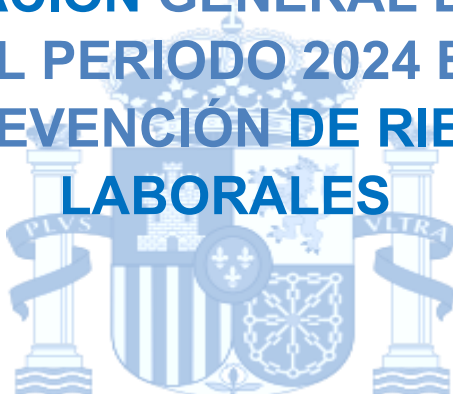




MEMORIA PRL-AGE 2024

INFORME-RESUMEN SOBRE RECURSOS Y ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO DURANTE EL PERIODO 2024 EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE RELACIONES LABORALES
DIRECCIÓN GENERAL DE LA FUNCIÓN PÚBLICA





ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN

2. RECURSOS DEDICADOS A LA PREVENCIÓN DE RIEGOS LABORALES EN LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO

2.1. ESTRUCTURA PREVENTIVA

2.2. RECURSOS HUMANOS PROPIOS

2.2.1. PUESTOS DE TRABAJO DEL PERSONAL EN SERVICIOS DE PREVENCIÓN

2.2.2. EMPLEADAS Y EMPLEADOS PÚBLICOS DESIGNADOS PARA FUNCIONES DE PREVENCIÓN (EPD,s)

2.3. RECURSOS EXTERNOS

2.4. ÓRGANOS DE PARTICIPACIÓN Y CONSULTA

3. RESUMEN DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS

3.1.- PLAN DE PREVENCIÓN E IMPLANTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

3.2.- ACTIVIDADES ESPECÍFICAS DESARROLLADAS POR LOS DEPARTAMENTOS Y ORGANISMOS

3.3.- ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR LA DIRECCIÓN GENERAL DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

3.4.- OTRAS ACTIVIDADES E INFORMACIONES DE INTERES:

3.4.1.- ACTIVIDADES DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL EN LA AGE

3.4.2.- PLANES DE AUTOPROTECCIÓN Y EMERGENCIA

4. SINIESTRALIDAD LABORAL Y OTROS ASPECTOS DE LA SALUD LABORAL

4.1.- LA SINIESTRALIDAD LABORAL

4.2.- ACOSO LABORAL Y VIOLENCIA EN EL TRABAJO

5.- TRASLADOS POR RAZONES DE SALUD



ANEXOS

- I. SISTEMA DE FICHAS “PRL-AGE”**

- II. PUESTOS DE TRABAJO DE LOS SERVICIOS DE “PREVENCIÓN”. RELACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAL FUNCIONARIO POR DEPARTAMENTOS**

- III. PUESTOS DE TRABAJO DE LOS SERVICIOS DE “PREVENCIÓN”. RELACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAL FUNCIONARIO POR PROVINCIAS**

- IV. PERSONAL LABORAL EN SERVICIO ACTIVO DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN**

- V. PUESTOS DE TRABAJO CON CLAVE OBSERVACIONES “EPD”**

- VI. ACTIVIDADES**

- VII. ACCIDENTES DE TRABAJO**



1.- INTRODUCCIÓN

El presente informe 2024, como en años anteriores, ha sido elaborado por la Dirección General de la Función Pública (DGFP) en cumplimiento de la función de seguimiento de la actividad preventiva en el ámbito de la AGE (artículo 11.b del Real Decreto 67/2010), con la información facilitada por los distintos Departamentos y Organismos de la AGE, a través de un conjunto de fichas, conocido como “PRL-AGE”. En el Anexo nº 1 de esta memoria se recoge el sistema de fichas de información, revisado y actualizado para el periodo 2024.

El informe mantiene la estructura de los últimos años. Una primera parte, en la que se realiza un análisis detallado de los recursos destinados por la AGE a la PRL durante el periodo 2024 (incluyendo la estructura de consulta y participación del personal público a través de los Delegados y Delegadas de Prevención y los Comités de Seguridad y Salud). Una segunda parte, en la que se analizan las principales actividades en materia preventiva realizadas por los Departamentos y Organismos durante este periodo y un tercer bloque en el que se incluye el análisis de la siniestralidad e información sobre los “traslados por motivos de salud” comunicados.

Respecto a los datos, se han recopilado y desglosados por “sexo” cumpliendo con los principios planteados en la normativa sobre igualdad efectiva (Ley 3/2007) e incorporados en la propia Ley de Prevención de Riesgos Laborales (art 5.4).

Se ha mantenido la recogida de información sobre amianto y radón en la Ficha AP (tal y como se acordó en la Comisión Técnica de PRL) y el seguimiento de los casos de acoso laboral que fueron iniciados con anterioridad al 2024.

Se mantiene la Ficha AT/EP separando los accidentes “in itinere” y, la ficha RP-3 (CSS), que suministra información sobre la constitución de los Comités de Seguridad y Salud (CSS) y el número de Delegados y Delegadas de prevención.

Además de la información facilitada por las distintas Unidades de la AGE, también se ha obtenido información de los datos procedentes del Registro Central de Personal (RCP)



A nivel global, a los efectos de la organización y distribución de los datos de la Memoria PRL, señalar que esta memoria contempla la estructura ministerial del 2024, (Real Decreto 1009/2023, de 5 de diciembre, por el que se establece la estructura orgánica básica de los departamentos ministeriales. Este hecho da lugar a que la comparativa histórica de los datos por Departamento Ministerial tenga sus salvedades.

ay que señalar, como cada año, que la organización preventiva presenta variaciones según las distintas Unidades de la AGE. Por este motivo, la información recibida puede presentarse de dos formas:

- **De manera individualizada**, con separación de los datos por departamentos ministeriales u organismos.
- **De manera agrupada**, integrando la información tanto de los departamentos como de los organismos dependientes, ya sea en el propio departamento correspondiente o en el organismo titular del Servicio de Prevención.

Como consideraciones indicar que:

- El Ministerio de Defensa agrupa los datos conjuntos de todos sus organismos dependientes e incluye, separando datos entre el personal militar y civil:
 - Ejército de Tierra
 - Armada
 - Ejército de Aire y del Espacio
 - EMAD
 - Unidad militar de Emergencias
 - Guardia Real
 - INTA
 - Unidades ajenas a los Ejércitos
- El Ministerio de Transportes y Movilidad Sostenible, que cuenta con Sectores Preventivos independientes: Subsecretaría, Dirección General de Carreteras y Marina Mercante, ofrece la información de forma independiente.



- La información relativa a la Entidad Estatal de Seguros Agrarios (ENESA) y la Agencia de Información y Control Alimentarios (AICA) es facilitada por el Ministerio de Agricultura y Pesca, Alimentación (MAPA).
- La información de la Secretaría de Estado de Seguridad está incluida en el Ministerio del Interior excepto el de la Dirección General de la Policía, la Dirección General de la Guardia Civil y de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, que envían los datos de forma independiente.

La DG de Policía y la DG Guardia Civil han proporcionado la información separada de los accidentes de trabajo del personal civil y los pertenecientes al cuerpo de policía y de la Guardia Civil respectivamente.

Respecto de la Gerencia de Infraestructuras y Equipamiento de Seguridad del Estado (GIESE), sus datos están incluidos en la información proporcionada por el área de prevención del Ministerio del Interior (MIR).

- El Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (INGESA) proporciona la información de la Organización Nacional de Trasplantes (ONT) y la Agencia Española de Seguridad Alimentaria y Nutrición (AESAN). Los datos de Ceuta y Melilla (INGESA) vienen por separado.
- Se ha ido incluido la información del personal en el exterior facilitada por el Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación (MAEC).
- En el Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes están incluidos los Servicios Provinciales de Ceuta y Melilla.
- El Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030 proporciona la información del ministerio conjuntamente con los datos del Real Patronato sobre Discapacidad.
- La Administración de Justicia proporciona información de todo el personal no transferido a las CCAA, gestionado por la Dirección General para el Servicio Público de Justicia dependiente de la Secretaría General para la innovación y calidad del Servicio Público de Justicia:
 - Audiencia Nacional
 - Tribunal Supremo
 - Registro Civil Central
 - Juzgados Centrales
 - Fiscalía General del Estado



- Fiscalía anticorrupción
 - Fiscalía antidroga
 - Fiscalía ante el Tribunal de Cuentas
 - Fiscalía ante la Audiencia Nacional
 - Fiscalías especiales
 - Instituto de medicina legal de órganos de jurisdicción estatal
 - Órganos judiciales, fiscalías, e institutos de medicina legal de distintas CCAA
 - Fiscalías y letrados de distintas CCAA
-
- La información de las Delegaciones de Gobierno las proporciona la Subdirección General de Recursos Humanos de la AGE en el Territorio del Ministerio de Política Territorial y Reto Demográfico.
 - La Agencia Estatal CSIC aporta datos conjuntos de los organismos públicos de investigación (INIA, IEO y el IGME) al haberse hecho efectiva la integración de dichos organismos en el CSIC.
 - El AECID proporciona información de los Centros directivos centrales y periféricos, además de las Unidades de cooperación en el exterior: 32 oficinas técnicas de cooperación, 14 centros culturales y 4 centros de formación, situadas en América Latina y Caribe, Continente africano, Oriente Próximo y Asia.

Por último, reiterar el gran esfuerzo del conjunto de personal al servicio de la AGE, el trabajo desarrollado por los Servicios de Prevención y el compromiso y responsabilidad de la representación sindical, a través de los delegados y delegadas de prevención, que marcan la gran labor y profesionalidad de todos los integrantes de la AGE, con el objetivo común de mejorar las condiciones de trabajo.

Con esta memoria se cumple con la obligación de informar a la Comisión Técnica de Prevención de Riesgos Laborales de la MGNAGE sobre los planes de prevención, la estructura y recursos disponibles, así como los índices de siniestralidad y los traslados de puesto por motivos de salud. En este marco, debe subrayarse el papel fundamental de la Comisión Técnica de Prevención de Riesgos Laborales de la MGNAGE, como órgano de referencia en materia de coordinación y apoyo técnico, cuya labor contribuye a dotar de homogeneidad y rigor a la Memoria anual de PRL, reforzando su utilidad como instrumento para la evaluación y mejora continua de la política preventiva en la AGE..



2.- RECURSOS DEDICADOS A LA PRL EN LA AGE

2.1.- ESTRUCTURA PREVENTIVA

El Real Decreto 67/2010, de 29 de enero, sobre la adaptación de la legislación de prevención de riesgos laborales a la AGE, establece las diferentes modalidades existentes para desarrollar las actividades preventivas en la AGE, en función del tamaño y del grado de riesgo de los distintos Departamentos Ministeriales y Organismos:

- Constitución de un Servicio de Prevención Propio (SPP)
- Designación de uno o varios empleados o empleadas públicas para desempeñar funciones de prevención (EPDs)
- Servicios de Prevención Mancomunado.
- Servicio de Prevención Ajeno (SPA)

En relación con esta estructura preventiva, hay que señalar que los Servicios de Prevención Mancomunados (SPM) forman un subgrupo característico dentro de los Servicios de Prevención Propios, según establece la normativa. Estos servicios, y, a los efectos del análisis de los distintos apartados de la Memoria, tienen la misma consideración que los propios, incluyéndose ambos, sin separación, para el estudio de los distintos apartados.

La distribución de los Servicios de Prevención (SPP y SPM) de la AGE viene recogida en los siguientes Cuadros I y II:



| SERVICIOS DE PREVENCIÓN PROPIOS 2024 | | | |
|--|------------|-------------|---------------|
| DEPARTAMENTOS | SPP | Nº CENTROS | PLANTILLA |
| MINISTERIO DE AGRICULTURA, PESCA Y ALIMENTACIÓN | 1 | 4 | 1 |
| AGENCIA DE INFORMACIÓN Y CONTROL ALIMENTARIO | 0 | 0 | 0 |
| ENTIDAD ESTATAL DE SEGUROS AGRARIOS | 0 | 0 | 0 |
| FONDO ESPAÑOL DE GARANTÍA AGRARIA | 1 | 4 | 1 |
| MINISTERIO DE AGRICULTURA, PESCA Y ALIMENTACIÓN | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES, UNIÓN EUROPEA Y COOPERACIÓN | 2 | 229 | 6408 |
| AGENCIA ESPAÑOLA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO (AECID) | 1 | 5 | 253 |
| INSTITUTO CERVANTES | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES, UNIÓN EUROPEA Y COOPERACIÓN | 1 | 4 | 1165 |
| SERVICIO EXTERIOR | 0 | 220 | 4990 |
| MINISTERIO DE CIENCIA, INNOVACIÓN Y UNIVERSIDADES | 10 | 156 | 21471 |
| AGENCIA ESTATAL DE INVESTIGACIÓN | 0 | 0 | 0 |
| AGENCIA NACIONAL DE EVALUACIÓN DE LA CALIDAD Y ACREDITACIÓN | 0 | 0 | 0 |
| CENTRO DE INVESTIGACIONES ENERGÉTICAS, MEDIOAMBIENTALES Y TECNOLÓGICAS | 1 | 1 | 1276 |
| CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS | 7 | 148 | 18735 |
| INSTITUTO DE ASTROFÍSICA DE CANARIAS | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO DE SALUD CARLOS III | 1 | 3 | 897 |
| MINISTERIO DE CIENCIA, INNOVACIÓN Y UNIVERSIDADES | 1 | 4 | 563 |
| SERVICIO ESPAÑOL PARA LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN | 0 | 0 | 0 |
| UNIVERSIDAD INTERNACIONAL MENÉNDEZ PELAYO | 0 | 0 | 0 |
| UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN A DISTANCIA | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE CULTURA | 4 | 60 | 4337 |
| AGENCIA ESTATAL COMITÉ ESPAÑOL PARA LA LUCHA ANTIDOPAJE EN EL DEPORTE | 0 | 0 | 0 |
| BIBLIOTECA NACIONAL | 0 | 0 | 0 |
| GERENCIA DE INFRAESTRUCTURAS Y EQUIPAMIENTOS | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO DE LA CINEMATOGRAFÍA Y DE LAS ARTES AUDIOVISUALES | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO NACIONAL DE LAS ARTES ESCÉNICAS Y DE LA MÚSICA | 1 | 18 | 1306 |
| MINISTERIO DE CULTURA | 1 | 38 | 1953 |
| MUSEO NACIONAL CENTRO DE ARTE REINA SOFÍA | 1 | 3 | 544 |
| MUSEO NACIONAL DEL PRADO | 1 | 1 | 534 |
| MINISTERIO DE DEFENSA | 73 | 763 | 15141 |
| CANAL DE EXPERIENCIAS HIDRODINÁMICAS DE EL PARDO | 0 | 0 | 0 |
| CRÍA CABALLAR DE LAS FUERZAS ARMADAS | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO DE VIVIENDA, INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO DE LA DEFENSA | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO NACIONAL DE TÉCNICA AEROSPACIAL ESTEBAN TERRADAS | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO SOCIAL DE LAS FUERZAS ARMADAS | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE DEFENSA | 73 | 763 | 15141 |
| MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030 | 0 | 5 | 613 |
| INSTITUTO DE MAYORES Y SERVICIOS SOCIALES | 0 | 5 | 613 |
| MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030 | 0 | 0 | 0 |
| REAL PATRONATO SOBRE DISCAPACIDAD | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE ECONOMÍA, COMERCIO Y EMPRESA | 2 | 140 | 4553 |
| COMISIÓN NACIONAL DE LOS MERCADOS Y DE LA COMPETENCIA | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA DE CUENTAS | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA | 1 | 62 | 2957 |
| MINISTERIO DE ECONOMÍA, COMERCIO Y EMPRESA | 1 | 78 | 1596 |
| MINISTERIO DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL Y DEPORTES | 1 | 73 | 4822 |
| CEUTA (EDUCACIÓN) | 0 | 0 | 0 |
| CONSEJO SUPERIOR DE DEPORTES | 1 | 6 | 215 |
| MELILLA (EDUCACIÓN) | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL Y DEPORTES | 3 | 67 | 4607 |
| MINISTERIO DE HACIENDA | 14 | 436 | 34820 |
| AGENCIA ESTATAL DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA | 11 | 335 | 26501 |
| COMISIONADO PARA EL MERCADO DE TABACOS | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO DE ESTUDIOS FISCALES | 1 | 1 | 420 |
| MINISTERIO DE HACIENDA | 1 | 99 | 6985 |
| PARQUE MÓVIL DEL ESTADO | 1 | 1 | 913 |
| MINISTERIO DE IGUALDAD | 1 | 4 | 1165 |
| INSTITUTO DE LA MUJER Y PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ^ | 1 | 4 | 1165 |
| MINISTERIO DE IGUALDAD | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES | 6 | 165 | 7134 |
| GERENCIA DE INFORMÁTICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL | 3 | 66 | 1786 |
| INSTITUTO SOCIAL DE LA MARINA | 1 | 7 | 160 |
| MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES | 1 | 24 | 1513 |
| TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL | 1 | 68 | 3675 |
| MINISTERIO DE INDUSTRIA Y TURISMO | 2 | 60 | 1736 |
| CENTRO ESPAÑOL DE METROLOGÍA | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO DE TURISMO DE ESPAÑA | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE INDUSTRIA Y TURISMO | 1 | 58 | 1218 |
| OFICINA ESPAÑOLA DE PATENTES Y MARCAS | 1 | 2 | 455 |
| MINISTERIO DE LA JUVENTUD E INFANCIA | 0 | 0 | 0 |
| INJUVE | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE LA JUVENTUD E INFANCIA | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, JUSTICIA Y RELACIONES CON LAS CORTES | 1 | 220 | 23211 |
| ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA NO TRANSFERIDA | 1 | 187 | 18349 |
| AGENCIA ESPAÑOLA DE PROTECCIÓN DE DATOS | 0 | 0 | 0 |
| AGENCIA ESTATAL BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO | 1 | 2 | 3 |
| CENTRO DE ESTUDIOS JURÍDICOS | 0 | 0 | 0 |
| CENTRO DE ESTUDIOS POLÍTICOS Y CONSTITUCIONALES | 0 | 0 | 0 |
| CENTRO DE INVESTIGACIONES SOCIOLOGICAS (CIS) | 0 | 0 | 0 |
| EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DEL PATRIMONIO NACIONAL | 1 | 13 | 1154 |
| MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, JUSTICIA Y RELACIONES CON LAS CORTES | 1 | 18 | 3709 |
| MUTUALIDAD GENERAL JUDICIAL | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE POLÍTICA TERRITORIAL Y MEMORIA DEMOCRÁTICA | 29 | 162 | 5454 |
| DELEGACIONES | 28 | 153 | 4993 |
| MINISTERIO DE POLÍTICA TERRITORIAL Y MEMORIA DEMOCRÁTICA | 1 | 9 | 461 |
| MINISTERIO DE SANIDAD | 3 | 11 | 2185 |
| AGENCIA ESPAÑOLA DE MEDICAMENTOS Y PRODUCTOS SANITARIOS * | 1 | 2 | 621 |
| CEUTA (INGESA) | 1 | 9 | 1564 |
| INSTITUTO NACIONAL DE GESTIÓN SANITARIA * (INGESA) | 0 | 0 | 0 |
| MELILLA (INGESA) | 1 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE SANIDAD | 0 | 0 | 0 |
| ORGANIZACIÓN NACIONAL DE TRASPLANTES | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL | 6 | 781 | 8672 |
| FONDO DE GARANTÍA SALARIAL | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | 1 | 7 | 353 |
| MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL | 1 | 7 | 733 |
| ORGANISMO ESTATAL INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL | 1 | 4 | 211 |
| SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL | 3 | 763 | 7375 |
| MINISTERIO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA | 1 | 55 | 1448 |
| INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA | 1 | 55 | 1448 |
| MUTUALIDAD GENERAL DE FUNCIONARIOS CIVILES DEL ESTADO | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE | 16 | 259 | 3822 |
| AGENCIA ESTATAL DE SEGURIDAD AEREA (CON SPAIENO) | 0 | 0 | 0 |
| AGENCIA ESTATAL DE SEGURIDAD FERROVIARIA | 0 | 0 | 0 |
| CENTRO DE ESTUDIOS Y EXPERIMENTACIÓN DE OBRAS PÚBLICAS | 1 | 9 | 0 |
| DIRECCIÓN GENERAL DE CARRETERAS | 12 | 134 | 1234 |
| DIRECCIÓN GENERAL DE LA MARINA MERCANTE | 1 | 90 | 757 |
| INSTITUTO GEOGRÁFICO NACIONAL/CENTRO NACIONAL DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA (SE INCLUYE) | 1 | 22 | 567 |
| MINISTERIO DE TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE | 1 | 4 | 1264 |
| MINISTERIO DE VIVIENDA Y AGENDA URBANA | 1 | 1 | 3 |
| MINISTERIO DE VIVIENDA Y AGENDA URBANA | 1 | 1 | 3 |
| MINISTERIO DEL INTERIOR | 32 | 99 | 29807 |
| DIRECCIÓN GENERAL DE LA GUARDIA CIVIL | 1 | 0 | 212 |
| DIRECCIÓN GENERAL DE LA POLICIA | 20 | 0 | 0 |
| GERENCIA DE INFRAESTRUCTURAS Y EQUIPAMIENTO DE LA SEGURIDAD DEL ESTADO | 0 | 0 | 0 |
| JEFATURA CENTRAL DE TRÁFICO | 1 | 2 | 3543 |
| MINISTERIO DEL INTERIOR | 1 | 16 | 1421 |
| SECRETARÍA GENERAL DE INSTITUCIONES PENITENCIARIAS/CENTROS PENITENCIARIOS | 9 | 81 | 24631 |
| TRABAJO PENITENCIARIO Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y EL RETO DEMOGRÁFICO | 10 | 502 | 6227 |
| AGENCIA ESPAÑOLA DE SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIÓN | 0 | 0 | 0 |
| AGENCIA ESTATAL DE METEOROLOGÍA | 1 | 118 | 1067 |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL MIÑO/SIL | 0 | 0 | 0 |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL DUERO | 1 | 87 | 525 |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA CANTÁBRICA | 0 | 0 | 0 |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL EBRO | 1 | 87 | 672 |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL GUADALQUIVIR | 1 | 2 | 169 |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL GUADIANA | 1 | 38 | 480 |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL JÚCAR | 0 | 0 | 0 |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL SEGURA | 0 | 0 | 0 |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL TAJO | 1 | 81 | 472 |
| CONSEJO DE SEGURIDAD NUCLEAR | 1 | 1 | 438 |
| INSTITUTO PARA LA TRANSICIÓN JUSTA | 1 | 0 | 0 |
| MANCOMUNIDAD DE LOS CANALES DEL TAIBILLA | 1 | 19 | 285 |
| MINISTERIO PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y EL RETO DEMOGRÁFICO | 1 | 43 | 1906 |
| PARQUES NACIONALES | 1 | 26 | 213 |
| Total general | 221 | 4185 | 183034 |



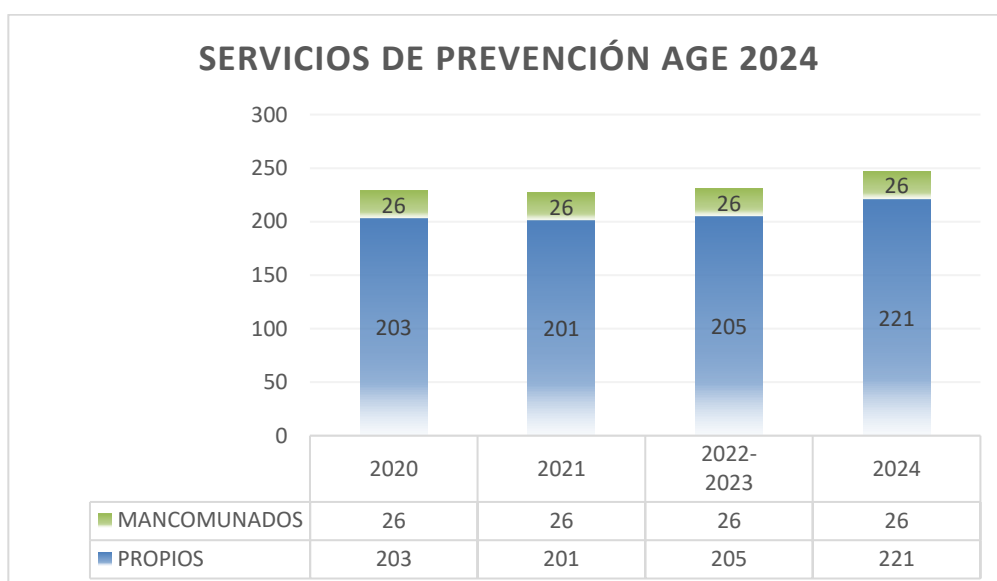
Cuadro I. Servicios de Prevención Propios en la AGE 2024

| SERVICIOS DE PREVENCIÓN MANCOMUNADOS 2024 | | | |
|---|-----------|------------|--------------|
| ORGANISMOS | SPM | Nº CENTROS | PLANTILLA |
| INSS; TGSS; ISM; IMSERSO | 12 | 260 | 7014 |
| TGSS; INSS; ISM; IMSERSO | 11 | 87 | 2881 |
| INGESA; AECOSAN; ONT | 1 | 6 | 356 |
| MAPA; AICA; ENESA | 1 | 15 | 1741 |
| MIDSA2030, MS, RPSD | 1 | 10 | 1484 |
| Total general | 26 | 378 | 13476 |

Cuadro II. Servicios de Prevención Mancomunados 2024

*La Unidad que figura en primer término es la titular del Servicio de Prevención.

El número de estos servicios se resumen en el siguiente Cuadro III



Cuadro III. Evolución del número de SPP y SPM periodo 2020-2024

En 2024, el número de **Servicios de Prevención Propios (SPP)** ha alcanzando un total de 221 en la Administración General del Estado.

Hay que destacar alguna de las peculiaridades que se producen en este apartado señalando por ejemplo que en el Ministerio de Defensa se han contabilizado los servicios de prevención en funcionamiento y no los teóricos indicados por el Departamento; las singularidades de la Guardia Civil al disponer de una

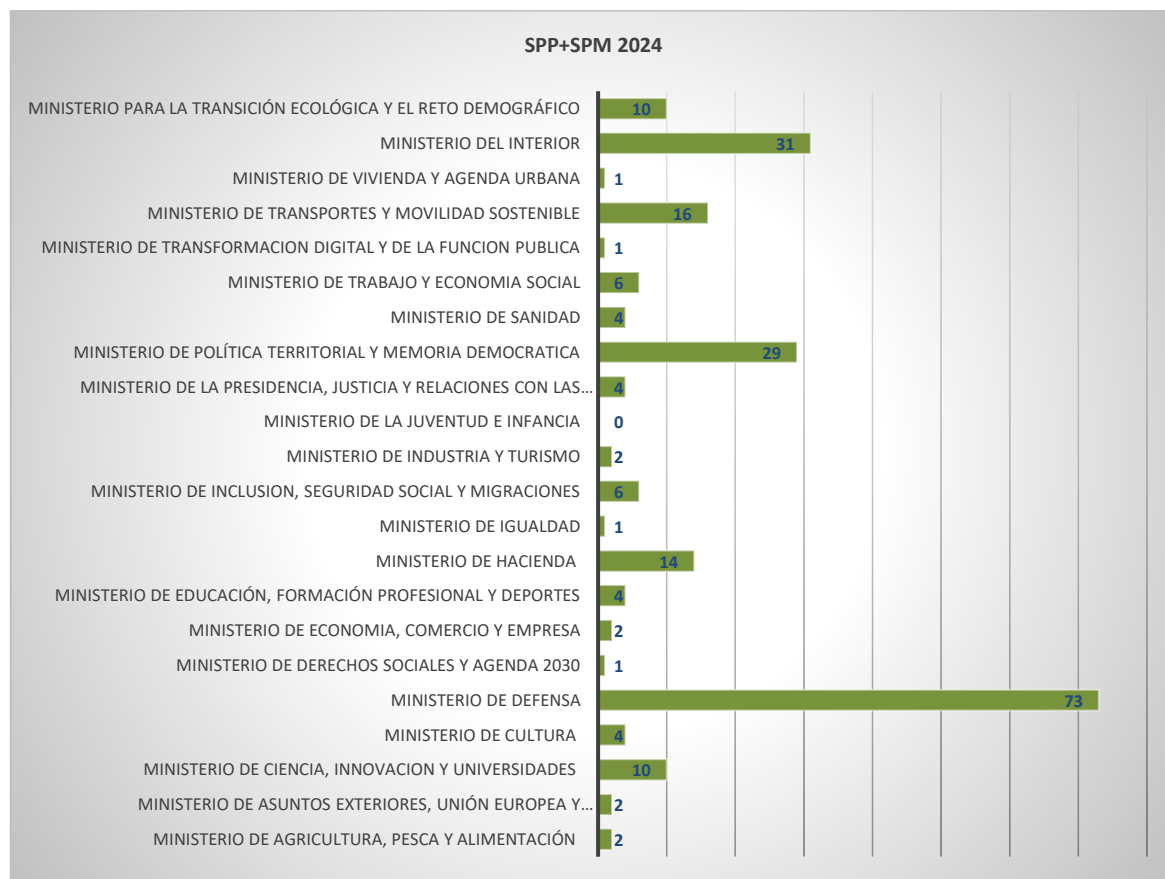


estructura preventiva por Comandancia. De igual forma, la Dirección General de la Policía tiene una estructura preventiva por Jefaturas Superiores de Policía. Estas particularidades reflejan la diversidad organizativa en materia preventiva existente en la AGE. Todo ello da muestras de la variedad preventiva que existe en la AGE.

Aproximadamente la mitad del total de dichos Servicios de Prevención Propios (SPP) se encuentran agrupados en el Ministerio de Defensa, en Interior y en el Ministerio de Política Territorial y Memoria Democrática, con 73 servicios, 31 y 29 servicios de prevención respectivamente.

Por lo que se refiere a los Servicios de Prevención Mancomunados (SPM) no han sufrido variación respecto a años anteriores, representando aproximadamente un 12 % de los Servicios de Prevención existentes en la AGE. De los 26 SPM, 23 pertenecen al Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, más concretamente al ámbito de la Seguridad Social, es decir, al Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) y a la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS).

El peso de los Servicios de Prevención, tanto los propios como los mancomunados, por Departamentos se recoge en el siguiente Cuadro IV:



Cuadro IV. Número de SP (SP+SPM) 2024

Especialidades Preventivas cubiertas por los Servicios de Prevención.

El siguiente cuadro muestra la distribución de las especialidades asumidas por los SP, tanto propios como mancomunados, en la AGE.

| ESPECIALIDADES | SPPROPIOS | SPMANCOMUNADOS | TOTAL | PORCENTAJE |
|----------------|-----------|----------------|-------|------------|
| MET | 56 | 12 | 68 | 6,73 |
| ET | 57 | 16 | 73 | 7,23 |
| SEG | 265 | 35 | 300 | 29,70 |
| HIG | 248 | 32 | 280 | 27,72 |
| EPS | 250 | 39 | 289 | 28,61 |

Cuadro V. Distribución de efectivos por especialidades preventivas 2024

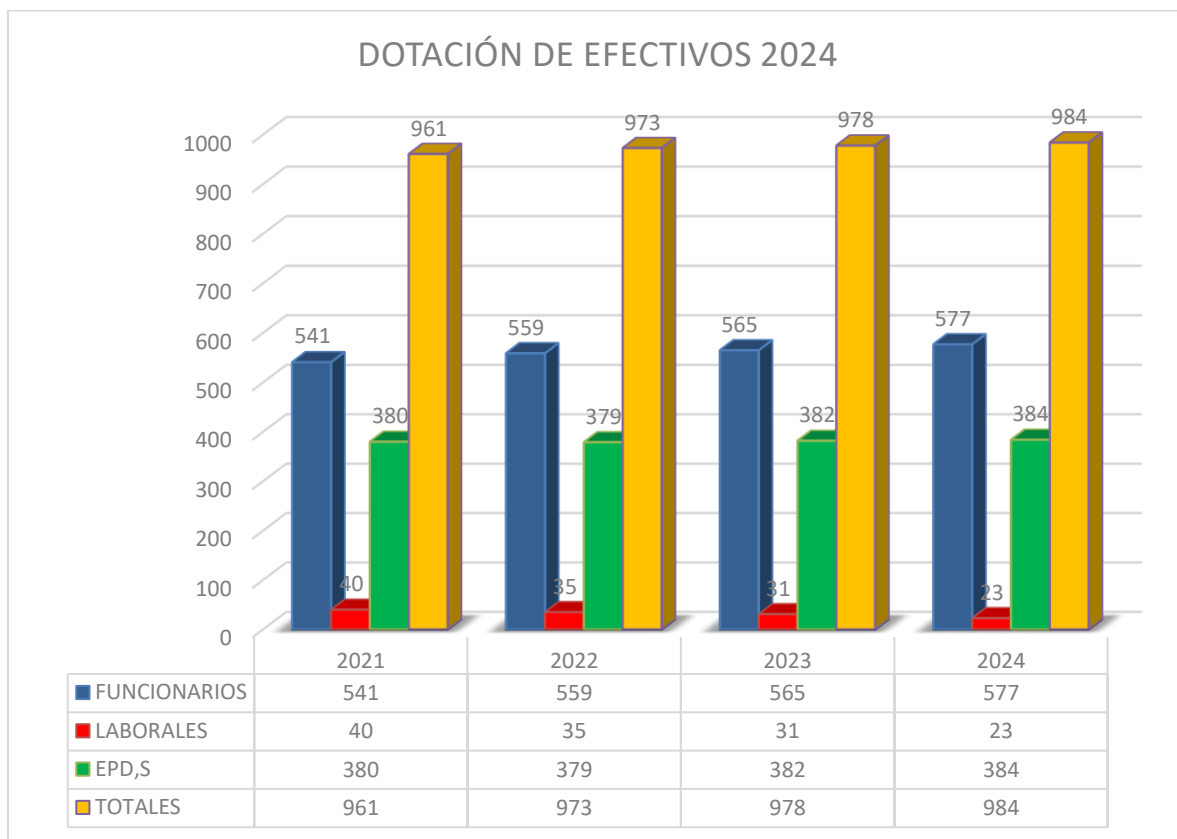


Del análisis de las distintas especialidades preventivas cubiertas por los Técnicos de Nivel Superior que constituyen los Servicios de Prevención Propios de la AGE se desprende que:

- Las especialidades de Seguridad en el trabajo, Higiene Industrial y Psicosociología/Ergonomía, muestran porcentajes parecidos (aproximadamente 28%) en cuanto al número de técnicos que poseen estas especialidades, debido probablemente, a que estos poseen más de una especialidad.
- La especialidad de Medicina del Trabajo continúa siendo la que representa un menor porcentaje, cercano 6% del total de las especialidades asumidas por los servicios de prevención propios de la AGE, como consecuencia de la necesidad de disponer de especialistas en Medicina de Trabajo o Diplomada en Medicina de Empresa y de especialistas en Enfermería del Trabajo o Diplomados en Enfermería de Empresa.

