



I PLA MUNICIPAL

D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS I DE TRACTE

ENTRE DONES I HOMES

DE BENIFAIRÓ DE LES VALLS

(2024- 2028)

elig

CONSULTORIA
IGUALDAD Y DIVERSIDAD

TÍTOL: I Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats i de Tracte entre Dones i Homes de Benifairó de les Valls.

AGENT D'IGUALTAT: Magdalena Sancho Moreno

CRÈDITS: La informació per a la realització d'este Pla Municipal d'Igualtat ha sigut posada a disposició per l'Ajuntament de Benifairó de les Valls. Elig Consultoria, consultora especialitzada en igualtat, ha acompanyat l'Ajuntament de Benifairó de les Valls en l'elaboració de l'Informe Diagnòstic i del I Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats i de Tracte entre Dones i Homes.

DATA D'ELABORACIÓ: 23/02/2024

ACTA D'APROVACIÓ DEL I PLA D'IGUALTAT MUNICIPAL DE BENIFAIRÓ DE LES VALLS

Reunida, sent les 18:30 del 25 de març de 2024, a l'Ajuntament de Benifairó de les Valls, la Comissió Negociadora d'Igualtat mitjançant les persones a baix indicades:

- Antonio Sanfrancisco i Meseguer (Alcalde).
- Luisa Sanfrancisco Julià (Regidora d'Igualtat)
- Adela Alba Albiol (Regidora de Cultura i Participació Ciutadana, Primera tinenta d'alcalde)
- Lluís Lairón San Francisco (Regidor d'Esports, Medi Ambient, Valencià i Comerç)
- Eliseo Laguna García (Regidor de Seguretat)

ACORDEN

1.- Donar per concloses les negociacions i, per tant, procedir a l'aprovació de les mesures proposades i a la firma del Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Benifairó de les Valls, el contingut complet del qual s'adjunta a la present acta, com a annex.

2.- Igualment acorden que la vigència del pla és del 26 de març de 2024 al 26 de març de 2028.

3- Les parts es comprometen a donar trasllat del present Acord i text final, a l'autoritat competent a l'efecte del seu registre, depòsit i publicitat.

4.- S'acorda la difusió immediata de la firma del present acord a tota la ciutadania, així com del contingut íntegre del mateix en el moment que obtinga la resolució d'inscripció d'este. Esta difusió haurà de ser coordinada i comptar amb la participació de les persones que han participat en la Comissió Negociadora d'Igualtat.

Firmes:

LUISA|
SANFRANCISCO|JULIA
Firmado digitalmente por LUISA|SANFRANCISCO|JULIA
Fecha: 2024.03.28 11:39:58 +01'00'

LLUIS|
LAIRON|
SAN FRANCISCO
Firmado digitalmente por LLUIS|LAIRON|SAN FRANCISCO
Fecha: 2024.04.18 13:30:23 +02'00'

LAGUNA GARCIA ELISEO - 19091009C
Firmado digitalmente por LAGUNA GARCIA ELISEO - 19091009C
Fecha: 2024.04.18 16:50:56 +02'00'

ADELA|
ALBA|
ALBIOL
Firmado digitalmente por ADELA|ALBA|ALBIOL
Fecha: 2024.04.18 17:39:18 +02'00'

19095373Z ANTONIO ENRIQUE SANFRANCISCO (R: P4605800D)
Firmado digitalmente por 19095373Z ANTONIO ENRIQUE SANFRANCISCO (R: P4605800D)
Nombre de reconocimiento (DN): 2.5.4.13=RefAEAT/AEAT0413/PUESTO 1/52141/26052023125339, serialNumber=IDCES-19095373Z, givenName=ANTONIO ENRIQUE, sn=SANFRANCISCO MASEGUER, cn=19095373Z ANTONIO ENRIQUE SANFRANCISCO (R: P4605800D), 2.5.4.97=VATES-P4605800D, o=AYUNTAMIENTO BENIFAIRO DE LES VALLS, c=ES
Fecha: 2024.04.22 08:39:48 +02'00'

I sense més assumptes que tractar, es dona per finalitzada la reunió, sent les 20:40 hores del mateix dia del seu inici i firmant les persones que hi van intervinde.

CONTINGUT

1.	INTRODUCCIÓ	5
2.	COMISSIÓ D'IGUALTAT	7
3.	MARC CONCEPTUAL I FONAMENTACIÓ	8
	3.1. Conceptes i principis rectors.....	8
	3.2. Marc normatiu	9
	3.3. Diagnòstic de situació.....	16
	3.4. Finalitat i eixos estratègics.....	30
	3.5. Àmbit d'actuació i població destinatària.....	31
4.	MAPA D'OBJECTIUS	32
5.	MESURES	35
6.	VIGÈNCIA I HORITZÓ TEMPORAL	66
7.	SISTEMA DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ	69
8.	ANNEXOS	71
	Fitxa de seguiment d'accions	71
	Conceptes bàsics /glossari	72

1. INTRODUCCIÓ

Amb l'elaboració d'este I Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats i de Tracte entre Dones i Homes (I PMIO), l'Ajuntament de Benifairó de les Valls pretén donar continuïtat i consolidar el seu compromís i esforç a favor de la igualtat real i efectiva entre dones i homes en el seu àmbit territorial.

Conscients que, malgrat els avanços i assoliments aconseguits, i el treball realitzat, les desigualtats entre dones i homes continuen sent reals i rellevants, la posada en marxa d'este I Pla Municipal d'Igualtat persegueix donar compliment efectiu als mandats legals en matèria d'igualtat que aborden, entre altres qüestions, el deure dels poders públics de promoure l'apoderament de les dones, el canvi de valors, la superació de les traves que impedeixen o dificulten l'accés de dones i homes a determinades activitats, l'increment de la presència de dones en els àmbits de presa de decisions, la incorporació de la perspectiva de gènere en totes les polítiques públiques i, en general, remoure els obstacles que impedeixen la igualtat real i efectiva de dones i homes.

És més, la incorporació i transversalització del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en la gestió i la política municipal de l'Ajuntament de Benifairó de les Valls suposa un avanç en el compliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030. El compromís amb l'Agenda 2030 de les Nacions Unides suposa una declaració de voluntat amb un àmbit material d'una importància i abast sense precedents, on els reptes i desafiaments que enfronta el desenvolupament sostenible són immensos i on erradicar les desigualtats de gènere és un repte clau.

L'Agenda 2030 identifica 17 àrees o àmbits d'actuació essencials per a aconseguir el desenvolupament sostenible i un total de 169 objectius associats de manera integral i indivisible a aquells. Hi ha 4 ODS que mereixen una especial atenció a l'efecte d'este pla. Són els ODS 5, 8, 10 i 11.



L'ODS 5 aborda específicament l'objectiu d'aconseguir la igualtat de gènere, en el marc del respecte global als drets humans i com a elements integrats, inseparables i que marquen l'equilibri de les tres dimensions del desenvolupament sostenible: econòmic, social i mediambiental. En este ODS s'establixen una sèrie de metes que han sigut d'especial rellevància en l'elaboració de l'est Pla d'Igualtat, entre les quals destaquem les següents:

- ▶ Eliminar totes les formes de discriminació contra les dones.
- ▶ Contribuir a l'eliminació de totes les formes de violència contra les dones en les esferes pública i privada.
- ▶ Reconèixer i valorar el treball domèstic i de cures, així com la promoció de la corresponsabilitat.
- ▶ Assegurar la completa i efectiva participació de la dona i iguals oportunitats per al lideratge en tots els nivells.
- ▶ Escometre reformes per a donar a les dones iguals drets sobre els recursos econòmics.
- ▶ Adoptar i enfortir polítiques eficaces i fer complir la normativa establida per a la promoció de la igualtat de gènere a tots els nivells.

Este pla també integra les metes de l'ODS 8 sobre desenvolupament econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, ocupació plena i productiva i un treball decent per a totes les persones; així com les de l'ODS 10 sobre la reducció de les desigualtats garantint que ningú es quede arrere; i per descomptat, les de l'ODS 11 que busca aconseguir ciutats i comunitats inclusives, segures, resilients i sostenibles.

2. COMISSIÓ D'IGUALTAT

Amb l'objectiu de donar impuls polític al seu compromís amb la igualtat real i efectiva entre dones i homes, EL 19 de setembre de 2023 va tindre lloc la constitució de la Comissió Negociadora del I Pla Municipal d'Igualtat de l'Ajuntament de Benifairó de les Valls. Esta Comissió va quedar constituïda per

- ▶ Antonio Sanfrancisco i Meseguer (Alcalde)
- ▶ José Álvarez Montero (Regidor d'Educació i Sanitat)
- ▶ Lluís Lairón San Francisco (Regidor d'Esports, Medi ambient, Valencià i Comerç)
- ▶ Eliseo Laguna García (Regidor de Seguretat)
- ▶ Adela Alba Albiol (Regidora de Cultura i Participació Ciutadana)
- ▶ Luisa Sanfrancisco Julià (Regidora d'Igualtat)
- ▶ Desiré d'Haro (Regidora de Joventut i Turisme)

En la reunió mantinguda per a la constitució d'esta comissió es va plantejar la incorporació de dos persones més, Irene Piqueras Arriaga (Policia Local) i Claudio Chust Salvador (Directiu del Club de Futbol Municipal).

Un dels factors d'èxit clau per a l'elaboració i implementació d'un pla municipal d'igualtat és la implicació i l'impuls polític. Sens dubte, el lideratge i la participació del personal polític responsable de la política d'igualtat de l'entitat en esta Comissió és una mostra del compromís real del municipi amb la igualtat, i un element molt positiu de cara a la viabilitat del present pla.

3. MARC CONCEPTUAL I FONAMENTACIÓ

3.1. Conceptes i principis rectors

Este I Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats i de Tracte entre Dones i Homes (PMIO) pretén ser una guia d'actuació, un instrument flexible i viu per a la consecució de la igualtat real i efectiva entre dones i homes en el municipi de Benifairó de les Valls. La seua **principal finalitat** és fer transversal a totes les àrees de l'ajuntament el principi d'igualtat real i efectiva, de tracte i d'oportunitats, entre dones i homes, aconseguint la seua materialització en la vida de la ciutadania. Per a això, este PMIO es **fonamenta sobre una sèrie de conceptes** que detallem a continuació:

L'eix fonamental del present Pla d'Igualtat Municipal és l'aplicació de la **transversalitat o mainstreaming de gènere**, una estratègia dual que combina la integració d'una perspectiva de gènere en les polítiques generals relacionades amb totes les esferes de la societat, i l'aplicació de mesures positives encaminades a aconseguir la igualtat real i efectiva de les ciutadanes i els ciutadans. De forma sintetitzada, la transversalitat o mainstreaming de gènere:

- ▶ Té com a finalitat erradicar qualsevol forma de discriminació per raó de sexe i millorar els procediments i l'eficàcia de les polítiques públiques.
- ▶ Implica canvis en els criteris, en els processos i en els resultats de la gestió pública, en este cas municipal.
- ▶ Part de la noció que no existix cap política pública neutra al gènere, per la qual cosa hai que tindre en compte les diferents expectatives, condicions, situacions socials, econòmiques i polítiques de dones i homes.
- ▶ Estes diferències han de ser presents tant en el disseny com en la planificació, execució i avaluació de qualsevol política pública realitzada en el municipi.
- ▶ És una estratègia permanent en la pràctica quotidiana de la intervenció pública, no com les accions positives, que tenen un caràcter temporal.
- ▶ Persegueix corregir els mecanismes i mètodes de treball que dificulten la igualtat de resultats.
- ▶ Pretén impulsar tendències de canvi cap a models basats en la redistribució igualitària d'accés i control de recursos i en l'apoderament de les dones com a agents de canvi.

És a dir, la transversalitat o *mainstreaming* de gènere és tant un objectiu –la consecució de la igualtat real i efectiva entre dones i homes– com un instrument de millora en la presa de decisions. Des d'este enfocament, la perspectiva de gènere es convertix en un eix transversal i, sobretot, vertebrat, de totes les polítiques i accions.

A més, este Pla Municipal d'Igualtat incorpora per a abordar la diversitat una **perspectiva interseccional**, amb la finalitat d'integrar en l'anàlisi les diferents estructures de poder que creuen les vides de les dones en funció de diferents paràmetres identitaris de procedència, ètnia, religió, edat, discapacitat, sexual o de gènere, grup econòmic al qual pertanyen, etc., i les desigualtats i discriminacions que eixos creus generen.

Per descomptat, partim del **principi d'igualtat entre dones i homes** com la consagració del dret a la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes en absència de tota forma de discriminació cap a les dones (directa o indirecta), amb independència de les seues circumstàncies o condicions, en tots els àmbits de la vida, en particular, en les esferes política, civil, laboral, econòmica, social i cultural, i especialment a les derivades de la maternitat, l'assumpció d'obligacions familiars i l'estat civil. Este principi implica igual visibilitat, apoderament, responsabilitat i participació tant per a les dones com per als homes en qualsevol àmbit de la vida pública o privada, així com igualtat en l'accés i en la distribució dels recursos entre dones i homes.

Així, el I PMIO de Benifairó de les Valls constitueix un conjunt de mesures i accions que es regix pels següents **principis**:

1. Està dissenyat per a tota la ciutadania, no està dirigit exclusivament a les dones.
2. Adopta la transversalitat de gènere com un dels seus principis rectors i una estratègia per a fer efectiva la igualtat entre homes i dones.
3. Respecta la diversitat: part de la comprensió de les dones com una categoria plural i diversa, amb diferents necessitats, preocupacions i desitjos, articulant la perspectiva de gènere amb les perspectives intercultural, intergeneracional i socioeconòmica.
4. Té un esperit preventiu i corrector, ja que pretén erradicar discriminacions per raó de sexe tant actuals com futures.
5. És dinàmic, progressiu i flexible, i està obert a modificacions i a noves mesures en funció de les necessitats que es vagen detectant arran del seu seguiment.
6. Establix un compromís institucional que farà ús dels recursos humans i materials necessaris per a la seua implantació, seguiment i avaluació.
7. Estén el compromís amb la igualtat més enllà del personal municipal polític i tècnic: ha de ser la ciutadania en el seu conjunt qui es corresponsabilitze per a aconseguir un autèntic canvi social que no discrimine per qüestió de sexe.
8. Part de l'escolta, la participació i el diàleg de totes les parts implicades com a principi i ferramenta de treball.

3.2. *Marc normatiu*

El dret a la igualtat de tracte i a la no discriminació entre dones i homes té un ampli reconeixement en l'ordenament jurídic en tots els àmbits, internacional, comunitari, nacional, autonòmic i local. L'elaboració de I I PMIO ha pres com a referència esta normativa per a justificar i afirmar la seua pertinència, així com per a sustentar i elaborar les futures propostes d'actuació per a la consecució de la igualtat d'oportunitats i tracte en les polítiques locals del Municipi.

3.2.1. Àmbit Internacional

En 1948 la Assemblea General de Nacions Unides va promulgar la **Declaració Universal de Drets Humans** per a erradicar les discriminacions garantint una igualtat formal.

En 1979 este mateix organisme va aprovar la **Convenció de les Nacions Unides sobre eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW)**, impulsant l'avanç per al desenvolupament de les polítiques

públiques en matèria d'igualtat.¹ La CEDAW reconeix el “principi d'igualtat i no discriminació” i exigeix als Estats membres promoure mesures d'igualtat d'oportunitats per a impedir discriminacions per raó de gènere. A més, es posen els primers fonaments de la protecció del dret a la maternitat i s'insta els Estats membres a facilitar la conciliació de la vida laboral, familiar i personal. En el seu article 1, la CEDAW va definir la “discriminació contra la dona” com: “tota distinció, exclusió o restricció basada en el sexe que tinga per objecte o per resultat menyscar o anul·lar el reconeixement, gaudi o exercici per la dona, independentment del seu estat civil, sobre la base de la igualtat de l'home i la dona, dels drets humans i les llibertats fonamentals en les esferes política, econòmica, social, cultural i civil o en qualsevol altra esfera”.

El concepte de discriminació va ser també abordat en 1958 per l'Organització Internacional del Treball en el seu **C111 Conveni sobre la discriminació (ocupació i ocupació)**, on va establir que, a l'efecte d'este, “el terme discriminació comprén qualsevol distinció, exclusió o preferència basada en motius de raça, color, sexe, religió, opinió política, ascendència nacional o origen social que tinga per efecte anular o alterar la igualtat d'oportunitats o de tracte en l'ocupació i l'ocupació”. La igualtat entre dones i homes està consagrada en la constitució de la pròpia OIT i projectada en les normes internacionals del treball. A més de l'esmentat Conveni sobre la discriminació en l'ocupació i l'ocupació, cal esmentar el Conveni sobre igualtat de remuneració, el Conveni sobre els treballadors amb responsabilitats familiars i el Conveni sobre la protecció de la maternitat.

Una de les **Conferències mundials sobre la dona** més rellevants va ser la **de Pequín, celebrada en 1995**. En ella es va adoptar el *mainstreaming* de gènere com a eina per a “l'eliminació de tots aquells obstacles que dificulten la participació de les dones en la vida pública i privada”. El Consell d'Europa va definir el *mainstreaming* de gènere com l'estratègia que permet traslladar la perspectiva de gènere a totes les polítiques, en tots els nivells i en totes les etapes, és a dir, transversalment.

3.2.2. Àmbit Europeu

La Unió Europea té la igualtat com un dels seus principis fonamentals. En el **Tractat de Roma**, firmat en 1957, ja es va abordar la igualtat retributiva entre homes i dones. Des de l'entrada en vigor del Tractat **d'Amsterdam** fins a l'actual **Tractat de la Unió Europea** i el **Tractat de Funcionament de la Unió Europea**, la igualtat entre dones i homes i l'eliminació de les discriminacions i desigualtats entre les unes i els altres són un objectiu que ha d'integrar-se en totes les polítiques i accions de la Unió Europea i dels seus membres.

La normativa impulsada des de la Unió Europea ha versat entorn d'una sèrie d'àrees prioritàries d'actuació, entre les quals destaca la lluita per la independència econòmica de les dones, l'apoderament, l'erradicació de les violències masclistes i l'eliminació de prejudis i estereotips de gènere.

Així, la Unió Europea ha desenvolupat un cos normatiu que avala les actuacions per a la consecució de la igualtat real de dones i homes. Este cos ha sigut el motor de desenvolupament de les polítiques públiques de gènere a Espanya, ja que obliga a transposar al dret nacional les Directives Comunitàries. Les Directives i recomanacions més rellevants en matèria d'igualtat d'oportunitats són:

- ▶ **Directiva (UE) 2019/1158** del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019, relativa a la conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i els cuidadors, i per la qual es deroga la Directiva 2010/18/UE del Consell.

¹ La Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona fou ratificada per Espanya el 1983.

