



II PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT DE POTRIES



2023 - 2026



Índex de continguts

Índex de continguts	1
Presentaci3n i compromisos	Error! Bookmark not defined.
Comissió d'Igualtat	Error! Bookmark not defined.
I. Àmbit d'aplicaci3n i vigència	2
II. Marc jurídic	2
NORMES DE CARÀCTER INTERNACIONAL	2
Normes de Caràcter Estatal	3
Normes de caràcter auton3mic	14
Pactes i compromisos polítics	21
III. Marc metodol3gic	25
1. FUNCIONAMENT DE LA COMISSI3N D'IGUALTAT	25
2. METODOLOGIA DEL PLA D'IGUALTAT	25
IV. Pla d'Igualtat	27
1. Anàlisi *CAME	27
2. Objectius generals, específics i pla d'accions	29
1. Ajuntament promotor d'Igualtat	29
2. Cultura, educaci3n i canvi de valors	35
3. Sostenibilitat de la vida i responsabilitat	38
4. Apoderament, ocupaci3n i participaci3n social	41
5. Salut, benestar i esport	44
6. Urbanisme, habitabilitat i medi rural	47
7. Violències masclistes	50
3. Sistema d'Avaluaci3n i Seguiment del Pla d'Igualtat	52

I. Àmbit d'aplicaci3n i vigència

L'àmbit d'aplicaci3n del present Pla d'Igualtat entre dones i homes és el municipi de Potries, la vigència des de 2023 a 2026.

II. Marc jurídic

NORMES DE CARÀCTER INTERNACIONAL

Carta Europea per a la Igualtat de Dones i Homes en la Vida Local

Projecte desenvolupat pel Consell de Municipis i Regions d'Europa, en el marc del 5é programa d'acci3n comunitària per a la igualtat de dones i homes. 2005-2006.

La Carta Europea per a la igualtat de dones i homes en la vida local va destinada als governs locals i regionals d'Europa, i els convida a signar-la i a adoptar una postura pública sobre el principi d'igualtat de dones i homes, i a aplicar en el seu territori els compromisos definits en la Carta.

Per a garantir l'aplicaci3n d'aquests compromisos, cada govern signatari ha de redactar un pla d'acci3n per a la igualtat, que fixe les prioritats, les accions i els recursos necessaris per a la seua realitzaci3n. A més, cada autoritat signatària es compromet a col·laborar amb totes les institucions i organitzacions del seu territori, a fi de promoure la instauraci3n de manera real d'una vertadera igualtat.

La igualtat de dones i homes és un dret fonamental per a totes les persones i constitueix un valor capital per a la democràcia. A fi que es complisca plenament, aquest dret no solament ha de ser reconegut legalment, sin3 que a més s'ha d'exercir efectivament i implicar tots els aspectes de la vida: polítics, econ3mics, socials i culturals.

Normes de Caràcter Estatal

Constituci3n Espanyola

La Constituci3n reconeix la igualtat de les dones i els homes mitjançant els articles 9 i 14 de la CE i per la incorporaci3n a l'ordenament jurídic dels Tractats Internacionals ratificats per Espanya.

Article 9.

Els ciutadans i els poders públics estan subjectes a la Constituci3n i a la resta de l'ordenament jurídic.

Correspon als poders públics promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives; remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud i facilitar la participaci3n de tots els ciutadans en la vida política, econ3mica, cultural i social.

La Constituci3n garanteix el principi de legalitat, la jerarquia normativa, la publicitat de les normes, la irretroactivitat de les disposicions sancionadores no favorables o restrictives de drets individuals, la seguretat jurídic, la responsabilitat i la interdicci3n de l'arbitrarietat dels poders públics.

Article 14.

Els espanyols són iguals davant la llei, sense que pugui prevaldre cap discriminaci3n per raó de naixement, raça, sexe, religió, opini3n o qualsevol altra condici3n o circumstància personal o social.

Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

Article 28.

Els Municipis poden realitzar activitats complementàries de les pròpies d'altres Administracions Públiques i, en particular, les relatives a l'educaci3n, la cultura, la promoci3n de la dona, l'habitatge, la sanitat i la protecci3n del medi ambient.

Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecci3n Integral contra la Violència de Gènere.

Com s'expressa en l'exposici3n de motius d'aquesta llei, la Violència de Gènere no és un problema que afecte l'àmbit privat, sinó tot el contrari. Aquesta es manifesta com el símbol més brutal de la desigualtat existent en la nostra societat. D'aquesta manera, és necessària l'aplicaci3n de polítiques públiques en aquest àmbit ja que els poders públics no poden ser aliens a la Violència de Gènere, que constitueix un dels atacs més flagrants a drets fonamentals com la llibertat, la igualtat, la vida, la seguretat i la no discriminaci3n proclamats en la nostra Constituci3n.

La Violència de Gènere s'enfoca per la Llei d'una manera integral i multidisciplinària, començant pel procés de socialitzaci3n i educaci3n. D'aquesta manera, la conquesta de la igualtat i el respecte a la dignitat humana i la llibertat de les persones han de ser un objectiu prioritari en tots els nivells de socialitzaci3n.

La Llei estableix mesures de sensibilitzaci3n i intervenci3n en l'àmbit educatiu. Es reforça, amb referència concreta a l'àmbit de la publicitat, una imatge que respecte la igualtat i la dignitat de les dones. Es fa costat a les víctimes a través del reconeixement de drets com el de la informaci3n, l'assistència jurídica gratuïta i d'altres de protecci3n social i suport econ3mic. Proporciona per tant una resposta legal integral que comprèn tant les normes processals, creant noves instàncies, com normes substantives penals i civils, incloent-hi la deguda formaci3n dels operadors sanitaris, policials i jurídics responsables de l'obtenci3n de proves i de l'aplicaci3n de la llei.

S'estableixen igualment mesures de sensibilitzaci3n i intervenci3n en l'àmbit sanitari per a optimitzar la detecció precoç i l'atenci3n física i psicol3gica de les víctimes, en coordinaci3n amb altres mesures de suport.

Les situacions de violència sobre la dona afecten també els menors que es troben dins del seu entorn familiar, víctimes directes o indirectes d'aquesta violència. La Llei contempla també la seua protecci3n no sols per a la tutela dels drets dels menors, sinó per a garantir de manera efectiva les mesures de protecci3n adoptades respecte de la dona.

Article 2. Principis rectors

A través d'aquesta Llei s'articula un conjunt integral de mesures encaminades a aconseguir els següents fins:

a) Enfortir les mesures de sensibilització ciutadana de prevenció i dotar als poders públics d'instruments eficaços en l'àmbit educatiu, de serveis socials, sanitari, publicitari i mediàtic.

b) Consagrar drets de les dones víctimes de Violència de Gènere, exigibles davant les Administracions Públiques, i així assegurar un accés ràpid, transparent i eficaç als serveis establits a aquest efecte.

c) Reforçar fins a la consecució dels mínims exigits pels objectius de la Llei els serveis socials d'informació, atenció, emergència, suport i recuperació integral, així com establir un sistema per a una coordinació més eficaç dels serveis ja existents a nivell municipal i autonòmic.

d) Garantir drets en l'àmbit laboral i funcionarial que concilien els requeriments de la relació laboral i d'ocupació pública amb les circumstàncies d'aquelles treballadores o funcionàries que patisquen Violència de Gènere.

e) Garantir drets econòmics per a les dones víctimes de Violència de Gènere, amb la finalitat de facilitar la seua integració social.

f) Establir un sistema integral de tutela institucional en el qual l'Administració General de l'Estat, a través de la Delegació Especial del Govern contra la Violència sobre la Dona, en col·laboració amb l'Observatori Estatal de la Violència sobre la Dona, impulse la creació de polítiques públiques dirigides a oferir tutela a les víctimes de la violència contemplada en la present Llei.

g) Enfortir el marc penal i processal vigent per a assegurar una protecció integral, des de les instàncies jurisdiccionals, a les víctimes de Violència de Gènere.

h) Coordinar els recursos i instruments de tota mena dels diferents poders públics per a assegurar la prevenció d'actes de Violència de Gènere i, en el seu cas, la sanció adequada als culpables d'aquests.

- i) Promoure la col·laboraci3n i participaci3n de les entitats, associacions i organitzacions que des de la societat civil actuen contra la Viol3ncia de G3nere.
- j) Fomentar l'especialitzaci3n dels col·lectius professionals que intervenen en el proc3s d'informaci3n, atenci3n i protecci3n a les v3ctimes.
- k) Garantir el principi de transversalitat de les mesures, de manera que en la seua aplicaci3n es tinguen en compte les necessitats i demandes espec3fiques de totes les dones v3ctimes de Viol3ncia de G3nere.

Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes:

La igualtat entre dones i homes és un principi jurídic universal reconegut en diversos textos internacionals sobre drets humans. Com s'explica en l'exposici3n de motius, la major novetat d'aquesta Llei rau en la prevenci3n d'aqueixes conductes discriminat3ries i en la previsi3n de pol3tiques actives per a fer efectiu el principi d'igualtat.

Tal opci3n implica necessàriament una projecci3n del principi d'igualtat sobre els diversos àmbits de l'ordenament de la realitat social, cultural i artística en què puga generar-se o perpetuar-se la desigualtat. Per aix3n es considera la dimensi3n transversal de la igualtat, senyal d'identitat del modern dret antidiscriminatori, com a principi fonamental del present text.

L'ordenaci3n general de les pol3tiques públiques, sota l'òptica del principi d'igualtat i la perspectiva de gènere, es plasma en l'establiment de criteris d'actuaci3n de tots els poders públics en els quals s'integra activament, d'una manera expressa i operativa, aquest principi; i amb caràcter específic o sectorial, s'incorporen també pautes afavoridores de la igualtat en pol3tiques de l'àmbit educatiu, sanitari, artístic i cultural, de la societat de la informaci3n, del desenvolupament rural o d'habitatge, esport, cultura, ordenaci3n del territori o de cooperaci3n internacional per al desenvolupament.