2.2.- RECURSOS HUMANOS PROPIOS

Si nos centramos en primer lugar en el análisis de los recursos propios, a los que se asigna prioridad en la elección de la modalidad preventiva, conforme a lo establecido en el RD 67/2010, los efectivos disponibles al concluir el año 2024, según consta en el Registro Central de Personal (RCP) de la AGE, contabilizando tanto los técnicos de todos los niveles adscritos a Servicios de Prevención (SPP y Mancomunados) y los EPDs, son los siguientes (Cuadro VI):



Cuadro VI. Total de efectivos en PRL en la AGE. (Evolución periodo 2021-2024)

La dotación total de efectivos destinados a funciones de prevención de riesgos laborales por la AGE durante el año 2024 fue de 984 puestos, lo que supone aumento frente al año 2023 de 6 efectivos, y de 11 efectivos respecto al 2022.

Señalar, en todo caso, que una parte de los Servicios de Prevención constituidos en el MDE está cubierta por personal militar. Este personal no está incluido en el citado RCP, por lo que el total de personal con dedicación a la prevención de los riesgos laborales es algo superior a lo indicado en el Cuadro VI.

El análisis y distribución de los recursos destinados a la prevención en la AGE se analiza en los puntos siguientes.

2.2.1.- PUESTOS DE TRABAJO EN SERVICIOS DE PREVENCIÓN.

A) Análisis por Departamentos:



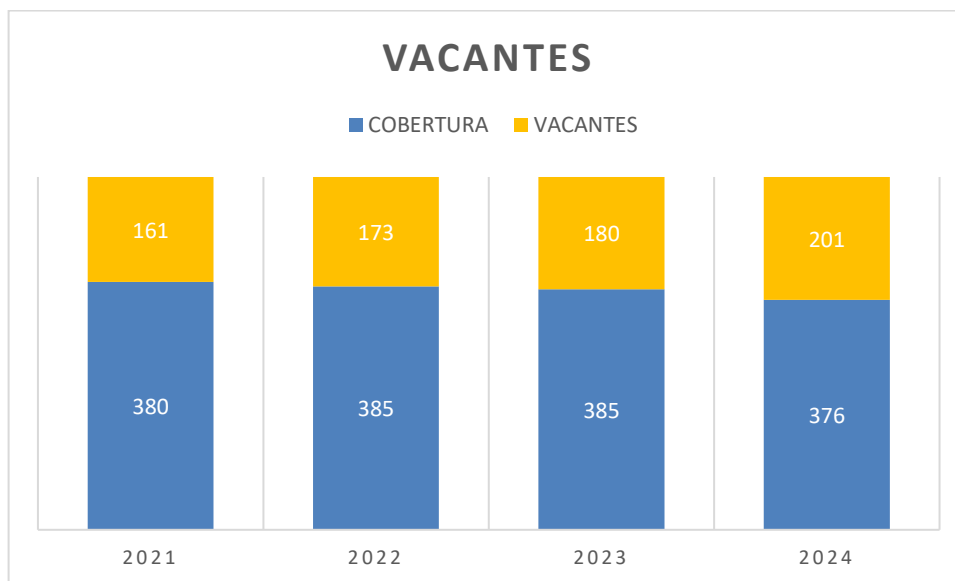
Según datos del Registro Central de Personal de la AGE, el Anexo nº 2 muestra la distribución de los puestos de trabajo de personal funcionario existentes en los Servicios de prevención, agrupados por Departamentos, incluyendo tanto a los Servicios de Prevención Propios como a los Servicios de Prevención Mancomunados por tener la misma consideración a efectos legales.

En cuanto al número de dotaciones de puestos de trabajo, destacar:

- El Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (MISSMI), con 173 puestos de trabajo, (sobresaliendo las Entidades Gestoras del INSS, con 82 puestos, y la TGSS con 84 puestos),
- El Ministerio de Política Territorial y Memoria Democrática con 69 plazas, (incluida la estructura periférica de las Delegaciones el Gobierno, con 64 plazas),
- El Ministerio de Defensa (MDE), con 66 plazas de personal civil y unas 110 plazas de personal militar (que no se contabiliza en los 984 puestos ocupados en funciones de prevención en la AGE antes señalado),
- El Ministerio del Interior (MIR) con 55 plazas (26 plazas en Centros penitenciarios),
- El Ministerio de Transportes y Movilidad Sostenible con 37 plazas (15 en las Demarcaciones de carreteras).

En cuanto a las **vacantes existentes** (Cuadro VII) de los puestos antes referidos, se han incrementado en 21 plazas, pasando de 180 vacantes en el año 2023 a 201 en el 2024.

En lo que respecta a la distribución por Departamentos de dichas vacantes, hay que señalar que coincide con aquellos con mayor dotación de plazas, de la siguiente manera: en el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (MISSMI) 65 vacantes, en su práctica totalidad en el ámbito de la Seguridad Social, en el Ministerio de Defensa 36, en el Ministerio de Interior 20 plazas y en el Ministerio de Transportes y Movilidad Sostenible 10. El Ministerio de Política Territorial y Memoria Democrática tiene 20 vacantes, al contar su estructura con las Delegaciones y Subdelegaciones de Gobierno.

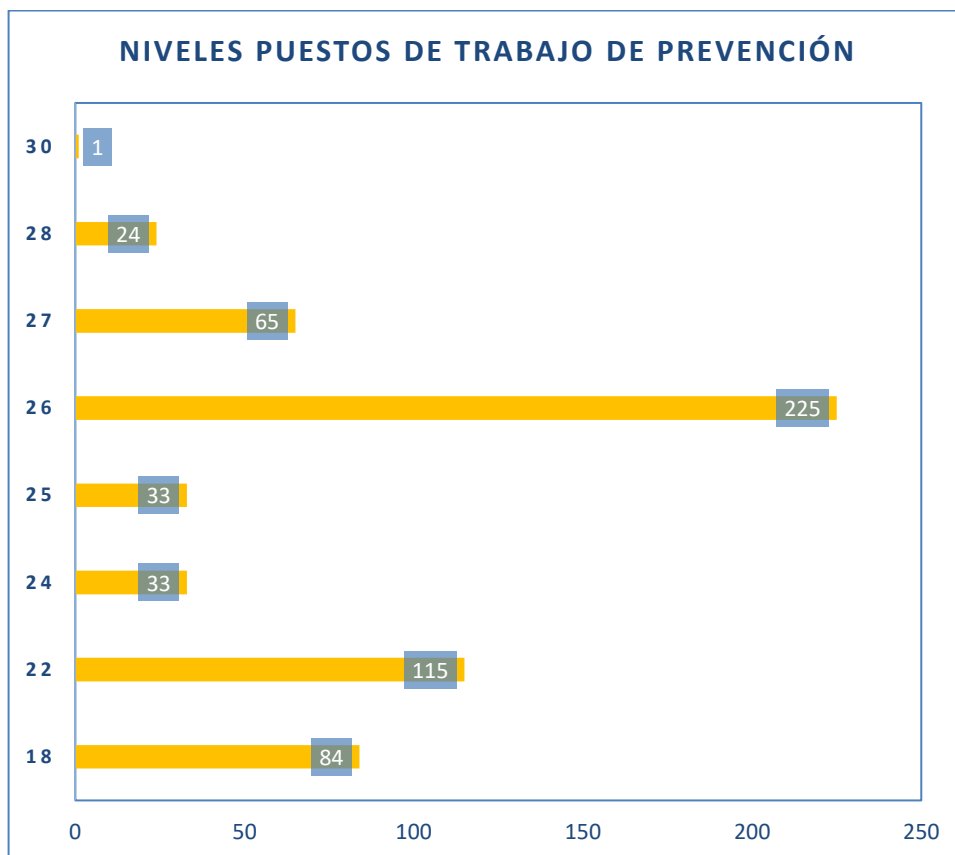


Cuadro VII. Dotación y Vacantes en los SPP (evolución histórica 2021-2024)

Como consecuencia del número elevado de vacantes (34%), se continúa trabajando en:

- Convocatorias anuales de procesos selectivos de la Escala de Titulados Superiores del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Desarrollo del proceso para formalizar la incorporación del personal laboral a los puestos destinados a la prevención en la AGE.
- Estudio de distintas vías para dotar al personal de la AGE de las competencias necesarias en funciones de nivel superior de PRL.

En cuanto al **nivel** atribuido a las plazas de los SP, cabe señalar que, de acuerdo con los criterios de clasificación establecidos por la CECIR, predominan los niveles 26, con 225 plazas, que ocupan los técnicos de nivel superior; los niveles 22, con 115 plazas, que ocupan habitualmente los especialistas de nivel intermedio y los niveles 18, con unas 84 plazas, como nivel más característico para las funciones de nivel básico.



Cuadro VIII. Niveles existentes en los SPP

Finalmente, en relación con la ocupación **por sexo**, en el caso del personal funcionario, en los puestos de los Servicios de Prevención, el 53% corresponde a hombres y el 47% a mujeres.

B) Análisis por provincias:

Según consta en el Registro Central de Personal de la AGE, la distribución de efectivos de personal funcionario en Servicios de Prevención por provincias puede verse en el Anexo nº 3 de esta memoria.

Los datos ofrecidos por el RCP en cuanto al **personal laboral** se recogen en el Anexo nº 4 y recoge la distribución de este que trabaja en Servicios de Prevención, por Departamentos y Provincias.



El grueso de este personal se concentra en el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, en particular en dos Organismos: Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) y Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), con 4 y 11 plazas respectivamente.

Durante el presente año se han perdido 8 efectivos en este grupo debido en parte, a las jubilaciones que se están produciendo y a la problemática existente para la incorporación de este personal laboral a los Servicios de Prevención, este año se ha producido la incorporación de 14 personas de personal laboral a los SPP.

Señalar que en este colectivo hay presencia equilibrada de hombres y mujeres (52% y 49% respectivamente).



2.2.2.- EMPLEADAS Y EMPLEADOS PÚBLICOS DESIGNADOS PARA FUNCIONES DE PREVENCIÓN (EPDs).

Los datos del RCP respecto a los EPDs se recoge en el Anexo nº 5.a). El total de puestos de trabajo de personal funcionario clasificados como “Empleadas y Empleados Públicos Designados” (EPDs), para realizar funciones de prevención de riesgos laborales en la AGE, al concluir el año 2024 es de 384 efectivos.

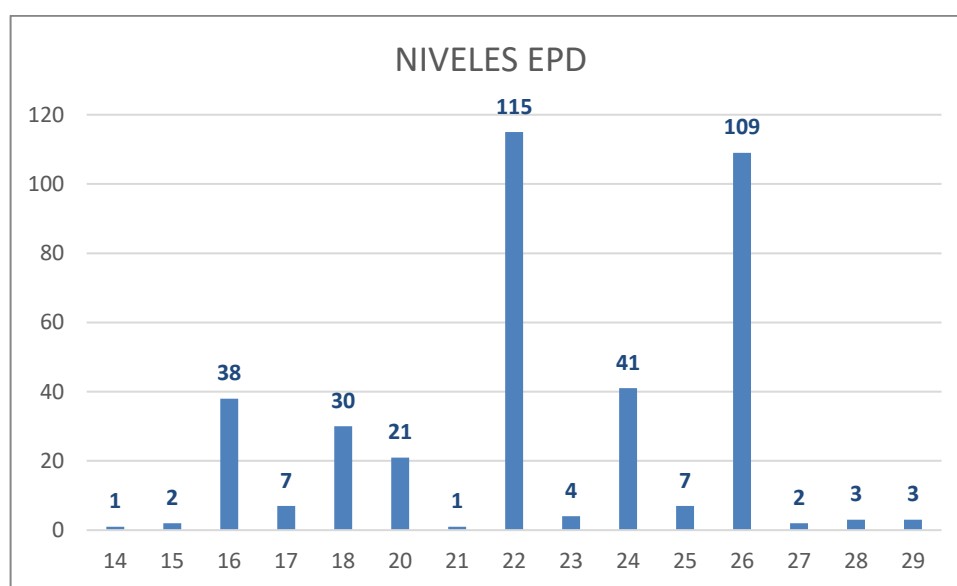
En un análisis detallado del anexo citado, se puede apreciar que son cinco Departamentos, los que tienen una estructura provincial más potente, los que han determinado la figura del EPD como complemento a la modalidad preventiva:

- El Ministerio de Economía, Comercio y Empresa con un total de 84, ubicados mayoritariamente en:
 - El Instituto Nacional de Estadística (INE) con 55 EPDs
 - Direcciones Territoriales y Provinciales de Comercio con 28 EPDs.
- El Ministerio de Trabajo y Economía Social (MITES) con un total de 86 EPDs. Estos EPDs se distribuyen “casi” en las dos redes provinciales que atiende el Departamento:
 - El Organismo Estatal de Inspección de Trabajo y Seguridad Social, con 50 EPDs (básicamente las Inspecciones de Trabajo y Seguridad Social, existentes en todas las provincias).
 - El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), con 33 EPDs.
- El Ministerio de Hacienda con 51 EPDs ubicados en las Delegaciones de Economía y Hacienda.
- El Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, con 40 EPDs, distribuidos principalmente en las Entidades Gestoras de la Seguridad Social:
 - El Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS), con 17 EPDs.
 - La Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), con 16 EPDs.



- El Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública, con 41. Con 40 en las Jefaturas Provinciales de Inspección de Telecomunicaciones.
- El Ministerio para la Transformación de Industria y Turismo (MINTUR), con un total de 27 EPDs.
- El Ministerio de Transición Ecológica y el Reto Demográfico, cuenta con 19 EPDs, pertenecientes los 19 EPD a Demarcaciones y Servicios de Costa.

Por lo que se refiere a los niveles que suelen asignarse a estos puestos, cabe destacar que son los niveles 22, con 115 casos, 26, con 109 casos y con 18, 16 con 30 y 38 respectivamente los más frecuentes. En conjunto, aproximadamente el 43% del total de los EPDs son niveles 24 o superiores (en general, técnicos de nivel superior), mientras que el 57% son niveles 22 o inferiores (con predominio de los técnicos de nivel intermedio).



Cuadro IX. Distribución por niveles

Finalmente, el análisis por sexos de los EPD, refleja un 46% de hombres y un 54 % de mujeres. (RCP)

Cabe señalar, respecto a este colectivo, que los datos proporcionados por las distintas Unidades de la AGE para la elaboración de la Memoria de PRL reflejan un total de 1.022 efectivos, cifra superior a la registrada en el RCP.



| DEPARTAMENTOS MINISTERIALES | Nº EPD TOTAL |
|--|--------------|
| MINISTERIO DE AGRICULTURA, PESCA Y ALIMENTACIÓN | 3 |
| MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES, UNIÓN EUROPEA Y COOPERACIÓN | 113 |
| MINISTERIO DE CIENCIA, INNOVACION Y UNIVERSIDADES | 3 |
| MINISTERIO DE CULTURA | 0 |
| MINISTERIO DE DEFENSA | 0 |
| MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES, CONSUMO Y AGENDA 2030 | 0 |
| MINISTERIO DE ECONOMIA, COMERCIO Y EMPRESA | 88 |
| MINISTERIO DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL Y DEPORTES | 0 |
| MINISTERIO DE HACIENDA | 53 |
| MINISTERIO DE IGUALDAD | 0 |
| MINISTERIO DE INCLUSION, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES | 45 |
| MINISTERIO DE INDUSTRIA Y TURISMO | 31 |
| MINISTERIO DE LA JUVENTUD E INFANCIA | 0 |
| MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, JUSTICIA Y RELACIONES CON LAS CORTES | 13 |
| MINISTERIO DE POLÍTICA TERRITORIAL Y MEMORIA DEMOCRATICA | 7 |
| MINISTERIO DE SANIDAD | 0 |
| MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMIA SOCIAL | 102 |
| MINISTERIO DE TRANSFORMACION DIGITAL Y DE LA FUNCION PUBLICA | 40 |
| MINISTERIO DE TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE | 32 |
| MINISTERIO DE VIVIENDA Y AGENDA URBANA | 0 |
| MINISTERIO DEL INTERIOR | 461 |
| MINISTERIO PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y EL RETO DEMOGRÁFICO | 31 |
| Total general | 1022 |

Cuadro X. EPD,s según Departamentos 2024

Este número de 1022 de EPDs es bastante superior al número ofrecido por el RCP para el personal con clave EPD. Esto puede ser debido a varias causas, entre ellas señalar primero que, hay personal que realiza funciones de EPDs y no figura anotado en el RCP (como los nombrados entre el personal militar, el personal de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado, la Administración de Justicia. Otro motivo puede ser es que la anotación en el RCP conlleva la inclusión de la clave “EPD”, y no siempre se realiza este trámite, por lo que al extraer los datos de este personal, éste no aparece. Por último, señalar que, en algunos organismos, existen otras figuras que colaboran con los Servicios de Prevención Propios y que, en el proceso de recogida de datos, han sido clasificadas como EPD.

