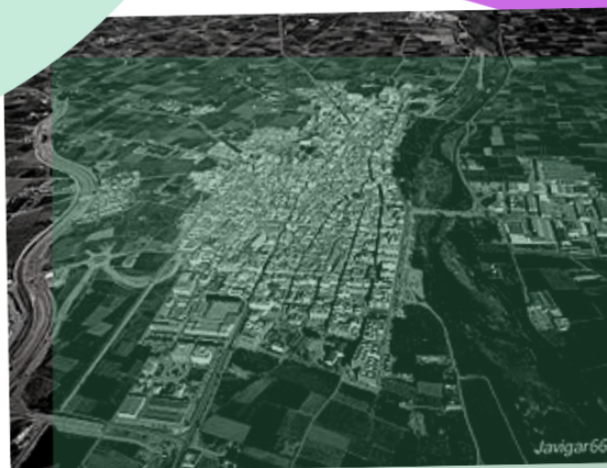


I PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT

D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

DE L'AJUNTAMENT DE CARLET

2022-2026



Ajuntament de Carlet
REGIDORIA DE DONA I IGUALTAT



XARXA DE MUNICIPIS
PROTEGITS CONTRA LA
VIOLÈNCIA
DE GÈNERE
DIPUTACIÓ DE VALÈNCIA



016

**AQUEST PLA HA SIGUT IMPULSAT PER
L'AJUNTAMENT DE CARLET**

REDACCIÓ I COORDINACIÓ TÈCNICA:

Espai Calandra
Regidoria d'Igualtat de l'Ajuntament de CARLET

ANY D'ELABORACIÓ: 2022

Gràcies a totes les persones que han fet
possible la seua redacció
i posada en marxa

Seguim



[FOTO]

Carla Cebrián Sánchez

Regidora d'Igualtat de l'Ajuntament de Carlet

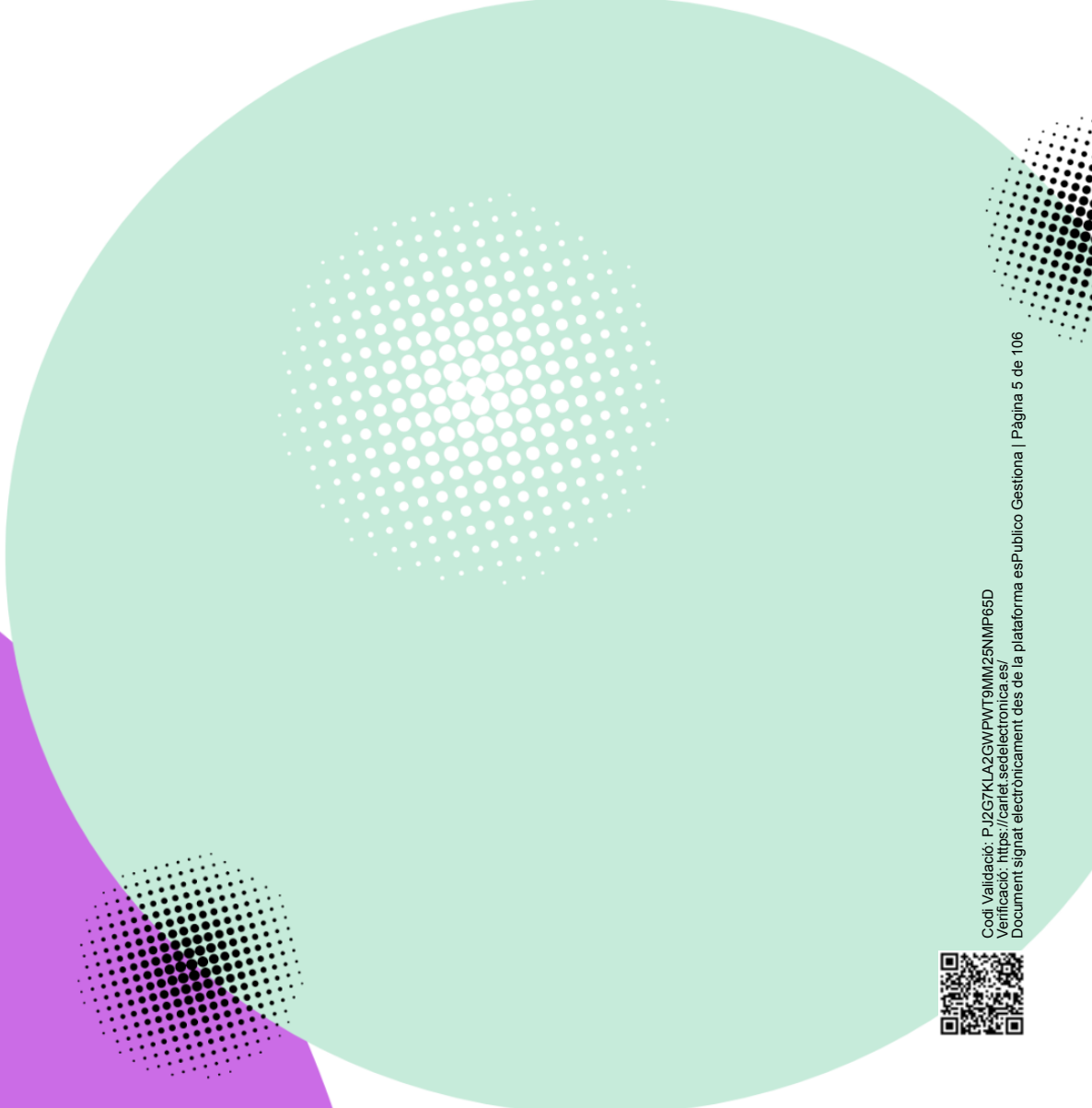
XXXXXX



ÍNDEX

1. Introducció	XX
2. Justificació normativa	XX
3. Principis inspiradors	XX
4. Informe diagnòstic	XX
5. Anàlisi del qüestionari	XX
6. Resum diagnòstic: Anàlisi DAFO	XX
7. Objectius del I Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones de l'Ajuntament de Carlet	XX
8. Pla d'acció per àrees i objectius específics	XX
9. Aplicació i seguiment	XX
10. Avaluació	XX
11. Annexes	XX





1. Introducció

Un Pla d'Igualtat Municipal és un document on es recull un pla d'acció elaborat a partir d'un estudi diagnòstic local respecte a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes. Atesos els resultats obtinguts, s'elabora un conjunt ordenat d'accions i mesures d'igualtat, plantejades amb la finalitat d'avançar en igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes a l'àmbit municipal.

El Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones de l'Ajuntament de Carlet és, per tant, un document de treball al servei de la ciutadania, elaborat amb la participació col·lectiva, i que és resultat de l'ampla trajectòria de polítiques públiques municipals d'igualtat d'oportunitats i prevenció de la violència de gènere i masclista posades en marxa pel consistori.

Distribuïts per àrees de treball, en aquest document s'exposen els objectius i mesures a desenvolupar per evitar perpetuar les desigualtats socials existents entre homes i dones al municipi, que podran adaptar-se a la situació, necessitats i problemàtiques concretes de la població carletina durant el seu període de vigència.

Mitjançant aquest pla municipal d'igualtat, que es presenta com un compromís del veïnat i de la corporació local de Carlet, es podrà analitzar, visibilitzar i actuar sobre les causes i conseqüències de les diferències socials i de rols entre homes i dones, així com construir una cultura municipal cada vegada més igualitària, que afavorirà el desenvolupament local en llibertat, justícia i igualtat per a totes i tots.



2. Justificació normativa

L'elaboració i el posterior desenvolupament dels plans d'igualtat municipals respon al compromís polític de les institucions locals i la ciutadania. No obstant això, el seu impuls prové de l'existència de normativa internacional, europea, estatal i autonòmica que garanteix, impulsa i justifica des de l'àmbit jurídic la necessitat i obligatorietat de la seua elaboració.

Àmbit internacional

Són nombrosos els textos internacionals sobre drets humans que exposen el principi jurídic universal de la igualtat entre dones i homes. Destaca la **Convenció sobre l'Eliminació de totes les formes de Discriminació contra la Dona**, aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el desembre de 1979 i ratificada per Espanya en 1983. També són fonamentals els avanços introduïts per les conferències mundials monogràfiques sobre les dones com la **Conferència Mundial sobre la Dona de Nairobi**, de 1985 o la **Conferència Mundial sobre la Dona de Pequín**, de 1985, en la qual es va desenvolupar el principi de transversalització de la igualtat o mainstreaming de gènere, que més endavant desenvoluparem. En relació amb les normes internacionals del treball, la igualtat entre dones i homes es recull en la **Constitució de l'Organització Internacional del Treball** i es plasma en aquestes normes i convenis, d'entre els quals subratllem per la seua relació amb la qüestió que ens ocupa el conveni sobre la discriminació en l'ocupació, el conveni sobre els treballadors amb responsabilitats familiars i el conveni sobre la protecció de la maternitat.

Àmbit europeu

La igualtat entre les persones, i en concret la igualtat entre dones i homes, és un principi fundacional de la Unió Europea. Des de l'entrada en vigor del **Tractat d'Amsterdam**, fins a l'aprovació del **Tractat de la Unió Europea** i el **Tractat de Funcionament de la Unió Europea**, l'eliminació de desigualtats entre dones i homes ha sigut un objectiu a integrar en totes les polítiques de la Unió Europea i els països membres d'aquesta. Existeixen nombroses directives comunitàries que concreten i regulen la situació d'homes i dones respecte a la igualtat de tracte i oportunitats, que s'han anat traslladant gradualment a la legislació vigent en l'ordenament jurídic nacional. La **Carta Europea per a la Igualtat entre Dones i Homes**, establida pel Consell de Municipis i Regions d'Europa, en representació dels governs locals i regionals, i en col·laboració en el cas d'Espanya amb la Federació Espanyola de Municipis i Províncies (FEMP) i altres ajuntaments del nostre país, convida a les entitats locals a exercir les seues competències en favor d'una major igualtat entre totes les persones, per la qual cosa és voluntat d'aquest municipi subscriure-la i posen al servei de la ciutadania tots els recursos i accions necessàries per a aquest fi.



Àmbit estatal

Quant al nostre ordenament jurídic estatal, trobem diverses normes que justifiquen jurídicament el desenvolupament de plans d'igualtat en els municipis, amb l'objectiu de guiar les polítiques públiques d'igualtat de tracte i oportunitats en l'àmbit local.

L'article 14 de la **Constitució Espanyola** proclama el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe. Per part seua, l'article 9.2 consagra l'obligació dels poders públics de promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguen reals i efectives. Per part seua, la **Llei Orgànica 3/2007, per a Igualtat efectiva de Dones i Homes**, naix amb la vocació d'erigir-se en la llei-codi de la igualtat entre dones i homes, i planteja el principi d'igualtat en els diferents àmbits en els quals puga perpetuar-se la desigualtat, referint-se a la generalitat de les polítiques públiques del nostre país, tant estatals com autonòmiques i locals. Un dels principis fonamentals de la llei, principi rector també del desenvolupament de plans d'igualtat municipals és el que recull l'article 15: el principi d'igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes que informarà, amb caràcter transversal, l'actuació de tots els Poders Públics.

Àmbit autonòmic

La normativa autonòmica que regula i impulsa el desenvolupament de plans municipals d'igualtat, és la següent:

Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana

Article 11: La Generalitat, conforme a la Carta de Drets Socials, vetlarà en tot cas perquè les dones i els homes puguen participar plenament en la vida laboral, social, familiar i política sense discriminacions de cap mena i garantirà que ho facen en igualtat de condicions. A aquest efecte es garantirà la compatibilitat de la vida familiar i laboral.

Llei 8/2010, de 23 de juny, de la Generalitat, de Règim Local de la Comunitat Valenciana

Article 33. Competències dels municipis: Els municipis valencians tenen competències pròpies en les següents matèries: Prestació dels serveis socials, promoció, reinserció social i promoció de polítiques que permeten avançar en la igualtat efectiva d'homes i dones.



Llei 9/2003, de 2 d'abril, per a la igualtat entre dones i homes

Article 4.1. Principis rectors de l'acció administrativa: Els poders públics valencians adoptaran les mesures apropiades per a modificar els patrons socioculturals de conducta assignats en funció del gènere, amb la finalitat d'eliminar els prejudicis, els usos i els costums de qualsevol índole basats en la idea d'inferioritat o en funcions estereotipades de dones i homes contràries al principi d'igualtat.

Llei 4/2012, de 15 d'octubre, de la Generalitat, per la qual s'aprova la Carta de Drets Socials de la Comunitat Valenciana

Estableix el conjunt de principis, drets i directrius que informen l'actuació pública de la Generalitat pel que fa a polítiques socials, sent l'expressió de la convivència social dels valencians i valencianes.



3. Principis inspiradors

Més enllà de la justificació normativa, el desenvolupament de polítiques públiques d'igualtat de tracte i oportunitats es vertebra al voltant d'uns principis inspiradors que influeixen en els objectius i estratègies a implementar.

L'Ajuntament de Carlet i els agents socials i ciutadans del municipi, mitjançant aquest pla, exposen aquests valors i principis que guiaran el desenvolupament d'aquest pla d'igualtat i la seua posada en marxa.

- **Igualtat de Tracte i Oportunitats:** En el desenvolupament i aplicació d'aquest pla d'igualtat està implícita la consecució d'una igualtat de tracte efectiva que afecte i implique a tota la ciutadania carletina.
- **Transversalitat de gènere:** El principi de transversalitat de gènere inspira el conjunt d'aquest document i el seu pla d'acció. Aquest constitueix la (re)organització, millora, desenvolupament i avaluació dels processos polítics per a incorporar, per part de les persones involucrades, una perspectiva d'igualtat de gènere en tots els nivells i fases de les polítiques públiques. És a dir, la transversalitat implica que s'integre el principi d'igualtat d'oportunitats dins de l'anàlisi, disseny, desenvolupament, negociació, implementació i avaluació de les polítiques municipals, implicant de manera activa als agents socials i polítics i els recursos necessaris, des de la visió que aporta la perspectiva de gènere: la inclusió d'una mirada feminista per a la transformació i millora en els drets i oportunitats d'homes i dones. Desenvolupar polítiques des de la perspectiva de la transversalitat de la perspectiva de gènere implica reflexionar sobre com una acció o pràctica concreta afecta a homes i dones i en quin lloc social els situa, impulsant així el desenvolupament d'accions concretes que equilibren els biaixos de gènere trobats, fent protagonistes d'ells als carletins i carletines.
- **Interseccionalitat i Diversitat:** En el desenvolupament de polítiques públiques, i especialment les relacionades amb la igualtat de tracte i oportunitats entre homes i dones, hem de ser conscients de la diversitat social de la ciutadania, i de les diferents opressions i privilegis que travessen a cada persona, per a poder impulsar i establir polítiques públiques realment efectives i integradores.
- **Participació Ciutadana:** Tant el diagnòstic, com la redacció i posada en marxa del pla d'igualtat, s'ha realitzat amb la implicació i participació dels agents socials i ciutadans, ja que un pla amb participació ciutadana serà un pla molt més efectiu i pròxim a les veïnes i veïns del municipi, i serà també una escola pràctica d'igualtat per a totes i tots.



- **Sensibilització:** El Pla d'Igualtat serà en si mateix un element de sensibilització i coeducació ciutadana, que evitarà els comportaments masclistes arrelats en la nostra societat i previndrà la violència de gènere i masclista en el municipi, traçant estratègies necessàries i adequades.
- **Acció coordinada:** El treball conjunt, la col·laboració entre institucions i entitats, la coordinació entre regidories i àrees de la corporació municipal, personal tècnic i polític, i la creació de mecanismes per a dur a terme de manera coordinada qualsevol mesura i acció, és fonamental per al correcte desenvolupament del pla d'igualtat.
- **Voluntat local:** No existeix administració pública més pròxima a la ciutadania que els ajuntaments. És per això que la voluntat de transformació i compromís local regeix aquest pla d'acció, per a conèixer de manera precisa els assumptes que més preocupen la ciutadania en matèria d'igualtat d'oportunitats, així com, quina és la millor estratègia per a abordar-los des de la idiosincràsia del veïnat carletí.
- **Suficiència de recursos:** El consistori i l'equip assessor del pla haurà de garantir la factibilitat i la suficiència de recursos econòmics, humans, institucionals i socials per a dur a terme les mesures del pla d'acció plantejat.
- **Transparència:** Els processos vinculats al pla d'igualtat tindran en compte el principi de comunicació i transparència, mitjançant el qual es respectarà la publicitat i la informació relacionada amb qualsevol procediment que es duga a terme.
- **Corresponsabilitat:** Per a garantir la implementació adequada del pla d'igualtat, es tindrà en compte el principi de corresponsabilitat, per fer referència a la implicació de totes les parts en el camí d'un objectiu comú i necessari com és la igualtat d'oportunitats i tracte entre homes i dones.




4. Informe diagnòstic

El diagnòstic de situació coordinat pel personal tècnic expert en igualtat, és la base sobre la qual ha estat desenvolupat el I Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones de l'Ajuntament de Carlet. En la seua elaboració s'ha emprat una metodologia concreta, sensible al gènere, que s'explica amb detall en aquest apartat, a més de comptar amb el suport de la població carletina i dels equips tècnics i polítics relacionats amb l'àrea d'igualtat. A continuació, a més de les ferramentes metodològiques utilitzades, presentem la informació tant qualitativa com quantitativa, producte del procés diagnòstic, que ens permet realitzar una fotografia concreta i detallada del municipi de Carlet amb relació a la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes.

Aquest informe diagnòstic serà la base sobre la qual es construirà i desenvoluparà el pla d'acció que permetrà posar en marxa les mesures necessàries per a millorar la realitat concreta de Carlet en el camí de la transversalització de la igualtat d'oportunitats i la prevenció i abordatge de la violència masclista a l'àmbit local.

Fitxa tècnica

 Ajuntament de Carlet	
Nom de la entitat	Ajuntament de Carlet
Forma Jurídica	Corporació local
CIF	P4608700C
Direcció	Assumpció de Nostra Senyora, 1 - 46240
Municipi	Carlet
Província	Valencia
Telèfon	96 253 02 00
Correu electrònic	ajuntament@carlet.es
Personal de referència	Carla Cebrián Sánchez , Regidora d'Igualtat i Ana Lázaro , Agent d'Igualtat Municipal



Parts subscriptores

Corporació municipal

La corporació municipal tindrà la màxima responsabilitat a l'hora d'iniciar el procés d'aplicació i execució del I Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones de l'Ajuntament de Carlet, sent responsable de la direcció i supervisió de les mesures del pla d'acció, així com de la correcta execució de qualsevol qüestió relativa als recursos econòmics i humans necessaris per a la seua posada en marxa.

Comissió d'igualtat

La comissió d'igualtat naix per a implementar i desenvolupar les accions i mesures del pla d'acció. Aquesta vetllarà per l'adequat compliment dels objectius establerts i adaptarà les accions del pla, si cal, per a adequar-ho a la realitat i situació concretes del municipi al llarg del seu període de vigència.

Aquesta comissió estarà formada per personal polític, tècnic i agents socials de la localitat de Carlet, i es regirà mitjançant un reglament que serà aprovat al ple municipal, i que haurà de contemplar la necessitat de reunions periòdiques per posar en marxa les accions i mesures del pla d'igualtat, així com fer-se càrrec de la seua avaluació, seguiment i millora, afavorint la transparència sobre el treball realitzat, establint una comunicació continua amb la corporació local i la ciutadania.

Ciutadania carletina

La ciutadania carletina ha estat una peça fonamental en el desenvolupament del I Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de l'Ajuntament de Carlet. La seua participació en el diagnòstic i desenvolupament del pla d'acció s'ha plasmat mitjançant la realització d'un qüestionari a la ciutadania, que s'explica de manera detallada a l'apartat de metodologia, i també mitjançant la seua representació en la Comissió d'Igualtat, amb participació d'agents socials municipals diversos. Durant el procés de desenvolupament del pla d'acció, les mesures i objectius, i posteriorment el seguiment i avaluació, també s'ha considerat la necessària participació de la ciutadania carletina en tota la seua diversitat, tenint en compte els principis rectors de participació ciutadana, interseccionalitat i acció coordinada.

Vigència i àmbit temporal



La vigència d'aquest pla d'igualtat serà de quatre anys des de la seua aprovació, període mitjançant el qual podran desenvolupar-se correctament les mesures establides al pla d'acció, iniciant-se a 2022 i finalitzant-se en 2026. Més endavant, a l'apartat cronograma, es detallen les mesures i objectius que hauran d'implementar-se tenint en compte aquesta temporalitat.

Metodologia

Pel que fa a la metodologia emprada per a desenvolupar el pla d'igualtat que ens ocupa, es van emprar ferramentes quantitatives i qualitatives que passem a mencionar per clarificar el procés d'investigació que va garantir el correcte desenvolupament del pla d'acció i de les mesures d'igualtat.

Per tal de dur a terme el diagnòstic del I Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de l'Ajuntament de Carlet, es va recopilar informació proporcionada pel personal tècnic de l'ajuntament, a més de realitzar una investigació sobre les dades i informació pública quant a la realitat local, per tal de tindre una visió de conjunt sobre la situació concreta del municipi i aprofundir en qüestions concretes des de la perspectiva de gènere. Per completar dades diagnòstiques quantitatives, es van utilitzar bancs de dades nacionals i autonòmics com els de l'Institut Nacional d'Estadística o els del Portal d'Informació ARGOS de la Generalitat Valenciana.

Quant a la informació qualitativa, es va extreure amb la realització d'entrevistes en profunditat a l'equip de la Regidoria d'Igualtat, a més de comptar amb informació facilitada pel personal tècnic de l'àrea municipal d'igualtat i prevenció i abordatge de la violència de gènere i masclista. A més a més, es posà a disposició de la ciutadania un qüestionari online amb el qual es van recaptar les opinions i percepcions locals sobre les diferents àrees municipals i qüestions relacionades amb la igualtat d'oportunitats i la violència de gènere i masclista. Per tal d'incloure a les persones afectades per l'esclatxa digital, es va fomentar la participació en el qüestionari online en una jornada presencial al municipi.

Durant tot el procés, es van emprar ferramentes metodològiques sensibles al gènere com la desagregació de dades per sexe, l'ús d'indicadors d'impacte de gènere i demés eines relacionades amb la perspectiva de gènere i les polítiques d'igualtat.



Context municipal

El municipi de Carlet està situat en la comarca de la Ribera Alta, en la província de València, trobant-se a 28 km de la capital. El seu terme municipal limita en Catadau i Alfarp pel nord; Alcúdia, Guadassuar i Benimodo pel sud; Tous i Catadau per l'oest i finalment Alginet per l'est. El territori pel qual s'estén Carlet és en la seua majoria pla, i abraça uns 45,6 km²; les últimes dades recollides a 2021 indiquen que a Carlet habiten un total de 15.851 persones. Si desagreguem les dades per sexe, les dones carletines suposen un total de 7.904 mentre que els homes suposen 7.947 persones.