Per a afavorir la incorporaci3n de les dones al mercat de treball, s'estableix un objectiu de millora de l'acc3s i la perman3ncia laboral de les dones, i es potencien el seu nivell formatiu i la seua adaptabilitat als requeriments del mercat de treball mitjançant la seua possible consideraci3n com a grup de poblaci3n prioritari de les pol3tiques actives

d'ocupaci3n. Igualment, la Llei recull una s3rie de mesures socials i laborals concretes, que queden regulades en les diferents disposicions addicionals de la Llei.

Article 1. Objecte de la Llei.

1. Les dones i els homes s3n iguals en dignitat humana, i iguals en drets i deures. Aquesta Llei t3 per objecte fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, en particular mitjançant l'eliminaci3n de la discriminaci3n de la dona, siga quina siga la seua circumstància o condici3n, en qualsevol dels àmbits de la vida i, singularment en les esferes política, civil, laboral, econ3mica, social i cultural per assolir, en el desplegament dels articles 9.2 i 14 de la Constituci3n, una societat m3s democràtica, m3s justa i m3s solidària.

2. A aquests efectes, la Llei estableix principis d'actuaci3n dels poders p3blics, regula drets i deures de les persones f3siques i jur3diques, tant p3bliques com privades, i preveu mesures destinades a eliminar i corregir en els sectors p3blic i privat qualsevol forma de discriminaci3n per raons de sexe.

Article 2. Àmbit d'aplicaci3n.

1. Totes les persones gaudeixen dels drets derivats del principi d'igualtat de tracte i de la prohibici3n de discriminaci3n per ra3 de sexe.

2. Les obligacions que estableix aquesta Llei s3n aplicables a qualsevol persona, f3sica o jur3dica, que es trobe o actue en el territori espanyol, siga quina siga la seua nacionalitat, adreça o residència.

Article 3. El principi d'igualtat de tracte entre dones i homes.

El principi d'igualtat de tracte entre dones i homes suposa l'abs3ncia de qualsevol discriminaci3n, directa o indirecta, per ra3 de sexe, i, especialment, les derivades de la maternitat, l'assumpci3n d'obligacions familiars i l'estat civil.

Article 4. Integraci3n del principi d'igualtat en la interpretaci3n i aplicaci3n de les normes.

La igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes 3s un principi informador de l'ordenament jur3dic i, com a tal, s'ha d'integrar i observar en la interpretaci3n i aplicaci3n de les normes jur3diques.

Article 14. Criteris generals d'actuaci3n dels poders p3blics.

Als efectes d'aquesta Llei, s3n criteris generals d'actuaci3n dels poders p3blics:

1. El compromís amb l'efectivitat del dret constitucional d'igualtat entre dones i homes.
2. La integraci3n del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats en el conjunt de les polítiques econ3mica, laboral, social, cultural i artística, amb la finalitat d'evitar la segregaci3n laboral i eliminar les diferències retributives, així com potenciar el creixement de l'empresariat femení en tots els àmbits que abrace el conjunt de polítiques i el valor del treball de les dones, inclòs el domèstic.
3. La col·laboraci3n i cooperaci3n entre les diferents administracions p3bliques en l'aplicaci3n del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats.
4. La participaci3n equilibrada de dones i homes en les candidatures electorals i en la presa de decisions.
5. L'adopci3n de les mesures necessàries per a l'eradicaci3n de la violència de gènere, la violència familiar i totes les formes d'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe.
6. La consideraci3n de les singulars dificultats en què es troben les dones de col·lectius d'especial vulnerabilitat com s3n les que pertanyen a minories, les dones migrants, les xiquetes, les dones amb discapacitat, les dones majors, les dones viudes i les dones víctimes de violència de gènere, per a les quals els poders p3blics poden adoptar, igualment, mesures d'acci3n positiva.
7. La protecci3n de la maternitat, amb especial atenci3n a l'assumpci3n per la societat dels efectes derivats de l'embaràs, el part i la lactància.
8. L'establiment de mesures que assegurin la conciliaci3n laboral i de la vida personal i familiar de les dones i els homes, així com el foment de la corresponsabilitat en les tasques domèstiques i en l'atenci3n a la família.
9. El foment d'instruments de col·laboraci3n entre les diferents administracions p3bliques i els agents socials, les associacions de dones i altres entitats privades.

10. El foment de l'efectivitat del principi d'igualtat entre dones i homes en les relacions entre particulars.
11. La implantaci3n d'un llenguatge no sexista en l'3mbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques.
12. Tots els punts considerats en aquest article s'han de promoure i integrar de la mateixa manera en la política espanyola de cooperaci3n internacional per al desenvolupament.

Article 15. Transversalitat del principi d'igualtat de tracte entre dones i homes.

El principi d'igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes ha d'informar, amb caràcter transversal, l'actuaci3n de tots els poders públlics. Les administracions públliques l'han d'integrar, de manera activa, en l'adopci3n i execuci3n de les disposicions normatives, en la definici3n i pressupostaci3n de polítiques públliques en tots els 3mbits i en el desenvolupament del conjunt de totes les activitats.

Article 19. Informes d'impacte de gènere.

Els projectes de disposicions de caràcter general i els plans d'especial rellevància econ3mica, social, cultural i artística que se sotmeten a l'aprovaci3n del Consell de Ministres han d'incorporar un informe sobre el seu impacte per ra3n de gènere.

Article 21. Col·laboraci3n entre les Administracions públliques.

1. L'Administraci3n General de l'Estat i les administracions de les comunitats aut3nomes han de cooperar per integrar el dret d'igualtat entre dones i homes en l'exercici de les seues respectives competències i, en especial, en les seues actuacions de planificaci3n. Al si de la Conferència Sectorial de la Dona es poden adoptar plans i programes conjunts d'actuaci3n amb aquesta finalitat.
2. Les entitats locals han d'integrar el dret d'igualtat en l'exercici de les seues competències i col·laborar, a aquest efecte, amb la resta de les administracions públliques.

Article 29 Esports

1. Tots els programes p3blics de desenvolupament de l'esport han d'incorporar la consideraci3n efectiva del principi d'igualtat real i efectiva entre dones i homes en el seu disseny i execuci3n.
2. El Govern ha de promoure l'esport femení i afavorir l'efectiva obertura de les disciplines esportives a les dones, mitjançant el desenvolupament de programes específics en totes les etapes de la vida i en tots els nivells, inclosos els de responsabilitat i decisi3n.

Article 31. Polítiques urbanes, d'ordenaci3n territorial i habitatge.

1. Les polítiques i els plans de les administracions p3bliques en matèria d'accés a l'habitatge han d'incloure mesures destinades a fer efectiu el principi d'igualtat entre dones i homes.

De la mateixa manera, les polítiques urbanes i d'ordenaci3n del territori han de tenir en consideraci3n les necessitats dels diferents grups socials i dels diversos tipus d'estructures familiars, i afavorir l'accés en condicions d'igualtat als diferents serveis i infraestructures urbanes.

2. El Govern, en l'àmbit de les seves competències, ha de fomentar l'accés a l'habitatge de les dones en situaci3n de necessitat o en risc d'exclusi3n, i de les que hagen estat víctimes de la violència de gènere, especialment quan, en tots dos casos, tinguen fills menors exclusivament al seu càrrec.
3. Les administracions p3bliques han de tenir en compte en el disseny de la ciutat, en les polítiques urbanes, en la definici3n i execuci3n del planejament urbanístic, la perspectiva de gènere, utilitzant per fer-ho, especialment, mecanismes i instruments que fomenten i afavorisquen la participaci3n ciutadana i la transparència.

Article 35 Subvencions p3bliques

Les administracions p3bliques, en els plans estratègics de subvencions que adopten en l'exercici de les seves competències, han de determinar els àmbits en què, per raó de l'existència d'una situaci3n de desigualtat d'oportunitats entre dones i homes, les

bases reguladores de les subvencions corresponents puguen incloure la valoraci3n d'actuacions d'efectiva consecuci3n de la igualtat per part de les entitats sol·licitants.

A aquests efectes es poden valorar, entre altres, les mesures de conciliaci3n de la vida personal, laboral i familiar, de responsabilitat social de l'empresa, o l'obtenci3n del distintiu empresarial en matèria d'igualtat que regula el capítol IV del títol IV d'aquesta Llei.

Article 51. Criteris d'actuaci3n de les administracions pùbliques

Les administracions pùbliques, en l'àmbit de les seues respectives competències i en aplicaci3n del principi d'igualtat entre dones i homes, han de:

- a) Remoure els obstacles que impliquen la pervivència de qualsevol tipus de discriminaci3n amb la finalitat d'oferir condicions d'igualtat efectiva entre dones i homes en l'accés a l'ocupaci3n pùblica i en el desenvolupament de la carrera professional.
- b) Facilitar la conciliaci3n de la vida personal, familiar i laboral, sense detriment de la promoci3n professional.
- c) Fomentar la formaci3n en igualtat, tant en l'accés a l'ocupaci3n pùblica com al llarg de la carrera professional.
- d) Promoure la presència equilibrada de dones i homes en els òrgans de selecci3n i valoraci3n.
- e) Establir mesures efectives de protecci3n davant l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.
- f) Establir mesures efectives per eliminar qualsevol discriminaci3n retributiva, directa o indirecta, per raó de sexe.
- g) Avaluar periòdicament l'efectivitat del principi d'igualtat en els seus respectius àmbits d'actuaci3n.

Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupaci3n

"La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, va tindre per objecte fer efectiu el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, en particular mitjançant l'eliminaci3n de qualsevol discriminaci3n, directa i indirecta, de les dones. Es va tractar d'una llei pionera en el desplegament legislatiu dels drets d'igualtat de gènere a Espanya.