- ▶ **Directiva 2012/29/UE** del Parlament Europeu i del Consell, de 25 d'octubre de 2012, per la qual s'establixen normes mínimes sobre els drets, el suport i la protecció de les víctimes de delictes, i per la qual se substitueix la Decisió Marc 2001/220/JAI del Consell.
- ▶ **Directiva 2011/99/UE** del Parlament Europeu i del Consell, de 13 de desembre de 2011, sobre l'orde europea de protecció
- ▶ **Directiva 2011/36/UE** del Parlament Europeu i del Consell, de 5 abril de 2011, relativa a la prevenció i lluita contra el tràfic d'éssers humans i a la protecció de les víctimes i per la qual se substitueix la Decisió Marc 2002/629/JAI del Consell
- ▶ **Directiva 2010/41/UE** Del Parlament Europeu i del Consell de 7 de juliol de 2010 sobre l'aplicació del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones que exercixen una activitat autònoma, i per la qual es deroga la Directiva 86/613/CEE del Consell
- ▶ **Directiva 2010/18/UE** del Consell de 8 de març de 2010 per la qual s'aplica l'Acord marc revisat sobre el permís parental, celebrat per BUSINESSSEUROPE, la UEAPME, el CEEP i la CES, i es deroga la Directiva 96/34/CE
- ▶ **Directiva 2006/54/CE** del Parlament Europeu i del Consell de 5 de juliol de 2006 relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en assumptes d'ocupació i ocupació (refosa)
- ▶ **Directiva 2004/113/CE** del Consell de 13 de desembre de 2004 per la qual s'aplica el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones a l'accés a béns i servicis i el seu subministrament
- ▶ **Directiva 2003/86/CE** del Consell de 22 de setembre de 2003 sobre el dret a la reagrupació familiar
- ▶ **Directiva 2000/78/CE** del Consell de 27 de novembre de 2000 relativa a l'establiment d'un marc general per a la igualtat de tracte en l'ocupació i l'ocupació
- ▶ **Directiva 2000/43/CE** del Consell de 29 de juny de 2000 relativa a l'aplicació del principi d'igualtat de tracte de les persones independentment del seu origen racial o ètnic
- ▶ **Directiva 92/85/CEE** Del Consell de 19 d'octubre de 1992, relativa a l'aplicació de mesures per a promoure la millora de la seguretat i de la salut en el treball de la treballadora embarassada, que haja donat a llum o en període de lactància (desena Directiva específica conformement a l'apartat 1 de l'article 16 de la Directiva 89/391/CEE)
- ▶ **Directiva 79/7/CEE** del Consell, de 19 de desembre de 1978, relativa a l'aplicació progressiva del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en matèria de seguretat social
- ▶ **Recomanació (UE) 2018/951** de la Comissió de 22 de juny de 2018 sobre normes relatives als organismes per a la igualtat
- ▶ **Recomanació (UE) 2014/124** de la Comissió de 7 de març de 2014 sobre el reforç del principi d'igualtat de retribució entre homes i dones a través de la transparència

Finalment, ressenyem per la seua rellevància la **Carta Europea per a la Igualtat de dones i homes en la vida local**, on projecte desenvolupat pel Consell de Municipis i Regions d'Europa (CEMR), en el marc del 5é programa d'acció comunitària per a la igualtat de dones i homes 2005-2006. La Carta Europea per a la igualtat de dones i homes en la vida local va destinada als governs locals i regionals d'Europa, convidant-los a firmar-la i a adoptar una postura pública sobre el principi d'igualtat de dones i homes, i a aplicar en el seu territori els compromisos definits en la Carta. Per a garantir l'aplicació d'estos compromisos, cada govern signatari ha de redactar un pla d'acció per a la igualtat, que fixe les prioritats, les accions i els recursos necessaris per a la seua realització.

A més, cada autoritat signatària es compromet a col·laborar amb totes les institucions i organitzacions del seu territori, a fi de promoure la instauració de manera real d'una verdadera igualtat. La igualtat de dones i homes

és un dret fonamental per a totes les persones i constitueix un valor capital per a la democràcia. A fi que es complisca plenament, este dret no solament ha de ser reconegut legalment, sinó que a més s'ha d'exercir efectivament i implicar tots els aspectes de la vida: polítics, econòmics, socials i culturals.

3.2.3. Àmbit Nacional

A nivell nacional, també s'ha elaborat un cos normatiu tant general com específic per a la conquesta de la igualtat d'oportunitats i tracte de dones i homes.

En el pla general, la **Constitució Espanyola de 1978** inclou la igualtat en el seu capítol de Drets Fonamentals, i l'arregla des d'una doble perspectiva. D'una banda, en el seu article 14 prohibeix la discriminació directa per raó de sexe, és a dir, estableix la igualtat des d'una perspectiva formal: "Els espanyols són iguals davant la Llei, sense que pugui prevaldre cap discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social". Per una altra, contempla la necessitat que esta igualtat formal es tradueixca en una igualtat real i efectiva, i estableix en el seu article 9.2 que: "Correspon als poders públics promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en els quals s'integra siguen reals i efectives; remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social".

En el pla específic, s'ha generat un cos legislatiu orientat a l'eliminació de les desigualtats de gènere i l'erradicació de la violència de gènere. Les normes més rellevants són:

- ▶ **Llei 39/1999**, de 5 de novembre, per a promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores.
- ▶ **Llei orgànica 4/2000**, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seua integració social
- ▶ **Reial decret legislatiu 5/2000**, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social.
- ▶ **Llei orgànica 11/2003**, de 29 de setembre, de mesures concretes en matèria de seguretat ciutadana, violència domèstica i integració social d'estrangers.
- ▶ **Llei 30/2003**, de 13 d'octubre, sobre mesures per a incorporar la valoració d'impacte de gènere en les disposicions normatives que elabore el Govern
- ▶ **Llei orgànica 1/2004**, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere.
- ▶ **Llei 39/2006**, de 14 de desembre, de Promoció de l'Autonomia personal i Atenció a les persones en situació de dependència.
- ▶ **Llei orgànica 3/2007**, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes.
- ▶ **Llei orgànica 2/2010**, de 3 de març, de salut sexual i reproductiva de la interrupció voluntària de l'embaràs.
- ▶ **Instrument de ratificació** del Conveni del Consell d'Europa sobre prevenció i lluita contra la violència contra la dona i la violència domèstica, fet a **Istanbul** l'11 de maig de 2011.
- ▶ **Reial decret 557/2011**, de 20 d'abril, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei orgànica 4/2000, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seua integració social, després de la seua reforma per Llei orgànica 2/2009
- ▶ **Reial decret legislatiu 2/2015**, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

- ▶ **Reial decret legislatiu 8/2015**, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social.
- ▶ **Reial decret llei 6/2019**, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació i l'ocupació.
- ▶ **Reial decret 901/2020**, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
- ▶ **Reial decret 902/2020**, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes.
- ▶ **Llei 1/2001**, de 24 de març, de mesures urgents en matèria de protecció i assistència a les víctimes de violència de gènere.
- ▶ **Llei orgànica 8/2021**, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i adolescència enfront de la violència
- ▶ **Llei orgànica 2/2022** de 21 de març, de millora de la protecció de les persones òrfenes víctimes de violència de gènere.
- ▶ **Llei orgànica 10/2022**, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual
- ▶ **Llei 15/2022**, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació.
- ▶ **Resolució de 16 de març de 2023**, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, per la qual es crea el Registre de plans d'igualtat de les Administracions Públiques i els seus protocols enfront de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

La Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per a incorporar la valoració d'impacte de gènere en les disposicions normatives que elabore el Govern suposa la modificació dels articles 22 i 24 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern. El primer article de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre de Mesures de protecció integral contra la violència de gènere la reconeix com "una manifestació de la discriminació, la situació de desigualtat i les relacions de poder dels homes sobre les dones". Per part seua, la Llei orgànica 1/2004 de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere té com a objectiu protegir les dones víctimes de violència de gènere i previndre este tipus de violència. Esta llei estableix mesures de prevenció, protecció i assistència a les víctimes, com la creació d'òrgans especialitzats, l'agilitació dels procediments judicials i la promoció de programes de sensibilització i educació. A més, la llei reconeix el dret de les víctimes a rebre atenció integral i garanteix el seu accés a recursos i servicis especialitzats.

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes (LOIEMH) té com a finalitat avançar cap a la igualtat efectiva en tots els àmbits de la vida social, econòmica, cultural i política. Esta llei naix amb la vocació d'erigir-se en la llei-codi de la igualtat entre dones i homes. El realitzar una norma amb rang de llei afig obligatorietat en el compliment dels preceptes i adquireix un caràcter sancionador davant l'incompliment. El seu objectiu és "Fer efectiu el dret a la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, en particular, mitjançant l'eliminació de la discriminació de la dona, siga com fora la seua circumstància o condició, en qualssevol dels àmbits de la vida i, singularment en les esferes política, civil, laboral, econòmica, social i cultural per a, en el desenvolupament dels articles 9.2 i 14 de la Constitució, aconseguir una societat més democràtica, més justa i solidària". La consecució d'este objectiu es duria a terme mitjançant l'articulació d'estratègies preventives i del desenvolupament de polítiques actives tutelars i promocionals. Així, esta llei estableix mesures d'acció positiva per a fomentar la igualtat d'oportunitats, com la promoció de la presència equilibrada de dones i homes en els òrgans de presa de decisions i la incorporació de la perspectiva de gènere en totes les polítiques públiques. Així mateix, la llei presta especial atenció a l'esfera de les relacions laborals i, amb una sèrie de mesures, es reconeix el dret a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, fomentant una major corresponsabilitat entre dones i homes en l'assumpció de les responsabilitats

familiars. Pel que fa a les administracions públiques, en el seu article 15, la LOIEMH estableix que “El principi d’igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes informarà, amb caràcter transversal, l’actuació de tots els Poders Públics. Les Administracions públiques ho integraran, de manera activa, en l’adopció i execució de les seues disposicions normatives, en la definició i pressupost de polítiques públiques en tots els àmbits i en el desenvolupament del conjunt de totes les seues activitats”.

Al març de 2019 l’esmentada Llei d’Igualtat és modificada en relació amb la igualtat d’oportunitats i de tracte de dones i homes en l’àmbit laboral, mitjançant el Reial decret llei 6/2019, d’1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d’oportunitats entre dones i homes en l’ocupació i l’ocupació. Este Decret llei remarca el dret a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, i estableix expressament el dret de la persona treballadora a la remuneració corresponent al seu treball, de manera igualitària i no discriminatòria. Així mateix, equipara en els seus respectius àmbits d’aplicació, la duració dels permisos per naixement de fill o filla de tots dos progenitors, especificant en esta mesura al “progenitor diferent de la mare biològica” per a atendre la diversitat en la realitat familiar. Esta equiparació respon a l’existència d’una clara voluntat i demanda social fent un pas important en la consecució de la igualtat real i efectiva entre homes i dones, en la promoció de la conciliació de la vida personal i familiar, i en el principi de corresponsabilitat entre tots dos progenitors, elements tots dos essencials per al compliment del principi d’igualtat de tracte i d’oportunitats entre homes i dones en tots els àmbits. A més, modifica i afig diversos aspectes referits als continguts dels Plans d’Igualtat.

Per part seua, l’**Observatori de la Igualtat d’Oportunitats entre Dones i Homes** (Reial decret 1686/2000, de 6 d’octubre), té la finalitat de dur a terme un diagnòstic fiable i vàlid sobre els avanços en la igualtat d’oportunitats entre dones i homes i, conseqüentment, avaluar les polítiques posades en marxa per a este fi.

Al desembre del 2017, els diferents Grups Parlamentaris, les Comunitats Autònomes i les Entitats Locals representades en la Federació Espanyola de Municipis i Províncies, van ratificar el **Pacte d’Estat contra la Violència de Gènere**. Este Pacte d’Estat suposa la unió d’un gran nombre d’institucions, organitzacions i persones expertes en la formulació de mesures per a l’erradicació de la violència sobre les dones. El Pacte implica incidir en tots els àmbits de la societat, i s’estructura en 10 eixos que aborden la sensibilització i prevenció; la millora de la resposta institucional; l’augment i millora de l’assistència, ajuda i protecció de menors d’edat; la formació dels i les agents; la implicació d’Entitats locals i altres institucions; la visualització i atenció d’altres formes de violència; el compromís econòmic amb les polítiques per a l’erradicar la violència contra les dones; i el seguiment estadístic i del Pacte d’Estat. La Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació prohibeix qualsevol forma de discriminació per motius de sexe en tots els àmbits de la societat. Esta llei estableix que totes les persones tenen dret a la igualtat de tracte i oportunitats, sense distinció per raó de sexe. A més, la llei prohibeix la discriminació directa i indirecta per raó de gènere en l’accés a béns i servicis, la contractació laboral, l’afiliació sindical i altres àmbits. Esta llei també estableix l’obligació dels poders públics de promoure la igualtat de tracte i previndre la discriminació.

Finalment, en la **Llei 07/2007 de 12 d’abril, de l’Estatut Bàsic de l’Empleat públic i Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d’octubre, pel qual s’aprova el text refós de la Llei de l’Estatut Bàsic de l’Empleat públic**, trobem la Disposició addicional sèptima que dicta que:

1. Les Administracions Públiques estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d’oportunitats en l’àmbit laboral i, amb esta finalitat, hauran d’adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes.
2. Sense perjudi del que es disposa en l’apartat anterior, les Administracions Públiques hauran d’elaborar i aplicar un pla d’igualtat a desenvolupar en el conveni col·lectiu o acord de condicions de treball del personal funcionari que siga aplicable, en els termes previstos en este.

3.2.4. Àmbit Autonòmic

El procés de descentralització suposa que siguen diversos els poders públics que han de projectar i desenvolupar polítiques de promoció de la igualtat d'oportunitats. Com a resultat, els poders públics de la Comunitat Valenciana estan vinculats al que s'establix en els tractats i en les normes constitucionals i estatutàries relacionades, tenint l'obligació d'adoptar les mesures necessàries per a promoure la igualtat de drets de les dones i dels homes.

Així, l'article 11 de l'**Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana** determina que la Generalitat vetlarà, en tot cas, perquè les dones i els homes puguen participar plenament en la vida laboral, social, familiar i política sense discriminacions de cap mena i garantirà que ho facen en igualtat de condicions. A este efecte es garantirà la compatibilitat de la vida familiar i laboral.

Per part seua, l'article 33.3 k) de la **Llei 8/2010, de 23 de juny, de la Generalitat, de Règim Local de la Comunitat Valenciana**, reconeix que els municipis valencians tenen competències pròpies en la promoció de polítiques que permeten avançar en la igualtat efectiva d'homes i dones.

Adicionalment, la Comunitat Valenciana ha donat pas a lleis específiques que aborden la igualtat de gènere i la no discriminació, així com també la lluita contra la violència de gènere i la implementació de plans d'igualtat.

La Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes té com a objectiu garantir la igualtat real i efectiva de dones i homes en tots els àmbits de la vida. Esta llei estableix mesures per a prevenir i eliminar qualsevol forma de discriminació per raó de sexe, promovent la igualtat d'oportunitats i la participació equilibrada de dones i homes en la presa de decisions. Així mateix, esta llei busca fomentar la conciliació de la vida personal, laboral i familiar, així com l'erradicació d'estereotips i rols de gènere. En l'article 4.1., estableix concretament que "Els poders públics valencians adoptaran les mesures apropiades per a modificar els patrons socio-culturals de conducta assignats en funció del gènere, amb la finalitat d'eliminar els prejudis, els usos i els costums de qualsevol índole basats en la idea d'inferioritat o en funcions estereotipades de dones i homes contràries al principi d'igualtat".

La Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, Integral contra la Violència sobre la Dona en l'Àmbit de la Comunitat Valenciana té com a objectiu prevenir, sensibilitzar, protegir i atendre les dones que patixen violència de gènere. Esta llei estableix mesures per a garantir la protecció integral de les víctimes, així com la persecució i sanció dels agressors. A més, es promouen accions de prevenció, educació i sensibilització en la societat per a erradicar la violència masclista. La llei estableix la coordinació dels diferents agents implicats i l'atenció integral a les víctimes, brindant els recursos i suports necessaris.

Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de Servicis Socials Inclusius de la Comunitat Valenciana configura el marc jurídic d'actuació dels poders públics valencians en l'àmbit dels servicis socials, s'ordenen i regulen els servicis socials en la Comunitat i es planifica i s'estructura el Sistema Públic Valencià de Servicis Socials. La norma reconeix el dret subjectiu de les persones dins de l'àmbit dels servicis socials i promou la universalitat del Sistema Públic Valencià de Servicis Socials garantint, en condicions d'igualtat, equitat i justícia.

Finalment, **El Pacte valencià contra la violència de gènere i masclista**, subscrit el 18 de setembre de 2018 per les institucions i les organitzacions socials de la Comunitat Valenciana situa en l'agenda pública valenciana la lluita col·lectiva contra les violències masclistes i per la igualtat de gènere. El Pacte valencià contra la Violència de Gènere i masclista s'estructura en cinc eixos, 21 objectius i 293 mesures concretes que tenen l'objectiu de transformar la societat i erradicar les violències contra les dones. Després de la seua revisió en l'any 2019, el Pacte consta d'un total de 297 mesures. El Pacte és un exemple de com ha d'abordar-se la problemàtica de la Violència de

Gènere, des d'una perspectiva integral, des de diversos i diferents camps, per a aconseguir transformar les estructures i mecanismes que generen situacions de violència de gènere i caminar cap a una societat basada en la cultura de la no violència, la igualtat d'oportunitats entre dones i homes on es respecte la diversitat i els Drets Humans. El document consta 5 línies estratègiques:

- ▶ Línia estratègica 1: garantir una societat segura i lliure de violència masclista. 6 objectius, 84 mesures
- ▶ Línia estratègica 2: feminitzar la societat. 5 objectius, 65 mesures.
- ▶ Línia estratègica 3: coordinar el treball en xarxa per a l'atenció a les dones víctimes de Violència de Gènere i masclista i els seus fills i filles. 6 objectius, 109 mesures.
- ▶ Línia estratègica 4: trencar els murs que invisibilitzen la Violència de Gènere i masclista, i socialitzar-ho com un conflicte polític i social. 3 objectius, 29 mesures.
- ▶ Línia estratègica 5: garantir la dotació pressupostària estable per a poder desenvolupar i implementar els objectius. 1 objectius, 6 mesures.

Dins de l'àmbit de les competències municipals, des de 2021 s'ha impulsat des de la Conselleria de Justícia de la Generalitat Valenciana un **Model d'ordenança municipal abolicionista de la prostitució i explotació sexual**, la finalitat de la qual és promoure, dins de l'àmbit de les competències municipals, l'erradicació de la prostitució i altres formes d'explotació sexual. Partint de la defensa dels drets humans i dels drets de les dones, considera víctimes a totes les dones en situació de prostitució, sanciona la demanda com a causa principal de l'existència de la prostitució i proposa mesures que van més enllà de l'àmbit sancionador, en incorporar un enfocament integral i inclou que garantisca la defensa i la protecció de totes les dones en situació de prostitució. Esta ordenança es fonamenta en disposicions regulades en el dret internacional, estatal i autonòmic. En l'àmbit internacional, se sustenta en els compromisos assumits per l'Estat espanyol a conseqüència de la ratificació del Conveni per a la repressió del tràfic de persones amb finalitats d'explotació sexual de 2 de desembre de 1949 (Conveni de Lake Success); i la Convenció de les Nacions Unides contra la Delinqüència Organitzada Transnacional de 15 de novembre de 2000, i Protocols que la desenvolupen, especialment el Protocol de Palerm, tots ells d'aplicació directa a Espanya.

3.3. Diagnòstic de situació

Dissenyar un Pla Estratègic d'Igualtat correctament implica respondre a les necessitats i demandes específiques de la població a la qual es dirigeix. Amb esta intenció, s'ha procedit a realitzar un diagnòstic de situació en matèria d'igualtat entre dones i homes. L'objectiu del informe diagnòstic ha sigut proporcionar una ferramenta analítica amb la informació necessària per a conèixer i comprendre l'estat del municipi respecte a la igualtat entre dones i homes i identificar els possibles problemes, bretxes, barreres i frens motivats per la construcció social del gènere que es donen o que puguen donar-se en la gestió i les polítiques municipals, que caldrà corregir i solucionar per a aconseguir la igualtat real entre dones i homes a Benifairó de les Valls.

3.3.1. Metodologia

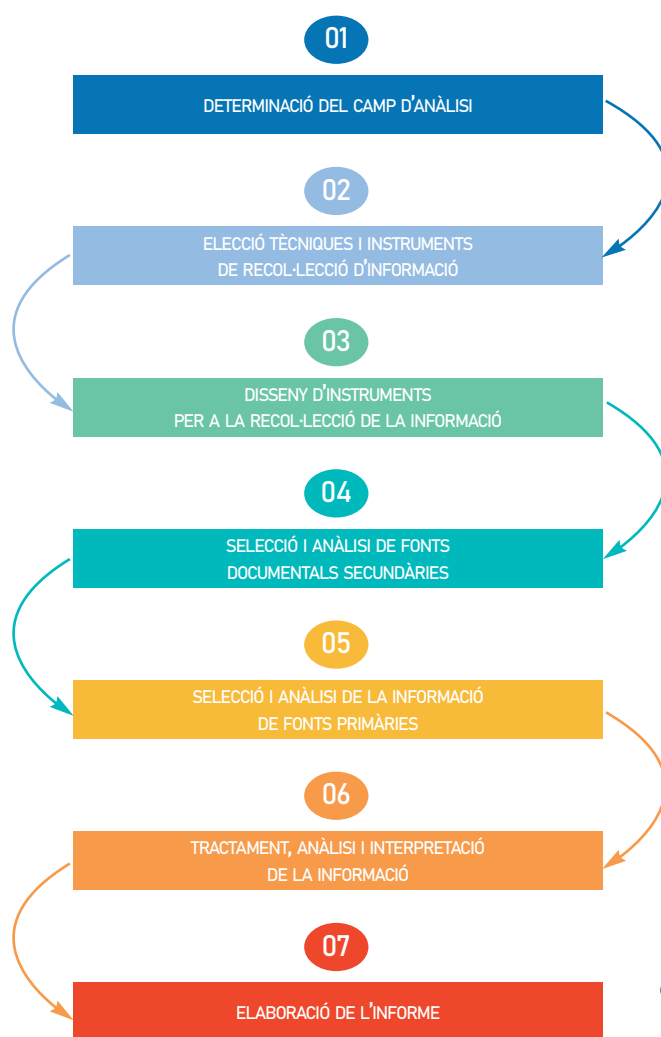
Per a l'elaboració d'este diagnòstic s'ha optat per un enfocament integrador i abraçador de la realitat de la ciutadania benifairera. Per a això, s'ha procedit a la recollida d'informació, a la seua interpretació i anàlisi, i al debat intern, la qual cosa ha permés, finalment, formular les propostes de millora que s'inclouran en este I PMIO.