El municipi de Carlet no compta amb accidents geogràfics prominents, destacant, per tant, l'afluència del riu Magre, que travessa Carlet de nord-est a sud-est. La seua cartografia geogràfica facilita el treball agrícola ocupant aquest un 80% del sòl, sent el sector agrícola la principal font econòmica de Carlet.

El clima local és mediterrani, amb una mitja de 16 °C al llarg de l'any, amb una humitat de l'aire prou elevada, de manera que a l'hivern és més comú que hi hagen gelades nocturnes que nevades.

Per últim, quant als béns d'interés cultural immaterial, el municipi de Carlet compta amb dos, l'Agrupació Musical l'Artística de Carlet i la Unió Musical de Carlet.

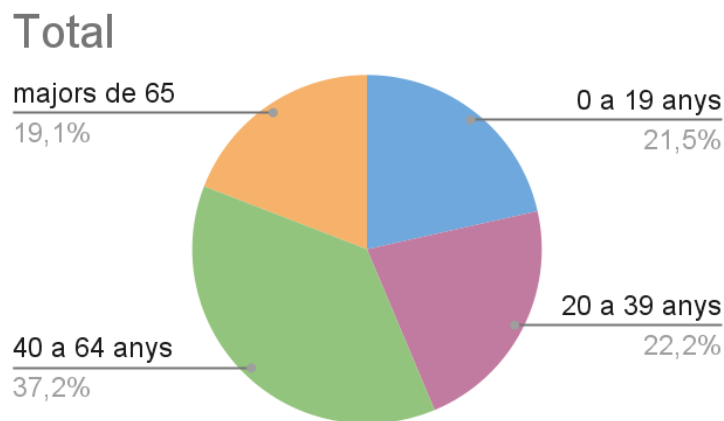
Característiques sociodemogràfiques generals

En primer lloc, pel que respecta a la quantitat de població desagregada per sexe i grups d'edats, s'observa el següent:

Grups d'edat	Dones	Homes	Total
0 a 19 anys	1.639	1.767	3.406
20 a 39 anys	1.774	1.743	3.517
40 a 64 anys	2.836	3.062	5.900
majors de 65	1.655	1.375	3.030
Total	7.904	7.947	15.851



El municipi de Carlet, segons les últimes dades recollides (2021), compta amb una ciutadania total de 15.851 persones. Aquestes mateixes dades indiquen que la majoria de la població carletina es concentra en la franja d'edat entre els 40 i 64 anys (37,2%), mentre que per a la resta d'edats la distribució és molt similar, sent 21,5% per a la població entre els 0 i 19 anys, 22,2% per a la població entre els 20 i 39 anys i per últim, 19,1% per a la població major de 65 anys.



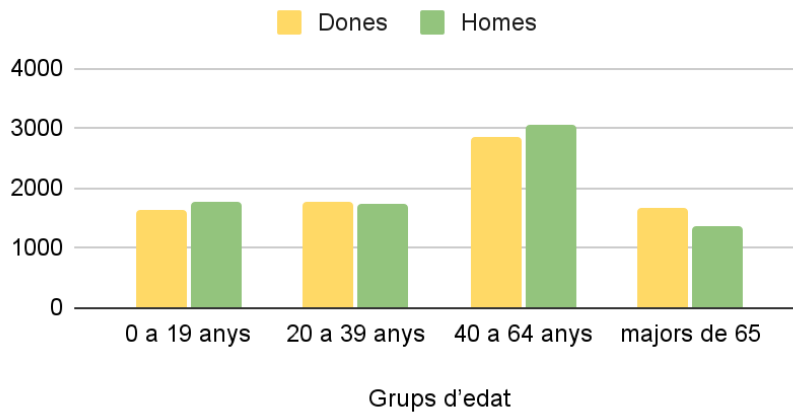
D'altra banda, en referència a aquestes dades desagregades per sexe, s'observa que a escala general hi ha una major població masculina que femenina, representant ambdós un 50,14% i un 49,86% respectivament, si bé les dades absolutes no guarden grans diferències entre sí, sent la distància de menys de 50 persones.

No obstant això, centrant-se en les dades en funció dels grups d'edat, es destaca que tant per a la franja d'edat dels 0 als 19 anys com per a la franja d'edat dels 40 als 64 anys, la població masculina és superior a la població femenina, sent aquesta diferència de 0,81% a favor dels homes per les edats entre els 0 i 19 anys i de 1,43% en la franja entre 40 i 64 anys.

El mateix ocorre al sentit contrari per a les altres dues franges d'edat, és a dir, s'observa un major nombre de població femenina per a les franges d'edats entre els 20 a 39 anys i majors de 65 anys.



Dones y Homes



- *Evolució de la població*

Respecte a l'evolució de la població de Carlet als últims deu anys, de manera general, s'observa que aquesta ha augmentat amb el pas del temps. No obstant això, tenint en compte les dades desagregades per sexe, es detecta que la població femenina ha augmentat amb el pas dels anys, a excepció de l'any 2015, on es detecta una caiguda de la població respecte a l'any anterior. D'altra banda, la població masculina també s'ha vist incrementada amb el pas dels anys, però a diferència de la població femenina, aquesta va descendir entre els anys 2014 i 2016, incrementant-se de nou l'any 2017.

Realitzant una comparativa entre les xifres poblacionals d'homes i dones, destaca el procés desenvolupat al llarg dels deu anys: la població masculina ha superat a la població femenina a excepció sols de dos anys, el 2013 i el 2014. No obstant això, les diferències en termes absoluts entre ambdós sexes no es consideren significatives per a l'anàlisi.

Any	Dones	Homes	Total
2012	7669	7682	15351
2013	7691	7678	15369
2014	7723	7705	15428
2015	7708	7697	15405
2016	7767	7693	15460
2017	7779	7749	15528
2018	7828	7798	15626
2019	7881	7879	15760
2020	7911	7976	15887
2021	7970	8006	15976
2022	8004	8078	16082



Qualitativament, fonts de l'ajuntament indiquen que des de l'inici de la pandèmia la població carletina jove que fins a aquell moment vivia fora del municipi, ha tornat amb la intenció de dur a terme el seu projecte de vida a Carlet, qüestió que segurament afectarà les pròximes xifres poblacionals del municipi.

- *Població estrangera*

Relacionat directament amb el cens poblacional, s'analitzen les dades de població estrangera. Al municipi de Carlet hi ha registrades persones de 54 nacionalitats diferents entre les quals s'inclou la nacionalitat espanyola. No obstant això, de les 53 nacionalitats, sols tres superen els cent habitants, sent les nacionalitats majoritàries al municipi, que passem a analitzar més concretament.

- La població de nacionalitat romanesa té un total 1.078 habitants, sent la població masculina major que la femenina. Els homes suposen un total de 551 i les dones, per la seua part, un total de 527.
- La població de nacionalitat marroquina té 478 habitants homes i 375 habitants dones, sent la població masculina superior a la població femenina i comptant amb un total poblacional de 853 habitants.
- La població de nacionalitat colombiana representa un total de 104 habitants. D'aquests, 39 en són homes i 65 en són dones, sent, per tant, una majoria de dones de la població colombiana habitant en Carlet.

Pel que fa a la resta de nacionalitats, són diverses i representen un total de 508 persones.

Parlant de xifres generals de població estrangera, representen un 16% de la població local, sent un total de 2543 persones. Així mateix, cal tindre en compte aquestes dades desagregades per sexe, ja que aquestes mostren que al municipi de Carlet (eliminant el nombre d'habitants de nacionalitat espanyola), la població estrangera d'homes (1.317) supera a la població estrangera de dones (1.226), encara que es manté un equilibri prop a la paritat.

Des d'un punt de vista qualitatiu, la diferència amb relació al nombre de persones migrants homes i dones es deu al mateix procés migratori, on l'home al ser entés social i històricament com a "cap de la família", és la primera persona de la família que eix del país en recerca d'ocupació, i quan aquest es troba en una situació relativament pròspera, és aleshores quan la resta de la família viatja per retrobar-se amb ell. També haurien de valorar-se altres qüestions com la segregació horitzontal en les tasques i professions que majoritàriament desenvolupen homes i dones migrants al nostre territori, que condiciona també els motius de migració i la població desagregada per sexe.



- *Nivell d'estudis*

Continuant amb les dades quantitatives, a continuació es mostren les dades respecte al nivell d'estudis de la població activa, descartant al grup poblacional menor de 16 anys (un total de 3.145 persones), per motius relacionats amb l'edat legal per a desenvolupar tasques professionals.

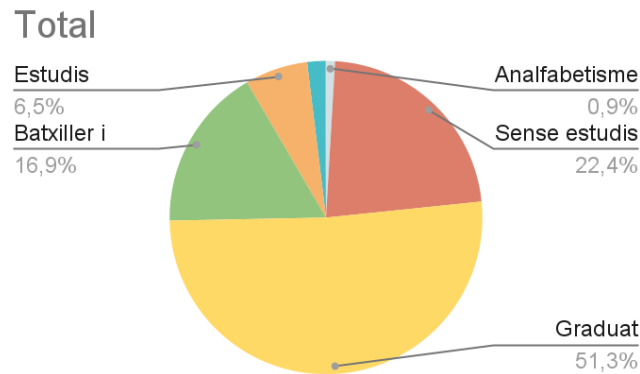
Per mostrar les dades d'una manera clara i llegible, s'ha optat per distribuir la població als següents rangs d'estudis:

- **Analfabetisme**, fent referència a aquelles persones que no saben ni llegir ni escriure.
- **Sense estudis**, aquelles persones que sí que en saben llegir i escriure, però no disposen de graduat escolar.
- **Graduat escolar**, rang que abasta el que es coneix actualment com a educació primària i secundària obligatòries, així com, els seus equivalents segons les diferents lleis educatives. En aquest grup també es troba inclosa la formació professional de primer grau i la formació professional de grau mitjà.
- **Batxillerat i cicles formatius**, de la mateixa manera que per al graduat escolar, en aquest rang se situa la formació equivalent al batxillerat actual, així com la formació professional de segon grau i de grau superior.
- **Estudis Universitaris**, a aquest rang s'inclou la formació relacionada amb l'estudi universitari amb relació a les diferents lleis educatives tals com diplomatura, llicenciatura o grau.
- **Màster i doctorat**, relacionat directament amb els estudis universitaris superiors i equivalents.
- **Títols superiors no universitaris**, aquest rang inclou aquells estudis que hi són superiors al graduat escolar, cicles formatius i batxillerat, però que són externs a la formació universitària.
- **Desconegut**, estudis o formacions no especificades i que, per tant, no es poden catalogar en cap dels altres rangs.

Fent una anàlisi general de la població, amb relació a aquests rangs, s'observa que la majoria de la població carletina es troba, com a títol de major rang, en possessió del graduat escolar (51.3%). Seguidament, se situa la població sense estudis (22.4%).



Tot i que el percentatge relatiu a la manca d'estudis és relativament alt, si es tenen en compte els percentatges per als rangs d'estudis superiors (batxillerat i cicles formatius, 16,9%, estudis universitaris, 6,5% i màster i doctorat, 1,8%), es pot afirmar que, a escala general, la població carletina disposa d'un nivell d'estudis mitjà.



Les dades desagregades per sexe, per als diferents nivells d'estudi, mostren el següent:

Nivell d'estudis	Dones	Homes	Total
Analfabetisme	76	44	120
Sense estudis	1.369	1.533	2.902
Graduat escolar	3.234	3.405	6.639
Batxiller i cicles formatius	1.169	1.015	2.184
Estudis Universitaris	494	346	840
Màster i doctorat	161	77	238
Títols superiors no universitaris	7	2	9
Desconegut	1	2	3
Total	6511	6424	12935

Per al grup poblacional analfabet, s'observa que un 0,34% respecte al total poblacional està representat per homes, mentre que un 0,54% del total de la població representa l'analfabetisme de les dones. Aquestes dades ens indiquen que, encara que el percentatge de població analfabeta respecte al total del municipi és menut, la població analfabeta és majoritàriament femenina. En aquest sentit, seria interessant saber en quin rang d'edat es troben aquestes dones analfabetes. Si bé no es disposa de les dades per grups d'edat, és probable que, seguint la tendència valenciana i espanyola, el perfil de les dones analfabetes siga el de dones grans o en situació de vulnerabilitat o exclusió social.



Ocorre al contrari quan fixem la mirada al rang que correspon a la població sense estudis. Per a aquest, el nombre de dones és menor que el dels homes, en un 1,27%. De la mateixa manera, un menor nombre de dones (25%) es troben en possessió del graduat escolar com a màxim nivell de formació amb relació al nombre d'homes, els quals són un total de 3.405 persones.

Centrant-se en els estudis superiors com batxillerat i cicles formatius, estudis universitaris, màsters i doctorats, el que s'observa és, que per a tots aquests, el nombre de dones és superior al nombre d'homes. Iniciant l'anàlisi amb els títols de batxillerat i cicles formatius, es veu que la diferència entre ambdós sexes és d'1,19% a favor de les dones. D'altra banda, per al cas d'estudis universitaris, la diferència és també a favor del grup poblacional femení, el qual suposa un 3,8% del total de la població, enfront de la població masculina els quals suposen un 2,67%. En últim lloc, el rang corresponent als estudis de màster i doctorat és on la diferència entre homes i dones és més elevada i significativa. Per a aquest rang les diferències entre ambdós sexes se situen en un 3,64% a favor de les dones, és a dir, que hi ha un nombre major de dones en possessió d'una titulació de màster o doctorat.

Si bé aquestes dades no mostren unes diferències quantitativament molt amples -com es pot analitzar, són diferències menors al 4%-, sí que sembla significatiu assenyalar-les, donat l'anàlisi des de la perspectiva de gènere. No obstant això, s'ha de tindre en compte que el percentatge d'analfabetisme és major en dones, sent la variabilitat en termes absoluts prou considerable.

Característiques econòmiques

- *Ocupació*

Sabent que les dones són el grup poblacional al municipi amb més formació, és interessant conèixer les dades relacionades amb la taxa d'afiliació a la seguretat social. A aquest respecte, el municipi de Carlet compta amb un total de 5.859 de persones afiliades en data del 31 de març del 2022, xifra que ha augmentat respecte a les dades obtingudes per a l'any 2021 en més de 250 persones. En aquest sentit, observem que el percentatge d'afiliació a la seguretat social per part de les dones en la mateixa data és d'un 43,04%, sent els homes el 56'96% del total.

Quant a la demanda d'ocupació, actualment són 1023 les persones que es troben en aquesta situació. Per a aquest cas, són cridaners els resultats quan desagreguem les dades per sexe, ja que hi ha una diferència significativa en el nombre de persones demandants, si atenem a les xifres d'homes i dones, respectivament. Com es pot analitzar a continuació, el nombre de dones en aquesta situació és de 626, suposant un 61,2% del total de les persones demandants, mentre que els homes representen el 37,82%.



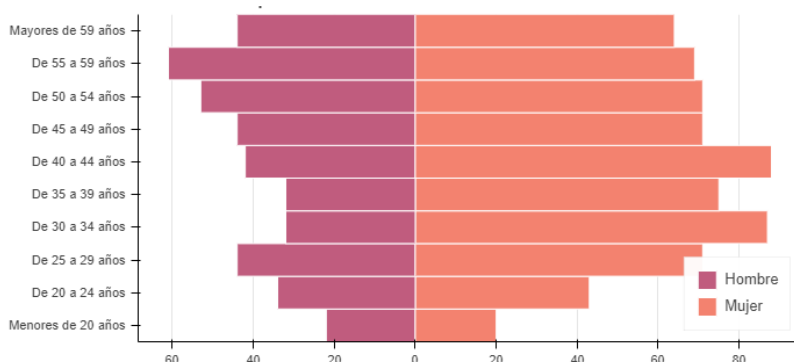
Aquestes dades indiquen també que hi ha un major nombre de dones que es troben en situació d'atur i de recerca activa d'ocupació.

	Dones	Homes	Total
Persones en situació de demanda d'ocupació	626	387	1023

Si analitzem les persones en situació de demanda activa d'ocupació, en funció del sexe i grup d'edat, amb dades d'abril de 2022, detectem que són majoritàriament les dones les que estan en recerca activa d'ocupació al municipi de Carlet. Només al grup de persones menors de 20 anys trobem xifres superiors d'homes, sense que existisca una diferència significativa.

Tenint en compte aquests grups, s'observa que les dades són més elevades per als grups d'edat de dones a l'atur de 30 a 34 anys i de 40 a 44 anys, sent un total de 87 i 88 dones respectivament. Per al cas dels homes, el grup d'edat que més nombre d'homes a l'atur presenta és el de les edats compreses entre els 55 i els 59 anys.

A més a més, cal destacar les diferències que es troben si es comparen les dades entre dones i homes de 30 a 34 anys. Mentre que per a les dones es registren unes de les dades més elevades d'atur, en el cas dels homes s'inverteix la tendència, havent-hi una diferència de 55 persones.



- *Turisme*

El municipi sols disposa de dos localitzacions d'interés turístic: el Motamon i l'ermita de Sant Bernat.

Per una banda, el Motamon atrau el turisme de senderisme, ja que aquesta és una ruta de muntanya. D'altra, l'ermita de Sant Bernat té com interés principal la seua peculiar forma pentagonal, encara que destaca més per la representativitat cultural local que té per a la població carletina.



Distribució territorial

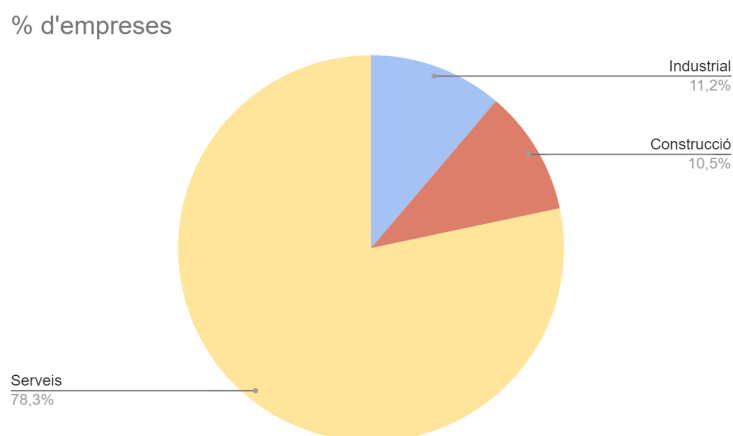
En aquest apartat s'incideix en la distribució del territori de Carlet. Es té en compte l'espai tant urbà com rústic, així com l'ús que es fa d'aquest sòl. És difícil fer una anàlisi amb perspectiva de gènere d'aquesta informació, amb les dades de les quals es disposen, si bé es manté al diagnòstic per completar la visió global del municipi.

La superfície que ocupa el municipi de Carlet és d'un total de 45,6 km². Segons les últimes dades recollides datades l'any 2012, aquest territori es divideix en un 9,2% per a ús urbà, i un 91,47% per a ús rústic i agrícola.

La superfície urbana alberga tant els habitatges com els espais destinats per a fer ús comercial i empresarial. Centrant-se, en primer lloc, en les dades relatives als habitatges, les últimes dades recollides (2011), indiquen que a Carlet hi ha un total de 7093. D'aquestes, un 81,6% són habitatges principals, mentre que els secundaris suposen sols un 1,3% del total. A més a més, es compta amb 1212 habitatges registrats com buits i 2 amb ús col·lectiu.

Pel que fa a les transaccions immobiliàries, les dades de què es disposen són de l'any 2017. Aquestes indiquen que, en eixe moment, es va realitzar un total de 239 compravendes d'habitatges, dels quals 101 van ser de nova construcció i 138 de segona mà.

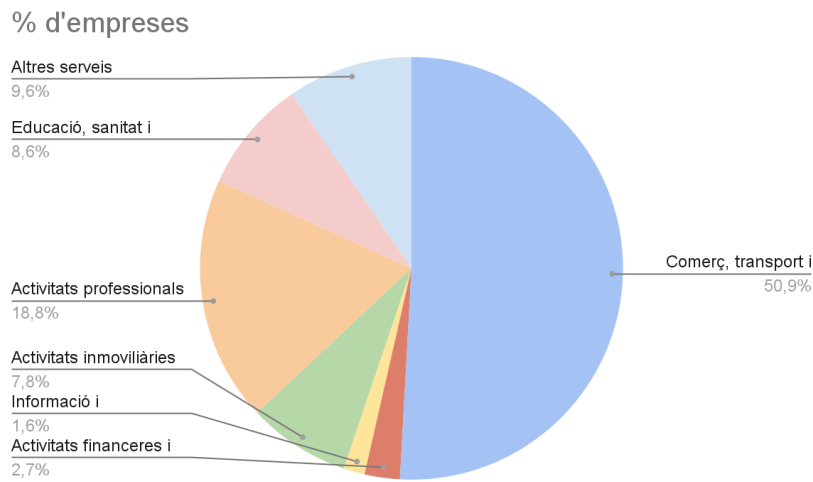
Respecte a l'ús del territori destinat a l'activitat empresarial, Carlet compta amb un total de 960 empreses, segons les últimes dades registrades a l'any 2020. Els sectors en el que es divideixen aquestes empreses són els següents:



Com podem analitzar, la majoria de l'activitat empresarial del municipi està destinada al sector dels serveis (78,3%). En menor mesura hi estan representats els sectors industrials (11,2%), i el sector de construcció (10,5%).



Aleshores, tenint en compte que el sector serveis és el principal sector empresarial del municipi, s'observa que aquest principalment està compost pel comerç, transport i hostaleria (50,9%). Seguidament, es troben les activitats professionals i tècniques (18,8%), l'educació, sanitat i serveis (8,6%) i altres serveis personals (9,6%), sent aquestes les més significatives i representatives del sector.



Teixit social

- *Moviment associatiu*

Passem a analitzar la realitat associativa del municipi de Carlet. L'objectiu és caracteritzar la composició associativa local, els diferents sectors i àrees d'interès, i la representació i l'exercici de la presidència o direcció d'aquestes.

Tenint en compte el nombre d'associacions al municipi, 113 en total, podem afirmar que existeix un moviment associatiu potent. Si analitzem el teixit social per sectors d'activitat, tal com es reflecteix en aquesta taula d'elaboració pròpia, podem observar el següent:

Associacions	Nombre
Educatives	8
Culturals	17
Artesanals	2
Esportives	33
Veïnals	1
Musicals	10
Religioses	18
Comerç i empreses	2
Agrícola	10
Dones	2
ONG- Voluntariat	4
Animals	3
Jubilats	1
Fundació caixa	2
Total	113

Segons les dades recavades, la major part de les associacions del municipi de Carlet són de caràcter esportiu, on es comptabilitzen un total de 33 associacions. Seguidament, a prou distància en xifres, se situen les associacions religioses, amb 18 entitats en total, i les de caràcter cultural, que hi sumen 17. De la resta, destaquen les 10 associacions musicals i les 10 entitats de caràcter agrícola.

