



**ACUERDO DE 15 DE ENERO DE 2020 DE RECONOCIMIENTO DE LOS RESULTADOS PARA LA COMPOSICIÓN DE LAS MESAS DE NEGOCIACIÓN PREVISTAS EN LOS ARTÍCULOS 36.3 Y 34.1 DEL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO Y DE LA COMISIÓN PARITARIA DEL IV CONVENIO UNICO PARA EL PERSONAL LABORAL DE LA AGE**

A los efectos de la constitución de las Mesas Generales de Negociación de la Administración General del Estado, establecidas en los artículos 34.1 y 36.3 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público así como la Comisión Paritaria del IV Convenio Único para el personal laboral de la AGE, los representantes de las organizaciones sindicales y de la Administración, miembros de la Comisión de Seguimiento del Acuerdo de las Mesas Generales de Negociación de la Administración General del Estado de 30 de mayo de 2017 por el que se modifica el Acuerdo de 29 de octubre de 2012, sobre asignación de recursos y racionalización de las estructuras de negociación y participación que suscriben

**ACUERDAN**

**Primero.-** Reconocer como válidos los resultados de las elecciones a Delegados de Personal, Juntas de Personal, Delegados y Comités de Empresa derivados de los datos que figuran en los certificados expedidas por el extinto Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social así como los que aparecen reflejados en las actas definitivas de las distintas unidades electorales, según consta en el anexo I, a los efectos de la constitución de las Mesas cuya composición figura en el Anexo II.

**Segundo.-** Si con posterioridad al presente reconocimiento y antes de la firma de un nuevo Acuerdo asignación de recursos y racionalización de las estructuras de negociación y participación se modifican los resultados obtenidos en alguna Unidad electoral se procederá a la adaptación de la Mesa correspondiente.

Por la Administración General del Estado

Por las Organizaciones Sindicales

CSIF

CCOO

UGT

USO

CIG

## ANEXO I

## JUNTAS DE PERSONAL

	UGT	CCOO	CSIF	CIG	ELA	CGT	FEDECA	USO	APFP	TAMP	LAB	OTROS
MADRID	115	137	160			18	61	17	3	8		31
DELEG/SUBD	249	198	330	27	14	55	31	77	39	45	4	12
BOE	3	2										
P.EXTERIOR	20	25	26				5					7
<b>ESTATUTARIOS</b>												
CEUTA	1	5	7									10
MELILLA	2	3	4									14
DOSIMETRIA	2	2	1									
HOSPITAL G. ULLA		5	1									
HOSPITAL ZARAGO	3	1	1									4
<b>P. DOCENTE</b>												
CEUTA	12	6	3									2
MELILLA	3	2	8					1				9
<b>TOTAL</b>	<b>410</b>	<b>386</b>	<b>541</b>	<b>27</b>	<b>14</b>	<b>73</b>	<b>97</b>	<b>95</b>	<b>42</b>	<b>53</b>	<b>4</b>	<b>89</b>

## COMITES DE EMPRESA

	UGT	CCOO	CSIF	CIG	ELA	CGT	FEDECA	USO	APFP	TAMP	OTROS
MADRID	111	94	77			19		28			25
DELEG/SUBD	224	200	179	19	10	13		34			7
PATRIMONIO	5	6	8			4		7			3
BOE	4	2	1			2					
<b>TOTAL</b>	<b>344</b>	<b>302</b>	<b>265</b>	<b>19</b>	<b>10</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>69</b>			<b>35</b>

AEAT	UGT	CCOO	CSIF	CIG	ELA	S. IND AEAT	FEDECA	CGT	GRUPO C	TEC. HACI	F.D.	OTROS
J.P.	96	85	62	10	1	118	32	10	49	122		2
C.E.	27	24	18			35		2			1	
<b>TOTAL</b>	<b>123</b>	<b>109</b>	<b>80</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>153</b>	<b>32</b>	<b>12</b>	<b>49</b>	<b>122</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>ADMON JUSTICIA</b>	<b>UGT</b>	<b>CCOO</b>	<b>CSIF</b>	<b>CIG</b>	<b>ELA</b>	<b>USO</b>	<b>LAB</b>	<b>STAJ</b>	<b>ASIJ</b>	<b>JYP</b>		<b>OTROS</b>
<b>TOTAL</b>	<b>27</b>	<b>76</b>	<b>84</b>			<b>4</b>		<b>69</b>	<b>13</b>	<b>13</b>		<b>2</b>

## ANEXO II. COMPOSICIÓN DE LAS MESAS

### Mesa General de Negociación AGE (Art. 36.3 EBEP)

Sindicato	Repr.	%	Composición	Dispensas Totales
CSIF	970	34,3%	5	19
UGT	904	32,0%	4	18
CCOO	873	30,9%	4	17
CIG	56	2,0%	1	1
ELA	25	0,9%	1	0
	2.828	100,0%	15	55

### Mesa General de Negociación AGE (Art. 34.1 EBEP)

Sindicato	Repr.	%	Composición	Dispensas Totales
CSIF	687	37,77%	5	21
CC.OO	547	30,07%	4	17
UGT	533	29,30%	4	16
CIG	37	2,03%	1	1
ELA	15	0,82%	1	0
	1.819	100,0%	15	55

### COMISION PARITARIA

Sindicato	Repr.	%	Composición	Dispensas Totales
UGT	335	37,06%	5	5
CC.OO	294	32,52%	5	5
CSIF	256	28,32%	4	4
CIG	19	2,10%	1	1
	904	100,0%	15	15