Este diagnòstic ha sigut realitzat d'acord amb els **CRITERIS** de:

- ▶ **Instrumentalitat:** amb la finalitat d'identificar àmbits específics d'actuació i orientat a la presa de decisions.
- ▶ **Flexibilitat:** el contingut, extensió i forma en què s'ha realitzat respon a les necessitats concretes del municipi identificades en la negociació.
- ▶ **Dinamisme:** ha sigut actualitzat i adaptat a les necessitats i característiques del municipi.
- ▶ **Especificitat:** la finalitat ha sigut detectar i reconèixer les característiques socioculturals concretes que definixen i vertebreren el municipi de Benifairó de les Valls.

La seua elaboració ha sigut duta a terme aplicant la **perspectiva de gènere de manera transversal** a cada apartat objecte d'estudi, tant en la recollida de les dades com en la seua posterior anàlisi. És a dir, ens hem centrat en l'estudi de les diferències de condicions, necessitats, índexs de participació, accés als recursos i desenvolupament, control d'actius, poder de presa de decisions, etc., entre dones i homes degudes als rols que tradicionalment se'ls ha assignat. Això ha generat una informació que permet avaluar com la gestió i les polítiques municipals impacten de forma diferenciada en dones i homes, o produeixen, si és el cas, efectes discriminatoris o diferències en dones i homes, així com en quina mesura poden contribuir a aconseguir la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes.

Per a la realització del diagnòstic s'han emprat tècniques d'investigació **sociològica** que permeten detectar aquells aspectes o àmbits en els quals puguen estar produint-se bretxes de gènere, situacions de desigualtat o discriminació entre dones i homes i sobre els que haurà d'actuar el futur pla d'igualtat. La **lògica d'intervenció** ha sigut:



Gràfica 1. Lògica d'actuació en el procés de diagnòstic

Així, s'han utilitzat **FONTS D'INFORMACIÓ** tant **primàries** com **secundàries**, i les **DADES** recaptades han sigut tant **quantitatius** com **qualitatius**.

Les fonts secundàries han sigut principalment la documentació proporcionada per l'Ajuntament de Benifairó de les Valls relativa a dades sociodemogràfiques; protocols existents; informació sobre les polítiques, recursos, programes i activitats en les àrees de cultura, esports, joventut, servicis socials, urbanisme, i educació i sanitat; i a la transversalitat de la perspectiva de gènere en la política municipal.

Esta consulta documental ha sigut complementada amb la recollida d'informació de caràcter primari, obtinguda a través de la realització d'enquestes a peu de carrer i via en línia, dirigides a les regidories, al moviment associatiu i a la ciutadania.

L'anàlisi **del municipi en matèria d'igualtat de dones i homes** ha abastat, per tant, dos dimensions: una relativa a la ciutadania, i una altra relativa a la gestió municipal i les polítiques d'igualtat que realitza l'Ajuntament de Benifairó de les Valls des de tots els seus vessants. Cada apartat de l'anàlisi ha sigut construït tenint en consideració els testimoniatges oferits per les fonts primàries, i la recopilació i consulta en profunditat de les fonts secundàries, sempre a través d'un enfocament transversal de gènere.

Els **EIXOS TEMÀTICS** plantejats en el Diagnòstic previ han sigut los següents:

- ▶ Context sociodemogràfic
- ▶ Context econòmic i mercat laboral
- ▶ Gestió municipal i transversalització de la perspectiva de gènere
- ▶ Lideratge, apoderament i participació de les dones
- ▶ Corresponsabilitat i usos del temps
- ▶ Cultura, educació, joventut i temps lliure
- ▶ Servicis socials, salut i benestar
- ▶ Urbanisme, entorn públic i medi ambient
- ▶ Prevenció i erradicació de la violència de gènere
- ▶ Valors i actituds de la població sobre igualtat de gènere.
- ▶ Necessitats, interessos i demandes de la població

3.3.2. Resum executiu del diagnòstic de situació

Arrepleguem a continuació les principals conclusions obtingudes en el diagnòstic, com a resultat de l'anàlisi de la transversalitat de gènere en la política local de l'Ajuntament de Benifairó de les Valls. Les exposem en dos blocs diferenciats, un amb les conclusions de cada eix temàtic analitzat, un altre amb les recomanacions per a tindre en compte en el disseny de les mesures que es proposaran en el I PMIO de Benifairó de les Valls.

Conclusions per eixos temàtics

CONTEXT DEL MUNICIPI

L'equip de **govern municipal** de l'actual legislatura (2023-2027), està format per 7 càrrecs, dels quals 3 són ocupats per dones i 4 per homes, inclòs el màxim càrrec, l'alcaldia, per la qual cosa complix amb els percentatges legals de composició equilibrada. Les dones estan al capdavant d'àrees més susceptibles a la feminització, per la qual cosa en certa manera, es reproduïxen rols de gènere convencionals.

En el **pla demogràfic**, l'estructura de la població està bastant equilibrada pel que fa a tots dos sexes en la majoria de les franges d'edat, si bé, conforme augmenta l'edat, trobem major nombre de dones, la qual cosa es tradueix en una feminització de la tercera edat. El **moviment natural de la població** està bastant estable, amb un creixement vegetatiu positiu en l'últim any comptabilitzat a causa de l'increment del nombre de naixements. El **saldo migratori** és positiu, i la majoria dels fluxos migratoris es produïxen en el si de la Comunitat Valenciana.

Els **indicadors demogràfics** del municipi estan relativament alineats amb els provincials o autonòmics, amb variacions no preocupants. L'única dada que pot ser crític és l'índex de renovació o reemplaçament de la població activa, que és notablement inferior, i pot indicar que el municipi, malgrat estar incrementant la població en general, està perdent població en edat de treballar, potser a causa de l'emigració de mà d'obra cap a altres localitzacions.

En definitiva, l'aspecte més crític en termes demogràfics des d'una perspectiva de gènere és la **feminització de la tercera edat**. Els indicadors apunten al fet que les dones viuen més anys, la qual cosa no implica que tinguen millor qualitat de vida, atés que les diferents condicions dels diversos àmbits –social, polític, econòmic i sanitari– posen en relleu que les dones suporten la responsabilitat –i el pes– de les diferents activitats de manteniment i sustentació de la vida. És més, la feminització de la tercera edat implica que, en ser més longeves, les dones tenen més probabilitats de viure soles durant més anys que els homes. Esta longevitat pot acabar generant **major risc de vulnerabilitat i exclusió social**, així com majors riscos de “soledat imposada” i aïllament social, que acaben desembocant en menors nivells de benestar psicològic i emocional, en altres paraules, en una pitjor qualitat de vida, alguna cosa que definitivament ha de ser tingut en compte en el disseny de les mesures d'este pla d'igualtat.

La nostra és una **societat patriarcal**, i l'organització social i econòmica de la nostra societat actual és hereua d'una rígida **divisió sexual del treball** basada en una estricta separació de les esferes productiva i reproductiva, un model en el qual, històricament, els homes han ocupat l'espai públic (productiu) i les dones, l'espai privat o domèstic (reproductiu). Encara que cada vegada són més les dones que accedixen als espais públics, la realitat és que continuen sent elles les principals responsables de l'atenció i les cures de les persones vulnerables, no per una qüestió biològica o d'idoneïtat, sinó per la permanència dels rols tradicionals.

Per tot això, On punt clau sobre el qual incidir amb les accions proposades en este pla ha de ser la **transformació dels rols associats a cada gènere**, i la ruptura de la divisió sexual del treball. Aprofundirem en este aspecte al llarg d'estes conclusions, no obstant això avancem ací que la clau, precisament, està en el foment de la corresponsabilitat, en la visibilització, reconeixement i atribució de valor dels treballs duts a terme per les dones, que al cap i a la fi, són el suport de la societat, malgrat que tradicionalment s'hagen associat al no econòmic o no productiu.

CONTEXT ECONÒMIC I MERCAT LABORAL

En el **pla econòmic**, Benifairó de les Valls està immers en un procés de transformació cap a una **societat postindustrial**, on el motor econòmic ha deixat de ser l'agricultura i ara recau en el sector servicis.

En els últims 5 anys (2018-2022) el nombre d'homes donats d'alta en la **Seguretat Social** supera al de dones. La bretxa entre tots dos sexes, després d'un repunt en els anys centrals a causa del major impacte de la crisi provocada per la pandèmia de COVID 19 en les dones, ha tornat als nivells prepandèmia, situant-se en un 8%. La situació quant a **atur registrat** segueix la mateixa línia: el nombre de dones desocupades ha sigut superior al d'homes en l'últim lustre. En 2022 l'atur en tots dos sexes s'ha reduït, no obstant això, la bretxa entre tots dos sexes se situa en un 20%. És a dir, en el municipi benifairero, **l'atur està feminitzat**.

El sector més afectat per l'atur és el **sector servicis**, un sector tradicionalment feminitzat. La desocupació també es veu afectat per l'edat. La desocupació en tots dos sexes es localitza principalment en la franja entre 25 i 44 anys. La desocupació entre majors de 45 anys és moderat, la qual cosa resulta positiu per ser esta la franja de major risc de desocupació de llarga duració.

Les pensions són el reflex i la conseqüència de la desigualtat laboral: amb salaris més baixos, ocupacions més precàries, i períodes de cotització inferiors les dones patixen una **bretxa en les pensions**, i perceben de mitjana un 17% menys que els homes. La bretxa en les pensions corrobora el reduït valor —en este cas econòmic— assignat als treballs reproductius.

No comptem amb informació sobre l'existència d'iniciatives o accions municipals especialment dirigides a la capacitat de les dones o al foment de l'emprenedoria i l'ocupabilitat femenina. A nivell institucional, l'Ajuntament benifairer, com a membre de la Mancomunitat de Les Valls, forma part del Pacte Territorial per l'Ocupació i Desenvolupament Local del Camp de Morvedre, el qual ha posat en marxa diverses iniciatives, si bé no hem pogut valorar la seua perspectiva de gènere en mancar d'informació sobre aquest tema.

GESTIÓ MUNICIPAL. ESTRATÈGIES I ACCIONS DE TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

El present és el I Pla d'igualtat del municipi. No es té informació precisa sobre l'existència d'un pla d'igualtat per a la plantilla del consistori.

En la **gestió municipal** no existix una estratègia de transversalització de gènere coordinada. Des de diferents àrees municipals s'han promogut accions a favor de la igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes. Les àrees més actives han sigut igualtat, cultura, educació i joventut.

No s'ha pogut valorar l'aplicació de la **perspectiva de gènere en els pressupostos municipals** per mancar d'informació, així i tot no hi ha referència sobre aquest tema ni cap al·lusió a informes d'impacte de gènere dels pressupostos en premsa o en la web municipal.

No existixen **comissions o consells sectorials** per a la governança de les polítiques municipals dirigides a les dones o al foment de la igualtat entre dones i homes més enllà de la comissió negociadora constituïda amb motiu del pla municipal d'igualtat que ens ocupa.

L'Ajuntament de Benifairó de les Valls manca de **polítiques públiques per a la igualtat** entre dones i homes, així com d'un **protocol d'actuació contra la violència de gènere**. No obstant això, existix una regidoria d'igualtat, amb competències en esta matèria.

S'observa l'aplicació de **clàusules de gènere** en algunes ofertes econòmiques i plecs tècnics per a la contractació pública.

L'Ajuntament realitza **campanyes i accions per a la sensibilització, l'educació i la transformació social**. Recentment s'ha posat en marxa l'elaboració d'un Reglament de Govern obert basat en la transparència, la participació col·laborativa i la rendició de comptes. Addicionalment s'ha recaptat la participació ciutadana en l'elaboració dels pressupostos municipals.

Les **campanyes i accions per a promoure la igualtat de gènere i erradicar la violència masclista** són les realitzades entorn de les jornades del 8 de març, Dia Internacional de la Dona, i el 25 de novembre, Dia Internacional de l'Eliminació de la Violència contra les Dones. Així mateix s'han realitzat campanyes puntuals per a fomentar la igualtat a través dels joguets, o per a la prevenció del càncer de mama.

No ha sigut possible analitzar la **política d'ajudes i subvencions** concedides als col·lectius i associacions de Benifairó de les Valls des d'una perspectiva de gènere per falta de dades.

L'Ajuntament de Benifairó de les Valls manca d'un protocol d'ús d'un **llenguatge inclusiu i no sexista**, i no s'ha realitzat formació sobre un ús no sexista i inclusiu del llenguatge i de la comunicació. En el contingut de la pàgina web i les xarxes socials del consistori s'aprecia un interès a fer un ús inclusiu i no sexista del llenguatge, recorrent sovint a fórmules com l'ús de paraules neutres o el desdoblament. No obstant això s'aprecien usos del masculí genèric en la web municipal.

S'aprecia també un esforç per a fer un **ús inclusiu i no sexista de les imatges**. Per a això s'empren il·lustracions que no representen a persones, o imatges en les quals apareixen tant homes com dones amb tots dos sexes ocupant el mateix espai i amb la mateixa actitud. En cap moment s'observa reificació sexual o estereotips sexistes.

LIDERATGE, APODERAMENT I PARTICIPACIÓ DE LES DONES

Manquem d'informació institucional sobre la composició i lideratge del teixit **associatiu** de Benifairó de les Valls. La informació disponible sobre aquest tema ha sigut obtinguda a través de les enquestes a les associacions, que ha sigut tractada en els últims dos eixos temàtics.

Tampoc disposem d'informació sobre la **participació de la població femenina en organismes municipals** (patronats, fundacions, consells, comissions...), més enllà de la participació en la corporació municipal.

No es té constància de l'existència de dades desagregades per sexe relatius a la **presència de dones** en el teixit empresarial i emprenedor en el municipi, ni en llocs de rellevància, notorietat i influència en el municipi.

Des de l'ajuntament s'han promogut **activitats per al reconeixement i la visibilització de figures referents femenines** locals.

CORRESPONSABILITAT I NOUS USOS DEL TEMPS

A més de les conegudes bretxes salarials, existixen també bretxes en els usos del temps, com la "**bretxa de cures**"² i la "**bretxa de temps propi**"³, que donen lloc a fenòmens com les dobles i triples jornades o el "sòl enganxós". Per a acabar amb les bretxes de gènere és necessari que les dones s'incorporen al treball productiu, però també que els homes se sumen al reproductiu, sense que això supose cap doble ni triple jornada per a ningú. A més és necessari posar damunt de la taula el valor del treball reproductiu, traure'l del confí domèstic i estendre'l al conjunt de la societat, és a dir, impregnar el valor de les cures i la responsabilitat d'estos en la consciència social, per a aconseguir una verdadera **corresponsabilitat social**.

Des de l'Ajuntament benifairero s'han implementat una sèrie d'iniciatives (gratuïtes o a preus reduïts) per a **fomentar la corresponsabilitat familiar i social**, com la *Escola Matinera*, el *Berenador*, activitats i tallers extraes-

² La bretxa de cures al·ludeix a la diferència entre les hores dedicades als treballs de reproducció i sosteniment de la vida, essent en este cas els homes deficitaris.

³ La bretxa de temps propi fa referència a la menor disponibilitat de temps lliure per al gaudi de l'autocura, la satisfacció de les pròpies necessitats i l'autorealització.

colars, i escoles en períodes vacacionals per a l'alumnat d'infantil i primària. Addicionalment, es compta amb les activitats desenvolupades per la Mancomunitat de les Valls, entre les quals destaquem el programa *Estiu jove*.

CULTURA, EDUCACIÓ, JOVENTUT I TEMPS LLIURE

La cultura és un motor per a la transformació social. Les principals **activitats culturals** programades des de l'ajuntament són espectacles de teatre, música, presentacions de llibres, exposicions i el muntatge d'un Betlem nadalenc. Els **recursos** per a això són la Biblioteca Municipal, la Casa de la cultura, el Palau Vives de Canyamàs, l'Espai Cultural El Tabalet, i la Casa i els Jardins de Lluís Guarner (propietat de la Fundació Bancaixa Sagunt). En la programació s'aprecia un interès reflectir la diversitat social i avançar cap a l'objectiu de la igualtat. No se han proporcionat dades de participació en les activitats culturals. Tampoc s'ha informat sobre la perspectiva de gènere en la contractació de les activitats.

En el **pla educatiu**, el municipi compta amb una escola infantil, un Centre Públic d'Educació Infantil (2n cicle) i primària, un Centre Públic d'Educació Secundària Obligatòria, Batxillerat i Formació Professional, i una Escola de Música. La disponibilitat de centres educatius de règim públic garanteix l'accés de tot l'alumnat a l'educació en igualtat de condicions. La coeducació i la conciliació familiar són un eix central del projecte educatiu del CEIP local.

L'ajuntament manca d'un programa o centre d'Educació **de Persones Adultes**, encara que organitza anualment cursos gratuïts per a persones majors a la Biblioteca Municipal. Durant 2023 els cursos impartits han sigut: Formació bàsica en les noves tecnologies i Activitats cognitives de reforç.

No disposem de dades sobre l'alumnat en els diferents centres ni sobre les polítiques d'igualtat vigents.

En el municipi existixen diverses **instal·lacions esportives** on es poden practicar diferents modalitats esportives. Anualment se celebren diversos esdeveniments, sent el més consolidat la *Volta a peu*. No s'han proporcionat dades de participació en les diferents activitats esportives, ni en termes totals ni desagregats per sexe.

La **joventut** benifairera té a la seua disposició les activitats organitzades per la Mancomunitat de les Valls a través de *Les Valls Jove*,⁴ que compta amb una tècnica coordinadora i una tècnica dinamitzadora i organitza activitats culturals, esportives i d'oci actiu, com a campus en períodes vacacionals, propostes lúdiques en Halloween, tallers ocupacionals, projectes i accions mediambientals, activitats de sensibilització en temàtiques socials, *Espai jove*, tallers preventius d'addiccions, etc. En l'actualitat s'està elaborant el pla d'infància i adolescència de la Mancomunitat de les Valls. No disposem de dades concretes sobre la participació en les diferents activitats i programes. No obstant això, en la informació disponible en la web s'aprecia una incorporació de la perspectiva de gènere de manera transversal, i una integració dels principis i valors d'igualtat i respecte a la diversitat.

SERVICIS SOCIALS, SALUT I BENESTAR

L'àrea de **servicis socials** es gestiona a través de la Mancomunitat de les Valls. Segons la informació disponible en el seu web, els servicis socials estan integrats per un equip format per una treballadora social, una educadora i

⁴ En el moment de la negociació i aprovació del present pla, el projecte *Les Valls Jove* està pendent de renovació de la subvenció de la GVA.

tres auxiliars d'ajuda domiciliària, que presten els seus servicis en els cinc pobles mancomunats. La treballadora social està a Benifairó de les Valls un dia a la setmana durant 2 hores. No tenim més dades sobre els servicis prestats ni sobre la població usuària.

Durant l'any 2023 s'han organitzat una sèrie de tallers enfocats a famílies, dones i adolescents:

- ▶ Programa grup de suport a famílies
- ▶ Taller d'autoestima per a dones
- ▶ Taller dirigit a adolescents per a la conscienciació i prevenció d'actituds masclistes (en l'IES Vall de Segó)

Així mateix, i com a part del programa d'envelliment actiu i saludable, s'han organitzat tallers setmanals de memòria i balls llatins en poblacions de la mancomunitat, no obstant això, cap d'elles a Benifairó de les Valls.

Des de l'Ajuntament de Benifairó de les Valls s'han organitzat una sèrie d'activitats orientades al foment del benestar de la població en general, consistents en diferents activitats físiques (zumba, defensa personal, HIT, pilates, ball en línia, gimnàstica rítmica i Tai Chi-Txikung) i classes de valencià.

Manquem d'informació sobre les persones participants i els equips docents per a poder realitzar una valoració de totes les activitats esmentades.