Todas estas cuestiones hacen que los datos del RCP de este colectivo no coincida con lo facilitado por las Unidades de la AGE y aumentes los efectivos que la AGE destina a la PRL.

2.3.- RECURSOS EXTERNOS

Como complemento de la actividad desarrollada con medios propios y en los términos y circunstancias previstos por la normativa, tanto la de carácter general como la específica de la AGE, prácticamente la totalidad de los Departamentos y Organismos contratan determinadas actividades especializadas, que no



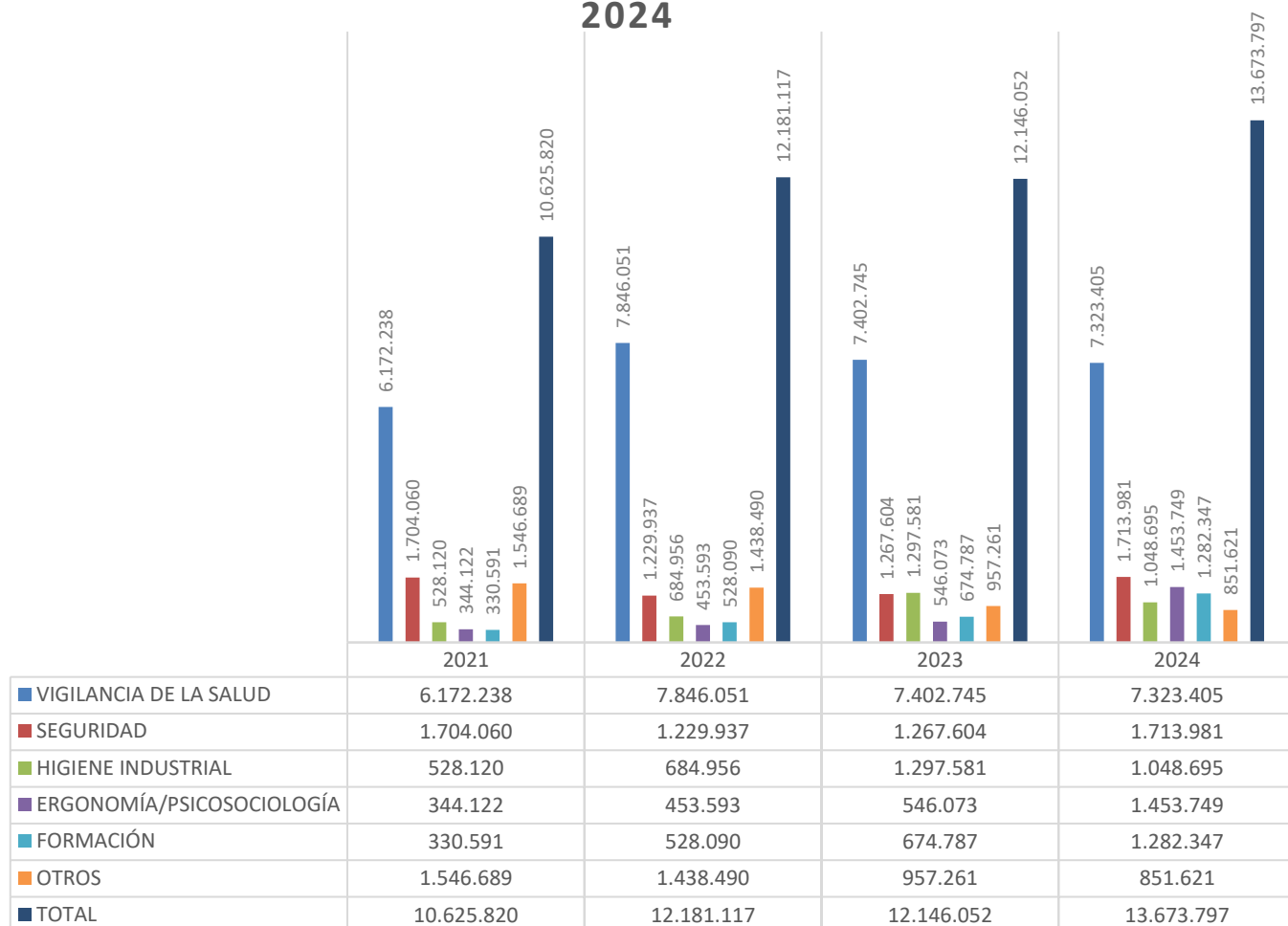
pueden asumir con recursos propios, con entidades preventivas externas acreditadas para la prestación de las mismas.

También suelen recurrir a la contratación con un servicio de prevención ajeno aquellas unidades que no alcanzan el número de plantilla exigido para disponer de servicio de prevención propio. Dicha contratación puede ser de carácter integral para el conjunto de la actividad preventiva a desarrollar.

El análisis efectuado, tras la información solicitada, pretende obtener una estimación del coste total de las actividades preventivas contratadas; desglosadas en las cuatro especialidades preventivas, es decir, costes imputables a la vigilancia de la salud; las actividades de evaluación y control de los riesgos del área de seguridad (incluidos, por ejemplo la elaboración de Planes de Emergencia); las actividades de evaluación y control de los riesgos del área de la higiene industrial; de la ergonomía y psicología y, finalmente, los costes derivados de la formación que no se realice con medios propios.

El resumen de los datos correspondientes a 2024 se recoge en la siguiente gráfica:

COSTE DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS 2024



Cuadro X. Coste en actividades preventivas por especialidades (serie 2021-2024)

Como en periodos anteriores, deben tenerse en cuenta algunas observaciones previas sobre los datos que se aportan en el cuadro. Entre ellas:

- Debe considerarse que los contratos no siempre coinciden con el periodo analizado, lo que obliga a ponderar y a hacer estimaciones sobre el coste real atribuible a dicho periodo.
- Los contratos relativos a la vigilancia de la salud pueden incluir distintos tipos de actividades de vigilancia médica no estrictamente derivada de los riesgos laborales.
- En lo relativo a la Formación, esta partida puede ser superior al incluirse algunas actividades formativas en prevención dentro de contratos formativos más generales.



- En el apartado “Otros” se incluyen contratos que cuentan con varias especialidades no diferenciadas o contratos que no están bien definidos dentro de una de las especialidades.

En general, se han incluido bajo este epígrafe en 2024:

- Póliza de seguro de defensa jurídica.
- Pruebas y reconocimientos médicos ampliados.
- Coordinación de Actividades Empresariales.
- Mantenimiento anual de desfibrilador.
- Evaluación de Psicosociales.

Efectuadas las anteriores observaciones, en el año 2024 se ha incrementado el gasto respecto a años anteriores hasta alcanzar más de 13 millones (13.673.797 euros), lo que supone un incremento cercano al 11% respecto al periodo 2023.

De estos datos cabe destacar que, al igual que en periodos anteriores, el capítulo principal corresponde a la vigilancia de la salud, con un gasto de 7.323.405 euros. Esta cifra supone un ligero descenso respecto al ejercicio anterior (7.402.745 euros), lo que representa una variación del -1,1%. No obstante, tal y como refleja la serie histórica, este concepto continúa concentrando más del 50% del coste total de la PRL, alcanzando en este ejercicio el 54%.

El gasto del resto de especialidades, supone un total de 1.713.981 euros en la especialidad de seguridad (que representa el 13% del total), 1.048.695 euros en la especialidad de Higiene (8% del total), 1.453.749 euros de Ergonomía y Psicosociología (11% del total), 1.282.347 euros (9% del total) en gastos de formación y 851.621 euros correspondiente a “otros” (6% del total).

En resumen, y con las consideraciones anteriormente mencionadas la interpretación de estos datos nos permiten tener una idea aproximada del coste total que estos contratos suponen y, por tanto, de los recursos que, además de los “propios”, está dedicando la AGE a la PRL, confirmando la tendencia del incremento del gasto.



2.4.- ÓRGANOS DE PARTICIPACIÓN Y CONSULTA

Entre los recursos dedicados a la PRL hay que destacar los recursos y mecanismos disponibles para canalizar y hacer operativa la consulta y participación de las empleadas y empleados públicos en esta materia, no sólo porque es una obligación básica establecida por la Ley –al tiempo que un derecho de las empleadas y empleados públicos– sino porque resulta una condición importante para el buen funcionamiento de la propia prevención.

El 19 de julio de 2023 se celebraron en la AGE las elecciones sindicales. Durante el primer año de este periodo estuvo caracterizado por distintos cambios ministeriales (nueva legislatura) que hizo que los órganos de participación y representación, junta de personal y comités de empresa, tardaran en constituirse.

Una vez finalizado este proceso y nombrados los delegados de personal, se procedió a la constitución de los órganos de participación y representación en materia de prevención de riesgos laborales, adaptados a la nueva configuración ministerial, de manera que el CSS constituidos coincidiera con el ámbito organizativo correspondiente.

La distribución de dichos órganos de participación y representación de PRL, en la AGE, puede apreciarse de forma resumida en el siguiente Cuadro XI, donde se señala el número de CSS y de Delegados y Delegadas de prevención teóricos en la AGE, así como el número de CSS creados y de Delegados y Delegadas de prevención designados para este periodo.

| ORGANOS DE PARTICIPACIÓN Y CONSULTA EN MATERIA DE PREVENCIÓN EN 2024 | | |
|---|------------------|---------------------------------|
| | PREVISTOS | CONSTITUIDOS Y NOMBRADOS |
| CSS | 315 | 285 |
| DP | 1.110 | 1.125 |

Cuadro XI. Número de delegados de prevención y Comités de Seguridad y Salud (2024)



De la clasificación de estos Delegados y Delegadas por tipo de personal tenemos un 56% a la Junta de Personal, el 24% a los Comités de empresa, el 18% pertenece a personal no electo y el 2% es otro tipo de personal.

La clasificación por sexo y por tipo, aparece recogida en el siguiente Cuadro:

| JUNTA DE PERSONAL HOMBRES | JUNTA DE PERSONAL MUJERES | COMITES EMPRESA HOMBRES | COMITES DE EMPRESA MUJERES | DELEGADOS SINDICALES-HOMBRES | DELEGADOS SINDICALES-MUJERES | OTROS-HOMBRES | OTROS-MUJERES |
|---------------------------|---------------------------|-------------------------|----------------------------|------------------------------|------------------------------|---------------|---------------|
| 35,66 | 19,68 | 16,85 | 6,68 | 14,52 | 4,28 | 1,67 | 0,65 |

Cuadro XI.I Porcentaje de Delegados y Delegadas de prevención según personal y sexo (2024)

Nota: En 2024, con el fin de recordar la obligación de anotar en el ROR todos los movimientos que se produzcan en los órganos de representación en materia de PRL, la Dirección General de la Función Pública remitió un correo en el que se indicaba que, de acuerdo con lo señalado en la Comisión Técnica de Prevención de Riesgos Laborales, debía procederse a la actualización de la tabla de control de los Comités de Seguridad y Salud (CSS) en dicho registro

Respecto a las reuniones de los Comités de Seguridad y Salud, la frecuencia del número de reuniones, con carácter general, se encuentran entre tres o cuatro reuniones anuales.

Por último, cabe señalar que, en cuanto a la distribución por sexo, el 78% corresponde a hombres y el 22% a mujeres.



3.- RESUMEN DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS

3.1.- PLAN DE PREVENCIÓN Y SISTEMA DE GESTIÓN DE PRL

Respecto al seguimiento que, de acuerdo con la Disposición Adicional Sexta, del RD 67/2010, de 29 de enero, de adaptación de la legislación de prevención de riesgos laborales, debe de realizarse de los Planes de Prevención de las distintas Unidades de la AGE por la Dirección General de la Función Pública, a los efectos del seguimiento anual de la actividad preventiva, se indica que durante este año 2024 se ha realizado las siguientes actuaciones:



| DEPARTAMENTOS/ORGANISMOS | Se ha revisado el Plan de Prevención en este año (SI/NO): | Respecto a los procedimientos elaborados para la adaptación del SGPR de la AGE, indicar | | | | En relación a la gestión del cambio (PPRL 401,402,403,404,1100,1101,1102) | |
|--|---|---|--------------------------------------|--|---|--|---|
| | | Número de procedimientos elaborados | Número de procedimientos implantados | Número de procedimientos actualizados durante este año | Indicar los procedimientos actualizados: | ¿Se han elaborado dichos procedimientos en colaboración con las unidades afectadas (compras, mantenimiento, personal)? Indicar SI/NO | En el caso de disponer de organización periférica, ¿se ha previsto en los procedimientos citados? Indicar SI/NO |
| MINISTERIO DE AGRICULTURA, PESCA Y ALIMENTACIÓN | NO | 30 | 30 | 0 | | SI | SI |
| AGENCIA DE INFORMACIÓN Y CONTROL ALIMENTARIO | | | | | | | |
| ENTIDAD ESTATAL DE SEGUROS AGRARIOS | | | | | | | |
| FONDO ESPAÑOL DE GARANTÍA AGRARIA | NO | 25 | 25 | 0 | | | |
| MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES, UNIÓN EUROPEA Y COOPERACIÓN INTERNACIONAL | SI | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 220 REPRESENTACIONES DE ESPAÑA EN EL EXTERIOR (DESCRIPCIÓN) | SI | 0 | 0 | 0 | | NA | NA |
| AGENCIA ESPAÑOLA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO (AECID) | | | | | | | |
| INSTITUTO CERVANTES | | | | | | | |
| MINISTERIO DE DEFENSA | NO | 5 | 83 | 0 | PRL-1500 | SI | NO |
| CANAL DE EXPERIENCIAS HIDRODINÁMICAS DE EL PARDO | | | | | | | |
| ORJA CABALLAR DE LAS FUERZAS ARMADAS | | | | | | | |
| INSTITUTO DE VIVIENDA, INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO DE LA DEFENSA | | | | | | | |
| INSTITUTO NACIONAL DE TÉCNICA AEROSPAZIAL ESTEBAN TERRADAS | NO | | | | | | |
| INSTITUTO SOCIAL DE LAS FUERZAS ARMADAS | | | | | | | |
| MINISTERIO DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL Y DEPORTE | SI | 0 | 0 | 3 | 3 | NO | NO |
| CEUTA (EDUCACIÓN) | | | | | | | |
| MELLILLA (EDUCACIÓN) | | | | | | | |
| CONSEJO SUPERIOR DE DEPORTES | NO | | | | | | |
| MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL | NO | | | | | | |
| ORGANISMO ESTATAL DE INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL | NO | | | | | | |
| FONDO DE GARANTÍA DE EMPLEO | SI | 0 | 0 | 0 | | NO | SI |
| INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | NO | 12 | 12 | 0 | 0 | N/A | N/A |
| SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL | SI | 3 | 3 | 3 | Violencia, CAE, Accidentes | no | si |
| MINISTERIO DE TRANSICIÓN DEMOCRÁTICA Y MIGRACIONES | SI | 1 | 1 | | | | |
| GERENCIA DE INFORMÁTICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL | | | | | | | |
| INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL | SI | 198 | 300 | 19 | 401,402,404,700,1100,1101,1102,1300,1301,1700 | 18 | 12 |
| INSTITUTO SOCIAL DE LA MARINA | NO | | | 12 | 600, 601, 700, 800, 801, 900, 1000, 1001, 1002, 1200, 1201, 1300 | SI | SI |
| TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL | SI | 320 | 464 | 8 | | | |
| MINISTERIO DE TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE | NO | 0 | 0 | 0 | | NO | NO |
| DIRECCIÓN GENERAL DE CARRETERAS | SI | 13 | 13 | 13 | | SI | SI |
| DIRECCIÓN GENERAL DE LA MARINA MERCANTE | | | | | | | |
| AGENCIA ESTATAL DE SEGURIDAD AEREA (CON SPAJENO) | SI | 8 | 8 | | | | |
| AGENCIA ESTATAL DE SEGURIDAD FERROVIARIA | NO | 27 | 27 | 0 | 0 | SI | |
| CENTRO DE ESTUDIOS Y EXPERIMENTACIÓN DE OBRAS PÚBLICAS | NO | 0 | 0 | 0 | | NO | SI |
| INSTITUTO GEOGRÁFICO NACIONAL/CENTRO NACIONAL DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA | NO | | | | | | |
| MINISTERIO DE HACIENDA | SI | 18 | 18 | 2 | PPRL 200 PPRL 1500 | SI | SI |
| AGENCIA ESTATAL DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA | NO | 17 | 17 | 0 | | SI | SI |
| COMISIONADO PARA EL MERCADO DE TABACOS | SI | | | | | | |
| INSTITUTO DE ESTUDIOS FISCALES | NO | 22 | 21 | | | SI | |
| PARKING MOVIL DEL ESTADO | NO | 1 | 27 | 1 | Vigilancia salud | SI | NO SE DISPONE |
| MINISTERIO DE INDUSTRIA Y TURISMO | NO | 0 | 0 | 0 | | NO | NO |
| CENTRO ESPAÑOL DE METEOROLOGÍA | | | | NO | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO DE TURISMO DE ESPAÑA | SI | 13 | 13 | 13 | 200 ; 400; 600; 800; 900; 1103; 1200 ; 1201 ; 1300 1301; 1400; 1500; 1501 | SI | |
| OFICINA ESPAÑOLA DE PATENTES Y MARCAS | SI | 2 | 2 | 0 | | SI | |
| MINISTERIO DEL INTERIOR | NO | 29 | 29 | 0 | | SI | |
| GERENCIA DE INFRAESTRUCTURAS Y EQUIPAMIENTO DE LA SEGURIDAD DEL ESTADO | | | | | | | |
| JEFATURA CENTRAL DE TRAFICO | NO | 0 | 0 | 0 | 0 | NO | SI |
| TRABAJO PENITENCIARIO Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO | | | | | | | |
| SECRETARÍA GENERAL DE INSTITUCIONES PENITENCIARIAS/CENTROS PENITENCIARIOS | NO | 17 | 17 | 0 | | SI | SI |
| DIRECCIÓN GENERAL DE LA POLICIA | | | | | | | |
| DIRECCIÓN GENERAL DE LA GUARDIA CIVIL | SI | 2 (Toledo) | 2 (Toledo) | 1 (TOLEDO) | 1500;902 | | |
| MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, JUSTICIA Y RELACIONES CON LAS CCAA | NO | 15 | 15 | SI | 0 | SI | SI |
| AGENCIA ESTATAL BOLETIN OFICIAL DEL ESTADO | | | | | 31 | 29 | 2 |
| CENTRO DE ESTUDIOS POLÍTICOS Y CONSTITUCIONALES | | | | | | | |
| CENTRO DE INVESTIGACIONES SOCIOLOGICAS (CIS) | SI | 10 | 1 | 0 | | SI | |
| EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DEL PATRIMONIO NACIONAL | NO | 1 | 1 | 0 | | SI | |
| ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA NO TRANSFERIDA | SI | 0 | 0 | 0 | 0 | NO | NO |
| AGENCIA ESPAÑOLA DE PROTECCIÓN DE DATOS | SI | 0 | 0 | 0 | | NO | NO |
| CENTRO DE ESTUDIOS JURÍDICOS | | | | | | | |
| MUTUALIDAD GENERAL JUDICIAL | NO | 13 | 13 | 0 | 1 | SI | SI |
| MINISTERIO DE SANIDAD | NO | 2 | 8 | 1 | | | |
| AGENCIA ESPAÑOLA DE MEDICAMENTOS Y PRODUCTOS SANITARIOS * | SI | 5 | 5 | 0 | 1101, 1100, 700, | SI | SI |
| INSTITUTO NACIONAL DE GESTIÓN SANITARIA * (INGESA) | NO | 0 | 0 | 0 | | NO | |
| ORGANIZACIÓN NACIONAL DE TRASPLANTES | | | | | | | |
| CEUTA (INGESA) | NO | 3 | 3 | 0 | | SI | |
| MELLILLA (INGESA) | | | | | | | |
| MINISTERIO PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y EL RETO DEMOCRÁTICO | NO | 30 | 30 | 0 | | SI | SI |
| AGENCIA ESTATAL DE METEOROLOGÍA | NO | 7 | 7 | 0 | | SI | SI |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DE ANA-BARRICA | NO | 23 | 23 | | | SI | |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL DUERO | NO | 29 | 29 | | | NO | |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL EBRO | NO | | | | | | |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL GADALQUIVIR | NO | 0 | TODOS | 0 | | | |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL GUADIANA | | | | | | | |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL JUCAR | NO | 29 | 29 | 0 | | SI | SI |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL MINO/SIL | SI | 1 | 1 | 5 | 900; 1201; 1400 | SI | SI |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL SEGURA | NO | 33 | 33 | 0 | 0 | SI | |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL TAJO | NO | 24 | 19 | 0 | | SI | SI |
| MANCOMUNIDAD DE LOS CAÑALES DEL TAIBILLA | NO | 0 | 0 | 0 | | | |
| PARKES NACIONALES | NO | 15 | 15 | 0 | | NO | NO |
| INSTITUTO PARA LA TRANSICIÓN JUSTA | NO | 0 | 0 | 0 | | | |
| CONSEJO DE SEGURIDAD NUCLEAR | NO | 0 | 0 | 0 | 1 (EN REVISIÓN) | | |
| AGENCIA ESPAÑOLA DE SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIÓN | | | | | | | |
| MINISTERIO DE CULTURA | SI | 1 | 1 | 1 | Evaluación | NP | NP |
| BIBLIOTECA NACIONAL | | | | | | | |
| INSTITUTO NACIONAL DE LAS ARTES ESCÉNICAS Y DE LA MÚSICA | NO | 31 | 8 | 0 | | no aplica | no aplica |
| INSTITUTO DE LA CINEMATOGRAFÍA Y DE LAS ARTES AUDIOVISUALES | SI | 1 | 1 | 1 | PLAN DE PRL | NO | |
| GERENCIA DE INFRAESTRUCTURAS Y EQUIPAMIENTOS | | | | | | | |
| MUSEO NACIONAL CENTRO DE ARTE REINA SOFÍA | NO | 0 | 0 | 0 | 0 | NO | NO |
| MUSEO NACIONAL DEL PRADO | NO | 27 | 27 | 2 | 1200, 1201 | SI | |
| AGENCIA ESTATAL COMITÉ ESPAÑOL PARA LA LUCHA ANTIDOPAJE EN EL DEPORTE | SI | | TODOS | TODOS | | SI | NO |
| MINISTERIO DE CIENCIA, INNOVACIÓN Y UNIVERSIDADES | SI | 1 | | 1 | | SI | SI |
| AGENCIA ESTATAL DE INVESTIGACIÓN | SI | 5 | 1 | 1 | 200,201,400,403,404 | NO | |
| CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS | | 0 | 3 | 0 | | SI | |
| INSTITUTO DE SALUD CARLOS III | NO | | | | 1300-001; 1100-01;1000-1;1400-09; IOPRL_018 ; IOPRL_020 | | |
| CENTRO DE INVESTIGACIONES ENERGÉTICAS, MEDIOAMBIENTALES Y TECNOLÓGICAS | SI | 25 | 21 | 1 | PT-PRL-1301 | SI | SI |
| INSTITUTO DE ASTROFÍSICA DE CANARIAS | SI | 1 | 5 | 5 | | SI | |
| AGENCIA NACIONAL DE EVALUACIÓN DE LA CALIDAD Y ACREDITACIÓN | SI | | | | 13 | | |
| UNIVERSIDAD INTERNACIONAL MENÉNDEZ PELAYO | | | | | | | |
| SERVICIO ESPAÑOL PARA LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN | SI | | | | | | |
| UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN A DISTANCIA | | | | | | | |
| MINISTERIO DE POLÍTICA TERRITORIAL Y MEMORIA DEMOCRÁTICA | NO | 0 | 0 | 0 | | NO | |
| DELEGACIONES | NO | 0 | 28 | 0 | CASTILLA MANCHA | SI | SI |
| MINISTERIO DE IGUALDAD | SI | 0 | 2 | 0 | | SI | |
| INSTITUTO DE LA MUJER Y PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES * | NO | | | | | | |
| MINISTERIO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA | SI | 13 | 13 | 13 | TODOS | SI | SI |
| INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA | NO | 0 | 0 | 0 | 0 | NO | NO |
| MUTUALIDAD GENERAL DE FUNCIONARIOS CIVILES DEL ESTADO | NO | 0 | 22 | 0 | | | |
| MINISTERIO DE ECONOMÍA, COMERCIO Y EMPRESA | NO | 33 | 33 | 0 | | SI | SI |
| COMISIÓN NACIONAL DE LOS MERCADOS Y DE LA COMPETENCIA | NO | 9 | 9 | 0 | | SI | |
| INSTITUTO DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA DE CUENTAS | | | | | | | |
| INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA | NO | 32 | 32 | 0 | | SI | SI |
| MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES, CONSUMO Y AGENDA 2030 | No el Plan de los | 2 | 8 | | | | |
| INSTITUTO DE MAYORES Y SERVICIOS SOCIALES | SI | 1 | 1 | 1 | PPRL1301 | | |
| REAL PATRONATO SOBRE DISCAPACIDAD | | | | | | | |
| MINISTERIO DE LA VIVIENDA Y AGENDA URBANA | SI | 30 | 30 | 30 | | SI | |
| MINISTERIO DE LA JUVENTUD E INFANCIA | SI | | | 2 | | SI | |
| INJUVE | | | | | | | |



Respecto a la revisión del Plan de Prevención, son 33 Unidades las que señalan que han realizado la revisión de su Plan de Prevención (17 Unidades en el 2023).

En cuanto a la implantación y actualización de su Sistema de Gestión, “tomando como referencia y guía del Manual de Prevención, el Plan de Prevención y los Procedimientos del Sistema, establecidos como modelo en la Resolución de la SEAP de 15 de noviembre de 2013, se informa informado que en el año 2024 han actualizado 138 procedimientos.

En relación con los instrumentos de control al Sistema de Gestión PRL (PPRL 1500, 1501) son pocas las Unidades que comunican la realización de auditorías internas/externas. En este año 2024, los Departamentos Ministeriales y Organismo Dependientes han realizado 7 auditorías internas (SEPE, TGSS, Parque Móvil del Estado, DGGuardia Civil, MCTaibilla, Ministerio de Cultura, Agencia Española de Protección y Seguridad en el Deporte).

Como ya se señalaba en las memorias anteriores, lo realmente importante para la eficacia de la Prevención de los Riesgos Laborales, no es tanto el número de Procedimientos aprobados como la implantación real de los mismos y la aplicación efectiva de los Planes de Prevención. Implantación y aplicación cuya adecuación y eficacia se comprueban a través de las “evaluaciones externas” previstas en el artículo 10 del Real Decreto 67/2010.

En el marco de los instrumentos de control y apoyo a la gestión previstos, que comprenden tanto la auditoría y la evaluación externa como el asesoramiento técnico especializado, se han desarrollado las siguientes actuaciones:

- Instituto de Salud Carlos III: se ha llevado a cabo un proceso de evaluación externa, orientado a valorar la eficacia de los sistemas de gestión implantados y a identificar áreas de mejora.
- Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes: Se ha prestado asesoramiento técnico, dirigido a reforzar la integración de nuevas herramientas de gestión y a apoyar el cumplimiento de los objetivos estratégicos.

- Turespaña: al igual que en el caso anterior, un asesoramiento técnico, destinado a optimizar procedimientos de gestión.
- Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC): tras la realización de la auditoría, se ha iniciado un proceso de asesoramiento para la implantación de un nuevo sistema de gestión, con el fin de garantizar la sostenibilidad y mejora continua de los procesos internos.

Por otro lado, se continua con evaluación/asesoramiento a la gestión de la prevención de riesgos laborales en las representaciones de España en el exterior, dadas las singularidades derivadas de su organización, principalmente por la dispersión geográfica y el régimen aplicable al personal (Disposición adicional segunda del RD 67/2010 de adaptación de la Ley de Prevención a la AGE.

3.2.- ACTIVIDADES ESPECÍFICAS DESARROLLADAS POR LOS DEPARTAMENTOS Y ORGANISMOS.

Las actividades preventivas específicas desarrolladas en el ámbito AGE en este año 2024, y clasificadas en la ficha AP-1 a efectos de resumen, se recogen en el Anexo nº 6 de esta Memoria. Hay que señalar que, en general, siempre es superior el número de actividades desarrolladas con medios propios que las que se realizan por los servicios contratados, excepto a lo referido con la Vigilancia de la Salud.

La evaluación de los puestos, la vigilancia de la salud y la formación e información, constituyen lo que se podría denominar las actuaciones frecuentes' de la actividad preventiva y suponen, por ello, el grueso de las actividades. La comparativa con años anteriores está recogida en el Cuadro XIV.



Cuadro XIII. Acciones/Actividades en PRL. (2021-2024)



Actividades predominantes:

1. Evaluación de puestos de trabajo

Según la información enviada por los Departamentos y Organismos, el número de empleados y empleadas públicas cuyos puestos han sido evaluados suman un total de 79.637 puestos (60% con medios propios).

Entre estas Unidades. se han realizado evaluaciones de riesgos psicosociales en 28 de ellas, con más de 43.428 puestos evaluados durante 2024, a destacar los realizados en el Ministerio de Defensa, el INSS, TGSS, la AEAT, DGPolicia y el CSIC. Señalar, que con carácter general, la metodología utilizada de evaluación de los factores psicosociales sigue siendo el FPSICO 4.0 del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). Se han detectado riesgos en 22 de ellas y se han llevado a cabo 17 programas de intervención.

2. Reconocimientos generales y específicos

El número de reconocimientos médicos que se han realizado en el conjunto de las Unidades de la AGE que han remitido información asciende a 123.466 reconocimientos (128.277 reconocimientos en 2023). Esto supone un descenso aproximado del 4% respecto al año anterior. Teniendo en cuenta el gasto realizado en 'vigilancia de la salud', el coste unitario por la realización de la vigilancia por los servicios de prevención ajenos se aproxima a los 59 euros.

Hay que señalar que son varias las Unidades que cuentan con contratos integrales, sin separación de las especialidades, lo que ha hecho que algún gasto total se ha anotado como gasto de vigilancia o, que el total del gasto del contrato se haya dividido entre las distintas especialidades, por lo que el gasto real de la vigilancia puede variar ligeramente.

En cuanto al tipo de riesgos a cuyo control se dirigen los reconocimientos médicos específicos realizados, señalar que, en este año 2024, en su mayoría, el 72%, lo fueron por riesgos "administrativos" (manejo de



pantallas, riesgos posturales, etc.); el 6% por riesgos “químicos”; el 10% por riesgos “físicos” (ruido, vibraciones, etc.) y, finalmente, un 12% por “riesgos biológicos”.

3. Actividad formativa

El resumen de la formación realizada durante el año 2024 fue la siguiente:

- El número de ediciones de cursos: 3.876 (3.004 en el 2023) (un 22% más que en el año 2023).

Hay cursos que mantienen un elevado número de ediciones o se mantienen abiertos todo el año debido en parte a que son cursos a demanda, es decir, están condicionados a que haya empleados o empleadas públicas, de corta duración y que buscan formar en un tema concreto. Son cursos como Primeros Auxilios, Puestos de teletrabajo, Prevención de Riesgos Laborales en actividades concretas,

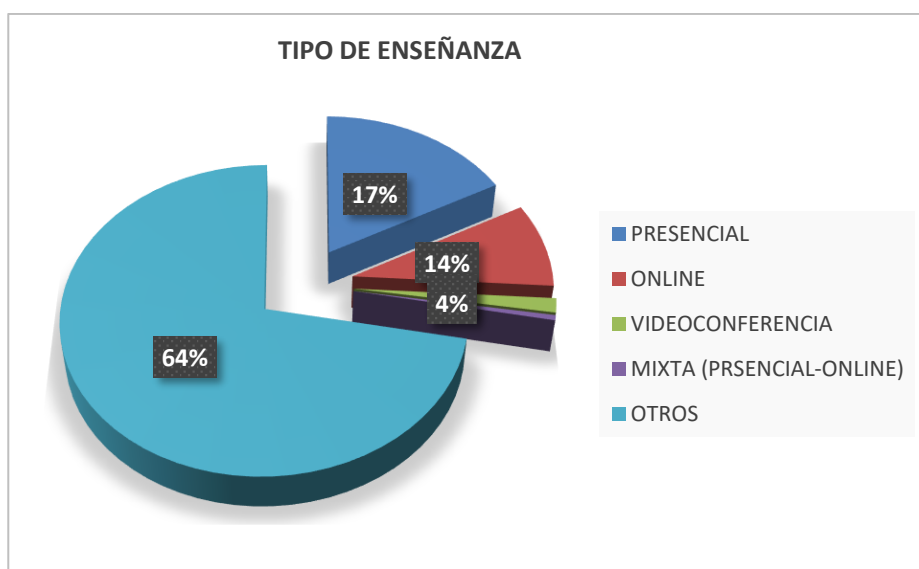
- Tomando como muestra sólo las Unidades en las que se han clasificado los cursos de acuerdo con los códigos señalados en las fichas PRL-AP Complementaria-1, el número de ediciones de los cursos por especialidades y niveles viene recogida en el siguiente Cuadro XII:

| TIPO DE CURSOS SEGÚN ESPECIALIDADES Y NIVELES (NÚMERO DE EDICIONES) | | | |
|---|--|---|---|
| TIPO DE CURSO | Nivel básico (Art. 35.2 RD 39/1997) | Nive intermedio (Art. 36.2 RD 39/1997) | Nivel Superior (Art. 37. 2 RD 39/1997) |
| General de PRL | 1514 | 20 | 3 |
| Área de Medicina de Trabajo | 311 | | 4 |
| Area de Seguridad en el Trabajo | 620 | 10 | |
| Area de Higiene Industrial | 73 | 7 | 2 |
| Area de Psicología y Ergonomía | 369 | 10 | |
| Otros | 771 | 1 | 3 |
| | | | |
| En blanco (sin calificar) | | 157 | |

Cuadro XIV. Distribución cursos de la formación específica en PRL durante 2024

Indicar que, en conjunto, los cursos generales de prevención, los cursos de las distintas áreas y los cursos incluidos en “otros” es una formación dirigida fundamentalmente a una formación básica en PRL.

