14) El número total de Actividades formativas clasificadas por áreas debe coincidir con el número total de Actividades formativas por modalidad.

(15) El número total de Participantes de las Actividades formativas clasificadas por áreas debe coincidir con el número total de Participantes por género y con el número total de Participantes clasificados por tipo de personal.

COMENTARIOS/SUGERENCIAS sobre este cuestionario de datos estadísticos:

1.2. CCAA OBJETO DE ESTUDIO

En el estudio se encuentran todas las Comunidades y Ciudades Autónomas de España, salvo País Vasco porque está fuera del Acuerdo y por tanto no recibe fondos.

1.3. PERSONAL OBJETO DE ESTUDIO

En cuanto al Personal, nos encontramos con las siguientes clasificaciones:

- PERSONAL FORMABLE: Es el personal susceptible de recibir formación. Se mide a través del número de empleados públicos del año de estudio, contabilizando los efectivos en enero de dicho año.
- PERSONAL FORMADO: Es el personal que ha recibido formación. Se considera que una persona ha sido formada en el año en curso, si ha recibido algún tipo de formación.
- PARTICIPANTES: Es el número de personas que han participado de una Actividad Formativa. Se miden a través del Número de participantes que ha asistido a una Actividad Formativa.

Es importante tener claro que, en Personal Formado, cada persona que ha recibido formación está contabilizada una sola vez, mientras que en Participantes se contabilizan tantas veces como cursos a los que haya asistido. Es decir, una persona que haya participado de varios cursos, se contabilizaría una única vez en Personal Formado, y tantas veces como cursos haya recibido en Participantes.

1.4. ESTUDIO DE LOS DATOS PROPORCIONADOS

El Seguimiento de la Evaluación se ha realizado con los datos disponibles a Fecha 30 de abril de 2016. La respuesta proporcionada hasta la fecha citada se muestra en las tablas siguientes:

TABLA 1.- DATOS PROPORCIONADOS POR LAS CCAA

	DATOS		TOTALES		DESGLOSES																					
	Información Disponible	Subv. Adjudicada	Subv. Ejecutada	x Area - AAFF	x Area - Ediciones	x Area - Horas	x Area - Particip.	AAFF x Modalidad	Cuadrado con... n° AAFF / n° Ediciones	Particip. x Sexo	x Personal Funcionario	x Personal Laboral	x Personal Estatutario	TOTAL participante	2013		2014									
															2013	2014	2013	2014								
COMUNIDAD AUTÓNOMA																										
ANDALUCÍA	X	X	X	X	X	X	ND	X	X	X	X	ND	X	ND	AF	ND	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
ARAGÓN	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AF	AF	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
ASTURIAS	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AF	AF	X	X	X	SC	X	X	X	X	X	X	X
BALEARES	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	ED	ED	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
C. VALENCIANA	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AF	AF	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
CANARIAS	X	X	X	X	ND	X	X	X	X	X	X	X	X	ED	ED	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	SD
CANTABRIA	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	ED	ED	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
CASTILLA LA MANCHA	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	ED	ED	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
CASTILLA Y LEÓN	X	X	X	ND	X	X	X	X	X	NC	X	X	X	ED	AF	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
CATALUÑA	X	X	X	X	X	X	X	X	X	NC	NC	X	X	AF	AF	X	X	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
CEUTA	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AF	AF	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
EXTREMADURA	X	X	X	X	X	X	SC	X	X	X	X	X	NC	AF/ED	NC	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
GALICIA	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	NC	AF	NC	X	NC	X	X	X	X	X	X	X	SD	NC
LA RIOJA	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AF	ED	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
MADRID	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AF	AF	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
MELILLA	X	X	X	X	X	X	SC	SC	X	X	X	X	X	AF/ED	AF	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
MURCIA	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	ED	ED	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
NAVARRA	X	X	X	X	X	SD	ND	ND	X	SD	X	SD	ND	NC	ND	AF	ND	NC	NC	NC	ND	ND	ND	ND	NC	NC

OBSERVACIONES	SOLUCIONES
X Existe dato y está cuadrado	SC Se puede Cuadrar, solución factible.
/ Desglose/dato parcial	SD Se puede cuadrar añadiendo columna Sin Determinar
ND No hay Desglose/Dato	
NC Hay desglose pero No Cuadra el total	

La columna "Cuadrado con AF/ED" nos dice con cuál de los dos resultados cuadra el reparto de AAFF por modalidad, bien con el nº de Actividades Formativas o con el nº de Ediciones.

TABLA 2.- ESTUDIO DEL NIVEL DE RESPUESTA

	TOTALES		DESGLOSES																							
	Subv. Adjudicada	Subv. Ejecutada	x Area - AAFF	x Area - Ediciones	x Area - Horas	x Area - Particip.	AAFF x Modalidad	Cuadrado con... n° AAFF / n° Ediciones	Particip. x Sexo	x Personal Funcionario	x Personal Laboral	x Personal Estatutario	TOTAL participante	2013		2014										
														2013	2014	2013	2014									
NIVEL DE RESPUESTA																										
RESPUESTA BUENA (X)																										
NÚMERO CCAA	18	18	17	17	17	17	14	16	17	15	18	17	16	15	*	*	16	16	16	15	16	16	16	16	15	14
% SOBRE TOTAL CCCAA	100%	100%	94%	100%	94%	94%	78%	89%	94%	83%	100%	94%	89%	83%			89%	89%	89%	83%	89%	89%	89%	89%	83%	78%
RESPUESTA PARCIAL (/)																										
NÚMERO CCAA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
% SOBRE TOTAL CCCAA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
RESPUESTA NO DISPONIBLE (ND)																										
NÚMERO CCAA	0	0	1	0	1	0	2	1	0	0	0	0	2	0	2	0	2	0	1	1	2	2	2	2	1	1
% SOBRE TOTAL CCCAA	0%	0%	6%	0%	6%	0%	11%	6%	0%	0%	0%	0%	11%	0%	11%	0%	11%	0%	6%	6%	11%	11%	11%	11%	6%	6%
RESPUESTA NO CUADRA (NC)																										
NÚMERO CCAA	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3	0	2	0	2	1	1	0	0	0	0	0	1	2
% SOBRE TOTAL CCCAA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	6%	11%	0%	0%	0%	0%	17%	0%	11%	0%	11%	6%	6%	0%	0%	0%	0%	0%	6%	11%
DESCUADRES SALVABLES (SC)																										
NÚMERO CCAA	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
% SOBRE TOTAL CCCAA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	11%	6%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	6%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CUADRES AÑADIENDO "DATO SIN DET" (SD)																										
NÚMERO CCAA	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
% SOBRE TOTAL CCCAA	0%	0%	0%	0%	0%	6%	0%	0%	0%	6%	0%	6%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	6%	6%
TOTAL																										
NÚMERO	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Datos Con menor respuesta
 Datos Con mayor respuesta

Cuadrado con	2013			2014		
	AF	ED	AF/ED	AF	ED	AF/ED
TOTAL	8	6	2	10	6	0

TABLA 3.- DATOS PROPORCIONADOS POR LAS CCAA - DETALLE POR PROMOTORES (1 de 2)

	DATOS		TOTALES		DESGLOSES																								
	Información Disponible		Subv. Adjudicada		Subv. Ejecutada		x Área - AAFF		x Área - Ediciones		x Área - Horas		x Área - Particip.		AAFF x Modalidad		Cuadrado con... ... nº AAFF / nº Ediciones		Particip. x Sexo		x Personal Funcionario		x Personal Laboral		x Personal Estatutario		TOTAL participantes		
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	
COMUNIDAD AUTÓNOMA																													
ANDALUCÍA	X	X	X	X	X	X	X	X	ND	X	X	X	X	X	ND	X	ND	AF	ND	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Servicio Andaluz de Salud	X	X	X	X	X	X	X	X	ND	X	X	X	X	X	ND	X	ND	AF	ND	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Instituto Andaluz de Adm. Pública	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AF	AF	X	X	X	X	X	X			X	X	X
Universidades Públicas de Andalucía	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AF	AF	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Consejería de Educación, Cultura y Deporte Andalucía	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AF/ED		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AF	AF	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
ARAGÓN	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AF	AF	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Instituto Aragonés de Adm. Pública Aragón	X	X	X	X	X	X	X	X	ND	X	X	X	X	X	X	X	AF	AF	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AF	AF	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
ASTURIAS	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AF	AF	X	X	X	SC	X	X	X	X	X	X	X
Iaap ADOLFO POSADA	X	X	X	X	X	X	X	X	ND	ND	X	X	X	X	ND	ND	ND	ND	ND	ND	X	NC	SD	X	SD	X	X	X	X
Universidad de Oviedo	X	X	X	X	X	X	X	X	ND	ND	X	X	X	X	ND	ND	ND	ND	ND	ND	X	NC	SD	X	SD	X	X	X	X
Principado de Asturias	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AF	AF	X	X	X	SC	X	X	X	X	X	X	X
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AF	AF	X	X	X	SC	X	X	X	X	X	X	X
BALEARES	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	ED	ED	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Escuela Balear de Adm. Pública	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	ED	ED	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	ED	ED	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
C.VALENCIANA	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AF	AF	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Conselleria D'Educació, Cultura i Esport	X	X	X	X	X	X	X	X	ND	X	X	X	X	X	ND	X	ND	ND	ND	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Instituto Valenciano de Administración Pública	X	X	X	X	X	X	X	X	ND	X	X	X	X	X	ND	X	ND	ND	ND	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Escuela Valenciana de Estudios de la Salud (EVES)	X	X	X	X	X	X	X	X	ND	X	X	X	X	X	ND	X	ND	ND	ND	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Universidad de Alicante	X	X	X	X	X	X	X	X	ND	X	X	X	X	X	ND	X	ND	ND	ND	X	X	SD	X	X	X	X	X	X	X
Universitat Politècnica de Valencia	X	X	X	X	X	X	X	X	ND	X	X	X	X	X	ND	X	ND	ND	ND	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Universitat de Valencia	X	X	X	X	X	X	X	X	ND	X	X	X	X	X	ND	X	ND	ND	ND	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Universidad Miguel Hernández	X	X	X	X	X	X	X	X	ND	X	X	X	X	X	ND	X	ND	ND	ND	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Universitat Jaume I (Castelló)	X	X	X	X	X	X	X	X	ND	X	X	X	X	X	ND	X	ND	ND	ND	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Comunitat Valenciana	X	X	X	X	X	X	X	X	NC	ND	X	X	X	X	ND	X	ND	ND	ND	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	X	X	X	X	X	X	X	X	NC	ND	X	X	X	X	ND	X	ND	ND	ND	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
CANARIAS	X	X	X	X	X	X	X	ND	X	X	X	X	X	X	X	X	ED	ED	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Intstituto Canario de Administración Pública (ICAP)	X	X	X	X	X	X	X	X	ND	ND	X	X	X	X	ND	ND	ND	ND	ND	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Escuela de Servicios Sanitarios y Sociales de Canarias (ESSSCAN)	X	X	X	X	X	X	X	X	NC	NC	X	X	X	X	X	X	ED	ED	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dirección General de Ordenación, Innovación y Promoción Educativa	X	X	X	X	X	X	X	ND	X	ND	ND	ND	X	ND	X	ND	AF	AF	ND	X	ND	X	ND	X	ND	X	ND	X	ND
Canarias	X	X	X	X	X	X	X	ND	X	X	X	X	X	X	X	X	ED	ED	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

TABLA 3.- DATOS PROPORCIONADOS POR LAS CCAA - DETALLE POR PROMOTORES (2 de 2)

	DATOS		TOTALES				DESGLOSES														TOTAL participantes							
	Información Disponible		Subv. Adjudicada		Subv. Ejecutada		x Área - AAFF		x Área - Ediciones		x Área - Horas		x Área - Particip.		AAFF x Modalidad		Cuadrado con... ... nº AAFF / nº Ediciones		Particip. x Sexo		x Personal Funcionario		x Personal Laboral		x Personal Estatutario		TOTAL participantes	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
COMUNIDAD AUTÓNOMA	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	ED	ED	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
CANTABRIA	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	ED	ED	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Cantabria	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	ED	ED	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
CASTILLA LA MANCHA	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	ED	ED	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Consejería de Presidencia y AAPP + Escuela de Administración Regional	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	ED	ED	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Consejería de Educación, Cultura y Deportes	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AF/ED	AF/ED	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Servicio de Salud de Castilla La Mancha (SESCAM)	X	X	X	X	X	X	X	ND	X	ND	X	X	ND	ND	ND	ND	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Junta de Comunidades de Castilla La Mancha	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	ED	ED	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
CASTILLA Y LEÓN	X	X	X	X	ND	X	X	X	X	X	NC	X	X	X	ED	AF	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Castilla y León	X	X	X	X	ND	X	X	X	X	X	NC	X	X	X	ED	AF	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
CATALUÑA	X	X	X	X	X	X	X	X	X	NC	NC	X	X	X	AF	AF	X	X	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Cataluña	X	X	X	X	X	X	X	X	X	NC	NC	X	X	X	AF	AF	X	X	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
CEUTA	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AF	AF	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Ciudad Autónoma de Ceuta	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AF	AF	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
EXTREMADURA	X	X	X	X	X	X	X	SC	X	X	X	X	X	X	AF/ED	NC	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Extremadura	X	X	X	X	X	X	SC	X	X	X	X	X	X	NC	AF/ED	NC	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
GALICIA	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	NC	AF	NC	X	NC	X	X	X	X	X	X	X	X	SD	NC
Galicia	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	NC	AF	NC	X	NC	X	X	X	X	X	X	X	X	SD	NC
Escola Galega de Admin.Pública (EGAP)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	ED	ED	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	NC	NC
Escola Galega de Administración Sanitaria (FEGAS)	X	X	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Consellería de Educación	X	X	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
LA RIOJA	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AF	ED	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
La Rioja	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AF	ED	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
MADRID	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AF	AF	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Madrid	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AF	AF	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
MELILLA	X	X	X	X	X	X	SC	SC	X	X	X	X	X	X	AF/ED	AF	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Ciudad Autónoma de Melilla	X	X	X	X	X	X	SC	SC	X	X	X	X	X	X	AF/ED	AF	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
MURCIA	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	ED	ED	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Escuela de Formación e Innovación de la Admin.Pública de la Región de Murcia	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	ED	ED	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
NAVARRA	X	X	X	X	X	X	SD	ND	ND	X	SD	X	SD	ND	NC	ND	AF	ND	NC	NC	NC	ND	ND	ND	ND	ND	NC	NC
Instituto Navarro de Admin.Pública	X	X	X	X	X	X	SD	ND	ND	X	SD	X	SD	ND	NC	ND	AF	ND	NC	NC	NC	ND	ND	ND	ND	ND	NC	NC

La columna "Cuadrado con AF/ED" nos dice con cuál de los dos resultados cuadra el reparto de AAFF por modalidad, bien con el nº de Actividades Formativas o con el nº de Ediciones. Los promotores que aparecen en gris han proporcionado dato, pero para la evaluación se ha utilizado el dato general proporcionado por la CCAA correspondiente.

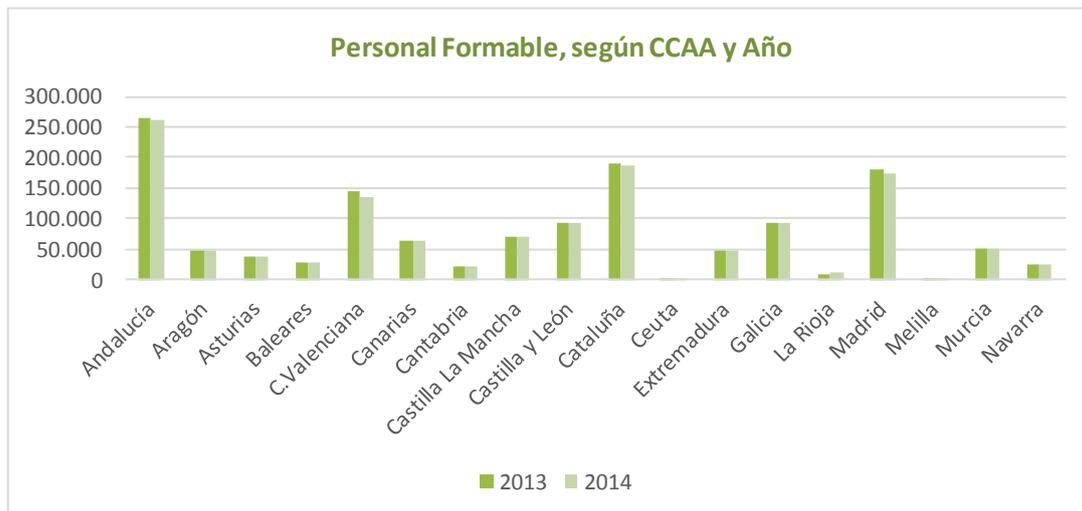
2. CCAA: POBLACIÓN IMPLICADA EN LA FORMACIÓN

**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL**

TABLA P1.1.- DATOS BÁSICOS: Personal Formable, según CCAA y Año

CCAA	2013	2014
Andalucía	264.480	262.564
Aragón	47.392	48.033
Asturias	37.567	38.096
Baleares	29.694	29.556
C.Valenciana	145.669	134.324
Canarias	64.573	64.068
Cantabria	21.374	21.267
Castilla La Mancha	69.953	69.227
Castilla y León	94.054	92.815
Cataluña	190.183	188.219
Ceuta	1.623	1.612
Extremadura	49.327	48.971
Galicia	94.734	93.951
La Rioja	10.575	11.054
Madrid	180.266	174.266
Melilla	1.643	1.562
Murcia	51.879	51.178
Navarra	24.454	24.394
Total Nacional	1.379.440	1.355.157

Fuente: Acuerdo de la Comisión General de Formación para el empleo de las AAPP para la gestión de fondos de formación.



NOTA:

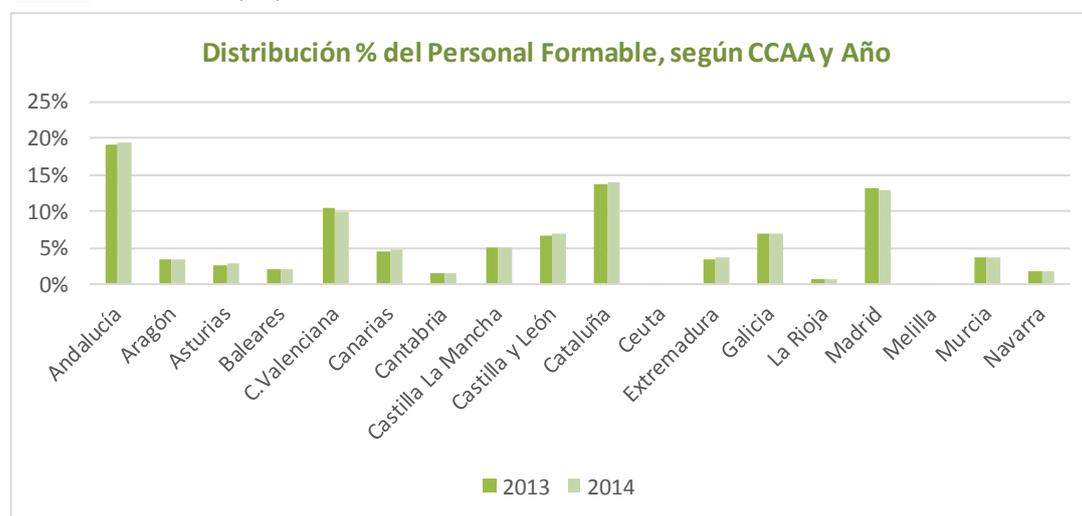
Se consideran como los efectivos del año, los contabilizados en Enero de dicho año.

**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL**

TABLA P1.2.- INDICADOR: Distribución % del Personal Formable, según CCAA y Año

CCAA	2013	2014
Andalucía	19,15%	19,35%
Aragón	3,43%	3,54%
Asturias	2,72%	2,81%
Baleares	2,15%	2,18%
C.Valenciana	10,54%	9,90%
Canarias	4,67%	4,72%
Cantabria	1,55%	1,57%
Castilla La Mancha	5,06%	5,10%
Castilla y León	6,81%	6,84%
Cataluña	13,77%	13,87%
Ceuta	0,12%	0,12%
Extremadura	3,57%	3,61%
Galicia	6,86%	6,92%
La Rioja	0,77%	0,81%
Madrid	13,05%	12,84%
Melilla	0,12%	0,12%
Murcia	3,76%	3,77%
Navarra	1,77%	1,80%
Total Nacional	100,00%	100,00%

Fuente: Elaboración propia.



NOTA:

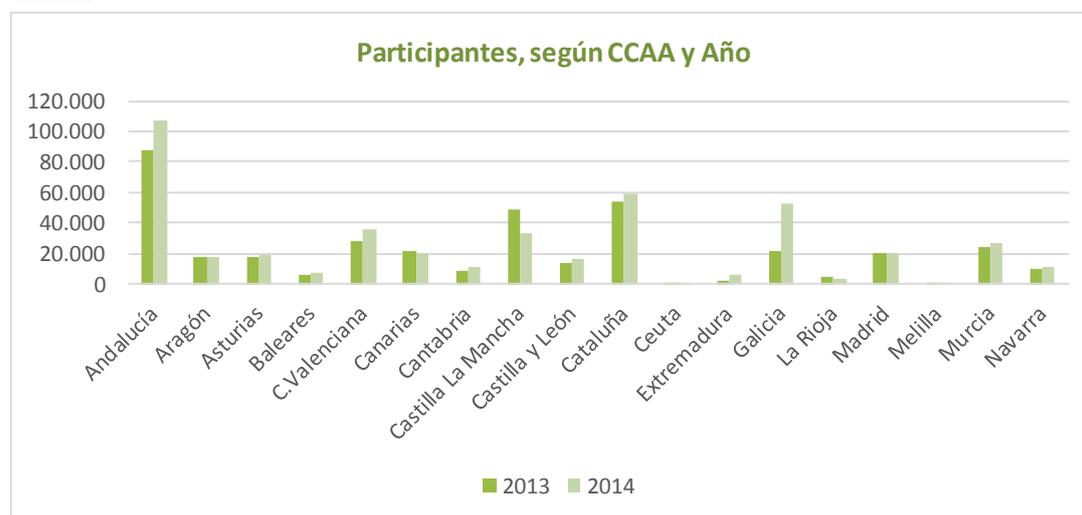
Se consideran como los efectivos del año, los contabilizados en Enero de dicho año.

**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL**

TABLA P2.1.- DATOS BÁSICOS: Participantes, según CCAA y Año

CCAA	2013	2014
Andalucía	87.596	106.625
Aragón	18.441	18.386
Asturias	17.940	19.235
Baleares	6.721	7.178
C.Valenciana	28.575	35.589
Canarias	22.045	20.020
Cantabria	8.733	11.278
Castilla La Mancha	48.821	32.943
Castilla y León	13.482	16.250
Cataluña	54.262	59.453
Ceuta	514	332
Extremadura	2.251	6.734
Galicia	21.284	53.256
La Rioja	4.352	4.204
Madrid	20.358	20.543
Melilla	248	526
Murcia	24.810	26.405
Navarra ¹	10.491	¹ 11.826
Total Nacional	390.924	450.783

Fuente: Información Estadística remitida por las CCAA al INAP.



NOTA:

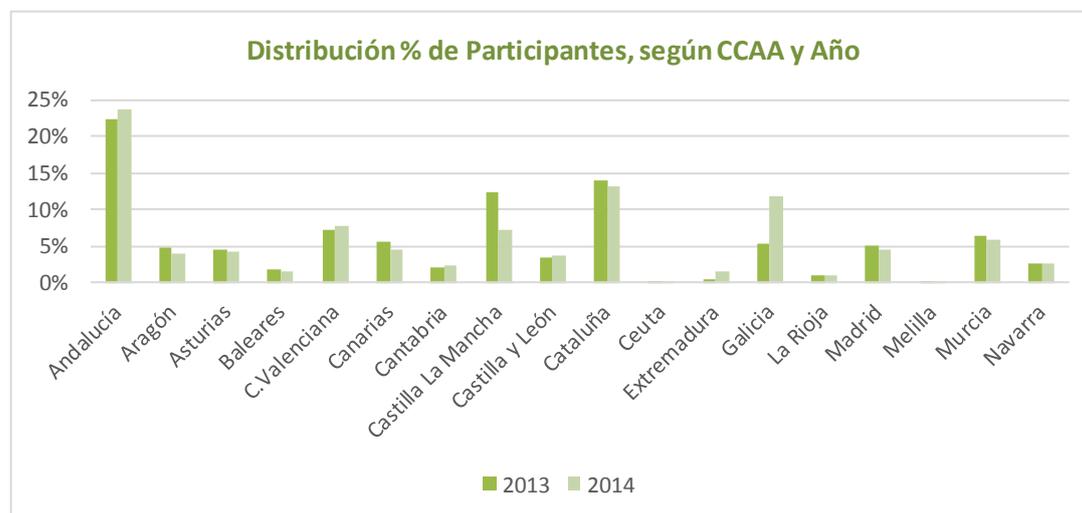
¹ NAVARRA 2014: El número de Participantes se obtiene de la Tabla de Desglose por Áreas. Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (11.826) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (12.676). En esta tabla se toma como DATO el Total proporcionado.

**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL**

TABLA P2.2.- INDICADOR: Distribución % de Participantes, según CCAA y Año

CCAA	2013	2014
Andalucía	22,41%	23,65%
Aragón	4,72%	4,08%
Asturias	4,59%	4,27%
Baleares	1,72%	1,59%
C.Valenciana	7,31%	7,89%
Canarias	5,64%	4,44%
Cantabria	2,23%	2,50%
Castilla La Mancha	12,49%	7,31%
Castilla y León	3,45%	3,60%
Cataluña	13,88%	13,19%
Ceuta	0,13%	0,07%
Extremadura	0,58%	1,49%
Galicia	5,44%	11,81%
La Rioja	1,11%	0,93%
Madrid	5,21%	4,56%
Melilla	0,06%	0,12%
Murcia	6,35%	5,86%
Navarra ¹	2,68%	¹ 2,62%
Total Nacional	100,00%	100,00%

Fuente: Elaboración propia.



NOTA:

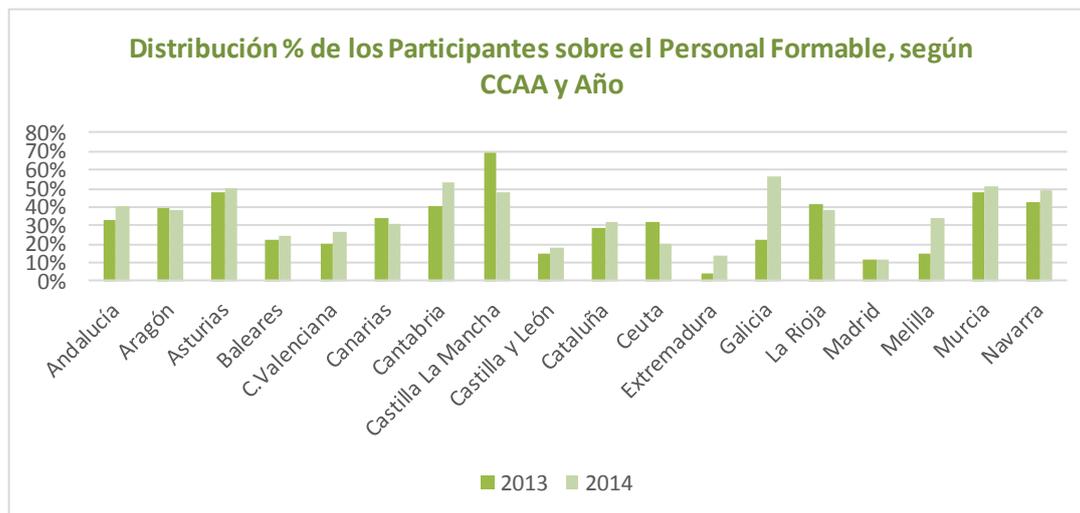
¹ NAVARRA 2014: El número de Participantes se obtiene de la Tabla de Desglose por Áreas. Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (11.826) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (12.676). En esta tabla se toma como DATO el Total proporcionado.

**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL**

**TABLA P3.- INDICADOR: Distribución % de los Participantes sobre el Personal Formable,
según CCAA y Año**

CCAA	2013	2014
Andalucía	33,12%	40,61%
Aragón	38,91%	38,28%
Asturias	47,75%	50,49%
Baleares	22,63%	24,29%
C.Valenciana	19,62%	26,49%
Canarias	34,14%	31,25%
Cantabria	40,86%	53,03%
Castilla La Mancha	69,79%	47,59%
Castilla y León	14,33%	17,51%
Cataluña	28,53%	31,59%
Ceuta	31,67%	20,60%
Extremadura	4,56%	13,75%
Galicia	22,47%	56,68%
La Rioja	41,15%	38,03%
Madrid	11,29%	11,79%
Melilla	15,09%	33,67%
Murcia	47,82%	51,59%
Navarra ¹	42,90%	¹ 48,48%
Total Nacional	28,34%	33,26%

Fuente: Elaboración propia.



NOTA:

¹ NAVARRA 2014: El número de Participantes se obtiene de la Tabla de Desglose por Áreas. Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (11.826) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (12.676). En esta tabla se toma como DATO el Total proporcionado.

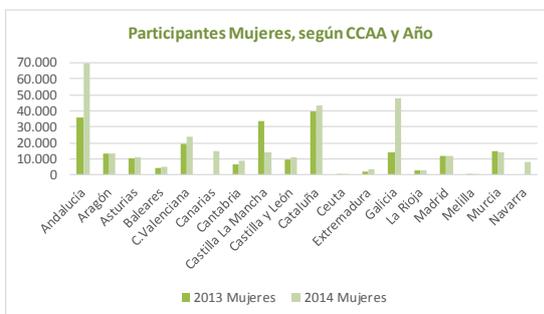
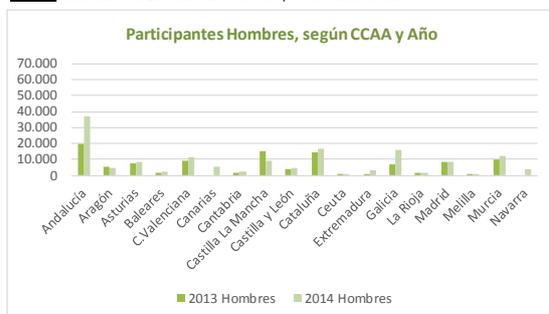
SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

PERSONAL

TABLA P4.1.- DATOS BÁSICOS: Participantes por Sexo, según CCAA y Año

CCAA	2013		2014	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Andalucía ¹	¹ 19.999	¹ 35.656	37.026	69.599
Aragón	5.143	13.298	5.015	13.371
Asturias	7.606	10.334	8.081	11.154
Baleares	2.042	4.679	2.092	5.086
C.Valenciana	9.287	19.288	11.730	23.859
Canarias ²	-	-	5.138	14.882
Cantabria	1.791	6.942	2.153	9.125
Castilla La Mancha	15.038	33.783	9.363	13.817
Castilla y León	3.896	9.586	4.826	11.424
Cataluña	14.286	39.976	16.437	43.016
Ceuta	377	137	228	104
Extremadura	526	1.725	2.823	3.911
Galicia ³	6.971	14.313	³ 16.103	³ 47.712
La Rioja	1.769	2.583	1.723	2.481
Madrid	8.631	11.727	8.452	12.091
Melilla	112	136	174	352
Murcia	9.601	15.209	12.574	13.831
Navarra ⁴	-	-	3.942	7.884
Total Nacional	107.075	219.372	147.880	303.699

Fuente: Información Estadística remitida por las CCAA al INAP.



NOTAS:

¹ ANDALUCÍA 2013: No se dispone de datos del Servicio Andaluz de Salud, por lo que el dato de la tabla es inferior al dato real.

² CANARIAS 2013: No proporcionan los datos porque los distintos promotores no los contabilizan igual.

³ GALICIA 2014: Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (57.815) y el Dato resultante de la suma de Hombres y Mujeres (63.815). En esta tabla se toman como DATOS los Hombres y Mujeres.

⁴ NAVARRA 2013: Datos no disponibles.

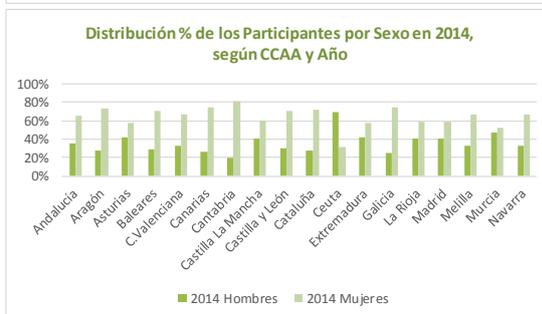
SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

PERSONAL

TABLA P4.2.- INDICADOR: Distribución % de los Participantes por Sexo, según CCAA y Año

CCAA	2013		2014	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Andalucía ¹	¹ 35,93%	¹ 64,07%	34,73%	65,27%
Aragón	27,89%	72,11%	27,28%	72,72%
Asturias	42,40%	57,60%	42,01%	57,99%
Baleares	30,38%	69,62%	29,14%	70,86%
C.Valenciana	32,50%	67,50%	32,96%	67,04%
Canarias ²	-	-	25,66%	74,34%
Cantabria	20,51%	79,49%	19,09%	80,91%
Castilla La Mancha	30,80%	69,20%	40,39%	59,61%
Castilla y León	28,90%	71,10%	29,70%	70,30%
Cataluña	26,33%	73,67%	27,65%	72,35%
Ceuta	73,35%	26,65%	68,67%	31,33%
Extremadura	23,37%	76,63%	41,92%	58,08%
Galicia ³	32,75%	67,25%	³ 25,23%	³ 74,77%
La Rioja	40,65%	59,35%	40,98%	59,02%
Madrid	42,40%	57,60%	41,14%	58,86%
Melilla	45,16%	54,84%	33,08%	66,92%
Murcia	38,70%	61,30%	47,62%	52,38%
Navarra ⁴	-	-	33,33%	66,67%
Total Nacional	32,80%	67,20%	32,75%	67,25%

Fuente: Elaboración propia.



NOTAS:

¹ ANDALUCÍA 2013: No se dispone de datos del Servicio Andaluz de Salud, por lo que el dato de la tabla es inferior al dato real.

² CANARIAS 2013: No proporcionan los datos porque los distintos promotores no los contabilizan igual.

³ GALICIA 2014: Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (57.815) y el Dato resultante de la suma de Hombres y Mujeres (63.815). En esta tabla se toman como DATOS los Hombres y Mujeres.

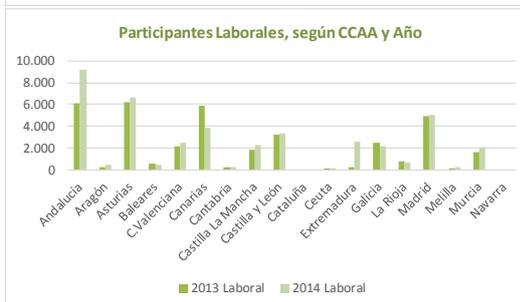
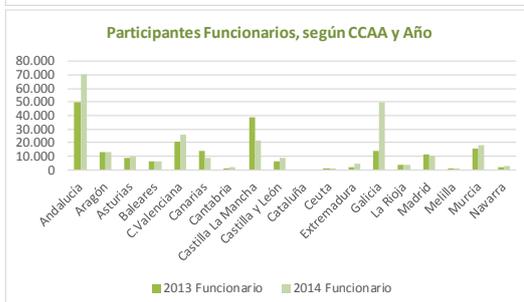
⁴ NAVARRA 2013: Datos no disponibles.

**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL**

TABLA P5.1.- DATOS BÁSICOS: Participantes por Tipo de empleado, según CCAA y Año

CCAA	2013			2014		
	Funcionario	Laboral	Estatutario	Funcionario	Laboral	Estatutario
Andalucía	49.555	6.100	31.941	70.576	9.197	26.852
Aragón	12.748	226	5.467	13.162	442	4.782
Asturias	8.802	6.214	2.924	9.572	6.609	3.054
Baleares	6.186	535	0	6.675	503	0
C.Valenciana	21.009	2.146	5.420	25.935	2.525	7.129
Canarias ¹	13.631	5.935	2.479	¹ 9.051	¹ 3.838	¹ 4.046
Cantabria	1.329	246	7.158	1.935	279	9.064
Castilla La Mancha	38.592	1.797	8.432	21.914	2.221	8.808
Castilla y León	6.422	3.176	3.884	8.922	3.373	3.955
Cataluña ²	-	-	-	-	-	-
Ceuta	408	106	0	262	70	0
Extremadura	1.966	285	0	4.155	2.579	0
Galicia ^{3,4}	³ 13.387	³ 2.483	³ 3.998	⁴ 49.579	⁴ 2.129	⁴ 4.559
La Rioja	3.556	796	0	3.499	705	0
Madrid	11.201	4.900	4.257	10.732	4.989	4.822
Melilla	166	82	0	251	275	0
Murcia	15.602	1.656	7.552	18.265	2.091	6.049
Navarra ⁵	⁵ 1.914	⁵ 0	⁵ 0	⁵ 3.180	⁵ 0	⁵ 0
Total Nacional	206.974	36.683	83.512	257.665	41.825	83.120

Fuente: Información Estadística remitida por las CCAA al INAP.



NOTAS:

¹ CANARIAS 2014: Al nº de participantes señalado hay que sumar 3.085 de actividades de autoformación sobre los que no se puede aportar este desglose.

² CATALUÑA 2013 y 2014: Datos no disponibles.

³ GALICIA 2013: Al nº de Participantes señalado hay que sumar 916 que se encuentran SIN DETERMINAR.

⁴ GALICIA 2014: Existe discrepancia entre el Dato de Participantes del desglose por áreas (53.256) y el Dato de Participantes del desglose por Tipo de Empleado (56.267). En esta tabla se toma como DATO el nº de Participantes por Tipo de Empleado y su desglose correspondiente.

⁵ NAVARRA 2013 y 2014: Existe discrepancia entre el Dato de Participantes del desglose por áreas y el Dato de Participantes del desglose por Tipo de Empleado. En esta tabla se toma como DATO el nº de Participantes por Tipo de Empleado y su desglose correspondiente. Los Datos son:

- AÑO 2014: Nº Total Participantes por Área = 10.491 Nº Total Participantes por Tipo de Empleado = 1.914 .

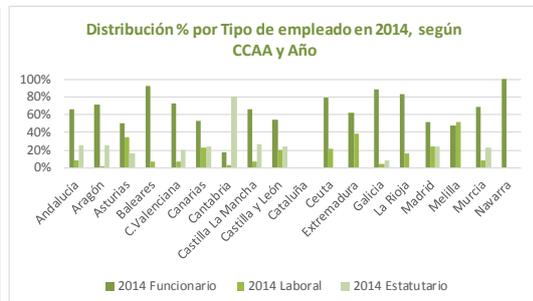
- AÑO 2013: Nº Total Participantes por Área = 11.826 Nº Total Participantes por Tipo de Empleado = 3.180 .

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL

TABLA P5.2.- INDICADOR: Distribución % de Participantes por Tipo de empleado, según CCAA y Año

CCAA	2013			2014		
	Funcionario	Laboral	Estatutario	Funcionario	Laboral	Estatutario
Andalucía	56,57%	6,96%	36,46%	66,19%	8,63%	25,18%
Aragón	69,13%	1,23%	29,65%	71,59%	2,40%	26,01%
Asturias	49,06%	34,64%	16,30%	49,76%	34,36%	15,88%
Baleares	92,04%	7,96%	0,00%	92,99%	7,01%	0,00%
C.Valenciana	73,52%	7,51%	18,97%	72,87%	7,09%	20,03%
Canarias ¹	61,83%	26,92%	11,25%	¹ 53,45%	¹ 22,66%	¹ 23,89%
Cantabria	15,22%	2,82%	81,96%	17,16%	2,47%	80,37%
Castilla La Mancha	79,05%	3,68%	17,27%	66,52%	6,74%	26,74%
Castilla y León	47,63%	23,56%	28,81%	54,90%	20,76%	24,34%
Cataluña ²	-	-	-	-	-	-
Ceuta	79,38%	20,62%	0,00%	78,92%	21,08%	0,00%
Extremadura	87,34%	12,66%	0,00%	61,70%	38,30%	0,00%
Galicia ^{3,4}	³ 68,18%	³ 12,19%	³ 19,63%	⁴ 88,11%	⁴ 3,78%	⁴ 8,10%
La Rioja	81,71%	18,29%	0,00%	83,23%	16,77%	0,00%
Madrid	55,02%	24,07%	20,91%	52,24%	24,29%	23,47%
Melilla	66,94%	33,06%	0,00%	47,72%	52,28%	0,00%
Murcia	62,89%	6,67%	30,44%	69,17%	7,92%	22,91%
Navarra ⁵	⁵ 100%	⁵ 0,00%	⁵ 0,00%	⁵ 100%	⁵ 0,00%	⁵ 0,00%
Total Nacional	63,26%	11,21%	25,53%	67,34%	10,93%	21,72%

Fuente: Elaboración propia.



NOTAS:

¹ CANARIAS 2014: Al nº de participantes señalado hay que sumar 3.085 de actividades de autoformación sobre los que no se puede aportar este desglose.

² CATALUÑA 2013 y 2014: Datos no disponibles.

³ GALICIA 2013: Al nº de Participantes señalado hay que sumar 916 que se encuentran SIN DETERMINAR.

⁴ GALICIA 2014: Existe discrepancia entre el Dato de Participantes del desglose por áreas (53.256) y el Dato de Participantes del desglose por Tipo de Empleado (56.267). En esta tabla se toma como DATO el nº de Participantes por Tipo de Empleado y su desglose correspondiente.

⁵ NAVARRA 2013 y 2014: Existe discrepancia entre el Dato de Participantes del desglose por áreas y el Dato de Participantes del desglose por Tipo de Empleado. En esta tabla se toma como DATO el nº de Participantes por Tipo de Empleado y su desglose correspondiente. Los Datos son:

- AÑO 2013: Nº Total Participantes por Área = 10.491 Nº Total Participantes por Tipo de Empleado = 1.914 .

- AÑO 2013: Nº Total Participantes por Área = 11.826 Nº Total Participantes por Tipo de Empleado = 3.180 .