Quant a **sanitat**, el municipi compta amb un Centre Mèdic Auxiliar. La resta de les necessitats assistencials estan cobertes pel Departament de Salut de Sagunt, adscrit a la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública de la Comunitat Valenciana. L'Atenció fora de l'horari del Centre de salut municipal es realitza en el Centre de Salut de Faura i les especialitats en els centres de Sagunt.

URBANISME, ENTORN PÚBLIC I MEDI AMBIENT

L'ajuntament compta amb una sèrie de plans i mesures específiques per a l'eficiència energètica, la millora del mitjà i l'ús responsable dels recursos, com a diversos plans locals o territorials per a la prevenció d'incendis forestals, per a les cremes, per al clima i l'energia, o enfront d'emergències. Addicionalment ha posat en marxa projectes com la instal·lació de plaques fotovoltaïques, o la creació d'una Ruta mediambiental de pujada a l'Ermita.

El consistori ha iniciat el procés per a l'elaboració, al costat dels municipis de Quartell i Quart de les Valls, del Pla **de Mobilitat Urbana Sostenible**, les línies estratègiques de la qual són: el carrer per a les persones, mobilitat sostenible i medi ambient i salut. En este sentit, el **transport públic** en el municipi és bastant millorable, ja que es limita a una línia d'autobús que connecta la població amb Sagunt en dies laborables i amb únicament un autobús d'anada al matí i un de tornada al migdia, i al tren de Rodalia, l'estació de la qual està a uns 3 km del centre de la població. No s'ha pogut analitzar la incorporació de la perspectiva de gènere en este pla per falta d'informació.

PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE

L'ajuntament manca d'un **protocol municipal** per a la detecció, prevenció i actuació davant la violència de gènere.

En 2022, Benifairó de les Valls es va integrar en la **Xarxa de Municipis Protegits Contra la Violència de Gènere**, creada per la Diputació de València per a la coordinació i el compromís en la lluita contra la Violència de Gènere.

Anualment es realitzen **campanyes** en el marc de la commemoració de les jornades del 25N Dia Internacional de l'Eliminació de la Violència contra les Dones i del 8M Dia Internacional de la Dona.

Des de gener de 2024, el municipi forma part del projecte **Contra el maltractament, tolerància 0** impulsat per A3 Media i la Fundació Mutua Madrileña.

Manquem de més informació sobre recursos i mesures disponibles per a la lluita contra la violència de gènere.

VALORS, ACTITUDS I PERCEPCIONS SOBRE LA IGUALTAT DE GÈNERE

Extractem a continuació les principals conclusions sobre les percepcions, valors i actituds de la població respecte de la igualtat de gènere, recaptada a través dels qüestionaris a la ciutadania, el teixit associatiu i les regidories, i del grup focal realitzat amb el moviment associatiu benifaírer.

En l'àmbit de la **sensibilització i educació** sobre igualtat destaca la falta de coneixement concret sobre les polítiques i els programes existents, malgrat un reconeixement general de la importància d'un Pla d'Igualtat. Els suggeriments apunten cap a estratègies educatives i de conscienciació, amb un èmfasi particular en l'organització d'espais de diàleg i trobada, de tallers i activitats conjuntes i intergeneracionals com a eines clau per a la promoció de valors igualitaris. L'alta **disposició de la població** a participar en activitats relacionades amb el foment de la igualtat entre dones i homes indica un suport significatiu a les iniciatives del pla.

D'altra banda, encara que la **percepció sobre la falta d'igualtat** és dispar, ressalta la identificació de problemes clau, com falta d'infraestructures i servicis (com el transport públic), la violència de gènere o la discriminació laboral, àmbits que indiquen àrees prioritàries per a la intervenció. Precisament la disparitat en la percepció sobre la igualtat entre dones i homes posa de manifest la necessitat d'estratègies específiques per a transformar les percepcions arrelades en la societat.

En relació amb la **conciliació i la família**, s'identifiquen opcions crucials com el Servei d'Assistència a domicili, el menjador escolar i les activitats extraescolars per a aquelles famílies que necessiten suport. En este sentit, en les opinions trasllueix la necessitat de la implementació de polítiques que promoguen la conciliació familiar i laboral, subratllant la necessitat d'equitat en la distribució de responsabilitats familiars, és a dir, la **corresponsabilitat**.

La **discriminació per raó de sexe i la violència de gènere** són preocupacions significatives, amb desafiaments sistèmics i comentaris que destaquen àrees clau d'intervenció. Existix una contradicció entre el coneixement sobre com denunciar casos de violència de gènere i la percepció del problema, subratllant la necessitat de major sensibilització. La necessitat de polítiques específiques i accions concretes per a abordar desafiaments sistèmics i promoure la igualtat de gènere sorgix com una prioritat ineludible.

A més, la percepció de **zones no segures o poc accessibles**, especialment a causa de la falta d'il·luminació, assenyalava la importància de millorar la seguretat en llocs d'oci freqüentats per dones. L'atenció a la seguretat en estos espais és crucial per a fomentar la participació activa de les dones en activitats recreatives i culturals.

D'altra banda, hem de ressaltar que la **participació activa de les dones** en associacions i regidories és positiva, però s'identifiquen àrees de millora i se suggerixen mesures específiques. La diversitat d'opinions i propostes indica la necessitat d'enfocaments adaptats a diferents contextos i àrees de responsabilitat.

NECESSITATS, INTERESSOS I DEMANDES DE LA POBLACIÓ

Recaptem a continuació les principals necessitats, interessos i demandes de la ciutadania expressades en els qüestionaris oberts a la població, les regidories i el moviment associatiu, així com en el grup focal desenvolupat amb les associacions benifaireres.

En general s'observa una **actitud proactiva** de cara a la consecució d'una societat igualitària i justa per a totes les persones, si bé s'observen unes certes reticències en alguns comentaris de les enquestes, indicant la necessitat d'enfocaments inclusius i adaptats.

Hem de ressaltar la importància que li atorga la població a la **formació, xarrades i tallers**, que afloren com una recomanació recurrent. A nivell del teixit associatiu, la principal preocupació té a veure amb el foment de la **participació activa i equilibrada** de la població en els col·lectius i en les seues activitats, que es relaciona amb la necessitat d'una major **corresponsabilitat** en les famílies i en la societat. Es destaca també la necessitat de fomentar la participació intergeneracional i mixta en les activitats i espais de tota mena, sobretot de dones en activitats i espais tradicionalment masculins, però també la d'homes en les activitats i espais tradicionalment femenins. En les diferents propostes se subratlla la necessitat de **trencar i transformar els rols i estereotips de gènere** a través de la sensibilització i l'educació, i la importància de tindre **espais i activitats d'oci i trobada** on fomentar esta sensibilització a través de la realització d'activitats mixtes.

En conjunt, l'enfocament en **la sensibilització, l'educació i l'acció concreta** en àrees crítiques emergixen com a elements clau per a aconseguir una transformació real cap a la igualtat d'oportunitats entre homes i dones a Benifairó de les Valls.

Recomanacions

A continuació arrepleguem les recomanacions elaborades arran de l'anàlisi diagnòstica per a incorporar la transversalitat de gènere en la política municipal de Benifairó de les Valls. Unes tenen un caràcter general i són aplicables a tot l'Ajuntament, unes altres són específiques i sorgixen dels eixos temàtics analitzats.

RECOMANACIONS GENERALS

- ▶ **Integrar i projectar el compromís** de l'ajuntament amb la igualtat real i efectiva entre dones i homes.
- ▶ Incorporar la perspectiva de gènere en totes les polítiques municipals, dissenyant per a això una **estratègia de transversalització de gènere** coordinada.
- ▶ Impartir **formació en igualtat per al personal tècnic i polític municipal**.
- ▶ **Crear una Comissió Transversal de Gènere**. Esta comissió o consell exercirà com a **equip motor** per a la transversalització de la perspectiva de gènere en la gestió municipal. La seua agenda haurà de ser flexible i realista. Haurà de desenvolupar una **metodologia conjunta de treball** que permeta coordinar a totes aquelles persones involucrades en la consecució de les accions previstes.
- ▶ Dissenyar un **sistema d'indicadors pràctic, realista i eficaç**, que permeta el **seguiment i l'avaluació contínua** del I PMIO i que facilite realitzar els ajustos necessaris per a la implementació de les mesures proposades.
- ▶ Sistematitzar la **recollida de dades desagregades per sexe**, tant qualitatives com quantitatives, en tots els departaments municipals, accions i programes.

- ▶ Dissenyar una estratègia a mitjà termini per a aconseguir un **model pressupostari amb perspectiva de gènere**, avaluant l'impacte en les persones beneficiàries, analitzant la incidència de la Despesa i Ingrés Municipal segons sexes, i reservant una **partida pressupostària** per a la correcta implementació del Pla d'Igualtat Municipal i les mesures en ell contemplades.
- ▶ Incorporar **clàusules de gènere** en els plecs tècnics per a la contractació pública, així com en la Concessió de Subvencions, com a criteri objectiu de ponderació i adjudicació, amb la finalitat de donar suport a aquells projectes que promoguen la igualtat entre dones i homes i presenten informes d'impacte de gènere.
- ▶ Elaborar i difondre un **protocol de comunicació inclusiva i no sexista** d'aplicació tant a les comunicacions internes i externes com a la documentació de l'ajuntament eliminant aspectes sexistes del llenguatge.
- ▶ Garantir l'ús d'un llenguatge inclusiu i no sexista en el **contingut de la pàgina web i xarxes socials**, així com la **documentació** de l'ajuntament.
- ▶ Formar en l'ús d'un llenguatge no sexista a les persones responsables de l'àrea de comunicació de l'ajuntament.
- ▶ Continuar fent un **ús inclusiu i no sexista de les imatges**.

RECOMANACIONS PER EIXOS TEMÀTICS

Context econòmic i mercat laboral

- ▶ Transversalitzar la perspectiva de gènere en les **polítiques i organismes municipals d'ocupació i desenvolupament local**, especialment les dirigides als col·lectius de dones que troben majors dificultats en la seua inserció laboral a causa de la intersecció de diversos factors de discriminació i vulnerabilitat (majors, amb diversitat funcional, immigrants, sense recursos, monomarentals, LGTBI, racialitzades, etc.).
- ▶ **Informar les empreses sobre la normativa existent** en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes en l'àmbit empresarial, i informar sobre els recursos d'assessorament existents.
- ▶ Realitzar un **estudi i anàlisi de les necessitats i demandes en matèria formativa dirigida a l'ocupació de les dones**, així com dels **nínxols d'ocupabilitat real** a Benifairó de les Valls, amb l'objectiu de facilitar una formació orientada a una inserció laboral de qualitat.
- ▶ Acabar amb la **breixa tecnològica de gènere**: fomentar l'accés en igualtat de condicions a les tecnologies, no sols com a usuàries sinó com generadores i creadores d'estes.
- ▶ Fomentar l'emprenedoria femenina: Informar les dones de les **ajudes i recursos existents per a la posada en marxa d'iniciatives empresarials**.
- ▶ Establir un **programa de Mentoria per a dones emprenedores**, amb la finalitat de facilitar que persones amb més experiència i coneixements puguen contribuir a l'orientació, guia i acompanyament de dones que emprenen la seua carrera professional.

Gestió municipal. Estratègies i accions de transversalització de la perspectiva de gènere

- ▶ Garantir una **presència equilibrada** de dones i homes en la qual cap sexe tinga una presència inferior al 40% en la creació d'equips com a Consells sectorials, Comissions, Jurats, Grups de treball, Meses de contractació, etc.

- ▶ Mantindre i reforçar les **campanyes i accions per a la sensibilització, l'educació i la transformació social**, posant el focus en la prevenció i actuació enfront de la violència de gènere, la corresponsabilitat i les relacions sanes i igualitàries. Desestacionalitzar estes campanyes, realitzant accions, a més d'en les dates clau del 8M i 25N, en altres dates repartides al llarg de l'any. Incidir en la participació masculina en estes.
- ▶ Difondre entre la ciutadania les **polítiques i programes en matèria d'igualtat** vigents en el municipi.
- ▶ **Difondre la posada en marxa del I PMIO** a través dels mitjans de comunicació i canals habituals per a la seua visibilització.
- ▶ **Publicar periòdicament el seguiment** de les diferents accions realitzades.

Lideratge, apoderament i participació de les dones

- ▶ **Seguir fomentant la participació ciutadana** per a incorporar les necessitats i demandes de la població en les polítiques municipals, habilitant canals de participació presencial i virtual per a facilitar l'accés a tota la ciutadania en igualtat de condicions.
- ▶ **Aplicar la perspectiva de gènere** als mecanismes de participació ciutadana, per a millorar la resposta a les necessitats i demandes de la ciutadania.
- ▶ Crear una **comissió de participació ciutadana** a través de la qual enfortir les xarxes entre les associacions i potenciar la participació conjunta en accions per al canvi i la transformació social.
- ▶ Facilitar **espais de trobada** per als col·lectius i associacions, on fomentar la participació mixta i intergeneracional de la població benifairera.
- ▶ Promoure la **participació de les associacions** que afavorisquen la igualtat en tots els àmbits de la vida pública.
- ▶ Promoure el **diàleg entre l'ajuntament i les associacions**, tant per a conèixer les necessitats i problemes com per a establir línies d'actuació que fomenten igualtat entre dones i homes en el teixit socio-cultural de Benifairó de les Valls.
- ▶ Fomentar la **incorporació de la perspectiva de gènere en les activitats de totes les associacions** del municipi.
- ▶ Establir **mesures positives per a fomentar la participació femenina**, com per exemple, prevaldre la participació de dones en les directives i en les activitats a l'hora de concedir subvencions.
- ▶ Realitzar **tallers de lideratge femení**, que treballen, entre altres aspectes, la síndrome de la impositora.
- ▶ Crear i mantindre un **registre de la participació femenina en organismes municipals**.
- ▶ Elaborar un **cens**, amb dades desagregades per sexe, **dels llocs de rellevància, notorietat i influència en el teixit econòmic i social** del municipi.
- ▶ Continuar promovent **activitats per al reconeixement i la visibilització de figures de dones rellevants**, tant històriques com contemporànies en tots els àmbits.

Corresponsabilitat i nous usos del temps

- ▶ **Promoure la corresponsabilitat** de dones i homes en la cura a la infància, persones dependents i el treball domèstic.
- ▶ Continuar i reforçar la **formació i sensibilització sobre corresponsabilitat** en els centres educatius i a les Escola de Famílies del Municipi.

- ▶ Promoure actuacions de **sensibilització en matèria de corresponsabilitat** a tota la família, així com de la distribució equilibrada del temps de dones i homes i el dret de l'ús del temps d'oci per a les dones.
- ▶ Elaborar i difondre un **mapa amb els recursos disponibles** en matèria de conciliació, amb la finalitat de facilitar l'accés i el manteniment de les dones en l'ocupació i augmentar la corresponsabilitat d'homes en les cures.
- ▶ Procurar que les activitats formatives, reunions o activitats relacionades amb l'àmbit laboral es realitzin en **horaris compatibles** amb la realitat de les dones amb treball remunerat.
- ▶ Proporcionar **servici de ludoteca o espai de cures** durant la realització d'activitats per a facilitar l'assistència de les persones que cuiden.

Cultura, educació, joventut i temps lliure

- ▶ Promoure una participació igualitària en la cultura: Realitzar un **estudi sobre la bretxa de gènere en l'accés a la cultura, a l'esport i l'oci** en el municipi. Per a això serà necessari elaborar i mantindre un **registre de la participació** de dones i homes en les activitats culturals, esportives i de temps lliure que s'organitzen en el municipi.
- ▶ Integrar la **perspectiva de gènere en la planificació, realització i avaluació** de les activitats culturals, esportives i d'oci.
- ▶ Realitzar **avaluacions prèvies de l'impacte de gènere** en les activitats culturals, esportives i d'oci que es duguen a terme en el municipi.
- ▶ Continuar impulsant i visibilitzant la **creació cultural i artística de les dones**, històrica i contemporània, així com aquella que promoga una visió no sexista i androcèntrica de la societat.
- ▶ Sensibilitzar i formar a la **comissió de festes** en matèria d'igualtat de gènere.
- ▶ Revisar el **programa de festes** i estudiar la manera d'introduir la perspectiva de gènere en les activitats programades.
- ▶ Qüestionar **pràctiques culturals tradicionals promotores de valors masculistes**, com els bous.
- ▶ Organitzar campanyes de prevenció de l'assetjament sexual i crear espais segurs –com a **punts violetes**– per a las donaés en festes.
- ▶ Realitzar activitats dirigides a dones i mixtes perquè les dones participen en els **àmbits i espais culturals tradicionalment masculinizats**.
- ▶ Realitzar activitats coeducatives, recuperant i transformant **activitats tradicionals per a diferents edats, amb un enfocament transformador**: com a tallers de punt i ganxet, tornejos femenins (en espais i jocs tradicionalment masculins) o jornades d'inversió de rols.
- ▶ **Formar en igualtat i coeducació al personal adscrit a servicis d'educació**, clau per a integrar la perspectiva de gènere en els plans dels centres i en les programacions anuals educatives de tots els recursos educatius del municipi.
- ▶ Difondre entre els centres escolars **criteris educatius** que integren la perspectiva de gènere per a la realització d'activitats, adquisició de llibres, materials educatius, etc.
- ▶ Continuar reforçant el **compromís ferm amb la igualtat d'oportunitats i la coeducació** a través d'activitats desenvolupades en els Centres Educatius, involucrant a l'alumnat però també al personal docent, les AMPAs i les famílies, buscant el major impacte possible en la ciutadania benifairera.
- ▶ Redactar i posar en marxa un **Programa d'Orientació Professional** no discriminatori incorporant materials multimèdia que qüestionen estereotips sexistes, desenvolupen competències personals i socials en l'àmbit públic i privat i identifiquen necessitats del mercat laboral.

- ▶ Promoure la participació de xiques en les titulacions masculinitzades (de ciències i tecnològiques), i de xics en les carreres de l'àmbit social a través de **tallers i activitats que lluiten contra els estereotips de gènere**.
- ▶ Contribuir a la igualtat d'oportunitats en l'ús **del temps lliure des de la infància**, desenvolupant accions de sensibilització per a conscienciar a la ciutadania sobre la importància de l'ús del temps lliure per a transmetre valors d'igualtat.
- ▶ Realitzar campanyes de sensibilització de **joguets no sexistes i no violents**.
- ▶ Fomentar la ruptura d'estereotips de gènere i la participació de dones en esports tradicionalment masculins, i d'homes en esports majoritàriament femenins a través de **campanyes de visualització de dones i homes destacats en estes disciplines esportives**.
- ▶ Planificar, juntament amb els clubs i associacions esportives, **estratègies per a fomentar l'activitat esportiva entre les xiquetes, xiques i dones**.
- ▶ Estudiar la manera d'introduir a les **dones que ixen a caminar** en l'àmbit esportiu.
- ▶ Fomentar la **pràctica esportiva mixta**.
- ▶ Incloure en les **bases per a les ajudes destinades al finançament d'associacions i activitats esportives** requisits que premien la participació femenina i la inclusió de programes que fomenten l'esport femení i l'eliminació d'estereotips sexistes.

Servicis socials, salut i benestar

- ▶ Sensibilitzar i promoure entre la ciutadania **hàbits de vida saludables** per a contribuir al seu benestar físic, emocional i psíquic des d'una perspectiva de gènere, fent especial èmfasi en la participació de les dones que es troben en situacions més vulnerables.
- ▶ Desenvolupar campanyes informatives i programes d'educació **per a la salut** dirigits a les dones sobre l'autocura i el desenvolupament d'hàbits, activitats saludables i els aspectes relacionats amb la seua activitat reproductiva i les diverses etapes de la vida. Incloure en elles informació sobre **malalties i trastorns que incidixen majoritàriament en les dones** (prevenció de càncer de mama, càncer d'úter, trastorns de l'alimentació, etc.).
- ▶ Desenvolupar tallers d'educació **afectiu-sexual** per a tota la població, cobrint tot el rang d'edats.
- ▶ Continuar amb els tallers dirigits a famílies, facilitant ferramentes per a **fomentar hàbits de vida saludables en les seues filles i fills**: trastorns alimentosos, prevenció sobre el consum d'addiccions, foment de l'autoestima, resolució pacífica de conflictes, adopció d'una actitud crítica respecte als ideals de bellesa socialment establits, etc.
- ▶ **Prioritzar l'accés de les dones soles i/o amb càrregues familiars no compartides i recursos socioeconòmics escassos** als recursos formatius i a les borses de treball municipals, amb l'objectiu d'impulsar la seua inserció soci professional i independència econòmica.
- ▶ Promoure **activitats que afavorisquen el benestar físic i mental** de les dones i la seua participació en la vida social i pública, prestant especial atenció als col·lectius més vulnerables, dones majors incloses.
- ▶ Implicar a tota la comunitat en la **millora de la qualitat de vida de les persones majors** a través d'activitats com a xarrades en centres educatius, activitats culturals i d'oci intergeneracionals, trobades a la biblioteca per a transmetre sabers i competències, etc. per a impulsar el sentiment de vàlua i l'autoestima.

