

II PLA PER LA IGUALTAT
D'OPORTUNITATS
I LA GESTIÓ DE LES DIVERSITATS DE
XALÓ 2023- 2027.



ÍNDEX

1. INTRODUCCIÓ
2. PRINCIPIS ORIENTADORS
3. LEGISLACIÓ
4. TRAJECTÒRIA DE LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES
5. METODOLOGIA I FASES DEL TREBALL
6. DIAGNÒSTIC D'IGUALTAT MUNICIPAL
 - a. Estructura poblacional
 - b. Treball i ocupació
 - c. Educació, cultura i esports.
 - d. Inclusió social i salut
 - e. Participació ciutadana
 - f. Serveis socials i violència de gènere
7. PLA D'ACCIÓ 2023 - 2027

1. INTRODUCCIÓ

La consecució de la igualtat entre dones i homes, viure en un món lliure d'estereotips, desigualtats i violències, on totes i tots tinguen les mateixes oportunitats, és responsabilitat de tots els agents socials i polítics.

L'Ajuntament de Xaló, com a institució més propera a la ciutadania, i prenent consciència del paper exemplificador que té l'administració, és una entitat clau per a conèixer la realitat del municipi amb perspectiva de gènere, planificar objectius i dur a terme accions que vagen encaminades a aconseguir una igualtat real i efectiva entre dones i homes.

L'Ajuntament de Xaló porta ja una trajectòria concreta en l'àrea de la igualtat, plasmant-se en la realització del I Pla d'Igualtat d'Oportunitats Municipal entre dones i homes de 2017-2021. Un pla que va arreplegar la voluntat de dur a terme avanços cap a la igualtat, però que també mostrava la necessitat de dotar de recursos necessaris perquè fora efectiva.

El II Pla d'Igualtat d'Oportunitats Municipal es planteja com un seguiment i una reconducció, actualitzant l'anàlisi de la realitat del municipi de Parcent i la seua població i plantejant propòsits i accions viables, necessàries, concretes amb un sol fi, la consecució de la igualtat real de les persones en el poble de Parcent.

1. PRINCIPIS ORIENTADORS.

L'estratègia a dur a terme en els pròxims quatre anys a favor de la igualtat en el municipi de Xaló exigeix determinar un pla d'acció basat en l'observació de la realitat i fonamentat en principis bàsics que guien les accions d'igualtat a dur a terme.

El compromís cap a la igualtat suposa l'acceptació dels següents principis bàsics, que seran la base per a l'articulació de les accions i programes del II Pla i, per tant, li donaran sentit.

Lluita contra les violències masclistes

El treball cap a l'erradicació de les violències per raó de gènere és una línia transversal a totes les accions a dur a terme. La lluita contra les violències ha de contemplar també la seua prevenció i la sensibilització de la ciutadania de Xaló.

Implicació Ciutadana

Donar espai a la ciutadania per tal de prendre partit en les polítiques públiques és un pilar bàsic de la democràcia, i en aquest sentit cal impulsar la creació dels òrgans de participació necessaris perquè puguen estar representades entitats associatives, veïnat i personal de l'ajuntament de Xaló.

Transversalitat

Incorporació de la perspectiva de gènere en totes les àrees i polítiques de l'Ajuntament de Xaló, com a eix fonamental del desenvolupament d'una política igualitària amb l'aplicació transversal d'accions per a abordar les desigualtats entre dones i homes des de tots els àmbits municipals que milloren l'efectivitat de les estratègies.

Diversitat i Interseccionalitat

Les polítiques d'igualtat deuen contemplar la diversitat des d'una concepció àmplia contemplant que la diversitat no correspon a una sola condició, sinó que és fruit de combinacions socials més complexes que recullen la cultura i el gènere.

En l'elaboració d'objectius i actuacions del Pla serà imprescindible creuar el gènere amb altres condicions per fer front a les desigualtats socials, valorant la diversitat de les dones del municipi, atenent més enllà de la nacionalitat, la cultura o la situació econòmica, als diferents interessos personals i comuns i permeten la participació ciutadana.

Justícia Social

Assumir el Pla d'igualtat com l'eina per a articular el compromís i el deure que la corporació municipal posseeix per a evitar els obstacles socials que dificulten la llibertat i integritat de les dones, i impedeixen l'avanç de la societat justa i democràtica.

2. LEGISLACIÓ.

ÀMBIT NACIONAL

La **Constitució Espanyola de 1978**, estableix en l'**article 14**: "Els espanyols són iguals davant la llei, sense que pugui prevaldre cap discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social. De la mateixa manera, l'article 9.2 indica: Correspon als poders públics promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives; remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social".

La **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes** que pretén lluitar contra la discriminació per raó de sexe en qualsevol àmbit de la vida, fent efectiu el dret d'igualtat de tracte i condicions entre homes i dones.

La novetat més gran d'aquesta llei radica en la prevenció de conductes discriminatòries i en el disseny de polítiques actives per fer efectiu al principi d'igualtat. Contempla la transversalitat com a estratègia per adoptar la perspectiva de gènere en tots els àmbits que es duen a terme des de l'Estat, independentment de l'espai.

Art. 3. "El principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes suposa l'absència de tota discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe".

Art. 14. "Criteris generals d'actuació dels poders públics.

1. Fer efectiu el dret constitucional d'igualtat entre dones i homes
2. Integar el principi d'igualtat en el conjunt de les polítiques econòmica, laboral, social, cultural i artística, amb la finalitat d'evitar la segregació laboral i eliminar les diferències retributives. Així com potenciar el creixement de l'empresariat femení en tots els àmbits que abraça el treball de les dones, inclòs el domèstic.
3. Col·laboració entre les distintes administracions públiques en l'aplicació del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats.

4. Participació equilibrada de dones i homes en les candidatures electorals i en la presa de decisions.
5. Adopció de mesures necessàries per a l'erradicació de la violència de gènere.
6. Consideració de les dificultats en què es troben les dones de col·lectius d'especial vulnerabilitat, per als quals els poders públics adoptaran mesures d'acció positiva.
7. Protecció de la maternitat.
8. Establiment de mesures que assegurin la conciliació del treball i de la vida personal i familiar, així com el foment de la coresponsabilitat.
9. Foment d'instruments de col·laboració entre les distintes administracions públiques i els agents socials com associacions de dones i altres entitats privades.
10. El foment del principi d'igualtat entre dones i homes en les relacions particulars.
11. Implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques.
12. Tots els punts considerats en aquest article es promouran i integraran d'igual manera en la política espanyola de cooperació internacional pel desenvolupament".

Art. 15. "Les administracions públiques integraran de forma activa la transversalitat al principi d'igualtat de tracte entre dones i homes, en les seues disposicions normatives i en el desenvolupament del conjunt de totes les seues activitats".

ÀMBIT AUTONÒMIC

La **Llei 9/2003, de 2 d'abril, per la igualtat entre dones i homes en la Comunitat Valenciana**, ve a reforçar la Llei Estatal en el compliment de la transversalitat com ferramenta per aconseguir la igualtat d'oportunitats.

Art. 4. "Principis rectors de l'acció administrativa.

1. Els poders públics valencians adoptaran les mesures apropiades per modificar els patrons socioculturals de conducta assignats en funció del gènere, amb la finalitat d'eliminar els prejudicis, usos i costums basats en la idea d'inferioritat o en funcions estereotipades de dones i homes contràries al principi d'igualtat.

2. Les distintes administracions públiques adoptaran una estratègia dual basada en el principi de complementarietat de mesures d'acció positiva i la transversalitat de gènere. L'adopció de mesures especials de caràcter temporal encaminades a accelerar la igualtat de facto entre la dona i l'home no es considerarà discriminatòria en la forma definida en les convencions internacionals. Aquestes mesures cessaran quan s'hagen obtingut els objectius d'igualtat, oportunitat i tracte”.

En el seu **títol II, sobre l'actuació administrativa**, estableix una sèrie d'obligacions, entre les quals s'inclouen:

1. L'educació per la igualtat.
2. Igualtat i participació política.
3. La igualtat en l'àmbit laboral.
4. Benestar i família.
5. Igualtat d'oportunitats en el marc de la Societat de la Informació.
6. Igualtat i mitjans de comunicació social.
7. La violència contra les dones.

3. TRAJECTÒRIA DE LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES

L'Ajuntament de Xaló parteix d'una situació concreta, conseqüència d'una trajectòria de polítiques públiques, d'accions coordinades i executades dins del I Pla d'Oportunitats Municipal que es va aprovar en 2017.

El Pla per la Igualtat d'Oportunitats i la gestió de la diversitat, Xaló 2017-2021 va ser un Pla ha sigut la ferramenta que ha guiat el treball des de l'ajuntament per a la consecució de la igualtat entre homes i dones del poble.

El document comptava amb un total de 8 àrees de treball amb propostes d'accions per a cada àrea, un total de 75 accions. Segons l'avaluació, la valoració conjunta de les àrees mostra que el 48,3% de les accions proposades en el Pla d'Igualtat s'han realitzat al llarg dels quatre anys de vigència del Pla. D'altra banda, les accions que parcialment s'han dut a

terme són el 19,3% del total. Mentre que el 53,2% de les accions no s'han arribat a materialitzar. Aquests percentatges fan al·lusió al conjunt de les 62 accions que el personal tècnic de l'ajuntament de Xaló va marcar com a viables.

Les àrees del Pla i el nombre d'accions per cadascuna de les àrees es mostren en la taula següent:

ÀREA	Grau de no viabilitat de les accions proposades	Grau de compliment accions realitzades	Grau de compliment accions parcialment realitzades	Grau de compliment d'accions no realitzades segons la seua viabilitat
ÀREA 1. TRANSVERSALITAT	18,1%	55,5%	33,3%	11,1%
ÀREA 2. DESENVOLUPAMENT LOCAL I OCUPACIÓ	42,8%	0%	25%	75%
ÀREA 3. EDUCACIÓ I JOVENTUT	10%	55,5%	11,1%	33,3%
ÀREA 4. ESPORTS	22,2%	33,3%	22,2%	44,4%
ÀREA 5. CULTURA	18,1%	55,5%	33,3%	11,1%
ÀREA 6. PARTICIPACIÓ I SALUT	33,3%	50%	0%	50%
ÀREA 7. VIOLÈNCIA DE GÈNERE	0%	40%	20%	40%
ÀREA 8. DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE	0%	62,5%	0%	37,5%

Taula grau de compliment del Pla d'Igualtat per àrees en percentatges (Avaluació final del Pla d'Igualtat 2021).