No obstant aix3, les mesures de naturalesa fonamentalment promocional o de foment van obtindre resultats discrets, fins i tot insignificants".

És per aix3 que s'aprova el Reial decret llei 6/2019 per a garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral.

"Aquesta situaci3n de desigualtat, visible en la bretxa salarial que no s'ha reduït en els últims anys, exigeix una actuaci3n urgent i necessària per part de l'Estat, atés que la meitat de la poblaci3n està patint una forta discriminaci3n i està veient afectats els seus drets fonamentals."

"En aquest sentit, els poders públics estan obligats a adoptar mesures específiques a favor de les dones quan hi haja situacions patents de desigualtat de fet respecte dels homes. Aquestes mesures, que s'han d'aplicar mentre subsistisquen les situacions esmentades, han de ser raonables i proporcionades en relaci3n amb l'objectiu perseguit en cada cas.

És essencial tindre present que, en la relaci3n de treball, les persones treballadores, dones o homes, tenen dret a exercir la corresponsabilitat de la vida personal, familiar i laboral, i queda prohibit qualsevol tracte discriminatori directe i indirecte per ra3 de sexe."

El Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre les dones i homes en el treball i l'ocupaci3n

La igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes és un dret bàsic de les persones treballadores. El dret a la igualtat de tracte entre dones i homes ha de suposar l'absència de qualsevol discriminaci3n, directa o indirecta, per ra3 de sexe, i, especialment, les derivades de la maternitat, l'assumpci3n d'obligacions familiars i l'estat civil. El dret a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes suposa, així mateix, la seua equiparaci3n en l'exercici dels drets i en el compliment de les obligacions de tal

manera que hi haja les condicions necessàries perquè la seva igualtat siga efectiva en el treball i l'ocupaci3n.

Per aix3, s3n contràries al dret a la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes les discriminacions directes i indirectes; l'assetjament sexual i l'assetjament per ra3 de sexe; la discriminaci3n per l'embaràs, la maternitat, l'assumpci3n d'obligacions familiars o l'exercici dels drets de corresponsabilitat de la vida personal, familiar i laboral; les represàlies com a conseqüència de les denúncies contra actes discriminatoris; i els actes i les clàusules dels negocis jurídics que constituïsquen o causen una discriminaci3n per ra3 de sexe.

En aquest sentit, els poders públics estan obligats a adoptar mesures específiques a favor de les dones quan hi haja situacions patents de desigualtat de fet respecte dels homes. Aquestes mesures, que s'han d'aplicar mentre subsistisquen les situacions esmentades, han de ser raonables i proporcionades en relaci3 amb l'objectiu perseguit en cada cas.

És essencial tindre present que, en la relaci3 de treball, les persones treballadores, dones o homes, tenen dret a exercir la corresponsabilitat de la vida personal, familiar i laboral, i queda prohibit qualsevol tracte discriminatori directe i indirecte per ra3 de sexe.

En la cerca de donar a la societat un marc jurídic que permeta donar un pas més cap a la plena igualtat, aquest Reial decret llei conté 7 articles que es corresponen amb la modificaci3 de set normes amb rang de llei que incideixen de manera directa en la igualtat entre dones i homes.

Normes de caràcter auton3mic

Decret 210/1997, de 10 de juliol, del Govern Valencià

pel qual es crea la Comissió Interdepartamental d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes.

Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes.

Igualtat i Administraci3n Pùblica

Apartat IV. Àmbits d'actuaci3n

Les actuacions en l'àmbit laboral són considerades de la màxima importància en la mesura que la incorporaci3n de les dones al mercat de treball els procura independència econ3mica, considerat aquest un dels factors necessaris per a la igualtat. L'accés a l'ocupaci3n i les accions que fomenten aquest accés és una de les prioritats sobre les quals han de basar-se les mesures per a la igualtat, però també la igualtat de retribuci3n i les condicions de treball, la seguretat social, la promoci3n professional i la possibilitat de conciliar l'activitat professional amb la vida familiar són pilars bàsics sobre els quals descansa la política comunitària plasmada en les diferents directives en aplicaci3n del principi d'igualtat.

Entre les actuacions en l'àmbit social requereixen una especial atenci3n les referides a la violència de gènere exercida contra les dones com una forma perversa d'exercici del poder, mitjançant l'ús de la força física, psicol3gica, econ3mica, o d'un altre tipus, l'origen de la qual es troba en la desigualtat de les relacions entre homes i dones i es manifesta sota la forma de maltractaments, violaci3n, abusos sexuals, assetjament sexual, prostituci3n i tràfic de dones.

La igualtat de dones i homes necessita actuacions que incidisquen en àmbits considerats fins fa relativament poc temps com a privats, però que tenen gran rellevància en els considerats tradicionalment com a pùblics. Així, la dedicaci3n quasi exclusiva a l'atenci3n de persones dependents, majoritàriament poblaci3n infantil i de major edat, ha impedit les dones incorporar-se al mercat de treball i a l'activitat pùblica en igualtat de condicions amb els homes. És necessari establir una relaci3n

adequada entre el que és p3blic i el que és privat i prendre mesures que incidisquen en el benestar de la ciutadania, afavorint la consecuci3n de la igualtat real.

Article 48. El llenguatge no sexista en els escrits administratius.

Les administracions p3bliques valencianes posaran en marxa els mitjans necessaris perquè tota norma o escrit administratiu respecten en la seua redacci3n les normes relatives a la utilitzaci3n d'un llenguatge no sexista.

Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, Integral contra la Violència sobre la Dona en l'Àmbit de la Comunitat Valenciana.

Després del reconeixement normatiu de la igualtat, cal que els poders p3bliques adopten polítiques actives que recolzen, incentiven, promocionen i emparen una efectiva igualtat entre dones i homes en la societat. És per aix3n que el nostre Estatut d'Autonomia, en l'article 10.3, a l'establir una sèrie d'àmbits en els quals la Generalitat centrarà primordialment la seua actuaci3n, expressament, es referix a la igualtat de drets d'homes i dones en tots els àmbits, en particular en matèria d'ocupaci3n i treball, i a la protecci3n social contra la violència, especialment la violència de gènere.

Article 1. Objecte de la llei

L'objecte d'aquesta llei és l'adopci3n de mesures integrals per a l'eradicaci3n de la violència sobre la dona, en l'àmbit competencial de la Generalitat, oferint protecci3n i assistència tant a les dones víctimes de la violència com als seus fills i filles menors i/o persones subjectes a la seua tutela o acolliment, així com les mesures de prevenci3n, sensibilitzaci3n i formaci3n amb la finalitat d'implicar tota la societat de la Comunitat Valenciana.

Article 4. Àmbit d'aplicaci3n

Les mesures previstes en aquesta llei seran aplicables a totes les víctimes d'actes de violència sobre la dona que tinguen lloc al territori de la Comunitat Valenciana, sense perjuí d'all3n que s'ha establert per la legislaci3n en matèria d'estrangeria i de l'exigència de determinats requisits establits normativament per a les diferents prestacions o serveis.

Article 8. Garantia dels drets de les v3ctimes de viol3ncia sobre la dona

1. En l'3mbit de les seues compet3ncies, les administracions p3bliques de la Comunitat Valenciana garantiran a les v3ctimes de viol3ncia sobre la dona l'efectivitat dels drets que s'arreguen en el present t3tol.

2. La present llei ser3 aplicable a totes les dones que hagen sigut v3ctimes de la viol3ncia regulada en aquesta llei, en l'3mbit territorial de la Comunitat Valenciana, amb independ3ncia de la seua nacionalitat.

Les dones immigrants que es troben en situaci3 irregular disposaran dels drets arregats en el cap3tol I del t3tol I d'aquesta llei i caldr3 ajustar-se al que disposa la normativa en mat3ria de drets i llibertats dels estrangers a Espanya.

3. Les dones amb discapacitat tindran dret a la informaci3 administrativa i judicial en igualtat de condicions que la resta de v3ctimes de viol3ncia sobre la dona. La Generalitat garantir3 aquest dret arregat en la legislaci3 auton3mica vigent, mitjançant l'eradicaci3 de totes aquelles barreres que dificulten l'acc3s a la informaci3 i als recursos d'atenci3 integral.

4. A l'efecte de fer efectiu aquest dret, la Generalitat desenvolupar3 protocols d'atenci3 i prevenci3 espec3fics.

Article 22. Coeducaci3

1. La Generalitat, a trav3s dels departaments competents en mat3ria d'educaci3 i igualtat, desenvolupar3 les mesures necess3ries per a eliminar preju3s i pr3ctiques basades en la desigualtat i en l'atribuci3 d'estereotips sexistes.

2. La Generalitat, a trav3s de la conviv3ncia escolar en els centres educatius de la Comunitat Valenciana, impulsar3 l'elaboraci3 d'estudis i investigacions que permeten con3ixer la realitat d'aquest fenomen en l'3mbit escolar i proposar3 les mesures per a previndre les conductes violentes entre els xiquets i les xiquetes des d'edats primerenques.

3. Així mateix, s'impulsaran mesures tendents a millorar les habilitats educatives de pares i mares a fi que formen els seus fills i filles en el respecte als drets dels altres.

Article 23. Currículums educatius

1. La Generalitat garantirà que en els programes d'ensenyança impartits en els centres educatius de la Comunitat Valenciana no s'incloguen continguts discriminatoris contra les dones per raó del seu sexe, ni que justifiquen, resulten permissius o inciten a la violència sobre la dona.

2. En estos continguts fomentarà la igualtat de sexes; educarà en els valors i destacarà el respecte a la dignitat de la persona i la necessitat d'eradicar la violència sobre la dona.

3. La Generalitat revisarà i adaptarà el contingut dels llibres de text i la resta de material educatiu a les prescripcions d'aquesta llei i supervisarà, a través de la inspecció de l'administració educativa, que s'ajusten als principis de l'educació en igualtat.