Urbanisme, entorn públic i medi ambient

- ▶ Formar al personal tècnic i polític en l'aplicació de la **perspectiva de gènere en les polítiques d'urbanisme, gestió dels espais públics i medi ambient**.
- ▶ Sensibilitzar i formar a les persones **responsables de la planificació, disseny i millores en medi ambient sobre la importància de la participació de les dones** en els processos que es desenvolupen.
- ▶ Donar a conèixer els **recursos facilitats per la Conselleria d'urbanisme** per a poder progressar sobre este eix.
- ▶ Incorporar en l'elaboració del Pla de Mobilitat Urbana Sostenible un **estudi en clau de gènere de la mobilitat urbana**, que tinga en compte les necessitats de les dones i les especials dificultats a les quals s'enfronten les famílies monoparentals femenines, dones majors i/o immigrants, persones sense llar, etc. Involucrar a la població, especialment la femenina, en este estudi.
- ▶ Realitzar un **estudi sobre la nomenclatura de totes les vies urbanes i parcs** del municipi per a observar si existix una representació equilibrada de figures femenines. Sàrria necessari crear una base de dades amb dones del municipi, comarca i província per a denominar els pròxims carrers, places o parcs de Benifairó de les Valls.
- ▶ Divulgar i reforçar les **ajudes a l'habitatge** per a col·lectius vulnerables, i a dones en situació de violència de gènere.

Violència de gènere

- ▶ Elaborar un **protocol municipal per a la detecció, prevenció i actuació davant la violència de gènere**.
- ▶ Mantindre i reforçar les **campanyes i programes per a la prevenció i actuació enfront de la violència de gènere**, programant accions al llarg de tot l'any. Posar l'accent a contrarestar en elles els falsos mites i llegendes i conscienciar a les dones sobre la importància de denunciar les agressions. Involucrar a tota la ciutadania, especialment a la joventut.
- ▶ Sol·licitar l'adhesió de la policia local al Protocol **de Col·laboració i Coordinació entre Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat i els Cossos de Policia local** per a la protecció de les víctimes de violència domèstica i de gènere de març de 2006.
- ▶ Sol·licitar la incorporació del Cos de Policia Local de Benifairó de les Valls al Sistema **de Seguiment Integral dels Casos de Violència de Gènere, VIOGEN**.
- ▶ Crear un apartat en la Web municipal contra la violència de gènere on es faciliten instruccions sobre què fer en cas de violència de gènere i telèfons de contacte.

3.4. Finalitat i eixos estratègics

A partir de l'estudi diagnòstic de situació s'han anat detectant les fortaleses i àrees de millora, perfilant les recomanacions, configurant els eixos estratègics, ajustant els objectius operatius, dissenyant les mesures i accions de millora, i definint els mecanismes de gestió i seguiment del Pla. La intenció és que este pla siga, abans de res, un pla operatiu i integral, de manera que, sent este únic, permeta d'una banda, actuar des de diferents àrees de gestió, a diferents nivells i en diverses direccions, i per una altra, coordinar el seu desenvolupament de manera integrada, vetlar pel seu compliment i avaluar de manera sistemàtica i contínua les accions desenvolupades al llarg de l'horitzó temporal que marca la seua vigència.

Este I PMIO té com a objecte la promoció de la igualtat de dones i homes a través d'una sèrie d'**eixos estratègics per a la transformació**, els quals incorporen els següents continguts:

- ▶ Estratègies per a una **Governança en igualtat** en el municipi de Benifairó de les Valls.
- ▶ Impuls de **l'economia, l'ocupació, l'emprenedoria i la capacitat professional** de les dones benifaireres.
- ▶ Desenvolupament de **polítiques que fomenten la participació de les dones** en els espais de la vida pública, política i social, que reforcen el teixit associatiu igualitari del municipi, l'apoderament de les dones i les xiquetes, i la **sensibilització i formació** en igualtat de la ciutadania benifairera.
- ▶ Foment de la **corresponsabilitat social i la conciliació** de la vida personal, familiar i professional de tota la població.
- ▶ **Coeducació en valors igualitaris** per a desenvolupar les potencialitats i capacitats de cada persona.
- ▶ Consecució d'una **cultura transformadora** per a una ciutadania més igualitària mitjançant la incorporació de la perspectiva de gènere en activitats culturals, esportives, d'oci i temps lliure, i de l'àmbit de la salut i el benestar.
- ▶ Desenvolupament de polítiques inclusives de **dones en situació de vulnerabilitat social**.
- ▶ Construcció un **municipi i un entorn en clau de gènere**, corresponsable i cuidador.
- ▶ **Prevenió i erradicació de las violències masclistas** que afecten a les dones només pel fet de ser-ho.

3.5. Àmbit d'actuació i població destinatària

Àmbit territorial:

Este I Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats i Tracte d'entre Dones i Homes és aplicable per a tota la ciutadania del territori de Benifairó de les Valls.

Àmbit personal:

El pla s'aplica a la totalitat de la ciutadania, serà el personal tècnic i polític de les diferents regidories de l'Ajuntament de Benifairó de les Valls els qui s'encarregaran de prendre les mesures necessàries i previstes per a aconseguir els objectius generals i específics marcats. No obstant això, el compromís no ha de ser adquirit exclusivament pel personal municipal polític i tècnic, sinó que ha de ser la ciutadania en el seu conjunt qui es corresponsabilitze per a portar a bon port este procés de transformació social que porte a una igualtat real i efectiva entre dones i homes.

4. MAPA D'OBJECTIUS

EIX 1: GOVERNANÇA EN IGUALTAT

Objectiu General: *Impulsar polítiques i estratègies per a una governança municipal en clau de gènere*

Objectius específics:

1. **Integrar i projectar el compromís** de l'Ajuntament amb la igualtat real i efectiva entre dones i homes.
2. **Sensibilitzar i formar al personal polític i tècnic** en matèria d'igualtat i polítiques públiques per a la igualtat.
3. Incorporar de manera transversal la **perspectiva de gènere en totes les polítiques municipals**.
4. **Reforçar i incrementar els recursos municipals** per a la consecució de la igualtat.
5. Recopilar **dades i indicadors per al seguiment i avaluació** del I PMIO.
6. Garantir una **comunicació inclusiva i no sexista**.

EIX 2: ECONOMIA, OCUPACIÓ, EMPRENEDORIA I CAPACITACIÓ PROFESSIONAL

Objectiu General: *Fomentar l'autonomia econòmica, l'ocupació i la capacitació laboral de les dones benifaireres, així com una cultura empresarial igualitària*

Objectius específics:

1. Integrar la **perspectiva de gènere en les polítiques i servicis municipals de formació i ocupació**.
2. Transversaltzar la **perspectiva de gènere en el teixit empresarial**.
3. **Potenciar les competències de les dones benifaireres** per a l'accés i la permanència en l'àmbit professional i laboral.profesional y laboral.

EIX 3: LIDERATGE, APODERAMENT I PARTICIPACIÓ

Objectiu General: *Construir una ciutadania participativa, integradora, empoderadora i igualitària*

Objectius específics:

1. Incorporar **les necessitats i demandes de la població** en les polítiques municipals.
2. Impulsar la **participació activa de les dones**, augmentant la seua presència en espais d'influència, representativitat i presa de decisions. Fomentar, reconèixer i respectar els lideratges femenins a nivell, social, polític i econòmic.

3. Transversalitzar la **perspectiva de gènere en el teixit associatiu benifairer**.
4. Enfortir i potenciar la **participació ciutadana i el teixit associatiu**.

EIX 4: CORRESPONSABILITAT SOCIAL

Objectiu General: *Impulsar una societat corresponsable i cuidadora*

Objectius específics:

1. Promoure la **corresponsabilitat social**: Enfortir els recursos per a la conciliació de la vida personal, familiar i professional.
2. **Sensibilitzar a la ciutadania** sobre la importància d'aconseguir una conciliació corresponsable de la vida personal, familiar i laboral.
3. Promoure la **corresponsabilitat d'homes i dones** en els cuidats a la infància, persones dependents i en el treball domèstic.

EIX 5: COEDUCACIÓ TRANSFORMADORA

Objectiu General: *Transformar els rols i estereotips de gènere des de la coeducació, fomentant el ple desenvolupament de cada persona en totes les dimensions de la vida*

Objectius específics:

1. Integrar la **perspectiva de gènere en els plans i programacions anuals** dels centres educatius de tots els recursos de la Comunitat Educativa benifairera.
2. **Impulsar la coeducació i promoure valors igualitaris** en la ciutadania a través d'activitats amb la Comunitat Educativa.
3. Qüestionar i **transformar els rols i estereotips de gènere** en els estudis i les professions.

EIX 6: CULTURA TRANSFORMADORA

Objectiu General: *Impulsar la igualtat i el canvi social en la societat benifairera*

Objectius específics:

1. Impulsar **campanyes i accions per a la sensibilització, l'educació i la transformació social**.
2. **Integrar la perspectiva de gènere** en la planificació, realització i avaluació de les activitats culturals, esportives i d'oci per a aconseguir una participació igualitària.
3. Potenciar i visibilitzar les **figures de dones referents** en els diferents àmbits del saber, de l'art i de la cultura.
4. Incorporar la perspectiva de gènere en la cultura i les festes de Benifairó de les Valls.
5. Promoure **espais d'oci i gaudi del temps lliure** igualitaris i inclusius.
6. Fomentar la **igualtat d'oportunitats en l'ús del temps lliure** des de la infància.
7. Fomentar una **pràctica esportiva de dones i homes** lliure d'estereotips i rols de gènere.

EIX 7: UNA SOCIETAT SALUDABLE I INCLUSIVA

Objectiu general: *Construir una societat saludable i inclusiva, treballant en el benestar i la integració social de les dones pertanyents als col·lectius més vulnerables*

Objectius específics:

1. **Promoure la salut** de les dones benifaireres **en clau de gènere**.
2. Dotar a les dones d'informació, **assessorament i recursos** que afavorisquen la seua autonomia personal, prestant especial atenció a les dones en circumstàncies diverses de vulnerabilitat social.
3. Promoure activitats que afavorisquen el **benestar físic i mental de les dones** i la seua **integració i participació** en la vida social i pública.

EIX 8: MUNICIPI I ENTORN EN CLAU DE GÈNERE

Objectiu General: *Construir un municipi en clau de gènere, corresponsable, cuidador i sostenible*

Objectius específics:

1. Integrar la **perspectiva de gènere en les polítiques i projectes urbanístics, de gestió de la mobilitat urbana, dels espais públics i del medi ambient**.
2. Transformar progressivament l'espai **urbà** per a facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral i incrementar la seguretat.
3. Equilibrar el **reconeixement social de dones i homes** que es realitza a través d'elements urbans.

EIX 9: VIOLÈNCIES MASCLISTES

Objectiu General: *Ampliar i reforçar les polítiques i actuacions dirigides a erradicar la violència de gènere*

Objectius específics:

1. Reforçar els **recursos municipals** per a la detecció, prevenció i actuació davant la violència de gènere.
2. **Sensibilitzar a la ciutadania** benifairera sobre la violència de gènere.

5. MESURES

Eix estratègic 1	Governança en igualtat															
Objectiu general	Impulsar polítiques i estratègies per a una governança municipal en clau de gènere															
Objectiu específic	Integrar i projectar el compromís de l'Ajuntament amb la igualtat real i efectiva entre dones i homes															
Mesura 1	Aprovació del I PMIO pel plen															
Descripció	Convocar el ple i facilitar a tots els i les assistents l'accés a l'Informe del Pla d'Igualtat perquè puguin aprovar-lo en el ple															
Públic objectiu	Membres del ple de l'ajuntament Tota la ciutadania															
Responsables d'implantació	Alcaldia Unitat d'Igualtat															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Convocatòria del ple															
Indicadors de resultats	Acta del ple en la qual s'incorpore l'aprovació del I Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes d'Elda. Enviament de la mateixa acta juntament amb el I PMIO a tots els departaments															
Indicadors d'impactes	Grau de coneixement del Pla d'Igualtat per part del personal polític Altres impactes directes i / o indirectes no previstos															
Mesura 2	Difusió del I PMIO															
Descripció	Després de la seua aprovació, donar a conèixer i difondre el I PMIO entre el personal polític i tècnic municipal, moviment associatiu, agents clau i la ciutadania en el seu conjunt. Difusió en mitjans de comunicació, pàgina web i xarxes socials de l'Ajuntament.															
Públic objectiu	Personal polític i tècnic Teixit associatiu del municipi Tota la ciutadania															
Responsables d'implantació	Alcaldia Comunicació Unitat d'Igualtat															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre d'accions previstes Recursos posats a disposició de la mesura															

Indicadors de resultats	Nombre d'accions previstes / Nombre final d'accions Grau de compliment d'objectius de la mesura Grau d'adequació de la difusió															
Indicadors d'impactes	Grau de coneixement del Pla d'Igualtat per part del personal polític i tècnic de l'Ajuntament, per sexe Grau de coneixement del Pla d'Igualtat pel teixit associatiu municipal Grau de coneixement del Pla d'Igualtat per part de la ciutadania, per sexe Altres impactes directes i / o indirectes no previstos															
Objectiu específic	Sensibilitzar i formar al personal polític i tècnic en matèria d'igualtat i polítiques públiques per a la igualtat															
Mesura 3	Formació bàsica en igualtat d'oportunitats															
Descripció	Realitzar formació dirigida al personal polític i tècnic municipal sobre igualtat d'oportunitats entre dones i homes i polítiques públiques d'igualtat. Homologar la formació per a fer-la més atractiva a tot el personal															
Públic objectiu	Personal polític i tècnic															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Unitat d'Igualtat															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre de docents, per sexe Nombre de persones convocades, per sexe Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre final de persones assistents a la formació, per sexe Grau d'adequació de la publicitat Grau de satisfacció de les persones assistents, per sexe															
Indicadors d'impactes	Grau de sensibilització i formació aconseguit, per sexe Comparativa del nombre de sol·licituds en successives accions formatives, per sexe Altres impactes directes / indirectes no previstos															
Objectiu específic	Incorporar de manera transversal la perspectiva de gènere en totes les polítiques municipals															
Mesura 4	Formació en transversalització de les polítiques d'igualtat															
Descripció	Formació dirigida a l'Equip de Govern Municipal sobre com transversalitzar la igualtat de gènere en l'Administració Local Homologar la formació per a fer-la més atractiva a tot el personal															
Públic objectiu	Equip de Govern															
Responsables d'implantació	Alcaldia Comissió Transversal de Gènere Unitat d'Igualtat															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T

Indicadors de processos	Nombre de docents, per sexe Nombre de persones convocades, per sexe Recursos posats a disposició de la mesura																
Indicadors de resultats	Nombre final de persones assistents a la formació, per sexe Grau d'adequació de la publicitat Grau de satisfacció de les persones assistents, per sexe																
Indicadors d'impactes	Grau de sensibilització i formació aconseguit, per sexe Comparativa del nombre de sol·licituds en successives accions formatives, per sexe Altres impactes directes / indirectes no previstos																
Mesura 5	Formació en pressupostos amb perspectiva de gènere																
Descripció	Formació dirigida a l'Equip de Govern Municipal i al personal tècnic amb responsabilitat pressupostària sobre la realització de pressupostos amb perspectiva de gènere i informes d'impacte de gènere Homologar la formació per a fer-la més atractiva a tot el personal																
Públic objectiu	Equip de Govern																
Responsables d'implantació	Alcaldia Comissió Transversal de Gènere Unitat d'Igualtat																
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028	
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	
Indicadors de processos	Nombre de docents, per sexe Nombre de persones convocades, per sexe Recursos posats a disposició de la mesura																
Indicadors de resultats	Nombre final de persones assistents a la formació, per sexe Grau d'adequació de la publicitat Grau de satisfacció de les persones assistents, per sexe																
Indicadors d'impactes	Grau de sensibilització i formació aconseguit, per sexe Comparativa del nombre de sol·licituds en successives accions formatives, per sexe Altres impactes directes / indirectes no previstos																
Mesura 6	Clàusules d'igualtat en plecs de contractació i en convocatòries de subvencions																
Descripció	Incorporar clàusules de gènere en els plecs tècnics per a la contractació pública, així com en la regulació de la concessió de subvencions, com a criteri objectiu de ponderació i adjudicació per a la contractació o la concessió de subvencions, amb la finalitat de donar suport a aquells projectes que promouen la igualtat entre dones i homes i presenten informes d'impacte de gènere																
Públic objectiu	Entitats que es presenten a concursos de contractació i a convocatòries de subvencions																
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Totes les àrees de l'Ajuntament																
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028	
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	

Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre previst d'accions necessàries per a la implementació de la mesura Recursos posats a disposició de la mesura																
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre previst d'accions necessàries per a la implementació de la mesura / Nombre final d'accions necessàries per a la implementació de la mesura Grau d'implementació de la mesura																
Indicadors d'impactes	Comparativa de les clàusules d'igualtat en els plecs de contractació econòmic / administratius i tècnics, cada any de vigència del I Pla Municipal d'igualtat Comparativa de les clàusules d'igualtat en les convocatòries de subvencions, cada any de vigència del I Pla Municipal d'igualtat Altres impactes directes / indirectes no previstos																
Objectiu específic	Reforçar i incrementar els recursos municipals per a la consecució de la igualtat																
Mesura 7	Partida pressupostària per a implementar el I PMIO																
Descripció	Realitzar una dotació pressupostària per a destinar recursos econòmics de les diferents àrees municipals per a poder implantar les accions reflectides en este																
Responsables d'implantació	Alcaldia Comissió Transversal de Gènere Totes les àrees de l'Ajuntament																
Calendarització	2024				2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre previst d'accions necessàries per a la implementació de la mesura Nombre previst d'àrees implicades en la implementació de la mesura Instrucció d'Alcaldia per a realitzar la dotació pressupostària Recursos posats a disposició de la mesura																
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre previst d'accions necessàries per a la implementació de la mesura / Nombre final d'accions necessàries per a la implementació de la mesura Nombre previst d'àrees implicades en la implementació de la mesura / Nombre final d'àrees implicades en la implementació de la mesura Dotació pressupostària anual realitzada Grau d'implementació de la mesura																
Indicadors d'impactes	Grau d'utilització de la dotació pressupostària Grau d'implementació de la mesura																
Mesura 8	Comissió Transversal de Gènere																
Descripció	Creació de la Comissió Transversal de Gènere de l'Ajuntament de Benifairo de les Valls com a estructura clau per a l'aplicació de la perspectiva de gènere en totes les àrees de gestió municipal. Es definirà com a mínim: <ul style="list-style-type: none"> – Composició i estructura de la Comissió – Definició de les funcions de la Comissió – Formació per a la millora de les competències de les persones integrants de la Comissió – Programació de reunions trimestrals durant la vigència del Pla 																

Descripció	<ul style="list-style-type: none"> – Planificació de l'execució de les mesures de cadascuna de les línies estratègiques del Pla. – Seguiment de la implementació de les mesures reflectides en les línies estratègiques del Pla. – Metodologia conjunta de treball que permeti coordinar a totes aquelles persones involucrades en la consecució de les accions previstes. <p>Es visibilitzarà i difondrà el treball de la Comissió Transversal de Gènere a través dels canals de difusió propis de l'Ajuntament.</p>															
Públic objectiu	Comissió Transversal de Gènere															
Responsables d'implantació	Unitat d'Igualdad Totes les àrees de l'Ajuntament															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	<p>Nombre de reunions previstes de la Comissió, per any</p> <p>Nombre previst de documents elaborats per a la implementació de les mesures</p>															
Indicadors de resultats	<p>Nombre de reunions previstes, per any / Nombre de reunions realitzades, per any</p> <p>Nombre previst de documents elaborats / Nombre final de documents elaborats</p> <p>Nombre de notícies publicades sobre el treball de la Comissió</p> <p>Grau d'implementació de la mesura</p>															
Indicadors d'impactes	<p>Grau d'activitat de la Comissió Transversal de Gènere</p> <p>Grau de difusió del treball de la Comissió Transversal de Gènere</p> <p>Altres impactes directes / indirectes no previstos</p>															
Objectiu específic	Recopilar dades i indicadors per al seguiment i avaluació del I Pla Municipal d'Igualtat															
Mesura 9	Indicadors per al seguiment i avaluació del I Pla Municipal d'Igualtat															
Descripció	Dissenyar i implementar un sistema d'indicadors pràctic, realista i eficaç, que permeti el seguiment i l'avaluació contínua del I Pla Municipal d'Igualtat i que faciliti realitzar els ajustos necessaris per a la implementació de les mesures proposades															
Públic objectiu	Totes les àrees de l'Ajuntament															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Totes les àrees de l'Ajuntament															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	<p>Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe</p> <p>Nombre previst d'accions necessàries per a la implementació de la mesura</p>															
Indicadors de resultats	<p>Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe</p> <p>Nombre previst d'accions necessàries per a la implementació de la mesura / Nombre final d'accions necessàries per a la implementació de la mesura</p> <p>Grau d'implementació de la mesura</p>															
Indicadors d'impactes	<p>Grau de millora del coneixement de la situació de les dones i homes</p> <p>Altres impactes directes / indirectes no previstos</p>															