**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL**

TABLA P6.1.- DATOS BÁSICOS: Participantes Funcionarios, según CCAA, Año y Grupo/Subgrupo

CCAA	AÑO	Grupo A	Subgrupo A1	Subgrupo A2	Grupo B	Grupo C	Subgrupo C1	Subgrupo C2	Otras agrupaciones profesionales	Personal Funcionario
Andalucía	2013	42.442	17.532	24.910	0	7.112	5.027	2.085	1	49.555
	2014	55.523	25.003	30.520	0	15.050	10.802	4.248	3	70.576
Aragón	2013	10.001	4.316	5.685	0	2.723	1.581	1.142	24	12.748
	2014	9.060	4.153	4.907	0	3.993	2.688	1.305	109	13.162
Asturias	2013	3.834	1.634	2.200	0	3.960	1.408	2.552	1.008	8.802
	2014	4.082	1.724	2.358	0	4.396	1.638	2.758	1.094	9.572
Balears	2013	4.075	2.162	1.913	0	1.849	539	1.310	262	6.186
	2014	4.472	2.275	2.197	0	1.953	533	1.420	250	6.675
C.Valenciana	2013	13.366	6.973	6.393	80	6.957	3.151	3.806	606	21.009
	2014	16.301	7.794	8.507	66	7.970	4.113	3.857	1.598	25.935
Canarias	2013	10.557	5.480	5.077	0	2.942	1.360	1.582	132	13.631
	2014	4.477	3.991	486	2.784	1.654	834	820	136	9.051
Cantabria	2013	576	344	232	0	727	377	350	26	1.329
	2014	970	531	439	0	938	560	378	27	1.935
Castilla La Mancha	2013	33.416	14.955	18.461	0	5.174	1.421	3.753	2	38.592
	2014	16.784	9.024	7.760	0	4.845	1.813	3.032	285	21.914
Castilla y León	2013	3.842	2.286	1.556	71	2.492	907	1.585	17	6.422
	2014	4.563	2.385	2.178	55	4.292	1.943	2.349	12	8.922
Cataluña ¹	2013	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2014	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ceuta	2013	94	39	55	0	305	269	36	9	408
	2014	38	17	21	0	223	204	19	1	262
Extremadura	2013	1.966	741	1.225	0	0	0	0	0	1.966
	2014	2.037	894	1.143	791	1.327	1.264	63	0	4.155
Galicia	2013	5.647	3.194	2.453	0	7.492	3.111	4.381	748	13.887
	2014	42.755	37.239	5.516	0	6.161	2.758	3.403	663	49.579
La Rioja	2013	1.673	815	858	0	1.568	994	574	315	3.556
	2014	1.680	787	893	0	1.350	801	549	469	3.499
Madrid	2013	3.565	1.556	2.009	23	7.593	5.531	2.062	20	11.201
	2014	3.547	1.735	1.812	0	7.163	3.901	3.262	22	10.732
Melilla	2013	25	5	20	0	121	56	65	20	166
	2014	16	0	16	0	174	78	96	61	251
Murcia	2013	5.508	842	4.666	0	9.082	5.767	3.315	1.012	15.602
	2014	11.450	3.811	7.639	15	4.849	941	3.908	1.951	18.265
Navarra	2013	344	0	0	364	402	0	0	804	1.914
	2014	719	0	0	833	1.448	716	732	180	3.180
Total Nacional	2013	140.931	62.874	77.713	538	60.499	31.499	28.598	5.006	206.974
	2014	178.474	101.363	76.392	4.544	67.786	35.587	32.199	6.861	257.665

Fuente: Información Estadística remitida por las CCAA al INAP.

NOTAS:

¹ CATALUÑA 2013 y 2014: Datos no disponibles.

**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL**

TABLA P6.2.- INDICADOR: Distribución % de los Participantes Funcionarios, según CCAA, Año y Grupo/Subgrupo

CCAA	AÑO	Grupo A	Subgrupo A1	Subgrupo A2	Grupo B	Grupo C	Subgrupo C1	Subgrupo C2	Otras agrupaciones profesionales	Personal Funcionario
Andalucía	2013	85,65%	35,38%	50,27%	0,00%	14,35%	10,14%	4,21%	0,00%	100,00%
	2014	78,67%	35,43%	43,24%	0,00%	21,32%	15,31%	6,02%	0,00%	100,00%
Aragón	2013	78,45%	33,86%	44,60%	0,00%	21,36%	12,40%	8,96%	0,19%	100,00%
	2014	68,83%	31,55%	37,28%	0,00%	30,34%	20,42%	9,91%	0,83%	100,00%
Asturias	2013	43,56%	18,56%	24,99%	0,00%	44,99%	16,00%	28,99%	11,45%	100,00%
	2014	42,65%	18,01%	24,63%	0,00%	45,93%	17,11%	28,81%	11,43%	100,00%
Balears	2013	65,87%	34,95%	30,92%	0,00%	29,89%	8,71%	21,18%	4,24%	100,00%
	2014	67,00%	34,08%	32,91%	0,00%	29,26%	7,99%	21,27%	3,75%	100,00%
C.Valenciana	2013	63,62%	33,19%	30,43%	0,38%	33,11%	15,00%	18,12%	2,88%	100,00%
	2014	62,85%	30,05%	32,80%	0,25%	30,73%	15,86%	14,87%	6,16%	100,00%
Canarias	2013	77,45%	40,20%	37,25%	0,00%	21,58%	9,98%	11,61%	0,97%	100,00%
	2014	49,46%	44,09%	5,37%	30,76%	18,27%	9,21%	9,06%	1,50%	100,00%
Cantabria	2013	43,34%	25,88%	17,46%	0,00%	54,70%	28,37%	26,34%	1,96%	100,00%
	2014	50,13%	27,44%	22,69%	0,00%	48,48%	28,94%	19,53%	1,40%	100,00%
Castilla La Mancha	2013	86,59%	38,75%	47,84%	0,00%	13,41%	3,68%	9,72%	0,01%	100,00%
	2014	76,59%	41,18%	35,41%	0,00%	22,11%	8,27%	13,84%	1,30%	100,00%
Castilla y León	2013	59,83%	35,60%	24,23%	1,11%	38,80%	14,12%	24,68%	0,26%	100,00%
	2014	51,14%	26,73%	24,41%	0,62%	48,11%	21,78%	26,33%	0,13%	100,00%
Cataluña ¹	2013	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2014	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ceuta	2013	23,04%	9,56%	13,48%	0,00%	74,75%	65,93%	8,82%	2,21%	100,00%
	2014	14,50%	6,49%	8,02%	0,00%	85,11%	77,86%	7,25%	0,38%	100,00%
Extremadura	2013	100,00%	37,69%	62,31%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	49,03%	21,52%	27,51%	19,04%	31,94%	30,42%	1,52%	0,00%	100,00%
Galicia	2013	40,66%	23,00%	17,66%	0,00%	53,95%	22,40%	31,55%	5,39%	100,00%
	2014	86,24%	75,11%	11,13%	0,00%	12,43%	5,56%	6,86%	1,34%	100,00%
La Rioja	2013	47,05%	22,92%	24,13%	0,00%	44,09%	27,95%	16,14%	8,86%	100,00%
	2014	48,01%	22,49%	25,52%	0,00%	38,58%	22,89%	15,69%	13,40%	100,00%
Madrid	2013	31,83%	13,89%	17,94%	0,21%	67,79%	49,38%	18,41%	0,18%	100,00%
	2014	33,05%	16,17%	16,88%	0,00%	66,74%	36,35%	30,40%	0,20%	100,00%
Melilla	2013	15,06%	3,01%	12,05%	0,00%	72,89%	33,73%	39,16%	12,05%	100,00%
	2014	6,37%	0,00%	6,37%	0,00%	69,32%	31,08%	38,25%	24,30%	100,00%
Murcia	2013	35,30%	5,40%	29,91%	0,00%	58,21%	36,96%	21,25%	6,49%	100,00%
	2014	62,69%	20,87%	41,82%	0,08%	26,55%	5,15%	21,40%	10,68%	100,00%
Navarra	2013	17,97%	0,00%	0,00%	19,02%	21,00%	0,00%	0,00%	42,01%	100,00%
	2014	22,61%	0,00%	0,00%	26,19%	45,53%	22,52%	23,02%	5,66%	100,00%
Total Nacional	2013	68,09%	30,38%	37,55%	0,26%	29,23%	15,22%	13,82%	2,42%	100,00%
	2014	69,27%	39,34%	29,65%	1,76%	26,31%	13,81%	12,50%	2,66%	100,00%

Fuente: Elaboración propia.

NOTAS:

¹ CATALUÑA 2013 y 2014: Datos no disponibles.

**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL**

TABLA P7.1.- DATOS BÁSICOS: Participantes Laborales, según CCAA, Año y Titulación

CCAA	AÑO	Licenciatura Universitaria (N1)	Diplomado Universitario (N2)	Técnico Superior (N3)	E.obligatoria + 1/2 a.FPE (N4)	E.Obligatoria o I. Profes. (N5)	Otros	Personal Laboral
Andalucía	2013	564	944	2.076	1.293	1.223	0	6.100
	2014	701	1.462	2.909	1.755	2.370	0	9.197
Aragón	2013	27	30	31	70	68	0	226
	2014	99	134	147	56	6	0	442
Asturias	2013	714	1.676	506	2.008	1.310	0	6.214
	2014	755	1.769	589	2.122	1.374	0	6.609
Baleares	2013	266	156	17	9	29	58	535
	2014	243	98	4	16	44	98	503
C.Valenciana	2013	1.232	553	71	240	50	0	2.146
	2014	1.337	617	99	369	103	0	2.525
Canarias	2013	841	693	812	3.245	344	0	5.935
	2014	868	655	225	1.791	299	0	3.838
Cantabria	2013	9	3	45	137	52	0	246
	2014	23	33	37	134	52	0	279
Castilla La Mancha	2013	683	108	302	216	488	0	1.797
	2014	594	124	650	459	394	0	2.221
Castilla y León	2013	672	767	1.152	258	327	0	3.176
	2014	664	953	1.137	329	290	0	3.373
<i>Cataluña</i> ¹	2013	-	-	-	-	-	-	-
	2014	-	-	-	-	-	-	-
Ceuta	2013	11	18	41	27	9	0	106
	2014	15	24	7	13	11	0	70
Extremadura	2013	0	0	0	285	0	0	285
	2014	176	495	241	573	1.094	0	2.579
Galicia	2013	555	512	405	702	309	0	2.483
	2014	514	404	337	550	324	0	2.129
La Rioja	2013	0	45	20	46	685	0	796
	2014	0	41	21	0	643	0	705
Madrid	2013	918	1.219	1.172	930	661	0	4.900
	2014	1.192	1.077	1.145	755	820	0	4.989
Melilla	2013	8	36	21	17	0	0	82
	2014	18	64	87	72	34	0	275
Murcia	2013	1.386	193	12	50	15	0	1.656
	2014	1.803	193	14	63	18	0	2.091
Navarra	2013	0	0	0	0	0	0	0
	2014	0	0	0	0	0	0	0
Total Nacional	2013	7.886	6.953	6.683	9.533	5.570	58	36.683
	2014	9.002	8.143	7.649	9.057	7.876	98	41.825

Fuente: Información Estadística remitida por las CCAA al INAP.

NOTAS:

¹ CATALUÑA 2013 y 2014: Datos no disponibles.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL

TABLA P7.2.- INDICADOR: Distribución % de los Participantes Laborales, según CCAA, Año y Titulación

CCAA	AÑO	Licenciatura Universitaria (N1)	Diplomado Universitario (N2)	Técnico Superior (N3)	E.obligatoria + 1/2 a.FPE (N4)	E.Obligatoria o I. Profes. (N5)	Otros	Personal Laboral
Andalucía	2013	9,25%	15,48%	34,03%	21,20%	20,05%	0,00%	100,00%
	2014	7,62%	15,90%	31,63%	19,08%	25,77%	0,00%	100,00%
Aragón	2013	11,95%	13,27%	13,72%	30,97%	30,09%	0,00%	100,00%
	2014	22,40%	30,32%	33,26%	12,67%	1,36%	0,00%	100,00%
Asturias	2013	11,49%	26,97%	8,14%	32,31%	21,08%	0,00%	100,00%
	2014	11,42%	26,77%	8,91%	32,11%	20,79%	0,00%	100,00%
Balears	2013	49,72%	29,16%	3,18%	1,68%	5,42%	10,84%	100,00%
	2014	48,31%	19,48%	0,80%	3,18%	8,75%	19,48%	100,00%
C.Valenciana	2013	57,41%	25,77%	3,31%	11,18%	2,33%	0,00%	100,00%
	2014	52,95%	24,44%	3,92%	14,61%	4,08%	0,00%	100,00%
Canarias	2013	14,17%	11,68%	13,68%	54,68%	5,80%	0,00%	100,00%
	2014	22,62%	17,07%	5,86%	46,66%	7,79%	0,00%	100,00%
Cantabria	2013	3,66%	1,22%	18,29%	55,69%	21,14%	0,00%	100,00%
	2014	8,24%	11,83%	13,26%	48,03%	18,64%	0,00%	100,00%
Castilla La Mancha	2013	38,01%	6,01%	16,81%	12,02%	27,16%	0,00%	100,00%
	2014	26,74%	5,58%	29,27%	20,67%	17,74%	0,00%	100,00%
Castilla y León	2013	21,16%	24,15%	36,27%	8,12%	10,30%	0,00%	100,00%
	2014	19,69%	28,25%	33,71%	9,75%	8,60%	0,00%	100,00%
Cataluña ¹	2013	-	-	-	-	-	-	-
	2014	-	-	-	-	-	-	-
Ceuta	2013	10,38%	16,98%	38,68%	25,47%	8,49%	0,00%	100,00%
	2014	21,43%	34,29%	10,00%	18,57%	15,71%	0,00%	100,00%
Extremadura	2013	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	6,82%	19,19%	9,34%	22,22%	42,42%	0,00%	100,00%
Galicia	2013	22,35%	20,62%	16,31%	28,27%	12,44%	0,00%	100,00%
	2014	24,14%	18,98%	15,83%	25,83%	15,22%	0,00%	100,00%
La Rioja	2013	0,00%	5,65%	2,51%	5,78%	86,06%	0,00%	100,00%
	2014	0,00%	5,82%	2,98%	0,00%	91,21%	0,00%	100,00%
Madrid	2013	18,73%	24,88%	23,92%	18,98%	13,49%	0,00%	100,00%
	2014	23,89%	21,59%	22,95%	15,13%	16,44%	0,00%	100,00%
Melilla	2013	9,76%	43,90%	25,61%	20,73%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	6,55%	23,27%	31,64%	26,18%	12,36%	0,00%	100,00%
Murcia	2013	83,70%	11,65%	0,72%	3,02%	0,91%	0,00%	100,00%
	2014	86,23%	9,23%	0,67%	3,01%	0,86%	0,00%	100,00%
Navarra	2013	-	-	-	-	-	-	-
	2014	-	-	-	-	-	-	-
Total Nacional	2013	21,50%	18,95%	18,22%	25,99%	15,18%	0,16%	100,00%
	2014	21,52%	19,47%	18,29%	21,65%	18,83%	0,23%	100,00%

Fuente: Elaboración propia.

NOTAS:

¹ CATALUÑA 2013 y 2014: Datos no disponibles.

**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL**

TABLA P8.1.- DATOS BÁSICOS: Participantes Estatutarios, según CCAA, Año y Titulación

CCAA	AÑO	Licenciatura Universitaria (N1)	Diplomado Universitario (N2)	Técnico Superior (N3)	E.obligatoria + 1/2 a.FPE (N4)	E.Obligatoria o I. Profes. (N5)	Otros	Personal Estatutario
Andalucía	2013	6.813	9.344	2.590	8.936	4.258	0	31.941
	2014	6.924	8.924	1.959	6.556	2.489	0	26.852
Aragón	2013	930	2.784	357	1.184	212	0	5.467
	2014	787	2.569	277	1.002	147	0	4.782
Asturias	2013	423	567	336	1.167	431	0	2.924
	2014	442	592	351	1.219	450	0	3.054
Baleares	2013	0	0	0	0	0	0	0
	2014	0	0	0	0	0	0	0
C.Valenciana	2013	1.096	2.272	410	1.300	342	0	5.420
	2014	1.451	2.450	690	1.988	550	0	7.129
Canarias	2013	401	681	132	676	589	0	2.479
	2014	654	906	216	1.008	1.262	0	4.046
Cantabria	2013	1.466	2.328	0	1.031	2.333	0	7.158
	2014	1.496	2.607	0	1.530	3.431	0	9.064
Castilla La Mancha	2013	2.741	3.116	708	1.302	565	0	8.432
	2014	3.134	3.478	654	1.279	263	0	8.808
Castilla y León	2013	1.251	1.593	237	468	335	0	3.884
	2014	1.330	1.749	264	554	58	0	3.955
<i>Cataluña</i> ¹	2013	-	-	-	-	-	-	-
	2014	-	-	-	-	-	-	-
Ceuta	2013	0	0	0	0	0	0	0
	2014	0	0	0	0	0	0	0
Extremadura	2013	0	0	0	0	0	0	0
	2014	0	0	0	0	0	0	0
Galicia	2013	940	971	641	1.057	389	0	3.998
	2014	1.107	1.344	785	921	402	0	4.559
La Rioja	2013	0	0	0	0	0	0	0
	2014	0	0	0	0	0	0	0
Madrid	2013	817	772	401	1.554	713	0	4.257
	2014	1.659	808	503	1.172	680	0	4.822
Melilla	2013	0	0	0	0	0	0	0
	2014	0	0	0	0	0	0	0
Murcia	2013	2.719	2.899	250	1.374	310	0	7.552
	2014	2.637	2.156	179	754	323	0	6.049
Navarra	2013	0	0	0	0	0	0	0
	2014	0	0	0	0	0	0	0
Total Nacional	2013	19.597	27.327	6.062	20.049	10.477	0	83.512
	2014	21.621	27.583	5.878	17.983	10.055	0	83.120

Fuente: Información Estadística remitida por las CCAA al INAP.

NOTAS:

¹ CATALUÑA 2013 y 2014: Datos no disponibles.

**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL**

TABLA P8.2.- INDICADOR: Distribución % de los Participantes Estatutarios, según CCAA, Año y Titulación

CCAA	AÑO	Licenciatura Universitaria (N1)	Diplomado Universitario (N2)	Técnico Superior (N3)	E.obligatoria + 1/2 a.FPE (N4)	E.Obligatoria o I. Profes. (N5)	Otros	Personal Estatutario
Andalucía	2013	21,33%	29,25%	8,11%	27,98%	13,33%	0,00%	100,00%
	2014	25,79%	33,23%	7,30%	24,42%	9,27%	0,00%	100,00%
Aragón	2013	17,01%	50,92%	6,53%	21,66%	3,88%	0,00%	100,00%
	2014	16,46%	53,72%	5,79%	20,95%	3,07%	0,00%	100,00%
Asturias	2013	14,47%	19,39%	11,49%	39,91%	14,74%	0,00%	100,00%
	2014	14,47%	19,38%	11,49%	39,91%	14,73%	0,00%	100,00%
Balears	2013	-	-	-	-	-	-	-
	2014	-	-	-	-	-	-	-
C.Valenciana	2013	20,22%	41,92%	7,56%	23,99%	6,31%	0,00%	100,00%
	2014	20,35%	34,37%	9,68%	27,89%	7,71%	0,00%	100,00%
Canarias	2013	16,18%	27,47%	5,32%	27,27%	23,76%	0,00%	100,00%
	2014	16,16%	22,39%	5,34%	24,91%	31,19%	0,00%	100,00%
Cantabria	2013	20,48%	32,52%	0,00%	14,40%	32,59%	0,00%	100,00%
	2014	16,50%	28,76%	0,00%	16,88%	37,85%	0,00%	100,00%
Castilla La Mancha	2013	32,51%	36,95%	8,40%	15,44%	6,70%	0,00%	100,00%
	2014	35,58%	39,49%	7,43%	14,52%	2,99%	0,00%	100,00%
Castilla y León	2013	32,21%	41,01%	6,10%	12,05%	8,63%	0,00%	100,00%
	2014	33,63%	44,22%	6,68%	14,01%	1,47%	0,00%	100,00%
<i>Cataluña</i> ¹	2013	-	-	-	-	-	-	-
	2014	-	-	-	-	-	-	-
Ceuta	2013	-	-	-	-	-	-	-
	2014	-	-	-	-	-	-	-
Extremadura	2013	-	-	-	-	-	-	-
	2014	-	-	-	-	-	-	-
Galicia	2013	23,51%	24,29%	16,03%	26,44%	9,73%	0,00%	100,00%
	2014	24,28%	29,48%	17,22%	20,20%	8,82%	0,00%	100,00%
La Rioja	2013	-	-	-	-	-	-	-
	2014	-	-	-	-	-	-	-
Madrid	2013	19,19%	18,13%	9,42%	36,50%	16,75%	0,00%	100,00%
	2014	34,40%	16,76%	10,43%	24,31%	14,10%	0,00%	100,00%
Melilla	2013	-	-	-	-	-	-	-
	2014	-	-	-	-	-	-	-
Murcia	2013	36,00%	38,39%	3,31%	18,19%	4,10%	0,00%	100,00%
	2014	43,59%	35,64%	2,96%	12,46%	5,34%	0,00%	100,00%
Navarra	2013	-	-	-	-	-	-	-
	2014	-	-	-	-	-	-	-
Total Nacional	2013	23,47%	32,72%	7,26%	24,01%	12,55%	0,00%	100,00%
	2014	26,01%	33,18%	7,07%	21,63%	12,10%	0,00%	100,00%

Fuente: Elaboración propia.

NOTAS:

¹ CATALUÑA 2013 y 2014: Datos no disponibles.

**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL**

TABLA P9.- DATOS BÁSICOS: Participantes por Tipo de Desglose, según CCAA y Año

CCAA	2013			2014		
	Área ¹	Sexo ²	Tipo de Empleado ³	Área ¹	Sexo ²	Tipo de Empleado ³
Andalucía	87.596	55.655	87.596	106.625	106.625	106.625
Aragón	18.441	18.441	18.441	18.386	18.386	18.386
Asturias	17.940	17.940	17.940	19.235	19.235	19.235
Baleares	6.721	6.721	6.721	7.178	7.178	7.178
C.Valenciana	28.575	28.575	28.575	35.589	35.589	35.589
Canarias ¹	22.045	-	22.045	20.020	20.020	¹ 16.935
Cantabria	8.733	8.733	8.733	11.278	11.278	11.278
Castilla La Mancha	48.821	48.821	48.821	32.943	23.180	32.943
Castilla y León	13.482	13.482	13.482	16.250	16.250	16.250
Cataluña	54.262	54.262	-	59.453	59.453	-
Ceuta	514	514	514	332	332	332
Extremadura	2.251	2.251	2.251	6.734	6.734	6.734
Galicia ²	21.284	21.284	² 20.368	53.256	63.815	56.267
La Rioja	4.352	4.352	4.352	4.204	4.204	4.204
Madrid	20.358	20.358	20.358	20.543	20.543	20.543
Melilla	248	248	248	526	526	526
Murcia	24.810	24.810	24.810	26.405	26.405	26.405
Navarra	10.491	0	1.914	11.826	11.826	3.180
Total Nacional	390.924	326.447	327.169	450.783	451.579	382.610

Fuentes:

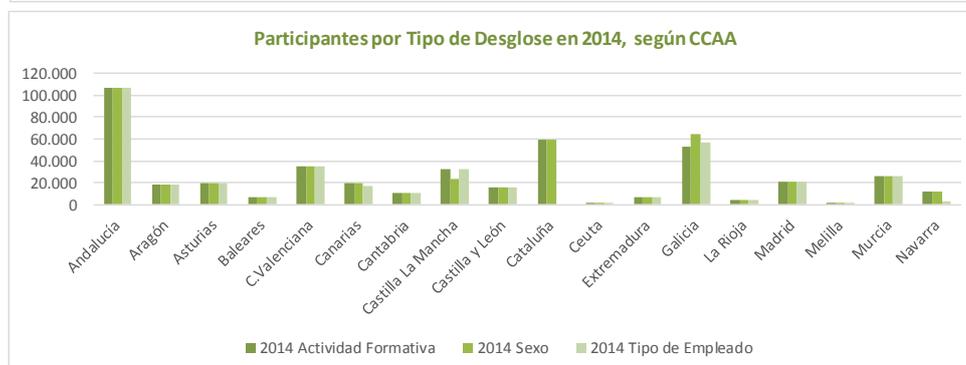
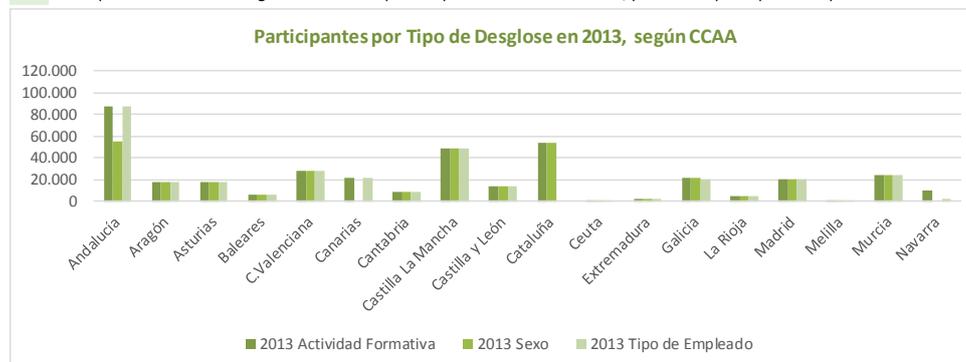
¹TABLA P2.1.- DATOS BÁSICOS: Participantes, según CCAA y Año (Se obtiene de la Tabla Desglosada por Áreas).

²TABLA P4.1.- DATOS BÁSICOS: Participantes por Sexo, según CCAA y Año (Suma Hombres + Mujeres).

³TABLA P5.1.- DATOS BÁSICOS: Participantes por Tipo de empleado, según CCAA y Año (Suma Funcionario + Laboral + Estatutario).

Legenda:

Discrepancia entre los Desgloses de Participantes por Actividad Formativa, por Sexo o por Tipo de Empleado.



NOTAS:

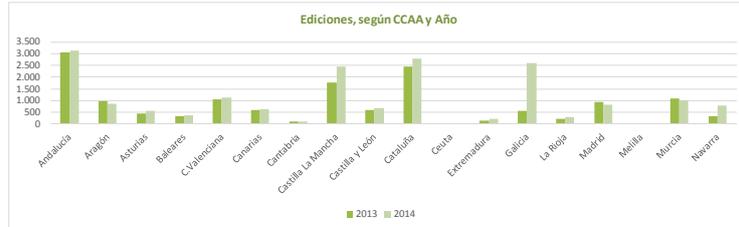
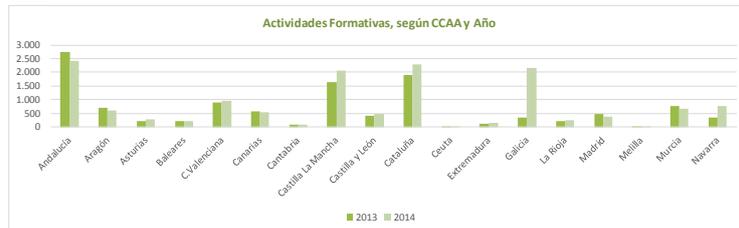
¹ CANARIAS 2014: Si al nº de participantes por Tipo de Empleado se le suman los 3.085 de actividades de autoformación que se encontraban SIN DETERMINAR, cuadra con los desgloses por Área y Sexo.

² GALICIA 2013: Si al nº de participantes por Tipo de Empleado se le suman los 916 que se encontraban SIN DETERMINAR, cuadra con los desgloses por Área y Sexo.

3. CCAA: ACTIVIDAD FORMATIVA

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS								
ACTIVIDAD FORMATIVA								
TABLA AF1.1.- DATOS BÁSICOS: Actividades Formativas, Ediciones, Horas y Participantes, según CCAA y Año								
CCAA	2013				2014			
	Activ. Form.	Ediciones	Horas	Participantes	Activ. Form.	Ediciones	Horas	Participantes
Andalucía ¹	2.758	² 3.032	64.813,05	87.596	2.417	3.140	61.518,25	106.625
Aragón	708	971	14.339,00	18.441	615	880	11.687,00	18.386
Asturias	212	460	15.216,00	17.940	295	565	13.393,00	19.235
Baleares	219	343	5.709,00	6.721	235	368	6.016,00	7.178
C.Valenciana	900	1.069	26.607,00	28.575	980	1.122	29.636,00	35.589
Canarias ²	² 585	585	11.032,00	22.045	539	624	9.265,00	20.020
Cantabria	88	102	2.740,00	8.733	105	120	3.180,00	11.278
Castilla La Mancha	1.654	1.773	12.147,00	48.821	2.051	2.439	68.389,00	32.943
Castilla y León ³	409	596	11.542,00	13.482	491	669	³ 13.565	16.250
Cataluña ⁴	1.916	2.462	⁴ 55.278,00	54.262	2.294	2.792	⁴ 66.034,00	59.453
Ceuta	27	30	668,00	514	21	24	466,00	332
Extremadura ⁵	137	⁵ 137	2.161,00	2.251	169	217	4.819,00	6.734
Galicia	360	544	22.863,00	21.284	2.177	2.589	66.712,00	53.256
La Rioja	207	235	5.572,00	4.352	257	302	8.332,00	4.204
Madrid	464	922	16.438,00	20.358	383	813	18.584,00	20.543
Melilla ⁶	14	⁶ 14	320,00	248	21	⁶ 21	624,00	526
Murcia	774	1.076	17.396,00	24.810	680	1.015	17.148,00	26.405
Navarra ^{7,8}	336	⁷ 336	15.948,00	10.491	⁸ 782	⁷ 782	⁸ 14.617	⁸ 12.676
Total Nacional	11.768	14.687	300.789,05	390.924	14.512	18.482	413.985,25	451.633

Fuente: Información Estadística remitida por las CCAA al INAP.



NOTAS:

¹ ANDALUCÍA 2013-EDICIONES: No se dispone de datos de EDICIONES para el Servicio Andaluz de Salud. Como aproximación, se toman los datos de ACTIVIDADES FORMATIVAS.

² CANARIAS 2013-ACTIVIDADES FORMATIVAS: La CCAA indica que no se señalan los datos porque los tres promotores no los contabilizan por igual. Como aproximación, se toman los datos de EDICIONES.

³ CASTILLA Y LEÓN 2014-HORAS: Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (13.665) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (13.565). En esta tabla se toma como DATO el proporcionado en la desagregación por áreas.

⁴ CATALUÑA 2013-HORAS: Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (55.276,10) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (55.278). En esta tabla se toma como DATO el proporcionado en la desagregación por áreas.

⁵ CATALUÑA 2014-HORAS: Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (66.031) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (66.034). En esta tabla se toma como DATO el proporcionado en la desagregación por áreas.

⁶ EXTREMADURA 2013-EDICIONES: En la columna Ediciones aparece 1 en todas las áreas, sin embargo el Dato Total es el mismo que el nº de Actividades Formativas. Se modifica a la codificación correcta, que es señalar tantas Ediciones como Actividades Formativas cuando se ha realizado 1 Edición de cada Actividad Formativa.

⁷ MELILLA 2013 y 2014-EDICIONES: En la columna Ediciones aparece 1 en todas las áreas. Se modifica a la codificación correcta, que es señalar tantas Ediciones como Actividades Formativas cuando se ha realizado 1 Edición de cada Actividad Formativa.

⁸ NAVARRA 2013 y 2014-EDICIONES: No se dispone de datos de EDICIONES. Como aproximación, se toman los datos de ACTIVIDADES FORMATIVAS.

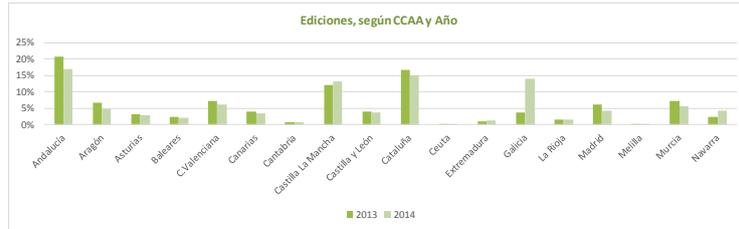
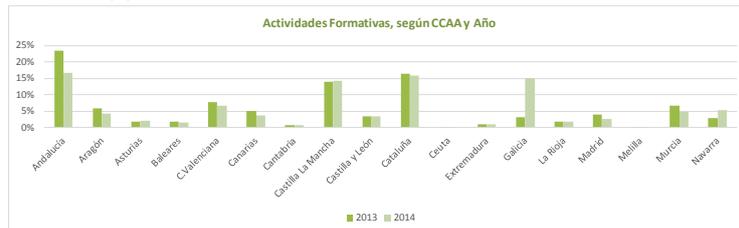
⁹ NAVARRA 2014-ACTIVIDADES FORMATIVAS: Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (713) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (782). En esta tabla se toma como DATO el proporcionado en la desagregación por áreas.

¹⁰ NAVARRA 2014-HORAS: Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (13.617) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (14.617). En esta tabla se toma como DATO el proporcionado en la desagregación por áreas.

¹¹ NAVARRA 2014-ACTIVIDADES FORMATIVAS: existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (11.826) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (12.676). En esta tabla se toma como DATO el proporcionado en la desagregación por áreas.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS								
ACTIVIDAD FORMATIVA								
TABLA AF1.2.- INDICADOR: Distribución % de las Actividades Formativas, Ediciones, Horas y Participantes, según CCAA y Año								
CCAA	2013				2014			
	Activ. Form.	Ediciones	Horas	Participantes	Activ. Form.	Ediciones	Horas	Participantes
Andalucía ¹	23,44%	¹ 20,64%	21,55%	22,41%	16,66%	16,99%	14,86%	23,61%
Aragón	6,02%	6,61%	4,77%	4,72%	4,24%	4,76%	2,82%	4,07%
Asturias	1,80%	3,13%	5,06%	4,59%	2,03%	3,06%	3,24%	4,26%
Baleares	1,86%	2,34%	1,90%	1,72%	1,62%	1,99%	1,45%	1,59%
C.Valenciana	7,65%	7,28%	8,85%	7,31%	6,75%	6,07%	7,16%	7,88%
Canarias ²	² 4,97%	3,98%	3,67%	5,64%	3,71%	3,38%	2,24%	4,43%
Cantabria	0,75%	0,69%	0,91%	2,23%	0,72%	0,65%	0,77%	2,50%
Castilla La Mancha	14,06%	12,07%	4,04%	12,49%	14,13%	13,20%	16,52%	7,29%
Castilla y León ³	3,48%	4,06%	3,84%	3,45%	3,38%	3,62%	³ 3,28%	3,60%
Cataluña ⁴	16,28%	16,76%	⁴ 18,38%	13,88%	15,81%	15,11%	⁴ 15,95%	13,16%
Ceuta	0,23%	0,20%	0,22%	0,13%	0,14%	0,13%	0,11%	0,07%
Extremadura ⁵	1,16%	⁵ 0,93%	0,72%	0,58%	1,16%	1,17%	1,16%	1,49%
Galicia	3,06%	3,70%	7,60%	5,44%	15,00%	14,01%	16,11%	11,79%
La Rioja	1,76%	1,60%	1,85%	1,11%	1,77%	1,63%	2,01%	0,93%
Madrid	3,94%	6,28%	5,46%	5,21%	2,64%	4,40%	4,49%	4,55%
Melilla ⁶	0,12%	⁶ 0,10%	0,11%	0,06%	0,14%	⁶ 0,11%	0,15%	0,12%
Murcia	6,58%	7,33%	5,78%	6,35%	4,69%	5,49%	4,14%	5,85%
Navarra ^{7,8}	2,86%	⁷ 2,29%	5,30%	2,68%	⁸ 5,39%	⁷ 4,23%	⁸ 3,53%	⁸ 2,81%
Total Nacional	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Fuente: Elaboración propia.



NOTAS:

¹ ANDALUCÍA 2013-EDICIONES: No se dispone de datos de EDICIONES para el Servicio Andaluz de Salud. Como aproximación, se toman los datos de ACTIVIDADES FORMATIVAS.

² CANARIAS 2013-ACTIVIDADES FORMATIVAS: La CCAA indica que no se señalan los datos porque los tres promotores no los contabilizan por igual. Como aproximación, se toman los datos de EDICIONES.

³ CASTILLA Y LEÓN 2014-HORAS: Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (13.665) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (13.565). En esta tabla se toma como DATO el proporcionado en la desagregación por áreas.

⁴ CATALUÑA 2013-HORAS: Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (55.276,10) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (55.278). En esta tabla se toma como DATO el proporcionado en la desagregación por áreas.

⁵ CATALUÑA 2014-HORAS: Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (66.031) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (66.034). En esta tabla se toma como DATO el proporcionado en la desagregación por áreas.

⁶ EXTREMADURA 2013-EDICIONES: En la columna Ediciones aparece 1 en todas las áreas, sin embargo el Dato Total es el mismo que el nº de Actividades Formativas. Se modifica a la codificación correcta, que es señalar tantas Ediciones como Actividades Formativas cuando se ha realizado 1 Edición de cada Actividad Formativa.

⁷ MELILLA 2013 y 2014-EDICIONES: En la columna Ediciones aparece 1 en todas las áreas. Se modifica a la codificación correcta, que es señalar tantas Ediciones como Actividades Formativas cuando se ha realizado 1 Edición de cada Actividad Formativa.

⁸ NAVARRA 2013 y 2014-EDICIONES: No se dispone de datos de EDICIONES. Como aproximación, se toman los datos de ACTIVIDADES FORMATIVAS.

⁹ NAVARRA 2014-ACTIVIDADES FORMATIVAS: Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (713) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (782). En esta tabla se toma como DATO el proporcionado en la desagregación por áreas.

¹⁰ NAVARRA 2014-HORAS: Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (13.617) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (14.617). En esta tabla se toma como DATO el proporcionado en la desagregación por áreas.

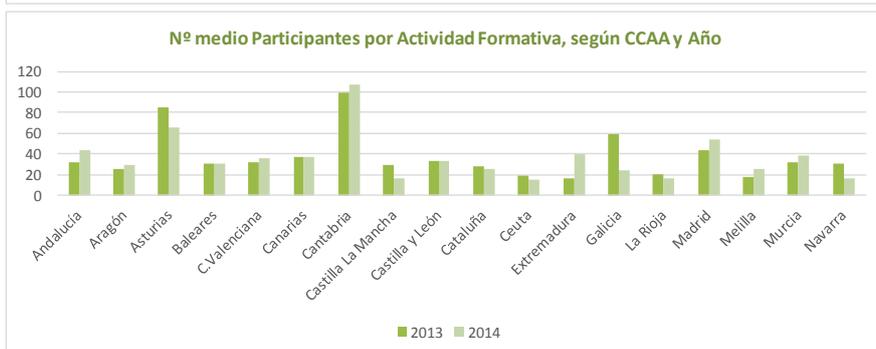
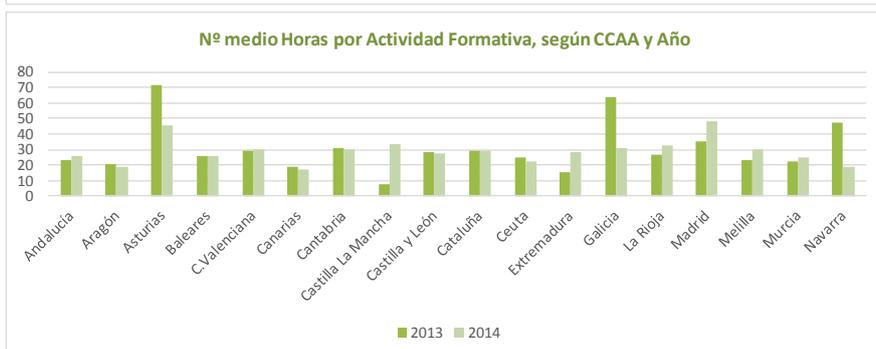
¹¹ NAVARRA 2014-ACTIVIDADES FORMATIVAS: existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (11.826) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (12.676). En esta tabla se toma como DATO el proporcionado en la desagregación por áreas.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
ACTIVIDAD FORMATIVA

TABLA AF2.- INDICADOR: Nº medio de Ediciones, Horas y Participantes por Actividad Formativa, según CCAA y Año

CCAA	2013			2014		
	Nº medio Ediciones	Nº medio Horas	Nº medio Participantes	Nº medio Ediciones	Nº medio Horas	Nº medio Participantes
Andalucía	1,10	23,50	31,76	1,30	25,45	44,11
Aragón	1,37	20,25	26,05	1,43	19,00	29,90
Asturias	2,17	71,77	84,62	1,92	45,40	65,20
Baleares	1,57	26,07	30,69	1,57	25,60	30,54
C.Valenciana	1,19	29,56	31,75	1,14	30,24	36,32
Canarias	1,00	18,86	37,68	1,16	17,19	37,14
Cantabria	1,16	31,14	99,24	1,14	30,29	107,41
Castilla La Mancha	1,07	7,34	29,52	1,19	33,34	16,06
Castilla y León	1,46	28,22	32,96	1,36	27,63	33,10
Cataluña	1,28	28,85	28,32	1,22	28,79	25,92
Ceuta	1,11	24,74	19,04	1,14	22,19	15,81
Extremadura	1,00	15,77	16,43	1,28	28,51	39,85
Galicia	1,51	63,51	59,12	1,19	30,64	24,46
La Rioja	1,14	26,92	21,02	1,18	32,42	16,36
Madrid	1,99	35,43	43,88	2,12	48,52	53,64
Melilla	1,00	22,86	17,71	1,00	29,71	25,05
Murcia	1,39	22,48	32,05	1,49	25,22	38,83
Navarra	1,00	47,46	31,22	1,00	18,69	16,21
Total Nacional	1,25	25,56	33,22	1,27	28,53	31,12

Fuente: Elaboración propia.



SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

TABLA AF3.1.- DATOS BÁSICOS: Actividades Formativas, según CCAA, Año y Área

CCAA	AÑO	Administración Electrónica	Dirección y Gerencia Pública	Económico-presupuestaria	Específicos determinados colectivos	Evaluación del Desempeño	Idiomas/Lenguas	Información y atención al público	Innovación y creatividad en organizaciones	Jurídico-procedimental	Nuevas Tecnologías información y comunicación	Políticas de Igualdad	Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	Recursos Humanos	Responsabilidad Social y MedioAmbiental	Transparencia y buen gobierno	Unión Europea	Urbanismo y Medio Ambiente	Utilización eficiente de recursos públicos	Otros	TOTAL
Andalucía	2013	12	92	21	1.721	5	126	92	6	69	372	6	81	114	3	6	4	27	1	0	2.758
	2014	20	158	31	1.287	1	172	58	26	91	342	9	72	100	6	8	6	26	4	0	2.417
Aragón	2013	0	34	22	405	0	11	14	3	58	122	0	9	19	0	0	3	8	0	0	708
	2014	7	35	27	339	1	4	12	0	34	106	1	12	28	0	2	3	3	1	0	615
Asturias	2013	7	10	12	10	3	13	7	4	40	46	6	16	12	6	2	6	6	6	0	212
	2014	9	10	19	31	3	17	16	8	48	54	6	22	19	5	2	8	14	4	0	295
Baleares ¹	2013	2	4	15	26	0	4	4	4	17	8	2	3	7	1	1	1	0	0	120	219
	2014	3	4	9	48	0	5	2	2	21	10	4	5	7	0	0	0	0	115	0	235
C. Valenciana	2013	0	56	13	322	0	81	11	0	57	196	0	65	95	0	0	1	3	0	0	900
	2014	0	70	20	317	0	82	13	0	59	154	15	55	189	0	0	2	4	0	0	980
Canarias	2013	0	63	54	178	0	2	15	0	95	75	0	64	29	0	0	0	10	0	0	585
	2014	0	21	39	208	0	3	13	0	105	83	0	40	18	0	0	6	0	3	0	539
Cantabria	2013	7	2	3	19	0	2	5	0	12	21	2	10	2	1	0	0	0	2	0	88
	2014	3	3	5	24	0	2	4	0	18	23	3	11	6	2	0	1	0	0	0	105
Castilla La Mancha	2013	3	55	19	1.361	0	1	20	0	41	83	5	45	4	9	1	2	5	0	0	1.654
	2014	6	60	26	1.245	3	154	22	18	28	395	18	56	5	4	3	3	5	0	0	2.051
Castilla y León	2013	5	32	17	244	2	11	10	10	8	25	6	1	26	4	1	3	0	4	0	409
	2014	5	44	10	269	31	14	10	9	12	28	5	8	34	3	3	4	0	2	0	491
Cataluña	2013	92	51	25	792	0	144	246	4	84	350	3	61	55	0	0	0	3	6	0	1.916
	2014	14	75	14	836	0	280	153	174	80	452	3	76	108	1	8	0	0	20	0	2.294
Ceuta	2013	0	0	2	15	0	0	0	0	2	0	1	6	0	0	0	1	0	0	0	27
	2014	0	0	1	11	0	0	0	0	1	4	1	3	0	0	0	0	0	0	0	21
Extremadura	2013	0	2	1	75	0	5	0	0	3	31	0	20	0	0	0	0	0	0	0	137
	2014	20	3	13	45	0	2	3	18	17	0	4	12	7	2	0	2	20	1	0	169
Galicia	2013	7	6	13	122	0	53	9	26	23	49	7	13	5	2	3	8	10	4	0	360
	2014	11	8	13	1.968	0	21	13	9	37	30	8	13	17	2	4	12	4	7	0	2.177
La Rioja	2013	0	2	6	64	0	26	6	0	17	59	0	13	12	0	0	0	2	0	0	207
	2014	6	5	5	50	1	38	8	2	21	77	1	26	6	2	2	1	1	5	0	257
Madrid	2013	7	37	15	119	10	24	49	0	84	22	16	33	26	7	1	8	3	3	0	464
	2014	6	29	5	130	0	18	14	18	47	30	6	46	19	1	3	6	0	5	0	383
Melilla	2013	0	1	0	3	0	1	2	0	2	4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	14
	2014	0	0	3	3	0	2	3	0	4	5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	21
Murcia	2013	1	9	7	588	2	10	17	5	16	58	15	30	7	2	0	0	5	2	0	774
	2014	0	14	1	416	0	30	32	4	18	85	16	38	2	15	0	2	6	1	0	680
Navarra ²	2013	0	4	6	1	0	157	4	0	3	26	0	28	7	0	0	0	0	0	100	336
	2014	44	12	19	127	0	432	4	0	5	11	0	7	8	0	0	2	0	0	111	782
Total Nacional	2013	143	460	251	6.065	22	671	511	62	631	1.547	69	499	420	35	15	37	82	28	220	11.768
	2014	154	551	260	7.354	40	1.276	380	288	646	1.889	100	503	573	43	35	58	83	168	111	14.512

Fuente: Información Estadística remitida por las CCAA al INAP.