Aquests resultats, així com les recomanacions que a continuació mostrarem i que han estat extretes de l'Avaluació final del I Pla d'Igualtat (2021), és informació necessària que serà utilitzada per a poder planificar el II Pla d'Igualtat de Xaló.

Àrea	Recomanacions per àrees
1. Incorporació i desenvolupament de la perspectiva de gènere en l'administració local	<ul style="list-style-type: none"> - Assignar un pressupost fix anual per a RRHH i i especialitats en matèria d'igualtat per atorgar continuïtat al servei. - Dotar de pressupost anual al I Pla d'Igualtat per any per tal de garantir la seua realització. - Realitzar una formació de més de 2 hores, amb caràcter obligatori per al personal de l'Ajuntament - Dotar de personal a la regidoria per tal de donar major impuls a la comissió de seguiment del Pla. - Aplicar el llenguatge no sexista en documents oficials, plecs i contractes públics.
2. Desenvolupament local i ocupació	<ul style="list-style-type: none"> - Facilitar l'accés de les dones a la formació en noves tecnologies. - Donar major difusió i suport a la creació d'empreses de dones. - Realitzar tallers de formació en igualtat amb el teixit empresarial. - Crear reunions de treball amb l'empresariat de Xaló buscant la seua col·laboració continuada en campanyes de sensibilització
3. Educació i joventut	<ul style="list-style-type: none"> - Amb relació a la taula d'educació cal formalitzar un espai on estiga tota la comunitat educativa. - Fer una programació municipal d'activitats relacionades amb la igualtat de gènere (cicles de cine-fòrum, xarrades, etc.) - Crear una oferta d'oci i temps lliure amb perspectiva de gènere per a la població adolescent.

	<ul style="list-style-type: none"> - Dur a terme una campanya en el centre escolar sobre la dansa i el paper dels xics en aquesta.
4. Esport	<ul style="list-style-type: none"> - Fer un programa de formació específica en igualtat i diversitat al personal de l'ajuntament dedicat en l'esport. - Donar continuïtat a la campanya de sensibilització en el centre educatiu amb models positius que trenque els estereotips de gènere adherits als esports. - Seguir organitzant esdeveniments esportius per a commemorar dates rellevants (8 de març, 25 de novembre, lluita contra el càncer de mama o malalties ginecològiques), buscant la participació activa de les dones i xiquetes. - Desenvolupar accions formatives a les associacions esportives per tal que puguen incloure la perspectiva de gènere en les seues activitats
5. Cultura	<ul style="list-style-type: none"> - Donar continuïtat als tallers intergeneracionals amb l'objectiu de rescatar i investigar el paper de les dones de Xaló en totes les esferes de la vida. - Continuar donant a conèixer les dones que han contribuït al desenvolupament del poble de Xaló, tant històricament com en l'actualitat. És recomanable indagar en el treball del camp i en treballs vinculats en el desenvolupament. - Continuar amb els Premis anuals escolars de recerca sobre el paper i saviesa de les dones de Xaló. - Fer una proposta de revisió dels noms dels carrers, places i edificis públics per tal d'establir una presència equilibrada entre els noms de dones i d'homes.
6. Participació i Salut	<ul style="list-style-type: none"> - Creació de Consell Municipal d'igualtat i diversitat amb la participació de personal de l'ajuntament, associacions i ciutadania en general. - Incorporar una comunicació fluida i directa amb el centre de salut de Xaló per tal d'obtenir dades de

	<p>manera periòdica.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborar un programa de fisioteràpia preventiva per a dones a totes les edats.
7. Violència de gènere	<ul style="list-style-type: none"> - Donar continuïtat a les accions de repulsa contra la violència de gènere per part de la corporació en el moment en què es puga produir un assassinat en qualsevol part d'Espanya. - Realitzar cursos i jornades de prevenció de violència de gènere adreçades al funcionariat. - Continuar establint col·laboració amb el centre educatiu per al disseny i execució d'activitats per a la celebració del 25 de novembre, dins i/o fora del centre. - Dissenyar i crear un protocol d'actuació i coordinació entre el departament responsable de l'Ajuntament de Xaló, la treballadora social de la MASSMA, Centre Dona i la Guàrdia Civil. - Donar a conèixer el protocol d'actuació entre el personal funcionari de l'Ajuntament. - Buscar col·laboració, cooperació i suport entre les administracions públiques de la província i comunitat autònoma.
8. Diversitat sexual i de gènere	<ul style="list-style-type: none"> - Presentar i aprovar una moció per la diversitat sexual i de gènere en Xaló. - Revisar el protocol de Festes. - Fer una programació de cicle de cine

Com s'apuntava en l'avaluació del I Pla d'Igualtat, les accions que s'han avaluat com a no viables s'haurien de contemplar en el proper II Pla d'Igualtat, perquè no són viables en la situació i recursos del moment d'execució del I Pla d'Igualtat. Igualment, són rellevants per assolir l'equitat entre la ciutadania i, per tant, s'haurien d'anar replantejant en aquest i pròxims Plans d'Igualtat.

4. METODOLOGIA I FASES DEL TREBALL.

Aquest Pla d'Igualtat s'ha elaborat en dues fases: el diagnòstic i el pla d'acció.

En la primera fase, el diagnòstic, té per objectiu conèixer la situació d'igualtat de gènere al municipi mitjançant la identificació d'aspectes que puguen presentar desequilibris i estar generant discriminacions directes o indirectes per raó de gènere entre homes i dones.

S'han marcat els següents objectius específics per tal d'assolir l'objectiu principal de la diagnosi:

- Analitzar l'estructura poblacional de Xaló, la seua evolució i les principals taxes demogràfiques.
- Estudiar la situació de les dones al mercat laboral referint tant l'esfera global com la local.
- Recollir informació relacionada amb l'educació, cultura i participació del municipi.

La metodologia utilitzada en l'elaboració del diagnòstic ha consistit principalment a recopilar dades provinents de fonts secundàries oficials.

Pel que fa a l'elaboració del diagnòstic, a l'hora de marcar les línies de treball s'han tingut en compte els següents aspectes:

1. El context territorial: factors demogràfics, econòmics i organitzatius (padró municipal, INE, SEPE, ARGOS).
2. Els rols: productiu remunerat, productiu no remunerat, comunitari associatiu (SEPE, ARGOS).

A continuació hi presentem una breu descripció de les fonts i tècniques de recollida d'informació que s'han utilitzat per a elaborar el diagnòstic:

1. Fonts secundàries. Estadístiques dels diferents organismes públics, estudis oficials, etc. (INE, CIS, Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana, Seguretat Social, SEPE, Observatori de Creama).
2. Informació primària: pàgina web

A més, s'ha dut a terme una anàlisi de l'avaluació del I Pla d'Igualtat Municipal per continuar amb les línies d'actuació que han dut a la millora de les condicions de les dones i, d'altra banda, per millorar, corregir o formular noves estratègies i propostes d'actuació.

En la següent fase, Pla d'Acció, l'objectiu principal serà desenvolupar un conjunt integrat i sistemàtic de mesures adreçades a la garantia de la igualtat de gènere al municipi.

5. DIAGNÒSTIC D'IGUALTAT MUNICIPAL.

Per tal de projectar un II Pla d'Igualtat, primer es necessita elaborar una anàlisi de la situació de la qual es parteix al municipi, i així després plantejar les mesures adients per corregir les desigualtats de gènere i eliminar barreres.

En aquest diagnòstic s'arrepleguen les dades desagregades per sexe, per veure i examinar els possibles impactes diferenciats entre dones i homes. Només amb aquesta perspectiva de gènere, aplicant comparatives entre els dos sexes, podem garantir una definició de polítiques que caminen cap a la igualtat real.

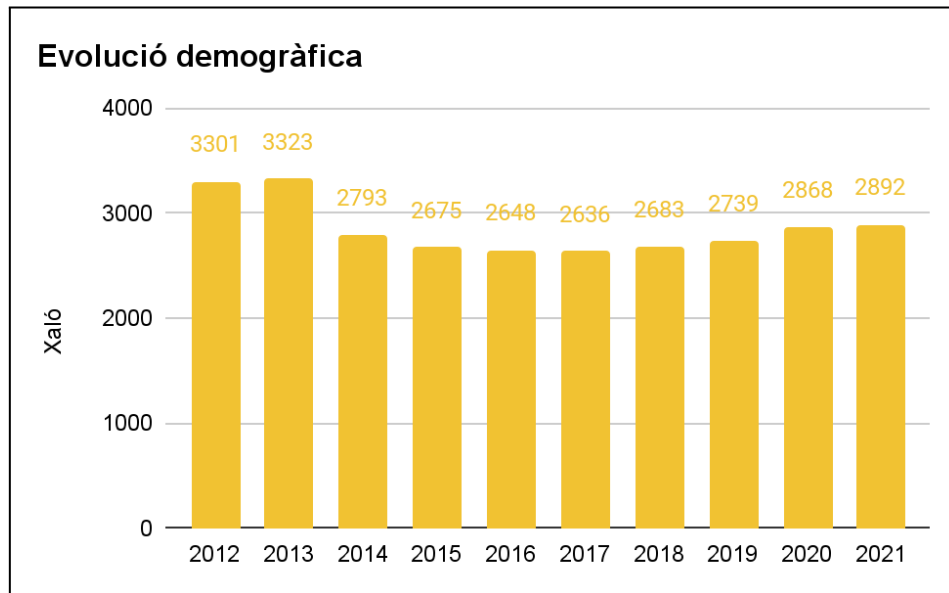
a. Estructura poblacional.