En cuanto al tipo de enseñanza o, si se quiere, a la metodología utilizada, señalar que en este año 2024, la enseñanza presencial ha supuesto el 17% respecto de toda la enseñanza ofertada, un 14%, era enseñanza on-line, mixta (presencial) un 0,5%, un 4,5% enseñanza por videoconferencia. La enseñanza no definida queda englobada en el “resto”.



Cuadro XV. Tipo de enseñanza 2024

En cuanto al número de empleados y empleadas públicas a los que se les ha proporcionado formación durante el año 2024 hay que señalar que:

- Alcanza el número de 45.272 los empleados formados.
 - Existe un porcentaje equilibrado de hombres y mujeres (el 47% mujeres y 53% hombres)
-
- El 38% ha sido una formación dada por los Servicios de prevención ajenos, probablemente debido a la contratación con los mismos de un “servicio integral” o una especialidad con la inclusión de formación gratuita o de menos valor al contratarla conjuntamente, con un 34% de la formación proporcionada por los Servicios de prevención propios y un 28% mediante contratos con empresas ajenas a la AGE.
 - En cuanto a los destinatarios, se mantiene, la estructura de años anteriores, ya que en su mayoría (en torno al 62%) se trata de actividades que se han dirigido a todas las empleadas y



empleados públicos (formación preventiva de carácter general: Básico PRL, Planes de Emergencia, Primeros Auxilios, Gestión de Riesgos Psicosociales, DEA, lucha contra incendios, Higiene postural, gestión del estrés, protocolo acoso laboral, mindfulness, EPIS, hábitos saludables, movilidad y seguridad vial, desconexión digital, accidentes in itinere, riesgos psicosociales, plan de acogida nueva incorporación, evacuación de edificios...)

- En segundo lugar, en torno a un 29% han sido actividades formativas de carácter específico, es decir, centradas en la prevención de riesgos/colectivos específicos– que, en conjunto, vienen a asegurar el cumplimiento de lo previsto en el artículo 19 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales: PRL en obras, en laboratorios agroalimentarios, de sanidad animal y vegetal, en servicios quirúrgicos y UCIS..., violencia en el trabajo, acoso laboral, integración de la prevención, prevención de riesgos en la conducción, almacenamiento y manipulación de cargas, seguridad biológica, riesgos eléctricos, evacuación en centros de detención, riesgos en espacios confinados, plataformas elevadoras, trabajos de campo, trabajos en altura, riesgos en puestos de analistas, programadores y personal informático, Medicación y resolución de conflictos, Riesgos en la conducción, Patología de la voz, Soldadura y oxígeno...

Hay que indicar el 1,2% de actividades formativas, clasificadas como formación para Delegados y Delegadas de Prevención va dirigido especialmente a su formación básica y a la ampliación de esta formación: PRL básico para miembros de los CSS, PRL de capacitación de nivel intermedio, Jornadas PRL, Normas de actuación ante emergencia...

El 2,1% de la formación va dirigida a mandos de distinto nivel de los distintos Departamentos u Organismos, normalmente cursos de carácter básico: Riesgos medidas preventivas en puestos de jefe/dirección, Habilidades directivas y liderazgo de equipos, Teórico-práctico de prevención de incendios, mediación de conflictos, acoso laboral...

Un 6,21% de la formación va dirigida a “otros” colectivos y el resto son actividades formativas sin determinar.



- Casi toda la financiación de los cursos, aproximadamente un 58%, ha corrido a cargo de los presupuestos de los Departamentos y de los Organismos y el resto a cargo de la AFEDAP (Acuerdo de Formación para el empleo en las Administraciones Públicas).

3.2.- ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR LA DIRECCIÓN GENERAL DE LA FUNCIÓN PÚBLICA.

En cumplimiento de las funciones atribuidas a la Dirección General de la Función Pública en materia de Prevención de Riesgos Laborales, durante el año 2024 se han desarrollado las siguientes:

a) Actividades Formativo-divulgativas:

- Tres cursos dirigidos a la formación básica de miembros de los Comités de Seguridad y Salud, tanto de la Administración, como de la parte social que forman parte de los mismos, así como aquellos empleados y empleadas públicas de la AGE que vayan a desempeñar funciones de PRL de nivel básico, a fin de capacitarlos para las indicadas funciones a través de videoconferencia, en la sede del Ministerio de Transformación Digital y Función Pública: el primero celebrado del 9 al 18 de abril, con una asistencia de 40 personas (22 hombres y 18 mujeres), el segundo, celebrado del 13 al 23 de mayo, con una asistencia de 42 personas (18 hombres y 24 mujeres) y tercero, celebrado del 8 al 17 de octubre, con una asistencia de 43 (21 hombres y 22 mujeres).
- Tres ediciones del curso “Capacitación para el desempeño de funciones de prevención de nivel Intermedio”:
 - Para el conjunto de la AGE, entre el mes de mayo hasta el mes de noviembre, con asistencia de 21 alumnos (7 hombres y 14 mujeres).
 - Para el personal del MDE, una edición, del 22 de enero 25 de abril (videoconferencia) con asistencia de 28 alumnos (28 hombres).
 - Para el personal del CSIC, una edición, entre el 15 de enero al 23 de mayo de 2024 (videoconferencia), con 48 alumnos (14 hombres, 34 mujeres)



b) Actividades de preparación y desarrollo de las reuniones de la Comisión Técnica de Prevención de Riesgos Laborales y sus grupos de trabajo:

El 31 de octubre de 2024 el año 2024 se celebró una reunión de la Comisión Técnica de Relaciones Laborales.

3.3.- OTRAS ACTIVIDADES E INFORMACIONES DE INTERES

3.3.1- ACTUACIONES DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL EN LA AGE

Se han comunicado por los distintos Departamentos y Organismos de la AGE un total de 112 visitas o citaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS) a centros de trabajo de la AGE durante 2024).

La distribución del número de visitas por el “tipo” o “motivación de las mismas” es la siguiente:

| NÚMERO DE VISITAS SEGÚN MOTIVO POR AÑO | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|------|------|------|------|
| Investigación de Accidentes: | 8 | 6 | 15 | 15 |
| Denuncias, por motivos varios, de los representantes de las empleadas y empleados públicos | 31 | 31 | 44 | 56 |
| Campañas/iniciativa propia de la ITSS | 6 | 3 | 6 | 5 |
| Otros motivos | 8 | 4 | 14 | 15 |

Cuadro XVI. Actuaciones de la ITSS en la AGE

Señalar que más del 60% de las actuaciones de la ITSS en la AGE se realizan por denuncias de los representantes de los empleados y empleadas públicas; un 16% por investigación de accidentes; un 16% por otros motivos y un 5% por campañas o iniciativas propias de la ITSS.

En el apartado “otros motivos” se encuentran:

- Quejas de los empleados y empleadas públicas



- Acoso laboral

Por lo que se refiere a la temática de visitas realizadas por la Inspección de Trabajo, sus actuaciones y requerimientos, así como las medidas adoptadas a raíz de dichos requerimientos, hay que señalar que son muy variados. En la tabla siguiente se recoge dicha información.



| DTOS/OO | TEMA OBJETO DE LA VISITA | REQUERIMIENTO REALIZADO | ACTUACIÓN REALIZADA EN RELACIÓN CON EL REQUERIMIENTOS |
|--|---|--|---|
| MINISTERIO DE AGRICULTURA, PESCA Y ALIMENTACIÓN | Verificar condiciones de trabajo denunciadas por un trabajador | Documentación y comparecencia SPRL y Delgados de Prevención | Se remite documentación solicitada y se acude a la comparecencia |
| | Visita puntual rutinaria | Documentación y comparecencia SPRL y Delgados de Prevención | Se remite documentación solicitada y se acude a la comparecencia |
| MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES, UNIÓN EUROPEA Y COOPERACIÓN | Evaluación riesgos | Presunta contaminación aire | Mediciones |
| | Falta finalización implementación plan autoprotección | Realizar simulacro en sede central | Simulacro completado |
| | Falta comunicación a delegados | Comunicar a los delegados PRL accidentes | Reuniones del CSS con la información solicitada |
| | Falta ER y planificación preventiva | Realización en la Escuela diplomática | Realizada visita con participación delegados y enviada la documentación |
| | Falta barandilla | Colocación en edificio histórico de Santa Cruz | Por tratarse de un BIC se necesita proyecto y autorización de la CAM. Se ha contratado el proyecto |
| | Presunta contaminación agua de bebederos | Realizar analíticas | Se realizaron exámenes de agua por empresa especializada con resultados negativos |
| MAEC EXTERIOR | Trabajados que necesitan EPls | Entrega de EPIS | Coordinación con Oficialía Mayor para la adquisición y pendiente la entrega |
| | Falta comunicación a representantes trabajadores | Falta comunicación a representantes trabajadores | Reuniones y envío documentación accidentes |
| | Falta de CAE, nombramiento EPD Berlín y resto representaciones | Falta de CAE, nombramiento EPD Berlín y resto representaciones | Preparación formación intermedia. Pendiente nombramiento EPD. Fase actualización CAE 404. |
| | Informe INECO seguridad estructural edificio CG Mendoza | Informe INECO seguridad estructural edificio CG Mendoza | Envío del informe solicitado |
| MINISTERIO DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL Y DEPORTES | INVESTIGACIÓN DE LAS CONDICIONES EN LAS QUE TRABAJADORAS REALIZABAN FUNCIONES DE CUIDADO DE MENORES DEPENDIENTES EN TRANSPORTE ESCOLAR | DOCUMENTACIÓN PREVENTIVA | SE LE FACILITA LA DOCUMENTACIÓN Y SE LE IMPARTE A LOS TRABAJADORES FORMACIÓN RELACIONADA CON ATENCIÓN A MENORES EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA. |
| MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL | | | |
| SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL | REQUERIMIENTO DOCUMENTACIÓN TRAS ACCIDENTE TRABAJO | SI | ENVÍO DOCUMENTACIÓN RELACIONADA CON LOS ACCIDENTES TRABAJO |
| | CONSULTA REPRESENTANTES TRABAJADORES | INVESTIGAR CAIDA TECHO DESPACHO CAPI VALLECAS | INVESTIGACION DEL INCIDENTE POR PARTE DEL SERVICIO PRL DEL MISSM Y ACCIONES CORRECTORAS |
| MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES | INVESTIGACION ACCIDENTE PERSONAL LABORAL DE COCINA DEL CAPI DE VALENCIA | SOLICITUD PARTE DE INVESTIGACION DEL ACCIDENTE POR PARTE DEL MISSM | EL SERVIO DE PRL DEL MISSM PRESENTA EL PARTE DE INVESTIGACIÓN DEL ACCIDENTE REALIZADO CON LAS MEDIDAS CORRECTORAS Y LA COMUNICACIÓN DEL ACCIDENTE AL SISTEMA DELTA DE ACCIDENTES CON BAJA MEDICA |
| | Formación preventiva en materia de pantallas de visualización de datos | REALIZAR LA FORMACIÓN | SE REALIZARON CURSOS |
| | | | |
| GERENCIA DE INFORMÁTICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL | | | |
| INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL | EVALUACION DE RIESGOS PSICOSOCIALES (Salamanca) | REQUERIMIENTO PARA 01/10/2025 | |
| | FALLCIMENTO DE UNA TRABAJADORA INTERINA (Madrid) | NO | |
| | Caida trabajadora al mismo nivel (León) | SI | Comparecencia en la sede de la Inspección y presentación de la documentación requerida por la misma |
| | Revisión condiciones ambientales/ temperatura CAISS Centro por mal funcionamiento del sistema de aire acondicionado (Las Palmas GC) | 2 | Adquisición de 9 fancoils adicionales. Reparación por parte de la TGSS del sistema de bombas que afecta a la climatización de todo el edificio INS5-TGSS. Colocación de ventiladores portátiles. Elaboración de un plan especial por altas temperaturas. Solicitud de reforma integral del Edificio. Informe realizado por la DP de la TGSS de Las Palmas, actualmente en estudio de su Oficina Técnica. Inicio contratación de Evaluación de estrés térmico. |
| | Investigación Accidente de Trabajo In itinere | SI | Entrega de documentación solicitada. |
| TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL | Comprobar la silla del puesto de trabajo. | Adaptación del puesto de trabajo en relación con la silla. | Se dota al trabajador con la silla requerida. |
| | DENUNCIA POR CAIDA BUHARDILLA TECHO URE PUERTOLLANO | EVALUAR Y PLANIFICAR LOS RIESGOS | CONTRATADO INFORME ARQUITECTO. REMITIDO A OT DE SS CC |
| | FILTRACIONES OISS CIUDAD REAL | ADOPCION DE MEDIDAS CORRECTORAS | SE ENCUENTRA EN EJECCION CONTRATO PARA SUBSANACION DE FILTRACIONES |
| | SISTEMA AIRE ACONDICIONADO | EVALUACION ESTRÉS TÉRMICO Y SOLVENTAR PROBLEMA | COMPRA DE APARATOS DE AIRE PORTATILES Y REAALIZACION ESTUDIO ESTRÉS TÉRMICO |
| | CONSTITUCIÓN SP DE LA DP DE MADRID | x | ENVÍO DE DOCUMENTACIÓN |
| | VIGILANCIA DE LA SALUD | x | ENVÍO DE DOCUMENTACIÓN Y PERSONACIÓN EN LA INSPECCIÓN |
| | EVALUACION DE RIESGOS PSICOSOCIALES | REQUERIMIENTO PARA 01/10/2025 | |
| INVESTIGACION AT GRAVE AÑO 2023 | VISITA COMPROBACION INVESTIGACIÓN AT | INFORME | |
| MINISTERIO DE TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE | Solicitud de las evaluaciones y planificaciones de la actividad preventiva. Informes de adaptación. | 45461 | Envuía la documentación solicitada a la Inspección deTrabajo dentro del plazo solicitado. |
| | Situación del estado de un trabajador. | 45499 | Envuía la documentación solicitada a la Inspección deTrabajo dentro del plazo solicitado. |
| MTRANSPORTES. DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS | Requerimiento estrés térmico | Peticion de documentación de un trabajador de la Unidad que se encontraba en el momento de la visita de la Inspección en las oficinas de un Centro de conservación | Entrega de toda la documenta requerida |
| MINISTERIO DE HACIENDA | | | |
| AGENCIA ESTATAL DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA | Comparecencia sobre situación de riesgos laborales en Aeropuerto Barcelona. | Adaptación del protocolo frente a la violencia externa para la oficina TAX FREE del Aeropuerto de Barcelona. | Se elabora un protocolo frente a la violencia externa adaptado a las condiciones de dicha oficina. |
| | Visita al centro de trabajo de la Delegación de Lleida para comprobación de temperaturas y se solicita documentación preventiva. | | |
| | Solicitud de documentación en relación con accidente in itinere de empleada pública laboral de una Administración de Madrid. | Garantizar la formación a que se refiere el artículo 19 de la Ley 31/1995. | Se presentan alegaciones indicando que a la trabajadora en varias ocasiones se le había matriculado en el curso de riesgos laborales en trabajos de oficina y no lo completó. |
| | Solicitud de documentación acreditativa de las medidas preventivas desarrolladas por la AEAT para garantizar la protección del personal frente al estrés térmico. | La actuación se inicia en 2024 y el requerimiento final llega en 2025, indicando que se deben implantar las medidas previstas para la protección frente al estrés térmico antes del 15 de junio. | Se está elaborando una Instrucción Operativa de PRL para la protección frente al riesgo de estrés térmico por calor que será objeto de consulta y participación con los representantes de los trabajadores y estará implantada antes de que empiece el verano de 2025. |
| | Solicitud de documentación preventiva (ER, PAP, CAE) de los cuatro laboratorios de Aduanas de la AEAT y visita al de Madrid. | La actuación se inicia en 2024 y el requerimiento final llega en 2025, indicando la revisión de las evaluaciones de riesgos de los laboratorios antes del 2 de junio de 2025 y proceder a la planificación de la actividad preventiva, desarrollando entre tanto las medidas de protección necesarias para garantizar la seguridad del personal. | Se están planificando las actuaciones para dar cumplimiento a lo requerido por el inspector. |
| MINISTERIO DEL INTERIOR | | INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES ELECTRICISTA | COMPROBACIÓN MEDIDAS |
| INSTITUCIONES PENITENCIARIAS | UBICACIÓN SALA CACHEO | INFORME Y REMISIÓN EVR | |
| | ACCIDENTE | CORREGIR DEFICIENCIAS CONSOLA DE MANDOS | ALEGACIONES A REQUERIMIENTO Y A RECARGO INS5 |
| | CHINCHES | SOLICITUD DOCUMENTACIÓN DIVERSA | REMISIÓN DE DOCUMENTACIÓN A DIRECCIÓN C.P |
| | PPRL-1600 | SOLICITUD DE INFORMACIÓN SOBRE ESTADO DE TRAMITACIÓN DEL PPRL-1600 | SE REMITE A LA DIRECCIÓN DEL CENTRO EL INFORME DE RIESGOS PSICOSOCIALES |
| | SEGUIMIENTO DE LA CAMPAÑA DE VIGILANCIA DE LA SALUD | DOCUMENTACIÓN RELATIVA A DIFUSIÓN DE LA CAMPAÑA VDS, ACREDITACIÓN DE REALIZACIÓN DE RECONOCIMIENTOS MÉDICOS Y ACTAS REUNIONES CSS DE 2023 Y 2024. | DOCUMENTACIÓN RELATIVA A DIFUSIÓN DE LA CAMPAÑA VDS, ACREDITACIÓN DE REALIZACIÓN DE RECONOCIMIENTOS MÉDICOS Y ACTAS REUNIONES CSS DE 2023 Y 2024. |
| | WALKIES | INFORMACIÓN NÚMERO DE TRABAJADORES QUE HACEN USO DE WALKIES, RELACIÓN DE WALKIES DISPONIBLES, MANUAL DE INSTRUCCIONES Y EVALUACIÓN DE RIESGOS DE PUESTOS Y EQUIPOS DE TRABAJO. | SE REMITE EVALUACIÓN DE RIESGOS DE PUESTOS QUE HACEN USO DE WALKIES Y PLANIFICACIÓN PREVENTIVA. INFORME SOBRE WALKIES. |
| | | ADOPTAR MEDIDAS PREVENTIVAS | PLANIFICACIÓN DE MEDIDAS PREVENTIVAS |
| | EVALUACIÓN DEL LUGAR Y ESPACIOS DE TRABAJO | REQUERIMIENTO DE LA I.T Y SS DE CANTABRIA POR CONDICIONES DEL LUGAR DE LAS GARITAS Y TORRETAS DEL MURO PERIMETRAL | SE INDICAN A LA DIRECCIÓN MEDIDAS CORRECTORAS |
| | EVALUACIÓN DEL LUGAR Y ESPACIOS DE TRABAJO | REQUERIMIENTO DE LA I.T Y S.S DE SORIA DE 7 DE MARZO DE 2024, POR PLANTA TÉCNICA DEL DPTO. REGIMEN CERRADO. | SE INDICAN A LA DIRECCIÓN MEDIDAS CORRECTORAS |
| | INSPECCIÓN LOCAL DE TRABAJO | ENTREGA DOCUMENTADA DE EPIS/PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO | MODELOS DE ENTREGA DE EPIS/REALIZACIÓN PROCEDIEMIENTOS PREVENTIVOS |
| | TRABAJO EN ZONAS DE RIESGO: PLANTAS TÉCNICAS | PROCEDIMIENTOS PREVENTIVOS DE TRABAJO | PROCEDIMIENTOS PREVENTIVOS DE TRABAJO |
| | CONTROL DE PLAGAS | PRESENTACIÓN DOCUMENTACIÓN | |
| | CLIMATIZACIÓN CABINAS. LIMPIEZA | INSTALACIÓN DE NUEVOS EQUIPOS DE CLIMATIZACIÓN | |
| | INFORMACIÓN CAMPAÑA VIGILANCIA DE LA SALUD | | SE REMITE INFORME SOBRE ACTUACIONES REALIZADAS |
| | EVACUACIÓN ZONA COCINA | PRESENTACIÓN DOCUMENTACIÓN | SIMULACRO ZONA COCINA |
| | VISITA DEPENDENCIAS LIMPIEZA | LIMPIEZA DEPENDENCIAS INTERNOS | REQUERIMIENTOS EMPRESA LIMPIEZA |
| | INFORME INSPECCIÓN DE TRABAJO | | |
| | DIRECCIÓN GENERAL DE LA POLICIA | Comprobación almacenaje sustancias incautadas | AGE 6/2024 RELATIVO AL TEMA "ALMACENAMIENTO DE SUSTANCIAS ESTUPEFACIENTES" |
| REUNIÓN Y VISITA DEL INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL A LA C.L. DE ALCANTARILLA | | POR REQUERIMIENTO S/30-012425/23 RELATIVO A LA DENUNCIA INTERPUESTA POR JUPOL POR IRREGULARIDADES EN COMISARIA. | Ver las irregularidades que denunciaban en relación a evacuación en caso de emergencia. Se tomaron las medidas correctoras necesarias, realizando simulacros de emergencia e instalando intercomunicadores y señalización. Archivando la causa tras varias comprobaciones por parte de la inspección. |