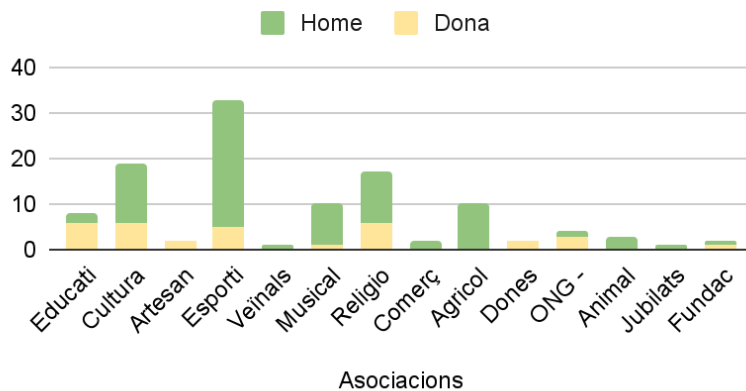
Aquests dos últims grups associatius guarden especial importància. Per una banda, respecte a les associacions musicals, tal com s'ha exposat a l'inici d'aquest document, el municipi de Carlet compta amb dues agrupacions musicals (Agrupació Musical l'Artística de Carlet i Unió Musical de Carlet), que són considerades béns d'interès cultural - immaterial. D'altra banda, tal com s'ha vist en l'apartat de distribució territorial, un 91,47% del territori de Carlet és de caràcter rústic i agrícola, la qual cosa explica l'existència de 10 associacions relacionades amb aquest sector.



A més a més, si bé hi ha dues associacions on la participació i el treball és majoritàriament femení i la seua activitat està dirigida a la realitat que viuen les dones, cal destacar que, dins de les associacions esportives, també trobem la “Penya valencianista carletines che”, on les integrants són únicament dones, sent una associació no mixta.

Analitzant les presidències de les associacions en funció del sexe, aquestes mostren el següent:

Dona y Home



Tenint en compte les dades que es mostren al gràfic, s’observa un percentatge superior de presidències masculines, enfront del percentatge que ocupen les dones. De fet, totes les presidències estan ocupades per homes a excepció de 4 grups d’associacions. Aquests grups són:

- En primer lloc, les associacions de dones, on és evident que la pròpia idiosincràsia associativa fa que la presidència estiga ocupada per una dona
- Les associacions artesanals, on es detecta que el total de les associacions són presidides per dones.
- El grup relatiu a la fundació La Caixa, el qual compta amb dues entitats: fundació La Caixa i fundació La Caixa Jove, on ostenten la presidència una dona i un home, respectivament.
- Les associacions relacionades amb l’àmbit educatiu, on destaca una majoria de dones presidentes i on principalment estan registrades les associacions de famílies dels centres educatius.

La resta d’associacions, com s’ha analitzat, estan presidides per homes. Si aprofundim en la realitat d’aquestes, el més destacable dels grups d’associacions és el de les activitats esportives, que, a més de tractar-se del grup amb més quantitat d’associacions registrades, és al qual la majoria de presidències són ostentades per homes (el 84,8% del total).

Aquests resultats obtinguts són freqüents als nostres municipis, i responen a la construcció social històrica que ha sigut determinant per a generar sectors masculinitzats i feminitzats, també a la



participació social. L'educació diferencial en la qual les dones són educades en les cures i la criança, mentre els homes són educats en la participació social i econòmica, afecta directament a la distribució de presidències que s'observa al gràfic.

D'aquesta manera, les presidències es troben segregades en funció d'aquests sectors masculinitzats i feminitzats, havent-hi infrarepresentació femenina en les associacions esportives, musicals o agrícoles, entre altres, i infrarrepresentació masculina en les associacions educatives i artesanals.

Quant a les dinàmiques de l'organització de la participació social, les entitats disposen de locals proporcionats per l'ajuntament, la qual cosa garanteix el desenvolupament de les seues tasques. Destaca també el paper importantíssim d'aquestes entitats en la mobilització ciutadana, sent referència d'impacte social local l'Associació del Càncer i l'Associació Sant Bernat. Si analitzem l'impacte associatiu des de la perspectiva jove, tant els scouts com els juniors tenen un paper actiu i destacat.

- *Participació ciutadana*

En referència a la participació de la ciutadania, l'Ajuntament de Carlet compta amb una regidoria de Transparència i Participació Ciutadana. La funció d'aquesta és de consultoria, és a dir, conèixer les opinions respecte als pressupostos i altres assumptes públics, sense ser aquestes consultes vinculants. L'objectiu principal que es persegueix és la implicació de la població carletina respecte a la inversió de les diferents partides pressupostàries.

Amb relació a la participació en les activitats programades per part del consistori, s'informa que, des de l'arribada de la pandèmia, aquesta ha disminuït considerablement.

Tanmateix, s'observa que la participació de la població varia en funció dels gustos d'aquesta, havent-hi, per tant, activitats en les quals hi ha molta afluència de gent, com és el cas de les actuacions de monologuistes, per exemple, i d'altres que atrauen un públic menor, com és el cas de la programació d'activitats en matèria d'igualtat, que ens ocupa especialment.

Si valorem la qüestió des de la perspectiva dels grups socials, potser el grup de les famílies amb infants a càrrec les que més hi assisteixen a les activitats orientades a la infància.

Respecte a la participació de la població jove, fora del moviment associatiu, la Fundació Caixa proporciona a la joventut un espai de reunió, encara que no existeix un servei municipal similar.



- *Festes*

Les festes municipals més són les de Santa Maria i Sant Bernat, les quals es desenvolupen durant el primer cap de setmana i la segona setmana de setembre. Aquestes festes són organitzades per festeres i festers i estan impregnades de cert component tradicional.

Si analitzem les festes des de la perspectiva de gènere, observem que s'hi celebren un dia de la dona i un dia de l'home, on se celebren activitats específiques a banda dels esmorzar i sopars. D'una banda, l'activitat principal al dia de l'home és la partida de truc, mentre que, d'altra banda, les activitats centrals del dia de la dona són col·loquis i xarrades que es desenvolupen després de cada dinar.

Destacar també que, durant les últimes festes que se celebraren (en 2019, a causa de la pandèmia), no es va comptar amb la participació de festeres i festers, i va ser l'ajuntament qui va encarregar-se de l'organització de les festes. Aquesta situació s'aprofità per a dur a terme, des de la Regidoria d'Igualtat, accions de sensibilització i prevenció de la violència masclista, com per exemple:

- Repartiment de *merchandising* feminista i LGTBIQ+
- Organització d'un punt violeta als espais d'oci nocturn

Aquestes accions van ser rebudes molt positivament, sent demandades actualment per entitats associatives del món faller. Amb relació a això, les falles també són un altre esdeveniment festiu que dinamitza el municipi i impacta en la seua població i idiosincràsia local.

D'entre altres esdeveniments festius destacats, subratllar el festival de música en valencià i català "Catifest", que es programa anualment. Des de la perspectiva de gènere, destacar, per exemple, que des de l'equip de govern actual es promou la paritat a l'escenari, fent que al llarg del festival passen per l'escenari el mateix nombre d'artistes dones i homes.



Corporació municipal

Les dades respecte a la composició de la corporació municipal i les àrees d'actuació són mostrades a continuació.

La taula següent mostra la composició de la corporació municipal, que està formada per un total de 17 persones. La distribució de la corporació municipal desagregada per sexe, mostra que hi ha un total de 7 dones i 10 homes, havent-hi major presència masculina en l'àmbit polític de l'entitat local:

Corporació municipal	Dona	Home
Alcaldesa	1	
1a Tinença d'alcaldia		1
2a Tinença d'alcaldia		1
3a Tinença d'alcaldia	1	
Regidors/es	5	8
Total	7	10

Encara que no s'observa segregació vertical, ja que els càrrecs de més responsabilitats són ocupats majoritàriament per dones, la corporació municipal de l'Ajuntament de Carlet és majoritàriament masculina, encara que es manté l'equilibri per sexe 60-40.

D'altra banda, quant a la composició de l'equip de govern, està formada per un total de 8 persones, de les quals 4 són dones i 4 són homes, respectant-se, per tant, la paritat. Respecte a les àrees d'actuació de les diferents regidories es pot afirmar que, a escala general, no existeix segregació horitzontal.

Quant a l'organització municipal respecte a la plantilla i el personal contractat per l'ajuntament, comentar que està elaborant-se un pla d'igualtat intern que establirà el diagnòstic relatiu a la seua plantilla i organització professional i plantearà el pla d'acció adequat a la seua realitat per tal de caminar cap a la igualtat d'oportunitats entre les persones al servei de l'ajuntament.



Polítiques municipals

- *Instal·lacions municipals*

Al present apartat s'analitzen les dades corresponents a la política municipal. Iniciant amb el nombre i els usos que es duen a terme de les instal·lacions municipals, les dades mostren el següent (Argos, 2021):

- Espais esportius, aquests compten amb un total de 34 instal·lacions, els usos de les quals són destinats a diferents tipus d'esports com ara camps de futbol (2), piscina (2), pista d'atletisme (1) o poliesportius (6) entre altres.
- Espais Sanitaris. Respecte als espais sanitaris, es disposa d'un total de 4 instal·lacions. El servei de cadascuna d'aquestes està destinat a diferents àrees de la salut, aquestes són: salut mental, salut sexual i reproductiva, suport d'odontologia i suport de rehabilitació.
- Espais de cura de persones, sent un total de 5 instal·lacions. Tanmateix, aquestes es divideixen en cures de persones majors dependents (1), llars i clubs de persones majors (2), centre de dia (1) i residències de persones amb diversitat funcional (1).
- Biblioteques. El municipi de Carlet disposa d'una biblioteca municipal.
- Espais per a Polígons industrials. Al municipi de Carlet es compta amb un total de 3 polígons industrials.
- Aigües Residuals. Hi ha dues depuradores d'aigües residuals.

- *Ús dels serveis socials*

Respecte a l'ús que realitza la població carletina dels serveis socials, no s'han pogut obtenir dades quantitatives, per tant, la informació exposada a continuació és de caràcter qualitatiu, proporcionada pel personal tècnic de l'àrea de serveis socials durant les entrevistes realitzades en el procés de diagnòstic.

Amb les dades recollides s'informa que, a escala general, la població que acudeix a serveis socials és la població amb menors recursos econòmics. Es menciona que quan acudeix ciutadania amb recursos econòmics mitjos, és per raó d'algun programa en concret.

Pel que respecta a la població desagregada per sexe, les dones són les que més acudeixen a sol·licitar ajuda, informació o prestacions relatives a les cures, mentre que els homes, que acudeixen en menor mesura, ho fan per ser homes sols o per tindre problemes de salut mental.

D'altra banda, el personal tècnic destaca que la població migrant acudeix a serveis socials en major mida i regularitat. Tanmateix, es comenta que, per als diferents grups poblacionals migrants, s'observa com la informació respectiva als serveis oferits per aquesta àrea flueix a través de la



comunicació informal entre les persones de la mateixa la comunitat. A més, el mateix personal indica que el desconeixement de l'idioma valencià i castellà destaca en major mida en les dones. No obstant això, aquestes dones, per a poder sol·licitar prestacions, s'han creat la seua pròpia xarxa i servei d'acompanyament mutu, en el qual almenys una d'elles coneix l'idioma i compleix el paper de traductora.

Quant a la realització de programes específics per a dones, a banda de les qüestions que s'abordaran als següents apartats, no es disposa de programes d'ajuda a l'emprenedoria específics dirigits a les dones, sinó que aquests són dirigits cap a la població emprenedora en general. Tanmateix, es desconeix de l'existència de programes de formació i orientació laboral únicament per a dones.

Política municipal - Educació

En primer lloc, passem a analitzar les dades relatives als centres educatius situats al municipi, que són un total de nou. D'aquests, quatre són centres d'educació primària i sols un d'aquest, La Devesa, és de caràcter privat. D'altra banda, hi ha tres centres d'educació secundària, sent també La Devesa l'únic centre privat d'aquest nivell educatiu. A més a més, dins d'aquests centres educatius es compta amb el conservatori i el CFPA, ambdós de caràcter públic.

Si s'analitzen les responsabilitats directives dels centres educatius, tant d'educació primària com secundària, les dades indiquen que la direcció dels mateixos està a càrrec d'homes; a excepció de dos centres, el centre privat La Devesa i l'IES 9 d'octubre, on són dues dones les que ostenten la direcció educativa. Respecte al CFPA, la direcció està a càrrec d'una dona, mentre que el director del conservatori és un home.

D'aquesta manera, podem afirmar que existeix segregació vertical en l'exercici de la direcció als centres educatius del municipi, ja que en la majoria dels centres el càrrec de major responsabilitat és ocupat per homes.

Pel que respecta a les xifres d'estudiantat als centres educatius, que donarien una visió de mancances i fortaleses quant a la formació dels homes i dones del municipi de Carlet, no s'han pogut obtenir.

Si atenem a la informació proporcionada per fonts de l'ajuntament, es destaca l'augment de l'alumnat migrant als centres educatius que desconeix la llengua castellana i especialment la valenciana, per la qual cosa es va detectar la necessitat d'un programa d'alfabetització orientat a aquestes persones, que podria oferir-se mitjançant la creació d'un programa d'FP dual local en col·laboració amb l'FP d'integració social amb personal en pràctiques. Aquest programa està en procés d'aprovació mentre es desenvolupa aquest pla d'igualtat.



Una altra qüestió que es destaca des de l'ajuntament, és que tots els centres compten amb la figura de coordinació d'igualtat i convivència. Si bé la presència del personal CIC és una qüestió normativa, des del consistori es ressalta el compromís d'aquestes persones amb la seua tasca als centres educatius, tant públics com privats, que es plasma, per exemple, en la col·laboració en la programació de les activitats del 8M i el 25N. A més d'aquestes activitats en dates concretes, l'ajuntament du a terme de manera habitual tallers complementaris dirigits a l'alumnat, en matèria d'igualtat i prevenció de violències masclistes, que es desenvolupen en horari lectiu.

No es disposa d'informació quantitativa relativa al desenvolupament de programes d'igualtat o transversalització de la perspectiva de gènere al CFPA i al conservatori municipal. Des de l'ajuntament s'informa de l'existència de programes d'alfabetització, encara que no específics per a dones, que també es realitzen amb suport de Creu Roja i Serveis Socials. Els programes no tenen un gran suport social sinó que, majoritàriament, són recomanats per les professionals de serveis socials o es desenvolupen com a contraprestació d'ajudes econòmiques d'inclusió social.

Polítiques municipals d'igualtat

A continuació es passen a analitzar les polítiques municipals en matèria d'igualtat en funció del programa en el qual s'emmarquen, totes elles coordinades i impulsades per la Regidoria d'Igualtat i el seu personal tècnic.

- ***Polítiques municipals d'igualtat - Promoció de la igualtat***

Des del consistori de Carlet, es disposa de partida pressupostària pròpia de l'àrea d'igualtat, per la qual cosa s'ha aconseguit dur a terme polítiques públiques d'igualtat de referència, oferint-se més possibilitats més enllà de programes i subvencions dels governs autonòmics i estatal. A continuació, passem a detallar els programes i mesures que s'han posat en marxa des de l'àrea.

Una de les principals accions que s'ha realitzat, per exemple, és l'elaboració d'aquest Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones de l'Ajuntament de Carlet, així com el pla intern d'igualtat que abordarà les qüestions relatives a la plantilla i el personal contractat per part del consistori.

Les accions que es van programar per a la campanya del mes de la dona, i que van ser costejades des de la partida del mateix municipi, van ser:

- Xerrada: Relacions, presa de decisions i control.
- Descobrint dones carletines, biblioteca municipal.
- Presentació del llibre: Didín Puig: una dona decidida.
- Xerrada: Explotació sexual.
- Cinema: Madame Curie.



- Campionat: Pàdel Femení
- Nomenament de la plaça del Centre de Salut: “Plaça Ana Lluch”.
- Marxa per la dona.

A més a més, amb motiu del 8M es va realitzar un mural al poliesportiu, en la creació del qual va participar l'alumnat de tots els centres educatius. A més, per a aquest mateix dia, es va organitzar un autobús que eixia des del municipi de Carlet fins a València, per a acollir a aquelles persones que volgueren acudir a la manifestació del 8M convocada a la capital.

● **Polítiques municipals d'igualtat - Conciliació i corresponsabilitat**

Respecte a la conciliació, el municipi compta amb 3 escoles, 2 municipals i una privada (la Devesa). Les escoles són beneficiàries d'una subvenció de la Generalitat Valenciana, no obstant això, per motius de com ha de ser la disposició dels centres, una de les dues escoles municipals, com que no té un tercer pati, no hi pot rebre aquesta subvenció. Enfront d'aquesta situació, l'Ajuntament de Carlet, destina part del pressupost municipal a distribuir ajudes a les escoles atenent, en compte de l'estructura i disposició de les escoles, a la ràtio d'aquestes. D'aquesta manera es rep una partida proporcional a la ràtio, sent l'escola municipal la que més rep, seguida de la Devesa i per últim, aquesta segona escola municipal.

D'altra banda, l'ajuntament destina part de la seua partida pressupostària a l'associació APADIC, associació de pares i mares amb filles/s dependents i amb diversitat funcional.

A més a més, l'ajuntament posa a disposició de les famílies ajudes econòmiques i beques. Actualment, es troben en revisió aquestes últimes, atenent especialment a les famílies amb filles/s dependents i amb diversitat funcional, per concretar que les ajudes atenguen al grau de discapacitat i no a la renda.

Qualitativament, s'informa que els agents socials que assumeixen la càrrega de les cures respecte a la infància i adolescència són principalment les dones, i les mares de família. Destaca també el paper dels avis i les àvies, que també donen suport clau en aquestes tasques. No comptem amb dades relatives a la situació de les cures de les persones grans dependents.

El departament d'igualtat compta, des de 2022, amb el Programa Corresponsables, amb el qual s'han desenvolupat les accions següents:

- Estudi diagnòstic de situació sobre les necessitats de conciliació i corresponsabilitat del municipi a càrrec de l'associació Alia.
- Creació del “Servei Despertador”, per donar resposta a la problemàtica de l'absentisme escolar mitjançant el treball i suport de quatre professionals



- Implementació del servei d'acompanyament per a alumnat d'entre 6 i 13 anys durant els mesos de maig i juny, fóra de l'horari lectiu, per donar suport a les famílies, amb la presència de sis professionals
- Programació d'activitats lúdiques en dissabtes per als xiquets i xiquetes carletins per nivells d'edat (des de 3 a 13 anys), i d'altres com campament d'estiu, etc.
- Desenvolupament de programes de formació per a famílies en matèria de "criança positiva" amb servei de cures per a criatures.

- **Polítiques municipals d'igualtat - Violència de gènere**

A continuació es passen a analitzar les polítiques municipals en matèria de prevenció de la violència de gènere i masclista en funció del programa al qual s'emmarquen.

- **Sensibilització i prevenció contra la violència de gènere**

L'any 2021, l'Ajuntament de Carlet va disposar de l'equip de la Mancomunitat de la Ribera Alta per a la gestió de la partida pressupostària corresponent al **Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere**. Les accions, totes elles destinades a la prevenció i sensibilització sobre les violències masclistes, van estar dirigides a dos col·lectius: alumnat i teixit associatiu.

Per al col·lectiu d'alumnat es van dur a terme les següents activitats:

- Activitats per a l'alumnat de 2n i 4t de l'ESO
- 2 tallers per a 1r de Batxillerat
- 2 exposicions itinerants per a tota la població juvenil
- 1 joc comarcal per a l'alumnat dels IES i les persones joves del municipi

D'altra banda, per al teixit associatiu es va plantejar:

- 1 taller d'alfabetització digital
- 1 campanya de participació amb relació a la lluita contra la violència de gènere

Així, per a l'any 2021, es van realitzar un total de 8 activitats dirigides a la sensibilització, prevenció i acció en matèria de violència de gènere.



Centrant-se en la informació qualitativa, el contingut d'aquestes activitats en funció de la població diana va ser el següent:

- Àmbit educatiu:
 - Per a l'alumnat de 2n i 4t de l'ESO s'atorga al professorat un maletí d'activitats per a desenvolupar al llarg del curs escolar i treballar la prevenció de la violència de gènere utilitzant les TIC com a eina principal.
 - Als dos tallers de Batxillerat es va treballar les relacions afectiu-sexuals.
 - Les exposicions itinerants van ser:
 - L'exposició "Tu tries" on es promou campanyes contra la cosificació de les dones i la hipersexualització de les xiques.
 - L'Exposició "Atrapa el Rumor" on es desmitifiquen diferents rumors establits a la societat sobre les persones immigrants.
 - Per últim, el joc intercomarcal va utilitzar la gamificació per a treballar les noves masculinitats i l'empoderament de les xiques a través d'una eina atractiva i divertida.
- Teixit Associatiu:
 - El taller d'alfabetització digital "Jo m'apunte i tu?" estava dirigit a les dones carletines amb la intenció de fer front a l'esclletxa digital de gènere.
 - La campanya de participació en la lluita contra la violència de gènere va estar dirigida a les associacions de dones. Treballant la campanya "Dones Grans i Valentès", llançada al 25-N del 2020, es visibilitzava la violència de gènere en les dones grans.

La Mancomunitat de la Ribera Alta, amb aquest programa, també va dur a terme una formació per al personal municipal en matèria d'igualtat que, segons l'informació del personal tècnic, va ser massa genèrica.