En aquest apartat recollirem i analitzarem algunes de les principals dades poblacionals de Xaló. Ens servirà per a tenir una idea general de l'estructura de la població del municipi i per a extraure els principals indicadors sobre la distribució de la població per sexe en el moment de realització d'aquest diagnòstic.

El municipi de Xaló, segons dades de l'Observatori Socioeconòmic de la Marina Alta, en data de 2021 té una població de 2892 habitants, dels quals 1.444 són dones, el que suposa el 49,9%, i 1448 són homes, el que suposa el 50,1%: hi ha la mateixa població femenina que masculina.

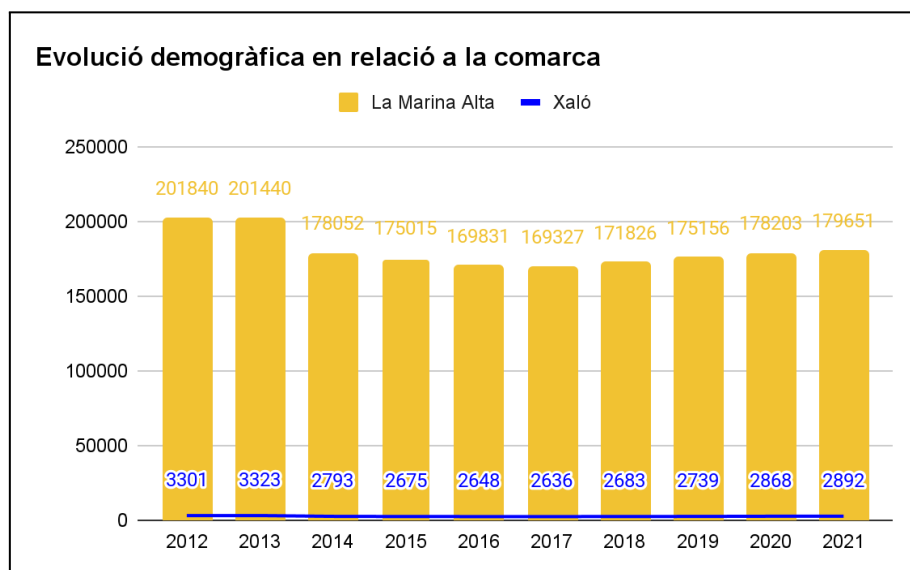
Per part de les dades oferides de l'Institut Valencià d'Estadística, els grups d'edat majoritaris tant de dones com d'homes, són de 35 anys fins a 75. Els grups d'edat són prou equilibrats també, trobar-nos que hi ha més dones majors de 89 anys que homes.

Segons l'evolució demogràfica que veiem en la gràfica posterior, la població de Xaló patisc un descens més notori des de l'any 2014 fins al 2017 (amb 2636 habitants, el nombre més baix de població) per a remuntar de manera progressiva fins a l'actualitat.



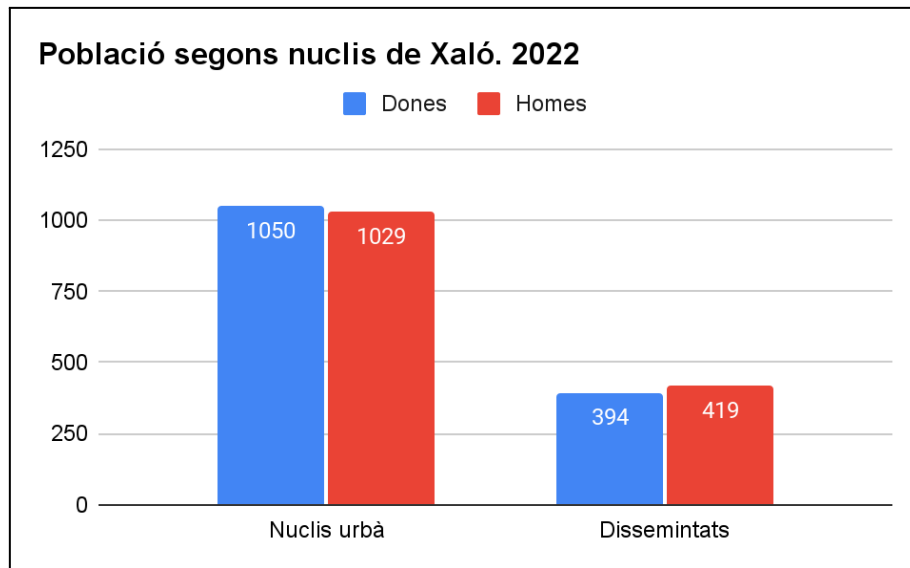
Gràfica 1. Elaboració pròpia. Font: IVE

En l'evolució demogràfica amb relació a la comarca ens diu que la població de Xaló suposa l'1,6% de la població total de la Marina Alta. Veiem també que la tendència de baixada a partir de 2014 del municipi i la remuntada a partir de 2018 coincideix amb la comarca.



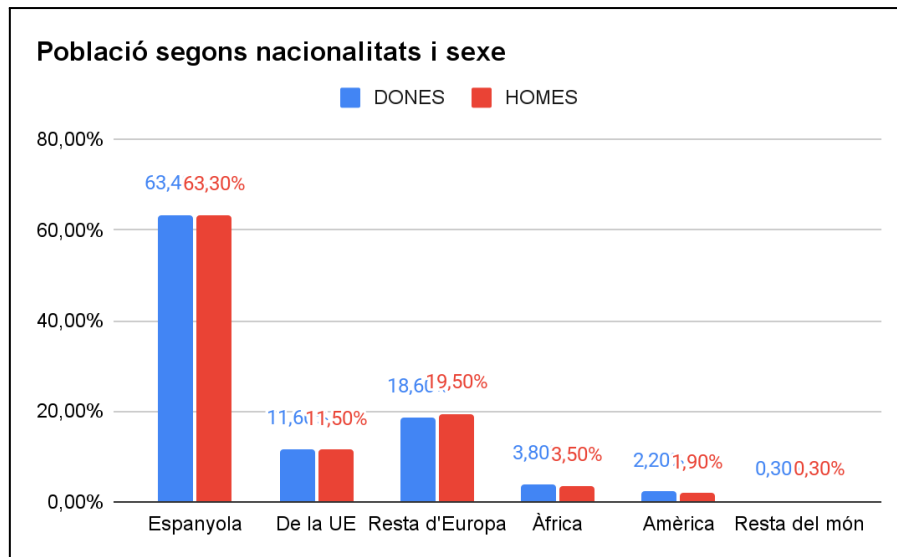
Gràfica 2. Elaboració pròpia. Font: Observatori Socioeconòmic de la Marina Alta

La mateixa paritat la trobem en el repartiment de la població en el territori del municipi, estant el mateix nombre pràcticament de dones que d'homes vivint als nuclis com al disseminat.



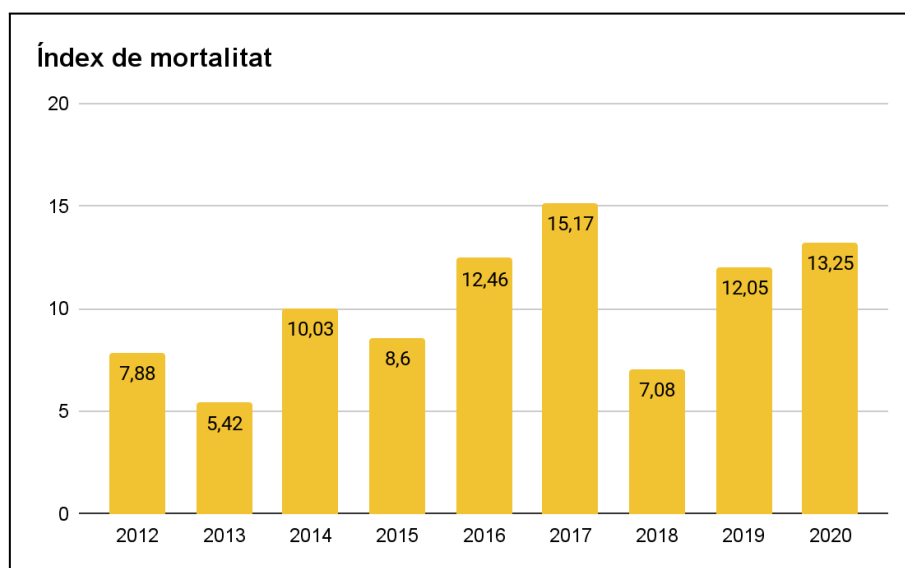
Gràfica 3. Elaboració pròpia. Font: IVE

Al municipi de Xaló hi ha un nombre important de persones d'origen estranger establert, al qual trobem la mateixa paritat per sexe. La població més abundant és l'espanyola i, de les nacionalitats d'origen, les que més trobem no són de la Unió Europea, seguit de persones que sí que ho són. Un nombre més baix és el de les persones del continent africà i americà. En tots els grups, hi ha pràcticament el mateix nombre de dones que d'homes.