Mesura 10	Recollida de dades desagregades per sexe															
Descripció	Sistematitzar la recollida de dades desagregades per sexe, tant qualitatives com quantitatives, en tots els departaments municipals, accions i programes															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Responsables de les àrees funcionals de l'Ajuntament															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre previst d'accions necessàries per a la implementació de la mesura Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre previst d'accions necessàries per a la implementació de la mesura / Nombre final d'accions necessàries per a la implementació de la mesura Grau d'implementació de la mesura															
Indicadors d'impactes	Grau de millora del coneixement de la situació de les dones i homes Altres impactes directes / indirectes no previstos															
Objectiu específic	Garantir una comunicació inclusiva i no sexista															
Mesura 11	Protocol de comunicació inclusiva i no sexista															
Descripció	Elaborar i difondre un protocol de comunicació inclusiva i no sexista d'aplicació tant a les comunicacions internes i externes com a la documentació de l'Ajuntament eliminant aspectes sexistes del llenguatge															
Públic objectiu	Totes les àrees de l'Ajuntament															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Unitat d'Igualtat Comunicació															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Grau d'implementació de la mesura															
Indicadors d'impactes	Grau d'utilització d'una comunicació no sexista i inclusiva Altres impactes directes / indirectes no previstos															
Mesura 12	Formació en comunicació no sexista i inclusiva															
Descripció	Formar en l'ús d'un llenguatge i un ús de les imatges inclusiu i no sexista a les persones responsables de l'àrea de comunicació de l'Ajuntament Homologar la formació per a fer-la més atractiva al personal															

Públic objectiu	Persones encarregades de la comunicació de l'Ajuntament Tot el personal municipal que desitge participar																
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Unitat d'Igualtat Comunicació																
Calendarització	2024				2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	
Indicadors de processos	Nombre de docents, per sexe Nombre de persones convocades, per sexe Recursos posats a disposició de la mesura																
Indicadors de resultats	Nombre final de persones assistents a la formació, per sexe Grau d'adequació de la publicitat Grau de satisfacció de les persones assistents, per sexe																
Indicadors d'impactes	Grau de sensibilització i formació aconseguit, per sexe Comparativa del nombre de sol·licituds en successives accions formatives, per sexe Altres impactes directes / indirectes no previstos																
Eix estratègic 2	Economia, ocupació, emprenedoria i capacitació professional																
Objectiu general	Fomentar l'autonomia econòmica, l'ocupació i la capacitació laboral de les dones benifaireres, així com una cultura empresarial igualitària																
Objectiu específic	Integrar la perspectiva de gènere en les polítiques i Servicis Municipals de Formació i Ocupació																
Mesura 13	Anàlisi de les necessitats i demandes formatives de les dones benifaireres																
Descripció	Realitzar un estudi i anàlisi de les necessitats i demandes en matèria formativa per a fomentar la inserció laboral de les dones del Benifairó de les Valls. L'estudi haurà de tindre en compte els nínxols d'ocupabilitat real en el municipi, amb l'objectiu de facilitar una formació orientada a una inserció laboral de qualitat. Es prestarà especial atenció a les dones amb majors dificultats en la seua inserció laboral a causa de la intersecció de factors de vulnerabilitat (majors, amb diversitat funcional, immigrants, sense recursos, monomarentals, LGTBI, racialitzades, etc.)																
Públic objectiu	Població activa femenina de Benifairó de les Valls																
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Unitat d'Igualtat Servicis Municipals de Formació i Ocupació																
Calendarització	2024				2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Recursos posats a disposició de la mesura																
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Grau d'implementació de la mesura																
Indicadors d'impactes	Grau de coneixement de les necessitats formatives de les dones i dels nínxols d'ocupabilitat Altres impactes directes / indirectes no previstos																

Objectiu específic		Transversalitzar la perspectiva de gènere en el teixit empresarial														
Mesura 14	Informar sobre la normativa laboral i els recursos existents en matèria d'igualtat															
Descripció	Informar les empreses sobre la normativa existent en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes en l'àmbit empresarial, i informar sobre els recursos d'assessorament existents Informar el teixit empresarial local sobre la normativa relativa als Plans d'Igualtat en les empreses i fomentar el seu disseny i implementació en estes															
Públic objectiu	Teixit empresarial del municipi															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Servicis Municipals de Formació i Ocupació															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre d'accions previstes Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre d'accions previstes / Nombre final d'accions Grau de compliment d'objectius de la mesura Grau d'adequació de la difusió															
Indicadors d'impactes	Grau de coneixement de la normativa i els recursos existents, per sexe Nombre de consultes ateses, per sexe Altres impactes directes i / o indirectes no previstos															
Objectiu específic		Potenciar les competències de les dones benifaireres per a l'accés i la permanència en l'àmbit professional i laboral														
Mesura 15	Promoció de l'emprenedorisme femení															
Descripció	Informar les dones de les ajudes i recursos existents per a la posada en marxa d'iniciatives empresarials															
Públic objectiu	Població activa femenina de Benifairo de les Valls															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Servicis Municipals de Formació i Ocupació															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre de consultes ateses per any Grau d'implementació de la mesura															
Indicadors d'impactes	Nombre de noves emprenedores després de la implementació de la mesura Nombre d'emprenedores consolidades després de la implementació de la mesura Altres impactes directes i / o indirectes no previstos															

Mesura 16	Programa de mentoria per a dones emprenedores															
Descripció	Establir un programa de Mentoria per a dones emprenedores, amb la finalitat de facilitar que persones amb més experiència i coneixements puguin contribuir a l'orientació, guia i acompanyament de dones que emprenen la seua carrera professional															
Públic objectiu	Població activa femenina de Benifairó de les Valls															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Servicis Municipals de Formació i Ocupació															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'emprenedores mentorades Grau d'implementació de la mesura															
Indicadors d'impactes	Nombre de noves emprenedores després de la implementació de la mesura Nombre d'emprenedores consolidades després de la implementació de la mesura Altres impactes directes i / o indirectes no previstos															
Mesura 17	Erradicació de la bretxa tecnològica de gènere															
Descripció	Fomentar l'accés en igualtat de condicions a les tecnologies, no sols com a usuàries sinó com generadores i creadores d'estes Realitzar cursos/programes de formació per a dones en les TIC Promoure mitjançant campanyes de sensibilització la importància de la capacitat de dones en les TIC															
Públic objectiu	Dones de Benifairó de les Valls															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Servicis Municipals de Formació i Ocupació															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre de docents, per sexe Nombre de persones convocades, per sexe Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre final de persones assistents a la formació, per sexe Grau d'adequació de la publicitat Grau de satisfacció de les persones assistents, per sexe															
Indicadors d'impactes	Grau de sensibilització i formació aconseguit, per sexe Comparativa del nombre de sol·licituds en successives accions formatives, per sexe Altres impactes directes / indirectes no previstos															

Eix estratègic 3	Lideratge, empoderament i participació															
Objectiu general	Construir una ciutadania participativa, integradora, empoderadora i igualitària															
Objectiu específic	Incorporar les necessitats i demandes de la població en les polítiques municipals															
Mesura 18	Canals de participació virtual i presencial															
Descripció	Fomentar la participació ciutadana des d'una perspectiva de gènere, per a incorporar les necessitats i demandes de la població en la gestió i polítiques municipals. Habilitar canals de participació presencial i virtual per a facilitar l'accés a tota la ciutadania en igualtat de condicions															
Públic objectiu	Tota la ciutadania															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Àrea de Participació Ciutadana															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Canals de participació virtual i presencial establits Grau d'adequació de la difusió Número i naturalesa d'inputs rebuts, per sexe Grau d'implementació de la mesura															
Indicadors d'impactes	Grau d'incorporació dels inputs rebuts en la gestió municipal, per sexe Altres impactes directes i / o indirectes no previstos															
Objectiu específic	Impulsar la participació activa de les dones, augmentant la seua presència en espais d'influència, representativitat i presa de decisions. Fomentar, reconèixer i respectar els lideratges femenins a nivell, social, polític i econòmic															
Mesura 19	Taller de lideratge i apoderament per a dones															
Descripció	Realització d'un taller de lideratge per a dones, en el qual entre altres aspectes es treballaran l'apoderament, l'autocura i la síndrome de la impostora															
Públic objectiu	Dones de Benifairó de les Valls															
Responsables d'implantació	Àrea de Servicis Socials Comissió Transversal de Gènere															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre de docents, per sexe Nombre de persones convocades, per sexe Recursos posats a disposició de la mesura															

Indicadors de resultats	Nombre final de persones assistents a la formació, per sexe Grau d'adequació de la publicitat Grau de satisfacció de les persones assistents, per sexe																
Indicadors d'impactes	Nombre de dones beneficiàries Grau d'acceptació del taller Altres impactes directes i / o indirectes no previstos																
Mesura 20	Presència equilibrada entre dones i homes																
Descripció	Elaborar i difondre un Compromís de l'Ajuntament per a aconseguir una presència equilibrada (40%-60%-40%) de dones i homes en la creació d'equips com a Consells sectorials, Comissions, Jurats, Grups de treball, Meses de contractació, etc.																
Públic objectiu	Totes les àrees de l'Ajuntament																
Responsables d'implantació	Alcaldia Comissió Transversal de Gènere																
Calendarització	2024				2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Recursos posats a disposició de la mesura																
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Redacció del document de compromís Grau d'adequació de la difusió Grau d'implementació de la mesura																
Indicadors d'impactes	Nombre de dones incorporades en els equips municipals Nombre i naturalesa d'equips liderats per dones / equips liderats per homes Evolució de la composició dels diferents equips Altres impactes directes i / o indirectes no previstos																
Objectiu específic	Transversalitzar la perspectiva de gènere en el teixit associatiu benifaírer																
Mesura 21	Consell d'Igualtat																
Descripció	Promoure la creació del Consell d'Igualtat com a fòrum de representació de les associacions de dones i/o aquelles que tinguen entre els seus objectius la promoció de la igualtat, a fi de conèixer les seues necessitats i problemes i promoure la seua participació en les actuacions del municipi Organitzar trobades per a teixir xarxes entre les entitats que treballen per la igualtat on compartir projectes i experiències																
Públic objectiu	Teixit associatiu del municipi																
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Àrea de Participació Ciutadana																
Calendarització	2024				2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	
Indicadors de processos	Nombre previst d'entitats en l'execució de la mesura, per naturalesa i sexe de lideratge Nombre de trobades programades Recursos posats a disposició de la mesura																

Indicadors de resultats	Nombre previst d'entitats en l'execució de la mesura, per naturalesa i sexe de lideratge / Nombre final d'entitats en l'execució de la mesura, per naturalesa i sexe de lideratge Consell d'Igualtat creat Nombre de trobades programades/Nombre de trobades realitzades Grau d'adequació de la difusió Número i naturalesa d'inputs rebuts, per sexe Grau d'implementació de la mesura																
Indicadors d'impactes	Millora del clima i la interacció del teixit associatiu Grau d'acceptació de la mesura, per sexe Grau d'incorporació dels inputs rebuts en la gestió municipal, per sexe Altres impactes directes i / o indirectes no previstos																
Objectiu específic	Enfortir i potenciar la participació ciutadana i el teixit associatiu																
Mesura 22	Comissió i espais de participació ciutadana																
Descripció	Crear una comissió de participació ciutadana, a través de la qual es potenciarà la realització conjunta d'activitats en les quals participen tots els col·lectius, com per exemple, una fira d'associacions La mesura implica la creació d'espais de trobada per als col·lectius i associacions, on fomentar la participació mixta i intergeneracional Es procurarà incorporar la perspectiva de gènere en totes les activitats que es realitzen Esta mesura partix dels suggeriments expressats en el grup focal mantingut amb el teixit associatiu																
Públic objectiu	Teixit associatiu del municipi Tota la ciutadania																
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Àrea de Participació Ciutadana																
Calendarització	2024				2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	
Indicadors de processos	Nombre previst d'entitats en l'execució de la mesura, per naturalesa i sexe de lideratge Nombre de trobades programades Recursos posats a disposició de la mesura																
Indicadors de resultats	Nombre previst d'entitats en l'execució de la mesura, per naturalesa i sexe de lideratge / Nombre final d'entitats en l'execució de la mesura, per naturalesa i sexe de lideratge Nombre de trobades programades/Nombre de trobades realitzades Comissió creada Espai(s) generats Grau d'implementació de la mesura																
Indicadors d'impactes	Número i tipologia de projectes/activitats desenvolupades que incorporen la perspectiva de gènere Grau d'acceptació de la mesura, per naturalesa de l'associació. Altres impactes directes i / o indirectes no previstos																
Mesura 23	Fomentar l'associacionisme de dones																
Descripció	Facilitar espais en els quals les dones puguin trobar-se, compartir inquietuds i necessitats sobre la base dels seus interessos. Pot ser el mateix espai habilitat per a la mesura anterior (Comissió i espais de participació ciutadana). Proporcionar informació sobre els requisits necessaris per a constituir-se com a associació, on trobar fonts de finançament, etc.																
Públic objectiu	Dones de Benifairó de les Valls Teixit associatiu del municipi																

Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Àrea de Participació Ciutadana																
Calendarització	2024				2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre de trobades programades Recursos posats a disposició de la mesura																
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre de trobades programades/Nombre de trobades realitzades Grau d'adequació de la difusió Grau d'implementació de la mesura																
Indicadors d'impactes	Nombre de persones incorporades en associacions, per sexe Nombre de projectes de noves associacions Grau d'acceptació de la mesura, per sexe Altres impactes directes i / o indirectes no previstos																
Eix estratègic 4	Corresponsabilitat social																
Objectiu general	Impulsar una societat corresponsable i cuidadora																
Objectiu específic	Promoure la corresponsabilitat social: Enfortir els recursos per a la conciliació de la vida personal, familiar i professional																
Mesura 24	Recursos per a la conciliació corresponsable																
Descripció	Enfortir els servicis i recursos per a l'atenció a la infància i a les persones majors i dependents																
Públic objectiu	Tota la ciutadania																
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Àrea de Servicis Socials																
Calendarització	2024				2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes Recursos posats a disposició de la mesura																
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes / Nombre final d'accions Grau d'implementació de la mesura																
Indicadors d'impactes	Nombre de persones beneficiàries, per sexe Nombre de famílies beneficiàries Grau d'acceptació de les accions, per sexe Altres impactes directes i / o indirectes no previstos																

Mesura 25	Facilitar la participació de totes les persones en les activitats municipals															
Descripció	Procurar que les activitats formatives, reunions o activitats es realitzen en horaris compatibles amb la realitat de les dones Proporcionar servei de ludoteca o espais de cures durant la realització d'activitats per a facilitar l'assistència de les persones que cuiden															
Públic objectiu	Tota la ciutadania															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Àrea de Serveis Socials															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes / Nombre final d'accions Grau d'implementació de la mesura															
Indicadors d'impactes	Nombre de persones beneficiàries, per sexe Nombre de famílies beneficiàries Grau d'acceptació de les accions, per sexe Altres impactes directes i / o indirectes no previstos															
Objectiu específic	Sensibilitzar a la ciutadania sobre la importància d'aconseguir una conciliació corresponsable de la vida personal, familiar i laboral															
Mesura 26	Mapa de recursos per a la conciliació corresponsable															
Descripció	Elaborar i difondre un Mapa amb els recursos disponibles en matèria de conciliació, amb la finalitat de facilitar l'accés i el manteniment de les dones en l'ocupació i augmentar la corresponsabilitat d'homes en les cures Promoure actuacions de sensibilització en matèria de corresponsabilitat a tota la família, així com de la distribució equilibrada del temps de dones i homes i el dret de l'ús del temps d'oci per a les dones															
Públic objectiu	Tota la ciutadania															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Àrea de Serveis Socials															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Grau de difusió del Mapa de recursos Nombre d'accions previstes / Nombre final d'accions Grau d'implementació de la mesura															

Indicadors d'impactes	Grau de coneixement del Mapa de recursos per la ciutadania, per sexe Grau de participació ciutadana, per sexe Grau d'acceptació de les accions, per sexe Altres impactes directes i / o indirectes no previstos																
Objectiu específic	Promoure la corresponsabilitat d'homes i dones en la cura a la infància, persones dependents i treball domèstic																
Mesura 27	Sensibilització per a la corresponsabilitat																
Descripció	Realitzar jornades, tallers i accions de sensibilització que fomenten el debat públic sobre la necessitat de distribuir equilibradament el temps de dones i homes i promoure la corresponsabilitat a nivell familiar i social. Introduir un mòdul de corresponsabilitat a l'Escola de Famílies de Benifairó de les Valls Estudiar la manera d'incorporar en les accions a les famílies amb persones majors dependents Realitzar algunes de les activitats en família																
Públic objectiu	Tota la ciutadania																
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Àrea de Servicis Socials																
Calendarització	2024				2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes Recursos posats a disposició de la mesura																
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes / Nombre final d'accions Grau d'implementació de la mesura																
Indicadors d'impactes	Nombre de persones beneficiàries, per sexe Nombre de famílies beneficiàries Grau d'acceptació de les accions, per sexe Altres impactes directes i / o indirectes no previstos																
Eix estratègic 5	Coeducació transformadora																
Objectiu general	Transformar els rols i estereotips de gènere des de la coeducació, fomentant el ple desenvolupament de cada persona en totes les dimensions de la vida																
Objectiu específic	Integrar la perspectiva de gènere en els plans i programacions anuals dels centres educatius de tots els recursos de la Comunitat Educativa benifairera																
Mesura 28	Formació en igualtat i coeducació																
Descripció	Formar en igualtat i coeducació al personal adscrit a servicis d'educació, clau per a integrar la perspectiva de gènere en els plans dels centres i en les programacions anuals educatives de tots els recursos educatius del municipi																
Públic objectiu	Personal Àrea d'Educació Personal Docent																
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Àrea d'Educació																

Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre de docents, per sexe Nombre de persones convocades, per sexe Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre final de persones assistents a la formació, per sexe Grau d'adequació de la publicitat Grau de satisfacció de les persones assistents, per sexe															
Indicadors d'impactes	Grau de sensibilització i formació aconseguit, per sexe Comparativa del nombre de sol·licituds en successives accions formatives, per sexe Incorporació de la perspectiva de gènere en els següents plans i programacions educatius Altres impactes directes / indirectes no previstos															
Mesura 29	Criteris educatius en clau de gènere															
Descripció	Difondre entre els centres escolars criteris educatius que integren la perspectiva de gènere per a la realització d'activitats, adquisició de llibres, materials educatius, etc.															
Públic objectiu	Personal Àrea d'Educació Personal Docent															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Àrea d'Educació															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Grau d'adequació de la difusió Grau d'implementació de la mesura															
Indicadors d'impactes	Grau d'acceptació de la mesura, per sexe Incorporació de la perspectiva de gènere en les següents activitats, adquisicions de llibres i materials, etc. Altres impactes directes / indirectes no previstos															
Mesura 30	Coeducació en acció															
Descripció	Dur a terme activitats coeducatives (adaptades a cada etapa) en els Centres Educatius, involucrant a l'alumnat, però també al personal docent, les AMPAs i les famílies, buscant el major impacte possible en la ciutadania benifairera Exemples: Contes, jocs cooperatius, vídeos musicals, curts audiovisuals, recursos digitals, etc.															
Públic objectiu	Comunitat Educativa Tota la ciutadania															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Àrea d'Educació															

Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes / Nombre final d'accions Grau d'implementació de la mesura															
Indicadors d'impactes	Nombre de persones participants, per sexe Grau d'acceptació de les accions, per sexe Altres impactes directes i / o indirectes no previstos															
Objectiu específic	Qüestionar i transformar els rols i estereotips de gènere en els estudis i les professions															
Mesura 31	Orientació Professional igualitària i no discriminatòria															
Descripció	Redactar i posar en marxa un Programa d'Orientació Professional no discriminatori incorporant materials multimèdia que qüestionen estereotips sexistes, desenvolupen competències personals i socials en l'àmbit públic i privat i identifiquen necessitats del mercat laboral Dins del programa, fomentar la participació de xiques en les titulacions masculinitzades (de ciències i tecnològiques), i de xics en les carreres de l'àmbit social a través de tallers i activitats que desafien els estereotips de gènere															
Públic objectiu	Personal Àrea d'Educació Personal Docent															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Àrea d'Educació															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre previst d'accions necessàries per a la implementació de la mesura Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes / Nombre final d'accions Nombre de persones participants, per sexe Grau d'implementació de la mesura															
Indicadors d'impactes	Grau d'acceptació de la mesura, per sexe Grau d'acceptació de les accions, per sexe Evolució en les eleccions d'estudis per part de xics i xiques Altres impactes directes / indirectes no previstos															

Eix estratègic 6	Cultura transformadora																
Objectiu general	Impulsar la igualtat i el canvi social en la societat benifairera																
Objectiu específic	Impulsar campanyes i accions per a la sensibilització, l'educació i la transformació social																
Mesura 32	Campanyes i accions per a la transformació social																
Descripció	Mantindre i reforçar les campanyes i accions per a la sensibilització, l'educació i la transformació social Posar el focus en la prevenció i actuació enfront de la violència de gènere, la corresponsabilitat i les relacions sanes i igualitàries Desestacionalitzar estes campanyes, realitzant accions, a més d'en les dates clau del 8M i 25N, en altres dates repartides al llarg de l'any Incidir en la participació masculina en estes																
Públic objectiu	Tota la ciutadania																
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Unitat d'Igualtat Àrea de Participació Ciutadana																
Calendarització	2024				2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre previst d'accions necessàries per a la implementació de la mesura Recursos posats a disposició de la mesura																
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes / Nombre final d'accions Nombre de persones participants, per sexe Grau d'implementació de la mesura																
Indicadors d'impactes	Grau d'acceptació de la mesura, per sexe Grau d'acceptació de les accions, per sexe Grau de sensibilització entre la ciutadania, per sexe Altres impactes directes / indirectes no previstos																
Objectiu específic	Integrar la perspectiva de gènere en la planificació, realització i avaluació de les activitats culturals, esportives i d'oci per a aconseguir una participació igualitària																
Mesura 33	Bretxes de gènere en la cultura, l'esport i l'oci																
Descripció	Realitzar un estudi sobre la bretxa de gènere en l'accés a la cultura, a l'esport i l'oci en el municipi Per a això serà necessari elaborar i mantindre un registre de la participació de xiquetes, xiquets, joves de tots dos sexes, dones i homes en les activitats culturals, esportives i de temps lliure que s'organitzen en el municipi																
Públic objectiu	Tota la ciutadania																
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Unitat d'Igualtat																
Calendarització	2024				2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	

Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre previst d'àrees implicades en la implementació de la mesura Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre previst d'àrees implicades en la implementació de la mesura / Nombre final d'àrees implicades en la implementació de la mesura Grau d'implementació de la mesura															
Indicadors d'impactes	Evolució de la bretxa en les diferents àrees al llarg del temps Altres impactes directes / indirectes no previstos															
Mesura 34	Avaluacions prèvies d'impacte de gènere															
Descripció	Realitzar avaluacions prèvies de l'impacte de gènere en les propostes d'activitats culturals, esportives i d'oci que es duguen a terme en el municipi i afavorir aquelles que fomenten la participació igualitària															
Públic objectiu	Tota la ciutadania															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Unitat d'Igualtat Resta d'àrees implicades en l'organització d'activitats															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre previst d'àrees implicades en la implementació de la mesura Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre previst d'àrees implicades en la implementació de la mesura / Nombre final d'àrees implicades en la implementació de la mesura Ràtio de participació en les diferents activitats per sexe Grau d'implementació de la mesura															
Indicadors d'impactes	Evolució del tipus i quantitat d'activitats amb perspectiva de gènere organitzades Evolució de la participació en les diferents activitats per sexe Altres impactes directes / indirectes no previstos															
Objectiu específic	Potenciar i visibilitzar les figures de dones referents en els diferents àmbits del saber, de l'art i de la cultura															
Mesura 35	Figures referents en el saber, l'art i la cultura															
Descripció	Continuar impulsant i visibilitzant la creació científica, cultural i artística de les dones, històrica i contemporània, així com aquella que promoga una visió no sexista i androcèntrica de la societat															
Públic objectiu	Tota la ciutadania															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Unitat d'Igualtat Àrea de Cultura Àrea d'Educació															

Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre previst d'àrees implicades en la implementació de la mesura Nombre d'accions previstes Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre previst d'àrees implicades en la implementació de la mesura / Nombre final d'àrees implicades en la implementació de la mesura Nombre d'accions previstes / Nombre final d'accions Nombre de persones participants, per sexe Grau d'implementació de la mesura															
Indicadors d'impactes	Grau de sensibilització entre la ciutadania, per sexe Altres impactes directes / indirectes no previstos															
Objectiu específic	Incorporar la perspectiva de gènere en la cultura i les festes de Benifairó de les Valls															
Mesura 36	Festes amb perspectiva de gènere															
Descripció	Afavorir que els programes i activitats festives garantisquen la igualtat i la no discriminació per raó de sexe. Per a això es proposa: <ul style="list-style-type: none"> – Sensibilitzar i formar a la comissió de festes en matèria d'igualtat de gènere – Facilitar la inclusió de les dones en aquells àmbits de les festes tradicionalment masculinitzades – No programar continguts culturals o musicals que puguin llançar missatges sexistes o denigrants cap a les dones – Qüestionar pràctiques culturals tradicionals promotores de valors masculistes 															
Públic objectiu	Tota la ciutadania															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Unitat d'Igualtat Àrea de Cultura Àrea de Festes Àrea de Joventut Resta d'àrees que programen activitats culturals i musicals															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre previst d'àrees implicades en la implementació de la mesura Nombre d'accions previstes Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre previst d'àrees implicades en la implementació de la mesura / Nombre final d'àrees implicades en la implementació de la mesura Nombre d'accions previstes / Nombre final d'accions Nombre de persones participants en els àmbits tradicionalment masculinitzats, per sexe Proporció d'artistes i professionals de la cultura, per sexe, en les programacions culturals i musicals, per any Grau d'implementació de la mesura															

Indicadors d'impactes	Grau d'adequació al principi d'igualtat dels continguts programats Grau de visibilització de dones artistes i professionals de la cultura i la música en la programació Altres impactes directes / indirectes no previstos															
Objectiu específic	Promoure espais d'oci i gaudi del temps lliure igualitaris i inclusius															
Mesura 37	Transformar mentalitats costumistes															
Descripció	Transformar la mentalitat costumista d'uns certs espais com el Casino Realitzar activitats dirigides a les dones perquè participen activament en este espai, i activitats conjuntes, com a partides en parelles formades per homes i dones Esta mesura partix dels suggeriments expressats en el grup focal mantingut amb el teixit associatiu															
Públic objectiu	Dones de Benifairó de les Valls Tota la ciutadania															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Unitat d'Igualtat Àrea de Cultura															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes / Nombre final d'accions Nombre de persones participants, per sexe Grau d'implementació de la mesura															
Indicadors d'impactes	Canvi en les mentalitats i costums observats Integració de les dones en espais tradicionalment masculinitzats Altres impactes directes / indirectes no previstos															
Mesura 38	Punts violetes en festes i espais d'oci															
Descripció	Facilitar espais segurs al qual poden acudir les dones si es veuen en situació de violència sexual, on se'ls informaran i acompanyaran El Punt comptarà amb material divulgatiu i recursos, i estarà atès per agents d'igualtat, amb formació per a l'atenció a víctimes de violència de gènere Els Punts violetes seran instal·lats en dates concretes, com ara festes															
Públic objectiu	Dones de Benifairó de les Valls, especialment joves en contextos de festa i oci Tota la ciutadania															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Unitat d'Igualtat Àrea de Cultura Àrea de Festes Àrea de Joventut Resta d'àrees que programen activitats culturals i musicals															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre previst d'àrees implicades en la implementació de la mesura Nombre de Punts violetes previstes Recursos posats a disposició de la mesura															

Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre previst d'àrees implicades en la implementació de la mesura / Nombre final d'àrees implicades en la implementació de la mesura Nombre de Punts violetes instal·lats per any Nombre d'esdeveniments amb instal·lació de punt violeta Nombre de consultes ateses, per sexe, per any																
Indicadors d'impactes	Evolució dels casos de violència sexual anualment Evolució de les consultes ateses, per sexe, per any Altres impactes directes / indirectes no previstos																
Objectiu específic	Fomentar la igualtat d'oportunitats en l'ús del temps lliure des de la infància																
Mesura 39	Campanya del joguet no sexista, no violent																
Descripció	Contribuir a la igualtat d'oportunitats en l'ús del temps lliure des de la infància, desenvolupant una campanya de sensibilització sobre joguets no sexistes i no violents per a conscienciar a la ciutadania sobre la importància de l'ús del temps lliure i el joc per a transmetre valors d'igualtat																
Públic objectiu	Població infantil i els seus familiars Tota la ciutadania																
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Unitat d'Igualtat Comunicació Àrea d'Infància i Joventut																
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028	
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre previst d'àrees implicades en la implementació de la mesura Nombre d'accions previstes Recursos posats a disposició de la mesura																
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre previst d'àrees implicades en la implementació de la mesura / Nombre final d'àrees implicades en la implementació de la mesura Nombre d'accions previstes / Nombre final d'accions Grau d'adequació de la difusió Grau d'implementació de la mesura																
Indicadors d'impactes	Grau de difusió de la campanya en mitjans Grau d'impacte en xarxes socials de la campanya Grau de coneixement de la campanya entre la ciutadania, per sexe Canvis d'actituds de la població infantil abans els jocs sexistes i/o violents observats pel professorat Grau de sensibilització entre la ciutadania, per sexe Altres impactes directes / indirectes no previstos																
Mesura 40	Recuperar activitats tradicionals des de la coeducació																
Descripció	Esta és una idea que va sorgir en el grup focal amb el teixit associatiu: Realitzar tallers i activitats coeducatives, recuperant i transformant activitats tradicionals per a diferents edats, amb un enfocament transformador Les activitats han de fomentar la participació mixta, conjunta i intergeneracional. Propostes: tallers de punt i ganxet, tornejos femenins (en espais i jocs tradicionalment masculins), jornada en la qual els homes cuinen i les dones menjaran, o dia en què les dones són les protagonistes																

Públic objectiu	Població infantil i els seus familiars Tota la ciutadania															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Unitat d'Igualtat Àrea de Cultura Àrea d'Infància i Joventut															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes / Nombre final d'accions Grau d'adequació de la difusió Grau d'implementació de la mesura															
Indicadors d'impactes	Grau de difusió de la campanya en mitjans Grau d'impacte en xarxes socials de la campanya Grau de coneixement de la campanya entre la ciutadania, per sexe Canvis d'actituds de la població les activitats tradicionals Grau de sensibilització entre la ciutadania, per sexe Altres impactes directes / indirectes no previstos															
Objectiu específic	Fomentar una pràctica esportiva de dones i homes lliure d'estereotips i rols de gènere															
Mesura 41	Esport sense estereotips de gènere															
Descripció	Fomentar la ruptura d'estereotips de gènere i la participació de dones en esports tradicionalment masculins, i d'homes en esports majoritàriament femenins a través de campanyes de visualització de dones i homes destacats en estes disciplines esportives															
Públic objectiu	Esportistes de tots dos sexes Tota la ciutadania															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Unitat d'Igualtat Comunicació Àrea d'Esports Àrea d'Infància i Joventut															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre previst d'àrees implicades en la implementació de la mesura Nombre d'accions previstes Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre previst d'àrees implicades en la implementació de la mesura / Nombre final d'àrees implicades en la implementació de la mesura Nombre d'accions previstes / Nombre final d'accions Grau d'adequació de la difusió Grau d'implementació de la mesura															

Indicadors d'impactes	Grau de difusió de la campanya en mitjans Grau d'impacte en xarxes socials de la campanya Grau de participació femenina en esports tradicionalment masculins i viceversa Altres impactes directes / indirectes no previstos																
Mesura 42	Foment de la pràctica esportiva en xiquetes i dones																
Descripció	Planificar, juntament amb els clubs i associacions esportives, estratègies per a fomentar l'activitat esportiva entre les xiquetes, xiques i dones, incloses les majors. Donar visibilitat a figures referents femenines Introduir a les dones que ixen a caminar en l'esport																
Públic objectiu	Esportistes del Benifairó de les Valls, especialment dones i xiquetes que practiquen esport																
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Unitat d'Igualtat Àrea d'Esports Àrea d'Infància i Joventut																
Calendarització	2024				2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre previst d'àrees implicades en la implementació de la mesura Nombre d'accions previstes Recursos posats a disposició de la mesura																
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre previst d'àrees implicades en la implementació de la mesura / Nombre final d'àrees implicades en la implementació de la mesura Nombre d'accions previstes / Nombre final d'accions Grau d'adequació de la difusió Grau d'implementació de la mesura																
Indicadors d'impactes	Grau de difusió entre les dones, joves i xiquetes benifaireres Grau de participació en les activitats esportives de dones, joves i xiquetes Altres impactes directes / indirectes no previstos																
Mesura 43	Activitats esportives mixtes																
Descripció	Potenciar la pràctica esportiva i les competicions mixtes en diferents disciplines esportives, i en totes les categories/edats, per a fomentar la coeducació i l'erradicació d'estereotips sexistes en l'esport																
Públic objectiu	Esportistes de tots dos sexes																
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Unitat d'Igualtat Àrea d'Esports																
Calendarització	2024				2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre previst d'esportistes participants, per sexe Nombre d'accions previstes Recursos posats a disposició de la mesura																

Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre previst d'esportistes participants, per sexe / Nombre final d'esportistes participants, per sexe Nombre d'accions previstes / Nombre final d'accions Nombre de competicions mixtes creades en cada categoria Grau d'implementació de la mesura																
Indicadors d'impactes	Grau de participació en les activitats esportives de dones, joves i xiquetes Grau d'impacte en la ciutadania, per sexe Altres impactes directes / indirectes no previstos																
Mesura 44	Finançament d'entitats i activitats esportives																
Descripció	Incloure en les bases per a les ajudes i subvencions destinades al finançament d'associacions i activitats esportives requisits que premien la participació femenina i la inclusió de programes que fomenten l'esport femení i l'eliminació d'estereotips sexistes																
Públic objectiu	Entitats esportives																
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Unitat d'Igualtat Àrea d'Esports																
Calendarització	2024				2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes Recursos posats a disposició de la mesura																
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes / Nombre final d'accions Nombre d'ajudes i subvencions concedides complint els requisits Grau d'implementació de la mesura																
Indicadors d'impactes	Grau de compromís de les entitats esportives amb la igualtat Grau d'impacte en la ciutadania, per sexe Altres impactes directes / indirectes no previstos																
Eix estratègic 7	Una societat saludable i inclusiva																
Objectiu general	Construir una societat saludable i inclusiva, treballant en el benestar i la integració social de les dones pertanyents als col·lectius més vulnerables																
Objectiu específic	Promoure la salut de les dones benifaireres en clau de gènere																
Mesura 45	Escola de salut																
Descripció	Desenvolupar un programa de sensibilització i educació en salut amb perspectiva de gènere dirigit a les dones benifaireres que incloga contingut com: <ul style="list-style-type: none"> – patologies associades al gènere – autocures – desenvolupe d'hàbits i activitats saludables – addiccions – drets sexuals i reproductius – salut reproductiva – climateri i menopausa – envelliment saludable Fomentar la participació de les dones pertanyents a col·lectius vulnerables. Es pot fer coincidir amb el 28 de maig, Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones																

Públic objectiu	Dones de Benifairó de les Valls															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Unitat d'Igualtat Àrea de Salut															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes Nombre previst de participants Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes / Nombre final d'accions Nombre previst de participants / Nombre final de participants Grau de satisfacció de les participants Grau d'adequació de la publicitat Grau d'implementació de la mesura															
Indicadors d'impactes	Grau d'informació obtingut per les participants Altres impactes directes / indirectes no previstos															
Objectiu específic	Dotar les dones d'informació, assessorament i recursos que afavorisquen la seua autonomia personal, prestant especial atenció a les dones en circumstàncies diverses de vulnerabilitat social															
Mesura 46	Inserció laboral de dones pertanyents a col·lectius vulnerables															
Descripció	Prioritzar l'accés de les dones pertanyents a col·lectius vulnerables als recursos formatius i a les borses de treball municipals, amb l'objectiu d'impulsar la seua inserció soci professional i independència econòmica. Per a això, s'assignarà una puntuació de cara a la baremació en els casos de dones: <ul style="list-style-type: none"> – Al capdavant de famílies monoparentals femenines o amb càrregues familiars no compartides – Amb càrregues per familiars dependents – Amb recursos socioeconòmics escassos – En situació de desocupació de llarga duració – Víctimes de violència de gènere – Amb falta d'experiència laboral demostrable 															
Públic objectiu	Dones de Benifairó de les Valls pertanyents a col·lectius vulnerables															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Servicis Municipals de Formació i Ocupació Àrea de Servicis Socials Unitat d'Igualtat															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Recursos posats a disposició de la mesura															

Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre de dones de col·lectius vulnerables beneficiàries dels recursos formatius municipals Nombre de dones de col·lectius vulnerables beneficiàries incorporada en les borses d'ocupació municipals Grau d'implementació de la mesura															
Indicadors d'impactes	Grau d'inserció laboral de les dones en situació de vulnerabilitat, per any Altres impactes directes / indirectes no previstos															
Objectiu específic	Promoure activitats que afavorisquen el benestar físic i mental de les dones i la seua integració i participació en la vida social i pública															
Mesura 47	Activitats per al benestar físic i relacional															
Descripció	Promoure entre les dones benifaireres activitats orientades al benestar físic, però sobretot relacional com: – horts urbans – passejos/pícnics als parcs i en la ruta mediambiental de la Pujada a l'Ermita Procurant incorporar a dones de diferents generacions i contextos, especialment a dones de col·lectius vulnerables															
Públic objectiu	Dones de Benifairó de les Valls															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Àrea de Servicis Socials Unitat d'Igualtat															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes Nombre previst de participants Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes / Nombre final d'accions Nombre previst de participants / Nombre final de participants Grau de satisfacció de les participants Grau d'adequació de la publicitat Grau d'implementació de la mesura															
Indicadors d'impactes	Millora del benestar físic i mental de les persones participants Millora de les relacions socials de les persones participants Sol·licitud de noves accions per les participants Altres impactes directes / indirectes no previstos															
Mesura 48	Activitats intergeneracionals per al benestar personal i relacional															
Descripció	Implicar a tota la comunitat en la millora de la qualitat de vida de les persones majors a través d'activitats culturals i d'oci intergeneracionals, per a impulsar el sentiment de vàlua i l'autoestima, com a – xarrades en centres educatius, – trobades a la biblioteca per a transmetre sabers i competències, etc.															
Públic objectiu	Tota la ciutadania															

Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Àrea de Servicis Socials Àrea d'Educació Unitat d'Igualtat															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes Nombre previst de participants Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes / Nombre final d'accions Nombre previst de participants / Nombre final de participants Grau de satisfacció de les participants Grau d'adequació de la publicitat Grau d'implementació de la mesura															
Indicadors d'impactes	Millora del benestar físic i mental de les persones participants Millora de les relacions socials de les persones participants Sol·licitud de noves accions per les participants Altres impactes directes / indirectes no previstos															
Eix estratègic 8	Municipi i entorn en clau de gènere															
Objectiu general	Construir un municipi en clau de gènere, corresponsable, cuidador i sostenible															
Objectiu específic	Integrar la perspectiva de gènere en les polítiques i projectes urbanístics, de gestió de la mobilitat urbana, dels espais públics i del medi ambient															
Mesura 49	Formació i sensibilització en urbanisme, entorn públic i medi ambient des d'una perspectiva de gènere															
Descripció	Formar el personal tècnic i polític en l'aplicació de la perspectiva de gènere en les polítiques d'urbanisme, gestió dels espais públics i medi ambient. Sensibilitzar sobre els diferents usos de l'espai per part de les dones i sobre la importància de la participació de dones i d'organitzacions de dones en els processos que es desenvolupen Donar a conèixer els recursos facilitats per la Conselleria en esta línia															
Públic objectiu	Personal tècnic i polític d'urbanisme, entorn públic i medi ambient															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Unitat d'Igualtat Àrea d'Urbanisme Àrea de Medi Ambient															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre de docents, per sexe Nombre de persones convocades, per sexe Recursos posats a disposició de la mesura															