NOTAS:

¹ BALEARES 2013-OTROS: Sanidad=120

² NAVARRA 2013-OTROS: Evaluación y Calidad=2 Técnico e Instrumental=18 Seguridad y Protección civil=80

NAVARRA 2014-OTROS: Evaluación y Calidad=5 Técnico e Instrumental=54 Seguridad y Protección civil=52

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

TABLA AF3.2.- INDICADOR: Distribución % de las Actividades Formativas, según CCAA, Año y Área

CCAA	AÑO	Administración Electrónica	Dirección y Gerencia Pública	Económico-presupuestaria	Específicos determinados colectivos	Evaluación del Desempeño	Idiomas/Lenguas	Información y atención al público	Innovación y creatividad en organizaciones	Jurídico-procedimental	Nuevas Tecnologías Información y comunicación	Políticas de igualdad	Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	Recursos Humanos	Responsabilidad Social y MedioAmbiental	Transparencia y buen gobierno	Unión Europea	Urbanismo y Medio Ambiente	Utilización eficiente de recursos públicos	Otros	TOTAL
Andalucía	2013	0,44%	3,34%	0,76%	62,40%	0,18%	4,57%	3,34%	0,22%	2,50%	13,49%	0,22%	2,94%	4,13%	0,11%	0,22%	0,15%	0,98%	0,04%	0,00%	100,00%
	2014	0,83%	6,54%	1,28%	53,25%	0,04%	7,12%	2,40%	1,08%	3,76%	14,15%	0,37%	2,98%	4,14%	0,25%	0,33%	0,25%	1,08%	0,17%	0,00%	100,00%
Aragón	2013	0,00%	4,80%	3,11%	57,20%	0,00%	1,55%	1,98%	0,42%	8,19%	17,23%	0,00%	1,27%	2,68%	0,00%	0,00%	0,42%	1,13%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	1,14%	5,69%	4,39%	55,12%	0,16%	0,65%	1,95%	0,00%	5,53%	17,24%	0,16%	1,95%	4,55%	0,00%	0,33%	0,49%	0,49%	0,16%	0,00%	100,00%
Asturias	2013	3,30%	4,72%	5,66%	4,72%	1,42%	6,13%	3,30%	1,89%	18,87%	21,70%	2,83%	7,55%	5,66%	2,83%	0,94%	2,83%	2,83%	2,83%	0,00%	100,00%
	2014	3,05%	3,39%	6,44%	10,51%	1,02%	5,76%	5,42%	2,71%	16,27%	18,31%	2,03%	7,46%	6,44%	1,69%	0,68%	2,71%	4,75%	1,36%	0,00%	100,00%
Balears	2013	0,91%	1,83%	6,85%	11,87%	0,00%	1,83%	1,83%	0,00%	7,76%	3,65%	0,91%	1,37%	3,20%	0,46%	0,46%	0,46%	0,00%	0,00%	54,79%	100,00%
	2014	1,28%	1,70%	3,83%	20,43%	0,00%	2,13%	0,85%	0,85%	8,94%	4,26%	1,70%	2,13%	2,98%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	48,94%	0,00%	100,00%
C. Valenciana	2013	0,00%	6,22%	1,44%	35,78%	0,00%	9,00%	1,22%	0,00%	6,33%	21,78%	0,00%	7,22%	10,56%	0,00%	0,00%	0,11%	0,33%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	0,00%	7,14%	2,04%	32,35%	0,00%	8,37%	1,33%	0,00%	6,02%	15,71%	1,53%	5,61%	19,29%	0,00%	0,00%	0,20%	0,41%	0,00%	0,00%	100,00%
Canarias	2013	0,00%	10,77%	9,23%	30,43%	0,00%	0,34%	2,56%	0,00%	16,24%	12,82%	0,00%	10,94%	4,96%	0,00%	0,00%	0,00%	1,71%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	0,00%	3,90%	7,24%	38,59%	0,00%	0,56%	2,41%	0,00%	19,48%	15,40%	0,00%	7,42%	3,34%	0,00%	0,00%	1,11%	0,00%	0,56%	0,00%	100,00%
Cantabria	2013	7,95%	2,27%	3,41%	21,59%	0,00%	2,27%	5,68%	0,00%	13,64%	23,86%	2,27%	11,36%	2,27%	1,14%	0,00%	0,00%	0,00%	2,27%	0,00%	100,00%
	2014	2,86%	2,86%	4,76%	22,86%	0,00%	1,90%	3,81%	0,00%	17,14%	21,90%	2,86%	10,48%	5,71%	1,90%	0,00%	0,95%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Castilla La Mancha	2013	0,18%	3,33%	1,15%	82,29%	0,00%	0,06%	1,21%	0,00%	2,48%	5,02%	0,30%	2,72%	0,24%	0,54%	0,06%	0,12%	0,30%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	0,29%	2,93%	1,27%	60,70%	0,15%	7,51%	1,07%	0,88%	1,37%	19,26%	0,88%	2,73%	0,24%	0,20%	0,15%	0,15%	0,24%	0,00%	0,00%	100,00%
Castilla y León	2013	1,22%	7,82%	4,16%	59,66%	0,49%	2,69%	2,44%	2,44%	1,96%	6,11%	1,47%	0,24%	6,36%	0,98%	0,24%	0,73%	0,00%	0,98%	0,00%	100,00%
	2014	1,02%	8,96%	2,04%	54,79%	6,31%	2,85%	2,04%	1,83%	2,44%	5,70%	1,02%	1,63%	6,92%	0,61%	0,61%	0,81%	0,00%	0,41%	0,00%	100,00%
Cataluna	2013	4,80%	2,66%	1,30%	41,34%	0,00%	7,52%	12,84%	0,21%	4,38%	18,27%	0,16%	3,18%	2,87%	0,00%	0,00%	0,00%	0,16%	0,31%	0,00%	100,00%
	2014	0,61%	3,27%	0,61%	36,44%	0,00%	12,21%	6,67%	7,59%	3,49%	19,70%	0,13%	3,31%	4,71%	0,04%	0,35%	0,00%	0,00%	0,87%	0,00%	100,00%
Ceuta	2013	0,00%	0,00%	7,41%	55,56%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,41%	0,00%	3,70%	22,22%	0,00%	0,00%	0,00%	3,70%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	0,00%	0,00%	4,76%	52,38%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	4,76%	19,05%	4,76%	14,29%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Extremadura	2013	0,00%	1,46%	0,73%	54,74%	0,00%	3,65%	0,00%	0,00%	2,19%	22,63%	0,00%	14,60%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	11,83%	1,78%	7,69%	26,63%	0,00%	1,18%	1,78%	10,65%	10,06%	0,00%	2,37%	7,10%	4,14%	1,18%	0,00%	1,18%	11,83%	0,59%	0,00%	100,00%
Galicia	2013	1,94%	1,67%	3,61%	33,89%	0,00%	14,72%	2,50%	7,22%	6,39%	13,61%	1,94%	3,61%	1,39%	0,56%	0,83%	2,22%	2,78%	1,11%	0,00%	100,00%
	2014	0,51%	0,37%	0,60%	90,40%	0,00%	0,96%	0,60%	0,41%	1,70%	1,38%	0,37%	0,60%	0,78%	0,09%	0,18%	0,55%	0,18%	0,32%	0,00%	100,00%
La Rioja	2013	0,00%	0,97%	2,90%	30,92%	0,00%	12,56%	2,90%	0,00%	8,21%	28,50%	0,00%	6,28%	5,80%	0,00%	0,00%	0,00%	0,97%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	2,33%	1,95%	1,95%	19,46%	0,39%	14,79%	3,11%	0,78%	8,17%	29,96%	0,39%	10,12%	2,33%	0,78%	0,78%	0,39%	0,39%	1,95%	0,00%	100,00%
Madrid	2013	1,51%	7,97%	3,23%	25,65%	2,16%	5,17%	10,56%	0,00%	18,10%	4,74%	3,45%	7,11%	5,60%	1,51%	0,22%	1,72%	0,65%	0,65%	0,00%	100,00%
	2014	1,57%	7,57%	1,31%	33,94%	0,00%	4,70%	3,66%	4,70%	12,27%	7,83%	1,57%	12,01%	4,96%	0,26%	0,78%	1,57%	0,00%	1,31%	0,00%	100,00%
Melilla	2013	0,00%	7,14%	0,00%	21,43%	0,00%	7,14%	14,29%	0,00%	14,29%	28,57%	0,00%	7,14%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	0,00%	0,00%	14,29%	14,29%	0,00%	9,52%	14,29%	0,00%	19,05%	23,81%	0,00%	4,76%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Murcia	2013	0,13%	1,16%	0,90%	75,97%	0,26%	1,29%	2,20%	0,65%	2,07%	7,49%	1,94%	3,88%	0,90%	0,26%	0,00%	0,00%	0,65%	0,26%	0,00%	100,00%
	2014	0,00%	2,06%	0,15%	61,18%	0,00%	4,41%	4,71%	0,59%	2,65%	12,50%	2,35%	5,59%	0,29%	2,21%	0,00%	0,29%	0,88%	0,15%	0,00%	100,00%
Navarra	2013	0,00%	1,19%	1,79%	0,30%	0,00%	46,73%	1,19%	0,00%	0,89%	7,74%	0,00%	8,33%	2,08%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	29,76%	100,00%
	2014	5,63%	1,53%	2,43%	16,24%	0,00%	55,24%	0,51%	0,00%	0,64%	1,41%	0,00%	0,90%	1,02%	0,00%	0,00%	0,26%	0,00%	0,00%	14,19%	100,00%
Total Nacional	2013	1,22%	3,91%	2,13%	51,54%	0,19%	5,70%	4,34%	0,53%	5,36%	13,15%	0,59%	4,24%	3,57%	0,30%	0,13%	0,31%	0,70%	0,24%	1,87%	100,00%
	2014	1,06%	3,80%	1,79%	50,68%	0,28%	8,79%	2,62%	1,98%	4,45%	13,02%	0,69%	3,47%	3,95%	0,30%	0,24%	0,40%	0,57%	1,16%	0,76%	100,00%

Fuente: Elaboración propia.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

TABLA AF4.1.- DATOS BÁSICOS: Ediciones, según CCAA, Año y Área

CCAA	AÑO	Administración Electrónica	Dirección y Gerencia Pública	Económico-presupuestaria	Específicos determinados colectivos	Evaluación del Desempeño	Idiomas/Lenguas	Información y atención al público	Innovación y creatividad en organizaciones	Jurídico-procedimental	Nuevas Tecnologías información y comunicación	Políticas de Igualdad	Prevención de Riesgos Laborales, Salud Laboral	Recursos Humanos	Responsabilidad Social y MedioAmbiental	Transparencia y buen gobierno	Unión Europea	Urbanismo y Medio Ambiente	Utilización eficiente de recursos públicos	Otros	TOTAL
Andalucía	2013	20	95	25	1.749	7	136	117	13	123	405	12	134	141	3	13	4	31	4	0	3.032
	2014	39	191	92	1.528	1	194	105	34	186	420	18	110	136	12	12	19	37	6	0	3.140
Aragón	2013	0	50	37	509	0	19	18	3	90	188	0	18	28	0	0	3	8	0	0	971
	2014	16	66	55	462	1	8	13	0	47	143	3	16	33	0	6	7	3	1	0	880
Asturias	2013	15	12	26	21	4	38	16	5	61	150	7	42	26	6	5	9	10	7	0	460
	2014	11	14	26	57	4	51	25	9	67	174	8	41	34	6	3	11	19	5	0	565
Balears ¹	2013	2	4	15	39	0	9	7	6	46	39	2	7	11	1	1	1	0	0	153	343
	2014	3	4	11	67	0	14	2	3	45	31	6	9	7	0	0	0	0	166	0	368
C. Valenciana	2013	0	66	13	382	0	102	11	0	67	233	0	78	113	0	0	1	3	0	0	1.069
	2014	0	80	20	363	0	102	13	0	68	176	15	63	216	0	0	2	4	0	0	1.122
Canarias	2013	0	63	54	178	0	2	15	0	95	75	0	64	29	0	0	0	10	0	0	585
	2014	0	25	42	221	0	3	21	0	112	102	0	66	23	0	0	6	0	3	0	624
Cantabria	2013	13	2	3	19	0	2	5	0	13	27	2	11	2	1	0	0	0	2	0	102
	2014	8	3	5	25	0	2	4	0	18	32	3	11	6	2	0	1	0	0	0	120
Castilla La Mancha	2013	3	56	45	1.392	0	1	20	0	46	125	6	55	4	10	1	3	6	0	0	1.773
	2014	6	60	46	1.514	3	168	31	21	31	440	21	77	5	4	3	4	5	0	0	2.439
Castilla y León	2013	5	38	20	383	2	15	10	12	13	43	12	1	30	4	1	3	0	4	0	596
	2014	13	48	13	378	43	18	11	13	18	50	5	8	38	3	4	4	0	2	0	669
Cataluna	2013	100	51	27	1.053	0	157	346	4	87	420	3	106	59	0	0	0	3	46	0	2.462
	2014	15	75	14	1.085	0	294	229	174	93	548	3	105	123	1	8	0	0	25	0	2.792
Ceuta	2013	0	0	2	18	0	0	0	0	2	0	1	6	0	0	0	1	0	0	0	30
	2014	0	0	1	14	0	0	0	0	1	4	1	3	0	0	0	0	0	0	0	24
Extremadura	2013	0	2	1	75	0	5	0	0	3	31	0	20	0	0	0	0	0	0	0	137
	2014	21	7	14	57	0	2	5	25	25	0	5	16	10	2	0	2	25	1	0	217
Galicia	2013	10	11	19	141	0	120	24	12	41	91	6	28	11	2	3	10	10	5	0	544
	2014	13	12	17	2.178	0	66	26	10	58	92	9	30	34	2	4	26	4	8	0	2.589
La Rioja	2013	0	2	6	81	0	31	7	0	17	62	0	15	12	0	0	0	2	0	0	235
	2014	9	7	5	90	1	38	8	2	21	77	1	26	6	2	2	1	1	5	0	302
Madrid	2013	14	51	24	414	16	56	85	0	99	29	26	48	34	10	1	8	3	4	0	922
	2014	7	34	5	378	0	50	19	19	57	93	6	97	31	1	3	8	0	5	0	813
Melilla	2013	0	1	0	3	0	1	2	0	2	4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	14
	2014	0	0	3	3	0	2	3	0	4	5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	21
Murcia	2013	1	9	9	752	5	14	23	12	20	131	16	60	13	1	0	0	8	2	0	1.076
	2014	0	18	1	616	0	55	47	10	22	152	18	46	3	15	0	2	9	1	0	1.015
Navarra	2013	0	4	6	1	0	157	4	0	3	26	0	28	7	0	0	0	0	0	100	336
	2014	44	12	19	127	0	432	4	0	5	11	0	7	8	0	0	2	0	0	111	782
Total Nacional	2013	183	517	332	7.210	34	865	710	67	828	2.079	93	722	520	38	25	43	94	74	253	14.687
	2014	205	656	389	9.163	53	1.499	566	320	878	2.550	122	732	713	50	45	95	107	228	111	18.482

Fuente: Información Estadística remitida por las CCAA al INAP.

NOTAS:

¹ BALEARIS 2013-OTROS: Sanidad=153

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

TABLA AF4.2.- INDICADOR: Distribución % de las Ediciones, según CCAA, Año y Área

CCAA	AÑO	Administración Electrónica	Dirección y Gerencia Pública	Económico-presupuestaria	Específicos determinados colectivos	Evaluación del Desempeño	Idiomas/Lenguas	Información y atención al público	Innovación y creatividad en organizaciones	Jurídico-procedimental	Nuevas Tecnologías información y comunicación	Políticas de igualdad	Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	Recursos Humanos	Responsabilidad Social y MedioAmbiental	Transparencia y buen gobierno	Unión Europea	Urbanismo y Medio Ambiente	Utilización eficiente de recursos públicos	Otros	TOTAL
Andalucía	2013	0,66%	3,13%	0,82%	57,68%	0,23%	4,49%	3,86%	0,43%	4,06%	13,36%	0,40%	4,42%	4,65%	0,10%	0,43%	0,13%	1,02%	0,13%	0,00%	100,00%
	2014	1,24%	6,08%	2,93%	48,66%	0,03%	6,18%	3,34%	1,08%	5,92%	13,38%	0,57%	3,50%	4,33%	0,38%	0,38%	0,61%	1,18%	0,19%	0,00%	100,00%
Aragón	2013	0,00%	5,15%	3,81%	52,42%	0,00%	1,96%	1,85%	0,31%	9,27%	19,36%	0,00%	1,85%	2,88%	0,00%	0,00%	0,31%	0,82%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	1,82%	7,50%	6,25%	52,50%	0,11%	0,91%	1,48%	0,00%	5,34%	16,25%	0,34%	1,82%	3,75%	0,00%	0,68%	0,80%	0,34%	0,11%	0,00%	100,00%
Asturias	2013	3,26%	2,61%	5,65%	4,57%	0,87%	8,26%	3,48%	1,09%	13,26%	32,61%	1,52%	9,13%	5,65%	1,30%	1,09%	1,96%	2,17%	1,52%	0,00%	100,00%
	2014	1,95%	2,48%	4,60%	10,09%	0,71%	9,03%	4,42%	1,59%	11,86%	30,80%	1,42%	7,26%	6,02%	1,06%	0,53%	1,95%	3,36%	0,88%	0,00%	100,00%
Balears	2013	0,58%	1,17%	4,37%	11,37%	0,00%	2,62%	2,04%	1,75%	13,41%	11,37%	0,58%	2,04%	3,21%	0,29%	0,29%	0,00%	0,00%	0,00%	44,61%	100,00%
	2014	0,82%	1,09%	2,99%	18,21%	0,00%	3,80%	0,54%	0,82%	12,23%	8,42%	1,63%	2,45%	1,90%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	45,11%	0,00%	100,00%
C. Valenciana	2013	0,00%	6,17%	1,22%	35,73%	0,00%	9,54%	1,03%	0,00%	6,27%	21,80%	0,00%	7,30%	10,57%	0,00%	0,00%	0,09%	0,28%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	0,00%	7,13%	1,78%	32,35%	0,00%	9,09%	1,16%	0,00%	6,06%	15,69%	1,34%	5,61%	19,25%	0,00%	0,00%	0,18%	0,36%	0,00%	0,00%	100,00%
Canarias	2013	0,00%	10,77%	9,23%	30,43%	0,00%	0,34%	2,56%	0,00%	16,24%	12,82%	0,00%	10,94%	4,96%	0,00%	0,00%	0,00%	1,71%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	0,00%	4,01%	6,73%	35,42%	0,00%	0,48%	3,37%	0,00%	17,95%	16,35%	0,00%	10,58%	3,69%	0,00%	0,00%	0,96%	0,00%	0,48%	0,00%	100,00%
Cantabria	2013	12,75%	1,96%	2,94%	18,63%	0,00%	1,96%	4,90%	0,00%	12,75%	26,47%	1,96%	10,78%	1,96%	0,98%	0,00%	0,00%	0,00%	1,96%	0,00%	100,00%
	2014	6,67%	2,50%	4,17%	20,83%	0,00%	1,67%	3,33%	0,00%	15,00%	26,67%	2,50%	9,17%	5,00%	1,67%	0,00%	0,83%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Castilla La Mancha	2013	0,17%	3,16%	2,54%	78,51%	0,00%	0,06%	1,13%	0,00%	2,59%	7,05%	0,34%	3,10%	0,23%	0,56%	0,06%	0,17%	0,34%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	0,25%	2,46%	1,89%	62,07%	0,12%	6,89%	1,27%	0,86%	1,27%	18,04%	0,86%	3,16%	0,21%	0,16%	0,12%	0,16%	0,21%	0,00%	0,00%	100,00%
Castilla y León	2013	0,84%	6,38%	3,36%	64,26%	0,34%	2,52%	1,68%	2,01%	2,18%	7,21%	2,01%	0,17%	5,03%	0,67%	0,17%	0,50%	0,00%	0,67%	0,00%	100,00%
	2014	1,94%	7,17%	1,94%	56,50%	6,43%	2,69%	1,64%	1,94%	2,69%	7,47%	0,75%	1,20%	5,68%	0,45%	0,60%	0,60%	0,00%	0,30%	0,00%	100,00%
Cataluna	2013	4,06%	2,07%	1,10%	42,77%	0,00%	6,38%	14,05%	0,16%	3,53%	17,06%	0,12%	4,31%	2,40%	0,00%	0,00%	0,00%	0,12%	1,87%	0,00%	100,00%
	2014	0,54%	2,69%	0,50%	38,86%	0,00%	10,53%	8,20%	6,23%	3,33%	19,63%	0,11%	3,76%	4,41%	0,04%	0,29%	0,00%	0,00%	0,90%	0,00%	100,00%
Ceuta	2013	0,00%	0,00%	6,67%	60,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,67%	0,00%	3,33%	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,33%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	0,00%	0,00%	4,17%	58,33%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	4,17%	16,67%	4,17%	12,50%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Extremadura	2013	0,00%	1,46%	0,73%	54,74%	0,00%	3,65%	0,00%	0,00%	2,19%	22,63%	0,00%	14,60%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	9,68%	3,23%	6,45%	26,27%	0,00%	0,92%	2,30%	11,52%	11,52%	0,00%	2,30%	7,37%	4,61%	0,92%	0,00%	0,92%	11,52%	0,46%	0,00%	100,00%
Galicia	2013	1,84%	2,02%	3,49%	25,92%	0,00%	22,06%	4,41%	2,21%	7,54%	16,73%	1,10%	5,15%	2,02%	0,37%	0,55%	1,84%	1,84%	0,92%	0,00%	100,00%
	2014	0,50%	0,46%	0,66%	84,13%	0,00%	2,55%	1,00%	0,39%	2,24%	3,55%	0,35%	1,16%	1,31%	0,08%	0,15%	1,00%	0,15%	0,31%	0,00%	100,00%
La Rioja	2013	0,00%	0,85%	2,55%	34,47%	0,00%	13,19%	2,98%	0,00%	7,23%	26,38%	0,00%	6,38%	5,11%	0,00%	0,00%	0,00%	0,85%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	2,98%	2,32%	1,66%	29,80%	0,33%	12,58%	2,65%	0,66%	6,95%	25,50%	0,33%	8,61%	1,99%	0,66%	0,66%	0,33%	0,33%	1,66%	0,00%	100,00%
Madrid	2013	1,52%	5,53%	2,60%	44,90%	1,74%	6,07%	9,22%	0,00%	10,74%	3,15%	2,82%	5,21%	3,69%	1,08%	0,11%	0,87%	0,33%	0,43%	0,00%	100,00%
	2014	0,86%	4,18%	0,62%	46,49%	0,00%	6,15%	2,34%	2,34%	7,01%	11,44%	0,74%	11,93%	3,81%	0,12%	0,37%	0,98%	0,00%	0,62%	0,00%	100,00%
Melilla	2013	0,00%	7,14%	0,00%	21,43%	0,00%	7,14%	14,29%	0,00%	14,29%	28,57%	0,00%	7,14%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	0,00%	0,00%	14,29%	14,29%	0,00%	9,52%	14,29%	0,00%	19,05%	23,81%	0,00%	4,76%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Murcia	2013	0,09%	0,84%	0,84%	69,89%	0,46%	1,30%	2,14%	1,12%	1,86%	12,17%	1,49%	5,58%	1,21%	0,09%	0,00%	0,74%	0,19%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	0,00%	1,77%	0,10%	60,69%	0,00%	5,42%	4,63%	0,99%	2,17%	14,98%	1,77%	4,53%	0,30%	1,48%	0,00%	0,20%	0,89%	0,10%	0,00%	100,00%
Navarra	2013	0,00%	1,19%	1,79%	0,30%	0,00%	46,73%	1,19%	0,00%	0,89%	7,74%	0,00%	8,33%	2,08%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	29,76%	100,00%
	2014	5,63%	1,53%	2,43%	16,24%	0,00%	55,24%	0,51%	0,00%	0,64%	1,41%	0,00%	0,90%	1,02%	0,00%	0,00%	0,26%	0,00%	0,00%	14,19%	100,00%
Total Nacional	2013	1,25%	3,52%	2,26%	49,09%	0,23%	5,89%	4,83%	0,46%	5,64%	14,16%	0,63%	4,92%	3,54%	0,26%	0,17%	0,29%	0,64%	0,50%	1,72%	100,00%
	2014	1,11%	3,55%	2,10%	49,58%	0,29%	8,11%	3,06%	1,73%	4,75%	13,80%	0,66%	3,96%	3,86%	0,27%	0,24%	0,51%	0,58%	1,23%	0,60%	100,00%

Fuente: Elaboración propia.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

TABLA AF4.3.- INDICADOR: Nº medio de Ediciones por Actividad Formativa, según CCAA, Año y Área

CCAA	AÑO	Administración Electrónica	Dirección y Gerencia Pública	Económico-presupuestaria	Específicos determinados colectivos	Evaluación del Desempeño	Idiomas/Lenguas	Información y atención al público	Innovación y creatividad en organizaciones	Jurídico-procedimental	Nuevas Tecnologías Información y comunicación	Políticas de igualdad	Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	Recursos Humanos	Responsabilidad Social y MedioAmbiental	Transparencia y buen gobierno	Unión Europea	Urbanismo y Medio Ambiente	Utilización eficiente de recursos públicos	Otros	TOTAL
Andalucía	2013	1,67	1,03	1,19	1,02	1,40	1,08	1,27	2,17	1,78	1,09	2,00	1,65	1,24	1,00	2,17	1,00	1,15	4,00	-	1,10
	2014	1,95	1,21	2,97	1,19	1,00	1,13	1,81	1,31	2,04	1,23	2,00	1,53	1,36	2,00	1,50	3,17	1,42	1,50	-	1,30
Aragón	2013	-	1,47	1,68	1,26	-	1,73	1,29	1,00	1,55	1,54	-	2,00	1,47	-	-	1,00	1,00	-	-	1,37
	2014	2,29	1,89	2,04	1,36	1,00	2,00	1,08	-	1,38	1,35	3,00	1,33	1,18	-	3,00	2,33	1,00	1,00	-	1,43
Asturias	2013	2,14	1,20	2,17	2,10	1,33	2,92	2,29	1,25	1,53	3,26	1,17	2,63	2,17	1,00	2,50	1,50	1,67	1,17	-	2,17
	2014	1,22	1,40	1,37	1,84	1,33	3,00	1,56	1,13	1,40	3,22	1,33	1,86	1,79	1,20	1,50	1,38	1,36	1,25	-	1,92
Balears	2013	1,00	1,00	1,00	1,50	-	2,25	1,75	1,50	2,71	4,88	1,00	2,33	1,57	1,00	1,00	1,00	-	-	1,28	1,57
	2014	1,00	1,00	1,22	1,40	-	2,80	1,00	1,50	2,14	3,10	1,50	1,80	1,00	-	-	-	-	1,44	-	1,57
C. Valenciana	2013	-	1,18	1,00	1,19	-	1,26	1,00	-	1,18	1,19	-	1,20	1,19	-	-	1,00	1,00	-	-	1,19
	2014	-	1,14	1,00	1,15	-	1,24	1,00	-	1,15	1,14	1,00	1,15	1,14	-	-	1,00	1,00	-	-	1,14
Canarias	2013	-	1,00	1,00	1,00	-	1,00	1,00	-	1,00	1,00	-	1,00	1,00	-	-	-	1,00	-	-	1,00
	2014	-	1,19	1,08	1,06	-	1,00	1,62	-	1,07	1,23	-	1,65	1,28	-	-	1,00	-	1,00	-	1,16
Cantabria	2013	1,86	1,00	1,00	1,00	-	1,00	1,00	-	1,08	1,29	1,00	1,10	1,00	1,00	-	-	-	1,00	-	1,16
	2014	2,67	1,00	1,00	1,04	-	1,00	1,00	-	1,00	1,39	1,00	1,00	1,00	1,00	-	1,00	-	-	-	1,14
Castilla La Mancha	2013	1,00	1,02	2,37	1,02	-	1,00	1,00	-	1,12	1,51	1,20	1,22	1,00	1,11	1,00	1,50	1,20	-	-	1,07
	2014	1,00	1,00	1,77	1,22	1,00	1,09	1,41	1,17	1,11	1,11	1,17	1,38	1,00	1,00	1,00	1,33	1,00	-	-	1,19
Castilla y León	2013	1,00	1,19	1,18	1,57	1,00	1,36	1,00	1,20	1,63	1,72	2,00	1,00	1,15	1,00	1,00	1,00	-	1,00	-	1,46
	2014	2,60	1,09	1,30	1,41	1,39	1,29	1,10	1,44	1,50	1,79	1,00	1,00	1,12	1,00	1,33	1,00	-	1,00	-	1,36
Cataluna	2013	1,09	1,00	1,08	1,33	-	1,09	1,41	1,00	1,04	1,20	1,00	1,74	1,07	-	-	-	1,00	7,67	-	1,28
	2014	1,07	1,00	1,00	1,30	-	1,05	1,50	1,00	1,16	1,21	1,00	1,38	1,14	1,00	1,00	-	-	1,25	-	1,22
Ceuta	2013	-	-	1,00	1,20	-	-	-	-	1,00	-	1,00	1,00	-	-	-	1,00	-	-	-	1,11
	2014	-	-	1,00	1,27	-	-	-	-	1,00	1,00	1,00	1,00	-	-	-	-	-	-	-	1,14
Extremadura	2013	-	1,00	1,00	1,00	-	1,00	-	-	1,00	1,00	-	1,00	-	-	-	-	-	-	-	1,00
	2014	1,05	2,33	1,08	1,27	-	1,00	1,67	1,39	1,47	-	1,25	1,33	1,43	1,00	-	1,00	1,25	1,00	-	1,28
Galicia	2013	1,43	1,83	1,46	1,16	-	2,26	2,67	0,46	1,78	1,86	0,86	2,15	2,20	1,00	1,00	1,25	1,00	1,25	-	1,51
	2014	1,18	1,50	1,31	1,11	-	3,14	2,00	1,11	1,57	3,07	1,13	2,31	2,00	1,00	1,00	2,17	1,00	1,14	-	1,19
La Rioja	2013	-	1,00	1,00	1,27	-	1,19	1,17	-	1,00	1,05	-	1,15	1,00	-	-	-	1,00	-	-	1,14
	2014	1,50	1,40	1,00	1,80	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	-	1,18
Madrid	2013	2,00	1,38	1,60	3,48	1,60	2,33	1,73	-	1,18	1,32	1,63	1,45	1,31	1,43	1,00	1,00	1,00	1,33	-	1,99
	2014	1,17	1,17	1,00	2,91	-	2,78	1,36	1,06	1,21	3,10	1,00	2,11	1,63	1,00	1,00	1,33	-	1,00	-	2,12
Melilla	2013	-	1,00	-	1,00	-	1,00	1,00	-	1,00	1,00	-	1,00	-	-	-	-	-	-	-	1,00
	2014	-	-	1,00	1,00	-	1,00	1,00	-	1,00	1,00	-	1,00	-	-	-	-	-	-	-	1,00
Murcia	2013	1,00	1,00	1,29	1,28	2,50	1,40	1,35	2,40	1,25	2,26	1,07	2,00	1,86	0,50	-	-	1,60	1,00	-	1,39
	2014	-	1,29	1,00	1,48	-	1,83	1,47	2,50	1,22	1,79	1,13	1,21	1,50	1,00	-	1,00	1,50	1,00	-	1,49
Navarra	2013	-	1,00	1,00	1,00	-	1,00	1,00	-	1,00	1,00	-	1,00	1,00	-	-	-	-	-	1,00	1,00
	2014	1,00	1,00	1,00	1,00	-	1,00	1,00	-	1,00	1,00	-	1,00	1,00	-	-	1,00	-	-	1,00	1,00
Total Nacional	2013	1,28	1,12	1,32	1,19	1,55	1,29	1,39	1,08	1,31	1,34	1,35	1,45	1,24	1,09	1,67	1,16	1,15	2,64	1,15	1,25
	2014	1,33	1,19	1,50	1,25	1,33	1,17	1,49	1,11	1,36	1,35	1,22	1,46	1,24	1,16	1,29	1,64	1,29	1,36	1,00	1,27

Fuente: Elaboración propia.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

TABLA AF5.1.- DATOS BÁSICOS: Horas, según CCAA, Año y Área

CCAA	AÑO	Administración Electrónica	Dirección y Gerencia Pública	Económico-presupuestaria	Específicos determinados colectivos	Evaluación del Desempeño	Idiomas/Lenguas	Información y atención al público	Innovación y creatividad en organizaciones	Jurídico-procedimental	Nuevas Tecnologías información y comunicación	Políticas de igualdad	Prevención de Riesgos Laborales, Salud Laboral	Recursos Humanos	Responsabilidad Social y Medio Ambiental	Transparencia y buen gobierno	Unión Europea	Urbanismo y Medio Ambiente	Utilización eficiente de recursos públicos	Otros	TOTAL
Andalucía	2013	410,00	1.732,00	548,00	34.671,80	106,00	5.431,00	3.618,00	320,00	3.147,00	7.625,75	372,00	1.842,00	3.962,50	95,00	350,00	58,00	444,00	80,00	0,00	64.813,05
	2014	1.005,00	3.339,00	2.827,00	26.119,00	20,00	6.512,00	2.618,00	766,00	3.898,00	7.195,25	405,00	1.802,00	3.163,00	213,00	490,00	256,00	735,00	155,00	0,00	61.518,25
Aragón	2013	0,00	639,00	356,00	7.566,00	0,00	284,00	172,00	42,00	1.030,00	3.883,00	0,00	94,00	177,00	0,00	0,00	14,00	82,00	0,00	0,00	14.339,00
	2014	88,00	594,00	490,00	5.466,00	18,00	51,00	154,00	0,00	765,00	2.781,00	99,00	176,00	707,00	0,00	35,00	52,00	176,00	35,00	0,00	11.687,00
Asturias	2013	279,00	384,00	650,00	559,00	38,00	3.762,00	560,00	120,00	2.156,00	4.341,00	125,00	756,00	802,00	84,00	95,00	180,00	220,00	105,00	0,00	15.216,00
	2014	152,50	296,00	551,00	866,00	60,00	3.375,00	548,00	162,00	1.118,00	3.885,50	176,00	608,00	1.008,00	73,00	38,00	110,00	306,00	60,00	0,00	13.393,00
Balears ¹	2013	31,00	100,00	177,00	571,00	0,00	225,00	123,00	88,00	911,00	459,00	27,00	170,00	152,00	40,00	12,00	15,00	0,00	0,00	2.608,00	5.709,00
	2014	44,00	80,00	140,00	990,00	0,00	515,00	50,00	50,00	997,00	412,00	97,00	170,00	84,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.387,00	0,00	6.016,00
C. Valenciana	2013	0,00	1.685,00	361,00	8.426,00	0,00	4.183,00	210,00	0,00	1.818,00	4.660,00	0,00	2.172,00	2.912,00	0,00	0,00	15,00	165,00	0,00	0,00	26.607,00
	2014	0,00	2.023,00	387,00	8.341,00	0,00	5.416,00	273,00	0,00	2.032,00	3.638,00	440,00	1.763,00	5.198,00	0,00	0,00	30,00	95,00	0,00	0,00	29.636,00
Canarias	2013	0,00	1.918,00	780,00	3.794,00	0,00	96,00	248,00	0,00	1.708,00	1.460,00	0,00	627,00	321,00	0,00	0,00	0,00	80,00	0,00	0,00	11.032,00
	2014	0,00	603,00	574,00	3.629,00	0,00	90,00	82,00	0,00	1.661,00	1.566,00	0,00	662,00	238,00	0,00	0,00	132,00	0,00	28,00	0,00	9.265,00
Cantabria	2013	213,00	32,00	57,00	663,00	0,00	300,00	220,00	0,00	211,00	594,00	56,00	289,00	48,00	20,00	0,00	0,00	0,00	37,00	0,00	2.740,00
	2014	118,00	56,00	105,00	805,00	0,00	300,00	205,00	0,00	349,00	686,00	72,00	272,00	156,00	36,00	0,00	20,00	0,00	0,00	0,00	3.180,00
Castilla La Mancha	2013	65,00	1.231,00	1.340,00	4.398,00	0,00	100,00	360,00	0,00	861,00	2.430,00	130,00	736,00	60,00	222,00	15,00	70,00	129,00	0,00	0,00	12.147,00
	2014	144,00	1.376,00	1.026,00	41.043,00	41,00	7.650,00	522,00	445,00	558,00	13.733,00	517,00	818,00	100,00	120,00	66,00	95,00	135,00	0,00	0,00	68.389,00
Castilla y León	2013	24,00	606,00	374,00	6.791,00	30,00	954,00	183,00	184,00	348,00	1.008,00	117,00	10,00	687,00	75,00	7,00	68,00	0,00	76,00	0,00	11.542,00
	2014	113,00	673,00	357,00	7.804,00	275,00	574,00	250,00	240,00	418,00	1.312,00	105,00	40,00	1.061,00	55,00	80,00	98,00	0,00	110,00	0,00	13.565,00
Cataluña	2013	1.185,00	698,00	461,00	32.665,00	0,00	4.744,00	4.808,00	30,00	1.690,00	7.129,00	28,00	1.038,00	681,00	0,00	0,00	0,00	28,00	93,00	0,00	55.278,00
	2014	176,00	866,00	191,00	35.744,00	0,00	11.678,00	3.505,00	1.603,00	1.211,00	8.165,00	14,00	1.101,00	1.303,00	5,00	112,00	0,00	0,00	360,00	0,00	66.034,00
Ceuta	2013	0,00	0,00	36,00	436,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50,00	0,00	30,00	96,00	0,00	0,00	0,00	20,00	0,00	0,00	0,00	668,00
	2014	0,00	0,00	20,00	206,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00	110,00	10,00	90,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	466,00
Extremadura	2013	0,00	87,00	13,00	1.192,00	0,00	170,00	0,00	0,00	31,00	417,00	0,00	251,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.161,00
	2014	555,00	105,00	395,00	1.210,00	0,00	240,00	90,00	615,00	610,00	0,00	95,00	175,00	195,00	40,00	0,00	40,00	434,00	20,00	0,00	4.819,00
Galicia	2013	295,00	1.320,00	456,00	3.027,00	0,00	9.764,00	470,00	850,00	1.073,00	3.215,00	204,00	501,00	200,00	75,00	33,00	244,00	1.035,00	101,00	0,00	22.863,00
	2014	379,00	1.360,00	380,00	53.124,00	0,00	4.305,00	378,00	156,00	1.211,00	3.140,00	219,00	465,00	360,00	52,00	57,00	594,00	344,00	188,00	0,00	66.712,00
La Rioja	2013	0,00	80,00	164,00	766,00	0,00	1.800,00	175,00	0,00	446,00	1.689,00	0,00	238,00	169,00	0,00	0,00	0,00	45,00	0,00	0,00	5.572,00
	2014	46,00	93,00	115,00	1.334,00	10,00	2.280,00	211,00	50,00	456,00	3.070,00	20,00	230,00	126,00	70,00	28,00	10,00	60,00	123,00	0,00	8.332,00
Madrid	2013	209,00	1.560,00	475,00	3.698,00	200,00	3.825,00	1.730,00	0,00	1.514,00	556,00	696,00	741,00	840,00	118,00	20,00	142,00	70,00	44,00	0,00	16.438,00
	2014	88,00	922,00	95,00	5.553,50	0,00	6.133,00	449,00	364,50	995,00	1.528,00	165,00	1.448,50	477,50	20,00	65,00	180,00	0,00	100,00	0,00	18.584,00
Melilla	2013	0,00	15,00	0,00	60,00	0,00	50,00	35,00	0,00	45,00	95,00	0,00	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	320,00
	2014	0,00	0,00	80,00	54,00	0,00	100,00	90,00	0,00	120,00	150,00	0,00	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	624,00
Murcia	2013	12,00	280,00	172,00	10.822,00	11,00	428,00	273,00	280,00	404,00	3.067,00	404,00	788,00	181,00	16,00	0,00	0,00	198,00	60,00	0,00	17.396,00
	2014	0,00	333,00	6,00	8.225,00	0,00	2.434,00	816,00	102,00	421,00	3.021,00	421,00	747,00	36,00	294,00	0,00	33,00	255,00	4,00	0,00	17.148,00
Navarra ²	2013	0,00	122,00	134,00	10,00	0,00	12.191,00	93,00	0,00	85,00	592,00	0,00	240,00	155,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.326,00	15.948,00
	2014	327,00	465,00	339,00	1.686,00	0,00	9.343,00	90,00	0,00	103,00	152,00	0,00	101,00	175,00	0,00	0,00	45,00	0,00	0,00	1.791,00	14.617,00
Total Nacional	2013	2.723,00	12.489,00	6.554,00	120.115,80	385,00	48.307,00	13.278,00	1.914,00	17.528,00	43.220,75	2.189,00	10.609,00	11.347,50	745,00	532,00	826,00	2.496,00	596,00	4.934,00	300.789,05
	2014	3.235,50	13.184,00	8.078,00	202.199,50	424,00	60.996,00	10.331,00	4.553,50	16.953,00	54.544,75	2.855,00	10.698,50	14.387,50	978,00	971,00	1.695,00	2.540,00	3.570,00	1.791,00	413.985,25

Fuente: Información Estadística remitida por las CCAA al INAP.