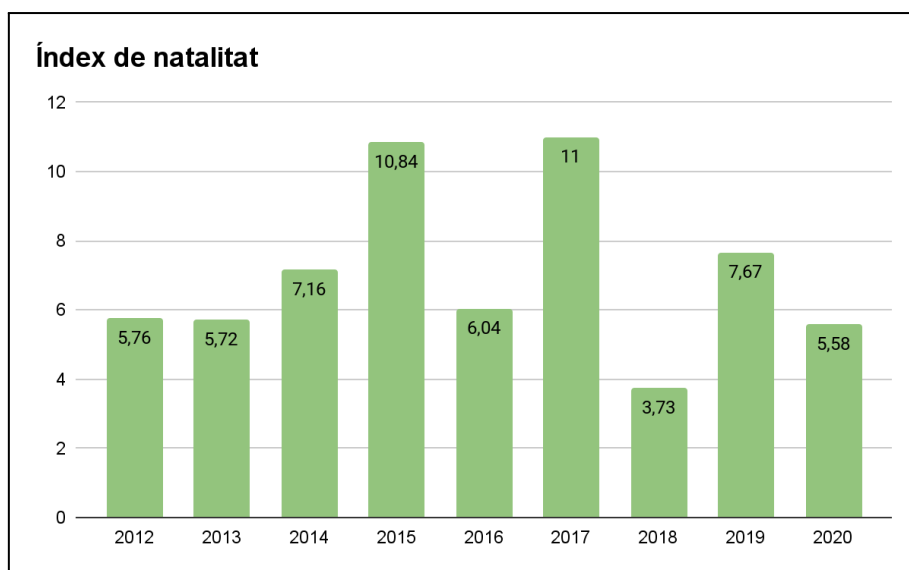


Gràfica 4. Elaboració pròpia. Font: IVE

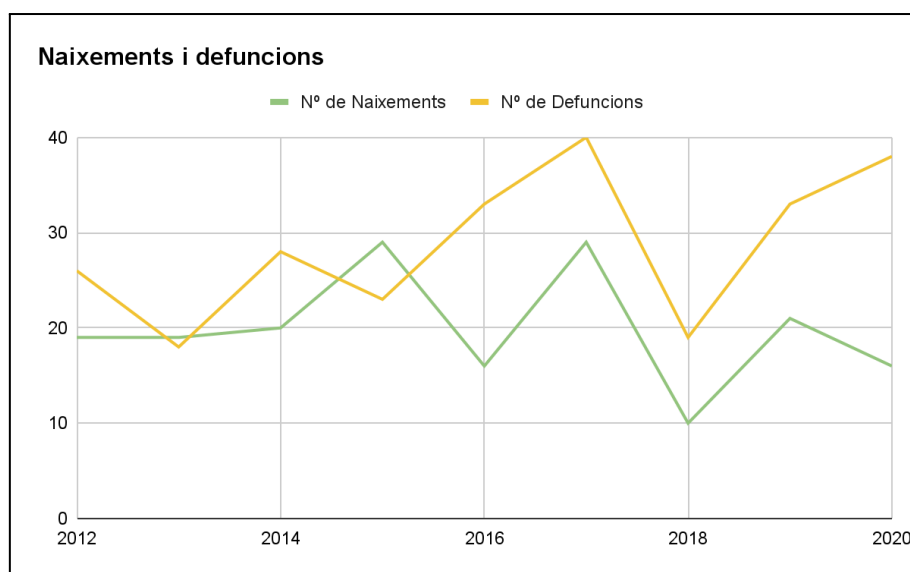
Amb relació al moviment natural de la població, Xaló marca un creixement vegetatiu negatiu, el qual es veu més nítid des de 2016, presentant en 2020 una diferència de -22. En 2015 hi ha un nombre superior de naixements amb diferència dels altres anys, per a baixar a l'any següent i fixar així una tendència de creixement vegetatiu negatiu.



Gràfica 5. Elaboració pròpia. Font: Observatori Socioeconòmic de la Marina Alta



Gràfica 6. Elaboració pròpia. Font: Observatori Socioeconòmic de la Marina Alta

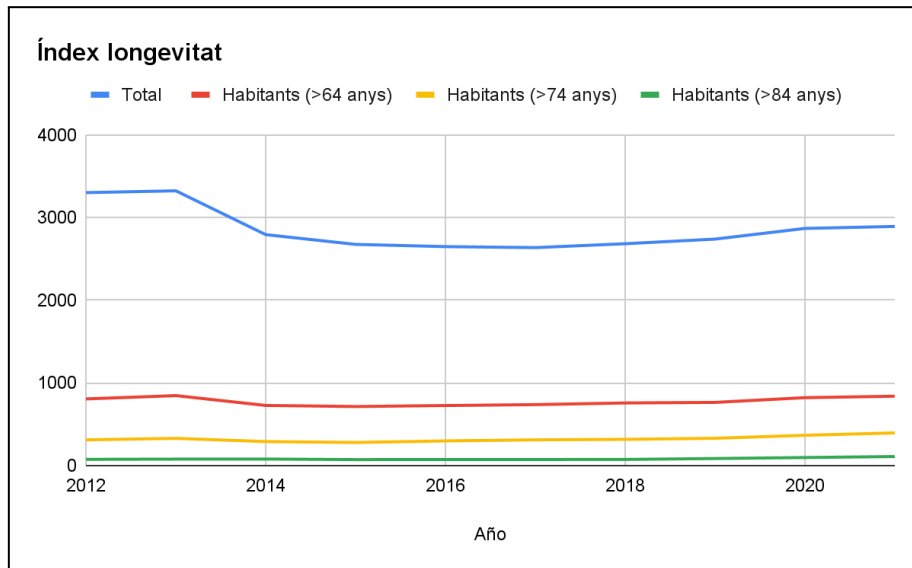


Gràfica 6. Elaboració pròpia. Font: IVE

Segons dades de l'IVE, en l'any 2019 hi ha hagut més defuncions d'homes que de dones, encara que no és una tendència general, en quasi cada any, des de 2016 hi ha un nombre similar de defuncions de dones que d'homes.

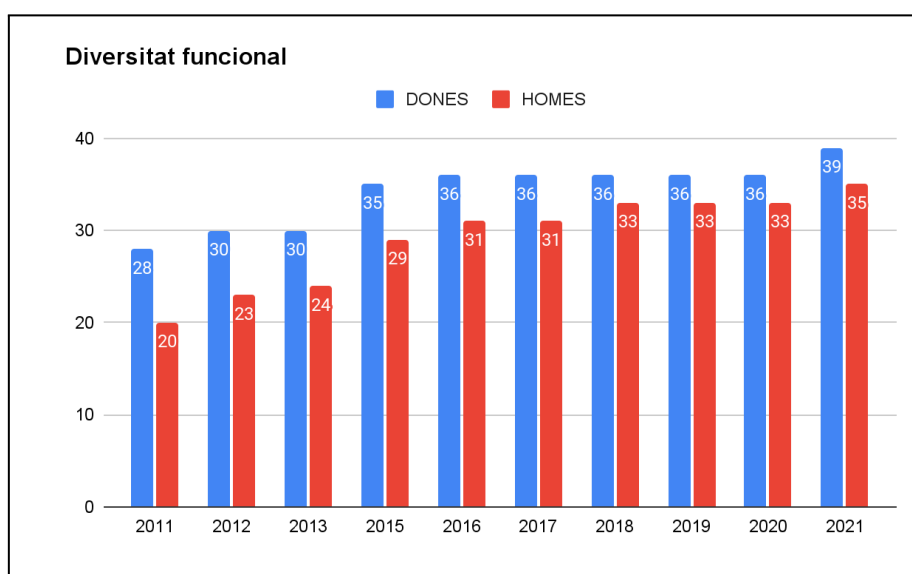
El mateix ocorre amb relació als naixements, hi ha un equilibri de naixements de xiquetes i xiquets des de 2016 fins a 2020, menys en 2019 que hi ha un nombre superior de xiquetes.

Totes aquestes dades ens donen una imatge d'una població major: amb relació a la població total (2892 habitants en 2021), 839 són persones de més de 64 anys, 395 són persones de més de 74 anys i 109 persones majors de 109 anys. Això suposa una taxa de longevitat del 47,08%.



Gràfica 7. Elaboració pròpia. Font: IVE

Respecte a les persones amb diversitat funcional, veiem que hi ha un nombre sempre superior de dones que d'homes al llarg dels anys. Les persones amb diversitat funcional han anat creixent de manera gradual, sent el 2021 l'any amb més nombre d'elles.



Gràfica 8. Font: Observatori Socioeconòmic de la Marina Alta

Tant la gent molt major, les persones amb diversitat funcionals i els/les menors dependents, donen una taxa de dependència concreta. Com veiem, la taxa de dependència total en l'any 2021 va ser de 74,01%, una taxa molt alta, que es divideix en un 23,53% de dependència de joves i un 50,48% de dependència de majors, el doble que de joves.

Any	Dependència total %	Dependència joves %	Dependència majors %
2021	74,01%	23,53%	50,48%

Gràfica 9. Font: Observatori Socioeconòmic de la Marina Alta e IVE

b. Treball i ocupació

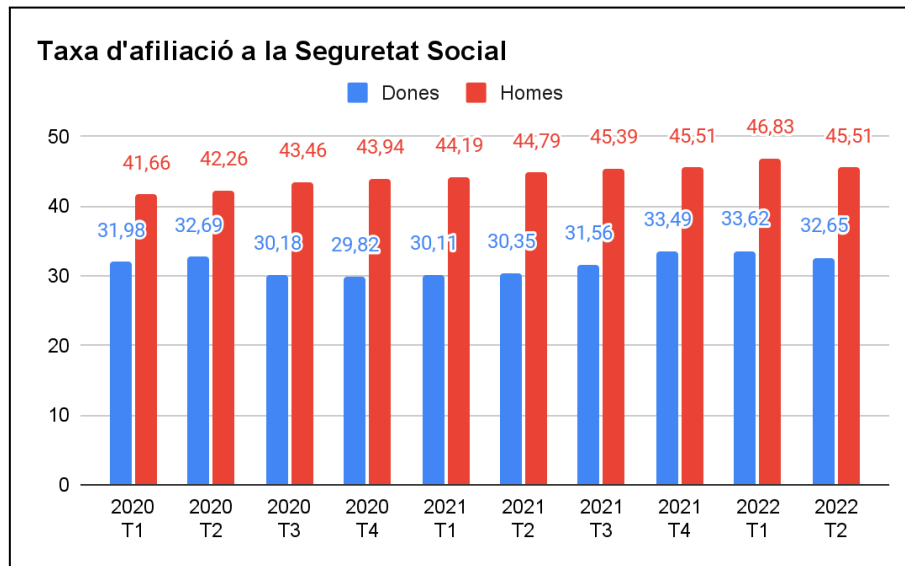
En aquest apartat veurem com es comporta el mercat laboral i la gent del municipi, si hi ha desigualtat o no en les vides laborals de dones i d'homes, si existeix algú tipus de discriminació per raó de sexe en els treballs.