Durant el transcurs de l'any 2022, es va decidir no comptar amb els serveis de la mancomunitat per a gestionar els imports del Pacte d'Estat, ja que es disposava de personal tècnic propi amb capacitat de gestionar i impulsar polítiques de prevenció de la violència masculista amb aquesta subvenció. Les activitats programades, algunes d'elles en procés, són:

- Campanya "No és no", la qual es va dur a terme durant les festes falleres, que va consistir en la distribució de gots personalitzats amb l'escut de cadascuna de les comissions falleres i l'eslògan "no és no" per promoure unes festes lliures de violències cap a les dones



- Al mes de març, es va celebrar el mes de la dona, programant actes al llarg de les diferents setmanes de durada. La campanya de comunicació d'aquestes activitats es va realitzar també amb aquest pressupost
- Curs de defensa personal per a dones impartit per l'IVAD (Institut Valencià d'Autodefensa)
- L'alumnat de 4t d'ESO i 1r i 2n de Batxillerat dels instituts 9 d'octubre, Eduardo Primo i La Devesa, van rebre la formació "Rompiendo Mitos del Amor Romántico" per part de l'associació Alia. Aquesta formació es va dividir en dues sessions per grup d'alumnat on l'objectiu principal era l'aprenentatge de bones pràctiques i habilitats per a millorar les relacions interpersonals, i també per adquirir destreses, coneixements i habilitats que permeten a l'adolescència millorar en les seues relacions interpersonals i afectives. Les valoracions de les docents que van impartir aquest taller són positives, no havent-se desenvolupat cap conflicte i ressaltant la implicació i coneixements en termes d'igualtat per part d'alguns sectors de l'alumnat.
- Campanya "Sols Sí és Sí". Aquesta campanya és la continuació de la ja realitzada "No és No". La finalitat és la creació de xapes i polseres amb aquest lema, les quals seran entregades a la ciutadania durant les festes municipals.
- Formació al personal municipal en matèria de violència de gènere. Seguint la línia de la formació plantejada per la Mancomunitat de la Ribera Alta per a l'any anterior, l'objectiu d'aquesta formació és aprofundir en els coneixements i donar pautes al personal municipal respecte a com ha d'actuar i quins recursos estan al seu abast per poder aplicar la igualtat al seu lloc de treball.

L'any 2021, per raó d'unes problemàtiques administratives, al municipi de Carlet no se'l va concedir la subvenció de la Xarxa de Municipis Protegits contra la Violència de Gènere. No obstant això, el mateix consistori va costejar el distintiu que indica que el municipi està adherit a la xarxa, situant-se aquest a l'entrada del poble.

Per a aquest any 2022, dintre del marc que atorga la **Xarxa de Municipis Protegits contra la Violència de Gènere**, s'ha presentat un projecte dirigit cap a l'alumnat del segon cicle tant de primària com de l'ESO dels centres CEIP Bosch Marín, CEIP Juan Vicente Mora, CEIP Sant Bernat, Col·legi La Devesa, Institut Eduardo Primo i l'Institut 9 d'Octubre.

Aquest projecte consisteix en el plantejament de 4 tallers, els quals treballen la sensibilització, prevenció i abordatge de les violències masclistes a través de recursos que hi són propers a la joventut i l'alumnat. Els tallers escollits són: "Equip d'investigació" i "Agència publicitaria d'igualtat" per al segon cicle de primària, i "Tiktokejant contra la violència de gènere" i "Ens ratlla l'amor?" per als cursos corresponents al segon cicle de l'ESO, coordinats per l'equip d'Espai Calandra.

La subvenció a la qual estava lligat aquest projecte ha sigut concedida, de tal manera que es preveu que aquest es desenvolupe al llarg dels mesos d'octubre i novembre.



Per últim, cal comentar que hi ha també activitats de sensibilització realitzades per l'associació Alanna, i dirigida als instituts, escoles i a la ciutadania en general, com a complement a la tasca d'abordatge de la violència que hi realitzen. Una de les accions que més impacten a la població, és la de les "Biblioteques Humanes". Aquesta activitat consisteix en el fet que una dona víctima de maltractament, narra la seua història de vida, a través de la seua experiència i les seues vivències. Tot i que, és evident que la gent es queda impactada amb els relats de les dones, la ciutadania no participa i actua més enllà d'assistir a les xerrades.

Abordatge de la Violència de Gènere

Per últim, el municipi de Carlet compta amb serveis d'atenció a víctimes de violència de gènere, abordatge que es realitza tant a través de l'equip de base dels Serveis Socials, com a través dels serveis proporcionats per l'associació Alanna, tasca que es sufraga amb part del pressupost del Pacte d'Estat abans ja esmentat. D'aquesta manera, l'atenció a les víctimes de violència de gènere es produeix en estreta coordinació entre serveis socials i Alanna. Aquest servei és complementari a l'oferit pel recurs del Centre Dona Rural, oferit per la Generalitat Valenciana, i el seu objectiu és donar una resposta propera i local a les dones víctimes de violència de gènere i a les dones en general.

Pel que respecta a serveis socials, personal del departament informa que no hi ha cap protocol d'actuació pròpiament establert, la qual cosa complica la coordinació en l'abordatge i atenció a les dones.

Respecte a les dones víctimes que acudeixen a les instal·lacions de serveis socials, es comenta que el perfil d'aquestes és el de dones que es troben en una situació precària, amb pocs recursos econòmics i sociolaborals. A més, el mateix personal observa que, a serveis socials, les dones acudeixen per rebre informació sobre ajudes econòmiques, i no tant per a sol·licitar atenció individualitzada.

Com ja s'ha assenyalat, l'atenció a les dones víctimes es fa en coordinació entre els serveis socials i l'associació Alanna. Els primers s'encarreguen de coordinar la teleassistència i el seguiment de la situació, a més de proporcionar a les usuàries els recursos institucionals. Per la seua banda, Alanna actua com a primer filtre quan una dona víctima requereix atenció en una situació d'emergència, perquè es troben actives durant les 24 h del dia. La comunicació entre Alanna i serveis socials és relativa a la derivació de víctimes i al registre de les estadístiques del nombre d'usuàries.

Respecte al perfil de dones i de tipus de violències, així com dels recursos dels quals disposen, es compta amb informació proporcionada pel personal d'Alanna. D'aquesta manera, les usuàries ateses són únicament ciutadanes carletines; a més, aquestes dones, no responen a cap perfil concret relatiu a edat, cultura o classe social. No obstant això, es percep un augment de les víctimes adolescents i de violència sexual.



Respecte a aquest augment de víctimes adolescents, es menciona que encara que reben tota mena de violències, s'observa que principalment els casos que atenen coincideixen amb violència a través del xantatge emocional i control des de les TRIC's. Tanmateix, un dels principals problemes per a atendre víctimes adolescents és que aquestes han de disposar d'una autorització de la família o persona que estiga a càrrec de la menor, de tal manera que, si aquesta persona no firma l'autorització, l'adolescent no pot rebre cap atenció.

S'informa que les dones no són conscients que es troben en aquesta situació, especialment les dones amb major nivells d'estudis. Aquestes dones tenen dificultats o són reticents a reconèixer la situació que estan vivint i el fet que són víctimes, així com desconeixen els seus drets.

En detall, els serveis que proporciona l'associació cap a les víctimes són els d'assessorament jurídic i psicològic, teràpia grupal, acompanyament (centre de salut, jutjat...), tallers d'empoderament i ocupació. Es compta amb dos serveis d'eixides, un anomenat viatge terapèutic, el qual consisteix a fer un viatge a l'estranger amb les dones, però aquest, per motius de la pandèmia es va deixar de fer, i s'espera poder reprendre'l aquest any. D'altra banda, s'organitzen eixides a llocs propers que impliquen passar el dia o sopar. Enfront d'aquest servei, s'informa que com que no existeix un únic perfil de dona a l'associació, aquest servei ha hagut de ser adaptat en funció de les necessitats d'elles. D'aquesta manera, per una banda, es programen eixides per a dones adultes i amb criatures a càrrec i, d'altra banda, es programen eixides amb les dones més joves i adolescents. Per a aquestes últimes, s'organitzen les eixides de nit, que impliquen sopar i eixides a ballar.

Respecte a la coordinació amb la resta d'entitats municipals, Alanna rep dones derivades des de serveis socials, guàrdia civil, centres de salut i de l'oficina d'atenció a víctimes. S'informa que, si bé hi ha una bona coordinació amb 3 guàrdies civils que estan al projecte viogen, la coordinació amb la policia local no existeix. A més a més, s'indica que encara que hi haja bona coordinació, en algunes ocasions i depenent del personal, les dones reben violència institucional.

Per últim, el personal contactat ressalta la participació d'algunes associacions culturals falleres i dels Scouts de Carlet, les quals fan partícip a l'associació en els seus propis actes, així com col·laboren amb la donació d'útils per a les dones (menjar no perible, productes d'higiene, bressol, matalaps...). A més a més, es ressalta la col·laboració de la cooperativa Consum, la qual també realitza donacions d'alimentació i d'altres productes.



5. Anàlisi del qüestionari

El qüestionari a la ciutadania es planteja com a una ferramenta amb la qual tindre accés a una visió subjectiva de la població carletina respecte a la realitat del municipi.

La recollida d'informació es va plantejar a través de dos mitjans: per una banda, es facilità un codi QR que donava accés a la versió digitalitzada del qüestionari i, d'altra banda, la versió analògica mitjançant còpies en paper d'aquest, que després serien incorporades al formulari online. Per a aquesta última opció no va haver-hi participació ciutadana, per la qual cosa, l'anàlisi de percepció ciutadana serà el de les dades recollides mitjançant el qüestionari digitalitzat.

El nombre de persones que han participat en el qüestionari és molt menor respecte al total de la població carletina. També, cal destacar que les respostes obtingudes mostren que la participació femenina és major que la masculina, sent els percentatges de 83% i 17% respectivament. D'aquesta manera, a causa d'aquesta diferència de participació entre dones i homes, s'ha de tenir en compte que els resultats obtinguts per a certes preguntes del qüestionari mostraran aquest biaix respecte als sexes. Així mateix s'ha d'entendre, respecte a l'opinió de la població sobre les qüestions incloses al qüestionari, que encara que no és representativa del municipi per no ser majoritària, sí que s'emmarca en la tendència generalitzada de l'opinió social sobre els temes d'igualtat d'oportunitats i prevenció de la violència masclista.

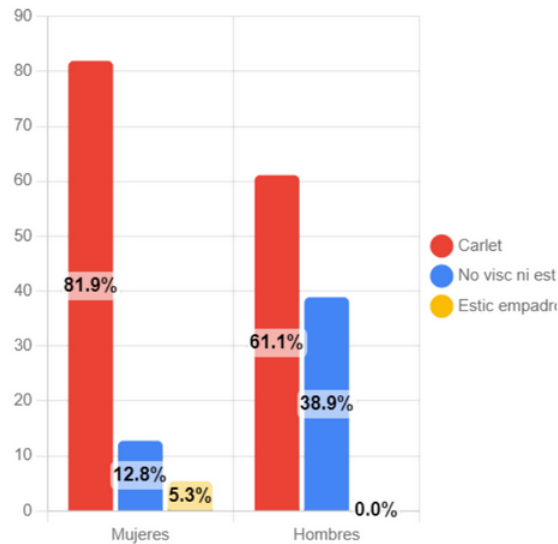
DADES GENERALS

L'edat de les persones enquestades és variable: els homes enquestats oscil·len més entre els 30 a 45 anys, edat treballadora i més activa; mentre que les edats de les dones enquestades han estat més heterogènies, si bé el percentatge més gran el trobem en la franja de 46 a 65 anys d'edat.

Una de les dades a ressaltar que ha donat l'enquesta és que la participació del sector jove (de 16 a 29 anys) de les dones ha sigut amb diferència molt major que la dels homes.

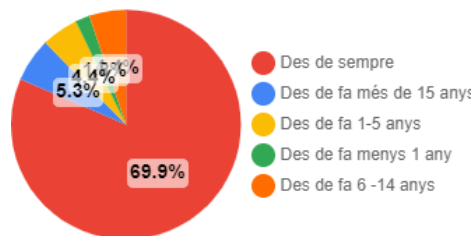
Relatiu al lloc de residència, s'ha trobat que la majoria resideix a Carlet. Com podem observar en la gràfica de barres, la diferència entre dones i homes és de més de 20 punts percentuals.





D'altra banda, la proporció de dones entrevistades que resideixen a Carlet és substancialment major en relació amb les que treballen al poble.

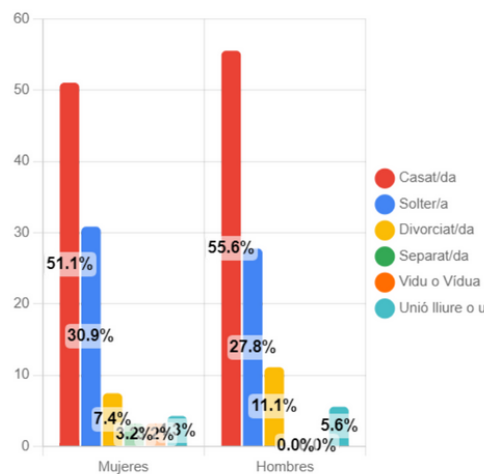
Atesa la temporalitat de residència al municipi, la majoria de les persones enquestades que resideixen a Carlet (69,9%) indica que ho fan des de sempre, sent els percentatges de la resta d'opcions poc significatius, tal com es mostra al gràfic inferior.



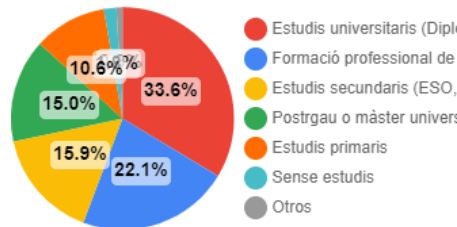
Per altra banda, atenint-se a les dades relatives a la nacionalitat indiquen que el 97% de les persones participants són de nacionalitat espanyola. Pel que respecta a les altres nacionalitats, del total de participants homes dos són de nacionalitat russa i una dona és de nacionalitat marroquina. D'aquesta manera, tenint en compte el cens de població estrangera mostrat amb anterioritat, les dades obtingudes al qüestionari ens indiquen que hi ha un biaix segons el lloc de procedència, ja que la representació estrangera al qüestionari no es troba pràcticament representada.



Respecte a l'estat civil de les persones enquestades, els resultats són similars entre sexes. No obstant això, pot destacar-se que les dones vídues o solteres sumen 5,2% enfront del 0% dels homes, com s'observa en el gràfic exposat.

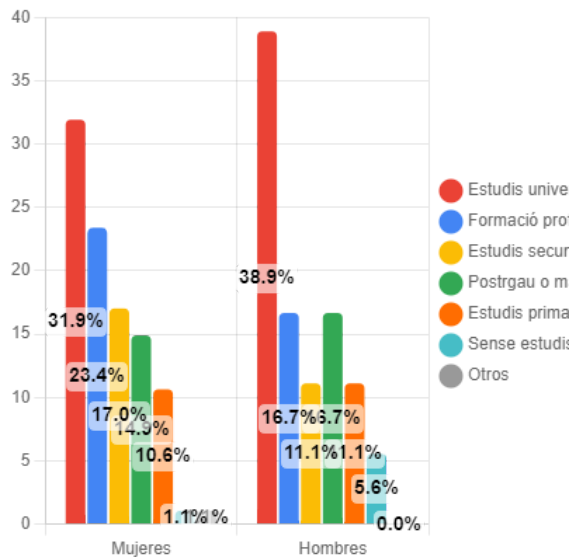


Pel que fa a les dades relatives al màxim nivell d'estudis aconseguït, el percentatge més gran és el d'estudis universitaris, sent aquest un 33%, seguidament de la formació professional (22%).



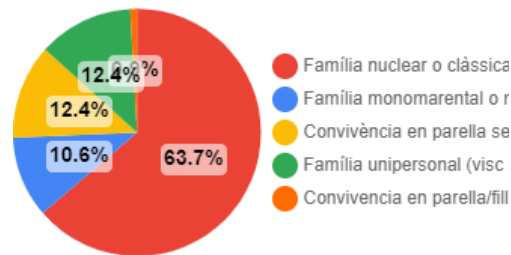
Quan aquesta informació es desagrega per sexe, s'observa que tant per al cas de la població masculina com el de la femenina, la representació poblacional més gran s'obté per al nivell d'estudis universitaris, sent els resultats de 31,9% per a les dones i 38,9% per als homes.





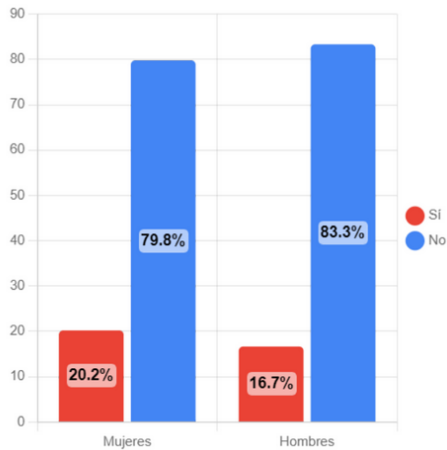
CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT

Pel que respecta al tipus d'estructura familiar, les dades recollides indiquen que el nucli familiar de la majoria de les persones enquestades és el nucli familiar clàssic compost per mare/s + pare/s + fills/es, representat per un 63,7%. Seguidament, estan la família unipersonal i la convivència en parella, sent representats per un 12,4% per a ambdós models familiars.



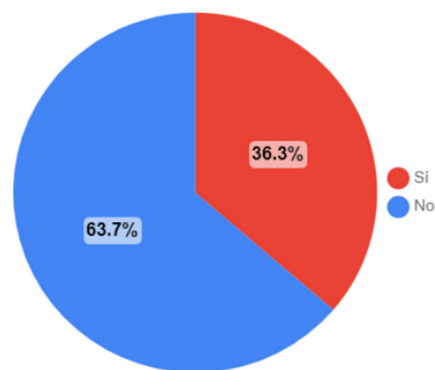
Es pot observar que, segons les dades recollides, un elevat percentatge de les persones enquestades (80,5%) no s'encarreguen de la cura de familiars majors d'edat dependents i, encara que les diferències entre dones i homes són subtils, els homes ho fan en un percentatge inferior a les seues companyes.





Així mateix, es desprén que aquests familiars majors d'edat dependents conviuen en un major percentatge amb les dones (85,2%) més que amb els homes (71,4%).

Es pot concloure, per tant, afirmant que les dones fan un major treball de cures de persones dependents.

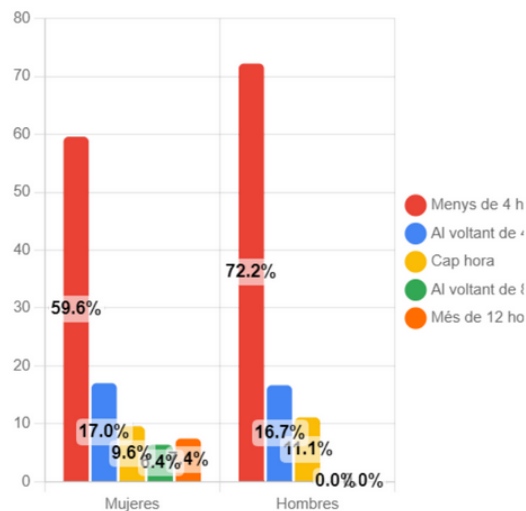


Com es mostra al gràfic superior, el percentatge de dones i homes que han contestat al qüestionari i que no en tenen menors o en acolliment a càrrec seu és d'un 63,7% en total, és a dir, un percentatge prou elevat.

Amb relació al treball domèstic, de cura personal o familiar el percentatge genèric és de 86,7% per a la resposta afirmativa. Segons les dades desagregades per sexe, es dona una xicoteta diferència entre homes i dones, sent un major percentatge en favor dels homes (2,7%) per al sí, fet que contrasta amb l'anàlisi d'altres preguntes del qüestionari, com ara la següent, relativa al temps dedicat a les tasques domèstiques.

De les persones enquestades, la majoria dediquen menys de 4 hores al treball domèstic (61,9%), amb la diferència que en l'anàlisi desagregat els homes sumen un 72,2% i les dones 59,6%.





No obstant això, aquest resultat cal matisar-lo determinant que les dones realitzen més hores de treball domèstic al dia. És a dir, un treball de 8 a 12 hores en un 6,4% i més de 12 hores en un 7,4%; mentre que els homes dediquen al treball domèstic menys hores diàries.

En conclusió, les dones dediquen gran part del seu temps diari a l'àmbit domèstic en comparació, i en major mesura que els homes.

Respecte a les dades relatives a la participació i realització de les tasques domèstiques, s'observa que les dones afirmen amb un 29,8% que ho duen a terme elles soles, mentre que els homes en solitari ho fan en un 11,1%. Fet que mostra que, les dones no sols dediquen més temps a l'àmbit domèstic, sino que a més a més ho porten a cap individualment, sense la participació de cap membre de la família.

A més, dos de cada deu dones asseguren que comparteixen les tasques amb la seua parella, percentatge que es duplica quan se'ls pregunta el mateix als homes.

A més d'això, les mares o les sogres són un factor important. Les dones en un percentatge xicotet han marcat que les mares o les sogres participen amb elles en les tasques domèstiques. El fet destacable és que cap home ho ha assenyalat així. És a dir, o només participen les mares d'elles o, si són les sogres de les participants qui ajuden en les tasques, els homes que han contestat no valoren aquestes tasques de la llar i la feina que representen.

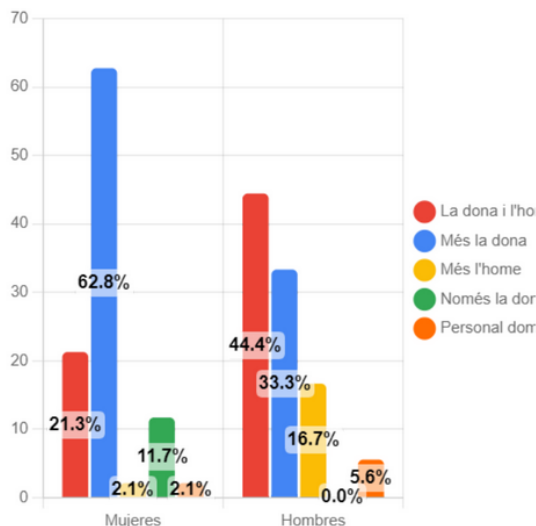
Cal ressaltar que un 33,3% d'homes i un 21,3% de dones han marcat la casella "uns altres", fet que comporta diverses interpretacions, com ara que no es troben reflectits en cap de les respostes, o que no s'ha entès correctament la seua redacció.

En el cas de rebre ajuda externa per a les tasques de la llar, les dades generals mostren que aquesta està composta en quasi la seua totalitat (97,3%) per dones.

Per avaluar l'opinió de les persones enquestades sobre qui suporta en major mida la càrrega d'aquesta feina, es pregunta al qüestionari qui pensen que a compleix en general les tasques



domèstiques. Així, els resultats mostren que la percepció general de la població és que el treball domèstic el realitza més la dona (58,4%), però quan s'observen les dades desagregades, les diferències de percepció per sexes són substancialment significatives:



Les dones contesten en un 62,8% que elles realitzen més el treball domèstic enfront d'un 33,3% del que apunten els homes a la mateixa resposta.

Els homes opinen en un 44,4% que les tasques es duen a terme igualitàriament, mentre que les dones entrevistades rebaixen el percentatge fins a un 21,3%.

Un 16,7% dels homes consideren que ells són els que fan majoritàriament les tasques domèstiques, en canvi, de les dones únicament un 2,1% afirma que són ells -sobretot- qui les exerceixen.