| | | | |
|---|--|--|--|
| MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, JUSTICIA Y RELACIONES CON LAS CORTES | | | |
| EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DEL PATRIMONIO NACIONAL | NO CELEBRACION COMITES SEGURIDAD Y SALUD | SI | CONVOCATORIA COMITES SEGURIDAD Y SALUD |
| | ACOSO LABORAL | SI | EN FASE ACTUAL EVRL PSICOSOCIALES |
| | GEOLOCALIZADORES EN VEHICULOS | SI | INFORMACION A TRABAJADORES |
| | FALTA INFORMACION MEDICIONES RADON | SI | EN FASE DE VALORACION MEDICIONES |
| ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA NO TRASFERIDAD | GOTERAS, MAL FUNCIONAMIENTO AIRE A Y BALDOSAS ROTAS EN EDIFICIO JUDICIAL (CIUADELA) | REQUERIMIENTO DOCUMENTACIÓN | SE ENTRAGA DOCUMENTACIÓN |
| | GOTERAS EN EDIFICIO JUDICIAL (CIUADELA) | REPARACIÓN DE GOTERAS | SE INSTA AL TITULAR DEL EDIFICIO A LA REPARACIÓN |
| | ADAPTACION DE PUESTO DE TRABAJO (LLESCAS) | REQUERIMIENTO DOCUMENTACIÓN | SE ENTRAGA DOCUMENTACIÓN |
| MINISTERIO DE SANIDAD | | | |
| CEUTA (INGESA) | Solicitud de información | No | |
| MINISTERIO PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y EL RETO DEMOGRÁFICO | | | |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL GUADALQUIVIR | EPIS | proporcionar gafas sol graduadas | se suministra EPI |
| | evaluacion de riesgos | documentación y ejecución planificación | |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL SEGURA | Evaluación de riesgos Comisaría de Aguas | Requerimiento en 2023 | Se ha remitido documentación al Director Especial de la ITSS de acuerdo con el RD 797/2002, de 19 de julio |
| | Control horario Embalse de Santomera | No ha habido requerimiento | |
| | Entrega citación de comparecencia | La entrega en Inspección de documentación relativa a Comisaría de Aguas | Asisten representantes de CHS, O.A., para presentar la documentación requerida. |
| MINISTERIO DE CULTURA | | | |
| MUSEO NACIONAL CENTRO DE ARTE REINA SOFÍA | DESPECHO PORTEROS MAYORES Y VESTUARIOS | FALTA CLIMATIZACION, MOBILIARIO INSUFICIENTE, Y VARIOS MAS. | SE HAN COLOCADO BANCOS, SE HA DISPUESTO UNA ZONA DE COMEDOR SANEADA. |
| MUSEO NACIONAL DEL PRADO | VISITA DE OFICIO A LAS DISTINTAS OBRAS DEL ORGANISMO | SOLICITUD DE DOCUMENTACIÓN A CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS | |
| AGENCIA ESTATAL COMITE ESPAÑOL PARA LA LUCHA ANTIDOPAJE EN EL DEPORTE | | | |
| MINISTERIO DE CIENCIA, INNOVACION Y UNIVERSIDADES | | | |
| AGENCIA ESTATAL DE INVESTIGACIÓN | | | |
| CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS | Condiciones de seguridad del Centro Finca La Poveda -JCA -CSIC Arganda del Rey | Aportar documentacion-Informe tecnico del SPP /Realizacion ER de la Finca/Plan de Emergencias | Aportar documentacion-Informe tecnico del SPP /Realizacion ER de la Finca/Plan de Emergencias |
| | Accidente in-itinere | Aportar documentacion | Aportar documentacion /Campaña de Formación en Seguridad Vial |
| | Accidente in-itinere | Aportar documentacion | Aportar documentacion /Campaña de Formación en Seguridad Vial |
| | Investigacion AT (caída desde altura ingreso en uci) | aportar documentacion del trabajador SOBRE AT Grave | Entregar documentacion |
| | AT trabajador especialmente sensible | aportar documentacion del trabajador SOBRE AT Grave | Entregar documentacion |
| | Condiciones de seguridad del Centro finca La Poveda | aportar documentacion | Entregar documentacion |
| | Investigacion AT (Accidente de trafico in itinere) | aportar documentacion del trabajador SOBRE AT Grave | Entregar documentacion |
| | Informacion de trabajadores expuestos a Gas Radón | Aportar documentacion de los trabajadores expuestos y trabajos que realizan | Entregar documentacion listados de ytrabajadores exuestos |
| | Entrega documentacion EP Denguepost viaje laboral a zona endemica | Aportar documentacion de la trabajadora SOBRE EP DECLARADA | Entregar documentacion de la comunicacion a traves de CEPROS |
| | Entrega documentacion para declarar EP vía CEPROSS, pues en la Mutua se consideró AT. | Aportar documentacion de la trabajadora SOBRE EP DECLARADA y propuesta clave a CEPROSS | Pendiente de Mutua FREMAP_cambio AT a EP (observaciones: el hospital también activó CEPROSS) |
| INSTITUTO DE ASTROFISICA DE CANARIAS | JUSTIFICACIÓN DE LAS BONIFICACIONES PRACTICADAS EN LAS COTIZACIONES DE LOS DOCTORANDOS | APORTAR DE DOCUMENTACIÓN PARA ACREDITATIVA DE LA BONIFICACIÓN | APORTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN EN PLAZO |
| MINISTERIO DE POLÍTICA TERRITORIAL Y MEMORIA DEMOCRÁTICA | | | |
| DELEGACIONES | CLIMATIZACIÓN OEX | SI | CONTRATO NUEVA MAQUINARIA CLIMATIZACIÓN OEX. |
| | COMPROBACIÓN POR DENUNCIA ACOSO LABORAL | SÍ (documental) | REMISIÓN DOCUMENTACIÓN REQUERIDA |
| | Comprobacion cumplimiento normativa temperaturas | SI | Cierre de una planta hasta subsanación de defectos |
| | Comprobar instalaciones | SI/No | Se aportó la información solicitaday subsanacion de deficiencias, instalación de barandillas en las escaleras |
| MINISTERIO DE TRANSFORMACION DIGITAL Y DE LA FUNCION PUBLICA | Situación ambiental en la oficina a causa de avería del sistema de climatización. | Adopción inmediata de: - Medidas correctoras adecuadas a garantizar que la temperatura ambiente y la humedad, que se comprobó eran muy elevadas debido a la avería del sistema de aire acondicionado, cumplan lo dispuesto en el Anexo II del Real Decreto 486/1997, en concreto ha de garantizarse que tratándose de un lugar de trabajo cerrado en el que se realizan trabajos sedentarios propios de oficina, conforme se ha indicado en su apartado 3.a) "La temperatura de los locales donde se realicen trabajos sedentarios propios de oficinas o similares estará comprendida entre 17°C y 27°C". Así como mejorarse el sistema de ventilación natural o forzada del centro de trabajo. - Así mismo deberán subsanarse las deficiencias del sistema de iluminación del despacho del Jefe de la Inspección de Telecomunicaciones y supervisar el resto de luminarias para evitar nuevos deslumbres. - Que se eliminen los obstáculos en las vías de circulación, suelo de la planta baja junto al puesto del Jefe de Negociado como trampillas del suelo de las cajas de red. - Se repare el único ascensor que permite el acceso a la planta superior para evitar el manejo manual de cargas (archivos) por parte del Jefe de Negociado que además presenta condiciones físicas de movilidad reducida. Resultando de carácter urgente que se corrijan las condiciones termo hidrométricas observadas. Deberá darse traslado del presente requerimiento a los delegados de prevención, de acuerdo con la normativa de la Ley 31/1995. | Como solución inmediata, adoptar el teletrabajo para todo el personal. A medio/largo plazo, realizar la búsqueda de una nueva sede para trasladar las oficinas de la JPIT de Castellón. |
| MINISTERIO DE ECONOMIA, COMERCIO Y EMPRESA | | | |
| INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA | averia en el sistema de climatizacion | evaluacion termohigrometrica | se realizo fia evaluacion las mediciones, se realizaron cambios de puestos de trabajo |

3.3.2.- PLANES DE AUTOPROTECCIÓN Y EMERGENCIA

El elevado número de edificios e instalaciones que utiliza la AGE y la heterogeneidad de los mismos confiere especial importancia a la situación de éstos en lo que se refiere a la disponibilidad de Planes de Autoprotección (PAU), en los casos en que estos son exigidos por la normativa, –es decir, en el caso de los edificios administrativos, siempre que la altura de evacuación del edificio sea igual o superior a 28



metros, o bien disponga de una ocupación igual o superior a 2.000 personas—, así como a la disponibilidad de las medidas de emergencia exigidas en el artículo 20 de la Ley de Prevención.

El papel de los Servicios de Prevención en relación con estos Planes está definido en los Procedimientos 1200 y 1201 del SGPRL AGE.

En relación con los Planes de Emergencia y medios de emergencia señalar que el número de simulacros de evacuación realizados en este año 2024 han sido 2.488.

3.3.3.- EXPOSICION A RADÓN Y AMIANTO

Radón

La nueva normativa española de protección frente a la exposición al radón, el Real Decreto 1029/2022, de 20 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento sobre protección de la salud contra los riesgos derivados de la exposición a las radiaciones ionizantes, establece en 300 Bq/m³ el nivel de referencia para la concentración de radón en recintos cerrados, en términos del promedio anual de concentración de radón en aire, tanto para las viviendas, los edificios de acceso público como para los lugares de trabajo.

También establece la obligación de realizar medidas de radón en todos los edificios de acceso público, empresas y viviendas, especialmente en aquellos situados en zonas con niveles elevados de radón y en caso de que se detecten valores altos de este gas, se deberán tomar medidas para reducir la exposición, como la rehabilitación, mitigación o la instalación de sistemas de reducción de radón.

En la AGE, los datos ofrecidos por las distintas Unidades, en este año 2024 vienen recogidos en el siguiente cuadro:



| EXPOSICIÓN A RADÓN | | | | | | |
|---|--|--|---|---|--|--|
| DTOS/OO | 1. ¿Se desarrollan trabajos en los siguientes lugares de trabajo donde el personal desarrolla alguna actividad o accede por razón de su trabajo? SI/NO | a) lugares de trabajo subterráneos, tales como obras, túneles, minas o cuevas. | b) lugares donde se procese, manipule o aproveche agua de origen subterráneo, tales como actividades termales y balnearios. | c) Lugares de trabajo situados en planta baja rasante o planta baja de los términos municipales de actuación prioritaria. | ¿Se han realizado mediciones de Radón? | ¿El valor obtenido de radón en aire es superior a 300 Bq/m3, en términos del promedio anual? |
| MINISTERIO DE AGRICULTURA, PESCA Y ALIMENTACIÓN | SI | | | SI | NO | |
| MINISTERIO DE DEFENSA | SI | 55 | 19 | 5192 | SI | SI |
| MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL | SI | | | | SI | |
| ORGANISMO ESTATAL INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD | | no | no | si | En proceso | |
| SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL | NO | NO | | SI | SI | SI |
| INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL | 1 | | | 4 | 4 | |
| TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL | SI | | | 5 | 2 | 0 |
| DIRECCIÓN GENERAL DE CARRETERAS | SI | | | SI | SI | SI |
| MINISTERIO DE HACIENDA | | no | no | | si | si |
| AGENCIA ESTATAL DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA | | NO | NO | X | SÍ | pendiente |
| OFICINA ESPAÑOLA DE PATENTES Y MARCAS | no | | | 5 | SI (4) | NO |
| MINISTERIO DEL INTERIOR | NO | | | | | |
| JEFATURA CENTRAL DE TRÁFICO | SI | | | SI | NO | |
| TRABAJO PENITENCIARIO Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO | | | | | | |
| SECRETARÍA GENERAL DE INSTITUCIONES PENITENCIARIAS/CEJ | | NO | NO | SI | SI | NO |
| DIRECCIÓN GENERAL DE LA POLICIA | SI | NO | NO | SI | NO | |
| DIRECCIÓN GENERAL DE LA GUARDIA CIVIL | SI | | | SI (MADRID) | SI (MADRID) | SI (MADRID) |
| EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DEL PATRIMONIO | SI | NO | NO | SI | SI | EN FASE DE MEDICIÓN Y VALORACIÓN |
| INSTITUTO NACIONAL DE GESTIÓN SANITARIA * | SI | | | X | X | |
| CEUTA (INGESA) | | NO | NO | | | |
| MINISTERIO PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y EL RETO DEMOGRÁFICO | | NO | NO | SI | NO | |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA CANTÁBRICA | | SI | NO | NO | SI | NO |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL DUERO | | | | SI | SI | SI |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL GUADALquivar | SI | SI | SI | SI | SI | NO |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL MIÑO/SIL | SI | SI | NO | SI | SI | SI |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL SEGURA | SI | SI | NO | NO | NO | NO |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL TAJO | SI | SI | SI | | | |
| PARQUES NACIONALES | Sí | | | SÍ | SÍ | SÍ |
| CONSEJO DE SEGURIDAD NUCLEAR | | SI | SI | SI | NO | |
| INSTITUTO NACIONAL DE LAS ARTES ESCÉNICAS Y DE LA MÚSICA | | NO | NO | SÍ | NO | N/A |
| CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS | SÍ | SÍ | No | SÍ | SÍ | SÍ |
| INSTITUTO DE SALUD CARLOS III | | no | no | | si | si |
| CENTRO DE INVESTIGACIONES ENERGÉTICAS, AMBIENTALES Y TECNOLÓGICAS | SI | | | SI | SI | SI |
| MINISTERIO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y ECONOMÍA | SI | | | | SI | NO |
| INSTITUTO DE MAYORES Y SERVICIOS SOCIALES | SI | NO | NO | SI | SI | pdte |
| TOTALES | 23 | 20 | 19 | 27 | 31 | 22 |

AMIANTO

Como en cualquier trabajo, la exposición a amianto debe realizarse conforme a la normativa existente, el Real Decreto 396/2006 de 31 de marzo, en el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto.