- Taxa d'afiliació a la Seguretat Social

La taxa d'afiliació a la Seguretat Social es defineix com la relació entre el nombre de persones afiliades cotitzadores, tant amb contracte per compte d'altre com propi, i la població en edat laboral.

La taxa d'afiliació en Xaló és així, una taxa prou baixa perquè no arriba al 50% de persones afiliades en cap trimestre des del 2020 com veiem en la gràfica. En el cas de desagregar per sexe, les dones encara tenen una taxa d'afiliació més baixa que els homes, en la majoria de trimestres la diferència és més del 10%. La taxa més baixa de les dones s'ubica en els 3 i 4 trimestres del 2020 i primer del 2021, mentre que la taxa d'afiliació dels homes és prou estable. Són dades que ens apropen a una realitat d'inestabilitat del mercat de treball per a les dones, les quals tenen més fluctuacions, més llacunes en les seues vides laborals i més

contractacions temporals generalment. Són comportaments que encara ens trobem en el mercat de treball.



Gràfica 10. Font: Observatori Socioeconòmic de la Marina Alta

- Taxa de desocupació

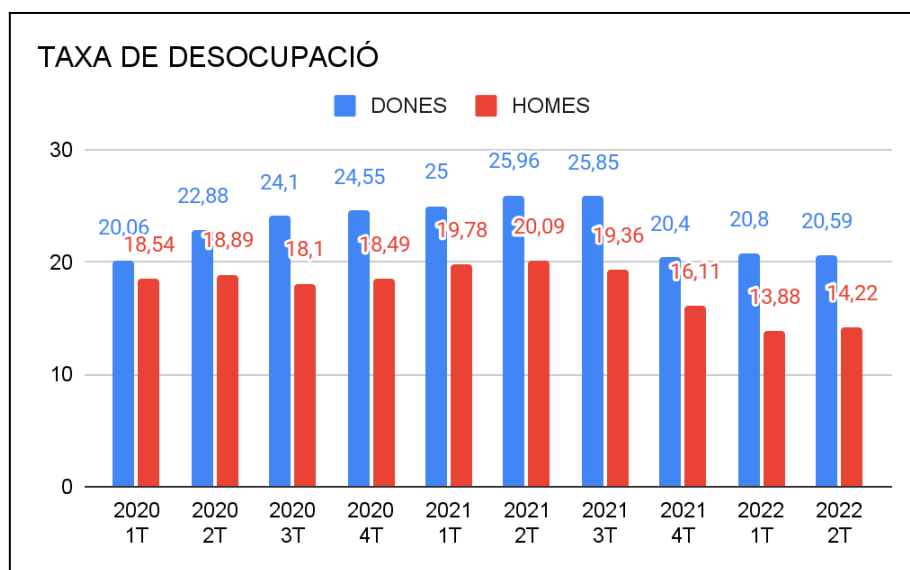
La taxa de desocupació mesura el nivell de desocupació en relació amb la població activa. En altres paraules, és la part de la població que estant en edat, condicions i disposició de treballar (població activa), no té lloc de treball.

Trobem una taxa de desocupació alta en general. Una taxa que es complementa amb la taxa d'afiliació a la SS i ens diu que hi ha un tant per cent important de persones que, en edat i disposició de treballar, no ho fan. Les dades actuals de desocupació són similars a la taxa de desocupació a escala estatal.

En la gràfica podem veure, per un costat, que hi ha un descens rellevant de la taxa de desocupació des del 4 trimestre de 2021, sent aquest any el que més persones estaven aturades. Els dos primers trimestres de 2022 són els que millors taxes tenen.

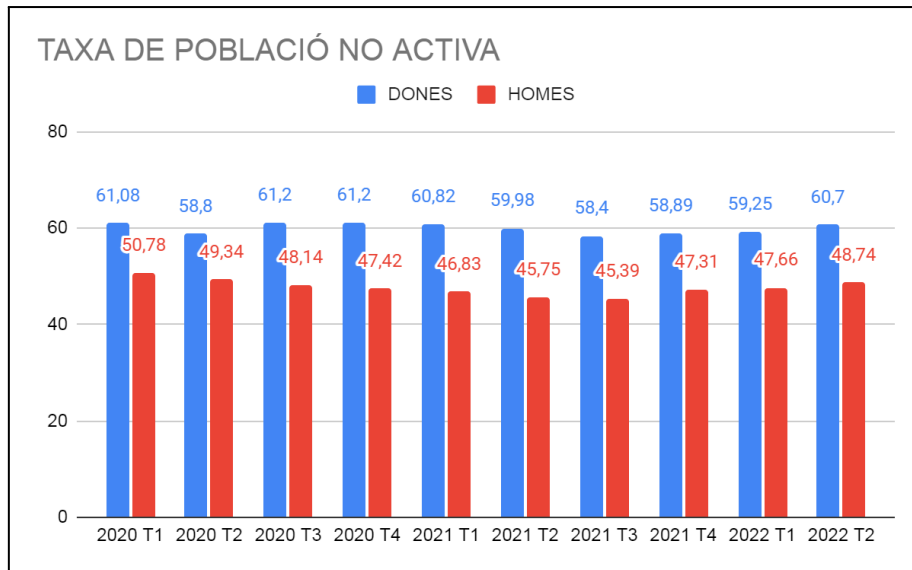
Per altra banda, hi ha una clara desigualtat entre dones i homes, sent sempre les dones les qui major taxa de desocupació ocupen. Des de l'últim trimestre de 2021 fins al 2 trimestre

de 2022 hi ha també un descens de la taxa de desocupació de les dones, però també veiem que la diferència (que és un indicador de desigualtat) amb la dels homes és prou ampla.



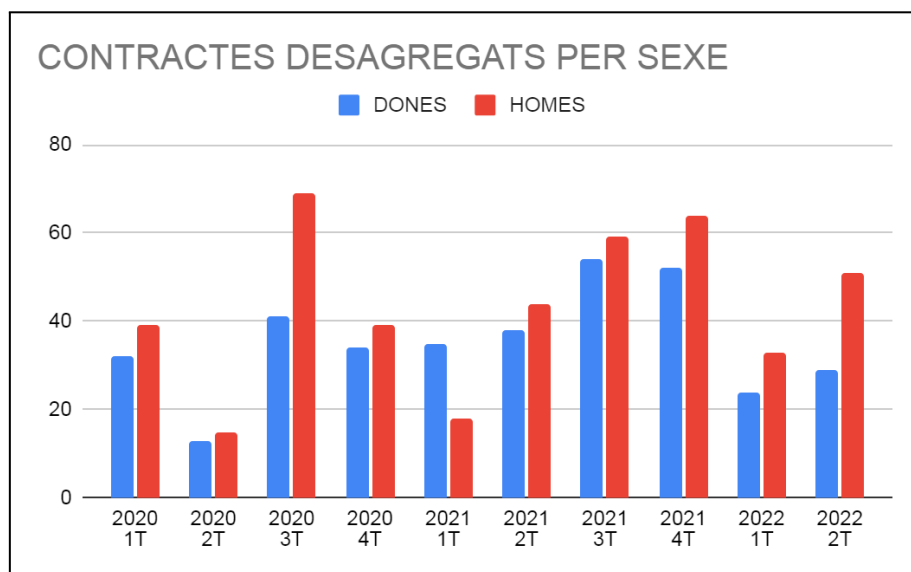
- Taxa de població no activa

La taxa de població no activa és la que abasta a totes les persones de 16 i més anys que no estan treballant ni són demandants de treball, com les persones jubilades, les persones que es dediquen a les tasques de cura no remunerades, estudiants... Hi ha dues situacions a ressaltar en aquesta taxa: en primer lloc, trobem que hi ha més dones que homes comptabilitzada com població no activa, però amb la informació que tenim de l'estructura poblacional, hi ha un índex alt de gent major. La conclusió és clara: hi ha un grup gran d'homes i dones que ja no tenen edat de treballar i entra dins de l'índex de població no activa a parts més o menys iguals perquè el nivell poblacional era meitat dones i meitat homes aproximadament. I també hi ha dones que pertanyen a altres edats, edats de treballar. Aquesta dada es relaciona amb la situació general d'assumpció de les responsabilitats de les tasques de cures per les dones de manera majoritària, tasques que no es contempla dins del mercat productiu perquè no estan remunerades ni tampoc es contemplen en el PIB. Contemplen en aquest grup també estudiants, però no hi ha res que indique que hi ha més dones estudiant que homes.



Gràfica 12. Elaboració pròpia. Font: Observatori Socioeconòmic de la Marina Alta

El nivell de contractació que hi ha hagut des del 1r trimestre de 2020 ha estat prou fluctuant. Pel fet que el mercat de treball se sustenta majoritàriament en el sector serveis, especialment en comerç i hostaleria, hi ha un gran nivell d'estacionalitat, pujant el nombre de contractes en temporades d'estiu, vacances... En el tercer trimestre de 2020 es veu un augment considerable del nivell de contractació, als homes sobretot, mentre que en el 3° i 4° trimestre de 2021 el nivell de contractació per sexes és més equilibrat. En la gràfica en general podem veure que en tot cas, són els homes els majoritàriament contractats, el qual augmenta la desigualtat entre dones i homes en el mercat laboral.