Finalment, d'aquesta pregunta resulta que les dones consideren que únicament elles fan el treball domèstic en un 11,7% i els homes per la seua part assenyalen que ells no fan exclusivament aquest treball (0,0%).

En conclusió, i si bé cal tindre en compte que aquesta enquesta es va omplir per un nombre molt menor d'homes que de dones, de l'anàlisi de les dades desagregades observem que la percepció dels homes respecte al de les dones sobre qui fa les tasques domèstiques no és la mateixa, tenint ells una visió molt més optimista de la corresponsabilitat que, sembla, no comparteixen les seues companyes.

Amb relació a les preguntes relacionades amb el reconeixement tant familiar com social de les tasques domèstiques, s'observen diferències per a ambdues qüestions:



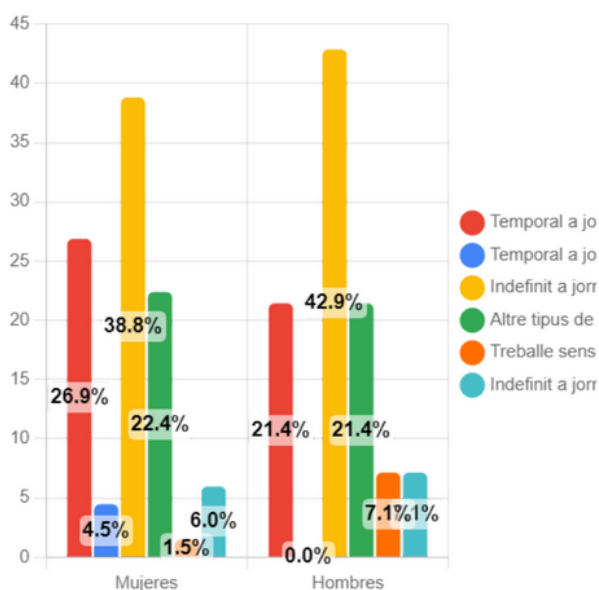
Per una banda, la majoria de les respostes apunten al fet que el treball domèstic no es valora prou dins de la família (40,7%); a més, cal assenyalar que la valoració més negativa, aquella que afirma que la feina a la llar no es valora, és bastant significativa, havent-hi contestat a ella un 25% de les persones enquestades. Així, només 3 de cada 10 persones que han contestat sí consideren que els treballs de cures estan ben reconeguts al si de la família.

D'altra banda, a la pregunta de si es valora el treball domèstic i de cures per part de la societat, la negativa és encara més alta. En total, amb un 48,7%, les persones enquestades responen que no es valora prou i un 46% que gens. A més d'això, la majoria de les dones (51,1%) han afirmat que el treball domèstic i de cura no es valora.

OCUPACIÓ

Les dades relatives a l'ocupació mostren que la majoria de les persones enquestades treballen per compte d'una altra persona: les dones en un 61,7% i homes en un 72,2%.

D'aquestes persones que estan treballant, la majoria disposen d'un treball indefinit: un 44,8% de les dones i la meitat dels homes.

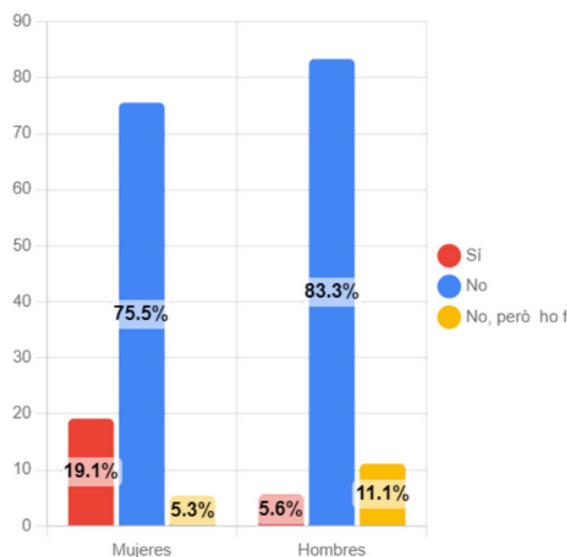


D'altra banda, com es pot observar al gràfic superior, les persones que treballen amb contracte temporal són 3 de cada 10 dones i 2 de cada 10 homes. La diferència més significativa en aquest sentit és que, d'aquestes xifres, hi ha una part de les dones (4,5% del total) que tenen jornada parcial. És a dir, les dones disposen de menys contractes indefinits respecte als homes i, a més, part d'aquests són de jornada parcial.

D'entre les persones en situació de desocupació, les dones són les que més temps es troben sense feina remunerada, la majoria més de 5 anys (54,5%). Amb aquesta informació, es podria concloure que a les dones els costa més temps aconseguir un contracte de treball quan es troben desocupades de llarga durada.



Preguntades les persones enquestades sobre si han fet ús alguna vegada del seu dret a reducció de jornada o excedència per cures familiars, s'obté el següent gràfic.



Així, s'observa que un 19,1% de dones ho han sol·licitat enfront de, només, un 5,6% d'homes. És a dir, són les dones qui, per raó de cures familiars, redueixen la seua jornada o excedència, sent, per tant, elles, les que s'ocupen d'eixa tasca.

PARTICIPACIÓ CIUTADANA I ASSOCIACIONISME

Associacionisme

Per començar l'apartat de preguntes relacionades amb la participació ciutadana i l'associacionisme, cal assenyalar que de les persones enquestades un 74,3% afirma no ser integrant de cap associació del municipi.

D'altra banda, de les persones que sí que formen part d'alguna associació municipal (25,7%), la majoria d'elles (84%) té un espai de reunió cedit per l'ajuntament, percentatges que coincideixen amb les dades oferides pel consistori. No obstant això, s'afirma que les condicions podrien millorar o són molt deficientes, segons opinen les dones en un 48,5% i en un 20% els homes.

La diferència més cridanera és que un 60,7% de les associacions o entitats participen només dones, segons les respostes rebudes. Això evidencia que els homes i dones són participatius en entitats o associacions de diferent índole, i que elles formen part d'associacions on la majoria són dones.



El motiu d'aquesta gran diferència podria estar en el fet que les associacions o entitats en les quals participa la dona naixen d'una inquietud social (feminisme, barri, medi ambient, cultura...), i en les que els homes participen majoritàriament sorgeixen més en l'àmbit esportiu o laboral (sindicats, associacions empresarials...), com s'ha vist que ocorre al diagnòstic previ.

Esports

Al gràfic següent es mostren les dades obtingudes respecte a la pràctica d'esport:



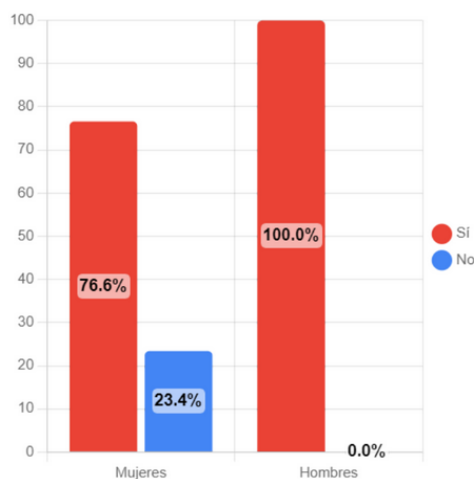
Com s'observa, la majoria de les persones enquestades practiquen esport (63,7%), i la majoria ho fa pel seu compte dins del municipi (34,5%). D'aquestes persones enquestades, la majoria dels homes (66,7%) ho practiquen durant tres dies o més en comparació amb el percentatge més baix de les dones (42,4%). Acó podria indicar que les dones no disposen de tant de temps lliure per a practicar esport o ho completen d'una altra forma.

Cal destacar que el percentatge d'utilització de les instal·lacions de Carlet és baix: un 3,2% en dones enfront d'un 11,11% en homes. La majoria han puntuat les instal·lacions i les activitats oferides amb un 3 sobre 5 (36,3%) i un total de 25,7% han puntuat per davall del 3. És a dir, vist el resultat, consideren que les instal·lacions esportives municipals podrien millorar-se.

Participació i oci

Analitzant ara les dades relatives al temps lliure, la diferència més destacable és que els homes afirmen disposar d'aquesta franja de temps per a ells mateixos en un 100%, mentre que les dones el poden gaudir depenent de la situació. Quasi una de cada quatre dones afirmen no tindre temps lliure, tal i com es mostra al gràfic.





D'altra banda, pel que respecta a la participació ciutadana en activitats programades pel mateix consistori, un 61,9% de les persones enquestades no participa en les activitats programades per l'Ajuntament. Encara i tot, s'ha d'assenyalar que són més dones les que utilitzen aquestes activitats per al seu temps d'oci: percentatge d'un 40,4% de dones enfront d'un 22,2% d'homes.

Aquestes activitats són valorades per majoria amb un 3 de 5 (50,4%) i un total de 31,9% han puntuat per damunt del 3. En conseqüència, les activitats programades es troben ben valorades per les persones participants en l'enquesta.

D'altra banda, a l'hora de gaudir les festes de forma igualitària, les respostes de les dones es troben repartides en un 50%-50%, mentre que els homes afirmen en un 72,2% que les gaudeixen igualitàriament ambdós sexes. És a dir, la percepció i visió és més negativa en les dones en comparació amb la dels homes.

INTERNET

En preguntar al voltant d'internet, la majoria de persones enquestades indiquen que utilitzen habitualment la Xarxa (97,9%), sent únicament dones les poques persones que han contestat que no. L'explicació podria vindre ser causada per les edats de les persones enquestades, ja que les dones en major percentatge són majors de 65 anys, però sense dubte hi trobem ací l'anomenada esclatxa digital que origina que les dones hi tinguen menys possibilitats d'accés a la xarxa.

Amb relació a la pregunta de si es considera que el servei d'internet en el municipi i l'accés són adequats són positives, els resultats donen un 30,1% de respostes afirmatives. Sorprén la xifra d'un 39,8% que no sap/no contesta, entenent-se que no el fan servir o que desconeixen la seua existència, sent major en les dones aquest percentatge.

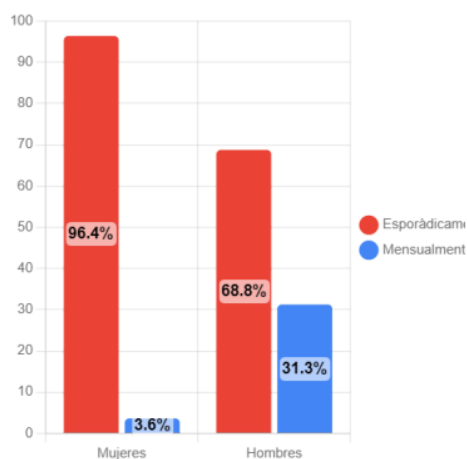


SERVEIS SANITARIS

Pel que respecta als serveis sanitaris, la gran majoria de les persones que han participat al qüestionari indica que sí que utilitza els serveis mèdics i sanitaris municipals, sent les dones qui més ho fa. La raó podria vindre donada, potser, perquè són les que es fan majoritàriament càrrec de les cures familiars i personals.

La suma de les puntuacions superiors a 3 sobre 5 ascendeixen a un 61%, de manera que es pot concloure que aquests serveis es valoren positivament per la ciutadania.

Pel que respecta a la freqüència d'ús d'aquests serveis, la majoria respon que aquests són emprats esporàdicament, contestant així 8 de cada 10 persones entrevistades. Encara i tot, hi ha una diferència clara on els homes van amb més freqüència, amb un percentatge de 31,3% d'ús mensual enfront de 3,6% de les dones, tal com es pot observar a la gràfica inferior.



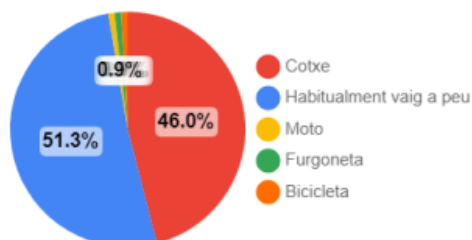
D'altra banda, la valoració dels serveis de la farmàcia és positiva: la suma de les puntuacions superior a 3 sobre 5 és d'un 85,8%.

Finalment, en preguntar respecte als serveis sanitaris específics per a les dones, la majoria de les respostes ronden en la puntuació del 3 sobre 5. Encara i tot, la suma de la puntuació més baixa suma un 23,9%. És a dir, encara que no siga majoritari, alguns homes i dones afirmen que cal millorar els recursos amb relació a la salut de les dones. Sobretot, contesten en aquest sentit la majoria dels homes.



TRANSPORT I URBANISME

Per parlar de transport i urbanisme, es pregunta al qüestionari quin és el mitjà de transport que més utilitzen per a moure's pel municipi. Com es pot observar al gràfic inferior, la majoria habitualment van caminant o amb cotxe, si bé cal fer una menció especial al fet que només els homes fan ús de la moto i la bicicleta, encara que siga en un percentatge menut.



Pel que respecta al desplaçament a altres localitats, la majoria també utilitzen el cotxe. El fet destacable és que les persones que fan servir algun mitjà de transport públic són majoritàriament els homes en un percentatge de 16,7% en comparació amb el 4,3% de les dones. Podria ser que les dones no se senten tan segures en aquests mitjans de transport o que l'horari no els coincidisca amb la seua vida diària.

En referència al nivell d'accessibilitat que tenen els carrers, voreres i places de Carlet, l'opinió ciutadana és favorable en un 75,2% amb una puntuació de més de 3 sobre 5, percentatge semblant al que ocorre amb l'accessibilitat que tenen els parcs i zones recreatives.

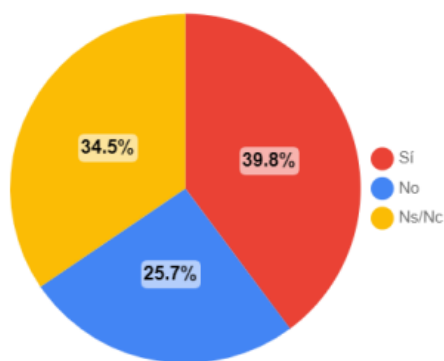
Preguntada per l'existència d'espais que poden ser més perillosos per a les dones, la visió més negativa la tenen les dones amb un percentatge de 55,3% enfront del 38,9% d'homes. És a dir, les dones senten en major mesura que existeixen llocs i espais perillosos per a elles al municipi, així que, la por als carrers és més protagonista en les dones que en els homes.

IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES

A continuació s'exposen les respostes relatives a la bateria de preguntes relacionades amb l'opinió sobre la igualtat entre dones i homes.

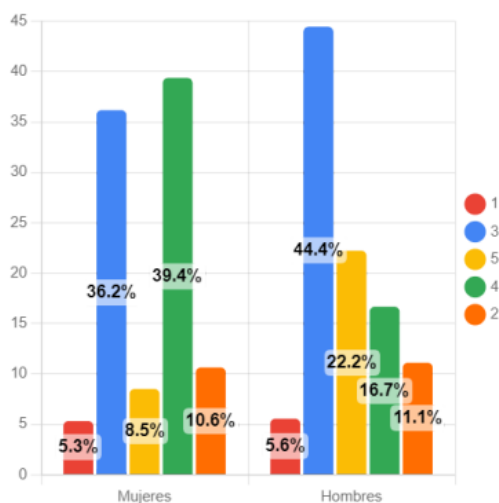
La primera de les qüestions és al voltant de les activitats relacionades amb la igualtat realitzades al municipi. En aquest sentit, la majoria de persones han contestat que sí que es programen activitats en relació amb la igualtat entre dones i homes. Encara i tot, existeix un alt percentatge que no sap o no contesta (34,5%) a la pregunta, i una de cada quatre afirma que no s'organitzen activitats d'aquest tipus, tal com es pot observar al gràfic inferior. És a dir, es dona un desconeixement considerable de l'existència d'aquestes activitats, sense trobar diferències ressenyables entre sexes.





En preguntar sobre la situació de la dona al municipi, s'observa que la mitjana de les respostes es troben entre el 3 i el 4 sobre una escala de 5. És a dir, les persones enquestades opinen que la situació d'igualtat real no es troba assolida, però sí que creuen que la societat va ben encaminada.

Si s'atén a les dades desagregades per sexe, la diferència destacable entre dones i homes és dona en la resposta "Totalment igualitària respecte als homes", on s'observen quasi 14 punts percentuals entre dones i homes, el qual evidencia que els homes en major mesura sí consideren que hi existeix una igualtat real.



És a dir, la visió dels homes és més positiva que la de les dones respecte al fet que hi ha igualtat entre els sexes, percepció que podria deure's al fet que els homes no pateixen en el mateix grau la desigualtat i, en conseqüència, no són tan conscients de la seua existència.

En referència a la pregunta d'en quina franja d'edat s'evidencia més desigualtat entre dones i homes, la majoria de les persones no es posiciona, contestant l'opció "uns altres". D'altra banda, un 22,2% d'homes han contestat que no creuen que es produïsquen desigualtats entre dones i homes, enfront del 9,6% de dones. És a dir, la visió de la realitat no són les mateixes, ja que no reproduïxen les mateixes vivències. Així i tot, els dos sexes consideren que la desigualtat major es produeix en majors de 55 anys.

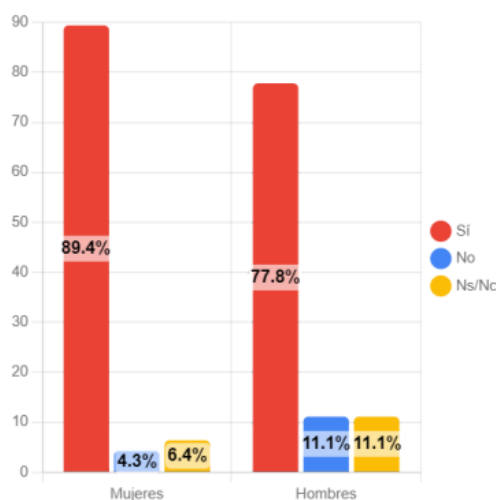


D'altra banda, a l'hora de participar en activitats relacionades amb la promoció de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes dins de l'Ajuntament, un 30,1% general ha participat en aquestes activitats i a una quarta part de les persones li agradaria anar. Lamentablement, a majoria dels homes enquestats en un 55,6% no han participat mai, enfront del 40,4% de dones que tampoc ho han fet. És a dir, la participació en aquesta mena d'activitats és major en dones que en homes, i fins i tot a elles els interessa més poder participar si no ho han fet fins el moment.

Respecte a la necessitat de dur a terme activitats de promoció de la igualtat, els resultats mostren que, la majoria de les persones enquestades consideren necessàries les activitats de la promoció de la igualtat entre dones i homes dins del municipi. Encara i tot, les respostes més negatives sobre la necessitat d'aquestes activitats les han respostes més homes. És a dir, els homes no veuen tan imprescindible aquest tipus d'accions.

En referència a la promoció de la igualtat a l'àmbit educatiu, s'observa que, el coneixement de les activitats de promoció de la igualtat en l'àmbit educatiu és parell: un 53,1% les coneix mentre que un 46,9% les desconeixen. Malgrat això, en un 94,7% les persones enquestades consideren que és necessari realitzar aquest tipus d'activitats, responnent en una puntuació de 3 o més sobre 5.

D'altra banda, la majoria de les persones enquestades consideren necessari formar en igualtat al personal de l'educació en el municipi (87,6%). Cal destacar que hi ha major nombre d'homes que no ho consideren necessari o que no saben què contestar a aquesta resposta, tal com es pot analitzar al gràfic inferior. Com s'ha comentat anteriorment, la perspectiva de la igualtat no és igual en tots dos sexes.



Finalment, la percepció que hi ha sobre si les famílies tenen suficients recursos per a educar en igualtat a les seues filles/s és diferent entre dones i homes. La visió és més negativa entre els homes amb un percentatge de 55,6% enfront d'un 38,3% de les dones que han contestat que no.



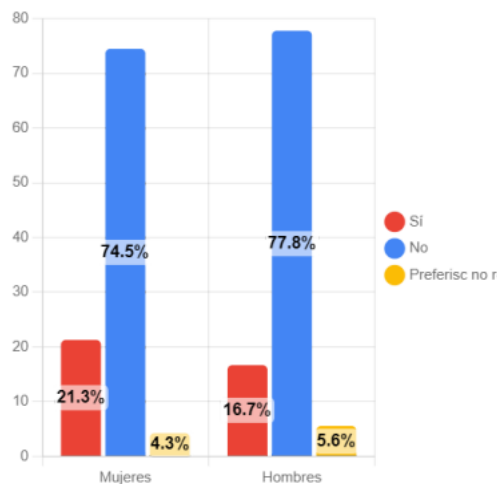
VIOLÈNCIA DE GÈNERE

L'última secció de preguntes, aquella relativa a la violència de gènere, s'inicia amb la pregunta: "Alguna vegada t'has sentit controlada/t per la teua parella?". Per a aquesta qüestió, la majoria de les persones enquestades afirma no haver-se sentit controlada per la seua parella. Encara i tot, un 23% d'homes i dones sí que han sentit control per la seua parella, sent una mica més alt el percentatge de dones si les respostes es desagreguen per sexes.

No obstant això, ateses les dades desagregades per sexe, és destacable que un 4,3% de dones han triat l'opció de "NS/NC" a diferència del 0% dels homes, fet que es pot deure al desconeixement respecte a què suposa control per part de la seua parella, al fet que no s'han atrevit a contestar encara sent anònim, o únicament han preferit no contestar.

En el cas del control del mòbil, la majoria de les persones enquestades no ha sentit que la seua parella ho haja fet. Encara i tot, el percentatge del "sí" és major en homes (27,8%) que en dones (12,8%).

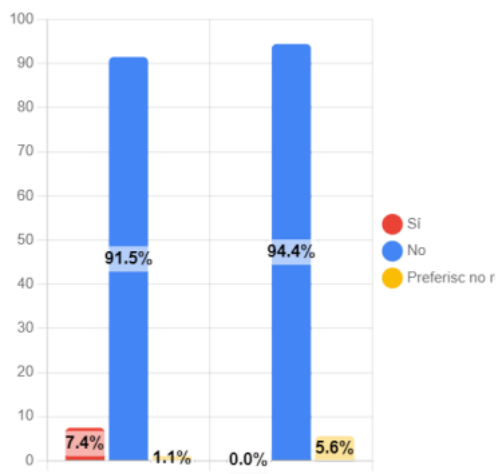
D'altra banda, en referència al fet que hagen patit violència psicològica, la majoria de les persones enquestades no l'ha patida. Això no obstant, no es pot deixar de ressenyar que 2 de cada 10 persones afirmen sí haver sigut víctima d'aquest tipus de violència, un percentatge a tindre molt en compte. D'aquestes persones, són les dones les que han contestat que sí en major mesura (21,3% enfront d'un 16,7% d'homes), com es mostra al gràfic inferior.



Cal recordar, com es va comentant al llarg d'aquesta anàlisi, que la participació total en l'enquesta és d'un 83% de dones i un 17% d'homes.