Article 31. Actuacions d'informació i sensibilització social

1. Les administracions públiques de la Comunitat Valenciana, en l'àmbit de les seues competències respectives, duran a terme periòdicament actuacions d'informació i estratègies de sensibilització dirigides a la societat, a fi de previndre i eliminar la violència sobre la dona.

2. Les administracions públiques de la Comunitat Valenciana duran a terme totes aquelles mesures de sensibilització i informació que consideren pertinents, tant a nivell publicitari com en els mitjans de comunicació, dirigides a fomentar la igualtat entre els sexes, eliminar actituds i estereotips sexistes, aconseguir el rebuig social de la violència sobre la dona i donar a conèixer els recursos i serveis d'assistència disponibles per a l'atenció integral de les víctimes.

Article 32. Altres actuacions de l'administraci3n: suport a les associacions, fundacions i altres institucions

1. La Generalitat establirà mecanismes de suport i promoci3n a les associacions, fundacions i altres institucions dedicades a la prevenci3n de la violència sobre la dona i a l'empara i assistència de les víctimes.
2. La Generalitat afavorirà aquelles manifestacions culturals i artístiques que contribuïsquen a sensibilitzar la societat de la Comunitat Valenciana en la problemàtica de la violència sobre la dona.

Article 37. Formaci3n en matèria de violència sobre la dona

1. La Generalitat impulsarà la formaci3n contínua i especialitzada en violència sobre la dona del personal al servei de l'administraci3n, especialment dels qui treballen o col·laboren en l'atenci3n i eradicaci3n d'aquest fenomen, prestant especial importància a les professions de l'àmbit judicial, educatiu, sociosanitari i policial.

Decret 56/2016 codi de bon govern

Article 38. Valor a la interacci3n amb la ciutadania, compromentent-se a dotar dels instruments necessaris per a garantir la seua participaci3n en el disseny i avaluaci3n de les polítiques públiques.

Article 39. Impuls d'una cultura de la innovaci3n basada en la creativitat, la implicaci3n i la millora contínua dels resultats dels processos, els productes i els serveis, tot des d'una visi3n estratègica centrada en les demandes i necessitats de la ciutadania.

Normativa sobre la figura de la persona Coordinadora d'Igualtat en els Centres Educatius

El primer curs escolar en el qual es va implantar la figura de la persona coordinadora d'igualtat va ser el 2016/2017, tant per a Primària i Secundària, com en els Centres d'Educaci3n Especial, d'acord amb la <<Resoluci3n de les Corts 98/IX, sobre la creaci3n de la figura de persona coordinadora d'igualtat i convivència (*CIC) en tots els centres educatius, aprovada per la Comissi3n de Política Social i Ocupaci3n en la reuni3n del 9 de desembre de 2015>>.

RESOLUCIÓ d'1 de juliol de 2016, de les direccions generals de Política Educativa i de Centres i Personal Docent, per la qual es dicten instruccions per a l'organització i funcionament a les escoles d'Educació Infantil de segon cycle i col·legis d'Educació Primària durant el curs 2016-2017.

El coordinador o coordinadora d'igualtat i convivència té com a funcions la col·laboració amb la direcció del centre i Comissió de Coordinació Pedagògica en l'elaboració i desenvolupament del Pla de Convivència del Centre, tal com estableix la normativa vigent, coordinar les actuacions previstes en el pla, coordinar les actuacions d'igualtat i formar part de la comissió de convivència del consell escolar del centre.

Per al desenvolupament d'aquestes funcions, amb la plantilla disponible en els centres públics i sense que implique increment, se li assignarà un total de 2 hores lectives a la persona coordinadora d'igualtat i convivència.

Llei 2/2017, de 3 de febrer, de la Generalitat, per la funció social de l'habitatge de la Comunitat Valenciana

És important destacar la incorporació en aquesta llei d'un títol dedicat a la garantia de la igualtat i la no discriminació en l'accés a l'habitatge. En aquest s'estableixen una sèrie d'obligacions sobre aquest tema amb la idea de convertir en il·lícits administratius totes aquelles actuacions que queden provades destinades a dificultar o impedir, ja siga de manera directa o indirecta, l'accés a l'habitatge de determinades persones o col·lectius, així com pràctiques d'assetjament immobiliari. Qualsevol persona que les patisca pot denunciar-les davant l'administració, que imposarà, si es prova l'efectiva existència d'aquestes, la corresponent sanció.

Article 2. El dret a gaudir d'un habitatge assequible, digne i adequat

La prioritat estarà determinada pel major nombre de condicions particulars de la unitat de convivència entre les quals trobem haver patit violència de gènere.

Article 7. Exercici de competències en matèria de funció social de l'habitatge per part de la Generalitat

1. La Generalitat, a través de la conselleria competent en matèria d'habitatge, exercirà totes aquelles competències estatutàriament atribuïdes, les que expressament li

conferisca aquesta llei, com també aquelles altres que en un futur li puguen ser reconegudes per a l'efectiva i real provisi3n d'un habitatge assequible, digne i adequat a aquelles persones que el necessiten, especialment en favor dels joves, persones sense mitjans ni recursos econ3mics, **dones v3ctimes de viol3ncia de g3nere**, persones amb diversitat funcional, persones que es troben en especials circumstàncies d'exclusi3n social o emergència social per haver estat privades del seu habitatge habitual i aquelles en què estan justificades mesures d'intervenci3n i de foment d'acord amb el que preveu la llei.

Per a aix3, ha de garantir anualment una oferta m3nima d'habitatges de protecci3n p3blica assequibles, dignes i adequats que puguen satisfer les necessitats bàsiques de les persones en situaci3n de vulnerabilitat o en processos d'exclusi3n social i ha de fer efectiu el dret exigible a un habitatge, com també impulsar i coordinar l'acci3n p3blica dels ens locals valencians en la matèria. (...)

Aquest pla haurà de vetlar en tot cas per evitar la concentraci3n i segregaci3n espacial dels habitatges del parc p3blic a fi de garantir la cohesi3n social de l'espai urbà i establir, amb caràcter urgent, mesures de rehabilitaci3n dels entorns urbans particularment degradats d'aquelles zones o districtes amb un alta concentraci3n d'habitatge p3blic. (...)

Article 12 Mesures proposades per a garantir la protecci3n a les persones que estan en procediments d'execuci3n hipotecària

Els deutors hipotecaris d'habitatges podran acollir-se a la present llei, sempre que es troben en situaci3n d'emergència residencial i complisquen els requisits que s'hi establisquen. En el cas que tinguen concedides mesures estatals de morat3ria, podran acollir-se a aquesta llei quan finalitze l'esmentada morat3ria.

2. A fi de no perjudicar els interessos de les parts, la nova obligaci3n d'arrendament amb opci3n de compra s'ajustarà a les següents condicions:

e) (...)La durada del lloguer en el seu propi habitatge, i exclusivament per a la persona afectada, o per a les persones majors de 65 anys i els següents col·lectius: discapacitats del 33 % o superior, famílies amb dos o més fills en edat escolar, v3ctimes de viol3ncia de g3nere, menors tutelats i aquells que es determine

reglamentàriament, serà indefinit fins que l'administració li atorgue una solució o finalitzen les causes que han motivat la seua inclusió en aquest col·lectiu. En cas de mort o abandonament de la unitat de convivència de l'arrendatari, es podrà subrogar el contracte d'arrendament a una altra persona d'aquesta unitat de convivència.

Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de Serveis Socials Inclusius de la Comunitat Valenciana

Article 64. Equip de professionals de la zona bàsica de serveis socials

1. L'equip de persones professionals de la zona bàsica de serveis socials constitueix el nucli d'intervenció del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials. Exercirà les funcions pròpies de l'atenció primària establides en l'article 17.1 i el seu àmbit d'actuació serà la zona bàsica de serveis socials.
2. L'equip de persones professionals de la zona bàsica de serveis socials a què fa referència l'apartat anterior estarà compost per:
 - a) L'equip d'intervenció social.
 - b) Persones professionals de les unitats d'igualtat.
 - c) Persones professionals de suport jurídic i administratiu

Pactes i compromisos polítics

En matèria de promoció de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, és obligatori l'esment del compromís per a la consecució dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), programa impulsat per les Nacions Unides l'objectiu principal dels quals és vetlar per la protecció de les persones, el planeta i la prosperitat. El programa compta amb 17 ODS i 169 metes, i abraça les diferents esferes econòmica, social i ambiental. El cinqué Objectiu de Desenvolupament Sostenible en particular està dedicat a "Aconseguir la igualtat de gènere i empoderar totes les dones i les xiquetes" i conté accions específiques per a la seua implementació. El compromís de la comunitat internacional per la igualtat de gènere es reflecteix a més de forma transversal en la resta dels ODS.

Al juliol de l'any 2018, Espanya va presentar davant les Nacions Unides un Informe Nacional Voluntari sobre l'avanç de l'Agenda, que incloïa el Pla d'Acció (2018-2020) per a la Implementaci3n de l'Agenda 2030, en el qual s'inclou la igualtat de gènere com una política palanca, acceleradora del procés per a aconseguir l'assoliment de tots els ODS.

En matèria de compromisos adquirits per a l'eradicaci3n de la Violència de Gènere, s'ha d'esmentar, d'una banda, el **Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere**, que suposa la uni3n d'un gran nombre d'institucions, organitzacions i persones expertes en la formulaci3n de mesures per a l'eradicaci3n de la violència sobre les dones. El mes de desembre del 2017 va ser ratificat per part dels diferents Grups Parlamentaris, les Comunitats Autònomes i les Entitats Locals representades en la Federaci3n Espanyola de Municipis i Províncies.