Indicadors de resultats	Nombre final de persones assistents a la formació, per sexe Grau d'adequació de la publicitat Grau de satisfacció de les persones assistents, per sexe															
Indicadors d'impactes	Grau de sensibilització i formació aconseguit, per sexe Evolució dels projectes i activitats amb perspectiva de gènere per any Altres impactes directes / indirectes no previstos															
Objectiu específic	Transformar progressivament l'espai urbà per a facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral i incrementar la seguretat															
Mesura 50	Estudi local de necessitats urbanístiques															
Descripció	Realitzar un estudi en clau de gènere de la mobilitat i seguretat urbana, que tinga en compte les necessitats de les dones i les especials dificultats a les quals s'enfronten les dones pertanyents a col·lectius vulnerables Per a això es recomana involucrar a la ciutadania, especialment la femenina i realitzar una passejada pel municipi per a identificar aquells punts que suposen barreres de gènere en la mobilitat, transport públic, seguretat, usos del temps, il·luminació, acerat, entre altres La participació de dones de diferents edats i contextos resulta clau per a això															
Públic objectiu	Tota la ciutadania															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Unitat d'Igualtat Àrea d'Urbanisme Àrea de Medi Ambient															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes Nombre previst de participants Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes / Nombre final d'accions Nombre previst de participants / Nombre final de participants Grau d'implementació de la mesura															
Indicadors d'impactes	Nombre de millores implementades en el municipi, per any Grau de millora en la seguretat en els espais públics percebut, per sexe Altres impactes directes / indirectes no previstos															
Objectiu específic	Equilibrar el reconeixement social de dones i homes que es realitza a través d'elements urbans															
Mesura 51	Registre de la llista de carrers municipal															
Descripció	Elaborar un registre de la llista de carrers municipal amb enfocament de gènere, per a observar la representació de tots dos sexes. Es pot plantejar com una de les activitats intergeneracionals suggerides en la mesura 47 Activitats per al benestar físic i relacional En cas d'estar les dones infrarepresentades, dedicar les noves vies urbanes i/o parcs a dones notables															
Públic objectiu	Tota la ciutadania															

Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Unitat d'Igualtat Àrea d'Urbanisme															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes Nombre previst de participants Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes / Nombre final d'accions Nombre previst de participants / Nombre final de participants Grau d'implementació de la mesura															
Indicadors d'impactes	Evolució de la representació de tots dos sexes en la llista de carrers municipal Altres impactes directes / indirectes no previstos															
Eix estratègic 9	Violències masclistes															
Objectiu general	Ampliar i reforçar les polítiques i actuacions dirigides a erradicar la violència de gènere															
Objectiu específic	Reforçar els recursos municipals per a la detecció, prevenció i actuació davant la violència de gènere															
Mesura 52	Protocol contra la violència de gènere															
Descripció	Elaborar un protocol municipal per a la detecció, prevenció i actuació davant la violència de gènere Difondre el protocol entre personal municipal, moviment associatiu, agents clau i ciutadania en el seu conjunt															
Públic objectiu	Tota la ciutadania															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Unitat d'Igualtat															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre d'accions previstes Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre d'accions previstes / Nombre final d'accions Grau de compliment d'objectius de la mesura Grau d'adequació de la difusió															
Indicadors d'impactes	Grau de coneixement del Pla d'Igualtat per part del personal polític i tècnic de l'Ajuntament, per sexe Grau de coneixement del Pla d'Igualtat pel teixit associatiu municipal Grau de coneixement del Pla d'Igualtat per part de la ciutadania, per sexe Altres impactes directes i / o indirectes no previstos															

Objectiu específic	Sensibilitzar a la ciutadania benifairera sobre la violència de gènere															
Mesura 53	Campanyes prevenció i actuació front les violències masclistes															
Descripció	Mantindre i reforçar les campanyes i programes per a la prevenció i actuació enfront de la violència de gènere, programant accions a més del 25N, al llarg de tot l'any Posar l'accent a contrarestar en elles els falsos mites i llegendes i conscienciar a les dones sobre la importància de denunciar les agressions Involucrar a tota la ciutadania, especialment a la joventut															
Públic objectiu	Tota la ciutadania															
Responsables d'implantació	Comissió Transversal de Gènere Unitat d'Igualtat Àrea de Servicis Socials															
Calendarització	2024			2025				2026				2027				2028
	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Indicadors de processos	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes Recursos posats a disposició de la mesura															
Indicadors de resultats	Nombre previst de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe / Nombre final de persones implicades en l'execució de la mesura, per sexe Nombre d'accions previstes / Nombre final d'accions Grau d'implementació de la mesura															
Indicadors d'impactes	Nombre de persones beneficiàries, per sexe Grau de sensibilització aconseguit, per sexe Grau d'acceptació de les accions, per sexe Evolució de les denúncies per violència de gènere, per any Altres impactes directes i / o indirectes no previstos															

6. VIGÈNCIA I HORIZÓ TEMPORAL

El I Pla d'Igualtat Municipal d'Igualtat tindrà una vigència de 4 anys, a partir del moment d'aprovació. En l'últim any es realitzaran les memòries i avaluacions globals, tant de cadascun dels eixos estratègics com del Pla en el seu conjunt.

El cronograma d'actuació previst és el següent:

EIX	MESURA	2024			2025				2026				2027				2028		
		2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T		
1	1	Aprovació del I PMIO pel ple	■																
	2	Difusió del I PMIO	■																
	3	Formació bàsica en igualtat d'oportunitats		■							■								
	4	Formació en transversalització de les polítiques d'igualtat			■														
	5	Formació en pressupostos amb perspectiva de gènere			■														
	6	Clàusules d'igualtat en plecs de contractació i en convocatòries de subvencions.			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	7	Partida pressupostària per a implementar el I PMIO			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	8	Comissió Transversal de Gènere	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	9	Indicadors per al seguiment i avaluació del I Pla Municipal d'Igualtat	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	10	Recollida de dades desagregades per sexe	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	11	Protocol de comunicació inclusiva i no sexista			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	12	Formació en comunicació no sexista i inclusiva			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
2	13	Anàlisi de les necessitats i demandes formatives de les dones benifaireres			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	14	Informar sobre la normativa laboral i els recursos existents en matèria d'igualtat			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	15	Promoció del emprenedisme femení			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	16	Programa de mentoria per a dones emprenedores			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	17	Erradicació de la bretxa tecnològica de gènere			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
3	18	Canals de participació virtual i presencial	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	19	Taller de lideratge i apoderament per a dones			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

EIX	MESURA		2024			2025			2026				2027				2028		
			2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	
3	20	Presència equilibrada entre dones i homes																	
	21	Consell d'Igualtat																	
	22	Comissió i espais de participació ciutadana																	
	23	Fomentar l'associacionisme de dones																	
4	24	Recursos per a la conciliació corresponsable																	
	25	Facilitar la participació de totes les persones en les activitats municipals																	
	26	Mapa de recursos per a la conciliació corresponsable																	
	27	Sensibilització per a la corresponsabilitat																	
5	28	Formació en igualtat i coeducació																	
	29	Criteris educatius en clau de gènere																	
	30	Coeducació en acció																	
	31	Orientació Professional igualitària i no discriminatòria																	
6	32	Campanyes i accions per a la transformació social																	
	33	Bretxes de gènere en la cultura, l'esport i l'oci																	
	34	Avaluacions prèvies d'impacte de gènere																	
	35	Figures referents en el saber, l'art i la cultura																	
	36	Festes amb perspectiva de gènere																	
	37	Transformar mentalitats costumistes																	
	38	Punts violetes en festes i espais d'oci																	
	39	Campanya del joguet no sexista, no violent																	
	40	Recuperar activitats tradicionals des de la coeducació																	
	41	Esport sense estereotips de gènere																	
	42	Foment de la pràctica esportiva en xiquetes i dones																	
	43	Activitats esportives mixtes																	
44	Finançament d'entitats i activitats esportives																		
7	45	Escola de salut																	

EIX	MESURA	2024			2025				2026				2027				2028
		2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
7	46																
	47																
	48																
8	49																
	50																
	51																
9	52																
	53																
Seguiment del pla	Seguiment del pla																
Avaluació del pla	Avaluació anual																
	Avaluació final																

7. SISTEMA DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ

El seguiment i l'avaluació són fases essencials en el disseny i implementació d'un PMIO. De manera didàctica i organitzativa, estes etapes es registren en últim lloc en el document i en el cronograma, però en realitat han de ser **contínues**.

El **principal objectiu** del sistema de seguiment i avaluació del Pla d'Igualtat és **afavorir la transparència, la rendició de comptes i el bon govern**.

La **finalitat** del sistema de seguiment i avaluació és **proporcionar informació** que permeta identificar tant el grau d'execució de les mesures del Pla, com a las fortaleses i debilitats trobades en el desenvolupament de les actuacions i l'eficàcia del model de gestió. Addicionalment ha de servir d'instrument d'informació als diferents agents implicats en el seu desenvolupament i facilitar l'avaluació final.

El seguiment és **clau** per a la consecució dels objectius perseguits amb el pla ja que disposar d'informació actualitzada relativa al seu desenvolupament suposa poder:

- ▶ Adaptar el Pla a les necessitats que van sorgint
- ▶ Identificar aspectes de millora al llarg del procés
- ▶ Conèixer el grau de compliment dels objectius marcats per a cada mesura
- ▶ Definir noves necessitats i propostes de millora.

A este efecte s'ha dissenyat un **sistema específic d'indicadors de gènere**, per a recaptar informació sobre els **processos** previstos, **resultats** obtinguts i **impactes** generats en la ciutadania de cadascuna de les mesures proposades en el Pla.

El disseny metodològic proposat ha pres com a referència tant les recomanacions de l'Institut de la Dona per a l'avaluació de plans d'igualtat, com les de la Direcció General de les Dones de la Generalitat Valenciana. Este model d'avaluació es concreta en tres dimensions que recorren tres nivells d'anàlisi, des dels aspectes micro (accions) fins als aspectes macro (eixos), passant per un nivell intermedi que correspon als objectius. Les dimensions són les següents:

- ▶ **Avaluació de procés:** identifica el nivell de desenvolupament de les accions empreses per mitjà de les activitats planificades i el tipus de dificultats trobades.
- ▶ **Avaluació de resultats:** identifica la consecució dels objectius específics establits en el pla a través del grau de compliment i adequació de les accions.
- ▶ **Avaluació d'impacte:** identifica el grau de consecució de l'objectiu general.

El seguiment de les accions ha de ser realitzat pels departaments o àrees responsables d'implantació assignats en cada mesura, els qui comptaran amb la fitxa de seguiment annexa a este Pla.

Anualment es realitzarà una avaluació de procés i resultat, en la qual es determinarà el grau d'implementació de les accions previstes per a l'exercici, i s'arreplegaran els assoliments i les dificultats durant l'execució d'este.

En acabar el període de vigència del Pla es realitzarà una avaluació final, a partir d'informes sobre cadascun dels objectius fixats en el Pla d'Igualtat.

La Comissió Transversal de Gènere s'encarregarà d'impulsar el seguiment de les accions i de recaptar els informes d'avaluació anual, amb la condició de fer un seguiment a la implementació del Pla Estratègic.

8. ANNEXOS

Fitxa de seguiment d'accions

FITXA DE SEGUIMENT D'ACCIONS			
Acció	<i>(indicar acció)</i>		
Descripció			
Responsables d'implantació			
Data d'implantació			
Data de seguiment			
Fitxa emplenada per			
Indicadors de seguiment i avaluació			
<i>(Traslladar tots els indicadors inclosos en la fitxa de la mesura)</i>			
Indicadors de resultat			
Nivell d'execució	Pendent	En execució	Finalitzada
Motiu pel qual l'acció no s'ha iniciat o executat totalment	Falta de recursos materials		
	Falta de temps		
	Falta de participació		
	Descoordinació amb altres departaments		
	Desoneixement del desenvolupament		
	Altres motius (especificar)		
Indicadors de procés			
Adequació dels recursos assignats			
Dificultats i barreres trobades per a la implantació			
Solucions adoptades (si és el cas)			
Indicadors d'impacte			
Reducció de desigualtats			
Millores produïdes			
Propostes de futur			
Documentació acreditativa de l'execució de la mesura			

Conceptes bàsics /glossari

Per a assegurar el correcte enteniment i una interpretació comuna, es traslladen ací les definicions contingudes en la Llei orgànica 3/2007 i el Reial decret llei 6/2019, d'aquelles expressions que puguen ser contingudes en este document.

Qualsevol altra definició inclosa en la Llei i no reproduïda en este document serà també d'aplicació, així com les que apareguen en la resta de legislació sobre la matèria.

Principi d'igualtat de tracte entre dones i homes.

El principi d'igualtat de tracte entre dones i homes suposa l'absència de tota discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe, i, especialment, les derivades de la maternitat, l'assumpció d'obligacions familiars i l'estat civil.

Igualtat d'accés a l'ocupació, promoció, retribució, comunicació i prevenció de l'assetjament.

El principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, aplicable en l'àmbit de l'ocupació privada i en el de l'ocupació pública, es garantirà, en els termes previstos en la normativa aplicable, en l'accés a l'ocupació, fins i tot al treball per compte propi, en la formació professional, en les condicions de treball, incloses les retributives i les d'acomiadament, i en l'afiliació i participació en les organitzacions sindicals i empresarials, o en qualsevol organització en la qual les persones que la componguen exercisquen una professió concreta, incloses les prestacions concedides per estes.

Discriminació directa i indirecta.

Es considera discriminació directa per raó de sexe la situació en la qual es troba una persona que siga, haja sigut o poguera ser tractada, en atenció al seu sexe, de manera menys favorable que una altra que es trobe en una en situació comparable.

Es considera discriminació indirecta per raó de sexe la situació en la qual una disposició, criteri o pràctica aparentment neutres posen a persones d'un sexe en desavantatge particular respecte a persones de l'altre sexe, llevat que esta disposició, criteri o pràctica puguen justificar-se objectivament en atenció a una finalitat legítima i que els mitjans per a aconseguir esta finalitat siguen necessaris i adequats. En qualsevol cas, es considera discriminatòria tota orde de discriminar, directament o indirectament, per raó de sexe.

Accions positives.

Amb la finalitat de fer efectiu el dret constitucional de la igualtat, els Poders Públics adoptaran mesures específiques en favor de les dones per a corregir situacions paleses de desigualtat de fet respecte dels homes. Tals mesures, que seran aplicables mentres subsistisquen estes situacions, hauran de ser raonables i proporcionades en relació amb l'objectiu perseguit en cada cas. També les persones físiques i jurídiques privades podran adoptar este tipus de mesures en els termes establits en la Llei.

Assetjament sexual i assetjament per raó de sexe.

Constitueix assetjament sexual qualsevol comportament, verbal o físic, de naturalesa sexual que tinga el propòsit o produísca l'efecte d'atemptar contra de dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.

Constitueix assetjament per raó de sexe qualsevol comportament realitzat en funció del sexe d'una persona, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seua dignitat i de crear un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.

Es considera en tot cas discriminatori l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.

El condicionament d'un dret o d'una expectativa de dret a l'acceptació d'una situació constitutiva d'assetjament sexual o d'assetjament per raó de sexe es considerarà també acte de discriminació per raó de sexe.

Discriminació per embaràs o maternitat.

Constitueix discriminació directa per raó de sexe tot tracte desfavorable a les dones relacionat amb l'embaràs o la maternitat.

Indemnitat enfront de represàlies.

També es considerarà discriminació per raó de sexe qualsevol tracte advers o efecte negatiu que es produísca en una persona a conseqüència de la presentació per la seua part de queixa, reclamació, denúncia, demanda o recurs, de qualsevol tipus, destinats a impedir la seua discriminació i a exigir el compliment efectiu del principi d'igualtat de tracte entre dones i homes.

Conseqüències jurídiques de les conductes discriminatòries.

Els actes i les clàusules dels negocis jurídics que constitueixen o causen discriminació per raó de sexe es consideraran nuls i sense efecte, i donaran lloc a responsabilitat a través d'un sistema de reparacions o indemnitzacions que siguen reals, efectives i proporcionades al perjudici patit, així com, si és el cas, a través d'un sistema eficaç i dissuasiu de sancions que previnga la realització de conductes discriminatòries.

Tutela judicial efectiva.

Qualsevol persona podrà recaptar dels tribunals la tutela del dret a la igualtat entre dones i homes, d'acord amb el que s'estableix en l'article 53.2 de la Constitució, fins i tot després de la terminació de la relació en la qual suposadament s'ha produït la discriminació.

La capacitat i legitimació per a intervindre en els processos civils, socials i contenciós-administratius que versen sobre la defensa d'este dret corresponen a les persones físiques i jurídiques amb interès legítim, determinades en les Lleis reguladores d'estos processos. La persona assetjada serà l'única legitimada en els litigis sobre assetjament sexual i assetjament per raó de sexe.

Drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

Els drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral es reconeixen als treballadors i les treballadores en forma que fomenten l'assumpció equilibrada de les responsabilitats familiars, evitant tota discriminació basada en el seu exercici.

Igualtat de remuneració per treballs d'igual valor.

L'empresa està obligada a pagar per la prestació d'un treball d'igual valor la mateixa retribució, satisfeta directament o indirectament, i qualsevol que siga la naturalesa d'esta, salarial o extrasalarial, sense que pugui produir-se cap discriminació per raó de sexe en cap dels elements o condicions d'aquella.

Afegim, a més, una sèrie de conceptes que considerem útils a l'hora d'abordar la igualtat entre dones i homes:

Anàlisi amb perspectiva de gènere.

Estudi de les diferències de condicions, necessitats, índexs de participació, accés als recursos i desenvolupament, control d'actius, poder de presa de decisions, etc., entre homes i dones degudes als rols que tradicionalment se'ls ha assignat.

Auditoria de gènere.

Anàlisi i avaluació de polítiques, programes i institucions quant a com apliquen criteris relacionats amb el gènere.

Bretxa salarial.

Es referix a les diferències salarials entre dones i homes, tant en l'exercici de treballs iguals com la produïda en els treballs "feminitzats", és a dir, treballs on la majoria de les persones que ocupen els llocs són dones.

Corresponsabilitat.

Compromís social d'homes, dones, administracions públiques, empreses i sindicats per a cuidar i fer-se càrrec en igual mesura i valor del reproductiu i el productiu, el domèstic i el públic, de la cura i del manteniment.

Diagnòstic de situació.

Segons el Ministeri de Sanitat, Servicis Socials i Igualtat, consistix en un estudi quantitatiu i qualitatiu de la situació de l'entitat en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, que proporciona informació sobre l'estructura organitzativa de l'entitat i de la situació de les persones que allí treballen. La seua participació en tots els processos i les seues necessitats detecta les possibles desigualtats o discriminacions per raó de sexe i sustenta la realització del Pla d'Igualtat.

Doble jornada.

És aquella que comprén, tant la jornada laboral, com les hores de treball domèstic no remunerat. Això implica que la dona, fins i tot havent-se incorporat al mercat de treball, continua assumint, en exclusiva o almenys en gran manera, la responsabilitat relacionada amb les tasques domèstiques.

Indicadors de gènere.

Són variables d'anàlisi que descriuen la situació de les dones i els homes en la societat.

Llenguatge sexista.

És aquell ús que es fa del llenguatge, on s'oculta, se subordina, s'infravalora i s'exclou a la dona.

Segregació horitzontal del treball.

Implica un accés diferencial entre homes i dones a ocupacions i llocs de treball, branques i categories ocupacionals, d'acord amb estereotips i rols de gènere.

Segregació vertical del treball.

Implica un accés diferencial entre homes i dones a les diferents jerarquies dins d'una organització, i que habitualment situa a les dones en els escalons inferiors.

Sostre de cristall.

Són una sèrie de factors socials que impedeixen a les dones accedir als escalons més elevats de les jerarquies de poder, dels quals el més important és la maternitat i les cures.

Sòl enganxós.

Es el fenomen que experimenten les dones en veure que, per la falta de polítiques efectives de corresponsabilitat i conciliació, els resulta extremadament costós acceptar càrrecs de responsabilitat, i renuncien a estes possibilitats de promoció.

elig
CONSULTORIA
IGUALDAD Y DIVERSIDAD



ajuntament

BENIFAIRÓ DE LES VALLS