En relació amb la pregunta sobre si hi ha violència física per part de la seua parella, la majoria de les persones enquestades no l'ha patida. Encara i tot s'ha de destacar que 1 de cada 10 dones afirmen sí haver sigut víctimes, mentre que cap home contesta afirmativament.





En preguntar si interposarien una denúncia en el cas de presenciar una agressió, a resposta general és que sí que denunciarien o avisarien si presencien o escolten una situació de maltractament, sent el percentatge una mica major entre les dones. Encara i tot, cal destacar que el 8% de les respostes són que només ho farien si implicara a alguna persona del seu entorn.

En referència a qui pot oferir una ajuda més eficaç a una víctima de violència de gènere, l'opció més votada és la d'“Altres serveis” (53,1%), que pot indicar-nos que, per a les persones enquestades, els serveis actuals amb els quals es compten no són suficients per a donar una resposta eficaç, o en tot cas desconeixen el seu funcionament i eficàcia. La segona opció més votada és “Forces i cossos de seguretat” (15,9%), i cal ressenyar la poca votació rebuda per a l'opció de família i serveis socials.

I ja per finalitzar l'anàlisi del qüestionari, i enfront a la qüestió relativa al coneixement dels recursos municipals al voltant de la violència de gènere, la majoria de les persones sí que coneixen els recursos de prevenció, atenció i acompanyament a les víctimes de violència de gènere de Carlet. Les que no ho coneixen, la majoria són els homes amb la diferència en un percentatge de 38,9% enfront de la de dones en un 28,7%. La raó d'aquesta afirmació podria ser perquè ells no han de fer ús d'aquestes eines.



6. Resum diagnòstic: Anàlisi DAFO

L'Anàlisi DAFO és una metodologia d'estudi mitjançant la qual farem una anàlisi exhaustiva de la realitat social en la qual es troba el municipi de Carlet en matèria d'igualtat. La finalitat és, utilitzant la informació quantitativa i qualitativa disponible, establir quines són les fortaleeses, amenaces, debilitats i oportunitats de la realitat local, per tal d'orientar les principals línies d'acció que seran recollides al I Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones de l'Ajuntament de Carlet.

Tal com es pot observar a la taula inferior, l'anàlisi DAFO es divideix, per una banda, en una anàlisi de la realitat interna, on s'integren tant les debilitats com les fortaleeses que presenta el municipi de Carlet en matèria d'igualtat. Així com es contempla, externament, tant les amenaces amb les quals es pot trobar en l'àmbit local, com les oportunitats que s'han d'aprofitar per a millorar la realitat de la ciutadania carletina en relació la igualtat de gènere i oportunitats.



D'aquesta manera, atesos als resultats obtinguts al diagnòstic, la realitat del municipi de Carlet en allò relatiu a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i en conseqüència la possibilitat de treballar en mesures d'acció, és la següent:

DEBILITATS	AMENACES
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Manca d'estabilitat laboral del personal tècnic especialitzat en igualtat ❖ Segregació vertical a les associacions per sector d'actuació i segregació horitzontal quant a les àrees d'actuació de les mateixes ❖ Mancances en la participació social i política de la ciutadania ❖ Percepció optimista (no realista) de la corresponsabilitat i la conciliació familiar i laboral al municipi ❖ Xifres poc representatives al qüestionari municipal d'igualtat, especialment per part de la població masculina ❖ Dificultats en la comunicació de les activitats dirigida cap a la ciutadania ❖ Mancances formatives, especialment en el cas de les dones (analfabetisme i desconeixement de l'idioma valencià en el cas de les dones migrants) ❖ Absència de dades desagregades per sexe de l'alumnat dels centres educatius del municipi ❖ Dificultats en la coordinació de l'acompanyament i abordatge de la violència de gènere i les víctimes d'aquesta ❖ Percepció negativa de l'estat d'alguns recursos municipals (esportius, espais associacions...) ❖ Baixa percepció de la ciutadania de la programació d'activitats i recursos relacionats amb la igualtat i la prevenció de la violència masclista ❖ Desconeixement dels homes sobre els recursos de prevenció i abordatge de la violència masclista 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Tradicions històriques marcades per la diferenciació de rols i estereotips de gènere ❖ Carències estructurals a les polítiques públiques de serveis socials en l'àmbit estatal, autonòmic i local ❖ Elevades taxes d'atur de les dones en edat activa d'ocupació ❖ Desconeixement de la ciutadania respecte dels conceptes relatius a la igualtat de tracte i oportunitats ❖ Dinàmiques socials d'abatiment i aïllament i problemes relacionats amb la salut mental, augmentats després de la crisi pandèmica ❖ Presència de discursos negacionistes de la violència de gènere i masclista a l'àmbit públic ❖ Impossibilitat generalitzada per a les dones de gaudir del temps personal lliure



FORTALESES	OPORTUNITATS
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Compromís municipal amb la igualtat i la prevenció de la violència de gènere ❖ Paritat en l'equip de govern municipal ❖ Disponibilitat de recursos econòmics i materials propis de l'àrea d'igualtat ❖ Desenvolupament del pla d'igualtat intern de la plantilla de la corporació municipal ❖ Compromís de les associacions juvenils amb la inclusivitat i la igualtat ❖ Personal municipal format en igualtat i prevenció de la violència de gènere ❖ Trajectòria consolidada pel que fa a la promoció de la igualtat i la prevenció de la violència masclista en dates clau locals i també del calendari feminista ❖ Programes d'igualtat transversals realitzat mitjançant subvencions i recursos propis ❖ Nombrosos recursos municipals quant a instal·lacions de salut, esportives i de cures ❖ Coordinació i trajectòria consolidada quant a la transversalització de la igualtat als centres educatius ❖ Servei local d'abordatge i acompanyament a dones i víctimes de violència de gènere ❖ Col·laboració d'entitats locals amb els programes d'acompanyament i suport a les víctimes de violència de gènere 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Augment de programes i subvencions d'igualtat des de l'àmbit estatal, autonòmic i local ❖ Creixement de la població jove a Carlet amb voluntat de crear els seus projectes de vida al municipi ❖ Predisposició d'associacions per a la creació d'espais segurs i lliures de violència de gènere als espais d'oci i festius ❖ Centralitat del discurs feminista a l'opinió pública i als mitjans de comunicació ❖ Desenvolupament d'un programa d'FP Dual orientat a l'alfabetització de l'estudiantat migrant



7. Objectius del I Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones de l'Ajuntament de Carlet

Objectius generals

- Afavorir la governança local des de la perspectiva de gènere
- Definir protocols de coordinació interns i interadministratius amb respecte a la gestió de les polítiques d'igualtat i prevenció i abordatge de la violència masclista
- Augmentar i estabilitzar els recursos humans del consistori, en especial a l'àrea d'igualtat
- Promoure i avançar polítiques d'igualtat d'oportunitats i corresponsabilitat
- Continuar amb l'objectiu de fer de Carlet un municipi lliure de violències masclistes
- Coordinar-se i comunicar-se de manera més eficient amb la ciutadania i les entitats socials amb respecte del treball de l'àrea d'igualtat
- Posar la vida en el centre de la rellevància social i valorar les aportacions de les dones a les tasques de cures
- Generar espais d'empoderament, autocura i esplai per a les dones
- Construir masculinitats igualitàries entre la població carletina
- Millorar els recursos municipals de l'àrea d'igualtat i els recursos locals relacionats
- Caminar cap a la participació social en relació a les polítiques d'igualtat i de prevenció de la violència masclista
- Desenvolupar estratègies per abordar les esclotxes generacionals i econòmicosocials des de la perspectiva de gènere
- Avançar amb respecte al treball de programes de sensibilització i prevenció als centres educatius municipals i també al moviment associatiu i població en general
- Transversalitzar la igualtat en l'àrea d'urbanisme i medi ambient







<p>03. Millora de la comunicació de les campanyes, projectes i recursos de l'àrea d'igualtat</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Delegació de comunicació. - Delegació d'informàtica - Personal tècnic de comunicació - Àrea d'igualtat 	<ul style="list-style-type: none"> - Personal tècnic de comunicació - Població en general 	<ul style="list-style-type: none"> - Registre de la data de les campanyes, notícies i comunicats que necessiten dels canals de comunicació municipals - Registre de les activitats de formació en comunicació des de la perspectiva de gènere per al personal d'informàtica i comunicació - Nombre de campanyes, projectes i recursos de l'àrea d'igualtat promocionats - Vies de comunicació emprades i impacte de les mateixes 	<ul style="list-style-type: none"> - Recursos digitals: web de l'ajuntament, xarxes socials: instagram, facebook, twitter, whatsapp... - Recursos físics emprats en la comunicació - Personal extern formador - Materials de formació de comunicació amb perspectiva de gènere - Informe d'avaluació del procés 	<p>2n i 3r semestre</p>
<p>04. Crear ponts de connexió i d'aliança amb les associacions per millorar la comunicació i el flux de la informació a la ciutadania</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Àrea d'igualtat - Presidències de les associacions 	<ul style="list-style-type: none"> - Membres de les associacions - Població en general 	<ul style="list-style-type: none"> - Acta de la reunió de coordinació entre el consistori i les associacions acords de treball - Nombre de comunicacions i mitjans emprats i freqüència - Tipologia i continguts de les campanyes i accions comunicades 	<ul style="list-style-type: none"> - Espai per a la reunió amb les associacions - Material fungible - Model de proposta d'acords - Materials de les campanyes, recursos i accions que es volen comunicar - Informe d'avaluació del procés 	<p>2n i 3r semestre</p>

Codi Validació: P12G7KLA2GWPT9NM25NMP45D
Verificació: <https://catnet.sedelectronica.es/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona



Objectiu 2: Incorporar la perspectiva de gènere als procediments de l'administració local.

Accions	Responsables	Destinatàris	Indicadors de seguiment	Recursos necessaris	Calendari
O5. Incorporació d'un software per a la recollida de dades per tal de desagregar les dades municipals per sexe	<ul style="list-style-type: none"> - Àrea d'informàtica - Àrea d'igualtat 	<ul style="list-style-type: none"> - Personal tècnic d'informàtica - Personal tècnic municipal 	<ul style="list-style-type: none"> - Informació relativa al procés de recerca del software o ferramentes digitals que permetan l'acció - Nombre de ferramentes o software emprats - Informe d'ús i efectivitat anual - Proves documentals de dades desagregades per sexe efectivament recollides - Nombre de àrees que efectivament han incorporat i utilitzen amb regularitat les ferramentes de desagregació de dades per sexe 	<ul style="list-style-type: none"> - Recursos informàtics i digitals - Documentació informativa sobre les ferramentes i software 	1er semestre



2. Àrea de Nous valors per a la igualtat

Objectiu 1: Fomentar que la ciutadania desenvolupi estratègies pròpies per a la denúncia i acció enfront de diferents situacions de desigualtat i discriminació per raó de sexe					
Accions	Responsables	Destinatàris	Indicadors de seguiment	Recursos necessaris	Calendari
01. Formació dirigida a les associacions respecte a la violència masclista i les desigualtats de gènere i els recursos disponibles per a les dones en situació de violència o vulnerabilitat	<ul style="list-style-type: none"> - Presidències de les associacions - Àrea d'igualtat 	<ul style="list-style-type: none"> - Associacions de Carlet - Població en general 	<ul style="list-style-type: none"> - Registre de les associacions que han rebut aquesta formació - Fitxa d'assistència desagregada per sexe i àmbit associatiu - Memòria de la formació: hores, continguts, propostes de millora... - Informe d'avaluació d'impacte de la formació realitzada - Percepció de les associacions respecte a la millora en aquesta qüestió - Nombre de díptics o resums distribuïts entre el personal de les associacions 	<ul style="list-style-type: none"> - Personal professional a càrrec de la formació - Materials físics i digitals necessaris - Espai adequat per dur a terme la formació - Guies, informes, legislació amb relació al contingut de la formació - Díptic o resum de les informacions bàsiques 	4t semestre
02. Jornada formativa dirigida a les associacions per a l'elaboració de campanyes i activitats amb perspectiva de gènere aplicades a l'àmbit associatiu en coordinació amb el consistori	<ul style="list-style-type: none"> - Presidències de les associacions - Àrea d'igualtat 	<ul style="list-style-type: none"> - Associacions de Carlet - Població en general 	<ul style="list-style-type: none"> - Informes i proves documentals del desenvolupament de la jornada - Fitxa d'assistència desagregada per sexe i àmbit associatiu - Memòria de la jornada 	<ul style="list-style-type: none"> - Professional especialista a càrrec de la jornada - Materials físics i digitals necessaris. - Espai adequat per dur a terme la jornada - Models i referències de campanyes, guies i materials relacionats 	5é semestre

Codi Validació: P.2G7KLA2GWPWT03M10G0N01P65D
 Verificació: <https://carlet.sedelectronica.es/>
 Document signat electrònicament des de l'aplicació de l'Administració Pública



Objectiu 2: Promoure la participació ciutadana igualitaria entre dones i homes i transversalitzar la prevenció de la violència de gènere en les festivitats locals

Accions	Responsables	Destinatàris	Indicadors de seguiment	Recursos necessaris	Calendari
<p>03. Programació d'activitats que trenquen amb el caràcter més tradicional de les festes</p> <p>Suggeriments:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Torneig de truc per a tota la població i amb representació paritària - Concurs de paelles en el qual haja d'haver-hi paritat en la participació - Torneig de futbol o un altre esport d'equips mixtos - Activitats centrades en el dia de la dona i el dia del home amb perspectiva de gènere i reflexió sobre les activitats tradicionals 	<ul style="list-style-type: none"> - Delegació de festes i cultura - Àrea d'igualtat - Comissions de festes - Entitats impulsores de festivitats, com les falles 	<ul style="list-style-type: none"> - Comissions de Festes - Juntes directives d'associacions - Població en general 	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de reunions i comunicacions per coordinar la programació - Butlletí de programació de festes - Registre gràfic i documental de les activitats - Registre de persones participants desagregades per sexe en l'impuls i desenvolupament de les activitats 	<ul style="list-style-type: none"> - Recursos propis de l'ajuntament - Espais adequats i condicionats per dur a terme les activitats programades - Material necessari per les activitats - Material d'impremta i digital necessari per a la difusió de les activitats 	<p>Durant tota la vigència del pla d'igualtat</p>
<p>04. Constitució i seguiment d'un grup de suport d'igualtat i prevenció de la violència de gènere per a les activitats festives conformat per personal voluntari</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Delegació de festes i cultura popular - Àrea d'igualtat - Entitats associatives 	<ul style="list-style-type: none"> - Persones adultes voluntàries - Població en general 	<ul style="list-style-type: none"> - Acta de constitució del grup de suport - Registre de les activitats realitzades i participació desagregada per sexe i edat - Informes anuals d'impacte 	<ul style="list-style-type: none"> - Espai per a la reunió i constitució del grup de suport. - Personal de coordinació - Materials físics i digitals necessaris. - Materials de suport - Material fungible 	<p>Durant tota la vigència del pla d'igualtat</p>



Codi Validació: P12G7KLA2GWFWT3MM25NMP656
 Verificació: <https://catnet.sedelectronica.es/>
 Document signat electrònicament des de la plataforma esguichong

Pàgina 66 de 106

<p>07. Estudi dels interessos culturals de la ciutadania desagregats per grups d'edat i sexe</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Delegació de cultura - Àrea d'igualtat. 	<ul style="list-style-type: none"> - Població del municipi de Carlet 	<ul style="list-style-type: none"> - Informe i qualsevol justificació documentada de l'elaboració del estudi - Informe de resultats obtinguts aplicants ferramentes d'impacte de gènere - Nombre de participants del estudi desagregats per sexe i edat 	<ul style="list-style-type: none"> - Qüestionari sobre els interessos culturals de la població - Models i referències d'estudis similars - Professionals especialitzats en gènere per a la intepretació i redacció dels reusltats 	<p>3r i 4t semestre</p>
<p>08. Elaboració d'una programació d'activitats ajustada als resultats de l'estudi dels interessos culturals de la població des d'una perspectiva de gènere, incorporant la participació directa de la població en la programació</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Delegació de cultura - Àrea d'igualtat 	<ul style="list-style-type: none"> - Població del municipi de Carlet 	<ul style="list-style-type: none"> - Justificació documental de la programació de les activitats - Reunions i espais de coordinació amb la població per a desenvolupar-ho - Informe de persones i entitats participants amb dades desagregades per sexe i edat - Registre de materials i cursos emprats en les activitats - Registre del nombre de participants. - Memòria de les activitats. - Registre dels mitjans de difusió (cartelleria, imàtgen, promocionals...) 	<ul style="list-style-type: none"> - Qüestionari per a conèixer els interessos en igualtat i les resistències cap a aquesta temàtica. - Professionals especialistes en gènere per a la interpretació dels resultats obtinguts. 	<p>4t i 5é semestre</p>

Codi Validació: F12G7KLA2GWPWT9NM25NMP65D
 Verificació: <https://catnet.sedelectronica.es/>
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona



<p>09. Valorar socialment i fomentar les creacions culturals amb perspectiva de gènere:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Concurs de fotografia - Festival de propostes audiovisuals - Exposicions artístiques - Concurs de microrelats per la igualtat 	<ul style="list-style-type: none"> - Delegació de cultura - Àrea d'igualtat. 	<ul style="list-style-type: none"> - Població del municipi de Carlet 	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de les persones participants desagregades per sexe. - Imatges promocionals i cartelleria. - Registre gràfic de les activitats - Informe d'avaluació i propostes de millora - Nombre de comunicacions i espais de coordinació per dur a terme els programes i concursos i personal implicat desagregar per sexe 	<ul style="list-style-type: none"> - Materials físics i digitals necessaris per a les activitats. - Espai adequat a les activitats proposades. - Models de bases i documentació de concursos semblants - Personal professional a càrrec de la coordinació de les activitats. 	<p>Durant tota la vigència del pla d'igualtat</p>
<p>10. Creació d'equips esportius mixtos a les associacions esportives locals</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Associacions esportives - Delegació d'esports 	<ul style="list-style-type: none"> - Població esportista - Població del municipi de Carlet 	<ul style="list-style-type: none"> - Registre de les persones esportistes que formen part dels equips, amb dades desagregades per sexe i edat - Registre gràfic dels equips i de partits - Informe de procés, propostes de millora i problemàtiques detectades 	<ul style="list-style-type: none"> - Espai per a dur a terme reunions amb les entitats esportives. - Xarxa comunicativa amb les entitats esportives 	<p>Del 5é al 8é semestre</p>
<p>11. Formació del personal entrenador de les associacions esportives per afavorir la transversalització de la igualtat dins de l'esport local</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Delegació d'esports - Àrea d'igualtat 	<ul style="list-style-type: none"> - Entrenadores i entrenadors d'equips esportius - Població del municipi de Carlet 	<ul style="list-style-type: none"> - Registre de materials i recursos emprats a la formació. - Fitxes de participació amb dades desagregades per sexe. - Memòria de la formació i avaluació d'impacte de gènere 	<ul style="list-style-type: none"> - Professional especialista a càrrec de la formació. - Materials físics i digitals necessaris. - Recursos propis de l'ajuntament 	<p>5é semestre</p>
<p>12. Reconeixement públic de dones esportistes i dels equips esportius femenins</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Delegació d'esports - Àrea d'igualtat - Associacions esportives 	<ul style="list-style-type: none"> - Dones esportistes i equips esportius femenins - Població del municipi de Carlet 	<ul style="list-style-type: none"> - Registre de les dones esportistes i dels equips femenins guardonat - Registre gràfic dels actes - Notes de premsa de les actes i qualsevol altre material de difusió 	<ul style="list-style-type: none"> - Recursos propis de l'ajuntament - Material fungible - Espai adequat per a les possibles activitats o actes 	<p>6é semestre</p>



Col·lecció de documents de treball de l'Àrea d'Esports i Igualtat de Gènere
 Verificació: <https://sedelectronica.gesl.cat/verificador>
 Document signat electrònicament el 20/06/2023 a les 10:00:00 hores

Objectiu 4: Incorporació al dia a dia de la comunitat educativa nous models de convivència igualitaria

Accions	Responsables	Destinatàris	Indicadors de seguiment	Recursos necessaris	Calendari
13. Creació, implantació i seguiment del programa d'alfabetització de l'alumnat migrant dels centres en col·laboració amb l'FP dual, aprofitant per incloure qüestions transversals de igualtat d'oportunitats i prevenció del masclisme	<ul style="list-style-type: none"> - Àrea d'Igualtat - Delegació d'educació - Personal responsable de l'alumnat de l'FP Dual 	<ul style="list-style-type: none"> - Públic objectiu del programa d'alfabetització - Personal responsable del programa de l'FP Dual - Alumnat del cicle formatiu d'Integració Social 	<ul style="list-style-type: none"> - Informe d'avaluació del procés de creació, implantació i seguiment del pla d'alfabetització - Nombre de persones participants desagregades per sexe i edat - Justificació documental de les activitats i programes realitzats - Nombre de programes i tallers d'igualtat i prevenció del masclisme i persones participants desagregades per sexe 	<ul style="list-style-type: none"> - Materials físics i digitals necessaris - Espai físic per a la realització del programa - Material fungible - Espais presencials i digitals per a les coordinacions - Materials de referència, guies didàctiques... - Personal humà en pràctiques per a fer l'acompanyament a l'alumnat - Personal municipal coordinador - Personal coordinador dels centres educatius 	Durant tota la vigència del pla d'igualtat

Codi Validació: P12G7KLA2GWPT9NM25NMP65D
 Verificació: <https://catnet.sedelectronica.es/>
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 76 de 90



<p>17. Incloure en la programació de tutories de tot l'alumnat dels centres educatius activitats relatives a l'educació en corresponsabilitat</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Delegació d'educació - Àrea d'igualtat. - CIC dels centres educatius 	<ul style="list-style-type: none"> - Alumnat dels centres educatius de Carlet. 	<ul style="list-style-type: none"> - Registre de materials i recursos emprats en la formació. - Memòria de la formació. - Nombre de classes participants i informació desagregada per sexe sempre que siga possible 	<ul style="list-style-type: none"> - Materials físics i digitals necessaris per a les activitats. - Programació de les activitats adeptades al cycle vital de l'alumnat. Professional especialista a càrrec de la formació. 	<p>Durant tota la vigència del pla d'igualtat</p>
<p>18. Aconseguir el cens d'alumnat dels centres educatius desagregat per sexe</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Responsables / direccions dels centres educatius. - Delegació d'educació - Àrea d'igualtat 		<ul style="list-style-type: none"> - Registre del cens de l'alumnat de cada centre escolar desagregat per sexe 	<ul style="list-style-type: none"> - Mitjans de comunicació i coordinació necessaris (telefònics, correu electrònic...) - Material fungible 	<p>1er semestre</p>
<p>19. Formació a famílies i professorat per a treballar la conciliació i corresponsabilitat amb l'alumnat i a les dinàmiques escolars i familiars</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Delegació d'educació - Àrea d'igualtat - CIC dels centres educatius 	<ul style="list-style-type: none"> - Famílies i professorat de l'alumnat dels centres educatius de Carlet. - Comunitat educativa de l'Ajuntament de Carlet 	<ul style="list-style-type: none"> - Registre de materials i recursos emprats en la formació. - Registre de participació desagregada per sexe. - Memòria de la formació. 	<ul style="list-style-type: none"> - Professional especialista a càrrec dels tallers. - Materials físics i digitals necessaris. 	<p>3er semestre</p>