El Pacte implica incidir en tots els àmbits de la societat i s'estructura en 11 eixos de treball:

Eix 1. Foment d'accions de sensibilitzaci3n i prevenci3n de Violència de Gènere sobre la desigualtat de gènere i les conseqüències que té per a la vida de les dones i xiquetes. També inclou les filles i fills de víctimes de Violència de Gènere. Eix dirigit principalment a les edats més joves de la societat.

Eix 2. Millora de la resposta institucional, de la coordinaci3n i treball en xarxa per a l'atenci3n de víctimes de Violència de Gènere.

Eix 3. Protocols per a l'assistència, ajuda i protecci3n que s'ofereix a les dones víctimes i a les seues filles i fills. Tractaments personalitzats amb especial atenci3n a les dones en situacions de major vulnerabilitat.

Eix 4. Augment i millora de l'assistència i protecci3n de menors d'edat, reconeguts com a víctimes directes. Especialment temes relacionats amb casos d'orfanat i de mesures civils relatives a règims de custòdia i pàtria potestat.

Eix 5. Formaci3n dels i les agents que atenen víctimes de Violència de gènere.

Eix 6. Compromís de realitzar seguiment estadístic, amb dades fiables i detallades.

Eix 7. Recomanacions dirigides a Comunitats Aut3nomes, Entitats Locals i altres institucions p3bliques.

Eix 8. Visibilitzar i atendre altres formes de viol3ncia contra les dones, com la viol3ncia sexual, mutilaci3n genital femenina i matrimonis forçats.

Eix 9. Compromis econ3mic amb les pol3tiques per a eradicar la viol3ncia contra les dones.

Eix 10. Seguiment del Pacte d'Estat.

D'altra banda, **El Pacte valenci3 contra la viol3ncia de g3nere i masclista** inclou en l'agenda p3blica valenciana la lluita col·lectiva contra les viol3ncies masclistes i per la igualtat de g3nere. Una oportunitat per a derrocar els murs que encara hui invisibilitzen la Viol3ncia de G3nere i masclista i la consideren un fet privat i dom3stic, i socialitzar-la com un conflicte pol3tic, social, cultural i simb3lic.

Un manifest de sororitat de totes les administracions p3bliques valencianes i les organitzacions socials, econ3miques, culturals i acad3miques respecte a les dones v3ctimes de Viol3ncia de G3nere, i un missatge inequ3voc de confrontaci3n amb els agressors i la viol3ncia que exerceixen.

El Pacte valenci3 contra la Viol3ncia de G3nere i masclista s'estructura en cinc eixos, 21 objectius i 293 mesures concretes que tenen l'objectiu de transformar la societat i eradicar les viol3ncies contra les dones. L'any 2019, es va realitzar un proc3s de revisi3n del document que va suposar que algunes mesures decaigueren i altres es fusionaren o s'incorporaren com a noves. Actualment, despr3s de la seua revisi3n, el Pacte consta d'un total de 297 mesures. El Pacte 3s un bon exemple de com ha d'abordar-se la problem3tica de la Viol3ncia de G3nere, des d'una perspectiva integral, des de diversos i diferents camps, per a aconseguir canviar les estructures i mecanismes que en la societat porten a produir les situacions de Viol3ncia de G3nere i caminar cap a una societat basada en la cultura de la no viol3ncia, la igualtat d'oportunitats entre dones i homes on es respecte la diversitat i els Drets Humans. El document consta de 5 l3nies estrat3giques:

L3nia estrat3gica 1: garantir una societat segura i lliure de viol3ncia masclista. 6 objectius, 84 mesures.

L3nia estrat3gica 2: feminitzar la societat. 5 objectius, 65 mesures.

L3nia estrat3gica 3: coordinar el treball en xarxa per a l'atenci3n a les dones v3ctimes de Viol3ncia de G3nere i masclista i els seus fills i filles. 6 objectius, 109 mesures.

L3nia estrat3gica 4: trencar els murs que invisibilitzen la Viol3ncia de G3nere i masclista, i socialitzar-ho com un conflicte pol3tic i social. 3 objectius, 29 mesures.

L3nia estrat3gica 5: garantir la dotaci3n pressupost3ria estable per a poder desenvolupar i implementar els objectius. 1 objectius, 6 mesures.

III. Marc metodol3gic

Per a realitzar el II Pla d'Igualtat Municipal de Potries, des del moment en què es constitueix la Comissió d'Igualtat, es programen les diferents fases d'elaboraci3n del Pla amb uns criteris professionals d'eficiència.

1. FUNCIONAMENT DE LA COMISSI3 D'IGUALTAT

La Comissió d'Igualtat es constitueix al desembre de 2016 com a 3rgan que vetlarà pel disseny i implementaci3n en els quatre anys successius després de l'aprovaci3n del present Pla d'Igualtat per a la Ciutadania de Potries.

2. METODOLOGIA DEL PLA D'IGUALTAT

Aquest Pla es redacta sense elaboraci3n de diagn3stic i en ell es presenta una anàlisi CAME, els objectius i les accions enfocades a aconseguir la igualtat efectiva entre dones i homes en el municipi de Potries. De la definici3n d'aquests objectius es derivaran accions pertanyents als següents àmbits d'actuaci3n:

- a) Ajuntament promotor d'Igualtat
- b) Cultura, educaci3n i canvi de valors
- c) Sostenibilitat de la vida i responsabilitat
- d) Empoderament, ocupaci3n i participaci3n social
- e) Salut, benestar i esport
- f) Urbanisme, habitabilitat i medi rural
- g) Violències masclistes

D'aquesta manera, el Pla d'Igualtat comptarà amb un llistat d'objectius i accions acompanyades d'un índex numèric, la descripci3n de la pr3pia acci3n, la identificaci3n de l'eix al qual pertany, la prioritat d'execuci3n, les àrees responsables de la seua implementaci3n, els indicadors d'avaluaci3n i seguiment i la determinaci3n del seu caràcter puntual o permanent.

Respecte a la prioritat d'execuci3n, s'elaborarà un cronograma on s'especificarà la temporitzaci3n de cada acci3n en funci3n de la seua prioritat. D'altra banda, s'adjuntarà una fitxa a manera d'annex per a la implementaci3n i el seguiment de les accions.

IV. Pla d'Igualtat

1. Anàlisi CAME

IC: Importància crucial; **MI:** Molt Important; **IM:** Importància mitjana; **PI:** Poca importància

FEBLESES» CORREGIR		AMENACES» AFRONTAR	
Dèficit de coordinació amb els territoris adjacents. O1.6, O6.1	MI	Situació geopolítica mundial: encariment de matèries primeres i energia. O1.6	MI
Escassa disponibilitat d'horaris en transport públic. O6, O6.1	IC	Noves notícies enganyoses sobre violència de gènere. O1, O1.1, O7, O7.1, O7.2	MI
Existència de guetos i dones migrants participant d'una bretxa digital. O4.1, O4.2, O4.3	MI	Violència estructural patida per les dones. O3, O3.2, O7, O7.1, O7.2	IC
		La despoblació dels espais rurals i la falta d'inversió en infraestructures o recursos bàsics de la ciutadania. O4.1, O6, O6.1, O6.2,	MI

FORTALESES» MANTINDRE		OPORTUNITATS» EXPLOTAR	
D'acord amb els plans d'igualtat dirigits a la ciutadania de Potries, s'han implementat algunes mesures específiques en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes. O1, O1.1,	MI	Propulsar des d'una perspectiva de gènere nous projectes en matèria de conciliació de la vida personal, familiar i laboral i en matèria preventiva de Violència de Gènere. O1, O1.1, O3.1	IC
Existència d'escola infantil i col·legi rural agrupat. O2, O2.1, O2.2	IM	II PMIO com a marc per a impulsar cooperatives de treball de dones. O1, O1.1, O2.2	MI
Alta participació ciutadana i moviment veïnal implicat en la vida cultural i social del poble. O4, O4.1, O4.2, O4.3	MI	Incloure els registres desagregats per sexe en totes les àrees i totes les activitats municipals. O1, O1.5	MI
Nombroses i variades associacions que es desenvolupen en el municipi. O4, O4.1, O4.2, O4.3	MI	Peculiaritats dimensionals del municipi que faciliten l'actuació. O4, O4.1, O4.2, O5	IM
Catàleg cultural cobert per biblioteca i diferents activitats que fomenten l'aprenentatge i l'educació. O4.1, O4.2,	MI	La quantitat de recursos per a explotar en el medi rural. O1.6, O5,	MI
L'oferta cultural és diversa i dirigida a tota la població. O2, O2.1, O4, O6, O6.1	MI		

2. Objectius generals, específics i pla d'accions

1. Ajuntament promotor d'Igualtat

Objectiu general 1: Garantir la incorporació de la transversalitat de la igualtat i la perspectiva de gènere en les polítiques públiques per a aconseguir donar resposta a les demandes i necessitats ciutadanes de manera equitativa, ateses de manera inclusiva i sostenible.

Objectiu específic 1.1: Incorporar eines que permeten la recollida de dades desagregades per sexe (incloent dona, home i intersex¹), així com també pot contemplar-se la variable edat o ètnia amb l'objectiu que puguin perfilar-se encara més les polítiques públiques.

Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
1.	1-4	Permanent
Descripció	Continuar incloent, i en els casos en què no es realitze, començar la seua programació, la variable "sexe", "edat" i "nacionalitat" en les bases de dades dels diferents serveis municipals.	
Indicadors	<i>Base de dades amb la informació desagregada per sexe, edat i nacionalitat de les activitats realitzades.</i> <i>Nombre i tipus d'adaptacions realitzades.</i>	
Responsable	<i>Servei d'Informàtica de l'Ajuntament.</i>	

¹ *Lliures i Iguals. Nacions Unides.* Les persones intersex són aquelles els cossos de les quals (cromosomes, òrgans reproductius i/o genitals) no s'enquaden anatòmicament dins dels patrons sexuals que constitueixen el sistema binari home/dona. La intersexualitat es refereix a aspectes biològics del cos, no a la identitat de gènere ni a l'orientació sexual. Les persones intersex tenen diferents orientacions sexuals i identitats de gènere, i unes no depenen de les altres.