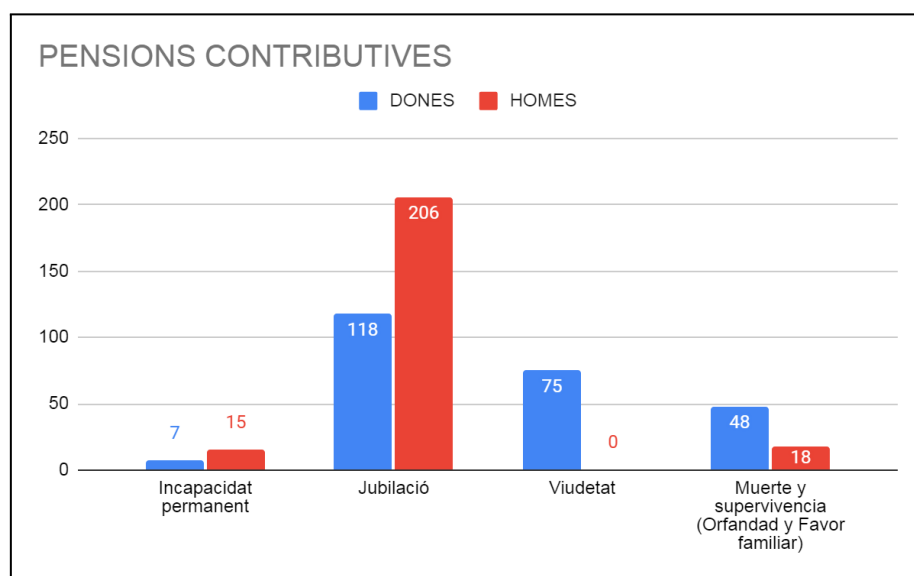
Gràfica 13. Elaboració pròpia. Font: SEPE

- Pensions contributives

Les pensions són un reflex de la trajectòria laboral de dones i homes, és el resultat de com ha estat el nivell de contractació, el tipus de jornada (si ha estat a temps complet o a temps parcial), la temporalitat... en relació amb la jubilació, per exemple. En aquest cas veiem que hi ha molts més homes que dones amb una pensió de jubilació.

Per altra banda, no hi ha cap home amb una pensió de viudetat, enfront de 75 dones que reflecteix la situació de: si hi ha homes que han enviudat, perceben la pensió de jubilació o estan treballant encara i les dones que perceben una pensió de viudetat no reuneixen els requisits de cobrar una pensió de jubilació si està en edat de jubilar-se.

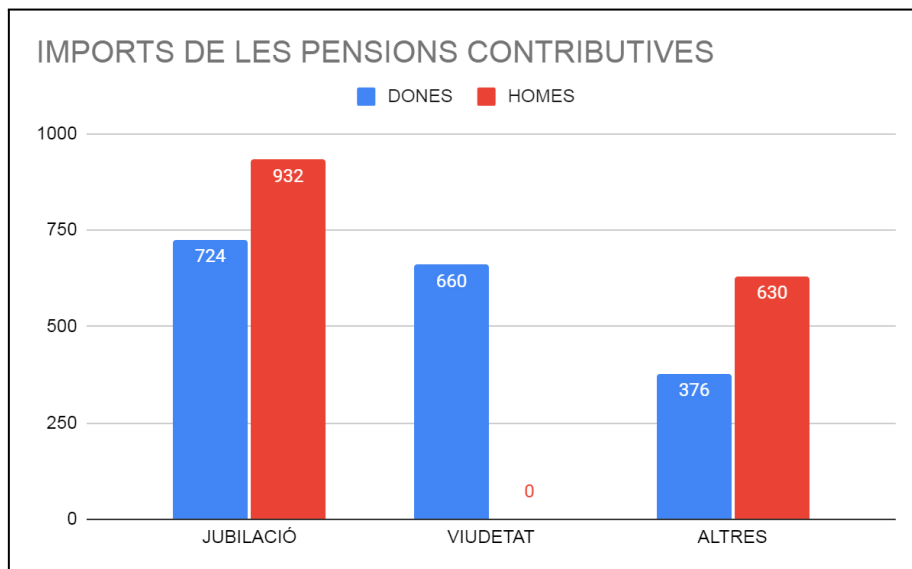
Trobem també diferències en les altres pensions: hi ha el doble d'homes que de dones perceben una pensió per incapacitat permanent i, al contrari, hi ha moltes més dones que tenen pensions per mort i supervivència que homes.



Gràfica 14. Elaboració pròpia. Font: CREAMA i IVE

Les desigualtats trobades en les trajectòries laborals i en els tipus de pensions es tornen a reflectir en els imports de les pensions, marcant una desigualtat en el poder adquisitiu de les persones per raó de sexe i impactant així en la qualitat de vida d'aquestes. Com veiem en la gràfica, els homes cobren un import major que les dones en les dues pensions que reben:

jubilació i altres que no siguin viudetat. Veiem en conjunt que el poder adquisitiu de tots és prou baix, encara que l'import de les pensions no arriben a 1000 euros, però es veu clarament que són les dones les que tenen un menor import en les pensions.



Gràfica 15. Elaboració pròpia. Font: IVE

c. Educació, cultura i esports.

En l'àrea d'educació, Xaló compta amb un col·legi públic de primària, el CEIP Verge Pobre i amb l'escola Francisco Albanell, centre d'educació infantil.

No tenim dades del nombre d'alumnes desagregat per sexe i edats, ni altres indicadors d'anàlisi de la població escolar. S'han sol·licitat a l'Ajuntament les següents dades dels anys 2020 i 2021, no hem rebut informació:

- Educació:
 - Nivell d'estudis de la població per sexe i edat
 - Col·legis: nre. de xiquets i xiquetes per edat i sexe
 - Programes d'animació lectora: núm. assistents.
 - Activitats extraescolars.
 - Activitats de prevenció de violència de gènere a l'escola

Amb relació amb la cultura, el municipi de Xaló compta amb una biblioteca, el Museu Etnològic i Arqueològic, l'Arxiu Teatral "Benixaloní" i l'Escola de Música i Dansa on el

professorat està compost per 7 dones i 5 homes, i a l'equip directiu hi ha 2 homes i 1 dona. Encara que s'ha demanat informació més concreta, no l'hem rebut. Aquest són els indicadors demanats:

- Cultura:
 - Biblioteca: nombre de préstecs de llibres per usuaris/es. (grups organitzats de dones que facen ús)
 - Principals espais d'acció cultural i activitats que s'han dut a terme relacionades amb la igualtat de gènere.

- Esports:

Respecte als esports, trobem una infraestructura al poble que dona suport a les activitats esportives, com 1 pavelló poliesportiu i 1 piscina municipal, utilitzant també el centre social per a determinades activitats d'esport.

L'ajuntament desenvolupa un programa d'activitats esportives que mostra en la seua web dirigida tant a persones adultes i majors com a la infància i joventut. En la web es mostra una relació d'associacions esportives, concretament 10, 9 presidides per homes i 1 per una dona. Analitzant aquestes dades, veiem que l'associació presidida per una dona és de Futbol femení, no sabent si les altres associacions són mixtes o no. Hi ha una diferència que crida l'atenció: l'existència d'una associació de futbol de dones i d'un club de futbol (no especificant si és d'homes o mixta).

En aquesta àrea també s'ha sol·licitat informació més concreta, que permetera fer una anàlisi amb més profunditat per a detectar possibles desigualtats per sexe. Els indicadors sol·licitats són:

- Esports:
 - Nre. de persones per activitat esportiva, sexe i edat.
 - Relació d'entitats esportives, nre. de persones associades per sexe i edat.

d. Inclusió social i salut

La pertinència activa a un territori, l'autonomia de les persones, l'existència o no de recursos propis determina el nivell d'inclusió social de les habitants així com l'estat de salut

d'aquestes. Són situacions que també solen tindre característiques diferents segons el sexe de les persones i on podem trobar situacions de desigualtat.

El municipi de Xaló compta amb un departament de Serveis Socials propi amb activitats per a la gent gran i atenció a tots els grups de persones que el necessiten, al mateix temps que disposa dels serveis de la MASMA.

En relació amb la salut, hi ha un consultori mèdic.

En ambos apartats també s'ha sol·licitat dades més concretes per a analitzar l'existència de possibles desigualtats, no hem rebut la informació sol·licitada durant la realització de l'estudi.

Els indicadors d'informació sol·licitats són:

- Núm. de sospites de maltractament en consulta.
- Núm. de dones/homes pacients que han fet referència a idees de suïcidi.
- Núm. de dones/homes pacients que pateixen depressió.
- Núm. de dones/homes pacients que pateixen ansietat.

e. Participació ciutadana

Segon informació trobada en la web del municipi de Xaló, hi ha 8 associacions culturals al poble, on trobem varies de música i dansa , una associació d'ames de casa, consumidors i usuaris de Xaló i l'AMPA.

- Participació ciutadana:
 - Núm. d'associacions, objectiu social i núm. de socis i sòcies desagregats per sexe.
 - Núm. d'associacions de dones.
 - Núm. de dones presidentes d'associacions.
 - Núm. de projectes de foment de la igualtat entre dones i homes.

- Núm. de projectes de prevenció de violència de gènere presentats.
- Núm. d'activitats de prevenció de violència de gènere en el marc dels projectes que s'han dut a terme.
- Activitats per a persones grans: núm. de persones participants desagregades per sexe.

f. Serveis socials i violència de gènere

Dins de l'àrea de Serveis Socials i violència de gènere, en relació amb l'àrea d'igualtat, la programació que trobem en la pàgina web no està actualitzada. L'Ajuntament compta amb els serveis de la MASMA amb el Servei d'Atenció Jurídica en Igualtat.

Igualment que en altres àrees, s'ha demanat informació:

Per part de la coordinació amb la MASMA:

- Núm. de persones sol·licitants de l'ajuda de dependència per sexe.
- Núm. d'atencions a dones dins del servei jurídic.
- Núm. de denúncies per violència de gènere.
- Altres programes en marxa.

En altres anys veiem que ha estat un desenvolupament de programes d'activitats entorn del dia 25-N, Dia Internacional per a l'Erradicació de la Violència de Gènere, com xarrades, informació de manifestacions supramunicipals, campanyes de difusió...

7. PLA D'ACCIÓ

ÀREA 1. DESENVOLUPAMENT DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN L'ADMINISTRACIÓ LOCAL.

OG 1: Donar continuïtat a la incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques, actuacions i plans desenvolupats des de l'Ajuntament de Xaló, assegurant l'aplicació i la promoció del principi d'igualtat.