NOTAS:

¹ BALEARÉS 2013-OTROS: Sanidad=2.608

² NAVARRA 2013-OTROS: Evaluación y Calidad=20 Técnico e Instrumental=271 Seguridad y Protección civil=2.035

NAVARRA 2014-OTROS: Evaluación y Calidad=72 Técnico e Instrumental=707 Seguridad y Protección civil=1.012

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

TABLA AF5.2.- INDICADOR: Distribución % de las Horas, según CCAA, Año y Área

CCAA	AÑO	Administración Electrónica	Dirección y Gerencia Pública	Económico-presupuestaria	Específicos determinados colectivos	Evaluación del Desempeño	Idiomas/Lenguas	Información y atención al público	Innovación y creatividad en organizaciones	Jurídico-procedimental	Nuevas Tecnologías Información y comunicación	Políticas de Igualdad	Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	Recursos Humanos	Responsabilidad Social y Medio Ambiental	Transparencia y buen gobierno	Unión Europea	Urbanismo y Medio Ambiente	Utilización eficiente de recursos públicos	Otros	TOTAL
Andalucía	2013	0,63%	2,67%	0,85%	53,50%	0,16%	8,38%	5,58%	0,49%	4,86%	11,77%	0,57%	2,84%	6,11%	0,15%	0,54%	0,09%	0,69%	0,12%	0,00%	100,00%
	2014	1,63%	5,43%	4,60%	42,46%	0,03%	10,59%	4,26%	1,25%	6,34%	11,70%	0,66%	2,93%	5,14%	0,35%	0,80%	0,42%	1,19%	0,25%	0,00%	100,00%
Aragón	2013	0,00%	4,46%	2,48%	52,77%	0,00%	1,98%	1,20%	0,29%	7,18%	27,08%	0,00%	0,66%	1,23%	0,00%	0,00%	0,10%	0,57%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	0,75%	5,08%	4,19%	46,77%	0,15%	0,44%	1,32%	0,00%	6,55%	23,80%	0,85%	1,51%	6,05%	0,00%	0,30%	0,44%	1,51%	0,30%	0,00%	100,00%
Asturias	2013	1,83%	2,52%	4,27%	3,67%	0,25%	24,72%	3,68%	0,79%	14,17%	28,53%	0,82%	4,97%	5,27%	0,55%	0,62%	1,18%	1,45%	0,69%	0,00%	100,00%
	2014	1,14%	2,21%	4,11%	6,47%	0,45%	25,20%	4,09%	1,21%	8,35%	29,01%	1,31%	4,54%	7,53%	0,55%	0,28%	0,82%	2,28%	0,45%	0,00%	100,00%
Balears	2013	0,54%	1,75%	3,10%	10,00%	0,00%	3,94%	2,15%	1,54%	15,96%	8,04%	0,47%	2,98%	2,66%	0,70%	0,21%	0,26%	0,00%	0,00%	45,68%	100,00%
	2014	0,73%	1,33%	2,33%	16,46%	0,00%	8,56%	0,83%	0,83%	16,57%	6,85%	1,61%	2,83%	1,40%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	39,68%	0,00%	100,00%
C. Valenciana	2013	0,00%	6,33%	1,36%	31,67%	0,00%	15,72%	0,79%	0,00%	6,83%	17,51%	0,00%	8,16%	10,94%	0,00%	0,00%	0,06%	0,62%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	0,00%	6,83%	1,31%	28,14%	0,00%	18,28%	0,92%	0,00%	6,86%	12,28%	1,48%	5,95%	17,54%	0,00%	0,00%	0,10%	0,32%	0,00%	0,00%	100,00%
Canarias	2013	0,00%	17,39%	7,07%	34,39%	0,00%	0,87%	2,25%	0,00%	15,48%	13,23%	0,00%	5,68%	2,91%	0,00%	0,00%	0,00%	0,73%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	0,00%	6,51%	6,20%	39,17%	0,00%	0,97%	0,89%	0,00%	17,93%	16,90%	0,00%	7,15%	2,57%	0,00%	0,00%	1,42%	0,00%	0,30%	0,00%	100,00%
Cantabria	2013	7,77%	1,17%	2,08%	24,20%	0,00%	10,95%	8,03%	0,00%	7,70%	21,68%	2,04%	10,55%	1,75%	0,73%	0,00%	0,00%	0,00%	1,35%	0,00%	100,00%
	2014	3,71%	1,76%	3,30%	25,31%	0,00%	9,43%	6,45%	0,00%	10,97%	21,57%	2,26%	8,55%	4,91%	1,13%	0,00%	0,63%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Castilla La Mancha	2013	0,54%	10,13%	11,03%	36,21%	0,00%	0,82%	2,96%	0,00%	7,09%	20,00%	1,07%	6,06%	0,49%	1,83%	0,12%	0,58%	1,06%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	0,21%	2,01%	1,50%	60,01%	0,06%	11,19%	0,76%	0,65%	0,82%	20,08%	0,76%	1,20%	0,15%	0,18%	0,10%	0,14%	0,20%	0,00%	0,00%	100,00%
Castilla y León	2013	0,21%	5,25%	3,24%	58,84%	0,26%	8,27%	1,59%	1,59%	3,02%	8,73%	1,01%	0,09%	5,95%	0,65%	0,06%	0,59%	0,00%	0,66%	0,00%	100,00%
	2014	0,83%	4,96%	2,63%	57,53%	2,03%	4,23%	1,84%	1,77%	3,08%	9,67%	0,77%	0,29%	7,82%	0,41%	0,59%	0,72%	0,00%	0,81%	0,00%	100,00%
Cataluna	2013	2,14%	1,26%	0,83%	59,09%	0,00%	8,58%	8,70%	0,05%	3,06%	12,90%	0,05%	1,88%	1,23%	0,00%	0,00%	0,00%	0,05%	0,17%	0,00%	100,00%
	2014	0,27%	1,31%	0,29%	54,13%	0,00%	17,68%	5,31%	2,43%	1,83%	12,36%	0,02%	1,67%	1,97%	0,01%	0,17%	0,00%	0,00%	0,55%	0,00%	100,00%
Ceuta	2013	0,00%	0,00%	5,39%	65,27%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,49%	0,00%	4,49%	14,37%	0,00%	0,00%	0,00%	2,99%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	0,00%	0,00%	4,29%	44,21%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,44%	23,61%	2,15%	19,31%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Extremadura	2013	0,00%	4,03%	0,60%	55,16%	0,00%	7,87%	0,00%	0,00%	1,43%	19,30%	0,00%	11,61%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	11,52%	2,18%	8,20%	25,11%	0,00%	4,98%	1,87%	12,76%	12,66%	0,00%	1,97%	3,63%	4,05%	0,83%	0,00%	0,83%	9,01%	0,42%	0,00%	100,00%
Galicia	2013	1,29%	5,77%	1,99%	13,24%	0,00%	42,71%	2,06%	3,72%	4,69%	14,06%	0,89%	2,19%	0,87%	0,33%	0,14%	1,07%	4,53%	0,44%	0,00%	100,00%
	2014	0,57%	2,04%	0,57%	79,63%	0,00%	6,45%	0,57%	0,23%	1,82%	4,71%	0,33%	0,70%	0,54%	0,08%	0,09%	0,89%	0,52%	0,28%	0,00%	100,00%
La Rioja	2013	0,00%	1,44%	2,94%	13,75%	0,00%	32,30%	3,14%	0,00%	8,00%	30,31%	0,00%	4,27%	3,03%	0,00%	0,00%	0,00%	0,81%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	0,55%	1,12%	1,38%	16,01%	0,12%	27,36%	2,53%	0,60%	5,47%	36,85%	0,24%	2,76%	1,51%	0,84%	0,34%	0,12%	0,72%	1,48%	0,00%	100,00%
Madrid	2013	1,27%	9,49%	2,89%	22,50%	1,22%	23,27%	10,52%	0,00%	9,21%	3,38%	4,23%	4,51%	5,11%	0,72%	0,12%	0,86%	0,43%	0,27%	0,00%	100,00%
	2014	0,47%	4,96%	0,51%	29,88%	0,00%	33,00%	2,42%	1,96%	5,35%	8,22%	0,89%	7,79%	2,57%	0,11%	0,35%	0,97%	0,00%	0,54%	0,00%	100,00%
Melilla	2013	0,00%	4,69%	0,00%	18,75%	0,00%	15,63%	10,94%	0,00%	14,06%	29,69%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	0,00%	0,00%	12,82%	8,65%	0,00%	16,03%	14,42%	0,00%	19,23%	24,04%	0,00%	4,81%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Murcia	2013	0,07%	1,61%	0,99%	62,21%	0,06%	2,46%	1,57%	1,61%	2,32%	17,63%	2,32%	4,53%	1,04%	0,09%	0,00%	0,00%	1,14%	0,34%	0,00%	100,00%
	2014	0,00%	1,94%	0,03%	47,96%	0,00%	14,19%	4,76%	0,59%	2,46%	17,62%	2,46%	4,36%	0,21%	1,71%	0,00%	0,19%	1,49%	0,02%	0,00%	100,00%
Navarra	2013	0,00%	0,76%	0,84%	0,06%	0,00%	76,44%	0,58%	0,00%	0,53%	3,71%	0,00%	1,50%	0,97%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	14,58%	0,00%	100,00%
	2014	2,24%	3,18%	2,32%	11,53%	0,00%	63,92%	0,62%	0,00%	0,70%	1,04%	0,00%	0,69%	1,20%	0,00%	0,00%	0,31%	0,00%	0,00%	12,25%	100,00%
Total Nacional	2013	0,91%	4,15%	2,18%	39,93%	0,13%	16,06%	4,41%	0,64%	5,83%	14,37%	0,73%	3,53%	3,77%	0,25%	0,18%	0,27%	0,83%	0,20%	1,64%	100,00%
	2014	0,78%	3,18%	1,95%	48,84%	0,10%	14,73%	2,50%	1,10%	4,10%	13,18%	0,69%	2,58%	3,48%	0,24%	0,23%	0,41%	0,61%	0,86%	0,43%	100,00%

Fuente: Elaboración propia.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

TABLA AF5.3.- INDICADOR: Nº medio de Horas por Actividad Formativa, según CCAA, Año y Área

CCAA	AÑO	Administración Electrónica	Dirección y Gerencia Pública	Económico-presupuestaria	Específicos determinados colectivos	Evaluación del Desempeño	Idiomas/Lenguas	Información y atención al público	Innovación y creatividad en organizaciones	Jurídico-procedimental	Nuevas Tecnologías Información y comunicación	Políticas de igualdad	Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	Recursos Humanos	Responsabilidad Social y Medio Ambiental	Transparencia y buen gobierno	Unión Europea	Urbanismo y Medio Ambiente	Utilización eficiente de recursos públicos	Otros	TOTAL
Andalucía	2013	34,17	18,83	26,10	20,15	21,20	43,10	39,33	53,33	45,61	20,50	62,00	22,74	34,76	31,67	58,33	14,50	16,44	80,00	-	23,50
	2014	50,25	21,13	91,19	20,29	20,00	37,86	45,14	29,46	42,84	21,04	45,00	25,03	31,63	35,50	61,25	42,67	28,27	38,75	-	25,45
Aragón	2013	-	18,79	16,18	18,68	-	25,82	12,29	14,00	17,76	31,83	-	10,44	9,32	-	-	4,67	10,25	-	-	20,25
	2014	12,57	16,97	18,15	16,12	18,00	12,75	12,83	-	22,50	26,24	99,00	14,67	25,25	-	17,50	17,33	58,67	35,00	-	19,00
Asturias	2013	39,86	38,40	54,17	55,90	12,67	289,38	80,00	30,00	53,90	94,37	20,83	47,25	66,83	14,00	47,50	30,00	36,67	17,50	-	71,77
	2014	16,94	29,60	29,00	27,94	20,00	198,53	34,25	20,25	23,29	71,95	29,33	27,64	53,05	14,60	19,00	13,75	21,86	15,00	-	45,40
Balears	2013	15,50	25,00	11,80	21,96	-	56,25	30,75	22,00	53,59	57,38	13,50	56,67	21,71	40,00	12,00	15,00	-	-	21,73	26,07
	2014	14,67	20,00	15,56	20,63	-	103,00	25,00	25,00	47,48	41,20	24,25	34,00	12,00	-	-	-	-	20,76	-	25,60
C. Valenciana	2013	-	30,09	27,77	26,17	-	51,64	19,09	-	31,89	23,78	-	33,42	30,65	-	-	15,00	55,00	-	-	29,56
	2014	-	28,90	19,35	26,31	-	66,05	21,00	-	34,44	23,62	29,33	32,05	27,50	-	-	15,00	23,75	-	-	30,24
Canarias	2013	-	30,44	14,44	21,31	-	48,00	16,53	-	17,98	19,47	-	9,80	11,07	-	-	-	8,00	-	-	18,86
	2014	-	28,71	14,72	17,45	-	30,00	6,31	-	15,82	18,87	-	16,55	13,22	-	-	22,00	-	-	9,33	17,19
Cantabria	2013	30,43	16,00	19,00	34,89	-	150,00	44,00	-	17,58	28,29	28,00	28,90	24,00	20,00	-	-	-	18,50	-	31,14
	2014	39,33	18,67	21,00	33,54	-	150,00	51,25	-	19,39	29,83	24,00	24,73	26,00	18,00	-	20,00	-	-	-	30,29
Castilla La Mancha	2013	21,67	22,38	70,53	3,23	-	100,00	18,00	-	21,00	29,28	26,00	16,36	15,00	24,67	15,00	35,00	25,80	-	-	7,34
	2014	24,00	22,93	39,46	32,97	13,67	49,68	23,73	24,72	19,93	34,77	28,72	14,61	20,00	30,00	22,00	31,67	27,00	-	-	33,34
Castilla y León	2013	4,80	18,94	22,00	27,83	15,00	86,73	18,30	18,40	43,50	40,32	19,50	10,00	26,42	18,75	7,00	22,67	-	19,00	-	28,22
	2014	22,60	15,30	35,70	29,01	8,87	41,00	25,00	26,67	34,83	46,86	21,00	5,00	31,21	18,33	26,67	24,50	-	55,00	-	27,63
Cataluna	2013	12,88	13,69	18,44	41,24	-	32,94	19,54	7,50	20,12	20,37	9,33	17,02	12,38	-	-	-	9,33	15,50	-	28,85
	2014	12,57	11,55	13,64	42,76	-	41,71	22,91	9,21	15,14	18,06	4,67	14,49	12,06	5,00	14,00	-	-	18,00	-	28,79
Ceuta	2013	-	-	18,00	29,07	-	-	-	-	25,00	-	30,00	16,00	-	-	-	20,00	-	-	-	24,74
	2014	-	-	20,00	18,73	-	-	-	-	30,00	27,50	10,00	30,00	-	-	-	-	-	-	-	22,19
Extremadura	2013	-	43,50	13,00	15,89	-	34,00	-	-	10,33	13,45	-	12,55	-	-	-	-	-	-	-	15,77
	2014	27,75	35,00	30,38	26,89	-	120,00	30,00	34,17	35,88	-	23,75	14,58	27,86	20,00	-	20,00	21,70	20,00	-	28,51
Galicia	2013	42,14	220,00	35,08	24,81	-	184,23	52,22	32,69	46,65	65,61	29,14	38,54	40,00	37,50	11,00	30,50	103,50	25,25	-	63,51
	2014	34,45	170,00	29,23	26,99	-	205,00	29,08	17,33	32,73	104,67	27,38	35,77	21,18	26,00	14,25	49,50	86,00	26,86	-	30,64
La Rioja	2013	-	40,00	27,33	11,97	-	69,23	29,17	-	26,24	28,63	-	18,31	14,08	-	-	-	22,50	-	-	26,92
	2014	7,67	18,60	23,00	26,68	10,00	60,00	26,38	25,00	21,71	39,87	20,00	8,85	21,00	35,00	14,00	10,00	60,00	24,60	-	32,42
Madrid	2013	29,86	42,16	31,67	31,08	20,00	159,38	35,31	-	18,02	25,27	43,50	22,45	32,31	16,86	20,00	17,75	23,33	14,67	-	35,43
	2014	14,67	31,79	19,00	42,72	-	340,72	32,07	20,25	21,17	50,93	27,50	31,49	25,13	20,00	21,67	30,00	-	20,00	-	48,52
Melilla	2013	-	15,00	-	20,00	-	50,00	17,50	-	22,50	23,75	-	20,00	-	-	-	-	-	-	-	22,86
	2014	-	-	26,67	18,00	-	50,00	30,00	-	30,00	30,00	-	30,00	-	-	-	-	-	-	-	29,71
Murcia	2013	12,00	31,11	24,57	18,40	5,50	42,80	16,06	56,00	25,25	52,88	26,93	26,27	25,86	8,00	-	-	39,60	30,00	-	22,48
	2014	-	23,79	6,00	19,77	-	81,13	25,50	25,50	23,39	35,54	26,31	19,66	18,00	19,60	-	16,50	42,50	4,00	-	25,22
Navarra	2013	-	30,50	22,33	10,00	-	77,65	23,25	-	28,33	22,77	-	8,57	22,14	-	-	-	-	-	23,26	47,46
	2014	7,43	38,75	17,84	13,28	-	21,63	22,50	-	20,60	13,82	-	14,43	21,88	-	-	22,50	-	-	16,14	18,69
Media Nacional	2013	19,04	27,15	26,11	19,80	17,50	71,99	25,98	30,87	27,78	27,94	31,72	21,26	27,02	21,29	35,47	22,32	30,44	21,29	22,43	25,56
	2014	21,01	23,93	31,07	27,50	10,60	47,80	27,19	15,81	26,24	28,87	28,55	21,27	25,11	22,74	27,74	29,22	30,60	21,25	16,14	28,53

Fuente: Elaboración propia.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

TABLA AF6.1.- DATOS BÁSICOS: Participantes, según CCAA, Año y Área

CCAA	AÑO	Administración Electrónica	Dirección y Gerencia Pública	Económico-presupuestaria	Específicos determinados colectivos	Evaluación del Desempeño	Idiomas/Lenguas	Información y atención al público	Innovación y creatividad en organizaciones	Jurídico-procedimental	Nuevas Tecnologías información y comunicación	Políticas de Igualdad	Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	Recursos Humanos	Responsabilidad Social y MedioAmbiental	Transparencia y buen gobierno	Unión Europea	Urbanismo y Medio Ambiente	Utilización eficiente de recursos públicos	Otros	TOTAL
Andalucía	2013	615	3.579	930	49.036	170	4.271	3.564	171	3.327	11.422	825	3.398	4.871	87	370	259	639	62	0	87.596
	2014	977	10.981	2.985	46.231	20	7.290	2.662	536	5.617	13.024	1.480	5.705	6.238	202	362	1.287	893	135	0	106.625
Aragón	2013	0	1.183	854	9.106	0	187	279	45	1.563	4.262	0	430	384	0	0	30	118	0	0	18.441
	2014	178	1.056	1.167	8.626	25	62	222	0	1.825	3.254	101	410	846	0	75	108	358	73	0	18.386
Asturias	2013	760	396	780	1.063	407	1.710	692	132	2.683	5.840	140	1.260	753	298	165	270	450	141	0	17.940
	2014	372	558	896	2.211	129	1.148	1.190	311	2.675	5.232	259	1.110	1.434	279	91	449	791	100	0	19.235
Balears ¹	2013	35	98	297	569	0	100	108	97	769	545	39	114	215	30	29	17	0	0	3.659	6.721
	2014	55	68	223	1.052	0	181	40	57	629	452	149	159	178	0	0	0	0	3.935	0	7.178
C.Valenciana	2013	0	2.071	334	9.947	0	2.487	288	0	1.579	5.713	0	3.429	2.661	0	0	14	52	0	0	28.575
	2014	0	2.197	443	11.162	0	5.661	303	0	1.343	4.264	329	5.104	4.673	0	0	50	60	0	0	35.589
Canarias	2013	0	1.561	1.076	10.433	0	55	379	0	2.685	3.383	0	1.552	591	0	0	0	330	0	0	22.045
	2014	0	849	715	7.560	0	111	566	0	3.471	3.820	0	2.075	614	0	0	140	0	99	0	20.020
Cantabria	2013	190	28	83	1.500	0	126	72	0	372	464	122	453	30	96	0	0	0	5.197	0	8.733
	2014	131	43	123	5.357	0	127	75	0	590	683	122	3.728	169	75	0	55	0	0	0	11.278
Castilla La Mancha	2013	1.020	1.168	687	35.057	0	4	501	0	1.176	2.769	102	2.568	3.296	204	52	64	153	0	0	48.821
	2014	463	1.404	1.244	11.625	58	1.989	1.015	1.882	3.386	6.168	440	1.995	812	110	146	89	117	0	0	32.943
Castilla y León	2013	77	858	461	7.704	62	590	222	329	312	1.598	197	15	734	105	13	50	0	155	0	13.482
	2014	259	641	337	8.733	1.080	731	350	278	415	1.795	122	83	1.046	82	120	101	0	77	0	16.250
Cataluña	2013	1.094	880	519	32.853	0	1.926	5.670	47	2.115	5.919	51	1.984	1.044	0	0	0	69	91	0	54.262
	2014	327	1.242	264	22.189	0	4.207	5.354	5.145	2.600	11.456	147	2.957	3.054	7	178	0	0	326	0	59.453
Ceuta	2013	0	0	41	300	0	0	0	0	57	0	10	90	0	0	0	16	0	0	0	514
	2014	0	0	18	225	0	0	0	0	17	22	13	37	0	0	0	0	0	0	0	332
Extremadura	2013	0	59	15	1.310	0	98	0	0	62	425	0	282	0	0	0	0	0	0	0	2.251
	2014	1.039	116	354	1.606	0	208	92	585	778	0	201	640	266	30	0	98	701	20	0	6.734
Galicia	2013	144	586	531	4.201	0	3.520	887	727	1.598	6.553	217	1.147	478	0	147	114	290	144	0	21.284
	2014	140	450	383	40.695	0	1.731	511	134	1.726	4.495	207	778	517	43	379	602	91	374	0	53.256
La Rioja	2013	0	43	122	1.268	0	427	143	0	288	1.539	0	344	137	0	0	0	41	0	0	4.352
	2014	163	67	79	1.249	25	510	160	43	315	749	40	526	113	18	75	11	12	49	0	4.204
Madrid	2013	193	1.001	631	9.144	257	1.564	1.583	0	2.341	559	351	1.191	1.073	191	8	166	53	52	0	20.358
	2014	215	524	98	8.383	0	3.305	441	781	1.365	1.865	182	1.853	882	20	195	156	0	278	0	20.543
Melilla	2013	0	9	0	33	0	50	28	0	34	83	0	11	0	0	0	0	0	0	0	248
	2014	0	0	49	47	0	58	80	0	113	154	0	25	0	0	0	0	0	0	0	526
Murcia	2013	20	268	251	15.442	48	293	861	379	592	3.380	382	2.034	594	11	0	0	208	47	0	24.810
	2014	0	913	12	14.066	0	1.276	2.441	214	483	3.823	485	1.526	59	638	0	200	254	15	0	26.405
Navarra ²	2013	0	56	118	25	0	7.584	68	0	79	452	0	490	122	0	0	0	0	0	1.497	10.491
	2014	391	133	458	1.707	0	7.572	61	0	118	149	0	95	129	0	0	29	0	0	1.834	12.676
Total Nacional	2013	4.148	13.844	7.730	188.991	944	24.992	15.345	1.927	21.632	54.906	2.436	20.792	16.983	1.022	784	1.000	2.403	5.889	5.156	390.924
	2014	4.710	21.242	9.848	192.724	1.337	36.167	15.563	9.966	27.466	61.405	4.277	28.806	21.030	1.504	1.621	3.375	3.277	5.481	1.834	451.633

Fuente: Información Estadística remitida por las CCAA al INAP.

NOTAS:

¹ BALEARES 2013-OTROS: Sanidad=3.659

² NAVARRA 2013-OTROS: Evaluación y Calidad=39 Técnico e Instrumental=252 Seguridad y Protección civil=1.206

NAVARRA 2014-OTROS: Evaluación y Calidad=69 Técnico e Instrumental=752 Seguridad y Protección civil=1.013

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

TABLA AF6.2.- INDICADOR: Distribución % de los Participantes, según CCAA, Año y Área

CCAA	AÑO	Administración Electrónica	Dirección y Gerencia Pública	Económico-presupuestaria	Específicos determinados colectivos	Evaluación del Desempeño	Idiomas/Lenguas	Información y atención al público	Innovación y creatividad en organizaciones	Jurídico-procedimental	Nuevas Tecnologías Información y comunicación	Políticas de Igualdad	Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	Recursos Humanos	Responsabilidad Social y Medio Ambiental	Transparencia y buen gobierno	Unión Europea	Urbanismo y Medio Ambiente	Utilización eficiente de recursos públicos	Otros	TOTAL
Andalucía	2013	0,70%	4,09%	1,06%	55,98%	0,19%	4,88%	4,07%	0,20%	3,80%	13,04%	0,94%	3,88%	5,56%	0,10%	0,42%	0,30%	0,73%	0,07%	0,00%	100,00%
	2014	0,92%	10,30%	2,80%	43,36%	0,02%	6,84%	2,50%	0,50%	5,27%	12,21%	1,39%	5,35%	5,85%	0,19%	0,34%	1,21%	0,84%	0,13%	0,00%	100,00%
Aragón	2013	0,00%	6,42%	4,63%	49,38%	0,00%	1,01%	1,51%	0,24%	8,48%	23,11%	0,00%	2,33%	2,08%	0,00%	0,00%	0,16%	0,64%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	0,97%	5,74%	6,35%	46,92%	0,14%	0,34%	1,21%	0,00%	9,93%	17,70%	0,55%	2,23%	4,60%	0,00%	0,41%	0,59%	1,95%	0,40%	0,00%	100,00%
Asturias	2013	4,24%	2,21%	4,35%	5,93%	2,27%	9,53%	3,86%	0,74%	14,96%	32,55%	0,78%	7,02%	4,20%	1,66%	0,92%	1,51%	2,51%	0,79%	0,00%	100,00%
	2014	1,93%	2,90%	4,66%	11,49%	0,67%	5,97%	6,19%	1,62%	13,91%	27,20%	1,35%	5,77%	7,46%	1,45%	0,47%	2,33%	4,11%	0,52%	0,00%	100,00%
Balears	2013	0,52%	1,46%	4,42%	8,47%	0,00%	1,49%	1,61%	1,44%	11,44%	8,11%	0,58%	1,70%	3,20%	0,45%	0,43%	0,25%	0,00%	54,44%	0,00%	100,00%
	2014	0,77%	0,95%	3,11%	14,66%	0,00%	2,52%	0,56%	0,79%	8,76%	6,30%	2,08%	2,22%	2,48%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	54,82%	0,00%	100,00%
C. Valenciana	2013	0,00%	7,25%	1,17%	34,81%	0,00%	8,70%	1,01%	0,00%	5,53%	19,99%	0,00%	12,00%	9,31%	0,00%	0,00%	0,05%	0,18%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	0,00%	6,17%	1,24%	31,36%	0,00%	15,91%	0,85%	0,00%	3,77%	11,98%	0,92%	14,34%	13,13%	0,00%	0,00%	0,14%	0,17%	0,00%	0,00%	100,00%
Canarias	2013	0,00%	7,08%	4,88%	47,33%	0,00%	0,25%	1,72%	0,00%	12,18%	15,35%	0,00%	7,04%	2,68%	0,00%	0,00%	0,00%	1,50%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	0,00%	4,24%	3,57%	37,76%	0,00%	0,55%	2,83%	0,00%	17,34%	19,08%	0,00%	10,36%	3,07%	0,00%	0,00%	0,70%	0,00%	0,49%	0,00%	100,00%
Cantabria	2013	2,18%	0,32%	0,95%	17,18%	0,00%	1,44%	0,82%	0,00%	4,26%	5,31%	1,40%	5,19%	0,34%	1,10%	0,00%	0,00%	0,00%	59,51%	0,00%	100,00%
	2014	1,16%	0,38%	1,09%	47,50%	0,00%	1,13%	0,67%	0,00%	5,23%	6,06%	1,08%	33,06%	1,50%	0,67%	0,00%	0,49%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Castilla La Mancha	2013	2,09%	2,39%	1,41%	71,81%	0,00%	0,01%	1,03%	0,00%	2,41%	5,67%	0,21%	5,26%	6,75%	0,42%	0,11%	0,13%	0,31%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	1,41%	4,26%	3,78%	35,29%	0,18%	6,04%	3,08%	5,71%	10,28%	18,72%	1,34%	6,06%	2,46%	0,33%	0,44%	0,27%	0,36%	0,00%	0,00%	100,00%
Castilla y León	2013	0,57%	6,36%	3,42%	57,14%	0,46%	4,38%	1,65%	2,44%	2,31%	11,85%	1,46%	0,11%	5,44%	0,78%	0,10%	0,37%	0,00%	1,15%	0,00%	100,00%
	2014	1,59%	3,94%	2,07%	53,74%	6,65%	4,50%	2,15%	1,71%	2,55%	11,05%	0,75%	0,51%	6,44%	0,50%	0,74%	0,62%	0,00%	0,47%	0,00%	100,00%
Cataluna	2013	2,02%	1,62%	0,96%	60,55%	0,00%	3,55%	10,45%	0,09%	3,90%	10,91%	0,09%	3,66%	1,92%	0,00%	0,00%	0,00%	0,13%	0,17%	0,00%	100,00%
	2014	0,55%	2,09%	0,44%	37,32%	0,00%	7,08%	9,01%	8,65%	4,37%	19,27%	0,25%	4,97%	5,14%	0,01%	0,30%	0,00%	0,00%	0,55%	0,00%	100,00%
Ceuta	2013	0,00%	0,00%	7,98%	58,37%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	11,09%	0,00%	1,95%	17,51%	0,00%	0,00%	0,00%	3,11%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	0,00%	0,00%	5,42%	67,77%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,12%	6,63%	3,92%	11,14%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Extremadura	2013	0,00%	2,62%	0,67%	58,20%	0,00%	4,35%	0,00%	0,00%	2,75%	18,88%	0,00%	12,53%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	15,43%	1,72%	5,26%	23,85%	0,00%	3,09%	1,37%	8,69%	11,55%	0,00%	2,98%	9,50%	3,95%	0,45%	0,00%	1,46%	10,41%	0,30%	0,00%	100,00%
Galicia	2013	0,68%	2,75%	2,49%	19,74%	0,00%	16,54%	4,17%	3,42%	7,51%	30,79%	1,02%	5,39%	2,25%	0,00%	0,69%	0,54%	1,36%	0,68%	0,00%	100,00%
	2014	0,26%	0,84%	0,72%	76,41%	0,00%	3,25%	0,96%	0,25%	3,24%	8,44%	0,39%	1,46%	0,97%	0,08%	0,71%	1,13%	0,17%	0,70%	0,00%	100,00%
La Rioja	2013	0,00%	0,99%	2,80%	29,14%	0,00%	9,81%	3,29%	0,00%	6,62%	35,36%	0,00%	7,90%	3,15%	0,00%	0,00%	0,94%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	3,88%	1,59%	1,88%	29,71%	0,59%	12,13%	3,81%	1,02%	7,49%	17,82%	0,95%	12,51%	2,69%	0,43%	1,78%	0,26%	0,29%	1,17%	0,00%	100,00%
Madrid	2013	0,95%	4,92%	3,10%	44,92%	1,26%	7,68%	7,78%	0,00%	11,50%	2,75%	1,72%	5,85%	5,27%	0,94%	0,04%	0,82%	0,26%	0,26%	0,00%	100,00%
	2014	1,05%	2,55%	0,48%	40,81%	0,00%	16,09%	2,15%	3,80%	6,64%	9,08%	0,89%	9,02%	4,29%	0,10%	0,95%	0,76%	0,00%	1,35%	0,00%	100,00%
Melilla	2013	0,00%	3,63%	0,00%	13,31%	0,00%	20,16%	11,29%	0,00%	13,71%	33,47%	0,00%	4,44%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	2014	0,00%	0,00%	9,32%	8,94%	0,00%	11,03%	15,21%	0,00%	21,48%	29,28%	0,00%	4,75%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Murcia	2013	0,08%	1,08%	1,01%	62,24%	0,19%	1,18%	3,47%	1,53%	2,39%	13,62%	1,54%	8,20%	2,39%	0,04%	0,00%	0,00%	0,84%	0,19%	0,00%	100,00%
	2014	0,00%	3,46%	0,05%	53,27%	0,00%	4,83%	9,24%	0,81%	1,83%	14,48%	1,84%	5,78%	0,22%	2,42%	0,00%	0,76%	0,96%	0,06%	0,00%	100,00%
Navarra	2013	0,00%	0,53%	1,12%	0,24%	0,00%	72,29%	0,65%	0,00%	0,75%	4,31%	0,00%	4,67%	1,16%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	14,27%	100,00%
	2014	3,08%	1,05%	3,61%	13,47%	0,00%	59,73%	0,48%	0,00%	0,93%	1,18%	0,00%	0,75%	1,02%	0,00%	0,00%	0,23%	0,00%	0,00%	14,47%	100,00%
Total Nacional	2013	1,06%	3,54%	1,98%	48,34%	0,24%	6,39%	3,93%	0,49%	5,53%	14,05%	0,62%	5,32%	4,34%	0,26%	0,20%	0,26%	0,61%	1,51%	1,32%	100,00%
	2014	1,04%	4,70%	2,18%	42,67%	0,30%	8,01%	3,45%	2,21%	6,08%	13,60%	0,95%	6,38%	4,66%	0,33%	0,36%	0,75%	0,73%	1,21%	0,41%	100,00%

Fuente: Elaboración propia.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

TABLA AF6.3.- INDICADOR: Nº medio de Participantes por Actividad Formativa, según CCAA, Año y Área

CCAA	AÑO	Administración Electrónica	Dirección y Gerencia Pública	Económico-presupuestaria	Específicos determinados colectivos	Evaluación del Desempeño	Idiomas/Lenguas	Información y atención al público	Innovación y creatividad en organizaciones	Jurídico-procedimental	Nuevas Tecnologías Información y comunicación	Políticas de igualdad	Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	Recursos Humanos	Responsabilidad Social y Medio Ambiental	Transparencia y buen gobierno	Unión Europea	Urbanismo y Medio Ambiente	Utilización eficiente de recursos públicos	Otros	TOTAL
Andalucía	2013	51,25	38,90	44,29	28,49	34,00	33,90	38,74	28,50	48,22	30,70	137,50	41,95	42,73	29,00	61,67	64,75	23,67	62,00	-	31,76
	2014	48,85	69,50	96,29	35,92	20,00	42,38	45,90	20,62	61,73	38,08	164,44	79,24	62,38	33,67	45,25	214,50	34,35	33,75	-	44,11
Aragón	2013	-	34,79	38,82	22,48	-	17,00	19,93	15,00	26,95	34,93	-	47,78	20,21	-	-	10,00	14,75	-	-	26,05
	2014	25,43	30,17	43,22	25,45	25,00	15,50	18,50	-	53,68	30,70	101,00	34,17	30,21	-	37,50	36,00	119,33	73,00	-	29,90
Asturias	2013	108,57	39,60	65,00	106,30	135,67	131,54	98,86	33,00	67,08	126,96	23,33	78,75	62,75	49,67	82,50	45,00	75,00	23,50	-	84,62
	2014	41,33	55,80	47,16	71,32	43,00	67,53	74,38	38,88	55,73	96,89	43,17	50,45	75,47	55,80	45,50	56,13	56,50	25,00	-	65,20
Balears	2013	17,50	24,50	19,80	21,88	-	25,00	27,00	24,25	45,24	68,13	19,50	38,00	30,71	30,00	29,00	17,00	-	-	30,49	30,69
	2014	18,33	17,00	24,78	21,92	-	36,20	20,00	28,50	29,95	45,20	37,25	31,80	25,43	-	-	-	-	34,22	-	30,54
C. Valenciana	2013	-	36,98	25,69	30,89	-	30,70	26,18	-	27,70	29,15	-	52,75	28,01	-	-	14,00	17,33	-	-	31,75
	2014	-	31,39	22,15	35,21	-	69,04	23,31	-	22,76	27,69	21,93	92,80	24,72	-	-	25,00	15,00	-	-	36,32
Canarias	2013	-	24,78	19,93	58,61	-	27,50	25,27	-	28,26	45,11	-	24,25	20,38	-	-	-	33,00	-	-	37,68
	2014	-	40,43	18,33	36,35	-	37,00	43,54	-	33,06	46,02	-	51,88	34,11	-	-	23,33	-	33,00	-	37,14
Cantabria	2013	27,14	14,00	27,67	78,95	-	63,00	14,40	-	31,00	22,10	61,00	45,30	15,00	96,00	-	-	-	2.598,50	-	99,24
	2014	43,67	14,33	24,60	223,21	-	63,50	18,75	-	32,78	29,70	40,67	338,91	28,17	37,50	-	55,00	-	-	-	107,41
Castilla La Mancha	2013	340,00	21,24	36,16	25,76	-	4,00	25,05	-	28,68	33,36	20,40	57,07	824,00	22,67	52,00	32,00	30,60	-	-	29,52
	2014	77,17	23,40	47,85	9,34	19,33	12,92	46,14	104,56	120,93	15,62	24,44	35,63	162,40	27,50	48,67	29,67	23,40	-	-	16,06
Castilla y León	2013	15,40	26,81	27,12	31,57	31,00	53,64	22,20	32,90	39,00	63,92	32,83	15,00	28,23	26,25	13,00	16,67	-	38,75	-	32,96
	2014	51,80	14,57	33,70	32,46	34,84	52,21	35,00	30,89	34,58	64,11	24,40	10,38	30,76	27,33	40,00	25,25	-	38,50	-	33,10
Cataluña	2013	11,89	17,25	20,76	41,48	-	13,38	23,05	11,75	25,18	16,91	17,00	32,52	18,98	-	-	-	23,00	15,17	-	28,32
	2014	23,36	16,56	18,86	26,54	-	15,03	34,99	29,57	32,50	25,35	49,00	38,91	28,28	7,00	22,25	-	-	16,30	-	25,92
Ceuta	2013	-	-	20,50	20,00	-	-	-	-	28,50	-	10,00	15,00	-	-	-	16,00	-	-	-	19,04
	2014	-	-	18,00	20,45	-	-	-	-	17,00	5,50	13,00	12,33	-	-	-	-	-	-	-	15,81
Extremadura	2013	-	29,50	15,00	17,47	-	19,60	-	-	20,67	13,71	-	14,10	-	-	-	-	-	-	-	16,43
	2014	51,95	38,67	27,23	35,69	-	104,00	30,67	32,50	45,76	-	50,25	53,33	38,00	15,00	-	49,00	35,05	20,00	-	39,85
Galicia	2013	20,57	97,67	40,85	34,43	-	66,42	98,56	27,96	69,48	133,73	31,00	88,23	95,60	0,00	49,00	14,25	29,00	36,00	-	59,12
	2014	12,73	56,25	29,46	20,68	-	82,43	39,31	14,89	46,65	149,83	25,88	59,85	30,41	21,50	94,75	50,17	22,75	53,43	-	24,46
La Rioja	2013	-	21,50	20,33	19,81	-	16,42	23,83	-	16,94	26,08	-	26,46	11,42	-	-	-	20,50	-	-	21,02
	2014	27,17	13,40	15,80	24,98	25,00	13,42	20,00	21,50	15,00	9,73	40,00	20,23	18,83	9,00	37,50	11,00	12,00	9,80	-	16,36
Madrid	2013	27,57	27,05	42,07	76,84	25,70	65,17	32,31	-	27,87	25,41	21,94	36,09	41,27	27,29	8,00	20,75	17,67	17,33	-	43,88
	2014	35,83	18,07	19,60	64,48	-	183,61	31,50	43,39	29,04	62,17	30,33	40,28	46,42	20,00	65,00	26,00	-	55,60	-	53,64
Melilla	2013	-	9,00	-	11,00	-	50,00	14,00	-	17,00	20,75	-	11,00	-	-	-	-	-	-	-	17,71
	2014	-	-	16,33	15,67	-	29,00	26,67	-	28,25	30,80	-	25,00	-	-	-	-	-	-	-	25,05
Murcia	2013	20,00	29,78	35,86	26,26	24,00	29,30	50,65	75,80	37,00	58,28	25,47	67,80	84,86	5,50	-	-	41,60	23,50	-	32,05
	2014	-	65,21	12,00	33,81	-	42,53	76,28	53,50	26,83	44,98	30,31	40,16	29,50	42,53	-	100,00	42,33	15,00	-	38,83
Navarra	2013	-	14,00	19,67	25,00	-	48,31	17,00	-	26,33	17,38	-	17,50	17,43	-	-	-	-	-	14,97	31,22
	2014	8,89	11,08	24,11	13,44	-	17,53	15,25	-	23,60	13,55	-	13,57	16,13	-	-	14,50	-	-	16,52	16,21
Media Nacional	2013	29,01	30,10	30,80	31,16	42,91	37,25	30,03	31,08	34,28	35,49	35,30	41,67	40,44	29,20	52,27	27,03	29,30	210,32	23,44	33,22
	2014	30,58	38,55	37,88	26,21	33,43	28,34	40,96	34,60	42,52	32,51	42,77	57,27	36,70	34,98	46,31	58,19	39,48	32,63	16,52	31,12

Fuente: Elaboración propia.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

PERSONAL

TABLA AF7.1.- DATOS BÁSICOS: Actividades Formativas por Modalidad, según CCAA y Año

CCAA	2013			2014		
	Presencial	Online	Mixta	Presencial	Online	Mixta
Andalucía ¹	¹ 937	¹ 144	¹ 372	1.452	267	698
Aragón	628	73	7	517	86	12
Asturias	78	116	18	128	151	16
Baleares	269	52	22	293	42	33
C.Valenciana	736	137	27	789	167	24
Canarias	198	376	11	411	173	40
Cantabria	63	27	12	75	31	14
Castilla La Mancha	1.169	542	62	222	882	937
Castilla y León	379	99	118	354	94	43
Cataluña	1.467	337	112	1.658	236	400
Ceuta	19	8	0	17	4	0
Extremadura	137	0	0	233	22	23
Galicia	265	87	8	2.216	155	21
La Rioja	111	96	0	147	155	0
Madrid	418	39	7	191	101	91
Melilla	10	4	0	3	18	0
Murcia	897	102	77	829	103	83
Navarra ²	-	-	-	281	432	0
Total Nacional	7.781	2.239	853	9.816	3.119	2.435

Fuente: Información Estadística remitida por las CCAA al INAP.