Persones destinatàries	<i>Ciutadania que participa en les activitats organitzades.</i>
Recursos	<i>Ordinador, programa específic per a la recollida de dades.</i>
Pressupost	<i>Propi.</i>

Objectiu específic 1.2: Sensibilitzar i formar en igualtat de gènere l'equip de govern i el personal de l'àmbit educatiu i social del municipi.

Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
2.	1	Puntual
Descripci3n	Impartir tallers de sensibilitzaci3n en igualtat de gènere de 10 hores a l'equip de govern, al personal educatiu i social.	
Indicadors	<i>Nombre de sessions formatives realitzades.</i> <i>Nombre d'hores de formaci3n impartides.</i> <i>Nombre d'assistents desagregats per sexe.</i>	
Responsable	<i>Alcaldia</i> <i>Regidoria d'Igualtat i polítiques inclusives.</i>	
Persones destinatàries	<i>Equip de govern, personal educatiu i social.</i>	
Recursos	<i>Sala per a impartir la formaci3n, projector i ordinador amb connexi3n a internet.</i>	
Pressupost	<i>Propi o externalitzable.</i>	

Objectiu específic 1.3: Incorporar la perspectiva de gènere com un criteri valoratiu per a la concessi3n de subvencions en projectes culturals, juvenils, socials, de persones majors, de reinserci3n amb les addiccions o de qualsevol altre tipus.

Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
3.	1-4	Permanent
Descripci3n	Continuar amb l'assignaci3n anual d'almenys un 0,5% dels pressupostos totals municipals a l'Àrea d'Igualtat.	
Indicadors	<i>Partida pressupostària aprovada anualment.</i>	
Responsable	<i>Hisenda, Alcaldia.</i>	
Persones destinatàries	<i>Àrea d'Igualtat.</i>	
Recursos	<i>Ordinador, connexi3n a internet, bases de dades pr3pies...</i>	
Pressupost	<i>Propi.</i>	

Objectiu específic 1.4: Assegurar que s'incorpore en la normativa municipal la metodologia realitzada sobre l'elaboraci3n d'Informes d'Impacte de Gènere.

Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
4.	1	Puntual
Descripci3n	Assignar a una persona responsable de realitzar els Informes d'Impacte de Gènere que es pretenen aconseguir amb les activitats realitzades, així com la recopilaci3n de les dades d'assistència desagregades per sexe i edat. En cas contrari, externalitzar el servei.	
Indicadors	<i>Persona assignada per a l'elaboraci3n d'Informes d'Impacte de Gènere.</i> <i>Entitat a la qual s'externalitza el servei, en cas de ser així.</i>	
Responsable	<i>Alcaldia.</i> <i>Regidoria d'Igualtat i polítiques inclusives.</i>	

Persones destinatàries	<i>La ciutadania, especialment les dones.</i>
Recursos	<i>Ordinador, connexió a internet, vies de comunicació en ús...</i>
Pressupost	<i>Propi i/o extern.</i>

Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
5.	1	Puntual
Descripció	<p>Finalitzar la metodologia sobre l'elaboració d'Informes d'Impacte de Gènere començada durant la implementació del pla d'accions del I PMIO.</p> <p>Aplicar aquest procediment en tots els projectes d'especial rellevància impulsats des del municipi.</p>	
Indicadors	<p><i>Publicació de la metodologia.</i></p> <p><i>Base de dades amb la informació desagregada per sexe de les activitats realitzades.</i></p>	
Responsable	<i>Regidoria d'Igualtat i política inclusives.</i>	
Persones destinatàries	<i>La ciutadania, especialment les dones.</i>	
Recursos	<i>Ordinador, programa Excel o Word per a la recollida de dades.</i>	
Pressupost	<i>Propi i/o extern.</i>	

Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
6.	1-4	Anual
Descripci3n	Realitzar una formaci3n anual per a l'àrea de comunicaci3n interna i externa de l'Ajuntament, així com per a l'equip de Govern sobre els usos del llenguatge no sexista.	
Indicadors	<i>Programaci3n de cada formaci3n.</i> <i>Personal formador contractat.</i>	
Responsable	<i>Ajuntament.</i>	
Persones destinatàries	<i>Àrea de comunicaci3n interna i externa.</i> <i>Equip de Govern.</i>	
Recursos	<i>Ordinador, connexi3n a internet, projector, sala de formacions.</i>	
Pressupost	<i>Propi i extern.</i>	

Objectiu específic 1.5: Assegurar la revisi3n completa de totes les accions plantejades en el II Pla Municipal de l'Ajuntament de Potries.

Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
7.	1-4	Anual
Descripci3n	En l'avaluaci3n del present Pla, registrar totes i cadascuna de les accions realitzades i justificar la situaci3n d'aquelles que estiguen en procés. En les accions pendents s'hauran d'assenyalar els seus motius juntament amb una línia de resoluci3n.	
Indicadors	<i>Informe d'avaluaci3n:</i> <i>-Registre de cada acci3n realitzada.</i> <i>-Justificaci3n d'accions pendents i en procés.</i>	

	<i>-Conclusions principals.</i>
Responsable	<i>Comissió de Seguiment.</i>
Persones destinatàries	<i>La ciutadania, especialment la Comissió Negociadora del II Pla Municipal d'Igualtat.</i>
Recursos	<i>Ordinador, programa Excel o Word, connexió a internet...</i>
Pressupost	<i>Propi.</i>

Objectiu específic 1.6: Enfortir les vies de desenvolupament del creixement del municipi de Potries a través d'un enfocament transversal que vetle per la igualtat de gènere i el respecte ecològic.

Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
8.	2	Puntual
Descripció	Establir un contacte amb els municipis de la comarca (regidories d'igualtat, associacions i grups de treball actius) i mantindre una coordinació regular en la que compartir les accions en matèria d'igualtat (jornades, tallers, mobilitat, rehabilitació del medi amb perspectiva de gènere) buscant un major abast d'acció.	
Indicadors	<i>Data de cada contacte realitzat.</i> <i>Nombre de reunions realitzades i actes realitzades de les reunions.</i> <i>Nombre i tipus d'associacions participants.</i>	
Responsable	<i>Comissions Municipals, Comissions d'Igualtat o Comitè propi de cada Municipi amb competències.</i>	
Persones destinatàries	<i>Ciutadania de cada municipi participant.</i>	
Recursos	<i>Ordinador, connexió a internet, plataforma de videoconferència, línia telefònica...</i>	
Pressupost	<i>Propis.</i>	

2.Cultura, educaci3n i canvi de valors

Objectiu general 2: Promoure la incorporaci3n de la perspectiva de gènere en la cultura i l'oci perquè no existisca cap biaix o bretxa de gènere.

Objectiu específic 2.1: Visibilitzar dones i xiquetes en l'àrea científica, cultural i social (recollint la diversitat cultural, corporal i funcional, d'edats...).

Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
9.	1	Puntual
Descripci3n	Planificar la celebraci3n d'activitats culturals en les quals personalitats femenines conegudes del municipi o de la Comunitat Valenciana actuen com a referents per a la poblaci3n.	
Indicadors	<i>Nombre d'activitats realitzades.</i> <i>Nombre de persones assistents als esdeveniments.</i>	
Responsable	<i>Regidoria de Cultura i patrimoni.</i>	
Persones destinatàries	<i>Dones i xiquetes de Potries.</i>	
Recursos	<i>Espai habilitat per a l'activitat, mobiliari flexible, material necessari per a l'activitat.</i>	
Pressupost	<i>Propi i externalitzable (segons el caixet de les persones convidades a l'esdeveniment).</i>	
Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
10.	2	Puntual

Descripci3n	Col·laborar en els projectes amb perspectiva de gènere duts a terme per associacions del municipi.
Indicadors	<i>Nombre i tipus de projectes en els quals l'Ajuntament ha col·laborat.</i>
Responsable	<i>Alcaldia.</i>
Persones destinatàries	<i>Associacions de Potries que impulsen projectes amb perspectiva de gènere.</i>
Recursos	<i>Ordinador, connexi3n a internet, vies de comunicaci3n usals amb associacions...</i>
Pressupost	<i>Intern.</i>

Núm. ACCI3n	PRIORITAT	PERIODICITAT
11.	1	Puntual
Descripci3n	Programar tallers dirigits a joves on s'incidisca en mitjans de resoluci3n de conflictes per a potenciar models de masculinitat favorables a la igualtat entre gèneres.	
Indicadors	<i>Data de programaci3n.</i> <i>Nombre d'assistents desagregats per sexe.</i>	
Responsable	<i>Regidoria de Cultura i patrimoni.</i>	
Persones destinatàries	<i>Joves, especialment homes.</i>	
Recursos	<i>Ordinador, connexi3n a internet, projector, espai disponible per a la seua elaboraci3n, bibliografia en la matèria...</i>	
Pressupost	<i>Intern.</i>	

Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
12.	1-4	Permanent
Descripci3n	Desagregar les dades de préstec de llibres per sexe i edat a la biblioteca p3blica del municipi.	
Indicadors	<i>Registre de dades desagregades.</i>	
Responsable	<i>Regidoria de cultura i patrimoni.</i>	
Persones destinatàries	<i>Ciutadania més jove de Potries.</i>	
Recursos	<i>Ordinador, eina pr3pia, bases de dades, connexi3n a internet...</i>	
Pressupost	<i>Propi.</i>	

Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
13.	2	Puntual
Descripci3n	Dotar de regulaci3n els punts violeta. Establir directrius sobre la seua composici3n, formar el grup voluntari que acompanya així com elaborar mem3ries d'actuaci3n.	
Indicadors	<i>Regulaci3n formal.</i> <i>Informe de directrius.</i> <i>Tallers dirigits al grup voluntari.</i>	
Responsable	<i>Regidoria d'Igualtat i polítiques inclusives.</i>	
Persones destinatàries	<i>Dones del municipi.</i>	
Recursos	<i>Ordinador, connexi3n a internet, programa informàtic, espai cedit...</i>	

Pressupost

Propi.

Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
14.	1-4	Anual
Descripci3n	Instaurar la realitzaci3n d'una acci3n comunicativa per a visibilitzar dies rellevants relacionats amb la promoci3n de la igualtat (Per exemple: Elaboraci3n d'un post en xarxes socials del municipi per al dia de la dona i la xiqueta en la ci3ncia al febrer, dia de les xiquetes i les TIC a l'abril, dia internacional d'acci3n per la salut de les dones al maig, dia de les escriptores a l'octubre, etc.).	
Indicadors	<i>Vies de difusi3n utilitzades.</i> <i>Dates de publicacions.</i>	
Responsable	<i>Regidoria d'Igualtat i polítiqves inclusives Servei de Comunicaci3n.</i>	
Persones destinatàries	<i>Ciudadania de Potries, especialment les dones.</i>	
Recursos	<i>Ordinador, connexi3n a internet, xarxes socials ...</i>	
Pressupost	<i>Propi.</i>	

3.Sostenibilitat de la vida i corresponsabilitat

Objectiu general 3: Promoure el concepte de corresponsabilitat i incorporar pràctiques reals i efectives de conciliaci3n de la vida laboral, personal i familiar, amb les quals qualsevol persona ciutadana tinga un gaudi i implicaci3n equitatiu.

Objectiu específic 3.1: Evitar que les cures en l'entorn familiar recaiguin únicament en les dones a causa dels rols tradicionals que les situa com a cuidadores, tenint en compte que la tendència és l'envelliment de la població.

Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
15.	1	Puntual
Descripció	Dissenyar polítiques públiques d'igualtat, en termes generals, i de conciliació i corresponsabilitat en particular, per a trencar els estereotips que existeixen entorn de la figura de les cures.	
Indicadors	<i>Nombre d'accions realitzades o espais creats per a millorar la conciliació i la corresponsabilitat.</i>	
Responsable	<i>Alcaldia. Regidoria d'Igualtat i polítiques inclusives.</i>	
Persones destinatàries	<i>La ciutadania, especialment les dones del municipi.</i>	
Recursos	<i>Ordinador, connexió a internet, programa informàtic...</i>	
Pressupost	Propi.	

Objectiu específic 3.2: Garantir que la corresponsabilitat s'entengui entre la ciutadania no solament en les feines de casa sinó també en les cures de les persones dependents, en el compromís, implicació i en la gestió de l'organització domèstica.

Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
16.	2	Puntual

Descripció	Elaborar un qüestionari per a valorar la necessitat d'implementar i/o millorar mesures de conciliació (escola d'estiu, pasqua, nadal, escola matutina i vespertina així com serveis de menjador) amb l'objectiu de recollir suggeriments i millorar els serveis per a la ciutadania amb filles o fills menors de 16 anys.
Indicadors	<i>Dates de difusió del qüestionari.</i> <i>Nombre de persones que l'han completat desagregades per sexe.</i>
Responsable	<i>Regidoria d'educació, participació i joventut.</i>
Persones destinatàries	<i>Famílies.</i>
Recursos	<i>Ordinador, programa informàtic, bibliografia en la matèria.</i>
Pressupost	<i>Propi.</i>

Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
17.	1-4	Permanent
Descripció	Continuar amb la realització d'activitats i campanyes de sensibilització dirigides a tota la població sobre la necessitat de la corresponsabilitat i la importància de la implicació dels homes en les tasques reproductives com a única via per a la conciliació i sosteniment de la vida.	
Indicadors	<i>Programació d'activitats i campanyes.</i>	
Responsable	<i>Regidoria d'Igualtat i polítiques públiques.</i> <i>Regidoria d'educació, participació i joventut.</i>	
Persones destinatàries	<i>Totes les persones del municipi, especialment els homes.</i>	
Recursos	<i>Ordinador, connexió a internet, espai cedit.</i>	

Pressupost	<i>Propi.</i>	
Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
18.	3	Puntual
Descripci3n	Realitzar un diagn3stic en matèria de corresponsabilitat (Pla Corresponsables) en el territori de Potries, i satisfer així les diferents necessitats de cura de la poblaci3n elevant el dret a la cura al rang de Drets Humans. El Pla Corresponsables és una nova política pública impulsada pel Ministeri d'Igualtat.	
Indicadors	<i>Programaci3n de Pla Corresponsables.</i> <i>Data de publicaci3n.</i> <i>Nombre d'accions a implementar.</i>	
Responsable	<i>Regidoria d'Igualtat i polítiques inclusives.</i>	
Persones destinatàries	<i>Famílies del territori de Potries.</i>	
Recursos	<i>Ordinador, connexió a internet, material bibliogràfic...</i>	
Pressupost	<i>Propi / Externalitzable.</i>	

4. Empoderament, ocupaci3n i participaci3n social

Objectiu general 4: Fomentar la participaci3n ciutadana i associativa, així com la incorporaci3n de la perspectiva de gènere a les entitats i organitzacions socials.

Objectiu específic 4.1: Estimular la participaci3n de les dones rurals en el municipi a través del teixit associatiu i amb la finalitat d'aconseguir un territori sense estereotips que causen discriminaci3n.

Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
19.	1	Puntual
Descripci3n	Programar jornades per a fomentar el treball en xarxa i la comunicaci3n entre la ciutadania i el teixit associatiu del municipi, així com traçar una línia de treball comuna per a promocionar la igualtat des de l'associacionisme..	
Indicadors	<p>Nombre de Jornades.</p> <p>Nombre d'associacions participants per sector.</p> <p>Nombre de participants i centre al qual pertanyen.</p> <p>Nombre de persones assistents, desagregades per sexe i edat.</p>	
Responsable	<i>Regidoria d'educaci3n, participaci3n i joventut.</i>	
Persones destinatàries	<i>Associacions del municipi.</i>	
Recursos	<i>Ordinador, espai habilitat, connexi3n a internet, materials propis...</i>	
Pressupost	<i>Intern.</i>	
Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
20.	1	Puntual
Descripci3n	Programar conferències i tallers amb la col·laboraci3n de persones que han aprofundit en l'aportaci3n de les dones a través de les seues publicacions, produccions audiovisuals o investigacions etnològiques.	
Indicadors	<p>Nombre de Jornades.</p> <p>Nombre de persones assistents, desagregades per sexe i edat.</p> <p>Conclusions de cada taller.</p>	

Responsable	<i>Regidoria d'educaci3n, participaci3n i joventut.</i>
Persones destinatàries	<i>Associacions del municipi.</i>
Recursos	<i>Ordinador, espai habilitat, connexi3n a internet, materials propis...</i>
Pressupost	<i>Intern.</i>

Objectiu específic 4.2: Integrar els grups de persones migrants del municipi, especialment dones, que per diferents situacions s'organitzen de forma aïllada en aquest territori.

Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
21.	3	Puntual
Descripci3n	Crear una base de dades amb tots els recursos per a temes d'estrangeria, i organitzar un servei d'ajuda i assessorament en temes d'estrangeria (permisos de residència, asil polític, contractes de treball...) per a les famílies migrants del municipi.	
Indicadors	Base de dades Nombre de sol·licituds dirigides al servei d'ajuda i assessorament.	
Responsable	<i>Regidoria d'igualtat i polítiques inclusives.</i>	
Persones destinatàries	<i>Dones en necessitat d'aprenentatge digital.</i>	
Recursos	<i>Ordinador, connexi3n a internet, espai habilitat...</i>	
Pressupost	<i>Propi.</i>	

Objectiu específic 4.3: Continuar assegurant l'existència d'espais en els quals la ciutadania pugui organitzar-se i compartir les seues reflexions d'una forma igualitària i lliure de sexisme.

Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
22.	1	Puntual
Descripció	Disponibilitat continuada de les instal·lacions municipals i la difusió d'aquest recurs en xarxes socials i pàgina web de l'Ajuntament.	
Indicadors	Data d'actualització en pàgina web i difusió en xarxes. Nombre del possible augment de reserves de l'espai. Major coneixement sobre els recursos disponibles.	
Responsable	<i>Regidoria d'educació, participació i joventut.</i> <i>Personal responsable de comunicació a l'Ajuntament.</i>	
Persones destinatàries	<i>Ciutadania de Potries amb inquietuds assembleàries.</i>	
Recursos	<i>Espai cedit, ordinador, connexió a internet, xarxes socials...</i>	
Pressupost	<i>Propi.</i>	

5. Salut, benestar i esport

Objectiu general 5: Promocionar una salut lliure de biaixos de gènere que millori la qualitat de vida de la ciutadania.

Objectiu específic 5.1: Afavorir la incorporació de pràctiques saludables i lliures d'estereotips de gènere en la ciutadania del territori.

Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
23.	1-4	Puntual
Descripci3	Pressupostar un percentatge m3nim del 0,5 que garantisca que es compleixen les accions en mat3ria de Salut per a la ciutadania.	
Indicadors	Pressupost aprovat. Percentatge pressupostat. Major nombre d'accions implementades.	
Responsable	<i>Regidoria de conviv3ncia urbana i seguretat.</i>	
Persones destinat3ries	<i>Ciutadanes i ciutadans amb disponibilitat a participar en les activitats proposades.</i>	
Recursos	<i>Ordinador, connexi3 a internet, base de dades...</i>	
Pressupost	<i>Propi.</i>	

Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
24.	1-4	Puntual
Descripci3	Programaci3 d'activitats esportives de participaci3 local en les quals la competici3 siga substitu3da per la cooperaci3.	
Indicadors	<i>Dates programades. Tipus d'activitats realitzades. Nombre de persones participants desagregades per sexe. Difusi3 realitzada.</i>	
Responsable	<i>Regidoria de conviv3ncia urbana i seguretat. Regidoria de cultura festiva i esports.</i>	

Persones destinatàries	<i>Ciutadanes i ciutadans amb disponibilitat per a participar.</i>
Recursos	<i>Ordinador, connexió a internet, espai destinat a cada activitat.</i>
Pressupost	<i>Intern.</i>

Objectiu específic 5.2: Fomentar l'educació de la salut sexual en les diferents etapes de la vida des d'una perspectiva de gènere.

Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
25.	1	Puntual
Descripció	Dissenyar i impartir tallers de sexualitat i relacions saludables per a la població en edat adolescent, dirigits a promoure la reflexió i les relacions basades en el respecte i la igualtat.	
Indicadors	<i>Nombre de xarrades. Nombre de participants desagregats per sexe. Mitjans utilitzats per a cada difusió.</i>	
Responsable	<i>Regidoria d'Igualtat i polítiques inclusives. Regidoria d'educació, participació i joventut.</i>	
Persones destinatàries	<i>Adolescents del municipi de Potries</i>	
Recursos	<i>Espais municipals, persones responsables dels espais.</i>	
Pressupost	<i>Pressupost a adaptar segons l'acció realitzada.</i>	
Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
26.	1	Puntual

Descripci3n	Oferir unes jornades sobre sexualitat i relacions saludables per a persones adultes amb el doble objectiu de promoure les relacions igualtat3ries basades en el gaudi de la sexualitat i d'afavorir l'acompanyament en el descobriment de la sexualitat de la inf3ncia i l'adolesc3ncia.
Indicadors	<i>Nombre de xarrades. Nombre de participants desagregats per sexe. Vies de difusi3n utilitzades.</i>
Responsable	<i>Regidoria d'Igualtat i pol3tiques inclusives. Regidoria d'educaci3n, participaci3n i joventut.</i>
Persones destinat3ries	<i>La ciutadania adulta del municipi de Potries.</i>
Recursos	<i>Espais municipals, persones responsables dels espais</i>
Pressupost	<i>Intern / Externalitzable.</i>

6. Urbanisme, habitabilitat i medi rural

Objectiu general 6: Promoure la utilitzaci3n dels espais p3blics compartits i enfortir que siguin espais segurs i d'igual acc3s per a totes les persones del municipi.

Objectiu espec3fic 6.1: Facilitar la mobilitat de la ciutadania, especialment de les dones del municipi.

N3m. ACCI3	PRIORITAT	PERIODICITAT
27.	3	Puntual

Descripció	Explorar les possibilitats de transport alternatiu en coordinació amb els municipis de la comarca (ajuntaments i associacions) per a crear alternatives i augmentar les possibilitats de desplaçament en transport públic o per a dissenyar solucions mitjançant la col·laboració i la compartició de mitjans de transport privat.
Indicadors	Data d'avís comunicatiu entre les localitats. Resultats de la iniciativa. Millora en el transport públic i en el benestar de la ciutadania.
Responsable	<i>Regidoria de convivència urbana i seguretat.</i> <i>Alcaldia.</i>
Persones destinatàries	<i>Població dels diferents territoris, especialment les dones.</i>
Recursos	<i>Ordinador, connexió a internet, programa Excel.</i>
Pressupost	<i>Propi.</i>

Objectiu específic 6.2: Potenciar nous models d'habitatge adaptat a les necessitats dels nous grups de convivència.

Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
28.	1	Puntual
Descripció	Incorporar la perspectiva de gènere en totes les ordenances municipals que es creen i revisar les ja existents amb el mateix fi.	
Indicadors	<i>Dates de publicació d'ordenança dissenyada.</i> <i>Nombre d'adaptacions realitzades.</i>	
Responsable	<i>Regidoria de convivència urbana i seguretat.</i>	

Persones destinatàries	<i>Ciutadania, especialment les dones.</i>
Recursos	<i>Ordinador, connexió a internet, base de dades pròpia en la matèria...</i>
Pressupost	<i>Propi.</i>

Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
29.	3	Puntual
Descripció	<p>Programar unes jornades de grups de discussió amb participació ciutadana en les quals es treballen els punts principals de l'estudi urbanístic realitzats arran del I Pla d'Igualtat Municipal, com són els punts crítics de major inseguretat o conflictivitat des d'una perspectiva de gènere.</p>	
Indicadors	<p><i>Programació de jornades, dates.</i> <i>Vies de difusió utilitzades.</i> <i>Informe de principals conclusions.</i></p>	
Responsable	<p><i>Regidoria de convivència urbana i seguretat.</i> <i>Regidoria d'Igualtat i polítiques inclusives.</i></p>	
Persones destinatàries	<i>Dones del territori.</i>	
Recursos	<i>Espais municipals, persones responsables dels espais</i>	
Pressupost	<i>Propi.</i>	

7. Violències masclistes

Objectiu general 7: Assegurar els drets de les dones víctimes de Violència de Gènere.

Objectiu específic 7.1: Millorar la coordinació entre les institucions que participen en la lluita contra la Violència de Gènere.

Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
30.	3	Puntual
Descripció	Iniciar una participació activa en els espais de coordinació i prevenció de Violència de Gènere per a l'intercanvi d'idees i la creació de protocols de col·laboració (Associacions de Violència de Gènere de la comarca de La Safor i voltants).	
Indicadors	<i>Nombre d'associacions contactades. Nombre de projectes col·laboratius.</i>	
Responsable	<i>Regidoria d'Igualtat i polítiques inclusives.</i>	
Persones destinatàries	<i>Dones víctimes de Violència de Gènere.</i>	
Recursos	<i>Ordinador, connexió a internet, xarxes socials...</i>	
Pressupost	<i>Propi.</i>	

Objectiu específic 7.2: Impulsar accions de foment de l'empoderament i la resiliència de les víctimes.

Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
31.	1	Puntual

Descripció	Realitzar tallers sobre relacions igualitàries dirigides a joves per a aprendre a detectar actituds i comportaments de maltractament, a més de qualsevol tipus de desigualtat generada per raó de sexe, cultura, sexualitat...
Indicadors	<i>Nombre de participants desagregats per sexe i per edat. Vies de difusió emprades. Regidoria d'educació, participació i joventut.</i>
Responsable	<i>Regidoria d'Igualtat i polítiques inclusives.</i>
Persones destinatàries	<i>Joves del municipi.</i>
Recursos	<i>Espais municipals, persones responsables dels espais</i>
Pressupost	<i>Pressupost a adaptar segons l'acció realitzada</i>

Núm. ACCIÓ	PRIORITAT	PERIODICITAT
32.	4	Puntual
Descripció	Realitzar un registre de totes les millores incorporades en matèria de drets, ajudes i recursos per a les dones víctimes de Violència de Gènere del municipi.	
Indicadors	<i>Data d'actualització del registre. Base de dades de recursos en matèria de VG.</i>	
Responsable	<i>Regidoria d'Igualtat i polítiques inclusives.</i>	
Persones destinatàries	<i>Dones víctimes de Violència de Gènere de Potries.</i>	
Recursos	<i>Ordinador, connexió a Internet, programa informàtic intern, recursos estatals i municipals en matèria de Violència de Gènere.</i>	
Pressupost	<i>Propi.</i>	

3. Sistema d'Avaluaci3n i Seguiment del Pla d'Igualtat

Data: XX, XXX, XXX

Àmbit d'actuaci3n	<input type="checkbox"/> Ajuntament promotor d'Igualtat <input type="checkbox"/> Cultura, educaci3n i canvi de valors <input type="checkbox"/> Sostenibilitat de la vida i corresponsabilitat <input type="checkbox"/> Empoderament, ocupaci3n i participaci3n social <input type="checkbox"/> Salut, benestar i esport <input type="checkbox"/> Urbanisme, habitabilitat i medi rural <input type="checkbox"/> Violències masclistes	
Núm. acci3n		
Descripci3n		
Periodicitat		
Data d'implementaci3n		
Data d'avaluaci3n		
Persona responsable	<i>Nom</i>	
	<i>Àrea</i>	

Recursos

Recursos tècnics	<input type="checkbox"/> Propis <input type="checkbox"/> Externs (<i>externalitzaci3n del servei</i>)
Recursos econòmics	<input type="checkbox"/> Propis <input type="checkbox"/> Externs (<i>externalitzaci3n del servei</i>)
Quantia Hores de dedicaci3n	

Indicadors de seguiment de l'acci3n

1. ...
2. ...
3. ...

Indicadors de resultat

Estat d'execuci3n	<input type="checkbox"/> Pendent <input type="checkbox"/> En execuci3n <input type="checkbox"/> Realitzada
<i>Si escau, indicar el motiu pel qual la mesura no s'ha executat completament</i>	<input type="checkbox"/> Falta de temps <input type="checkbox"/> Falta de participaci3n <input type="checkbox"/> Falta de recursos humans <input type="checkbox"/> Falta de recursos materials <input type="checkbox"/> Falta de coordinaci3n entre departaments <input type="checkbox"/> Desconeixement del desenvolupament <input type="checkbox"/> Altres motius:

Indicadors de proc3s

Dificultats i barreres trobades durant la seua implementaci3n	<input type="checkbox"/> S3 <input type="checkbox"/> No
<i>Si escau, indicar solucions adoptades davant les dificultats i barreres trobades:</i>	

Indicadors d'impacte

Persones beneficiades	<i>Nombre de dones</i>	
	<i>Nombre d'homes</i>	
Descripci3n de les millores produïdes/reducci3n de desigualtats		
Documentaci3n acreditativa	<i>Indiqueu per favor el nom de la documentaci3n per a analitzar-la en l'avaluaci3n d'implementaci3n del II Pla d'Igualtat</i>	

Hores destinades	
Propostes per al III Pla d'Igualtat	