OE 1.1: Garantir l'aplicació del II Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones de Xaló

ACCIONS	DESCRIPCIÓ	Termini	RESPONSABLES	INDICADORS D'AVALUACIÓ
1.1.1. Aprovació del II Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones de Xaló en el plenari municipal.	Aprovació del II Pla d'Igualtat per plenari	2023	Alcaldia	- Acta de plenari
1.1.2. Augment del pressupost anual de l'àrea d'Igualtat.	Es tracta de buscar recursos humans per tal de dur a terme la implantació del Pla	Continuat	Recursos Humans/ Alcaldia	-Nre. d'accions realitzades per acomplir l'acció plantejada
1.1.3. Difusió del II Pla d'Igualtat	Realitzar accions de comunicació per explicar el II Pla: Reunions informatives al personal de l'Ajuntament, presentacions a la ciutadania, reunions amb les associacions, etc.	2023	Regidoria d'Igualtat	- Nre. d'accions de difusió per any. - Nre. de suports utilitzats. - Nre. de persones a les quals ha aplegat l'acció per sexe i edat.
1.1.4. Avaluació del II Pla d'Igualtat d'Oportunitats.	Es tracta de fer un seguiment d'impacte del Pla d'Igualtat.	Continuat	Regidoria d'Igualtat	- Nre. d'indicadors quantitius creats -Nre. d'indicadors qualitius creats
1.1.5. Reforç i actualització de la comissió transversal de gènere integrada per personal tècnic i polític i	Reforçar el treball transversal del II Pla d'Igualtat	2023	Regidoria d'Igualtat	- Nre. de reunions convocades per any -Nre. de regidories presents per reunió -Nre. d'accions

creada el juliol del 2017.				plantejades per la comissió
----------------------------	--	--	--	-----------------------------

OE 1.2: Fomentar la formació del funcionariat i garantir la implicació de tot el personal de l'Ajuntament en la implantació de la perspectiva de gènere en les polítiques municipals.

ACCIONS	DESCRIPCIÓ	Termini	RESPONSABLES	INDICADORS D'AVALUACIÓ
1.2.1. Realització d'accions formatives al personal funcionari en matèria d'igualtat.	Es proposa fer cursos al personal funcionari, laboral o contractat per l'ajuntament amb l'objectiu que tots i totes tinguen clara la perspectiva, amb una duració que garantisca interioritzar una mínima base.	2024-2025-2027	Regidoria d'Igualtat	<ul style="list-style-type: none"> - Nre. de cursos plantejats per any. -Nre. de persones assistents als cursos per any. -Nre. de persones per sexe assistents als cursos per any.
1.2.2. Dotació de personal a la regidoria per tal de donar millor impuls a la comissió transversal de gènere.	La comissió transversal de gènere estarà composta per totes les persones regidores de l'ajuntament de Xaló. La comissió pren les decisions per a dur a terme el Pla d'Igualtat.	2023	Comissió transversal de gènere	<ul style="list-style-type: none"> - Nre. de reunions convocades per any -Nre. de regidories presents per reunió -Nre. d'accions plantejades per la comissió

OE 1.3. Fer un seguiment i avaluació contínua de la implantació del Pla d'Igualtat.

ACCIONS	DESCRIPCIÓ	Termini	RESPONSABLES	INDICADORS D'AVALUACIÓ
1.3.1. Avaluació del II Pla d'Igualtat d'Oportunitats.	Es tracta de fer un seguiment d'impacte del Pla d'Igualtat.	2023- 2027	Regidoria d'Igualtat	<ul style="list-style-type: none"> - Nre. d'indicadors quantitius creats -Nre. d'indicadors qualitius creats

OE 1.4. Implantar la perspectiva de gènere i de les diversitats en tota la comunicació de l'Ajuntament de Xaló.

1.4.1. Aplicació d'una vigilància del llenguatge no sexista en la plataforma digital, vigilància que tant el contingut gràfic com el lingüístic no posseïsquen	Continuar analitzant el llenguatge utilitzat en qualsevol plataforma web de l'Ajuntament, així com la difusió a partir de cartells o imatges	Continuat	Regidoria d'Igualtat	<ul style="list-style-type: none"> - Nre. de documents analitzats -Nre. de modificacions realitzades - Nre. d'imatges analitzades -Nre. d'imatges
--	--	-----------	----------------------	---

un llenguatge discriminatori.				modificades
1.4.2 Elaboració i aprovació d'una moció per la diversitat sexual i de gènere en Xaló.	Redactar moció amb punts concrets i amb posició clara i evident del treball de l'ajuntament en matèria de diversitat sexual i de gènere	2023	Igualtat	- Acta de plenari

ÀREA 2. DESENVOLUPAMENT LOCAL I OCUPACIÓ

OG 2: Facilitar i implicar les dones i els homes del municipi com a protagonistes del seu propi desenvolupament econòmic sostenible com a factors essencials que afavoreixen la qualitat de vida i l'autonomia personal.

OE 2.1: Augmentar l'ocupació femenina entre les dones de Xaló

ACCIONS	DESCRIPCIÓ	Termini	RESPONSABLES	INDICADORS D'AVUACIÓ
2.1.1. Facilitació de l'accés de les dones a la formació en noves tecnologies.	Es proposa la realització de tallers d'alfabetització digital de les dones de Xaló, amb especial atenció a les dones grans.	2023-2024	Regidoria de Turisme i Comerç/ Participació Ciutadana	- Nre. tallers realitzats per any -Nre. de dones assistents per curs - Nre. de dones assistents per any i edat
2.1.2. Creació d'una campanya de trencament de rols per a potenciar l'ocupació de les dones als plans d'ocupació del servei públic (EMPUJU, ENCORP, EMERGE...)	Disseny d'una campanya per a promoure l'augment de les dones en feines que ofereix l'administració pública i que estan molt	2023	Regidoria d'Igualtat/ Regidoria responsable d'ocupació	- Nre. d'accions realitzades de promoció

ÀREA 3. EDUCACIÓ I JOVENTUT

OG 3: Promoure, impulsar i realitzar una educació basada en la igualtat de drets entre homes i dones, tant en l'àmbit formal com per a tota la ciutadania.

OE 3.1: Fomentar la coeducació en el centre educatiu del municipi.

ACCIONS	DESCRIPCIÓ	Termini	RESPONSABLES	INDICADORS D'AVALUACIÓ
3.1.1. Continuitat de la programació anual en coeducació, educació afectiva i sexual, prevenció en violència de gènere, etc. per a les famílies de Xaló.	Donar continuïtat a l'escola de famílies diverses on poder formar i treballar amb les famílies de la gent jove del poble, amb independència que els fills i filles estiguen escolaritzats o no en Xaló.	Continuat	Educació i infància/ Joventut i Cultura	- Nre. tallers realitzats per any -Nre. persones assistents als tallers per sexe - temàtiques realitzades per any
3.1.2. Commemoració de les dates assenyalades (8 de març, 25 de novembre, 15 de maig, 17 de maig, etc.)	Utilitzar les efemèrides per a introduir el treball dins l'aula, referents a igualtat, coeducació, diversitats, drets humans, etc.	Continuat	Educació i infància/ Joventut i Cultura	- Nre. accions realitzades -Nre. xiquets i xiquetes participants per any - temàtiques realitzades per any
3.1.3. Programació de cursos de formació continuada en diversitat i igualtat al professorat.	Establir una relació entre CEFIRE i Ajuntament de Xaló per tal de garantir la formació continuada en igualtat i coeducació al professorat del centre.	Continuat	Educació i infància/ Joventut i Cultura	- cursos realitzats, - Nre. de persones assistents per curs

OE 3.2: Fomentar la coeducació per a tots els ciutadans i totes les ciutadanes de Xaló.

ACCIONS	DESCRIPCIÓ	Termini	RESPONSABLES	INDICADORS D'AVUACIÓ
3.2.1. Programació municipal d'activitats relacionades amb la igualtat de gènere (cicles de cine-fòrum, xarrades, etc.)	Programes d'activitats anuals en distintes temàtiques (esports, cultura, etc.) on reflexionar sobre el paper de les dones i els homes i les desigualtats de gènere	Continuat	Igualtat	- Nre. d'accions realitzades a l'any -Nre. d'accions realitzades per regidories - Nre. persones assistents per acció, sexe i any
3.2.2. Difusió del servei de sexualitats per a joves (SJAS) de l'Ajuntament de Xaló com a entitat de la MASSMA.	Disseny de campanya de difusió per RRSS i cartelleria	Continuat	Educació i infància/ Joventut i Cultura	- Nre. d'accions de difusió dutes a terme a l'any.
3.2.5. Continuació de l'espai específic en la biblioteca municipal on hi ha obres literàries, literatura infantil i juvenil, bibliografia sobre polítiques d'igualtat, etc.	Donar continuïtat al racó de la igualtat i la diversitat, on es poguera trobar tota mena de llibres, contes i material que fomenten els valors del Pla d'Igualtat.	Continuat	Educació/ Cultura/ Igualtat	- Nre. llibres per a xiquets/es -Nre. llibres per persones adultes - Nre. Llibres adquirits per any

ÀREA 4. ESPORTS

OG 4: Promoure i garantir la pràctica de l'esport lliure d'estereotips sexistes i discriminacions tant directes com indirectes.

OE 4.1: Potenciar la pràctica esportiva entre les xiquetes en edat escolar.

ACCIONS	DESCRIPCIÓ	Termini	RESPONSABLES	INDICADORS D'AVUACIÓ
---------	------------	---------	--------------	----------------------

4.1.1. Continuació de la promoció de les activitats multi esportives incloent amb major incidència la perspectiva de gènere en la programació dels esports i en la difusió d'aquesta.	Potenciar els espais compartits entre xiquets i xiquetes, posant per davant l'activitat esportiva.	Continuat	Esports/Joventut/ Educació	- Nre. d'activitats multiesport realitzades per any -Nre. de xiquets i xiquetes que participen per any. - Nre. de canals de difusió dels actes utilitzats
4.1.3. Continuació de la campanya de sensibilització en els espais esportius amb models positius que trenque els estereotips de gènere adherits als esports.	Campanya amb cartells on apareguen xiquets i xiquetes practicant esport socialment considerades de l'altre sexe.	2024-2027	Esports/Joventut/ Educació	- Nre. d'activitats executades per any -Nre. de xiquets i xiquetes que participen per any. - Nre. de canals de difusió del treball realitzat

OE 4.2: Fomentar i ampliar la pràctica de l'esport entre les dones de Xaló.