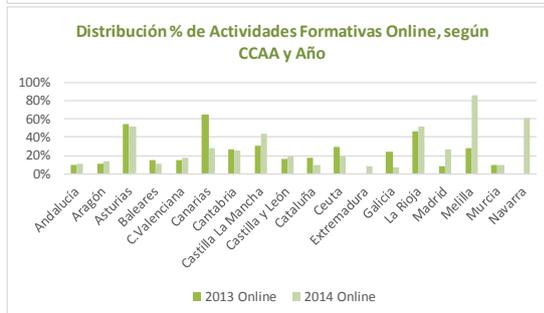
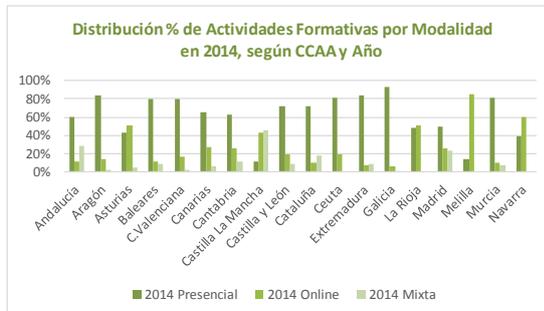
NOTAS:

¹ ANDALUCÍA 2013: No se dispone de datos del Servicio Andaluz de Salud, por lo que el dato de la tabla es inferior al dato real.

² NAVARRA 2013: Datos no disponibles.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS						
PERSONAL						
TABLA AF7.2.- INDICADOR: Distribución % de Actividades Formativas por Modalidad, según CCAA y Año						
CCAA	2013			2014		
	Presencial	Online	Mixta	Presencial	Online	Mixta
Andalucía ¹	64,49%	9,91%	25,6%	60,07%	11,05%	28,88%
Aragón	88,70%	10,31%	0,99%	84,07%	13,98%	1,95%
Asturias	36,79%	54,72%	8,49%	43,39%	51,19%	5,42%
Baleares	78,43%	15,16%	6,41%	79,62%	11,41%	8,97%
C.Valenciana	81,78%	15,22%	3,00%	80,51%	17,04%	2,45%
Canarias	33,85%	64,27%	1,88%	65,87%	27,72%	6,41%
Cantabria	61,76%	26,47%	11,76%	62,50%	25,83%	11,67%
Castilla La Mancha	65,93%	30,57%	3,50%	10,88%	43,21%	45,91%
Castilla y León	63,59%	16,61%	19,80%	72,10%	19,14%	8,76%
Cataluña	76,57%	17,59%	5,85%	72,28%	10,29%	17,44%
Ceuta	70,37%	29,63%	0,00%	80,95%	19,05%	0,00%
Extremadura	100,00%	0,00%	0,00%	83,81%	7,91%	8,27%
Galicia	73,61%	24,17%	2,22%	92,64%	6,48%	0,88%
La Rioja	53,62%	46,38%	0,00%	48,68%	51,32%	0,00%
Madrid	90,09%	8,41%	1,51%	49,87%	26,37%	23,76%
Melilla	71,43%	28,57%	0,00%	14,29%	85,71%	0,00%
Murcia	83,36%	9,48%	7,16%	81,67%	10,15%	8,18%
Navarra ²	-	-	-	39,41%	60,59%	0,00%
Total Nacional	71,56%	20,59%	7,85%	63,86%	20,29%	15,84%

Fuente: Elaboración propia.



NOTAS:

¹ ANDALUCÍA 2013: No se dispone de datos del Servicio Andaluz de Salud, por lo que el dato de la tabla es inferior al dato real.

² NAVARRA 2013: Datos no disponibles.

**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL**

TABLA AF8.- DATOS BÁSICOS: Actividades Formativas por Tipo de Desglose, según CCAA y Año

CCAA	2013			2014		
	Actividades Formativas ¹	Ediciones ²	Modalidad ³	Actividades Formativas ¹	Ediciones ²	Modalidad ³
Andalucía	2.758	3.032	1.453	2.417	3.140	2.417
Aragón	708	971	708	615	880	615
Asturias	212	460	212	295	565	295
Baleares	219	343	343	235	368	368
C.Valenciana	900	1.069	900	980	1.122	980
Canarias	585	585	585	539	624	624
Cantabria	88	102	102	105	120	120
Castilla La Mancha	1.654	1.773	1.773	2.051	2.439	2.041
Castilla y León	409	596	596	491	669	491
Cataluña	1.916	2.462	1.916	2.294	2.792	2.294
Ceuta	27	30	27	21	24	21
Extremadura	137	137	137	169	217	278
Galicia	360	544	360	2.177	2.589	2.392
La Rioja	207	235	207	257	302	302
Madrid	464	922	464	383	813	383
Melilla	14	14	14	21	21	21
Murcia	774	1.076	1.076	680	1.015	1.015
Navarra ^{1,2}	336	336	0	782	782	713
Total Nacional	11.768	14.687	10.873	14.512	18.482	15.370

Fuentes:

^{1,2}TABLA AF1.1.- DATOS BÁSICOS: Actividades Formativas, Ediciones, Horas y Participantes, según CCAA y Año.

³ TABLA AF7.1.- INDICADOR: Actividades Formativas por Modalidad, según CCAA y Año.

Legenda:

Discrepancia entre los Desgloses de Participantes por Actividad Formativa, por Sexo o por Tipo de Empleado.



NOTAS:

En esta tabla se evidencia si el nº de Actividades Formativas por Modalidad coincide con el nº de Actividades Formativas por Área o con el Nº de Ediciones por Área.

¹ NAVARRA 2013 y 2014-EDICIONES: No se dispone de datos de EDICIONES. Como aproximación, se toman los datos de ACTIVIDADES FORMATIVAS.

² NAVARRA 2014: El número de Actividades Formativas se obtiene de la Tabla de Desglose por Áreas. Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (713) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (782). En esta tabla se toma como DATO el Total proporcionado.

4. CCAA: RECURSOS ECONÓMICOS DESTINADOS A FORMACIÓN

**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
RECURSOS Y EMPLEOS ECONÓMICOS DESTINADOS A FORMACIÓN**

TABLA RE1.1.- DATOS BÁSICOS: Subvenciones, según CCAA y Año (€)

CCAA	2013			2014		
	Subvención Acuerdo ¹	Subvención Adjudicada ²	Subvención Ejecutada ³	Subvención Acuerdo ¹	Subvención Adjudicada ²	Subvención Ejecutada ³
Andalucía	4.519.930,00	4.519.929,99	4.363.240,25	4.291.340,00	4.317.059,53	4.189.551,32
Aragón	783.850,00	783.850,00	783.850,00	768.960,00	768.960,00	768.960,00
Asturias	620.160,00	620.160,00	620.160,00	609.540,00	609.540,00	609.540,00
Baleares	501.050,00	501.050,00	501.050,00	481.800,00	481.800,00	481.800,00
C.Valenciana	2.383.630,00	2.383.630,00	2.383.630,00	2.363.550,00	2.363.550,00	2.363.550,00
Canarias	1.067.160,00	1.067.160,00	1.067.160,00	1.047.730,00	1.047.730,00	1.047.730,00
Cantabria	351.280,00	351.280,00	351.280,00	346.800,00	346.800,00	346.800,00
Castilla La Mancha	1.200.320,00	1.200.638,78	1.201.540,88	1.135.020,00	1.135.020,00	1.135.020,00
Castilla y León ⁴	1.535.460,00	1.535.460,00	1.535.460,00	1.526.070,00	1.526.070,00	1.526.070,00
Cataluña	3.130.210,00	3.130.210,00	2.904.572,66	3.085.810,00	3.085.270,00	3.052.881,56
Ceuta	26.970,00	26.970,00	26.970,00	26.330,00	26.330,00	26.330,00
Extremadura	794.400,00	135.286,22	135.713,29	800.350,00	508.098,00	448.776,38
Galicia	1.538.850,00	1.538.850,00	1.538.850,00	1.537.110,00	1.537.110,00	1.537.110,00
La Rioja	178.680,00	178.680,00	178.680,00	171.580,00	171.580,00	171.580,00
Madrid	2.960.670,00	2.960.670,00	2.960.670,00	2.924.900,00	2.924.390,00	2.924.390,00
Melilla	23.060,00	23.060,00	23.060,00	26.660,00	26.660,00	26.660,00
Murcia	943.750,00	943.750,00	943.750,00	841.760,00	841.760,00	841.760,00
Navarra	407.740,00	407.740,00	407.740,00	396.780,00	396.780,00	396.780,00
Total Nacional	22.967.170,00	22.308.374,99	20.391.917,08	22.382.090,00	22.114.507,53	21.895.289,26

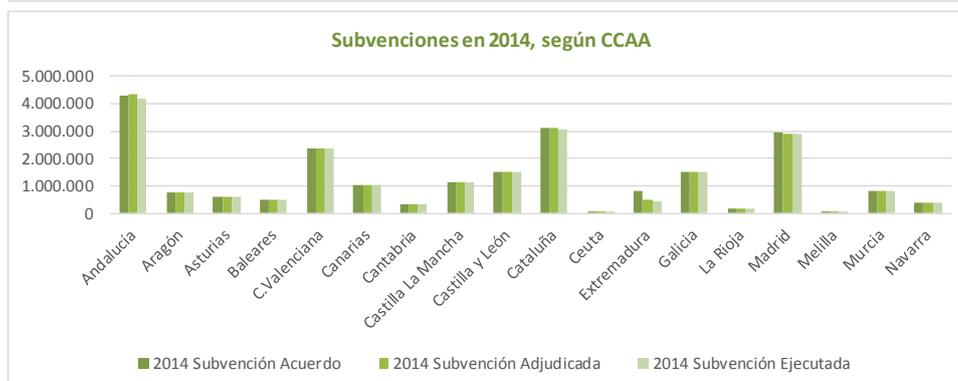
Fuentes:

¹Acuerdo de la Comisión General de Formación para el empleo de las AAPP para la gestión de fondos de formación.

^{2,3}Información Estadística remitida por las CCAA al INAP.

Legenda:

- Discrepancia entre Subvención fijada en el Acuerdo y la Subvención Adjudicada.
- Discrepancia entre Subvención Adjudicada y la Subvención Ejecutada.



NOTAS:

⁴ CASTILLA Y LEÓN 2013-SUBVENCIÓN EJECUTADA: No se dispone del dato Subvención Ejecutada, se toma como aproximación la Subvención Adjudicada.

**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
RECURSOS Y EMPLEOS ECONÓMICOS DESTINADOS A FORMACIÓN**

TABLA RE1.2.- INDICADOR: Distribución % de las Subvenciones, según CCAA y Año (€)

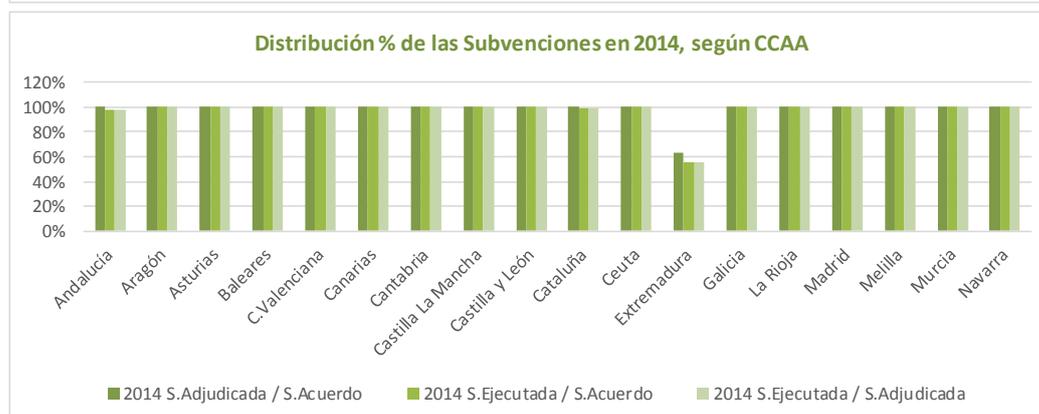
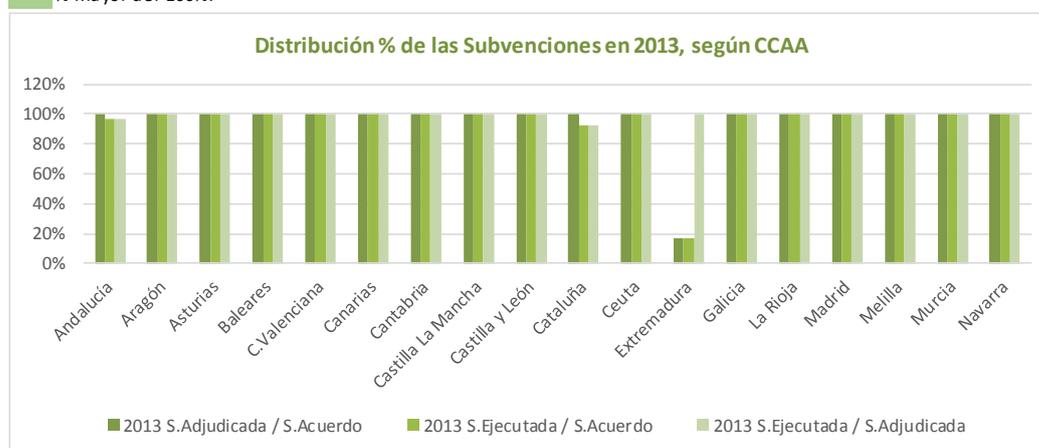
CCAA	2013			2014		
	S.Adjudicada / S.Acuerdo	S.Ejecutada / S.Acuerdo	S.Ejecutada / S.Adjudicada	S.Adjudicada / S.Acuerdo	S.Ejecutada / S.Acuerdo	S.Ejecutada / S.Adjudicada
Andalucía	100,00%	96,53%	96,53%	100,60%	97,63%	97,05%
Aragón	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Asturias	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Baleares	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
C.Valenciana	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Canarias	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Cantabria	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Castilla La Mancha	100,03%	100,10%	100,08%	100,00%	100,00%	100,00%
Castilla y León ¹	100,00%	¹ 100,00%	¹ 100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Cataluña	100,00%	92,79%	92,79%	99,98%	98,93%	98,95%
Ceuta	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Extremadura	17,03%	17,08%	100,32%	63,48%	56,07%	88,32%
Galicia	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
La Rioja	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Madrid	100,00%	100,00%	100,00%	99,98%	99,98%	100,00%
Melilla	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Murcia	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Navarra	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Total Nacional	97,13%	88,79%	91,41%	98,80%	97,83%	99,01%

Fuente: Elaboración propia.

Legenda:

■ % Menor del 100%.

■ % Mayor del 100%.

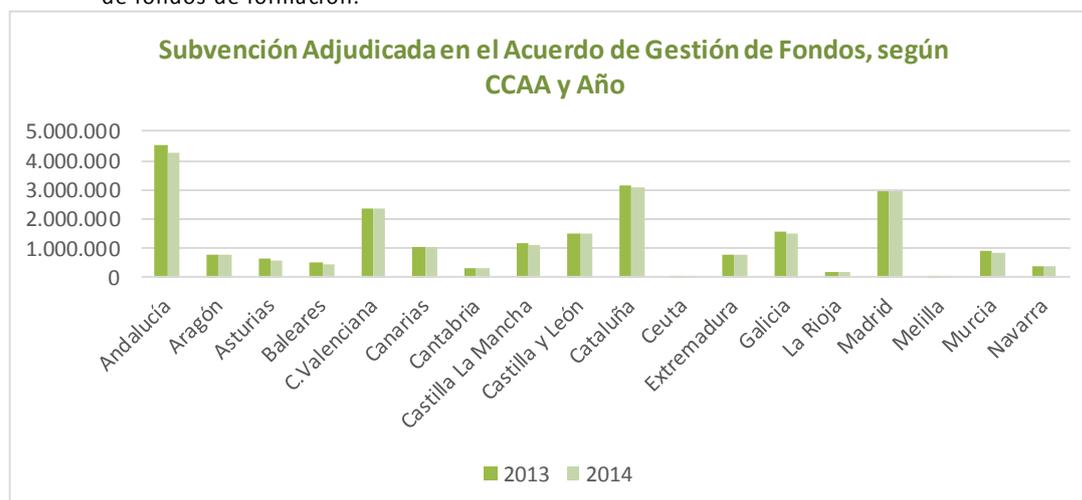


**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
RECURSOS Y EMPLEOS ECONÓMICOS DESTINADOS A FORMACIÓN**

**TABLA RE2.- DATOS BÁSICOS: Subvención Adjudicada en el Acuerdo de Gestión de Fondos,
según CCAA y Año (€)**

CCAA	2013	2014
Andalucía	4.519.930,00	4.291.340,00
Aragón	783.850,00	768.960,00
Asturias	620.160,00	609.540,00
Baleares	501.050,00	481.800,00
C.Valenciana	2.383.630,00	2.363.550,00
Canarias	1.067.160,00	1.047.730,00
Cantabria	351.280,00	346.800,00
Castilla La Mancha	1.200.320,00	1.135.020,00
Castilla y León	1.535.460,00	1.526.070,00
Cataluña	3.130.210,00	3.085.810,00
Ceuta	26.970,00	26.330,00
Extremadura	794.400,00	800.350,00
Galicia	1.538.850,00	1.537.110,00
La Rioja	178.680,00	171.580,00
Madrid	2.960.670,00	2.924.900,00
Melilla	23.060,00	26.660,00
Murcia	943.750,00	841.760,00
Navarra	407.740,00	396.780,00
Total Nacional	22.967.170,00	22.382.090,00

Fuente: Acuerdo de la Comisión General de Formación para el empleo de las AAPP para la gestión de fondos de formación.

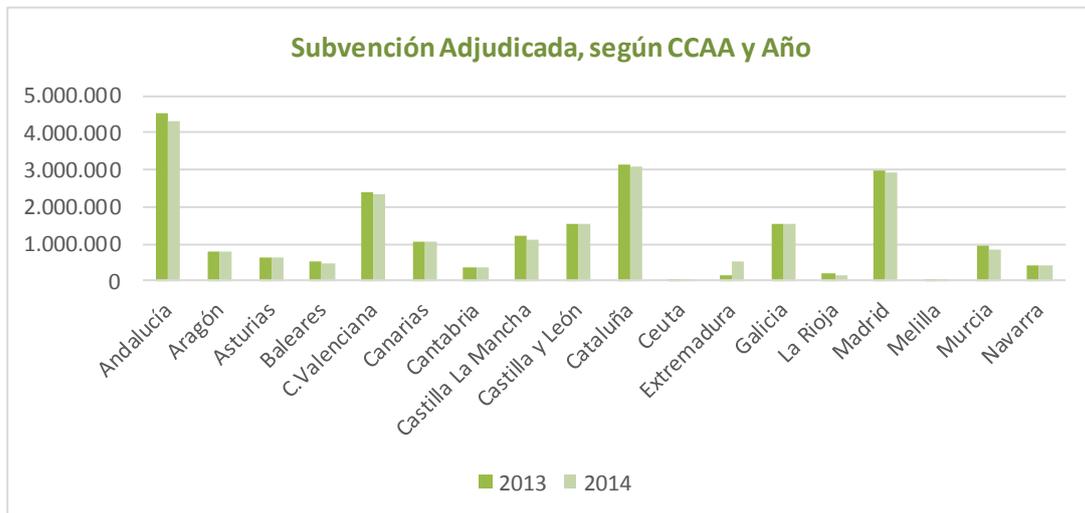


**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
RECURSOS Y EMPLEOS ECONÓMICOS DESTINADOS A FORMACIÓN**

TABLA RE3.- DATOS BÁSICOS: Subvención Adjudicada, según CCAA y Año (€)

CCAA	2013	2014
Andalucía	4.519.929,99	4.317.059,53
Aragón	783.850,00	768.960,00
Asturias	620.160,00	609.540,00
Baleares	501.050,00	481.800,00
C.Valenciana	2.383.630,00	2.363.550,00
Canarias	1.067.160,00	1.047.730,00
Cantabria	351.280,00	346.800,00
Castilla La Mancha	1.200.638,78	1.135.020,00
Castilla y León	1.535.460,00	1.526.070,00
Cataluña	3.130.210,00	3.085.270,00
Ceuta	26.970,00	26.330,00
Extremadura	135.286,22	508.098,00
Galicia	1.538.850,00	1.537.110,00
La Rioja	178.680,00	171.580,00
Madrid	2.960.670,00	2.924.390,00
Melilla	23.060,00	26.660,00
Murcia	943.750,00	841.760,00
Navarra	407.740,00	396.780,00
Total Nacional	22.308.374,99	22.114.507,53

Fuente: Información Estadística remitida por las CCAA al INAP.

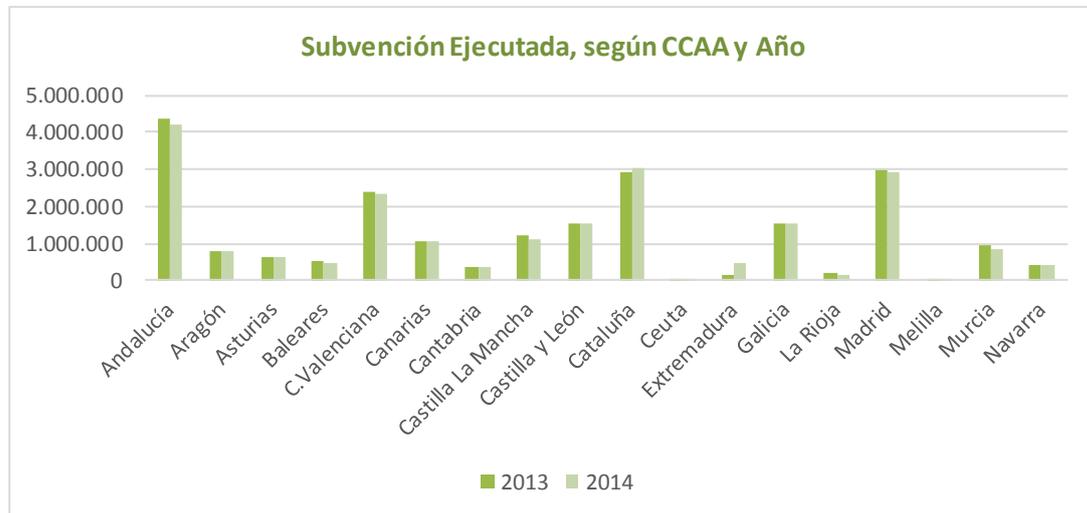


**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
RECURSOS Y EMPLEOS ECONÓMICOS DESTINADOS A FORMACIÓN**

TABLA RE4.- DATOS BÁSICOS: Subvención Ejecutada, según CCAA y Año (€)

CCAA	2013	2014
Andalucía	4.363.240,25	4.189.551,32
Aragón	783.850,00	768.960,00
Asturias	620.160,00	609.540,00
Baleares	501.050,00	481.800,00
C.Valenciana	2.383.630,00	2.363.550,00
Canarias	1.067.160,00	1.047.730,00
Cantabria	351.280,00	346.800,00
Castilla La Mancha	1.201.540,88	1.135.020,00
<i>Castilla y León ¹</i>	<i>¹ 1.535.460</i>	1.526.070,00
Cataluña	2.904.572,66	3.052.881,56
Ceuta	26.970,00	26.330,00
Extremadura	135.713,29	448.776,38
Galicia	1.538.850,00	1.537.110,00
La Rioja	178.680,00	171.580,00
Madrid	2.960.670,00	2.924.390,00
Melilla	23.060,00	26.660,00
Murcia	943.750,00	841.760,00
Navarra	407.740,00	396.780,00
Total Nacional	20.391.917,08	21.895.289,26

Fuente: Información Estadística remitida por las CCAA al INAP.



NOTAS:

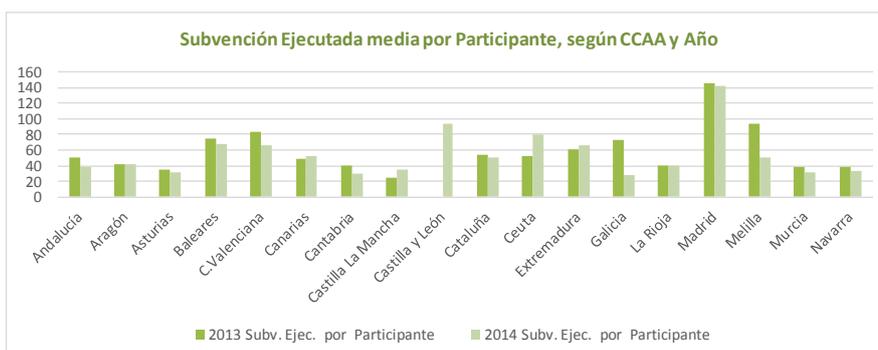
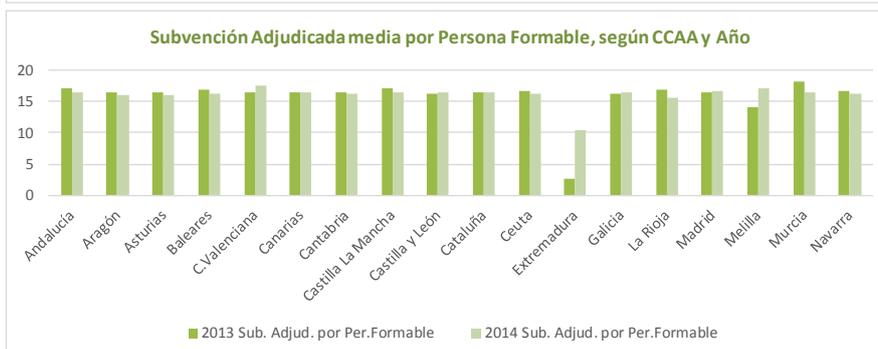
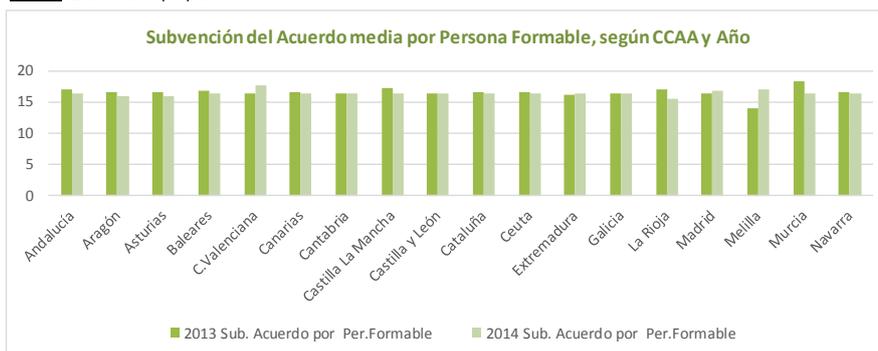
¹ CASTILLA Y LEÓN 2013-SUBVENCIÓN EJECUTADA: No se dispone del dato Subvención Ejecutada , se toma como aproximación la Subvención Adjudicada.

**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
RECURSOS Y EMPLEOS ECONÓMICOS DESTINADOS A FORMACIÓN**

TABLA RES.- INDICADOR: Subvención media por Persona, según CCAA y Año (€/persona)

CCAA	2013			2014		
	Sub. Acuerdo por Per.Formable	Sub. Adjud. por Per.Formable	Subv. Ejec. por Participante	Sub. Acuerdo por Per.Formable	Sub. Adjud. por Per.Formable	Subv. Ejec. por Participante
	Andalucía	17,09	17,09	49,81	16,34	16,44
Aragón	16,54	16,54	42,51	16,01	16,01	41,82
Asturias	16,51	16,51	34,57	16,00	16,00	31,69
Baleares	16,87	16,87	74,55	16,30	16,30	67,12
C.Valenciana	16,36	16,36	83,42	17,60	17,60	66,41
Canarias	16,53	16,53	48,41	16,35	16,35	52,33
Cantabria	16,43	16,43	40,22	16,31	16,31	30,75
Castilla La Mancha	17,16	17,16	24,61	16,40	16,40	34,45
Castilla y León	16,33	16,33	0,00	16,44	16,44	93,91
Cataluña	16,46	16,46	53,53	16,39	16,39	51,35
Ceuta	16,62	16,62	52,47	16,33	16,33	79,31
Extremadura	16,10	2,74	60,29	16,34	10,38	66,64
Galicia	16,24	16,24	72,30	16,36	16,36	28,86
La Rioja	16,90	16,90	41,06	15,52	15,52	40,81
Madrid	16,42	16,42	145,43	16,78	16,78	142,35
Melilla	14,04	14,04	92,98	17,07	17,07	50,68
Murcia	18,19	18,19	38,04	16,45	16,45	31,88
Navarra	16,67	16,67	38,87	16,27	16,27	33,55
Total Nacional	16,63	16,15	52,16	16,49	16,29	48,57

Fuente: Elaboración propia.



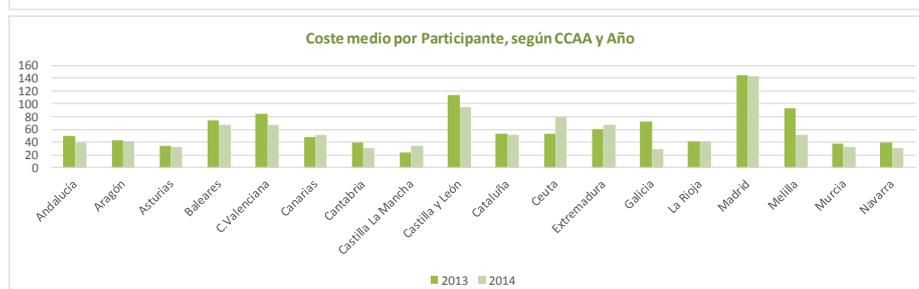
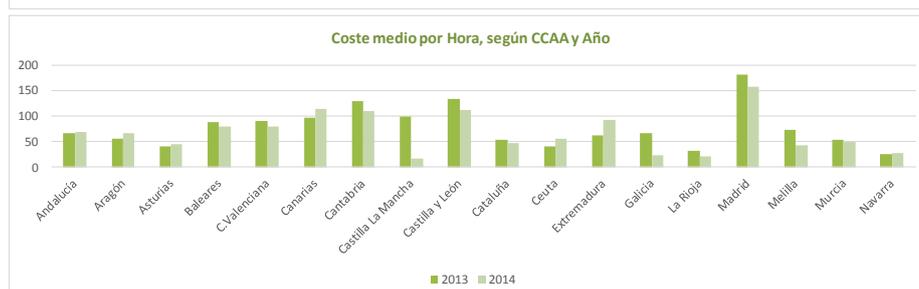
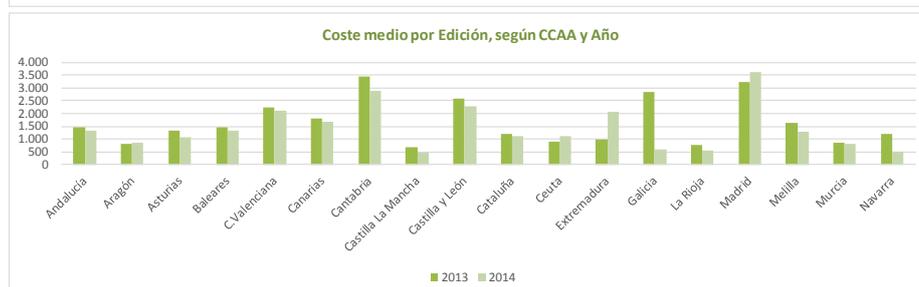
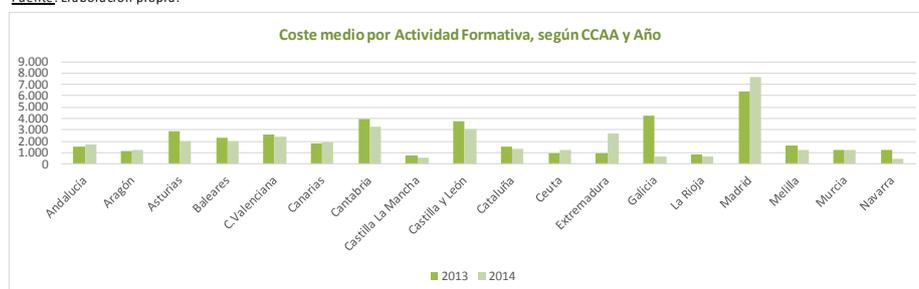
SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

RECURSOS Y EMPLEOS ECONÓMICOS DESTINADOS A FORMACIÓN

TABLA RE6.- INDICADOR: Coste medio² de la Formación por Actividad Formativa, Edición, Hora y Participante, según CCAA y Año

CCAA	2013				2014			
	Coste Medio por Act.Form.	Coste Medio por Edición	Coste Medio por Hora	Coste Medio por Particip.	Coste Medio por Act.Form.	Coste Medio por Edición	Coste Medio por Hora	Coste Medio por Particip.
Andalucía	1.582,03	1.439,06	67,32	49,81	1.733,37	1.334,25	68,10	39,29
Aragón	1.107,13	807,26	54,67	42,51	1.250,34	873,82	65,80	41,82
Asturias	2.925,28	1.348,17	40,76	34,57	2.066,24	1.078,83	45,51	31,69
Baleares	2.287,90	1.460,79	87,76	74,55	2.050,21	1.309,24	80,09	67,12
C.Valenciana	2.648,48	2.229,78	89,59	83,42	2.411,79	2.106,55	79,75	66,41
Canarias	1.824,21	1.824,21	96,73	48,41	1.943,84	1.679,05	113,08	52,33
Cantabria	3.991,82	3.443,92	128,20	40,22	3.302,86	2.890,00	109,06	30,75
Castilla La Mancha	726,45	677,69	98,92	24,61	553,40	465,36	16,60	34,45
Castilla y León ²	3.754,18	2.576,28	133,03	113,89	3.108,09	2.281,12	112,50	93,91
Cataluña	1.515,96	1.179,76	52,54	53,53	1.330,81	1.093,44	46,23	51,35
Ceuta	998,89	899,00	40,37	52,47	1.253,81	1.097,08	56,50	79,31
Extremadura	990,61	990,61	62,80	60,29	2.655,48	2.068,09	93,13	66,64
Galicia	4.274,58	2.828,77	67,31	72,30	706,07	593,71	23,04	28,86
La Rioja	863,19	760,34	32,07	41,06	667,63	568,15	20,59	40,81
Madrid	6.380,75	3.211,14	180,11	145,43	7.635,48	3.597,04	157,36	142,35
Melilla	1.647,14	1.647,14	72,06	92,98	1.269,52	1.269,52	42,72	50,68
Murcia	1.219,32	877,09	54,25	38,04	1.237,88	829,32	49,09	31,88
Navarra	1.213,51	1.213,51	25,57	38,87	507,39	507,39	27,15	31,30
Total Nacional	1.863,31	1.492,98	72,90	56,09	1.508,77	1.184,68	52,89	48,48

Fuente: Elaboración propia.



NOTAS:

¹ Se toma como Coste la Subvención Ejecutada.² CASTILLA Y LEÓN 2013-SUBVENCIÓN EJECUTADA: No se dispone del dato Subvención Ejecutada, se toma como aproximación la Subvención Adjudicada.

1. EELL: CONSIDERACIONES INICIALES

1.1. FUENTES DE INFORMACIÓN

La elaboración del Informe de "Seguimiento de la Formación dirigida a los empleados públicos" para las Comunidades Autónomas en los años 2013 y 2014, se ha basado principalmente en la información que remiten las propias CCAA al INAP.

En años anteriores, se observó que las CCAA remitían la información conforme a dos tipos diferentes de plantillas:

- 1.- Datos estadísticos para la memoria de gestión, del año en cuestión.
- 2.- Cuestionario para la elaboración de la memoria de gestión, del año en cuestión, o Anexo 4.

El disponer de dos fuentes distintas de información, unido al hecho de que no todas las CCAA completaban las casillas con el mismo nivel de desagregación, provocaba desgloses muy diferentes que dificultaban el análisis homogéneo de los datos. Con el fin de solventar este problema, para los años 2013, 2014 y 2015 se ha puesto a disposición de las CCAA una Plantilla Única, que servirá para rellenar los datos relativos a las propias Comunidades Autónomas y a las Entidades Locales.

Una segunda fuente utilizada ha sido el **"Acuerdo de la Comisión General de Formación para el empleo de las Administraciones Públicas para la Gestión de Fondos de Formación"** en los años 2013, 2014 y 2015. Se han consultado básicamente las cuestiones relativas al Reparto inicial de Fondos y al Número de Efectivos (que se traduce en Personal susceptible de recibir formación).

A continuación, se muestran las citadas Plantillas enviadas por el INAP a las CCAA.

PLANTILLA DE DATOS (EELL) SUMINISTRADA A LAS CCAA POR EL INAP



DATOS ESTADÍSTICOS PARA LA MEMORIA DE GESTIÓN 2015 DEL SISTEMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

(Por favor, envíe este documento en formato Microsoft Word o PDF con texto seleccionable. NO lo envíe escaneado puesto que resulta difícil su tratamiento y/o lectura y, cumplimente todos los datos solicitados en los campos sombreados en azul.)

Datos generales de las ENTIDADES LOCALES de la Comunidad Autónoma (1)	
NOMBRE de la Comunidad Autónoma	
Importe total de fondos FEDAP gestionados (2)	
Importe total de fondos FEDAP ejecutados (3)	
Número de empleados públicos (4)	

(1) En este cuestionario se deben incluir datos agregados relativos a todos los promotores de las entidades locales.

(2) Importe total gestionado por todos los promotores de las entidades locales (corresponde al importe según el Acuerdo de Gestión de Fondos 2015).

(3) Importe total ejecutado por todos los promotores de las entidades locales.

(4) Corresponde al número de efectivos de las entidades locales de la comunidad autónoma utilizado para los cálculos del Acuerdo de Gestión de Fondos 2015, este dato se tomó del Boletín Estadístico del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Enero 2014.

Datos de planes y promotores	
Nº Planes Unitarios (5)	
Nº Planes Agrupados (6)	
Nº Planes Interadministrativos (7)	
TOTAL Planes (8)	
Nº total de promotores de formación (9)	

(5) Número total de planes de carácter unitario promovidos por el total de promotores de las entidades locales.

(6) Número total de planes de carácter agrupado promovidos por el total de promotores de las entidades locales.

(7) Número total de planes de carácter interadministrativo promovidos por el total de promotores de las entidades locales.

(8) Número total de planes promovidos por el total de promotores de las entidades locales, debe corresponder a la suma de (5), (6) y (7).

(9) Número total de promotores DE planes de formación de las entidades locales.

Actividades formativas clasificadas por áreas	Nº de Actividades formativas (10)	Nº de Ediciones (11)	Nº de Horas (12)	Nº de Participantes (13)
Administración Electrónica				
Dirección y Gerencia Pública				
Económico-presupuestaria				
Específicos determinados colectivos				
Evaluación del Desempeño				
Idiomas/Lenguas				
Información y atención al público				
Innovación y creatividad en organizaciones				
Jurídico-procedimental				
Nuevas Tecnologías información y comunicación				
Políticas de Igualdad				
Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral				
Recursos Humanos				
Responsabilidad Social y Medioambiental				
Transparencia y buen gobierno				
Unión Europea				
Urbanismo y Medio Ambiente				
Utilización eficiente de recursos públicos				
TOTAL	(14)			(15)

(10) Una Actividad formativa está dirigida a lograr que sus destinatarios, a través de la formación, adquieran ciertos conocimientos y/o habilidades; todas las actividades formativas deben tener al menos una edición. Si una misma actividad formativa se realiza en ocasiones distintas, se contabilizará en Nº Actividades de Formativas como una única actividad y en el dato Nº de Ediciones se contabilizarán las distintas repeticiones.

(11) Una Edición es la realización de una actividad formativa en unas fechas concretas y con un número concreto de asistentes y de horas. Todas las ediciones de una misma actividad formativa deben compartir aspectos de esa actividad como objetivos, contenido, perfil o la modalidad de impartición. Se contabilizarán las distintas ediciones de cada actividad formativa.

(12) Número de horas especificadas en las convocatorias de las ediciones de las actividades formativas. El dato debe ser el resultado de sumar las horas de todas las ediciones de cada actividad formativa.

(13) Número de alumnos que han asistido a las ediciones. El dato debe ser resultado de sumar los participantes de todas las ediciones de cada actividad formativa.

EJEMPLO 1: Actividad formativa: "Atención e información al ciudadano." (Modalidad presencial) Edición 1: Del 28 de marzo al 31 de marzo; duración: 20 horas; asistentes a la edición: 30 personas Edición 2: Del 19 de septiembre al 21 de septiembre; duración: 15 horas; asistentes a la edición: 25	Nº Actividades formativas: 1 Nº de Ediciones: 2 Nº de Horas: 35 Nº de Participantes: 55	EJEMPLO 2: Actividad formativa: "Gestión de proyectos." (Modalidad on-line) Edición 1: Del 28 de marzo al 29 de abril; duración: 25 horas; personas que realizar la edición del curso on-line: 134 personas	Nº Actividades formativas: 1 Nº de Ediciones: 1 Nº de Horas: 25 Nº de Participantes: 134
--	--	--	---



Nº de Actividades formativas por modalidad	Número
Presencial	
On-line	
Mixta	
TOTAL	(14)

Nº de Participantes por genero	Número
Hombres	
Mujeres	
TOTAL	(15)

Participantes por clasificación del personal					
Personal funcionario		Personal laboral		Personal estatutario	
Grupo A					
• Subgrupo A1					
• Subgrupo A2					
Grupo B		Licenciat. universitari (N.1)		Licenciat. universitari (N.1)	
Grupo C		Diplomado universitari (N.2)		Diplomado universitari (N.2)	
• Subgrupo C1		Técnico Superior (N.3)		Técnico Superior (N.3)	
• Subgrupo C2		E. obligatori+1/2 a. FPE (N.4)		E. obligatori+1/2 a. FPE (N.4)	
Otras agrupaciones profesionales		E. obligatori o l.Profes. (N.5)		E. obligatori o l.Profes. (N.5)	
TOTAL		TOTAL		TOTAL	(15)

(14) El número total de Actividades formativas clasificadas por áreas debe coincidir con el número total de Actividades formativas por modalidad.

(15) El número total de Participantes de las Actividades formativas clasificadas por áreas debe coincidir con el número total de Participantes por género y con el número total de Participantes clasificados por tipo de personal.

COMENTARIOS/SUGERENCIAS sobre este cuestionario de datos estadísticos:

1.2.- EELL OBJETO DE ESTUDIO

En el estudio se encuentran todas las Comunidades y Ciudades Autónomas de España, salvo País Vasco porque está fuera del Acuerdo y por tanto no recibe fondos.

Tampoco forman parte del estudio de Entidades Locales Ceuta y Melilla, por no ser efectivamente EELL, a diferencia de lo que ocurría con CCAA.

1.3. PERSONAL OBJETO DE ESTUDIO

En cuanto al Personal, nos encontramos con las siguientes clasificaciones:

- PERSONAL FORMABLE: Es el personal susceptible de recibir formación. Se mide a través del número de empleados públicos del año de estudio, contabilizando los efectivos en enero de dicho año.
- PERSONAL FORMADO: Es el personal que ha recibido formación. Se considera que una persona ha sido formada en el año en curso, si ha recibido algún tipo de formación.
- PARTICIPANTES: Es el número de personas que han participado de una Actividad Formativa. Se miden a través del número de participantes que ha asistido a una Actividad Formativa.

Es importante tener claro que, en Personal Formado, cada persona que ha recibido formación está contabilizada una sola vez, mientras que en Participantes se contabilizan tantas veces como cursos a los que haya asistido. Es decir, una persona que haya participado de varios cursos, se contabilizaría una única vez en Personal Formado, y tantas veces como cursos haya recibido en Participantes.