Cod. Validació: P12G7KLA2GWFWT9NM25NMP65D
 Verificació: <https://catnet.sedelectronica.es/>
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico



<p>23. Impulsar l'establiment de censos de persones sòcies del moviment associatiu amb dades desagregades per sexe</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Presidències de les associacions - Àrea d'igualtat 	<ul style="list-style-type: none"> - Presidències de les associacions - Àrea d'igualtat 	<ul style="list-style-type: none"> - Registre del cens de persones de cada associació desagregat per sexe - Nombre i àrea de les associacions que han fet efectiva la desagregació de dades per sexe 	<ul style="list-style-type: none"> - Mitjans de comunicació i coordinació necessaris (telefònics, correu electrònic...) - Material fungible 	<p>6é semestre</p>
<p>24. Impulsar processos de diagnòstic intern de les associacions des de la perspectiva de gènere</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Presidències de les associacions - Àrea d'igualtat 	<ul style="list-style-type: none"> - Presidències de les associacions - Persones sòcies de les entitats municipals 	<ul style="list-style-type: none"> - Informes diagnòstics recavats i informació clau - Nombre i àrea de les associacions que han fet efectiva la realització del procés de diagnòstic intern 	<ul style="list-style-type: none"> - Mitjans de comunicació i coordinació necessaris (telefònics, correu electrònic...) - Material fungible - Documentació, informes,... - Professional especialista d'igualtat 	<p>6é semestre</p>
<p>25. Formació de les entitats juvenils per dotar-les de recursos de funcionament, organització interna i presa de decisions, programació d'activitats... des de la perspectiva de gènere</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Presidències de les associacions juvenils - Àrea d'igualtat 			<ul style="list-style-type: none"> - Mitjans de comunicació i coordinació necessaris (telefònics, correu electrònic...) - Material fungible - Documentació, informes,... - Professional especialista d'igualtat 	<p>5é i 6é semestre</p>

Codi Validació: P12G7KLA2GWPT9MM25NMP65D
 Verificació: <https://catnet.sedelectronica.es/>
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 74 de 106



3. Àrea de vida sostenible

Objectiu 1: Reconèixer i posar en valor les tasques de cures essencials per al manteniment i sosteniment de la vida.					
Accions	Responsables	Destinatàris	Indicadors de seguiment	Recursos necessaris	Calendari
01. Reconèixer de manera pública el treball de cures de les dones en general, també de les mares i àvies, mitjançant una campanya gràfica amb implicació de les protagonistes locals	<ul style="list-style-type: none"> - Delegació de majors i infància - Àrea d'igualtat - Àrea de comunicació - Protagonistes locals de la campanya 	<ul style="list-style-type: none"> - Població del municipi de Carlet 	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de reunions de treball i coordinació per al disseny i comunicació de la campanya - Nombre de persones participants en el procés amb dades desagregades per sexe i relació amb el projecte - Registre gràfic de la campanya - Nombre de vies de comunicació pels quals s'ha fet difusió de la campanya 	<ul style="list-style-type: none"> - Material fungible - Mitjans electrònics, de disseny, d'enregistrament visual... - Espai per a les reunions de treball i coordinació - Referències i campanyes públiques semblants 	7é i 8é semestre
02. Desenvolupament i programació de tallers gratuïts per a l'intercanvi de coneixements no formals relacionats amb les cures i el sosteniment de la vida entre dones i homes (cuina, bricolatge, neteja, organització del temps i corresponsabilitat, cures i atenció a la dependència, repartiment de tasques...)	<ul style="list-style-type: none"> - Àrea d'igualtat - Persones participants, alhora docents 	<ul style="list-style-type: none"> - Població del municipi de Carlet 	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de reunions i personal implicat per coordinar i impulsar els tallers - Registre gràfic i documental de les activitats - Registre del nombre de participants desagregat per sexe i referències de coneixements compartits - Memòria dels tallers i propostes de millora 	<ul style="list-style-type: none"> - Espai adequat per dur a terme el taller. - Ciutadanes i ciutadans carletins a càrrec del taller. - Material físic i digital necessari per al taller. - Material d'impremta per a la difusió del taller. - Coordinació per part del personal de l'àrea d'igualtat 	6é i 7é semestre



Codi Validació: P12G7KLA2GWP44
 Verificació: https://carlet.sedelectronica.es/
 Document signat electrònicament des de l'aplicació de l'Administració Pública

Objectiu 2: Oferir serveis de cures de qualitat i atenció a les necessitats de les persones en situacions més vulnerables.

Accions	Responsables	Destinatàries	Indicadors de seguiment	Recursos necessaris	Calendari
07. Estudi sobre els usos del temps de dones i homes.	<ul style="list-style-type: none"> - Delegació de benestar social i serveis socials. - Àrea d'igualtat. 	<ul style="list-style-type: none"> - Població del municipi de Carlet 	<ul style="list-style-type: none"> - Informe diagnòstic i de resultats de l'estudi - Registre del nombre de població participant desagregada per sexe. 	<ul style="list-style-type: none"> - Qüestionari per a la ciutadania relatiu als usos del temps. - Personal professional per a la interpretació i redacció dels resultats. - Material fungible - Ferramentes digitals i de gestió de dades 	4t, 5é i 6é semestres
08. Elaboració del Pla de conciliació municipal dins del Projecte Corresponsables	<ul style="list-style-type: none"> - Delegació de benestar social i serveis socials. - Àrea d'igualtat. 	<ul style="list-style-type: none"> - Població del municipi de Carlet 	<ul style="list-style-type: none"> - El Pla de conciliació 	<ul style="list-style-type: none"> - Informe diagnòstic de l'estudi dels usos del temps. - Personal per a l'elaboració del pla de conciliació. - Material fungible - Ferramentes digitals i de gestió de dades 	7é i 8é semestres
09. Creació una guia accessible amb els principals recursos de Carlet en matèria de conciliació tant municipals com concertats i privats, que es pose a l'abast de la ciutadania en format digital i en físic	<ul style="list-style-type: none"> - Delegació de benestar social i serveis socials. - Àrea d'igualtat - Àrea de comunicació - Àrea d'informàtica 	<ul style="list-style-type: none"> - Població del municipi de Carlet 	<ul style="list-style-type: none"> - La Guia de Recursos de Conciliació - Versions digital i física - Naturalesa i nombre de canals emprats per a la difusió de la guia - Nombre de persones impulsores del projecte, amb dades desagregades per sexe 	<ul style="list-style-type: none"> - Serveis d'impremta i papereria per les guies físiques. - Serveis d'informàtica per les guies digitals. - Recursos propis de l'ajuntament. - Materials de referència d'altres entitats locals, models... 	7é i 8é semestres



Codi Validació: 30782781A2G15900065D
 Verificació: <http://sede.ajuntamentcarlet.es>
 Document signat electrònicament a través de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 77 de 106

<p>10. Crear un programa de conciliació familiar per a famílies amb persones adultes dependents i/o famílies amb persones adultes amb diversitat funcional.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Que aquests programes compten amb personal professional especialitzat. 	<ul style="list-style-type: none"> - Delegació de benestar social i serveis socials. 	<ul style="list-style-type: none"> - Famílies amb persones dependents i/o amb diversitat funcional a càrrec. 	<ul style="list-style-type: none"> - Bases del programa. - Personal contractar desagregat per sexe. 	<ul style="list-style-type: none"> - Personal especialitzat per a la creació del programa. - Recursos materials i humans necessaris específics per a l'atenció de persones dependents i amb diversitat funcional. 	<p>7é i 8é semestres</p>
<p>11. Incorporar serveis específics dins del Pla Corresponsables per a la conciliació familiar a menors amb diversitat funcional:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incloure al servei de reforç escolar places destinades per a alumnes amb diversitat funcional. - Incloure una figura professional al servei de reforç escolar especialitzada en atenció a menors amb diversitat funcional. - Acondicionar el espai on es du a terme aquesta activitat atenent a les necessitats de l'alumnat. 	<ul style="list-style-type: none"> - Delegació de benestar social i serveis socials. 	<ul style="list-style-type: none"> - Famílies amb menors amb diversitat funcional a càrrec. 	<ul style="list-style-type: none"> - Bases per a l'accés al servei de reforç escolar on s'indique que es compta amb places per a alumnat amb diversitat funcional. - Procés de selecció de la persona especialitzada en atenció a menors amb diversitat funcional. - Registre del nombre d'alumnes amb diversitat funcional amb dades desagregades per sexe. 	<ul style="list-style-type: none"> - Professionals experts en atenció a menors amb diversitat funcional. - Espai adequat per a acollir a persones amb diversitat funcional. - Materials físics i digitals específics i necessaris, establerts per la persona professional. 	<p>7é i 8é semestres</p>

Codi Validació: P12G7KLA2GWPWT9NM25NMP65D
Verificació: <https://catnet.sedelectronica.es/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona



<p>12. Impuls del bo de comerç municipal per a famílies amb persones adultes dependents i/o amb diversitat funcional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Delegació de benestar social i serveis socials. - Delegació de comerç. 	<ul style="list-style-type: none"> - Famílies amb persones adultes dependents i/o amb diversitat funcional. 	<ul style="list-style-type: none"> - Bases de la concessió del bo de comerç. - Nombre de les famílies que han rebut el bo i estructura socioeconòmica familiar des de la perspectiva de gènere - Registre de la promoció i comunicació del servei. 	<ul style="list-style-type: none"> - Recursos propis de l'ajuntament. - Adscripció dels comerços locals a la iniciativa. - Pegatines i identificacions per als establiments adherits a l'iniciativa. 	<p>3r semestre</p>
<p>13. Formació en gestió emocional per a les persones cuidadores de persones dependents i/o amb diversitat funcional i desenvolupament de grups de suport</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Delegació d'ocupació i formació - Delegació de benestar social i serveis socials - Àrea d'igualtat 	<ul style="list-style-type: none"> - Persones cuidadores de persones dependents i/o amb diversitat funcional. 	<ul style="list-style-type: none"> - Registre dels materials i recursos emprats per a la formació. - Registre de participació desagregat per sexe, edat i situació socioeconòmica - Memòria de la formació. - Registre gràfic de la posada en marxa del grup de suport i qualsevol altra justificació documental - Registre de participació desagregat per sexe, edat i situació socioeconòmica 	<ul style="list-style-type: none"> - Espai físic per a dur a terme la formació - Professional a càrrec de les pautes i estratègies de gestió emocional. - Materials físics i digitals necessaris. 	<p>6é semestre</p>

Codi Validació: P12G7KLA2GWPT9NM25NMP65D
Verificació: <https://catnet.sedelectronica.es/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona



4. Àrea d'Empoderament de les dones

Objectiu 1: Reconèixer la labor social e històrica de les dones.					
Accions	Responsables	Destinatàris	Indicadors de seguiment	Recursos necessaris	Calendari
01. Crear una secció de bibliografia feminista a la biblioteca municipal.	<ul style="list-style-type: none"> - Delegació de cultura. - Àrea d'igualtat - Responsable de la biblioteca municipal. 	<ul style="list-style-type: none"> - Població del municipi de Carlet 	<ul style="list-style-type: none"> - Justificació documental de la compra dels llibres i qualsevol material complementari - Llistat de llibres incorporats a la biblioteca - Qualsevol comunicació institucional que informe de la creació de la secció 	<ul style="list-style-type: none"> - Comptar amb professionals expertes en gènere per a la selecció dels llibres - Selecció i adquisició dels llibres amb autoría femenina i feministes que van a formar part de la secció. - Disposar d'un espai físic a la biblioteca on destinar la secció. 	3é semestre
02. Crear clubs de lectura feminista i activitats de dinamització lectora utilitzant els materials de la bibliografia feminista	<ul style="list-style-type: none"> - Delegació de cultura. - Àrea d'igualtat - Responsables de la biblioteca municipal. 	<ul style="list-style-type: none"> - Població del municipi de Carlet. 	<ul style="list-style-type: none"> - Llistat de llibres emprats - Registre de participació per sexe, edat i situació socioeconòmica - Nombre de sessions del club de lectura o activitats de dinamització lectora 	<ul style="list-style-type: none"> - Espai a la biblioteca per al desenvolupament de l'activitat. - Disponibilitat dels llibres escollits en versió paper i digital. - Recursos propis de l'ajuntament 	4t semestre

Codi Validació: P12G7KLA2GWPT9NM25NMP65D
 Verificació: <https://carlet.sedelectronica.es/>
 Document signat electrònicament des de la plataforma [Pàgina 81 de 106](#)



voluntàries menors de 30 anys de Carlet.	- Delegació de joventut.	- Població femenina menor de 30 anys	de dones participants amb dades relatives a la seua edat i situació econòmica - Memòria del taller. - Registre gràfic de la realització del taller.	a dur a terme el taller. - Espai amb capacitat i dispositius informàtics.	d'igualtat
--	--------------------------	--------------------------------------	---	--	-------------------

Objetivo 4: Fomentar la interculturalitat, espais de convivència, posada en valor dels sabers de les dones migrants i/o que venen d'altres països.

Acciones	Responsables	Destinatàris	Indicadors de seguiment	Recursos necessaris	Calendari
06. Desenvolupar tallers de recuperació dels sabers de les dones dirigit a població general, en col·laboració amb associacions i la població migrant.	- Àrea d'igualtat. - Delegació de cultura. - Associacions. - Dones dels col·lectius migrants.	- Ciutadania.	- Programació del taller. - Registre del material i recursos emprats. - Registre de participació desagregat per sexe. - Memòria del taller.	- Recursos propis de l'ajuntament. - Dones carletines que impartisquen el taller. - Fitxa de participació.	Durant tota la vigència del pla d'igualtat
07. Jornades obertes d'informació i formació dels recursos dirigits a tota la comunitat migrant, especialment a les dones, per a millorar l'accés als recursos i la integració. Disposar per a la impartició d'aquestes jornades personal que exercisca la labor de traducció.	- Delegació de benestar social i serveis socials.	- Població migrant, especialment la població femenina.	- Registre gràfic de la realització de les jornades. - Registre material i recursos emprats en la formació. - Registre de participació desagregat per sexe. - Memòria de les jornades.	- Recursos propis de l'ajuntament. - Material físic amb la informació necessària respecte als recursos. - Fitxa de participació.	Durant tota la vigència del pla d'igualtat

Codi Validació: P12C7KLA2GWPWT9NM25NMP665
Verificació: <https://carlet.sedelectronica.es/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 83 de 106



5. Àrea de Masculinitats Igualitàries

Objectiu 1: Oferir ferramentes i recursos als homes per desenvolupar identitats properes a les masculinitats igualitàries					
Accions	Responsables	Destinatàris	Indicadors de seguiment	Recursos necessaris	Calendar
01. Realitzar una campanya de difusió orientada als homes per donar a conèixer els recursos de prevenció, abordatge i atenció per a les víctimes de violència de gènere	<ul style="list-style-type: none"> - Àrea d'Igualtat - Àrea de Benestar Social - Àrea de comunicació - Àrea d'informàtica 	<ul style="list-style-type: none"> - Homes habitants del municipi de Carlet 	<ul style="list-style-type: none"> - Justificació documental de la campanya realitzada - Nombre d'accions desenvolupades i públic objectiu - Mitjans de difusió de la campanya i impacte previst - Memòria de procés d'implementació de la campanya 	<ul style="list-style-type: none"> - Ferramentes digitals i de disseny d'imatges - Material fungible - Exemplars en paper, si escau - Recursos propis de l'ajuntament 	2n semestre
02. Realitzar activitats de foment de la corresponsabilitat per a homes com a contraprestació d'ajudes econòmiques	<ul style="list-style-type: none"> - Àrea d'Igualtat - Àrea de Benestar Social 	<ul style="list-style-type: none"> - Homes habitants del municipi de Carlet 	<ul style="list-style-type: none"> - Justificació documental de les activitats realitzades - Nombre d'accions desenvolupades i públic objectiu - Mitjans de difusió de les activitats - Memòria de procés d'implementació de la campanya 	<ul style="list-style-type: none"> - Material fungible - Ferramentes de gestió de textos, coordinació... - Imatges i suports informatius 	3r semestre
03. Impuls d'espais no mixtos d'autoconsciència i reparació per a homes, especialment per als més joves	<ul style="list-style-type: none"> - Àrea d'Igualtat - Àrea de Benestar Social - Àrea de joventut 	<ul style="list-style-type: none"> - Homes habitants del municipi de Carlet 	<ul style="list-style-type: none"> - Justificació documental de les activitats realitzades - Nombre d'accions desenvolupades i públic objectiu - Mitjans de difusió de les activitats - Memòria de procés d'implementació de la campanya 	<ul style="list-style-type: none"> - Material fungible - Ferramentes de gestió de textos, coordinació... - Imatges i suports informatius 	4t semestre

Codi Validació: P12G7KLA2GWPT9NM25N1669
 Verificació: <https://carlet.sedelectronica.es/>
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 10



Objetiu 2: Garantir serveis de protecció i actuació eficaços front als casos de violència de gènere.

Accions	Responsables	Destinataris	Indicadors de seguiment	Recursos necessaris	Calendari
04. Impuls d'un Protocol de coordinació, abordatge i actuació contra la violència sexual i de gènere (coordinació departamental, policia, servei viogen, Alanna, centre dona...)	<ul style="list-style-type: none"> - Àrea d'igualtat - Àrees municipals relacionades - Policia local i GC - Associació Alanna - Àrea de Serveis Socials - Àrea de salut 	<ul style="list-style-type: none"> - Dones víctimes de violència de gènere. - Personal de l'administració local - Personal d'altres institucions 	<ul style="list-style-type: none"> - El mateix protocol - Nombre de reunions de treball i coordinació per a l'elaboració del protocol i nombre de persones, desagregades per sexe i àrees 	<ul style="list-style-type: none"> - Recursos propis de l'ajuntament. - Possibilitat de personal extern per a la redacció del protocol. - Models similars d'altres localitats 	Inici al 1er semestre i desenvolupament durant el període de vigència del pla d'igualtat
05. Aprovació i posada en marxa del protocol de sensibilització i actuació contra la violència de gènere i sexual.	<ul style="list-style-type: none"> - Àrea d'igualtat. - Delegació de comunicació. 	<ul style="list-style-type: none"> - Dones víctimes de violència de gènere. - Personal de l'administració. 	<ul style="list-style-type: none"> - Acta del ple d'aprovació del protocol - Justificació documental de la difusió del mateix 	<ul style="list-style-type: none"> - Document del protocol de sensibilització i actuació contra la violència de gènere i sexual. - Materials de comunicació i difusió. - Recursos propis del consistori. 	Després del desenvolupament de l'acció 04 i durant el període de vigència del pla d'igualtat

Codi Validació: P12G7KLA2GWPT9NM25NMP65D
 Verificació: <https://catnet.sedelectronica.es/>
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 38 de 100



7. Àrea d'urbanisme i espais igualitaris

Objetiu 1: Transformar el municipi des de la perspectiva dels espais igualitaris					
Accions	Responsables	Destinataris	Indicadors de seguiment	Recursos necessaris	Calendari
01. Millora de les instal·lacions esportives municipals, especialment les necessàries per als esports feminitzats, i també els espais d'activitat física més informal: camins, senders, vies verdes...	<ul style="list-style-type: none"> - Delegació d'esports - Àrea d'urbanisme i obres 	<ul style="list-style-type: none"> - Població del municipi de Carlet - Població esportista - Població femenina esportista 	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'actuacions de millora de les instal·lacions esportives - Població total que aprofitarà els espais millorats - Qualsevol justificació documental que demostre els canvis i millores d'infraestructures, dotacions, espais... 	<ul style="list-style-type: none"> - Estudi de la realitat de les instal·lacions esportives municipals - Materials de construcció i millora d'espais - Materials fungibles - Recursos propis de l'Ajuntament - Personal expert extern - Subvenció o finançament d'altres administracions públiques 	Durant tota la vigència del pla d'igualtat
02. Cessió d'un espai municipal físic (segur i lliure de violències cap a les dones) per al desenvolupament del centre jove, integrant programació d'igualtat	<ul style="list-style-type: none"> - Delegació d'edificis municipals - Delegació de joventut - Àrea d'igualtat 	<ul style="list-style-type: none"> - Joventut del municipi de Carlet 	<ul style="list-style-type: none"> - Registre documental de les activitats del centre jove. - Qualsevol prova documental de la cessió de l'espai - Programació d'igualtat de persones implicades en aquesta 	<ul style="list-style-type: none"> - Recursos propis de l'ajuntament. - Espai físic adequat cedit pel consistori. 	2n semestre

Codi Validació: P12G7KLA2GWPWT9MM25MP65
 Verificació: <https://carlet.sedelectronica.es/>
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 87 de 106



<p>03. Millora dels espais de les associacions municipals</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Delegació d'esports - Àrea d'urbanisme i obres 	<ul style="list-style-type: none"> - Població del municipi de Carlet - Població vinculada al moviment associatiu 	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'actuacions de millora de les instal·lacions dels espais de les associacions - Població total que aprofitarà els espais millorats - Qualsevol justificació documental que demostre els canvis i millores d'infraestructures, dotacions, espais... 	<ul style="list-style-type: none"> - Estudi de la realitat de les instal·lacions associatives municipals - Materials de construcció i millora d'espais - Materials fungibles - Recursos propis de l'Ajuntament - Personal expert extern - Subvenció o finançament d'altres administracions públiques 	<p>Durant tota la vigència del pla d'igualtat</p>
<p>04. Realització d'un estudi urbanístic participat no mixte amb perspectiva de gènere, per abordar les zones insegures i els "punts negres" del municipi amb les dones més actives al moviment associatiu</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Àrea d'igualtat - Associació Alanna - Àrea de Serveis Socials - Associacions de dones 	<ul style="list-style-type: none"> - Població del municipi de Carlet - Dones habitants del municipi de Carlet 	<ul style="list-style-type: none"> - Activitats efectivament realitzades - Nombre de dones implicades en l'estudi participat, amb dades relatives a la seva edat i situació socioeconòmica - Qualsevol prova documental que acredite la realització de les dinàmiques de participació i estudi de l'espai municipal - Informe de conclusions i propostes d'acció 	<ul style="list-style-type: none"> - Convocatòria al moviment feminista i les dones del moviment associatiu - Materials fungibles - Recursos propis de l'Ajuntament - Personal expert extern - Subvenció o finançament d'altres administracions públiques 	<p>6é i 7é semestres</p>