ACCIONS	DESCRIPCIÓ	Termini	RESPONSABLES	INDICADORS D'AVALUACIÓ
4.2.1. Seguiment en l'organització d'esdeveniments esportius per a commemorar dates rellevants (8 de març, 25 de novembre, a favor de la investigació del càncer de mama o malalties ginecològiques).	Augmentar la implicació de les dones, grans i joves, en esdeveniments esportius on estiguen infrarepresentades en relació amb els homes (futbol, bàsquet, ciclisme, etc.)	Continuat	Esports/Igualtat	- Nre. d'accions realitzades a l'any -Nre. d'accions realitzades per regidories - Nre. persones assistents per acció, sexe i any
4.2.2. Continuació de la cursa contra les violències masclistes	Implicar a tots els clubs i entitats esportives de Xaló per a realitzar un acte de denúncia	Continuat	Esports/Igualtat	- Nre. persones assistents a l'any -Nre. d'entitats col·laboradores
4.2.3. Realitzar una campanya de sensibilització per al poble de Xaló sobre l'esport lliure d'estereotips sexistes i homòfobs.	Cartelleria, vídeo promocional per a xarxes, etc. A partir de persones referents i pròximes (del poble o fora) que promoguen l'esport lliure de sexisme.	2024	Esports/Igualtat	- Nre. d'accions realitzades a l'any

ÀREA 5. CULTURA

OG 5: Garantir espais d'intercanvi entre homes i dones que fomenten la igualtat d'oportunitats i que fomenten el respecte a la diversitat de la població.

OE 5.1: Realitzar una programació cultural des de la perspectiva de gènere.

ACCIONS	DESCRIPCIÓ	Termini	RESPONSABLES	INDICADORS D'AVUACIÓ
5.1.1. Inclusió dins de la programació de teatre infantil i per adults obres que tracten sobre la igualtat, el paper de les dones, la prevenció de violència de gènere, etc. realitzada	Dur a terme una programació coordinada amb cultura i educació de manera anual amb contingut feminista i a favor de la diversitat.	Continuat	Educació/ Cultura/ Igualtat	- Nre. d'accions programades a l'any -Nre. d'accions realitzades - Nre. persones assistents per acció, sexe i any
5.1.2. Realització de tallers de memòria per a dones.	Donar continuïtat al taller de memòria que ve porta a cap en els últims anys.	Continuat	Cultura/ Salut/ Igualtat	- Nre. de tallers realitzats Nre. de persones assistents per sexe i edat
5.1.3 Creació d'un cicle de cine	Proposar cine fòrums per a dialogar sobre la diversitat sexual i de gènere	2024-2027	Joventut i cultura/ Igualtat	- Nre. d'assistents a l'activitat

OE 5.2: Revalorar el paper de les dones majors de Xaló amb l'objectiu de reconèixer l'esforç fet durant la seua vida.

ACCIONS	DESCRIPCIÓ	Termini	RESPONSABLES	INDICADORS D'AVUACIÓ
5.2.1. Reconeixement de les dones que han contribuït al desenvolupament del poble de Xaló, tant històricament com en l'actualitat.	Investigar i fer un llistat de dones rellevants en la història de Xaló, siguen contemporànies o no, per tal de valorar l'aportació femenina a Xaló (exposicions, vídeos documentals, homenatges, etc.)	Continuat	Educació/ Cultura/Participació / Igualtat	- Nre. de dones incorporades a la llista per any Nre. d'accions realitzades a l'any

5.2.2. Premis anuals escolars de recerca sobre el paper i saviesa de les dones de Xaló.	Crear uns premis anuals escolars on l'alumnat faça una recerca sobre el paper i saviesa de les dones de Xaló per tal de donar valor a les tasques culturalment associades a les dones.	Continuat	Educació/ Cultura/Participació /Igualtat	- Nre. d'alumnat presentat als premis anualment
5.2.3. Proposta de revisió dels noms dels carrers, places i edificis públics per tal d'establir una presència equilibrada entre els noms de dones i d'homes.	Donar visibilitat a les dones importants i/o rellevants de Xaló en els seus carrers, de manera igualitària amb els homes.	2024	Cultura/Urbanisme	- Nre. de carrers modificats

ÀREA 6. PARTICIPACIÓ I SALUT

OG 6: Millorar la qualitat de vida de les dones de Xaló en tots els estadis de la vida.

OE 6.1: Fomentar la participació de les dones de Xaló en tots els àmbits socials.

ACCIONS	DESCRIPCIÓ	Termini	RESPONSABLES	INDICADORS D'AVUACIÓ
6.1.1. Creació de Consell Municipal d'igualtat i diversitat amb la participació de personal de l'ajuntament, associacions i ciutadania en general.	Espai d'intercanvi on platejar accions entre l'Ajuntament i les entitats socials en matèria d'igualtat	2023	Igualtat/ Comissió d'Igualtat	- Nre. d'associacions convocades Nre. de reunions convocades per any Nre. d'accions plantejades

OE 6.2: Conèixer la situació dels col·lectius en risc d'exclusió municipal des de la perspectiva de gènere i fer accions per a la prevenció de l'exclusió.

ACCIONS	DESCRIPCIÓ	Termini	RESPONSABLES	INDICADORS D'AVUACIÓ
6.2.1. Bonificació econòmica a les famílies amb baixos recursos econòmics per a les matrícules extraescolars.	Crear bonos per a incentivar la participació de xiquets i xiquetes a les extraescolars.	Continuat	Hisenda/ Igualtat/ Serveis Socials	- Nre. de bonos donats per any.
6.2.2. Actualització de la guia en paper amb els recursos per a la igualtat de gènere i prevenció en violència per raó de gènere en l'àmbit local i comarcal, amb distints idiomes.	Actualitzar el díptic amb informació necessària de l'àmbit local i comarcal.	2023	Igualtat/ Comissió d'Igualtat	- Nre. de recursos en el díptic Nre. de díptics editats
6.2.3. Actualització en la web municipal els recursos per a la igualtat de gènere i prevenció en violència per raó de gènere en l'àmbit local i comarcal, amb distints idiomes.	Posar la informació necessària en la web de l'Ajuntament	2023	Igualtat/ Comissió d'Igualtat	- Nre. de recursos en la web

OE 6.3: Fer visibles les necessitats específiques de salut de les dones de Xaló en tots els estadis de la vida.

ACCIONS	DESCRIPCIÓ	Termini	RESPONSABLES	INDICADORS D'AVUACIÓ
6.3.1. Sol·licitud de dades de manera periòdica sobre els indicadors avaluats en els darrers plans al centre de salut	Demandar informació sobre atencions, depressions, i ansietats segons sexe.	Continuat	Igualtat/Salut	- Nre. dades demanades i rebudes
6.3.2. Realització de tallers sobre empoderament de les dones, salut i medicalització.	Fer activitats dirigides a les dones, amb el propòsit de donar una oferta que afavorisca la millora de la seua salut integral.	2024	Educació/ Cultura/ Salut/ Igualtat	- Nre. de tallers - Nre. de dones per sexe.
6.3.2. Elaboració d'un programa de fisioteràpia preventiva per a dones a totes les edats.	Taller per a millorar la vida de les dones grans	2023	Igualtat/Salut	- Nre. de tallers realitzats a l'any Nre. de dones assistents al taller

ÀREA 7. VIOLÈNCIA DE GÈNERE

OG 7: Abordar de forma integral les qüestions relacionades amb la violència de gènere amb la intenció final d'eradicar-la del municipi de Xaló.

OE 7.1: Sensibilitzar i conscienciar la població del municipi sobre les violències masclistes.

ACCIONS	DESCRIPCIÓ	Termini	RESPONSABLES	INDICADORS D'AVALUACIÓ
7.1.1. Continuació de les accions de repulsa contra la violència de gènere per part de la corporació en el moment en què es pugui produir un assassinat en qualsevol part d'Espanya.	Estipular accions de repulsa institucional com la penjada de lona a l'Ajuntament, menció en la pàgina web de l'ajuntament i xarxes socials.	Continuat	Comunicació Ajuntament/Alcaldia /Comissió d'Igualtat	- Nre. d'accions realitzades per any Nre. canals de comunicació utilitzades
7.1.3. Accessibilitat en la informació i recursos per a garantir la protecció i la sensibilització en la prevenció en violència de gènere.	Incloure en la web municipal un espai d'informació sobre la violència de gènere (telèfons, ajudes, institucions, documents).	Continuat	Regidoria d'Igualtat	- Nre. de recursos publicitats
7.1.7. Continuació dels tallers sobre prevenció de violència de gènere en el centre educatiu.	Treball en l'aula destinat al curs de 6é de primària	Continuat	Igualtat/ Comissió d'Igualtat	- Nre. d'accions planejades Nre. d'accions realitzades

OE 7.2: Crear mecanismes de coordinació entre tots els agents possibles que puguin tindre contacte directe amb situacions de violència de gènere

ACCIONS	DESCRIPCIÓ	Termini	RESPONSABLES	INDICADORS D'AVUACIÓ
7.2.1. Dissenyar i crear un protocol d'actuació i coordinació entre el departament responsable de l'Ajuntament de Xaló, la treballadora social de la MASSMA, Centre Dona i la Guàrdia Civil.	Establir unes pautes d'actuació bàsiques entre les distintes entitats locals per donar resposta als casos que hi puga haver a Xaló.	2023	Comissió d'Igualtat/MASSMA/ Centre Dona/ Guàrdia Civil	- Nre. de reunions convocades Nre. de persones assistents Nre. d'acords plantejats