1.4. ESTUDIO DE LOS DATOS PROPORCIONADOS

El Seguimiento de la Evaluación se ha realizado con los datos disponibles a Fecha 30 de abril de 2016. La respuesta proporcionada hasta la fecha citada se muestra en las tablas siguientes:

TABLA 1.- DATOS PROPORCIONADOS POR LAS CCAA

	DATOS			DESGLOSES											TOTAL participante
	Información Disponible	Subv. Adjudicada	Subv. Ejecutada	k Área - AAFP	k Área - Ediciones	k Área - Horas	k Área - Particip.	AAFF x Modalidad	Cuadrado con n° AAFP / n° Ediciones	Particip. x Sexo	k Personal Funcionario	k Personal Laboral	k Personal Estatutario	2014	
COMUNIDAD AUTÓNOMA	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	
ANDALUCÍA	X	X	X	X	X	X	X	X	AF	X	X	X	X	X	
ARAGÓN	X	X	X	X	X	X	X	X	AF	X	X	X	X	X	
ASTURIAS	X	X	X	X	X	X	X	X	AF	X	SC	X	X	X	
BALEARES	X	X	X	X	X	X	X	X	ED	X	X	X	X	X	
C.VALENCIANA	X	X	X	X	X	X	X	X	AF	X	X	X	X	X	
CANARIAS	X	X	X	X	X	X	X	X	ED	X	X	X	X	SD	
CANTABRIA	X	X	X	X	X	X	X	X	ED	X	X	X	X	X	
CASTILLA LA MANCHA	X	X	X	X	X	X	X	X	ED	X	X	X	X	X	
CASTILLA Y LEÓN	X	X	X	X	X	NC	X	X	AF	X	X	X	X	X	
CATALUÑA	X	X	X	X	X	NC	X	X	AF	X	ND	ND	ND	ND	
EXTREMADURA	X	X	X	X	X	X	X	NC	NC	X	X	X	X	X	
GALICIA	X	X	X	X	X	X	X	NC	NC	NC	X	X	X	NC	
LA RIOJA	X	X	X	X	X	X	X	X	ED	X	X	X	X	X	
MADRID	X	X	X	X	X	X	X	X	AF	X	X	X	X	X	
MURCIA	X	X	X	X	X	X	X	X	ED	X	X	X	X	X	
NAVARRA	X	X	X	SD	ND	SD	SD	NC	AF	NC	NC	ND	ND	NC	

OBSERVACIONES	SOLUCIONES
X Existe dato y está cuadrado	
/ Desglose/dato parcial	SC Se puede Cuadrar, solución factible.
ND No hay Desglose/Dato	SD Se puede cuadrar añadiendo columna Sin Determinar
NC Hay desglose pero No Cuadra el total	

La columna "Cuadrado con AF/ED" nos dice con cuál de los dos resultados cuadra el reparto de AAFP por modalidad, bien con el nº de Actividades Formativas o con el nº de Ediciones.

TABLA 2.- ESTUDIO DEL NIVEL DE RESPUESTA

NIVEL DE RESPUESTA	TOTALES			DESGLOSES											TOTAL participante
	Subv. Adjudicada	Subv. Ejecutada	k Área - AAFP	k Área - Ediciones	k Área - Horas	k Área - Particip.	AAFF x Modalidad	Cuadrado con n° AAFP / n° Ediciones	Particip. x Sexo	k Personal Funcionario	k Personal Laboral	k Personal Estatutario	2014		
RESPUESTA BUENA (X)	16	16	15	15	13	15	13	*	14	13	14	14	12		
% SOBRE TOTAL CCCAA	89%	89%	83%	83%	72%	83%	72%		78%	72%	78%	78%	67%		
RESPUESTA PARCIAL (/)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
% SOBRE TOTAL CCCAA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
RESPUESTA NO DISPONIBLE (ND)	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2	2	1		
% SOBRE TOTAL CCCAA	0%	0%	0%	6%	0%	0%	0%	0%	0%	6%	11%	11%	6%		
RESPUESTA NO CUADRA (NC)	0	0	0	0	2	0	3	2	2	1	0	0	2		
% SOBRE TOTAL CCCAA	0%	0%	0%	0%	11%	0%	17%	11%	11%	6%	0%	0%	11%		
DESCUADRES SALVABLES (SC)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0		
% SOBRE TOTAL CCCAA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	6%	0%	0%	0%		
CUADRES AÑADIENDO "DATO SIN DET" (SD)	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1		
% SOBRE TOTAL CCCAA	0%	0%	6%	0%	6%	6%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	6%		
TOTAL	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16		
%	89%	89%	89%	89%	89%	89%	89%	89%	89%	89%	89%	89%	89%		

Datos Con menor respuesta
 Datos Con mayor respuesta

		2014		
Cuadrado con		AF	ED	AF/ED
TOTAL		8	6	0

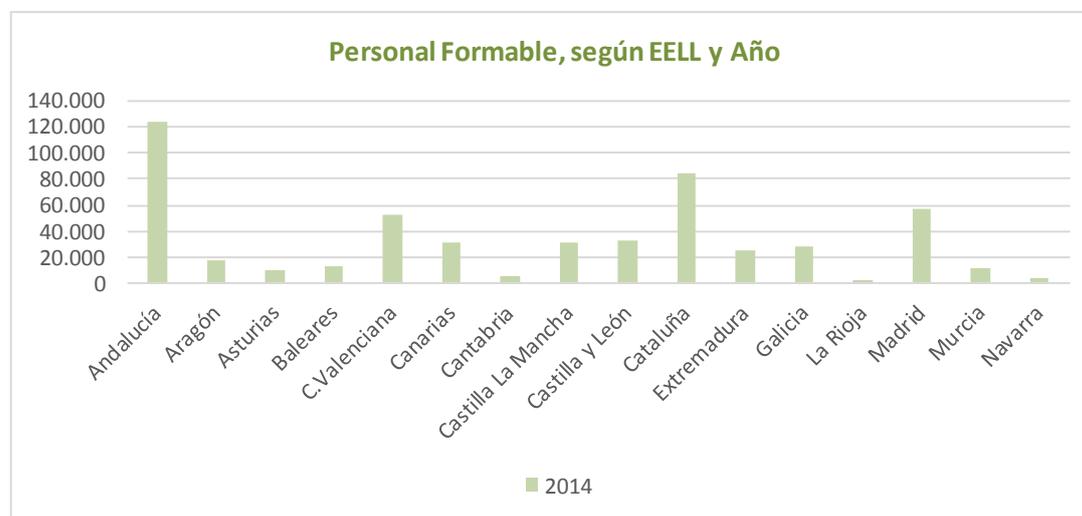
2. EELL: POBLACIÓN IMPLICADA EN LA FORMACIÓN

**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL**

TABLA P1.1.- DATOS BÁSICOS: Personal Formable, según EELL y Año

EELL	2014
Andalucía	124.088
Aragón	18.137
Asturias	10.292
Baleares	13.976
C.Valenciana	52.149
Canarias	31.776
Cantabria	5.602
Castilla La Mancha	31.434
Castilla y León	32.369
Cataluña	84.933
Extremadura	25.322
Galicia	27.946
La Rioja	2.244
Madrid	56.984
Murcia	12.194
Navarra	4.090
Total Nacional	533.536

Fuente: Acuerdo de la Comisión General de Formación para el empleo de las AAPP para la gestión de fondos de formación.



NOTA:

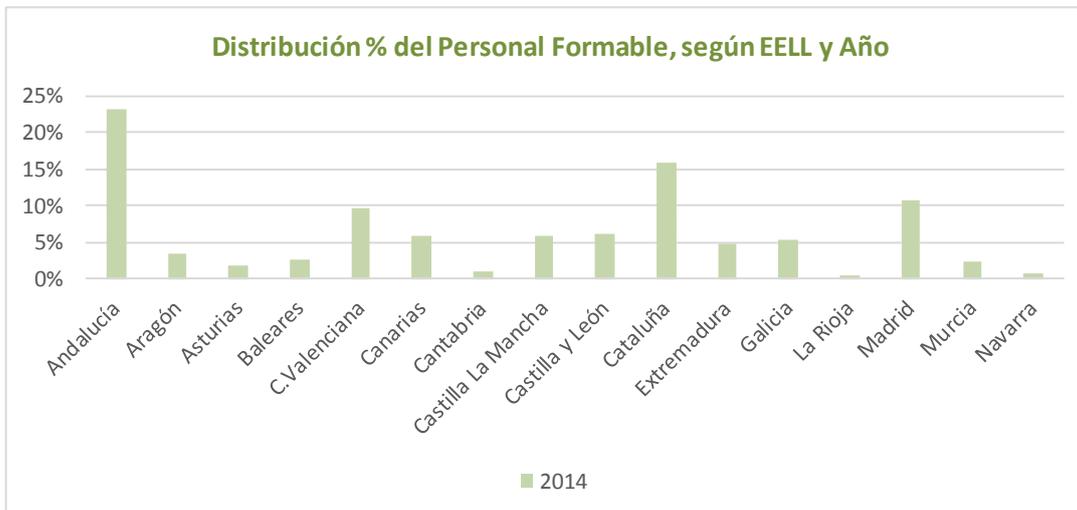
Se consideran como los efectivos del año, los contabilizados en Enero de dicho año.

**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL**

TABLA P1.2.- INDICADOR: Distribución % del Personal Formable, según EELL y Año

EELL	2014
Andalucía	23,26%
Aragón	3,40%
Asturias	1,93%
Baleares	2,62%
C.Valenciana	9,77%
Canarias	5,96%
Cantabria	1,05%
Castilla La Mancha	5,89%
Castilla y León	6,07%
Cataluña	15,92%
Extremadura	4,75%
Galicia	5,24%
La Rioja	0,42%
Madrid	10,68%
Murcia	2,29%
Navarra	0,77%
Total Nacional	100,00%

Fuente: Elaboración propia.



NOTA:

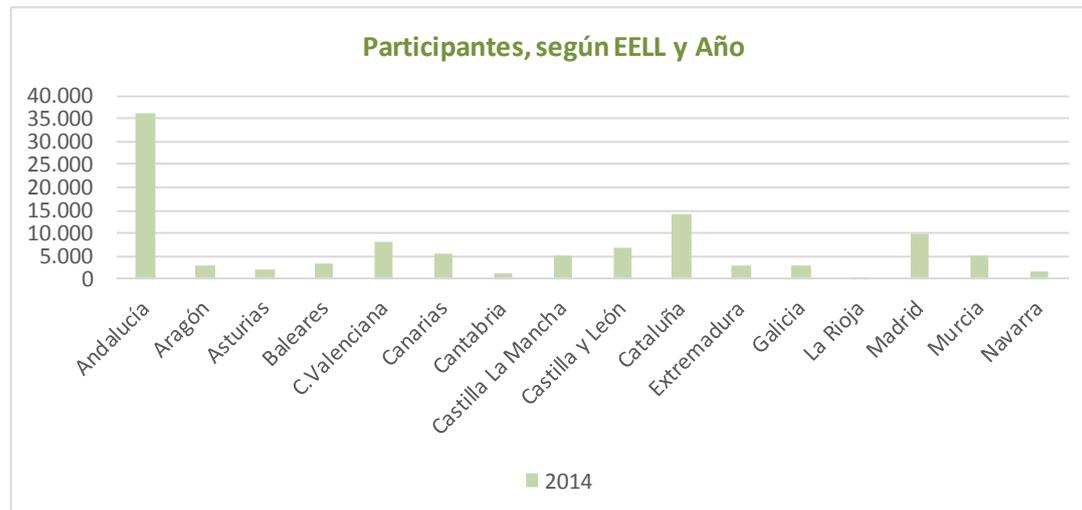
Se consideran como los efectivos del año, los contabilizados en Enero de dicho año.

**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL**

TABLA P2.1.- DATOS BÁSICOS: Participantes, según EELL y Año

EELL	2014
Andalucía	35.955
Aragón	3.054
Asturias	1.936
Baleares	3.318
C.Valenciana	8.153
Canarias	5.699
Cantabria	1.181
Castilla La Mancha	5.278
Castilla y León	6.844
Cataluña	13.949
Extremadura	3.141
Galicia	3.142
La Rioja	429
Madrid	9.728
Murcia	5.115
Navarra	1.548
Total Nacional	108.470

Fuente: Información Estadística remitida por las EELL al INAP.

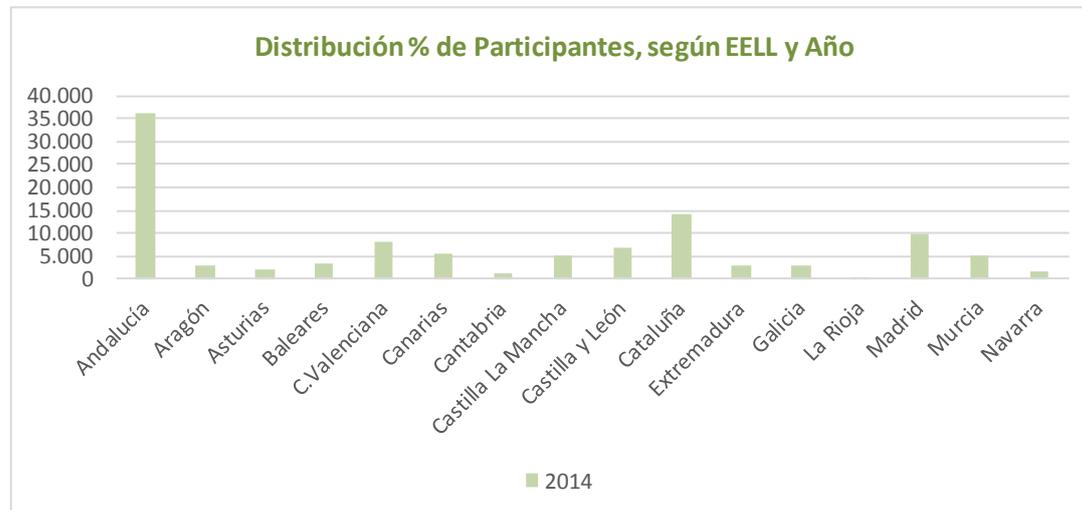


**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL**

TABLA P2.2.- INDICADOR: Distribución % de Participantes, según EELL y Año

EELL	2014
Andalucía	33,15%
Aragón	2,82%
Asturias	1,78%
Baleares	3,06%
C.Valenciana	7,52%
Canarias	5,25%
Cantabria	1,09%
Castilla La Mancha	4,87%
Castilla y León	6,31%
Cataluña	12,86%
Extremadura	2,90%
Galicia	2,90%
La Rioja	0,40%
Madrid	8,97%
Murcia	4,72%
Navarra	1,43%
Total Nacional	100,00%

Fuente: Información Estadística remitida por las EELL al INAP.



**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL**

**TABLA P3.- INDICADOR: Distribución % de los Participantes sobre el Personal Formable,
según EELL y Año**

EELL	2014
Andalucía	28,98%
Aragón	16,84%
Asturias	18,81%
Baleares	23,74%
C.Valenciana	15,63%
Canarias	17,93%
Cantabria	21,08%
Castilla La Mancha	16,79%
Castilla y León	21,14%
Cataluña	16,42%
Extremadura	12,40%
Galicia	11,24%
La Rioja	19,12%
Madrid	17,07%
Murcia	41,95%
Navarra	37,85%
Total Nacional	20,33%

Fuente: Elaboración propia.

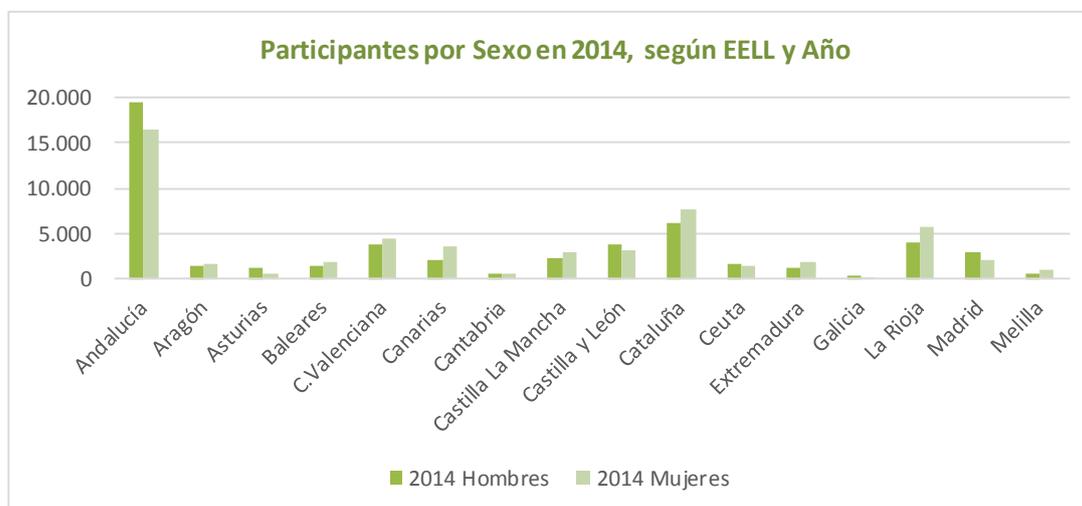


**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL**

TABLA P4.1.- DATOS BÁSICOS: Participantes por Sexo, según EELL y Año

EELL	2014	
	Hombres	Mujeres
Andalucía	19.403	16.552
Aragón	1.410	1.644
Asturias	1.241	691
Baleares	1.378	1.940
C.Valenciana	3.720	4.433
Canarias	2.137	3.562
Cantabria	553	628
Castilla La Mancha	2.235	3.043
Castilla y León	3.781	3.063
Cataluña	6.253	7.696
Extremadura	1.646	1.495
Galicia	1.174	1.968
La Rioja	271	158
Madrid	3.937	5.791
Murcia	2.940	2.175
Navarra	532	1.015
Total Nacional	52.611	55.854

Fuente: Información Estadística remitida por las EELL al INAP.



**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL**

TABLA P4.2.- INDICADOR: Distribución % de los Participantes por Sexo, según EELL y Año

EELL	2014	
	Hombres	Mujeres
Andalucía	53,96%	46,04%
Aragón	46,17%	53,83%
Asturias	64,23%	35,77%
Baleares	41,53%	58,47%
C.Valenciana	45,63%	54,37%
Canarias	37,50%	62,50%
Cantabria	46,82%	53,18%
Castilla La Mancha	42,35%	57,65%
Castilla y León	55,25%	44,75%
Cataluña	44,83%	55,17%
Extremadura	52,40%	47,60%
Galicia	37,36%	62,64%
La Rioja	63,17%	36,83%
Madrid	40,47%	59,53%
Murcia	57,48%	42,52%
Navarra	34,39%	65,61%
Total Nacional	48,51%	51,49%

Fuente: Elaboración propia.

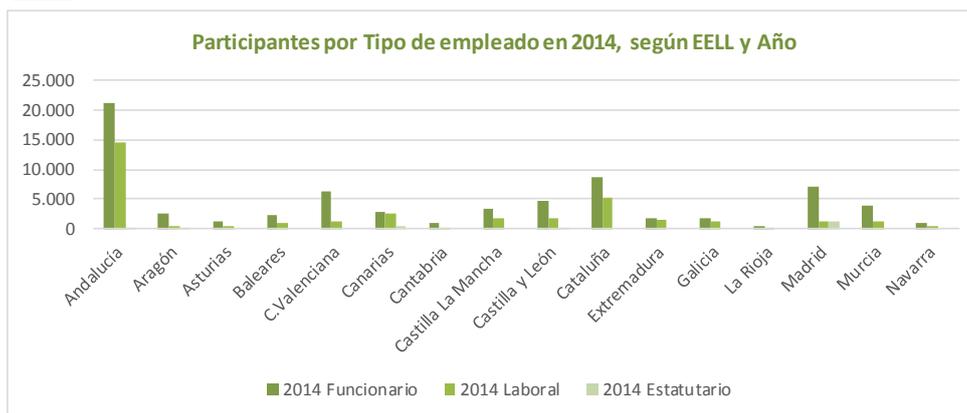


**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL**

TABLA P5.1.- DATOS BÁSICOS: Participantes por Tipo de empleado, según EELL y Año

EELL	2014		
	Funcionario	Laboral	Estatutario
Andalucía	21.133	14.654	168
Aragón	2.483	523	48
Asturias	1.362	574	0
Baleares	2.365	953	0
<i>C. Valenciana</i> ¹	¹ 6.348	1.355	0
<i>Canarias</i> ^{2,3,4}	² 2.793	³ 2.498	382
Cantabria	1.027	154	0
Castilla La Mancha	3.523	1.755	0
Castilla y León	4.857	1.669	318
Cataluña	8.788	5.161	0
<i>Extremadura</i> ⁵	1.749	1.515	0
Galicia	1.786	1.356	0
La Rioja	406	23	0
Madrid	7.202	1.344	1.182
Murcia	3.923	1.192	0
<i>Navarra</i> ⁶	1.109	438	0
Total Nacional	70.854	35.164	2.098

Fuente: Información Estadística remitida por las EELL al INAP.



NOTAS:

¹ C.VALENCIANA-FUNCIONARIOS: Existe discrepancia entre el Dato Total de Participantes Funcionarios (6.798) y el Dato resultante de la suma del desglose por Tipo de Funcionario (6.348). En esta tabla se toman como DATOS el nº de Funcionarios por Tipo de Empleado y su desglose correspondiente.

² CANARIAS-FUNCIONARIOS: Existe discrepancia entre el Dato Total de Participantes Funcionarios (3.109) y el Dato resultante de la suma del desglose por Tipo de Funcionario (2.793). En esta tabla se toman como DATOS el nº de Funcionarios por Tipo de Empleado y su desglose correspondiente.

³ CANARIAS-LABORALES: Existe discrepancia entre el Dato Total de Participantes Laborales (2.508) y el Dato resultante de la suma del desglose por Tipo de Laboral (2.498). En esta tabla se toman como DATOS el nº de Laborales por Tipo de Empleado y su desglose correspondiente.

⁴ CANARIAS: Existe discrepancia entre el Dato de Participantes del desglose por áreas (5.699) y el Dato de Participantes del desglose por Tipo de Empleado (5.673). En esta tabla se toma como DATO el nº de Participantes por Tipo de Empleado y su desglose correspondiente.

⁵ EXTREMADURA: Existe discrepancia entre el Dato de Participantes del desglose por áreas (3.141) y el Dato de Participantes del desglose por Tipo de Empleado (3.264). En esta tabla se toma como DATO el nº de Participantes por Tipo de Empleado y su desglose correspondiente.

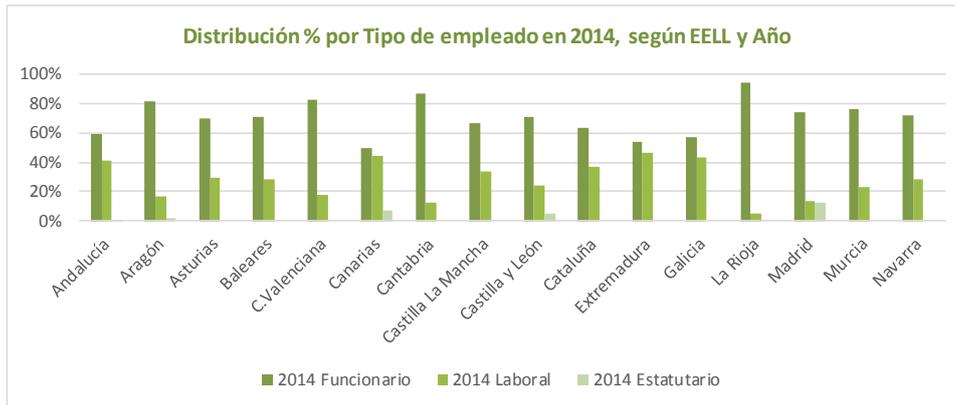
⁶ NAVARRA: Existe discrepancia entre el Dato de Participantes del desglose por áreas (1.548) y el Dato de Participantes del desglose por Tipo de Empleado (1.547). En esta tabla se toma como DATO el nº de Participantes por Tipo de Empleado y su desglose correspondiente.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL

TABLA P5.2.- INDICADOR: Distribución % de Participantes por Tipo de empleado, según EELL y Año

EELL	2014		
	Funcionario	Laboral	Estatutario
Andalucía	58,78%	40,76%	0,47%
Aragón	81,30%	17,13%	1,57%
Asturias	70,35%	29,65%	0,00%
Baleares	71,28%	28,72%	0,00%
<i>C.Valenciana</i> ¹	¹ 82,41%	17,59%	0,00%
<i>Canarias</i> ^{2,3,4}	² 49,23%	³ 44,03%	6,73%
Cantabria	86,96%	13,04%	0,00%
Castilla La Mancha	66,75%	33,25%	0,00%
Castilla y León	70,97%	24,39%	4,65%
Cataluña	63,00%	37,00%	0,00%
<i>Extremadura</i> ⁵	53,58%	46,42%	0,00%
Galicia	56,84%	43,16%	0,00%
La Rioja	94,64%	5,36%	0,00%
Madrid	74,03%	13,82%	12,15%
Murcia	76,70%	23,30%	0,00%
<i>Navarra</i> ⁶	71,69%	28,31%	0,00%
Total Nacional	65,54%	32,52%	1,94%

Fuente: Elaboración propia.



NOTAS:

¹ C.VALENCIANA-FUNCIONARIOS: Existe discrepancia entre el Dato Total de Participantes Funcionarios (6.798) y el Dato resultante de la suma del desglose por Tipo de Funcionario (6.348). En esta tabla se toman como DATOS el nº de Funcionarios por Tipo de Empleado y su desglose correspondiente.

² CANARIAS-FUNCIONARIOS: Existe discrepancia entre el Dato Total de Participantes Funcionarios (3.109) y el Dato resultante de la suma del desglose por Tipo de Funcionario (2.793). En esta tabla se toman como DATOS el nº de Funcionarios por Tipo de Empleado y su desglose correspondiente.

³ CANARIAS-LABORALES: Existe discrepancia entre el Dato Total de Participantes Laborales (2.508) y el Dato resultante de la suma del desglose por Tipo de Laboral (2.498). En esta tabla se toman como DATOS el nº de Laborales por Tipo de Empleado y su desglose correspondiente.

⁴ CANARIAS: Existe discrepancia entre el Dato de Participantes del desglose por áreas (5.699) y el Dato de Participantes del desglose por Tipo de Empleado (5.673). En esta tabla se toma como DATO el nº de Participantes por Tipo de Empleado y su desglose correspondiente.

⁵ EXTREMADURA: Existe discrepancia entre el Dato de Participantes del desglose por áreas (3.141) y el Dato de Participantes del desglose por Tipo de Empleado (3.264). En esta tabla se toma como DATO el nº de Participantes por Tipo de Empleado y su desglose correspondiente.

⁶ NAVARRA: Existe discrepancia entre el Dato de Participantes del desglose por áreas (1.548) y el Dato de Participantes del desglose por Tipo de Empleado (1.547). En esta tabla se toma como DATO el nº de Participantes por Tipo de Empleado y su desglose correspondiente.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS										
PERSONAL										
TABLA P6.1.- DATOS BÁSICOS: Participantes Funcionarios, según EELL, Año y Grupo/Subgrupo										
EELL	AÑO	Grupo A	Subgrupo A1	Subgrupo A2	Grupo B	Grupo C	Subgrupo C1	Subgrupo C2	Otras agrupaciones profesionales	Personal Funcionario
Andalucía	2014	4.591	2.100	2.491	211	15.432	10.549	4.883	899	21.133
Aragón	2014	616	316	300	55	1.368	602	766	444	2.483
Asturias	2014	205	115	90	15	1.093	892	201	49	1.362
Baleares	2014	368	191	177	473	1.335	1.007	328	189	2.365
C.Valenciana	2014	1.892	996	896	146	4.036	2.176	1.860	274	6.348
Canarias	2014	1.163	884	279	189	1.390	848	542	51	2.793
Cantabria	2014	178	120	58	0	640	362	278	209	1.027
Castilla La Mancha	2014	879	596	283	116	2.052	1.351	701	476	3.523
Castilla y León	2014	2.496	2.181	315	345	1.933	1.325	608	83	4.857
Cataluña	2014	4.504	2.875	1.629	212	3.893	1.618	2.275	179	8.788
Extremadura	2014	423	176	247	64	1.153	436	717	109	1.749
Galicia	2014	544	268	276	82	1.106	557	549	54	1.786
La Rioja	2014	106	56	50	112	184	168	16	4	406
Madrid	2014	2.292	1.130	1.162	26	4.460	1.405	3.055	424	7.202
Murcia	2014	973	322	651	0	2.703	1.201	1.502	247	3.923
Navarra	2014	259	259	0	218	632	473	159	0	1.109
Total Nacional	2014	21.489	12.585	8.904	2.264	43.410	24.970	18.440	3.691	70.854

Fuente: Información Estadística remitida por las EELL al INAP.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS										
PERSONAL										
TABLA P6.2.- INDICADOR: Distribución % de los Participantes Funcionarios, según EELL, Año y Grupo/Subgrupo										
EELL	AÑO	Grupo A	Subgrupo A1	Subgrupo A2	Grupo B	Grupo C	Subgrupo C1	Subgrupo C2	Otras agrupaciones profesionales	Personal Funcionario
Andalucía	2014	21,72%	9,94%	11,79%	1,00%	73,02%	49,92%	23,11%	4,25%	100,00%
Aragón	2014	24,81%	12,73%	12,08%	2,22%	55,09%	24,24%	30,85%	17,88%	100,00%
Asturias	2014	15,05%	8,44%	6,61%	1,10%	80,25%	65,49%	14,76%	3,60%	100,00%
Baleares	2014	15,56%	8,08%	7,48%	20,00%	56,45%	42,58%	13,87%	7,99%	100,00%
C.Valenciana	2014	29,80%	15,69%	14,11%	2,30%	63,58%	34,28%	29,30%	4,32%	100,00%
Canarias	2014	41,64%	31,65%	9,99%	6,77%	49,77%	30,36%	19,41%	1,83%	100,00%
Cantabria	2014	17,33%	11,68%	5,65%	0,00%	62,32%	35,25%	27,07%	20,35%	100,00%
Castilla La Mancha	2014	24,95%	16,92%	8,03%	3,29%	58,25%	38,35%	19,90%	13,51%	100,00%
Castilla y León	2014	51,39%	44,90%	6,49%	7,10%	39,80%	27,28%	12,52%	1,71%	100,00%
Cataluña	2014	51,25%	32,72%	18,54%	2,41%	44,30%	18,41%	25,89%	2,04%	100,00%
Extremadura	2014	24,19%	10,06%	14,12%	3,66%	65,92%	24,93%	40,99%	6,23%	100,00%
Galicia	2014	30,46%	15,01%	15,45%	4,59%	61,93%	31,19%	30,74%	3,02%	100,00%
La Rioja	2014	26,11%	13,79%	12,32%	27,59%	45,32%	41,38%	3,94%	0,99%	100,00%
Madrid	2014	31,82%	15,69%	16,13%	0,36%	61,93%	19,51%	42,42%	5,89%	100,00%
Murcia	2014	24,80%	8,21%	16,59%	0,00%	68,90%	30,61%	38,29%	6,30%	100,00%
Navarra	2014	23,35%	23,35%	0,00%	19,66%	56,99%	42,65%	14,34%	0,00%	100,00%
Total Nacional	2014	30,33%	17,76%	12,57%	3,20%	61,27%	35,24%	26,03%	5,21%	100,00%

Fuente: Elaboración propia.

**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL**

TABLA P7.1.- DATOS BÁSICOS: Participantes Laborales, según EELL, Año y Titulación

EELL	AÑO	Licenciatura	Diplomado	Técnico	E.obligatoria	E.Obligatoria	Otros	Personal Laboral
		Universitaria (N1)	Universitario (N2)	Superior (N3)	+ 1/2 a.FPE (N4)	o I. Profes. (N5)		
Andalucía	2014	2.543	3.371	2.449	3.816	2.475	0	14.654
Aragón	2014	77	100	65	176	105	0	523
Asturias	2014	98	161	80	150	85	0	574
Baleares	2014	96	145	237	303	172	0	953
C.Valenciana	2014	159	362	191	250	393	0	1.355
Canarias	2014	639	558	479	473	349	0	2.498
Cantabria	2014	54	22	38	1	39	0	154
Castilla La Mancha	2014	247	323	529	401	255	0	1.755
Castilla y León	2014	646	170	149	401	303	0	1.669
Cataluña	2014	1.249	1.416	1.121	853	522	0	5.161
Extremadura	2014	95	226	393	408	393	0	1.515
Galicia	2014	243	270	236	415	192	0	1.356
La Rioja	2014	6	3	2	8	4	0	23
Madrid	2014	179	209	485	300	171	0	1.344
Murcia	2014	110	195	137	579	171	0	1.192
Navarra	2014	101	152	106	51	28	0	438
Total Nacional	2014	6.542	7.683	6.697	8.585	5.657	0	35.164

Fuente: Información Estadística remitida por las EELL al INAP.

**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL**

TABLA P7.2.- INDICADOR: Distribución % de los Participantes Laborales, según EELL, Año y Titulación

EELL	AÑO	Licenciatura	Diplomado	Técnico	E.obligatoria	E.Obligatoria	Otros	Personal Laboral
		Universitaria (N1)	Universitario (N2)	Superior (N3)	+ 1/2 a.FPE (N4)	o I. Profes. (N5)		
Andalucía	2014	17,35%	23,00%	16,71%	26,04%	16,89%	0,00%	100,00%
Aragón	2014	14,72%	19,12%	12,43%	33,65%	20,08%	0,00%	100,00%
Asturias	2014	17,07%	28,05%	13,94%	26,13%	14,81%	0,00%	100,00%
Baleares	2014	10,07%	15,22%	24,87%	31,79%	18,05%	0,00%	100,00%
C.Valenciana	2014	11,73%	26,72%	14,10%	18,45%	29,00%	0,00%	100,00%
Canarias	2014	25,58%	22,34%	19,18%	18,94%	13,97%	0,00%	100,00%
Cantabria	2014	35,06%	14,29%	24,68%	0,65%	25,32%	0,00%	100,00%
Castilla La Mancha	2014	14,07%	18,40%	30,14%	22,85%	14,53%	0,00%	100,00%
Castilla y León	2014	38,71%	10,19%	8,93%	24,03%	18,15%	0,00%	100,00%
Cataluña	2014	24,20%	27,44%	21,72%	16,53%	10,11%	0,00%	100,00%
Extremadura	2014	6,27%	14,92%	25,94%	26,93%	25,94%	0,00%	100,00%
Galicia	2014	17,92%	19,91%	17,40%	30,60%	14,16%	0,00%	100,00%
La Rioja	2014	26,09%	13,04%	8,70%	34,78%	17,39%	0,00%	100,00%
Madrid	2014	13,32%	15,55%	36,09%	22,32%	12,72%	0,00%	100,00%
Murcia	2014	9,23%	16,36%	11,49%	48,57%	14,35%	0,00%	100,00%
Navarra	2014	23,06%	34,70%	24,20%	11,64%	6,39%	0,00%	100,00%
Total Nacional	2014	18,60%	21,85%	19,05%	24,41%	16,09%	0,00%	100,00%

Fuente: Elaboración propia.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS								
PERSONAL								
TABLA P8.1.- DATOS BÁSICOS: Participantes Estatutarios, según EELL, Año y Titulación								
EELL	AÑO	Licenciatura Universitaria (N1)	Diplomado Universitario (N2)	Técnico Superior (N3)	E.obligatoria + 1/2 a.FPE (N4)	E.Obligatoria o I. Profes. (N5)	Otros	Personal Estatutario
Andalucía	2014	67	37	12	27	25	0	168
Aragón	2014	9	17	4	17	1	0	48
Asturias	2014	0	0	0	0	0	0	0
Baleares	2014	0	0	0	0	0	0	0
C.Valenciana	2014	0	0	0	0	0	0	0
Canarias	2014	116	109	49	73	35	0	382
Cantabria	2014	0	0	0	0	0	0	0
Castilla La Mancha	2014	0	0	0	0	0	0	0
Castilla y León	2014	318	0	0	0	0	0	318
Cataluña	2014	0	0	0	0	0	0	0
Extremadura	2014	0	0	0	0	0	0	0
Galicia	2014	0	0	0	0	0	0	0
La Rioja	2014	0	0	0	0	0	0	0
Madrid	2014	441	235	191	235	80	0	1.182
Murcia	2014	0	0	0	0	0	0	0
Navarra	2014	0	0	0	0	0	0	0
Total Nacional	2014	951	398	256	352	141	0	2.098

Fuente: Información Estadística remitida por las EELL al INAP.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS								
PERSONAL								
TABLA P8.2.- INDICADOR: Distribución % de los Participantes Estatutarios, según EELL, Año y Titulación								
EELL	AÑO	Licenciatura Universitaria (N1)	Diplomado Universitario (N2)	Técnico Superior (N3)	E.obligatoria + 1/2 a.FPE (N4)	E.Obligatoria o I. Profes. (N5)	Otros	Personal Estatutario
Andalucía	2014	39,88%	22,02%	7,14%	16,07%	14,88%	0,00%	100,00%
Aragón	2014	18,75%	35,42%	8,33%	35,42%	2,08%	0,00%	100,00%
Asturias	2014	-	-	-	-	-	-	-
Baleares	2014	-	-	-	-	-	-	-
C.Valenciana	2014	-	-	-	-	-	-	-
Canarias	2014	30,37%	28,53%	12,83%	19,11%	9,16%	0,00%	100,00%
Cantabria	2014	-	-	-	-	-	-	-
Castilla La Mancha	2014	-	-	-	-	-	-	-
Castilla y León	2014	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Cataluña	2014	-	-	-	-	-	-	-
Extremadura	2014	-	-	-	-	-	-	-
Galicia	2014	-	-	-	-	-	-	-
La Rioja	2014	-	-	-	-	-	-	-
Madrid	2014	37,31%	19,88%	16,16%	19,88%	6,77%	0,00%	100,00%
Murcia	2014	-	-	-	-	-	-	-
Navarra	2014	-	-	-	-	-	-	-
Total Nacional	2014	45,33%	18,97%	12,20%	16,78%	6,72%	0,00%	100,00%

Fuente: Elaboración propia.

**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL**

TABLA P9.- DATOS BÁSICOS: Participantes por Tipo de Desglose, según EELL y Año

EELL	2014		
	Área ¹	Sexo ²	Tipo de Empleado ³
Andalucía	35.955	35.955	35.955
Aragón	3.054	3.054	3.054
Asturias	1.936	1.932	1.936
Baleares	3.318	3.318	3.318
C.Valenciana	8.153	8.153	7.703
Canarias	5.699	5.699	5.673
Cantabria	1.181	1.181	1.181
Castilla La Mancha	5.278	5.278	5.278
Castilla y León	6.844	6.844	6.844
Cataluña	13.949	13.949	13.949
Extremadura	3.141	3.141	3.264
Galicia	3.142	3.142	3.142
La Rioja	429	429	429
Madrid	9.728	9.728	9.728
Murcia	5.115	5.115	5.115
Navarra	1.548	1.547	1.547
Total Nacional	108.470	108.465	108.116

Fuentes:

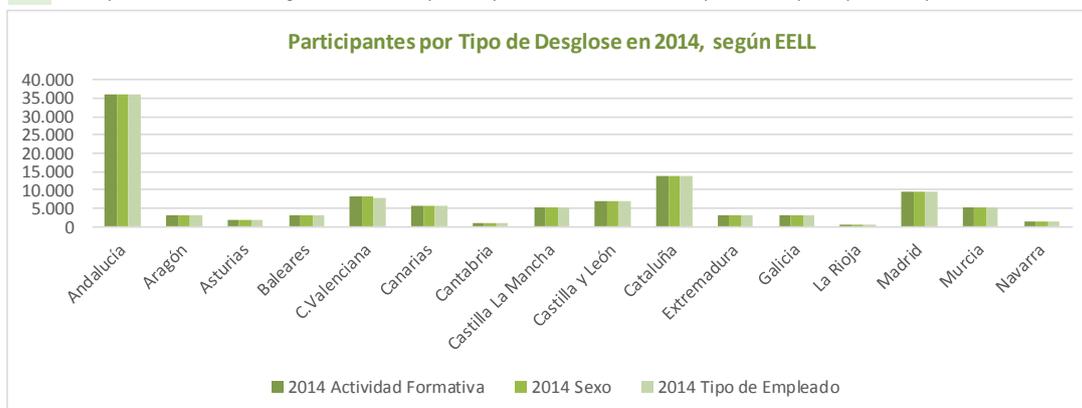
¹TABLA P2.1.- DATOS BÁSICOS: Participantes, según EELL y Año (Se obtiene de la Tabla Desglosada por Áreas).

²TABLA P4.1.- DATOS BÁSICOS: Participantes por Sexo, según EELL y Año (Suma Hombres + Mujeres).

³TABLA P5.1.- DATOS BÁSICOS: Participantes por Tipo de empleado, según EELL y Año (Suma Funcionario + Laboral + Estatutario).

Legenda:

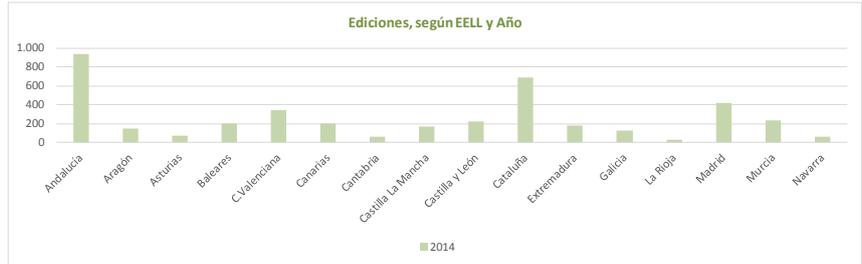
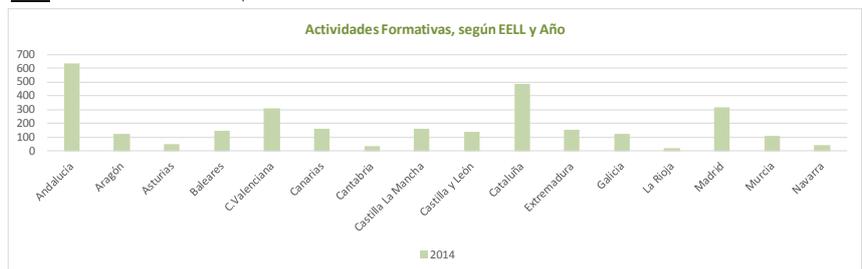
■ Discrepancia entre los Desgloses de Participantes por Actividad Formativa, por Sexo o por Tipo de Empleado.



3. EELL: ACTIVIDAD FORMATIVA

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS				
ACTIVIDAD FORMATIVA				
TABLA AF1.1.- DATOS BÁSICOS: Actividades Formativas, Ediciones, Horas y Participantes, según EELL y Año				
EELL	2014			
	Activ. Form.	Ediciones	Horas	Participantes
Andalucía	637	941	27.047,00	35.955
Aragón	121	151	2.837,00	3.054
Asturias	50	77	1.848,00	1.936
Baleares	144	206	2.785,50	3.318
C.Valenciana	310	345	9.284,00	8.153
Canarias ¹	160	¹ 200	¹ 5.272,00	5.699
Cantabria	37	68	856,50	1.181
Castilla La Mancha	162	176	5.628,60	5.278
Castilla y León	142	230	4.837,00	6.844
Cataluña ²	² 483	692	² 12.556,00	13.949
Extremadura ³	³ 152	180	5.155,00	3.141
Galicia	121	130	4.041,00	3.142
La Rioja	21	26	653,50	429
Madrid	318	415	9.162,00	9.728
Murcia	111	238	3.728,00	5.115
Navarra ⁴	⁴ 42	66	816,45	1.548
Total Nacional	3.011	4.141	96.507,55	108.470

Fuente: Información Estadística remitida por las EELL al INAP.