Codi Validació: P12G7KLA2GWPWT9NM25NMP45D
 Verificació: <https://carlet.sedelectronica.es/>
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona



9. Aplicació i seguiment

Fitxa de seguiment

FITXA DE SEGUIMENT DE MESURA	
Àrea d'actuació	
Mesura	
Personal responsable	
Data d'implantació	
Data de seguiment	
Emplenada per	
Indicadors de seguiment (establits en la fitxa de la mesura)	<ul style="list-style-type: none">•••
Indicadors de resultat	
Nivell d'execució	<ul style="list-style-type: none">• Pendent• En execució• Finalitzada
Motiu/s pels quals la mesura no s'ha iniciat o completat totalment	<ul style="list-style-type: none">• Falta de recursos humans• Falta de recursos materials• Falta de temps• Falta de participació• Descoordinació amb altres departaments• Desconeixement del desenvolupament• Altres motius (especificar)
Indicadors de procés	
Adequació dels recursos assignats	
Dificultats i barreres trobades per a la implantació	
Solucions adaptades (en el seu cas)	
Indicadors d'impacte	
Reducció de desigualtats	
Millores produïdes	
Propostes de futur	
Documentació acreditativa de l'execució de la mesura (listar i adjuntar)	



Cronograma d'implantació

ACCIONS	Primer any		Segon any		Tercer any		Quart any	
	1º sem	2n sem	3er sem	4t sem	5t sem	6t sem	7m sem	8 sem
1. Àrea de Governança local: igualtat i bon govern								
ACCIÓ 1								
ACCIÓ 2								
ACCIÓ 3								
ACCIÓ 4								
ACCIÓ 5								
2. Àrea de nous valors per a la igualtat								
ACCIÓ 1								
ACCIÓ 2								
ACCIÓ 3								
ACCIÓ 4								
ACCIÓ 5								
ACCIÓ 6								



ACCIÓ 7								
ACCIÓ 8								
ACCIÓ 9								
ACCIÓ 10								
ACCIÓ 11								
ACCIÓ 12								
ACCIÓ 13								
ACCIÓ 14								
ACCIÓ 15								
ACCIÓ 16								
ACCIÓ 17								
ACCIÓ 18								
ACCIÓ 19								
ACCIÓ 20								



ACCIÓ 21								
ACCIÓ 22								
ACCIÓ 23								
ACCIÓ 24								
ACCIÓ 24								

3. Àrea de vida sostenible

ACCIÓ 1								
ACCIÓ 2								
ACCIÓ 3								
ACCIÓ 4								
ACCIÓ 5								
ACCIÓ 6								
ACCIÓ 7								
ACCIÓ 8								
ACCIÓ 9								
ACCIÓ 10								



ACCIÓ 11								
ACCIÓ 12								
ACCIÓ 13								
ACCIÓ 14								
ACCIÓ 15								
ACCIÓ 16								
4. Àrea d'empoderament de les dones								
ACCIÓ 1								
ACCIÓ 2								
ACCIÓ 3								
ACCIÓ 4								
ACCIÓ 5								
ACCIÓ 6								
ACCIÓ 7								



5. Àrea de masculinitats igualitàries								
ACCIÓ 1								
ACCIÓ 2								
ACCIÓ 3								
6. Àrea de prevenció i abordatge de la violència masclista								
ACCIÓ 1								
ACCIÓ 2								
ACCIÓ 3								
ACCIÓ 4								
ACCIÓ 5								
ACCIÓ 6								
ACCIÓ 7								
7. Àrea d'urbanisme i espais igualitaris								
ACCIÓ 1								
ACCIÓ 2								
ACCIÓ 3								
ACCIÓ 4								



10. Avaluació

Qüestionari d'avaluació per a la Comissió d'Igualtat

DADES	
Sexe	<ul style="list-style-type: none">• Home• Dona
Pertany a el...	<ul style="list-style-type: none">• Personal tècnic• Personal polític• Entitats o associacions clau• Collectius d'edat o socials
Quin grau de compliment general dels objectius d'igualtat s'ha aconseguit? 0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%	
<ul style="list-style-type: none">• El compliment dels objectius i les accions proposades han obtingut els resultats esperats cap a la millora de la igualtat en el municipi de Carlet? ----- -----• S'han percebut canvis d'actituds en relació a la igualtat entre les persones del municipi? -----• Quines dificultats s'han trobat en relació al procés d'implementació del Pla Municipal d'igualtat? -----• En el cas que hi haja hagut dificultats: Com han sigut esmenades aqueixes dificultats? -----• S'han percebut resistències en l'aplicació del Pla? (Assenyalar quins) -----• S'han incorporat noves accions que inicialment no estaven previstes en el Pla? (Assenyalar quins) -----• Algunes de les accions o objectius previstos han hagut de ser modificats? (Assenyalar quins i quina modificació s'ha efectuat) -----• Algunes de les accions o objectius previstos han hagut de ser desestimats i anul·lats? (Assenyalar quins) -----• Hi ha hagut participació i suport del personal tècnic i polític cap al Pla d'igualtat? (De l'1 al 10) I de la població i els agents socials clau? (De l'1 al 10)• Els recursos econòmics i materials assignats i previstos han sigut suficients? -----• El temps de compliment d'objectius s'ha respectat? -----• La Comissió d'Igualtat s'ha compromés adequadament amb el compliment dels objectius del Pla? -----• Assenyalar les barreres que s'han trobat el Pla i qualsevol proposta de millora -----	



Qüestionari d'avaluació per a la ciutadania de Carlet

DADES PERSONALS	
Sexe	<ul style="list-style-type: none"> • Home • Dona
Edat	<ul style="list-style-type: none"> • Menor de 30 anys • Entre 30 i 44 anys • Menys de 45 anys • 45 anys o més
Responsabilitats de cures	<ul style="list-style-type: none"> • Filles/s • Ascendents • Altres persones dependents • No tinc responsabilitats de cures
SITUACIÓ VITAL	
Situació vital (estudis, treball, usos del temps)	
Formes part d'algun col·lectiu o entitat?	
Quin grau de compliment general dels objectius d'igualtat s'ha aconseguit mitjançant el pla d'igualtat? 0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%	

	SÍ	NO
Consideres que ha millorat la situació d'igualtat de la ciutadania amb el I Pla Municipal d'igualtat implementat?		
Creus que ha servit per a ...?		

... millorar les discriminacions patides per les dones?		
... millorar les polítiques de conciliació i corresponsabilitat?		
... augmentar la presència i participació de dones en la presa de decisions?		
... canviar la mentalitat d'ús del temps?		



... prendre consciència de les barreres, discriminacions i estereotips de gènere?		
... equilibrar la segregació per sexe en els diferents àmbits de participació social?		
... estendre l'ús del llenguatge i comunicació no sexista?		
... que dones i homes tinguem efectivament les mateixes oportunitats?		
... transversalitzar la igualtat en l'àmbit intern i extern de la institució?		
... altres? Indicar quines -----		
Les accions que s'han desenvolupat han servit per a sensibilitzar-te i tindre més present les situacions de desigualtat de gènere?		
Si tingueres algun dubte o consulta sobre temes d'igualtat sabries on dirigir-te per a resoldre-la?		
Has rebut formació sobre igualtat?		
Creus que s'ha implicat a tota la ciutadania en el pla d'igualtat?		
Creus que s'ha implicat tota la corporació local i l'equip tècnic municipal?		
Consideres que s'han aconseguit els objectius del pla d'igualtat proposats inicialment?		
La teua valoració global: de l'1 al 10 quant a satisfacció amb el Pla d'Igualtat <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 10		
Què destacaries com més positiu del procés d'implantació del pla d'igualtat? ----- ----- -----		
Què destacaries com més negatiu del procés d'implantació del pla d'igualtat? ----- ----- -----		
Quines accions consideres que han sigut més efectives? ----- ----- -----		
Quines accions consideres que es necessitaria millorar? ----- ----- -----		



Model d'informe d'avaluació

Avaluació Final I Pla Municipal d'Igualtat de l'Ajuntament de Carlet [inserir període de referència]

Dades generals:

- Fitxa tècnica
- Data de l'informe
- Període de l'anàlisi
- Equip / Àrea / Persona que realitza l'avaluació

Gradació per a avaluar (ALT/MIG/BAIX)

Informació de resultats per a cada àrea d'actuació

- Grau de compliment d'objectius definits en el pla d'acció
- Nivell de realització de les accions previstes en el pla d'igualtat
- Nivell d'obtenció de resultats esperats
- Grau de compliment d'objectius de cada acció segons indicadors establits
- Grau d'accions de noves necessitats detectades
- Nivell de correcció de les desigualtats detectades en el diagnòstic
- Situació del nivell de compromís de la corporació municipal amb la igualtat
- Situació del nivell de compromís de la ciutadania amb la igualtat



Informació sobre el procés d'implantació

- Nivell de desenvolupament de les accions
- Grau d'implicació de la ciutadania en el procés
- Grau d'implicació de la corporació municipal en el procés
- Grau d'implicació del personal tècnic en el procés
- El pressupost previst ha sigut...
- El compliment del calendari previst ha sigut...
- Adequació dels recursos assignats
- Dificultats, obstacles o resistències trobades en l'execució
- Solucions adoptades si escau

Informació sobre impacte

- S'han produït canvis en la cultura social i ciutadana?
- S'han reduït els desequilibris de presència de les dones?
- S'han reduït els desequilibris de presència dels homes?
- Hi ha hagut canvis en les actituds i opinions de l'equip de govern i la corporació municipal a nivell polític?
- Hi ha hagut canvis en les actituds i opinions de la ciutadania?
- S'han detectat canvis en relació amb la imatge externa i interna de la institució?
- Assenyala en quin han consistit els canvis tant en relació amb la ciutadania com en la gestió i clima institucional



Conclusions i propostes

- Incloure una valoració general del període de referència sobre el desenvolupament del pla d'igualtat
- Definir propostes de millora o correcció de desviacions detectades tant d'aplicació immediata com a futur quan es produïska l'actualització del pla d'igualtat



11. Glossari

Sovint, al llarg dels documents associats als plans d'igualtat, apareixen termes especialitzats dels quals es desconeix el seu significat concret. Entendre els conceptes relacionats amb la igualtat de tracte i oportunitats entre homes i dones, i la prevenció i l'abordatge de la violència de gènere i masclista, és fonamental per a iniciar el procés d'aprenentatge i desaprenentatge que implica caminar cap a les polítiques d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

Per aquest motiu, a continuació es referencien alguns termes concrets que poden resultar més desconeguts o enrevesats, que la Generalitat Valenciana va recollir al seu *Manual d'Elaboració de Plans Municipals d'Igualtat d'Oportunitats de la Generalitat Valenciana*. També es pot trobar més informació en llocs de referència institucionals com per exemple l'Institut de les Dones o la pàgina web del Ministeri d'Igualtat. Igualment, pots consultar manuals específics, d'entre els quals destaquem el Breu Diccionari de Feminisme coordinat per Rosa Cobo i Beatriz Ranea, amb aportacions de nombroses dones especialistes en igualtat i prevenció de la violència de gènere i masclista.

Acció positiva: Mesura dirigida a un grup determinat, amb les quals es pretén suprimir i prevenir una discriminació o compensar els desavantatges resultants d'actituds, comportaments i estructures existents (denominada a vegades «discriminació positiva»).

Assetjament moral (assetjament psicològic quan es dona en el treball): Es tracta d'una situació en la qual una persona o grup de persones exerceixen sobre una altra, un conjunt de comportaments relacionats amb la violència psicològica. Perquè es produïska una situació d'assetjament psicològic, és necessari que es produïska en el treball, que la conducta siga sistemàtica i prolongada en el temps, i que existisca menyscapte de la integritat moral i dignitat de la persona.

Assetjament per raó de sexe: És qualsevol comportament que es realitze en funció del sexe d'una persona amb el propòsit o produint l'efecte d'atemptar contra la seua dignitat i de crear un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.

Assetjament sexual: Qualsevol comportament verbal o físic, de naturalesa sexual, fet amb el propòsit o produint l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.



Alfabetització digital: Procés d'adquisició dels coneixements necessaris per a conèixer i utilitzar adequadament les tecnologies de la relació, la informació i la comunicació i poder respondre críticament a estímuls i exigències d'un entorn informacional cada vegada més complex.

Barreres invisibles: Actituds resultants de les expectatives, normes i valors tradicionals que impedeixen a les dones la capacitat per als processos de presa de decisió i per a la seua plena participació en la societat.

Bretxa de Gènere: diferència entre les taxes masculina i femenina en la categoria d'una variable; es calcula restant "taxa femenina" - "taxa masculina". Com menor siga la bretxa, més a prop estarem de la igualtat. Refereix a les diferents posicions d'homes i dones i a la desigual distribució i accés als recursos i al poder, en un context concret. Constatar una bretxa de gènere significa normalment que existeix una desigual distribució, on el grup al qual pertany el gènere femení és el que té menys recursos, poder, etc.

Bretxa salarial: Es refereix a les diferències salarials entre dones i homes, tant en l'acompliment de treballs iguals com la produïda en els treballs "feminitzats". Es calcula realitzant la mitja entre el salari mitjà dels homes i les dones, i dóna com a resultat un percentatge. Dit d'una altra manera, la bretxa salarial és la quantitat de menys que guanya una dona de mitjana respecte al que guanya un home. Té en compte, per tant, les diferències salarials així com les diferències de dedicació laboral.

Conciliació: Suposa propiciar les condicions per a aconseguir un adequat equilibri entre les responsabilitats personals, familiars i laborals.

Corresponsabilitat: Concepte que va més enllà de la mera "conciliació" i que implica compartir la responsabilitat d'una situació, infraestructura o actuació determinada. Les persones o agents corresponsables posseeixen els mateixos deures i drets en la seua capacitat de respondre per les seues actuacions en les situacions o infraestructures que estan a càrrec seu.

Quota: Sistema pel qual s'estableixen percentatges de participació de certs col·lectius o grups (en aquest cas per raó de sexe), en els àmbits als quals estan infrarepresentats, amb l'objectiu d'obtenir la seua plena equiparació.

Discriminació directa: Situació en què es troba una persona que en atenció al seu sexe és, ha sigut o poguera ser tractada de manera menys favorable que una altra en una situació comparable.



Discriminació indirecta: Situació en què una disposició, criteri o pràctica aparentment neutres posa a persones d'un sexe en desavantatge particular respecte a persones de l'altre, llevat que aquesta disposició, criteri o pràctica pugui justificar-se objectivament en atenció a una finalitat legítima, i que els mitjans per a assolir aquesta finalitat siguin necessaris i adequats.

Estereotip: Consisteix en una imatge estructurada i acceptada per la majoria de les persones com a representativa d'un determinat col·lectiu. Aquesta imatge es forma a partir d'una concepció estàtica sobre les característiques generalitzades de certes persones o comunitats.

Gènere: Concepte que fa referència a les diferències socials entre homes i dones que han sigut apreses, que canvien amb el temps i presenten grans variacions tant entre diverses cultures com dins de la mateixa cultura. Mentrestant, el sexe fa referència a les característiques biològiques entre dones i homes, percebudes com a universals i immutables.

Igualtat d'oportunitats entre dones i homes: Absència de barreres a la participació econòmica, política i social, etc., per raó de sexe.

Impacte de gènere: Identificar i valorar els diferents resultats i efectes d'una norma o una política pública en un i un altre sexe, a fi de neutralitzar els seus possibles efectes discriminatoris.

Masclismes invisibilitzats o micromasclismes: Fa referència a una pràctica de violència en la vida quotidiana que és tan subtil que passa desapercebuda, però que reflecteix i perpetua les actituds masclistes i la desigualtat de les dones respecte als homes. Comprèn un ampli ventall de maniobres interpersonals i s'assenyala com la base d'altres formes de violència de gènere i masclista: maltractament psicològic, emocional, físic, sexual i econòmic. Són pràctiques legitimades per l'entorn social, en contrast amb altres formes de violència, denunciades i condemnades habitualment.

Rol: Conjunt de comportaments i normes que una persona, com agent social, adquireix i aprèn d'acord amb el seu estatus en la societat. Es tracta, per tant, d'una conducta esperada segons el nivell social i cultural i també per raó de sexe.

Segregació horitzontal: Agrupament de les dones en ocupacions o estudis que es pressuposen típicament femenins –serveis o indústria de menor desenvolupament, tasques de cures...–, al mateix temps que troben obstacles i dificultats per a assumir ocupacions que, socialment, es continuen considerant masculines, lligades a la producció, la ciència i els avanços tecnològics.



Segregació vertical: És també coneguda com a “sostre de cristall” i és aquella que estableix límits a les possibilitats d'ascens laboral de les dones. Aquest fenomen reconeix que existeix certa democratització en l'accés a diversos llocs de treball per part de les dones, si ho comparem amb altres moments històrics, però que els llocs relacionats amb la presa de decisió continuen sent patrimoni dels homes.

Sexisme: Actitud discriminatòria de qui infravalora a les persones segons el seu sexe o fa distinció de les persones per aquest motiu.

Sostre de cristall: Barrera invisible resultant d'un complex entramat d'estructures en organitzacions dominades per homes, que impedeixen que les dones accedisquen a llocs de responsabilitat.

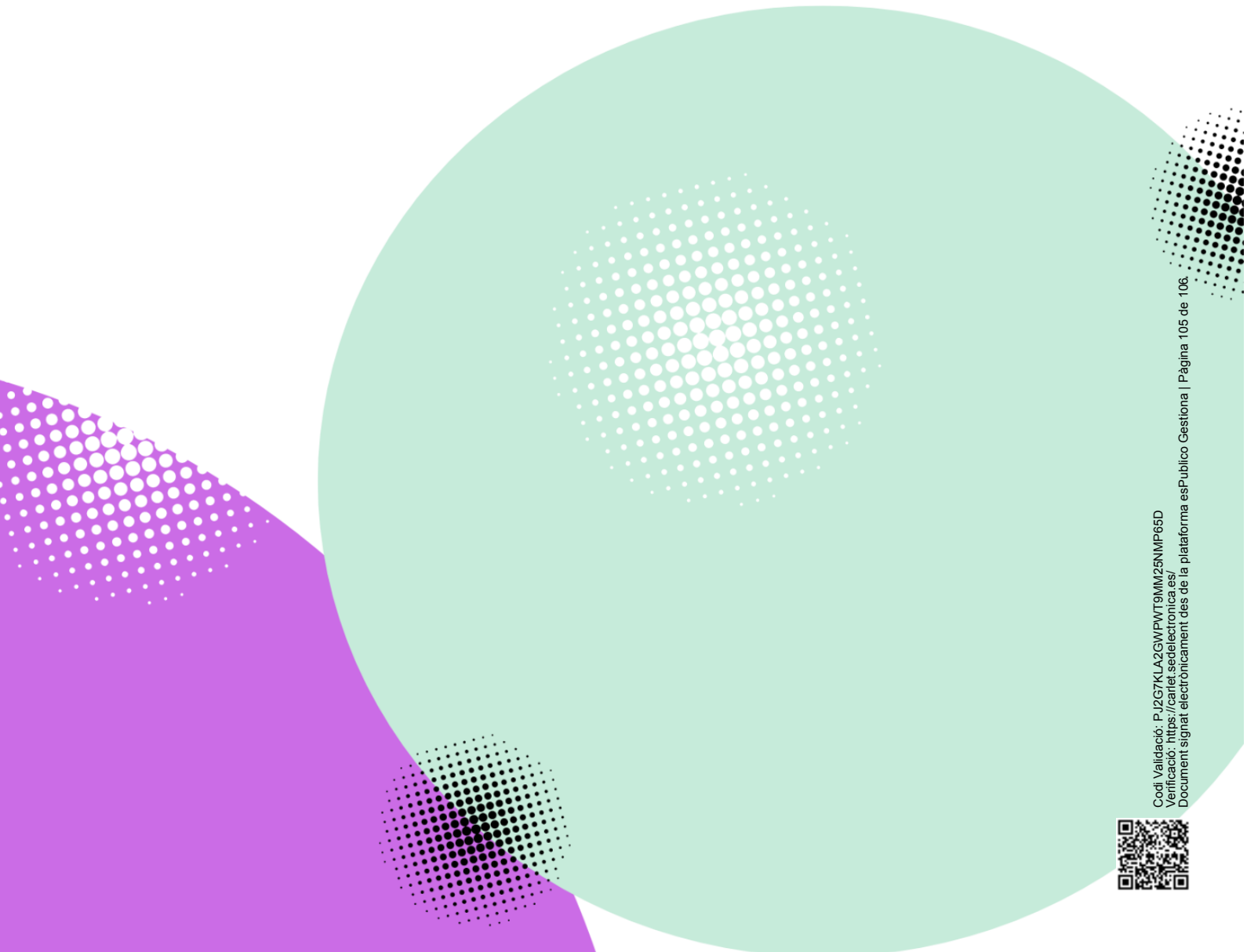
Tecnologies de la Relació, la Informació i la Comunicació: També conegudes com TRIC's, són el conjunt de tecnologies desenvolupades per a gestionar informació i enviar-la d'un lloc a un altre, de les quals destaca el seu eminent caràcter relacional que influeix en aqueix procés de transmissió informativa.

Terra enganxós: Barrera invisible que conformen les tasques i càrregues que culturalment s'associen a les dones i que impedeixen el desenvolupament de la seua carrera professional en igualtat de condicions amb els homes. Es relaciona fonamentalment amb els termes «sostre de cristall» i amb la segregació horitzontal i vertical.

Transversalitat (o Mainstreaming de Gènere): Pràctica per a la integració de la perspectiva de gènere en el conjunt de polítiques públiques, considerant, sistemàticament, les situacions, prioritats i necessitats respectives de dones i homes, amb l'objectiu de promoure la igualtat entre tots dos sexes i tenint en compte, activa i obertament, des de la fase de planificació, els seus efectes en les situacions respectives de les unes i les altres quan s'apliquen, supervisen i avaluen.

Violència de gènere o masclista: És la violència que es dirigeix sobre les dones pel fet mateix de ser-ho, per ser considerades inferiors o per considerar-se que no han de tindre els mateixos drets que els homes. Són manifestacions d'aquesta violència, segons el Conveni d-Estambul, la violència física, psicològica i sexual, inclosa la violació; la mutilació genital femenina, el matrimoni forçat, l'assetjament, l'avortament forçat i l'esterilització forçada.





11. Annexes

1. Compromís municipal i comunicació a la ciutadania (signat)
2. Reglament de la comissió d'igualtat
3. Qualsevol altra documentació que es considere