NOTAS:

¹ CANARIAS-EDICIONES: Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (214) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (200). En esta tabla se toma como DATO el proporcionado en la desagregación por áreas.

CANARIAS-HORAS: Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (5.617) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (5.272). En esta tabla se toma como DATO el proporcionado en la desagregación por áreas.

² CATALUÑA-ACTIVIDADES FORMATIVAS: Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (462) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (483). En esta tabla se toma como DATO el proporcionado en la desagregación por áreas.

CATALUÑA-HORAS: Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (13.156) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (12.556). En esta tabla se toma como DATO el proporcionado en la desagregación por áreas.

³ EXTREMADURA-ACTIVIDADES FORMATIVAS: Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (154) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (152). En esta tabla se toma como DATO el proporcionado en la desagregación por áreas.

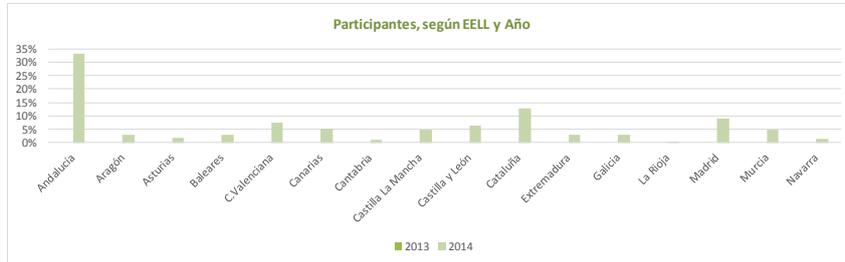
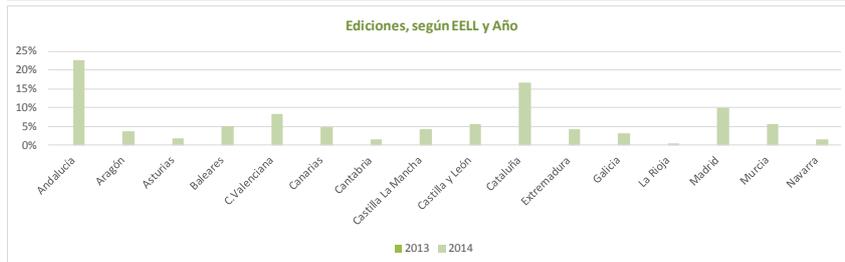
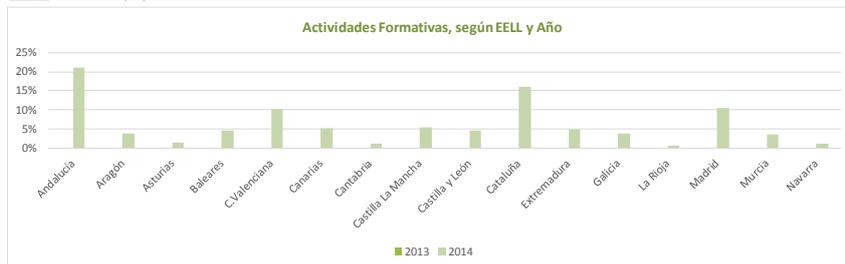
⁴ NAVARRA-ACTIVIDADES FORMATIVAS: Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (41) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (42). En esta tabla se toma como DATO el proporcionado en la desagregación por áreas.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
ACTIVIDAD FORMATIVA

TABLA AF1.2.- INDICADOR: Distribución % de las Actividades Formativas, Ediciones, Horas y Participantes, según EELL y Año

EELL	2014			
	Activ. Form.	Ediciones	Horas	Participantes
Andalucía	21,16%	22,72%	28,03%	33,15%
Aragón	4,02%	3,65%	2,94%	2,82%
Asturias	1,66%	1,86%	1,91%	1,78%
Baleares	4,78%	4,97%	2,89%	3,06%
C.Valenciana	10,30%	8,33%	9,62%	7,52%
Canarias ¹	5,31%	4,83%	5,46%	5,25%
Cantabria	1,23%	1,64%	0,89%	1,09%
Castilla La Mancha	5,38%	4,25%	5,83%	4,87%
Castilla y León	4,72%	5,55%	5,01%	6,31%
Cataluña ²	16,04%	16,71%	13,01%	12,86%
Extremadura ³	5,05%	4,35%	5,34%	2,90%
Galicia	4,02%	3,14%	4,19%	2,90%
La Rioja	0,70%	0,63%	0,68%	0,40%
Madrid	10,56%	10,02%	9,49%	8,97%
Murcia	3,69%	5,75%	3,86%	4,72%
Navarra ⁴	1,39%	1,59%	0,85%	1,43%
Total Nacional	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Fuente: Elaboración propia.



NOTAS:

¹ CANARIAS-EDICIONES: Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (214) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (200). En esta tabla se toma como DATO el proporcionado en la desagregación por áreas.

CANARIAS-HORAS: Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (5.617) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (5.272). En esta tabla se toma como DATO el proporcionado en la desagregación por áreas.

² CATALUÑA-ACTIVIDADES FORMATIVAS: Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (462) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (483). En esta tabla se toma como DATO el proporcionado en la desagregación por áreas.

CATALUÑA-HORAS: Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (13.156) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (12.556). En esta tabla se toma como DATO el proporcionado en la desagregación por áreas.

³ EXTREMADURA-ACTIVIDADES FORMATIVAS: Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (154) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (152). En esta tabla se toma como DATO el proporcionado en la desagregación por áreas.

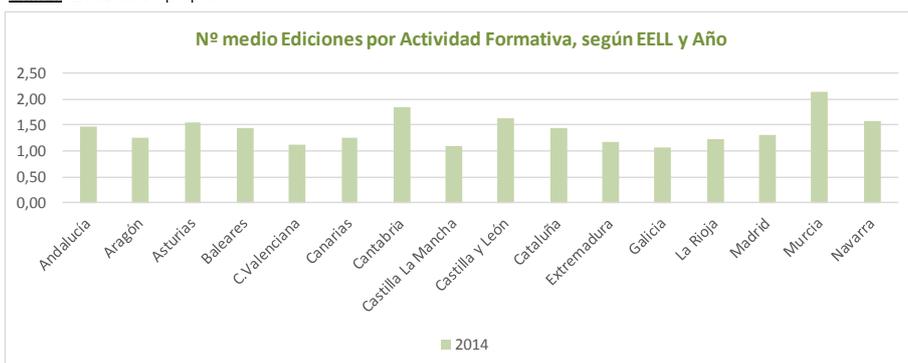
⁴ NAVARRA-ACTIVIDADES FORMATIVAS: Existe discrepancia entre el Dato proporcionado como Total (41) y el Dato resultante de la suma de las diferentes áreas (42). En esta tabla se toma como DATO el proporcionado en la desagregación por áreas.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
ACTIVIDAD FORMATIVA

TABLA AF2.- INDICADOR: Nº medio de Ediciones, Horas y Participantes por Actividad Formativa, según EELL y Año

EELL	2014		
	Nº medio Ediciones	Nº medio Horas	Nº medio Participantes
Andalucía	1,48	42,46	56,44
Aragón	1,25	23,45	25,24
Asturias	1,54	36,96	38,72
Baleares	1,43	19,34	23,04
C.Valenciana	1,11	29,95	26,30
Canarias	1,25	32,95	35,62
Cantabria	1,84	23,15	31,92
Castilla La Mancha	1,09	34,74	32,58
Castilla y León	1,62	34,06	48,20
Cataluña	1,43	26,00	28,88
Extremadura	1,18	33,91	20,66
Galicia	1,07	33,40	25,97
La Rioja	1,24	31,12	20,43
Madrid	1,31	28,81	30,59
Murcia	2,14	33,59	46,08
Navarra	1,57	19,44	36,86
Total Nacional	1,38	32,05	36,02

Fuente: Elaboración propia.



SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

TABLA AF3.1.- DATOS BÁSICOS: Actividades Formativas, según EELL, Año y Área

EELL	AÑO	Administración Electrónica	Dirección y Gerencia Pública	Económico-presupuestaria	Específicos determinados colectivos	Evaluación del Desempeño	Idiomas/Lenguas	Información y atención al público	Innovación y creatividad en organizaciones	Jurídico-procedimental	Nuevas Tecnologías información y comunicación	Políticas de Igualdad	Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	Recursos Humanos	Responsabilidad Social y MedioAmbiental	Transparencia y buen Gobierno	Unión Europea	Urbanismo y Medio Ambiente	Utilización eficiente de recursos públicos	Otros	TOTAL
Andalucía	2014	44	15	31	205	2	27	17	9	47	87	15	48	43	13	8	3	17	6	0	637
Aragón	2014	0	4	8	34	0	1	8	0	9	24	2	14	7	0	2	0	7	1	0	121
Asturias	2014	5	1	3	16	0	0	1	1	7	4	0	4	4	1	0	2	0	1	0	50
Baleares	2014	3	2	3	44	1	8	11	0	17	20	0	24	10	0	0	0	1	0	0	144
C. Valenciana	2014	13	10	9	96	2	14	8	4	40	50	1	18	26	4	1	1	9	4	0	310
Canarias	2014	11	3	6	38	2	7	5	4	28	19	2	11	7	4	1	0	5	7	0	160
Cantabria	2014	1	0	0	5	1	0	1	0	1	2	0	20	4	0	0	0	1	1	0	37
Castilla La Mancha	2014	12	4	12	43	1	2	5	5	17	24	4	16	13	0	1	0	1	2	0	162
Castilla y León	2014	16	4	13	33	0	6	5	1	21	16	1	9	4	3	3	1	5	1	0	142
Cataluña	2014	13	15	9	215	6	8	28	4	38	78	21	14	11	2	3	0	18	0	0	483
Extremadura	2014	4	3	14	35	0	8	1	1	13	38	4	9	11	0	1	0	10	0	0	152
Galicia	2014	12	2	6	31	0	2	7	0	24	17	0	9	8	0	1	1	0	1	0	121
La Rioja	2014	0	0	4	11	0	0	1	0	2	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	21
Madrid	2014	14	24	16	73	2	1	14	3	43	51	6	13	36	6	2	3	9	2	0	318
Murcia	2014	0	2	0	48	0	3	11	4	20	10	3	4	0	1	0	0	5	0	0	111
Navarra	2014	1	3	3	11	1	1	1	0	4	4	2	7	1	0	0	0	0	3	0	42
Total Nacional	2014	149	92	137	938	18	88	124	36	331	446	61	220	185	34	24	11	88	29	0	3.011

Fuente: Información Estadística remitida por las EELL al INAP.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

TABLA AF3.2.- INDICADOR: Distribución % de las Actividades Formativas, según EELL, Año y Área

EELL	AÑO	Administración Electrónica	Dirección y Gerencia Pública	Económico-presupuestaria	Específicos determinados colectivos	Evaluación del Desempeño	Idiomas/Lenguas	Información y atención al público	Innovación y creatividad en organizaciones	Jurídico-procedimental	Nuevas Tecnologías información y comunicación	Políticas de Igualdad	Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	Recursos Humanos	Responsabilidad Social y MedioAmbiental	Transparencia y buen gobierno	Unión Europea	Urbanismo y Medio Ambiente	Utilización eficiente de recursos públicos	Otros	TOTAL
Andalucía	2014	6,91%	2,35%	4,87%	32,18%	0,31%	4,24%	2,67%	1,41%	7,38%	13,66%	2,35%	7,54%	6,75%	2,04%	1,26%	0,47%	2,67%	0,94%	0,00%	100,00%
Aragón	2014	0,00%	3,31%	6,61%	28,10%	0,00%	0,83%	6,61%	0,00%	7,44%	19,83%	1,65%	11,57%	5,79%	0,00%	1,65%	0,00%	5,79%	0,83%	0,00%	100,00%
Asturias	2014	10,00%	2,00%	6,00%	32,00%	0,00%	0,00%	2,00%	2,00%	14,00%	8,00%	0,00%	8,00%	8,00%	2,00%	0,00%	4,00%	0,00%	2,00%	0,00%	100,00%
Baleares	2014	2,08%	1,39%	2,08%	30,56%	0,69%	5,56%	7,64%	0,00%	11,81%	13,89%	0,00%	16,67%	6,94%	0,00%	0,00%	0,00%	0,69%	0,00%	0,00%	100,00%
C. Valenciana	2014	4,19%	3,23%	2,90%	30,97%	0,65%	4,52%	2,58%	1,29%	12,90%	16,13%	0,32%	5,81%	8,39%	1,29%	0,32%	0,32%	2,90%	1,29%	0,00%	100,00%
Canarias	2014	6,88%	1,88%	3,75%	23,75%	1,25%	4,38%	3,13%	2,50%	17,50%	11,88%	1,25%	6,88%	4,38%	2,50%	0,63%	0,00%	3,13%	4,38%	0,00%	100,00%
Cantabria	2014	2,70%	0,00%	0,00%	13,51%	2,70%	0,00%	2,70%	0,00%	2,70%	5,41%	0,00%	54,05%	10,81%	0,00%	0,00%	0,00%	2,70%	2,70%	0,00%	100,00%
Castilla La Mancha	2014	7,41%	2,47%	7,41%	26,54%	0,62%	1,23%	3,09%	3,09%	10,49%	14,81%	2,47%	9,88%	8,02%	0,00%	0,62%	0,00%	0,62%	1,23%	0,00%	100,00%
Castilla y León	2014	11,27%	2,82%	9,15%	23,24%	0,00%	4,23%	3,52%	0,70%	14,79%	11,27%	0,70%	6,34%	2,82%	2,11%	2,11%	0,70%	3,52%	0,70%	0,00%	100,00%
Cataluña	2014	2,69%	3,11%	1,86%	44,51%	1,24%	1,66%	5,80%	0,83%	7,87%	16,15%	4,35%	2,90%	2,28%	0,41%	0,62%	0,00%	3,73%	0,00%	0,00%	100,00%
Extremadura	2014	2,63%	1,97%	9,21%	23,03%	0,00%	5,26%	0,66%	0,66%	8,55%	25,00%	2,63%	5,92%	7,24%	0,00%	0,66%	0,00%	6,58%	0,00%	0,00%	100,00%
Galicia	2014	9,92%	1,65%	4,96%	25,62%	0,00%	1,65%	5,79%	0,00%	19,83%	14,05%	0,00%	7,44%	6,61%	0,00%	0,83%	0,83%	0,00%	0,83%	0,00%	100,00%
La Rioja	2014	0,00%	0,00%	19,05%	52,38%	0,00%	0,00%	4,76%	0,00%	9,52%	9,52%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	4,76%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Madrid	2014	4,40%	7,55%	5,03%	22,96%	0,63%	0,31%	4,40%	0,94%	13,52%	16,04%	1,89%	4,09%	11,32%	1,89%	0,63%	0,94%	2,83%	0,63%	0,00%	100,00%
Murcia	2014	0,00%	1,80%	0,00%	43,24%	0,00%	2,70%	9,91%	3,60%	18,02%	9,01%	2,70%	3,60%	0,00%	0,90%	0,00%	0,00%	4,50%	0,00%	0,00%	100,00%
Navarra	2014	2,38%	7,14%	7,14%	26,19%	2,38%	2,38%	2,38%	0,00%	9,52%	9,52%	4,76%	16,67%	2,38%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,14%	0,00%	100,00%
Total Nacional	2014	4,95%	3,06%	4,55%	31,15%	0,60%	2,92%	4,12%	1,20%	10,99%	14,81%	2,03%	7,31%	6,14%	1,13%	0,80%	0,37%	2,92%	0,96%	0,00%	100,00%

Fuente: Elaboración propia.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
ACTIVIDAD FORMATIVA

TABLA AF4.1.- DATOS BÁSICOS: Ediciones, según EELL, Año y Área

EELL	AÑO	Administración Electrónica	Dirección y Gerencia Pública	Económico-presupuestaria	Específicos determinados colectivos	Evaluación del Desempeño	Idiomas/Lenguas	Información y atención al público	Innovación y creatividad en organizaciones	Jurídico-procedimental	Nuevas Tecnologías información y comunicación	Políticas de Igualdad	Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	Recursos Humanos	Responsabilidad Social y MedioAmbiental	Transparencia y buen Gobierno	Unión Europea	Urbanismo y Medio Ambiente	Utilización eficiente de recursos públicos	Otros	TOTAL
Andalucía	2014	79	23	39	318	10	34	25	11	66	126	19	61	70	13	14	3	22	8	0	941
Aragón	2014	0	8	11	37	0	1	9	0	13	28	2	20	10	0	2	0	9	1	0	151
Asturias	2014	7	1	3	21	0	0	1	1	10	4	0	15	10	1	0	2	0	1	0	77
Baleares	2014	7	2	14	56	1	9	12	0	16	26	0	50	12	0	0	0	1	0	0	206
C. Valenciana	2014	14	16	10	105	4	16	9	4	40	55	1	21	30	5	1	1	9	4	0	345
Canarias	2014	21	5	7	57	2	8	8	4	18	26	4	13	7	4	1	0	6	9	0	200
Cantabria	2014	1	0	0	9	1	0	1	0	3	10	0	33	4	0	0	0	2	4	0	68
Castilla La Mancha	2014	13	4	11	42	2	4	6	6	18	25	4	18	13	0	7	0	1	2	0	176
Castilla y León	2014	19	5	24	64	0	7	5	1	22	30	1	35	4	3	3	1	5	1	0	230
Cataluña	2014	18	30	9	313	6	8	48	6	62	120	23	14	12	2	3	0	18	0	0	692
Extremadura	2014	11	3	16	36	0	8	1	1	14	44	8	15	12	0	1	0	10	0	0	180
Galicia	2014	13	2	6	38	0	2	7	0	25	17	0	9	8	0	1	1	0	1	0	130
La Rioja	2014	0	0	4	16	0	0	1	0	2	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	26
Madrid	2014	17	27	18	96	2	1	21	3	53	62	7	24	57	7	3	3	11	3	0	415
Murcia	2014	0	2	0	157	0	4	19	6	23	13	3	5	0	1	0	0	5	0	0	238
Navarra	2014	1	5	3	21	4	1	3	0	4	5	2	8	1	0	0	0	0	8	0	66
Total Nacional	2014	221	133	175	1.386	32	103	176	43	389	593	74	341	250	36	37	11	99	42	0	4.141

Fuente: Información Estadística remitida por las EELL al INAP.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

TABLA AF4.2.- INDICADOR: Distribución % de las Ediciones, según EELL, Año y Área

EELL	AÑO	Administración Electrónica	Dirección y Gerencia Pública	Económico-presupuestaria	Específicos determinados colectivos	Evaluación del Desempeño	Idiomas/Lenguas	Información y atención al público	Innovación y creatividad en organizaciones	Jurídico-procedimental	Nuevas Tecnologías información y comunicación	Políticas de Igualdad	Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	Recursos Humanos	Responsabilidad Social y MedioAmbiental	Transparencia y buen gobierno	Unión Europea	Urbanismo y Medio Ambiente	Utilización eficiente de recursos públicos	Otros	TOTAL
Andalucía	2014	8,40%	2,44%	4,14%	33,79%	1,06%	3,61%	2,66%	1,17%	7,01%	13,39%	2,02%	6,48%	7,44%	1,38%	1,49%	0,32%	2,34%	0,85%	0,00%	100,00%
Aragón	2014	0,00%	5,30%	7,28%	24,50%	0,00%	0,66%	5,96%	0,00%	8,61%	18,54%	1,32%	13,25%	6,62%	0,00%	1,32%	0,00%	5,96%	0,66%	0,00%	100,00%
Asturias	2014	9,09%	1,30%	3,90%	27,27%	0,00%	0,00%	1,30%	1,30%	12,99%	5,19%	0,00%	19,48%	12,99%	1,30%	0,00%	2,60%	0,00%	1,30%	0,00%	100,00%
Baleares	2014	3,40%	0,97%	6,80%	27,18%	0,49%	4,37%	5,83%	0,00%	7,77%	12,62%	0,00%	24,27%	5,83%	0,00%	0,00%	0,00%	0,49%	0,00%	0,00%	100,00%
C. Valenciana	2014	4,06%	4,64%	2,90%	30,43%	1,16%	4,64%	2,61%	1,16%	11,59%	15,94%	0,29%	6,09%	8,70%	1,45%	0,29%	0,29%	2,61%	1,16%	0,00%	100,00%
Canarias	2014	10,50%	2,50%	3,50%	28,50%	1,00%	4,00%	4,00%	2,00%	9,00%	13,00%	2,00%	6,50%	3,50%	2,00%	0,50%	0,00%	3,00%	4,50%	0,00%	100,00%
Cantabria	2014	1,47%	0,00%	0,00%	13,24%	1,47%	0,00%	1,47%	0,00%	4,41%	14,71%	0,00%	48,53%	5,88%	0,00%	0,00%	0,00%	2,94%	5,88%	0,00%	100,00%
Castilla La Mancha	2014	7,39%	2,27%	6,25%	23,86%	1,14%	2,27%	3,41%	3,41%	10,23%	14,20%	2,27%	10,23%	7,39%	0,00%	3,98%	0,00%	0,57%	1,14%	0,00%	100,00%
Castilla y León	2014	8,26%	2,17%	10,43%	27,83%	0,00%	3,04%	2,17%	0,43%	9,57%	13,04%	0,43%	15,22%	1,74%	1,30%	1,30%	0,43%	2,17%	0,43%	0,00%	100,00%
Cataluña	2014	2,60%	4,34%	1,30%	45,23%	0,87%	1,16%	6,94%	0,87%	8,96%	17,34%	3,32%	2,02%	1,73%	0,29%	0,43%	0,00%	2,60%	0,00%	0,00%	100,00%
Extremadura	2014	6,11%	1,67%	8,89%	20,00%	0,00%	4,44%	0,56%	0,56%	7,78%	24,44%	4,44%	8,33%	6,67%	0,00%	0,56%	0,00%	5,56%	0,00%	0,00%	100,00%
Galicia	2014	10,00%	1,54%	4,62%	29,23%	0,00%	1,54%	5,38%	0,00%	19,23%	13,08%	0,00%	6,92%	6,15%	0,00%	0,77%	0,77%	0,00%	0,77%	0,00%	100,00%
La Rioja	2014	0,00%	0,00%	15,38%	61,54%	0,00%	0,00%	3,85%	0,00%	7,69%	7,69%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,85%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Madrid	2014	4,10%	6,51%	4,34%	23,13%	0,48%	0,24%	5,06%	0,72%	12,77%	14,94%	1,69%	5,78%	13,73%	1,69%	0,72%	0,72%	2,65%	0,72%	0,00%	100,00%
Murcia	2014	0,00%	0,84%	0,00%	65,97%	0,00%	1,68%	7,98%	2,52%	9,66%	5,46%	1,26%	2,10%	0,00%	0,42%	0,00%	0,00%	2,10%	0,00%	0,00%	100,00%
Navarra	2014	1,52%	7,58%	4,55%	31,82%	6,06%	1,52%	4,55%	0,00%	6,06%	7,58%	3,03%	12,12%	1,52%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	12,12%	0,00%	100,00%
Total Nacional	2014	5,34%	3,21%	4,23%	33,47%	0,77%	2,49%	4,25%	1,04%	9,39%	14,32%	1,79%	8,23%	6,04%	0,87%	0,89%	0,27%	2,39%	1,01%	0,00%	100,00%

Fuente: Elaboración propia.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

TABLA AF4.3.- INDICADOR: Nº medio de Ediciones por Actividad Formativa, según EELL, Año y Área

EELL	AÑO	Administración Electrónica	Dirección y Gerencia Pública	Económico-presupuestaria	Específicos determinados colectivos	Evaluación del Desempeño	Idiomas/Lenguas	Información y atención al público	Innovación y creatividad en organizaciones	Jurídico-procedimental Nuevas Tecnologías información y comunicación	Políticas de Igualdad	Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	Recursos Humanos	Responsabilidad Social y MedioAmbiental	Transparencia y buen gobierno	Unión Europea	Urbanismo y Medio Ambiente	Utilización eficiente de recursos públicos	Otros	TOTAL	
Andalucía	2014	1,80	1,53	1,26	1,55	5,00	1,26	1,47	1,22	1,40	1,45	1,27	1,27	1,63	1,00	1,75	1,00	1,29	1,33	-	1,48
Aragón	2014	-	2,00	1,38	1,09	-	1,00	1,13	-	1,44	1,17	1,00	1,43	1,43	-	1,00	-	1,29	1,00	-	1,25
Asturias	2014	1,40	1,00	1,00	1,31	-	-	1,00	1,00	1,43	1,00	-	3,75	2,50	1,00	-	-	-	1,00	-	1,54
Baleares	2014	2,33	1,00	4,67	1,27	1,00	1,13	1,09	-	0,94	1,30	-	2,08	1,20	-	-	-	1,00	-	-	1,43
C. Valenciana	2014	1,08	1,60	1,11	1,09	2,00	1,14	1,13	1,00	1,00	1,10	1,00	1,17	1,15	1,25	1,00	1,00	1,00	1,00	-	1,11
Canarias	2014	1,91	1,67	1,17	1,50	1,00	1,14	1,60	1,00	0,64	1,37	2,00	1,18	1,00	1,00	1,00	-	1,20	1,29	-	1,25
Cantabria	2014	1,00	-	-	1,80	1,00	-	1,00	-	3,00	5,00	-	1,65	1,00	-	-	-	2,00	4,00	-	1,84
Castilla La Mancha	2014	1,08	1,00	0,92	0,98	2,00	2,00	1,20	1,20	1,06	1,04	1,00	1,13	1,00	-	7,00	-	1,00	1,00	-	1,09
Castilla y León	2014	1,19	1,25	1,85	1,94	-	1,17	1,00	1,00	1,05	1,88	1,00	3,89	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	-	1,62
Cataluña	2014	1,38	2,00	1,00	1,46	1,00	1,00	1,71	1,50	1,63	1,54	1,10	1,00	1,09	1,00	1,00	-	1,00	-	-	1,43
Extremadura	2014	2,75	1,00	1,14	1,03	-	1,00	1,00	1,00	1,08	1,16	2,00	1,67	1,09	-	1,00	-	1,00	-	-	1,18
Galicia	2014	1,08	1,00	1,00	1,23	-	1,00	1,00	-	1,04	1,00	-	1,00	1,00	-	1,00	1,00	-	1,00	-	1,07
La Rioja	2014	-	-	1,00	1,45	-	-	1,00	-	1,00	1,00	-	-	-	-	1,00	-	-	-	-	1,24
Madrid	2014	1,21	1,13	1,13	1,32	1,00	1,00	1,50	1,00	1,23	1,22	1,17	1,85	1,58	1,17	1,50	1,00	1,22	1,50	-	1,31
Murcia	2014	-	1,00	-	3,27	-	1,33	1,73	1,50	1,15	1,30	1,00	1,25	-	1,00	-	-	1,00	-	-	2,14
Navarra	2014	1,00	1,67	1,00	1,91	4,00	1,00	3,00	-	1,00	1,25	1,00	1,14	1,00	-	-	-	-	2,67	-	1,57
Total Nacional	2014	1,48	1,45	1,28	1,48	1,78	1,17	1,42	1,19	1,18	1,33	1,21	1,55	1,35	1,06	1,54	1,00	1,13	1,45	-	1,38

Fuente: Elaboración propia.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

TABLA AFS.1.- DATOS BÁSICOS: Horas, según EELL, Año y Área

EELL	AÑO	Administración Electrónica	Dirección y Gerencia Pública	Económico-presupuestaria	Específicos determinados colectivos	Evaluación del Desempeño	Idiomas/Lenguas	Información y atención al público	Innovación y creatividad en organizaciones	Jurídico-procedimental	Nuevas Tecnologías Información y comunicación	Políticas de igualdad	Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	Recursos Humanos	Responsabilidad Social y Medio Ambiental	Transparencia y buen gobierno	Unión Europea	Urbanismo y Medio Ambiente	Utilización eficiente de recursos públicos	Otros	TOTAL
Andalucía	2014	1.626,00	805,00	1.168,00	10.163,00	255,00	1.507,00	833,00	313,00	1.468,00	3.301,00	502,00	924,00	2.251,00	580,00	421,00	62,00	657,00	211,00	0,00	27.047,00
Aragón	2014	0,00	125,00	161,00	723,00	0,00	50,00	159,00	0,00	205,00	580,00	55,00	391,00	167,00	0,00	22,00	0,00	179,00	20,00	0,00	2.837,00
Asturias	2014	52,00	60,00	210,00	584,00	0,00	0,00	8,00	6,00	146,00	155,00	0,00	91,00	200,00	200,00	0,00	116,00	0,00	20,00	0,00	1.848,00
Baleares	2014	119,00	75,00	183,00	835,00	20,00	218,00	161,50	0,00	297,00	370,00	0,00	292,00	195,00	0,00	0,00	0,00	20,00	0,00	0,00	2.785,50
C. Valenciana	2014	332,00	346,00	358,00	2.793,00	100,00	742,00	232,00	120,00	1.189,00	1.396,00	30,00	531,00	661,00	108,00	20,00	12,00	199,00	115,00	0,00	9.284,00
Canarias	2014	173,00	108,00	164,00	2.393,00	110,00	269,00	148,00	88,00	689,00	272,00	42,00	246,00	147,00	110,00	15,00	0,00	153,00	145,00	0,00	5.272,00
Cantabria	2014	15,00	0,00	0,00	193,00	20,00	0,00	20,00	0,00	60,00	210,00	0,00	138,50	80,00	0,00	0,00	0,00	40,00	80,00	0,00	856,50
Castilla La Mancha	2014	282,60	150,00	371,00	1.549,00	12,00	625,00	145,00	118,00	488,00	892,00	131,00	346,00	420,00	0,00	14,00	0,00	40,00	45,00	0,00	5.628,60
Castilla y León	2014	410,00	182,00	378,00	1.132,00	0,00	400,00	118,00	16,00	566,00	493,00	20,00	256,00	76,00	570,00	65,00	20,00	125,00	10,00	0,00	4.837,00
Cataluña	2014	300,00	444,00	144,00	5.890,00	123,00	515,00	957,00	83,00	1.305,00	1.171,00	434,00	277,00	368,00	49,00	41,00	0,00	455,00	0,00	0,00	12.556,00
Extremadura	2014	92,00	62,00	355,00	1.398,00	0,00	365,00	30,00	40,00	394,00	1.295,00	140,00	348,00	352,00	0,00	20,00	0,00	264,00	0,00	0,00	5.155,00
Galicia	2014	327,00	48,00	159,00	1.131,00	0,00	60,00	180,00	0,00	696,00	682,00	0,00	237,00	411,00	0,00	30,00	30,00	0,00	50,00	0,00	4.041,00
La Rioja	2014	0,00	0,00	200,00	211,50	0,00	0,00	50,00	0,00	86,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	653,50
Madrid	2014	373,00	621,00	477,00	1.989,00	51,00	37,00	496,00	110,00	1.156,00	1.319,00	149,00	422,00	1.243,00	228,00	90,00	59,00	282,00	60,00	0,00	9.162,00
Murcia	2014	0,00	36,00	0,00	1.774,00	0,00	140,00	430,00	66,00	682,00	327,00	55,00	104,00	0,00	4,00	0,00	0,00	110,00	0,00	0,00	3.728,00
Navarra	2014	3,00	72,00	55,00	278,97	32,00	10,00	31,98	0,00	55,00	100,00	9,00	76,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	88,50	0,00	816,45
Total Nacional	2014	4.104,60	3.134,00	4.383,00	33.037,47	723,00	4.938,00	3.999,48	960,00	9.482,00	12.663,00	1.567,00	4.679,50	6.576,00	1.849,00	744,00	299,00	2.524,00	844,50	0,00	96.507,55

Fuente: Información Estadística remitida por las EELL al INAP.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

TABLA AF5.2.- INDICADOR: Distribución % de las Horas, según EELL, Año y Área

EELL	AÑO	Administración Electrónica	Dirección y Gerencia Pública	Económico-presupuestaria	Específicos determinados colectivos	Evaluación del Desempeño	Idiomas/Lenguas	Información y atención al público	Innovación y creatividad en organizaciones	Jurídico-procedimental	Nuevas Tecnologías información y comunicación	Políticas de igualdad	Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	Recursos Humanos	Responsabilidad Social y MedioAmbiental	Transparencia y buen gobierno	Unión Europea	Urbanismo y Medio Ambiente	Utilización eficiente de recursos públicos	Otros	TOTAL
Andalucía	2014	6,01%	2,98%	4,32%	37,58%	0,94%	5,57%	3,08%	1,16%	5,43%	12,20%	1,86%	3,42%	8,32%	2,14%	1,56%	0,23%	2,43%	0,78%	0,00%	100,00%
Aragón	2014	0,00%	4,41%	5,68%	25,48%	0,00%	1,76%	5,60%	0,00%	7,23%	20,44%	1,94%	13,78%	5,89%	0,00%	0,78%	0,00%	6,31%	0,70%	0,00%	100,00%
Asturias	2014	2,81%	3,25%	11,36%	31,60%	0,00%	0,00%	0,43%	0,32%	7,90%	8,39%	0,00%	4,92%	10,82%	10,82%	0,00%	6,28%	0,00%	1,08%	0,00%	100,00%
Baleares	2014	4,27%	2,69%	6,57%	29,98%	0,72%	7,83%	5,80%	0,00%	10,66%	13,28%	0,00%	10,48%	7,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,72%	0,00%	0,00%	100,00%
C. Valenciana	2014	3,58%	3,73%	3,86%	30,08%	1,08%	7,99%	2,50%	1,29%	12,81%	15,04%	0,32%	5,72%	7,12%	1,16%	0,22%	0,13%	2,14%	1,24%	0,00%	100,00%
Canarias	2014	3,28%	2,05%	3,11%	45,39%	2,09%	5,10%	2,81%	1,67%	13,07%	5,16%	0,80%	4,67%	2,79%	2,09%	0,28%	0,00%	2,90%	2,75%	0,00%	100,00%
Cantabria	2014	1,75%	0,00%	0,00%	22,53%	2,34%	0,00%	2,34%	0,00%	7,01%	24,52%	0,00%	16,17%	9,34%	0,00%	0,00%	0,00%	4,67%	9,34%	0,00%	100,00%
Castilla La Mancha	2014	5,02%	2,66%	6,59%	27,52%	0,21%	11,10%	2,58%	2,10%	8,67%	15,85%	2,33%	6,15%	7,46%	0,00%	0,25%	0,00%	0,71%	0,80%	0,00%	100,00%
Castilla y León	2014	8,48%	3,76%	7,81%	23,40%	0,00%	8,27%	2,44%	0,33%	11,70%	10,19%	0,41%	5,29%	1,57%	11,78%	1,34%	0,41%	2,58%	0,21%	0,00%	100,00%
Cataluña	2014	2,39%	3,54%	1,15%	46,91%	0,98%	4,10%	7,62%	0,66%	10,39%	9,33%	3,46%	2,21%	2,93%	0,39%	0,33%	0,00%	3,62%	0,00%	0,00%	100,00%
Extremadura	2014	1,78%	1,20%	6,89%	27,12%	0,00%	7,08%	0,58%	0,78%	7,64%	25,12%	2,72%	6,75%	6,83%	0,00%	0,39%	0,00%	5,12%	0,00%	0,00%	100,00%
Galicia	2014	8,09%	1,19%	3,93%	27,99%	0,00%	1,48%	4,45%	0,00%	17,22%	16,88%	0,00%	5,86%	10,17%	0,00%	0,74%	0,74%	0,00%	1,24%	0,00%	100,00%
La Rioja	2014	0,00%	0,00%	30,60%	32,36%	0,00%	0,00%	7,65%	0,00%	13,16%	15,30%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,92%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Madrid	2014	4,07%	6,78%	5,21%	21,71%	0,56%	0,40%	5,41%	1,20%	12,62%	14,40%	1,63%	4,61%	13,57%	2,49%	0,98%	0,64%	3,08%	0,65%	0,00%	100,00%
Murcia	2014	0,00%	0,97%	0,00%	47,59%	0,00%	3,76%	11,53%	1,77%	18,29%	8,77%	1,48%	2,79%	0,00%	0,11%	0,00%	0,00%	2,95%	0,00%	0,00%	100,00%
Navarra	2014	0,37%	8,82%	6,74%	34,17%	3,92%	1,22%	3,92%	0,00%	6,74%	12,25%	1,10%	9,31%	0,61%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,84%	0,00%	100,00%
Total Nacional	2014	4,25%	3,25%	4,54%	34,23%	0,75%	5,12%	4,14%	0,99%	9,83%	13,12%	1,62%	4,85%	6,81%	1,92%	0,77%	0,31%	2,62%	0,88%	0,00%	100,00%

Fuente: Elaboración propia.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

TABLA AF5.3.- INDICADOR: Nº medio de Horas por Actividad Formativa, según EELL, Año y Área

EELL	AÑO	Administración Electrónica	Dirección y Gerencia Pública	Económico-presupuestaria	Específicos determinados colectivos	Evaluación del Desempeño	Idiomas/Lenguas	Información y atención al público	Innovación y creatividad en organizaciones	Jurídico-procedimental	Nuevas Tecnologías información y comunicación	Políticas de Igualdad	Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	Recursos Humanos	Responsabilidad Social y MedioAmbiental	Transparencia y buen gobierno	Unión Europea	Urbanismo y Medio Ambiente	Utilización eficiente de recursos públicos	Otros	TOTAL
Andalucía	2014	36,95	53,67	37,68	49,58	127,50	55,81	49,00	34,78	31,23	37,94	33,47	19,25	52,35	44,62	52,63	20,67	38,65	35,17	-	42,46
Aragón	2014	-	31,25	20,13	21,26	-	50,00	19,88	-	22,78	24,17	27,50	27,93	23,86	-	11,00	-	25,57	20,00	-	23,45
Asturias	2014	10,40	60,00	70,00	36,50	-	-	8,00	6,00	20,86	38,75	-	22,75	50,00	200,00	-	58,00	-	20,00	-	36,96
Baleares	2014	39,67	37,50	61,00	18,98	20,00	27,25	14,68	-	17,47	18,50	-	12,17	19,50	-	-	-	20,00	-	-	19,34
C. Valenciana	2014	25,54	34,60	39,78	29,09	50,00	53,00	29,00	30,00	29,73	27,92	30,00	29,50	25,42	27,00	20,00	12,00	22,11	28,75	-	29,95
Canarias	2014	15,73	36,00	27,33	62,97	55,00	38,43	29,60	22,00	24,61	14,32	21,00	22,36	21,00	27,50	15,00	-	30,60	20,71	-	32,95
Cantabria	2014	15,00	-	-	38,60	20,00	-	20,00	-	60,00	105,00	-	6,93	20,00	-	-	-	40,00	80,00	-	23,15
Castilla La Mancha	2014	23,55	37,50	30,92	36,02	12,00	312,50	29,00	23,60	28,71	37,17	32,75	21,63	32,31	-	14,00	-	40,00	22,50	-	34,74
Castilla y León	2014	25,63	45,50	29,08	34,30	-	66,67	23,60	16,00	26,95	30,81	20,00	28,44	19,00	190,00	21,67	20,00	25,00	10,00	-	34,06
Cataluña	2014	23,08	29,60	16,00	27,40	20,50	64,38	34,18	20,75	34,34	15,01	20,67	19,79	33,45	24,50	13,67	-	25,28	-	-	26,00
Extremadura	2014	23,00	20,67	25,36	39,94	-	45,63	30,00	40,00	30,31	34,08	35,00	38,67	32,00	-	20,00	-	26,40	-	-	33,91
Galicia	2014	27,25	24,00	26,50	36,48	-	30,00	25,71	-	29,00	40,12	-	26,33	51,38	-	30,00	30,00	-	50,00	-	33,40
La Rioja	2014	-	-	50,00	19,23	-	-	50,00	-	43,00	50,00	-	-	-	-	6,00	-	-	-	-	31,12
Madrid	2014	26,64	25,88	29,81	27,25	25,50	37,00	35,43	36,67	26,88	25,86	24,83	32,46	34,53	38,00	45,00	19,67	31,33	30,00	-	28,81
Murcia	2014	-	18,00	-	36,96	-	46,67	39,09	16,50	34,10	32,70	18,33	26,00	-	4,00	-	-	22,00	-	-	33,59
Navarra	2014	3,00	24,00	18,33	25,36	32,00	10,00	31,98	-	13,75	25,00	4,50	10,86	5,00	-	-	-	-	29,50	-	19,44
Total Nacional	2014	27,55	34,07	31,99	35,22	40,17	56,11	32,25	26,67	28,65	28,39	25,69	21,27	35,55	54,38	31,00	27,18	28,68	29,12	-	32,05

Fuente: Elaboración propia.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

TABLA AF6.1.- DATOS BÁSICOS: Participantes, según EELL, Año y Área

EELL	AÑO	Administración Electrónica	Dirección y Gerencia Pública	Económico-presupuestaria	Específicos determinados colectivos	Evaluación del Desempeño	Idiomas/Lenguas	Información y atención al público	Innovación y creatividad en organizaciones	Jurídico-procedimental	Nuevas Tecnologías	Información y comunicación	Políticas de igualdad	Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	Recursos Humanos	Responsabilidad Social y MedioAmbiental	Transparencia y buen gobierno	Unión Europea	Urbanismo y Medio Ambiente	Utilización eficiente de recursos públicos	Otros	TOTAL
Andalucía	2014	2.523	1.663	1.417	11.880	1.025	1.283	1.112	507	2.754	3.203	866	1.185	3.911	609	517	150	924	426	0	35.955	
Aragón	2014	0	162	295	701	0	29	109	0	363	464	35	536	129	0	39	0	157	35	0	3.054	
Asturias	2014	122	5	98	777	0	0	15	4	139	56	0	258	417	15	0	22	0	8	0	1.936	
Baleares	2014	149	69	335	926	7	118	173	0	333	474	0	575	142	0	0	0	17	0	0	3.318	
C. Valenciana	2014	305	347	210	2.238	65	505	245	96	1.039	1.418	22	519	756	84	12	17	181	94	0	8.153	
Canarias	2014	467	135	307	1.223	106	304	298	129	1.008	532	180	273	223	138	15	0	195	166	0	5.699	
Cantabria	2014	30	0	0	183	15	0	15	0	94	132	0	471	60	0	0	0	61	120	0	1.181	
Castilla La Mancha	2014	460	171	535	863	30	242	310	187	633	770	142	314	430	0	70	0	84	37	0	5.278	
Castilla y León	2014	482	103	1.225	1.235	0	109	236	19	1.572	506	20	673	116	49	64	20	401	14	0	6.844	
Cataluña	2014	289	1.171	309	5.403	140	163	795	169	1.170	2.269	349	227	518	39	140	0	798	0	0	13.949	
Extremadura	2014	170	53	317	643	0	142	28	32	304	666	140	255	221	0	15	0	155	0	0	3.141	
Galicia	2014	355	35	145	896	0	42	163	0	654	359	0	214	161	0	50	30	0	38	0	3.142	
La Rioja	2014	0	0	71	248	0	0	16	0	54	24	0	0	0	0	16	0	0	0	0	429	
Madrid	2014	382	824	505	2.242	60	28	422	45	1.246	1.306	169	489	1.230	215	119	50	349	47	0	9.728	
Murcia	2014	0	55	0	2.217	0	71	736	257	1.038	237	82	121	0	200	0	0	101	0	0	5.115	
Navarra	2014	36	120	114	491	27	15	40	0	202	118	110	124	27	0	0	0	0	124	0	1.548	
Total Nacional	2014	5.770	4.913	5.883	32.166	1.475	3.051	4.713	1.445	12.603	12.534	2.115	6.234	8.341	1.349	1.057	289	3.423	1.109	0	108.470	

Fuente: Información Estadística remitida por las EELL al INAP.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

TABLA AF6.2.- INDICADOR: Distribución % de los Participantes, según EELL, Año y Área

EELL	AÑO	Administración Electrónica	Dirección y Gerencia Pública	Económico-presupuestaria	Específicos determinados colectivos	Evaluación del Desempeño	Idiomas/Lenguas	Información y atención al público	Innovación y creatividad en organizaciones	Jurídico-procedimental	Nuevas Tecnologías información y comunicación	Políticas de Igualdad	Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	Recursos Humanos	Responsabilidad Social y MedioAmbiental	Transparencia y buen gobierno	Unión Europea	Urbanismo y Medio Ambiente	Utilización eficiente de recursos públicos	Otros	TOTAL
Andalucía	2014	7,02%	4,63%	3,94%	33,04%	2,85%	3,57%	3,09%	1,41%	7,66%	8,91%	2,41%	3,30%	10,88%	1,69%	1,44%	0,42%	2,57%	1,18%	0,00%	100,00%
Aragón	2014	0,00%	5,30%	9,66%	22,95%	0,00%	0,95%	3,57%	0,00%	11,89%	15,19%	1,15%	17,55%	4,22%	0,00%	1,28%	0,00%	5,14%	1,15%	0,00%	100,00%
Asturias	2014	6,30%	0,26%	5,06%	40,13%	0,00%	0,00%	0,77%	0,21%	7,18%	2,89%	0,00%	13,33%	21,54%	0,77%	0,00%	1,14%	0,00%	0,41%	0,00%	100,00%
Baleares	2014	4,49%	2,08%	10,10%	27,91%	0,21%	3,56%	5,21%	0,00%	10,04%	14,29%	0,00%	17,33%	4,28%	0,00%	0,00%	0,00%	0,51%	0,00%	0,00%	100,00%
C. Valenciana	2014	3,74%	4,26%	2,58%	27,45%	0,80%	6,19%	3,01%	1,18%	12,74%	17,39%	0,27%	6,37%	9,27%	1,03%	0,15%	0,21%	2,22%	1,15%	0,00%	100,00%
Canarias	2014	8,19%	2,37%	5,39%	21,46%	1,86%	5,33%	5,23%	2,26%	17,69%	9,33%	3,16%	4,79%	3,91%	2,42%	0,26%	0,00%	3,42%	2,91%	0,00%	100,00%
Cantabria	2014	2,54%	0,00%	0,00%	15,50%	1,27%	0,00%	1,27%	0,00%	7,96%	11,18%	0,00%	39,88%	5,08%	0,00%	0,00%	0,00%	5,17%	10,16%	0,00%	100,00%
Castilla La Mancha	2014	8,72%	3,24%	10,14%	16,35%	0,57%	4,59%	5,87%	3,54%	11,99%	14,59%	2,69%	5,95%	8,15%	0,00%	1,33%	0,00%	1,59%	0,70%	0,00%	100,00%
Castilla y León	2014	7,04%	1,50%	17,90%	18,05%	0,00%	1,59%	3,45%	0,28%	22,97%	7,39%	0,29%	9,83%	1,69%	0,72%	0,94%	0,29%	5,86%	0,20%	0,00%	100,00%
Cataluña	2014	2,07%	8,39%	2,22%	38,73%	1,00%	1,17%	5,70%	1,21%	8,39%	16,27%	2,50%	1,63%	3,71%	0,28%	1,00%	0,00%	5,72%	0,00%	0,00%	100,00%
Extremadura	2014	5,41%	1,69%	10,09%	20,47%	0,00%	4,52%	0,89%	1,02%	9,68%	21,20%	4,46%	8,12%	7,04%	0,00%	0,48%	0,00%	4,93%	0,00%	0,00%	100,00%
Galicia	2014	11,30%	1,11%	4,61%	28,52%	0,00%	1,34%	5,19%	0,00%	20,81%	11,43%	0,00%	6,81%	5,12%	0,00%	1,59%	0,95%	0,00%	1,21%	0,00%	100,00%
La Rioja	2014	0,00%	0,00%	16,55%	57,81%	0,00%	0,00%	3,73%	0,00%	12,59%	5,59%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,73%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Madrid	2014	3,93%	8,47%	5,19%	23,05%	0,62%	0,29%	4,34%	0,46%	12,81%	13,43%	1,74%	5,03%	12,64%	2,21%	1,22%	0,51%	3,59%	0,48%	0,00%	100,00%
Murcia	2014	0,00%	1,08%	0,00%	43,34%	0,00%	1,39%	14,39%	5,02%	20,29%	4,63%	1,60%	2,37%	0,00%	3,91%	0,00%	0,00%	1,97%	0,00%	0,00%	100,00%
Navarra	2014	2,33%	7,75%	7,36%	31,72%	1,74%	0,97%	2,58%	0,00%	13,05%	7,62%	7,11%	8,01%	1,74%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	8,01%	0,00%	100,00%
Total Nacional	2014	5,32%	4,53%	5,42%	29,65%	1,36%	2,81%	4,34%	1,33%	11,62%	11,56%	1,95%	5,75%	7,69%	1,24%	0,97%	0,27%	3,16%	1,02%	0,00%	100,00%

Fuente: Elaboración propia.

SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

TABLA AF6.3.- INDICADOR: Nº medio de Participantes por Actividad Formativa, según EELL, Año y Área

EELL	AÑO	Administración Electrónica	Dirección y Gerencia Pública	Económico-presupuestaria	Específicos determinados colectivos	Evaluación del Desempeño	Idiomas/Lenguas	Información y atención al público	Innovación y creatividad en organizaciones	Jurídico-procedimental	Nuevas Tecnologías información y comunicación	Políticas de Igualdad	Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	Recursos Humanos	Responsabilidad Social y MedioAmbiental	Transparencia y buen gobierno	Unión Europea	Urbanismo y Medio Ambiente	Utilización eficiente de recursos públicos	Otros	TOTAL
Andalucía	2014	57,34	110,87	45,71	57,95	512,50	47,52	65,41	56,33	58,60	36,82	57,73	24,69	90,95	46,85	64,63	50,00	54,35	71,00	-	56,44
Aragón	2014	-	40,50	36,88	20,62	-	29,00	13,63	-	40,33	19,33	17,50	38,29	18,43	-	19,50	-	22,43	35,00	-	25,24
Asturias	2014	24,40	5,00	32,67	48,56	-	-	15,00	4,00	19,86	14,00	-	64,50	104,25	15,00	-	11,00	-	8,00	-	38,72
Baleares	2014	49,67	34,50	111,67	21,05	7,00	14,75	15,73	-	19,59	23,70	-	23,96	14,20	-	-	-	17,00	-	-	23,04
C. Valenciana	2014	23,46	34,70	23,33	23,31	32,50	36,07	30,63	24,00	25,98	28,36	22,00	28,83	29,08	21,00	12,00	17,00	20,11	23,50	-	26,30
Canarias	2014	42,45	45,00	51,17	32,18	53,00	43,43	59,60	32,25	36,00	28,00	90,00	24,82	31,86	34,50	15,00	-	39,00	23,71	-	35,62
Cantabria	2014	30,00	-	-	36,60	15,00	-	15,00	-	94,00	66,00	-	23,55	15,00	-	-	-	61,00	120,00	-	31,92
Castilla La Mancha	2014	38,33	42,75	44,58	20,07	30,00	121,00	62,00	37,40	37,24	32,08	35,50	19,63	33,08	-	70,00	-	84,00	18,50	-	32,58
Castilla y León	2014	30,13	25,75	94,23	37,42	-	18,17	47,20	19,00	74,86	31,63	20,00	74,78	29,00	16,33	21,33	20,00	80,20	14,00	-	48,20
Cataluña	2014	22,23	78,07	34,33	25,13	23,33	20,38	28,39	42,25	30,79	29,09	16,62	16,21	47,09	19,50	46,67	-	44,33	-	-	28,88
Extremadura	2014	42,50	17,67	22,64	18,37	-	17,75	28,00	32,00	23,38	17,53	35,00	28,33	20,09	-	15,00	-	15,50	-	-	20,66
Galicia	2014	29,58	17,50	24,17	28,90	-	21,00	23,29	-	27,25	21,12	-	23,78	20,13	-	50,00	30,00	-	38,00	-	25,97
La Rioja	2014	-	-	17,75	22,55	-	-	16,00	-	27,00	12,00	-	-	-	-	16,00	-	-	-	-	20,43
Madrid	2014	27,29	34,33	31,56	30,71	30,00	28,00	30,14	15,00	28,98	25,61	28,17	37,62	34,17	35,83	59,50	16,67	38,78	23,50	-	30,59
Murcia	2014	-	27,50	-	46,19	-	23,67	66,91	64,25	51,90	23,70	27,33	30,25	-	200,00	-	-	20,20	-	-	46,08
Navarra	2014	36,00	40,00	38,00	44,64	27,00	15,00	40,00	-	50,50	29,50	55,00	17,71	27,00	-	-	-	-	41,33	-	36,86
Total Nacional	2014	38,72	53,40	42,94	34,29	81,94	34,67	38,01	40,14	38,08	28,10	34,67	28,34	45,09	39,68	44,04	26,27	38,90	38,24	-	36,02

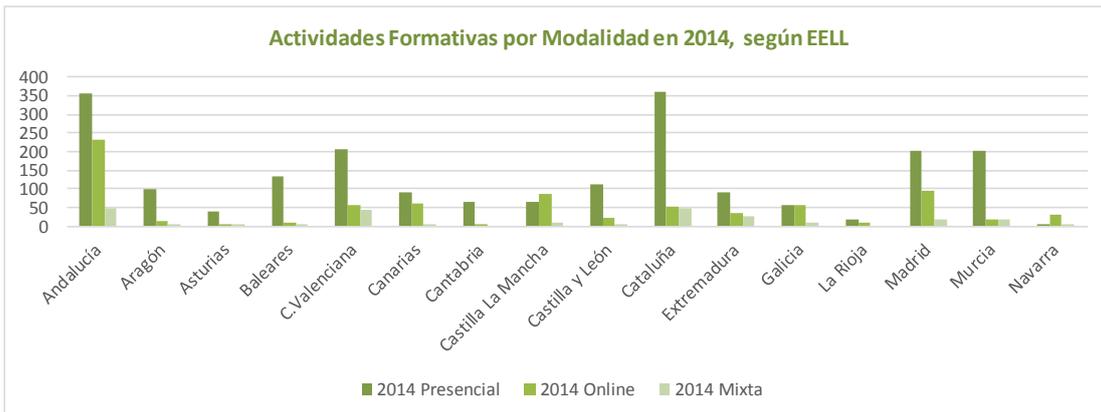
Fuente: Elaboración propia.

**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL**

TABLA AF7.1.- DATOS BÁSICOS: Actividades Formativas por Modalidad, según EELL y Año

EELL	2014		
	Presencial	Online	Mixta
Andalucía	357	230	50
Aragón	100	16	5
Asturias	41	5	4
Baleares	134	9	1
C.Valenciana	207	59	44
Canarias	92	63	5
Cantabria	66	2	0
Castilla La Mancha	67	87	8
Castilla y León	114	24	4
Cataluña	359	54	49
Extremadura	93	36	25
Galicia	55	56	10
La Rioja	18	8	0
Madrid	201	97	20
Murcia	200	19	19
Navarra	6	32	3
Total Nacional	2.110	797	247

Fuente: Información Estadística remitida por las EELL al INAP.

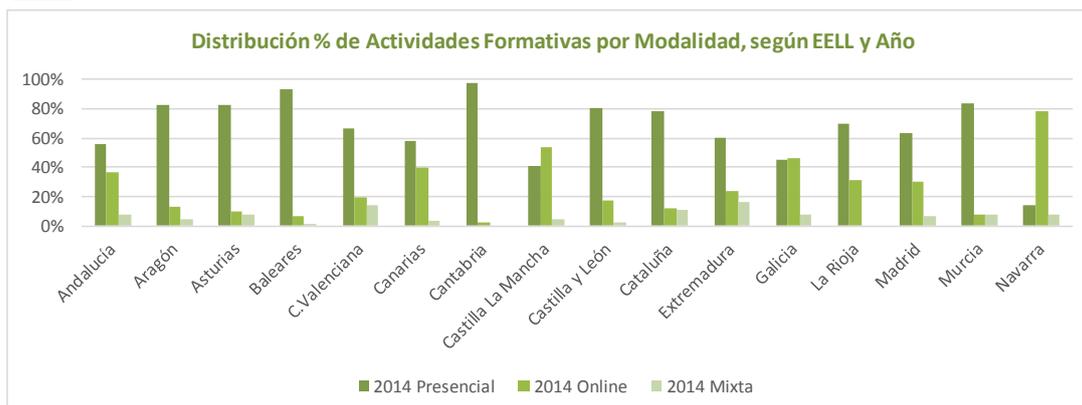


**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL**

TABLA AF7.2.- INDICADOR: Distribución % de Actividades Formativas por Modalidad, según EELL y Año

EELL	2014		
	Presencial	Online	Mixta
Andalucía	56,04%	36,11%	7,85%
Aragón	82,64%	13,22%	4,13%
Asturias	82,00%	10,00%	8,00%
Baleares	93,06%	6,25%	0,69%
C.Valenciana	66,77%	19,03%	14,19%
Canarias	57,50%	39,38%	3,13%
Cantabria	97,06%	2,94%	0,00%
Castilla La Mancha	41,36%	53,70%	4,94%
Castilla y León	80,28%	16,90%	2,82%
Cataluña	77,71%	11,69%	10,61%
Extremadura	60,39%	23,38%	16,23%
Galicia	45,45%	46,28%	8,26%
La Rioja	69,23%	30,77%	0,00%
Madrid	63,21%	30,50%	6,29%
Murcia	84,03%	7,98%	7,98%
Navarra	14,63%	78,05%	7,32%
Total Nacional	66,90%	25,27%	7,83%

Fuente: Elaboración propia.



**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
PERSONAL**

TABLA AF8.- DATOS BÁSICOS: Actividades Formativas por Tipo de Desglose, según EELL y Año

EELL	2014		
	Actividades Formativas ¹	Ediciones ²	Modalidad ³
Andalucía	637	941	637
Aragón	121	151	121
Asturias	50	77	50
Baleares	144	206	144
C.Valenciana	310	345	310
Canarias	160	200	160
Cantabria	37	68	37
Castilla La Mancha	162	176	162
Castilla y León	142	230	142
Cataluña	483	692	483
Extremadura	152	180	152
Galicia	121	130	121
La Rioja	21	26	21
Madrid	318	415	318
Murcia	111	238	111
Navarra	42	66	42
Total Nacional	3.011	4.141	3.154

Fuentes:

^{1,2}TABLA AF1.1.- DATOS BÁSICOS: Actividades Formativas, Ediciones, Horas y Participantes, según EELL y Año.

³ TABLA AF7.1.- DATOS BÁSICOS: Actividades Formativas por Modalidad, según EELL y Año.

Legenda:

■ Discrepancia entre el Desglose por Modalidad con el Número de Ediciones o de Actividades Formativas.



NOTAS:

Esta tabla pone de manifiesto si el nº de Actividades Formativas por Modalidad está cuadrado con el nº de Actividades Formativas por Área o con el Nº de Ediciones por Área.

4. EELL: RECURSOS ECONÓMICOS DESTINADOS A FORMACIÓN

**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
RECURSOS Y EMPLEOS ECONÓMICOS DESTINADOS A FORMACIÓN**

TABLA RE1.1.- DATOS BÁSICOS: Subvenciones, según EELL y Año (€)

EELL	2014		
	Subvención Acuerdo ¹	Subvención Adjudicada ²	Subvención Ejecutada ³
	Andalucía	1.765.880,00	1.765.880,00
Aragón	276.680,00	276.680,00	238.579,00
Asturias	145.020,00	145.020,00	145.020,00
Baleares	221.700,00	221.700,00	201.242,41
C.Valenciana	829.000,00	828.850,00	828.850,00
Canarias	507.000,00	507.000,00	457.858,00
Cantabria	85.590,00	85.590,00	81.173,68
Castilla La Mancha	512.220,00	512.220,00	509.423,00
Castilla y León	476.090,00	476.090,00	476.090,00
Cataluña	1.349.810,00	1.349.570,00	1.349.570,00
Extremadura	382.810,00	382.807,00	382.807,00
Galicia	416.280,00	416.280,00	384.389,00
La Rioja	37.630,00	37.630,00	37.630,00
Madrid	864.670,00	864.669,90	860.329,78
Murcia	197.700,00	197.700,00	197.700,00
Navarra	68.100,00	68.100,00	68.100,00
Total Nacional	8.136.180,00	8.135.786,90	7.865.882,40

Fuentes:

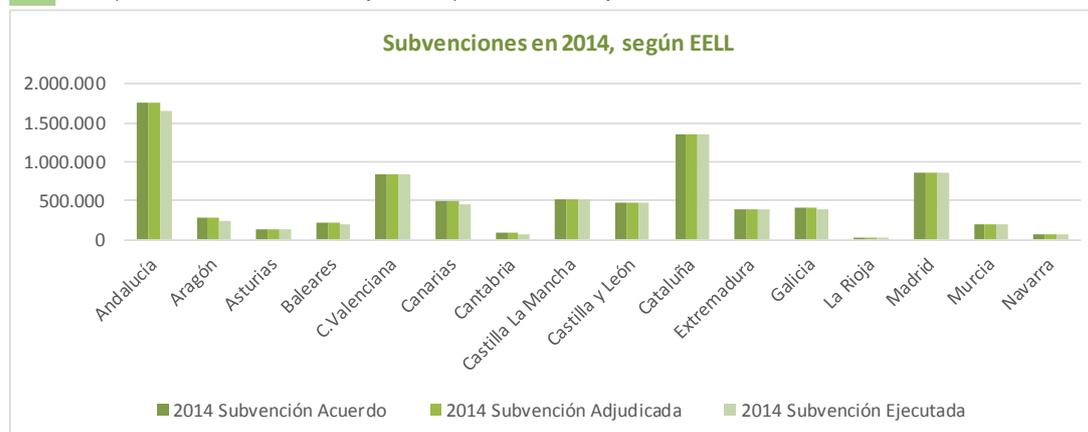
¹Acuerdo de la Comisión General de Formación para el empleo de las AAPP para la gestión de fondos de formación.

^{2,3}Información Estadística remitida por las EELL al INAP.

Legenda:

■ Discrepancia entre Subvención fijada en el Acuerdo y la Subvención Adjudicada.

■ Discrepancia entre Subvención Adjudicada y la Subvención Ejecutada.



**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
RECURSOS Y EMPLEOS ECONÓMICOS DESTINADOS A FORMACIÓN**

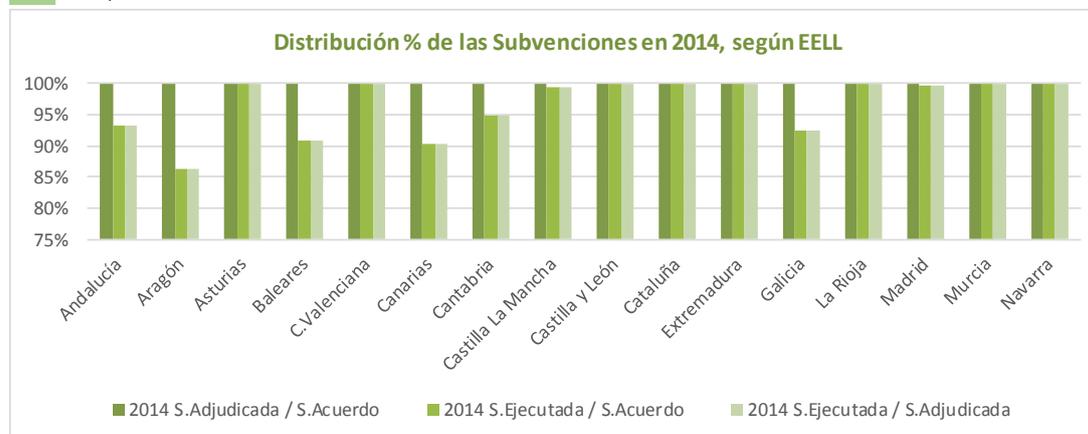
TABLA RE1.2.- INDICADOR: Distribución % de las Subvenciones, según EELL y Año (€)

EELL	2014		
	S.Adjudicada / S.Acuerdo	S.Ejecutada / S.Acuerdo	S.Ejecutada / S.Adjudicada
Andalucía	100,00%	93,27%	93,27%
Aragón	100,00%	86,23%	86,23%
Asturias	100,00%	100,00%	100,00%
Baleares	100,00%	90,77%	90,77%
C.Valenciana	99,98%	99,98%	99,98%
Canarias	100,00%	90,31%	90,31%
Cantabria	100,00%	94,84%	94,84%
Castilla La Mancha	100,00%	99,45%	99,45%
Castilla y León ¹	100,00%	100,00%	100,00%
Cataluña	99,98%	99,98%	99,98%
Extremadura	100,00%	100,00%	100,00%
Galicia	100,00%	92,34%	92,34%
La Rioja	100,00%	100,00%	100,00%
Madrid	100,00%	99,50%	99,50%
Murcia	100,00%	100,00%	100,00%
Navarra	100,00%	100,00%	100,00%
Total Nacional	100,00%	96,68%	96,68%

Fuente: Elaboración propia.

Legenda:

- % Menor del 100%.
- % Mayor del 100%.

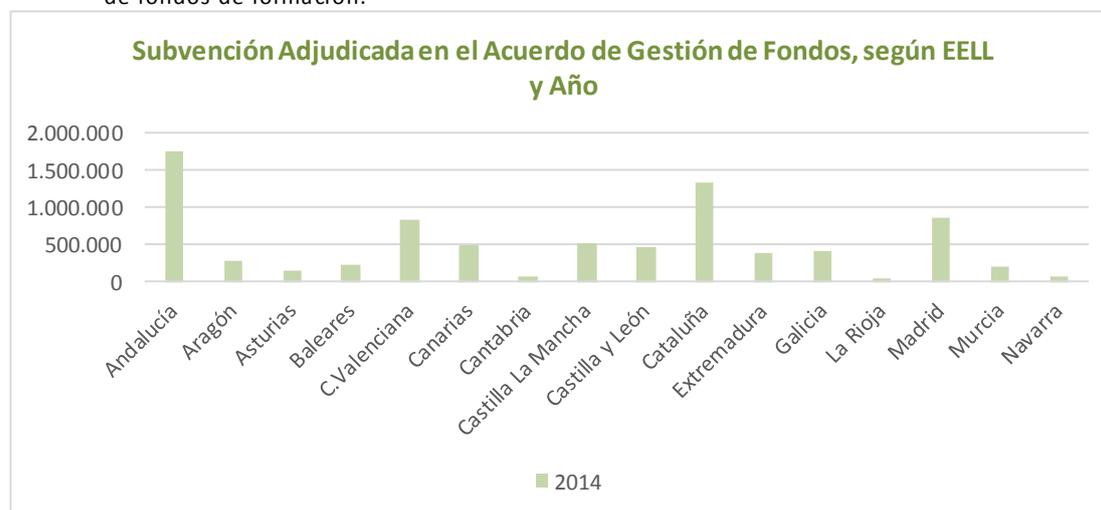


**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
RECURSOS Y EMPLEOS ECONÓMICOS DESTINADOS A FORMACIÓN**

**TABLA RE2.- DATOS BÁSICOS: Subvención Adjudicada en el Acuerdo de Gestión de Fondos,
según EELL y Año (€)**

EELL	2014
Andalucía	1.765.880,00
Aragón	276.680,00
Asturias	145.020,00
Baleares	221.700,00
C.Valenciana	829.000,00
Canarias	507.000,00
Cantabria	85.590,00
Castilla La Mancha	512.220,00
Castilla y León	476.090,00
Cataluña	1.349.810,00
Extremadura	382.810,00
Galicia	416.280,00
La Rioja	37.630,00
Madrid	864.670,00
Murcia	197.700,00
Navarra	68.100,00
Total Nacional	8.136.180,00

Fuente: Acuerdo de la Comisión General de Formación para el empleo de las AAPP para la gestión de fondos de formación.

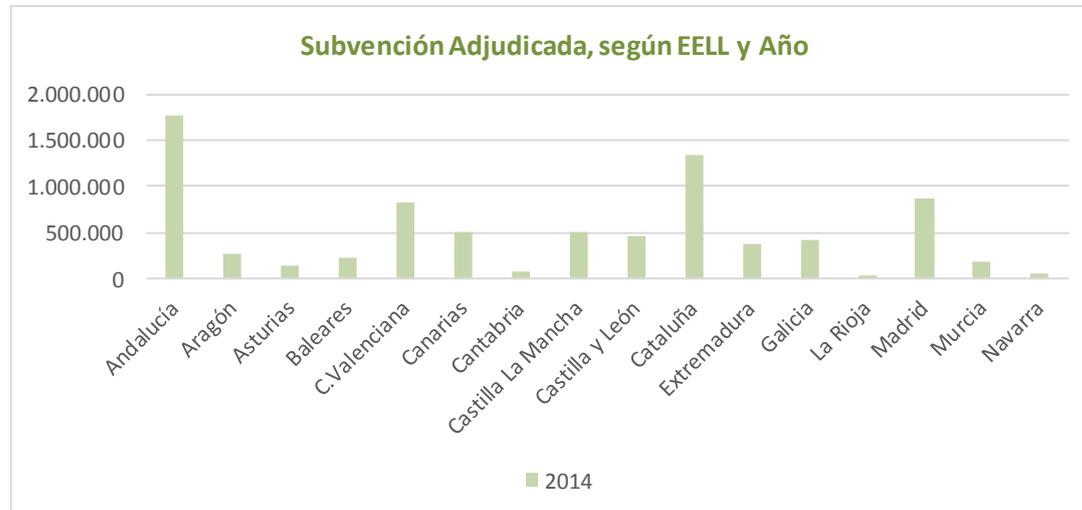


**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
RECURSOS Y EMPLEOS ECONÓMICOS DESTINADOS A FORMACIÓN**

TABLA RE3.- DATOS BÁSICOS: Subvención Adjudicada, según EELL y Año (€)

EELL	2014
Andalucía	1.765.880,00
Aragón	276.680,00
Asturias	145.020,00
Baleares	221.700,00
C.Valenciana	828.850,00
Canarias	507.000,00
Cantabria	85.590,00
Castilla La Mancha	512.220,00
Castilla y León	476.090,00
Cataluña	1.349.570,00
Extremadura	382.807,00
Galicia	416.280,00
La Rioja	37.630,00
Madrid	864.669,90
Murcia	197.700,00
Navarra	68.100,00
Total Nacional	8.135.786,90

Fuente: Información Estadística remitida por las EELL al INAP.

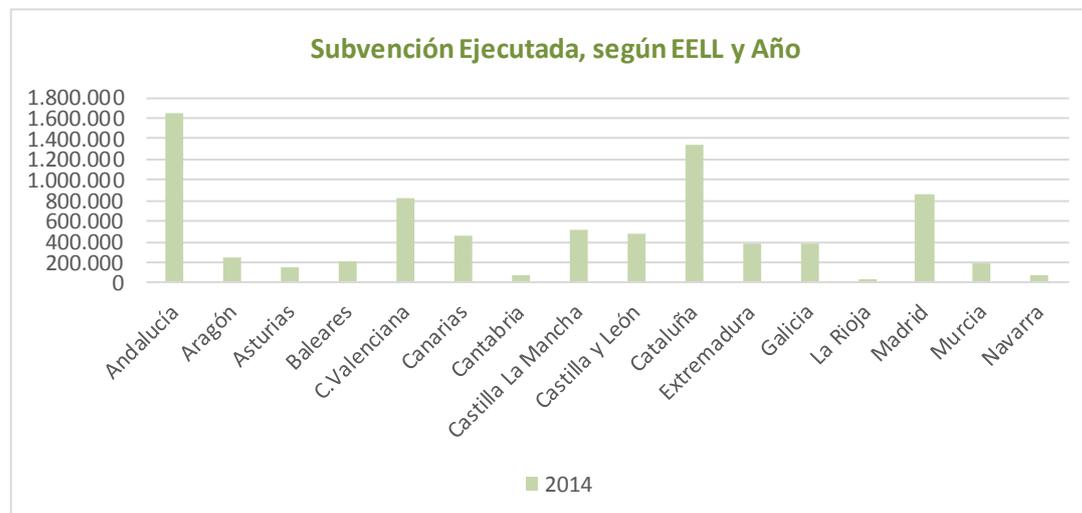


**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
RECURSOS Y EMPLEOS ECONÓMICOS DESTINADOS A FORMACIÓN**

TABLA RE4.- DATOS BÁSICOS: Subvención Ejecutada, según EELL y Año (€)

EELL	2014
Andalucía	1.647.120,53
Aragón	238.579,00
Asturias	145.020,00
Baleares	201.242,41
C.Valenciana	828.850,00
Canarias	457.858,00
Cantabria	81.173,68
Castilla La Mancha	509.423,00
Castilla y León	476.090,00
Cataluña	1.349.570,00
Extremadura	382.807,00
Galicia	384.389,00
La Rioja	37.630,00
Madrid	860.329,78
Murcia	197.700,00
Navarra	68.100,00
Total Nacional	7.865.882,40

Fuente: Información Estadística remitida por las EELL al INAP.

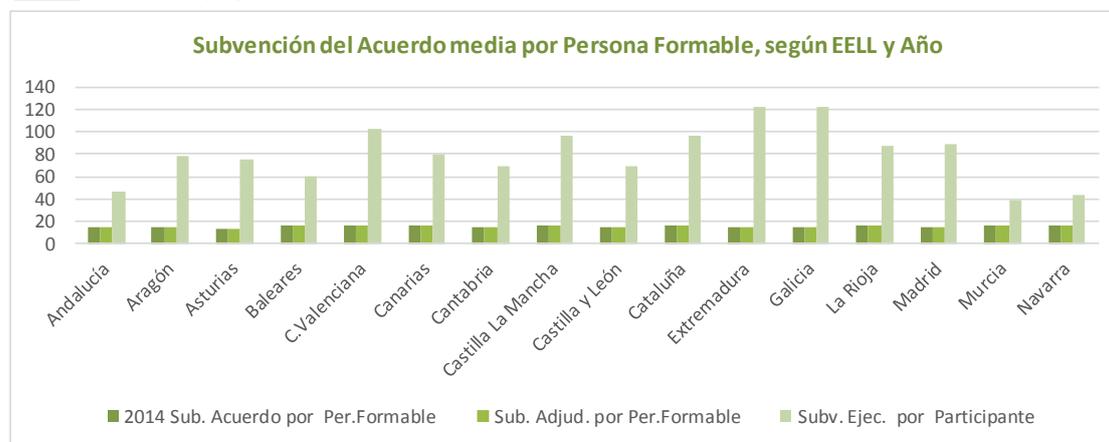


**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
RECURSOS Y EMPLEOS ECONÓMICOS DESTINADOS A FORMACIÓN**

TABLA RE5.- INDICADOR: Subvención media por Persona, según EELL y Año (€/persona)

EELL	2014		
	Sub. Acuerdo por Per.Formable	Sub. Adjud. por Per.Formable	Subv. Ejec. por Participante
Andalucía	14,23	14,23	45,81
Aragón	15,26	15,26	78,12
Asturias	14,09	14,09	74,91
Baleares	15,86	15,86	60,65
C.Valenciana	15,90	15,89	101,66
Canarias	15,96	15,96	80,34
Cantabria	15,28	15,28	68,73
Castilla La Mancha	16,30	16,30	96,52
Castilla y León	14,71	14,71	69,56
Cataluña	15,89	15,89	96,75
Extremadura	15,12	15,12	121,87
Galicia	14,90	14,90	122,34
La Rioja	16,77	16,77	87,72
Madrid	15,17	15,17	88,44
Murcia	16,21	16,21	38,65
Navarra	16,65	16,65	43,99
Total Nacional	15,25	15,25	72,52

Fuente: Elaboración propia.

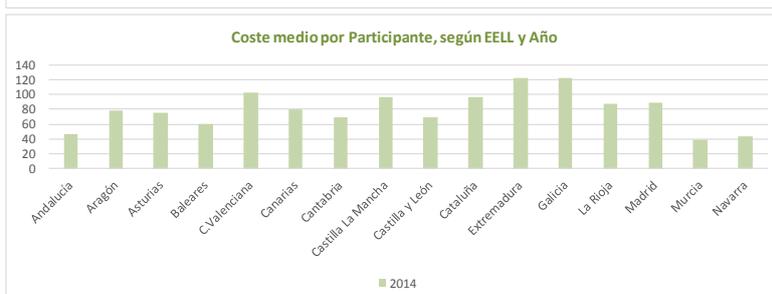
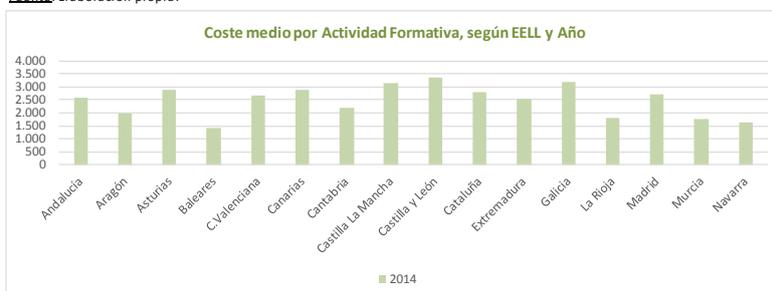


**SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
RECURSOS Y EMPLEOS ECONÓMICOS DESTINADOS A FORMACIÓN**

TABLA REG.- INDICADOR: Coste medio¹ de la Formación por Actividad Formativa, Edición, Hora y Participante, según EELL y Año

EELL	2014			
	Coste Medio por Act.Format.	Coste Medio por Edición	Coste Medio por Hora	Coste Medio por Particip.
Andalucía	2.585,75	1.750,39	60,90	45,81
Aragón	1.971,73	1.579,99	84,10	78,12
Asturias	2.900,40	1.883,38	78,47	74,91
Baleares	1.397,52	976,90	72,25	60,65
C.Valenciana	2.673,71	2.402,46	89,28	101,66
Canarias	2.861,61	2.289,29	86,85	80,34
Cantabria	2.193,88	1.193,73	94,77	68,73
Castilla La Mancha	3.144,59	2.894,45	90,51	96,52
Castilla y León	3.352,75	2.069,96	98,43	69,56
Cataluña	2.794,14	1.950,25	107,48	96,75
Extremadura	2.518,47	2.126,71	74,26	121,87
Galicia	3.176,77	2.956,84	95,12	122,34
La Rioja	1.791,90	1.447,31	57,58	87,72
Madrid	2.705,44	2.073,08	93,90	88,44
Murcia	1.781,08	830,67	53,03	38,65
Navarra	1.621,43	1.031,82	83,41	43,99
Total Nacional	2.612,38	1.899,51	81,51	72,52

Fuente: Elaboración propia.



NOTAS:

¹ Se toma como Coste la Subvención Ejecutada.

5 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

A partir del seguimiento realizado del Programa de Formación para el Empleo de los empleados públicos, se han extraído un conjunto de conclusiones y desde éstas, una serie de recomendaciones cuyo objetivo es contribuir a la mejora del Programa. En ocasiones, especialmente respecto de la eficacia del programa, estas recomendaciones se han redactado de manera un tanto genérica, ya que sus destinatarios son el conjunto de promotores o las propias organizaciones públicas.

Las conclusiones y recomendaciones se han agrupado en dos grandes apartados. Las relativas a la evolución global del programa en el periodo 1995 a 2014, y 2010 a 2014 en el caso de los indicadores referidos a las diferentes familias de promotores, y el seguimiento en los tres últimos años analizados, 2012 – 2014.

Las conclusiones obtenidas son las siguientes:

Evolución de la formación para el empleo de los empleados públicos

Respecto a la evolución del sistema del sistema de formación para el empleo de los empleados públicos las principales conclusiones son las siguientes:

- La subvención destinada a financiar la formación para el empleo en las Administraciones Públicas aumenta año a año desde el inicio de los planes en 1995, quebrándose la tendencia en 2012 cuando a consecuencia de la crisis disminuye la subvención un 52% respecto al año anterior, un 11% en 2013 y un 4% en 2014.
- El grado de ejecución de la subvención concedida es elevado oscilando según año y familia de promotores entre el 90% y el 100%. Lo que indica la importancia que para la formación impartida por los promotores tiene la subvención concedida. Como consecuencia de la dependencia del programa, que financia casi la totalidad de la formación que se imparte, la subvención ejecutada sigue la misma evolución que la subvención concedida en el periodo analizado.
- El número de planes de formación acogidos al programa tras un rápido crecimiento en los primeros años se estabiliza para el total y para todas las familias de promotores siendo de alguna forma limitado el número de promotores que se beneficia del programa.
- La reducción de recursos financieros del programa produce una disminución paralela de los índices de actividad. El número de acciones

formativas y el de horas lectivas desciende un 40% en 2012 respecto al año anterior y los alumnos formados un 29%.

- En los años 2013 y 2014 se produce una reacción del sistema, de manera que pese a la disminución de recursos aumenta el número de acciones formativas, horas de formación anuales y alumnos formados.

En consecuencia y como resumen podemos afirmar que la evolución del programa de formación para el empleo ha sido la siguiente:

Un crecimiento acumulativo de sus indicadores básicos desde 1995 a 2011, una caída muy importante de los recursos empleados en el programa en 2012 y una reacción y adaptación a las nuevas condiciones financieras en 2013 y 2014.

A la vista de la evolución del programa, parece necesario en los próximos años plantearse por los gestores del programa de formación para el empleo de las AAPP dos objetivos:

- Incrementar los recursos financieros empleados en el programa a niveles similares a los de 2011.
- Apoyar las tendencias modernizadoras implementadas en el programa que han permitido aumentar su eficiencia con reducciones importantes de los recursos empleados en el mismo (fundamentalmente centralización de las acciones formativas evitando solapamientos e incremento de las acciones online).

Seguimiento de la formación para el empleo de los empleados públicos

El programa de formación para el empleo durante los años 2013 y 2014 se ha caracterizado por una serie de hechos entre los que destacan los siguientes:

- Los recursos utilizados en el programa han disminuido moderadamente durante los años 2013 y 2014 amortiguando el fortísimo descenso producido el año 2012 a consecuencia de la crisis. En consecuencia ha habido una adaptación del programa a las nuevas disponibilidades financieras que han permitido hasta cierto punto mantener las tasas de actividad. En este sentido:
 - a. Si bien el número de empleados públicos ha disminuido, lo ha hecho mucho menos que los recursos destinados al programa de formación.

- b. El número de participantes en los cursos de formación ha aumentado un 12% pese a la disminución de plantillas un 1,8%.
 - c. El esfuerzo financiero de los promotores ha aumentado a pesar de la disminución de las aportaciones del programa de formación para el empleo.
 - d. Disminuye la modalidad presencial en la impartición de los cursos, permanece la online y aumenta la mixta lo que es un síntoma de la modernización del programa.
- El coste medio por acción, edición, hora de formación, alumno formado y modalidad formativa disminuye progresivamente desde 2010 a 2014.

Parece recomendable actuar en tres líneas de acción:

4. Recuperar los recursos financieros empleados en la formación de los empleados públicos, teniendo en cuenta tanto su importancia estratégica para la modernización de la Administración Pública como el hecho de que estos recursos provienen de parte de lo recaudado a los empleados públicos por la Seguridad Social.
5. Aumentar el número de ediciones de los cursos de formación para reducir costes, sólo el 80% de las acciones formativas tienen más de una edición.
6. Valorar y en su caso incentivar el uso de la formación online como forma de reducir costes y aumentar la cobertura de la formación para el empleo a un mayor número de empleados públicos.

6 BIBLIOGRAFÍA

AFEDAP UGT (2012:) "Manual de procedimiento de gestión para AFEDAP". www.fspmadridugt.org/.../MANUAL%20DE%20PROCEDIMIENTO%2

AFEDAP UGT (2014): "Manual de procedimiento de gestión para AFEDAP". www.fspmadridugt.org/.../MANUAL%20PROCEDIMIENTO%20AFED

AFEDAP. UGT (2013): "Manual de procedimiento de gestión para AFEDAP". www.fspmadridugt.org/.../Manual_Procedimiento_Afedap_2013.pdf

Alonso Codina, S., Martínez Montalbes, J., y Plana Franch, M. (2010): "Subiendo peldaños: el modelo de evaluación de la formación en la Generalitat de Catalunya". Escola d'Administració Pública de Catalunya.

Baldwin T., T y Ford, J. K. (1998): "Transfer of training: a review and directions for future research". *Personnel Psychology*. Volume 41, Issue 1. Marzo. Págs. 63-105.

Batanero González, P., Cervera García, J. y García Pedrero, MA. "Sistema de evaluación de la formación del PAS en la UPC: Visión práctica". Universitat Politècnica de Catalunya.

Berrocal Berrocal, Francisca y Pereda Martín, Santiago. Planificación y Gestión de la Formación. Francisca y Santiago Pereda Martín. CEPADE, Universidad Politécnica de Madrid, 2012.

Biencinto López, Chantal. (2003). "Evaluación de impacto de la formación continua en el ámbito sanitario: diseño y especificación de un modelo causal. Memoria para optar al grado de Doctor". Universidad Complutense de Madrid, Facultad de Educación. Madrid 2003.

Burke, L.A. y Hutchins, H. M. (2008): "A study of best practices in training transfer and proposed model of transfer" *Human Resource Development Quarterly* Volumen 19, Issue 2. Págs. 107-128.

Cansino, J.M. y A. Sánchez Braza (2004) (2006): "La evaluación de programas públicos de formación. Utilización de métodos observacionales: el estimador de diferencias en diferencias". En Cansino, J.M. (coord.): Evaluación de políticas públicas y calidad del gobierno. Ed. Delta. Madrid

Cansino, J.M. y A. Sánchez Braza (2004): Propuestas metodológicas para la evaluación de programas públicos de formación. Una revisión crítica. Consejería de la Presidencia. Junta de Andalucía. Documento de trabajo E2004/86

Comité d'enquête sur le coût et le rendement des services publics (2008). La formation continue des agents de la fonction publique de l'État.

Consejo Económico y Social (CES). (2009). "Sistema Educativo y Capital Humano". Colección informes, informe 01/2009. Consejo Económico y Social (CES).

Crespo Forte, R. (2013) Explorant models d'avaluació de l'impacte: podem saber en què canviem la realitat?. V Jornada sobre l'avaluació de la formació a les administracions públiques.

Cueto, L. B. Toharia Et. al. (2010): "Los efectos de la formación ocupacional: ¿Importa la duración de las acciones?". *Hacienda Pública Española. Revista de Economía Pública*. Núm. 195- 4/2010.

Ecole de la fonction publique du Canada. Addenda au Rapportt quinquenal au Parlement (página web)

Echazarra Huguet, E. (2012) El avance en la evaluación en el IVAP: subiendo peldaños. IV Jornada sobre l'avaluació de la formació a les administracions públiques.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE HACIENDA
Y FUNCIÓN PÚBLICA