En la AGE, los datos ofrecidos por las Unidades respecto a la exposición a amianto informan que, son 10 las Unidades que han señalado acciones de retirada de amianto en algún centro y que han requerido la activación de un Plan de trabajo (planes que cumplan los requisitos mínimos de evaluación, control, corrección, prevención y protección de la seguridad y salud en el trabajo): el número de Planes específicos desarrolladas en dichas Unidades es de 40 planes y el número de Planes de trabajo únicos de carácter general, es de 9 planes.



4.- SINIESTRALIDAD Y OTROS ASPECTOS DE LA SALUD LABORAL

4.1.- LA SINIESTRALIDAD LABORAL EN LA AGE EN 2024

El análisis de la siniestralidad laboral en la AGE debe ser efectuado en el contexto de la siniestralidad general del país. A este respecto el número total de accidentes registrados en el periodo comprendido entre enero y diciembre de 2024, que han causado baja, viene recogida en el siguiente cuadro (Información recogida de las Estadísticas de Trabajo de la Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral de los partes de accidentes de trabajo notificados a través del sistema Delt@ (MITES):

| ACCIDENTES DE TRABAJO QUE HAN CAUSADO BAJA 2024 EN ESPAÑA | | | | | | |
|---|--------------------------------|---------------------------------|--------------------|------------|--------------------|--------------------|
| 2024 | EN JORNADA DE TRABAJO | | | IN ITÍNERE | | |
| GRAVEDAD | ACCIDENTES | VARIACIÓN ABSOLUTA | VARIACIÓN RELATIVA | ACCIDENTES | VARIACIÓN ABSOLUTA | VARIACIÓN RELATIVA |
| LEVES | 535.902 | 658 | 0,1 | 86.806 | 2.566 | 3 |
| GRAVES | 3.766 | 7 | 0,2 | 1030 | 83 | 8,8 |
| MORTALES | 646 | 65 | 11,2 | 150 | 10 | 7,1 |
| TOTAL | 540.314 | | | 87.986 | | |
| 2024 | ACCIDENTES DE TRABAJO SIN BAJA | | | | | |
| | ACCIDENTES | VARIACIÓN ABSOLUTA AÑO ANTERIOR | VARIACIÓN RELATIVA | | | |
| | 552.952 | 17094 (negativo) | 3 (negativo) | | | |

Cuadro XVIII. Número de Accidentes con Baja en España 2024.

El Índice de Incidencia en España de accidentes con baja en jornada de trabajo (sin accidentes “in itinere”) en 2024 se ha situado en 2.653,6, y si nos referimos al índice de incidencia sólo en el ámbito de la actividad de todas las Administración Pública y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, el índice de incidencia fue 2.231,4.

En este contexto, se analizan los datos de siniestralidad enviados por las distintas Unidades de la AGE en el que se encuentran tanto los accidentes de empleados y empleadas públicos de Seguridad Social como los de MUFACE.

En 2024, el número de accidentes de trabajo **sin baja** fue de 4.314, mientras que los accidentes de trabajo **con baja** fueron 5.602, incluidos en los dos grupos los accidentes “in itinere” y los distintos colectivos de la AGE (personal civil, Fuerzas Armadas, Cuerpo de Policía y Guardia Civil).



La desagregación de estos datos por colectivos queda reflejada en el siguiente cuadro:

| 2024 | PLANTILLA | | ACCIDENTES SIN BAJA | | ACCIDENTES CON BAJA | |
|-------------------------------|-----------|---------|---------------------|---------|---------------------|---------|
| | HOMBRES | MUJERES | HOMBRES | MUJERES | HOMBRES | MUJERES |
| AGE | 97.198 | 118.402 | 1.042 | 985 | 827 | 1.013 |
| FUERZAS ARMADAS Y FF.Y CC. | 176.890 | 24.070 | 2.046 | 136 | 1.260 | 102 |

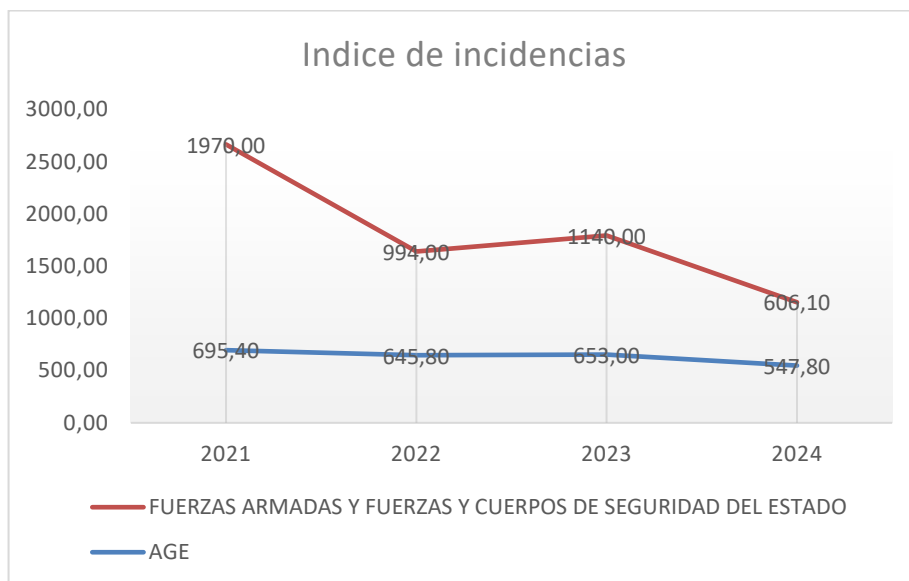
Número de Accidentes con Baja y sin Baja en la AGE 2024.

- De los accidentes sin baja (4.989): 3.638 son accidentes en jornada de trabajo y 1.351 son accidentes in itinere.
- De los accidentes con baja (3.202): 2.399 son accidentes en jornada de trabajo y 803 son accidentes in itinere.

Respecto a los Índices de incidencia:

- El Índice de incidencias de accidentes con baja, sin los accidentes in itinere e incluyendo a las Fuerzas Armadas y las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado) se sitúa en 575,9.
- En la AGE (con baja, sin in itinere y excluyendo a las Fuerzas Armadas y a las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado) el Índice de incidencias sería 547,8.
- El Índice de incidencias de accidentes con baja, sin in itinere, de las Fuerzas Armadas y las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, es de 606,1.

La evolución del Índice de incidencias se recoge en el siguiente cuadro:



Cuadro XIX. Evolución del Índice de Incidencia hasta 2024

Implantado el ‘trabajo a distancia’ desde el año 2022 y estabilizado el descenso de la siniestralidad en estos últimos años en la AGE, el número de accidentes se mantiene, sufriendo un ligero descenso cada año; en este año 2024 se sitúa el índice de incidencias en 547,8; mostrando un descenso significativo en las Fuerzas Armadas y en Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, pasando del 1140 en el año 2023 a 606,10 en el año 2024.

El conjunto de los accidentes de trabajo ocurridos en 2024 con y sin baja, con y sin itinere para el conjunto de la AGE se recogen en el Anexo nº 7.

Un análisis más detallado de los accidentes con baja y con in itinere, incluyendo también las Fuerzas Armadas y las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, nos permite destacar las siguientes observaciones:

- La gran mayoría de los accidentes ocurridos en el 2024 más del 94% (93% en el 2023) han sido calificados como leves; . Si bien, se han producido un el 5,9% (6,7% en el 2023) graves o muy graves y un 0,3% (0,24% en 2023) de accidentes con resultado de muerte.
- En relación con los 18 (12 en el 2023) accidentes mortales comunicados se señala que se corresponden con:



MAEC. Exterior: 1 Infarto de miocardio PREGUNTAR

MDE: Personal militar: 1 Sin especificar y 1 Infarto de miocardio

Personal civil: 1 Infarto de miocardio

SEPE: 1 Parada cardiorrespiratoria y 1 Accidente de Tráfico

TGSS: 1 Infarto miocardio

INSS: 1 ACCIDENTE CODIGO 41

AEAT: 1 Accidente de tráfico

DGPOLICIA NACIONAL (Personal Policial): 2 accidentes

DGGUARDIA CIVIL: 7 accidentes mortales (2 embestida embarcación, 2 atropello en dispositivo, 1 caía a distinto nivel, desprendimiento suelo, 1 desvanecimiento durante el servicio, 1 accidente de tráfico).

Clasificación de los accidentes por el “Lugar del accidente”: Centro o lugar de trabajo habitual; Otro centro o lugar de trabajo; Desplazamiento de su lugar de trabajo e In itinere.

Hay que tener en cuenta que los porcentajes se refieren a los accidentes de los que se ha proporcionado información sobre el lugar del accidente (muestra de 2.700 accidentes, aproximadamente, la mitad).

| ACCIDENTES DE TRABAJO QUE HAN CAUSADO BAJA | | | |
|--|-------|--------|----------|
| 2024 | LEVES | GRAVES | MORTALES |
| En jornada de trabajo: | | | |
| Centro o lugar de trabajo habitual | 28,75 | 1,45 | 0,18 |
| Otro centro o lugar de trabajo | 0,67 | 0,12 | 0,02 |
| Desplazamiento en su jornada laboral | 2,87 | 0,09 | 0,00 |
| In Itinere | 13,58 | 0,85 | 0,07 |
| En blanco | 47,35 | 3,94 | 0,05 |

Cuadro XX. Porcentaje de accidentes de trabajo con baja por gravedad y lugar de trabajo 2024.

La clasificación de los accidentes de trabajo por la “forma de contacto”, de acuerdo con la Orden TAS 2926/2002, de 19 de noviembre, por la que se establecen nuevos modelos para la notificación de accidentes de trabajo (Tabla 5. Anexo II), se recogen en el siguiente cuadro. En el mismo se señalan los porcentajes de las formas de accidente “más comunes”:



| FORMAS CONTACTO 2024 (%) | | | | |
|--|------------|-------|--------|----------|
| | CODIGO TAS | LEVES | GRAVES | MORTALES |
| Aplastamiento sobre o contra un objeto inmóvil | 30 | 32,60 | 0,15 | 0,00 |
| Aplastamiento sobre o contra, resultado de una caída | 31 | 22,04 | 0,08 | 0,00 |
| Aplastamiento sobre o contra, resultado de un tropiezo o choque contra un objeto inmóvil | 32 | 6,16 | 0,38 | 0,00 |
| Choque o golpe contra un objeto en movimiento | 40 | 28,88 | 1,22 | 0,00 |
| Sobreesfuerzo físico, trauma psíquico, exposición a radiaciones, ruido | 70 | 14,36 | 0,30 | 0,00 |
| Sobreesfuerzo físico - sobre el sistema musculoesquelético | 71 | 13,91 | 0,46 | 0,00 |
| Otro contacto - Tipo de lesión no codificado en la presente clasificación | 99 | 10,26 | 1,98 | 0,00 |

Cuadro XXI. Accidentes de trabajo clasificados por su causa ‘formas de contacto’ 2024.

Desde el 2015 se mantiene el importante peso que representan los **accidentes “initínere”**, que en este año 2024 suponen aproximadamente un 29,5 (30% el año 2023 (sin IIPP, DGGCIVIL, DGPOLICIA),

En este año 2024, un 22% de los accidentes son accidentes de tráfico y aproximadamente un 64% son accidentes producidos en el trabajo habitual.

Finalmente, respecto a las **enfermedades profesionales**, se han comunicado en este año 2024 seis enfermedades profesionales con baja y ocho enfermedades con baja (una de ellas fue comunicada el año anterior pero finalizó en el 2024).



| DTO/OO | DENOMINACIÓN ENFERMEDAD | CODIGO (LISTA EEPP) | RESOLUCIÓN DEFINITIVA (SI/NO) | DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (BREVE) | OBSERVACIONES |
|--------------|--|---------------------|-------------------------------|--|--|
| CSIC | DENGUE | 3C0101 | SI | CAMPAÑAS DE MUESTREO EN ACTIVIDADES DE CAMPO | SIN BAJA |
| CSIC | BORRELIABURGDOFERI (Enf. LYME) | 3C0101 | SI | CAMPAÑAS DE MUESTREO EN ACTIVIDADES DE CAMPO | SIN BAJA |
| CSIC | OSTEOMUSCULAR / TUNEL CARPIANO | 2F0201 | SI | TRABAJO DE LABORATORIO | SIN BAJA |
| CSIC | DENGUE, ZIKA | 3C0101 | SI | CAMPAÑAS DE MUESTREO EN ACTIVIDADES DE CAMPO | SIN BAJA |
| CSIC | DENGUE, ZIKA | 3C0101 | SI | CAMPAÑAS DE MUESTREO EN ACTIVIDADES DE CAMPO | SIN BAJA |
| CSIC | HEPATITIS A | 3C0101 | NO | CAMPAÑAS DE MUESTREO EN ACTIVIDADES DE CAMPO | SIN BAJA |
| CSIC | OSTEOMUSCULAR / Manguito rotadores | | | TRABAJO DE LABORATORIO MOVIMIENTOS REPETITIVOS | CON BAJA |
| CSIC | ENFERMEDADES DE LA PIEL (DERMATITIS) | | | TRABAJO DE JARDINERIA | CON BAJA |
| CSIC | ENFERMEDADES DE LA PIEL (DERMATITIS) | | | TRABAJO DE MANTENIMIENTO | CON BAJA |
| CSIC | ENFERMEDADES DE LA SANGRE Y DEL SISTEMA INMUNOLOGICO (SENSIBILIDAD QUIMICA MULTIPLE) | | | TRABAJO DE LABORATORIO | RECAIDA, (ya declarada en años previo) |
| MED | NÓDULOS DE LAS CUERDAS VOCALES | 2K0101 | SI | DOCENTE | |
| MED | TRABAJO EN FOTOCOPIADORAS | 4I0320 | SI | DISEÑO Y GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN GRÁFICA | |
| MED | USO PROFESIONAL DE LA VOZ | 2L0101 | SI | DOCENTE | |
| INGESA CEUTA | ESCABIOSIS | 12 | | | |
| INGESA CEUTA | EPICONDILITIS CODO | 13 | | | |

4.2.- ACOSO LABORAL Y VIOLENCIA EN EL TRABAJO

Junto a los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales, como daños más característicos, hemos de considerar también algunos otros efectos negativos que pueden darse en el ámbito del trabajo y que pueden convertirse a su vez en un atentado a su dignidad, alteraciones de la salud de las empleadas o empleados públicos o, cuando menos, en una merma de su bienestar laboral. Entre estos hemos de incluir las situaciones de “acoso laboral” y las “situaciones de violencia física o verbal” en el trabajo.

Los datos recabados al respecto para el año 2024 se resumen a continuación:

a) Por lo que se refiere al **acoso laboral**:

Se han comunicado un total de 125 denuncias por acoso durante el año 2024, correspondiente a 24 Unidades; 42 de estas denuncias fueron presentadas en la Dirección General de la Policía que señala un número global de denuncias para los dos colectivos: policial y cuerpos generales.

Teniendo en cuenta estos datos, el resultado de dichas denuncias fue el siguiente:

- No admitidas a trámites: 55



- Admitidas a trámite con archivo de la denuncia: 32
- Ocho propuestas de incoación de expedientes disciplinarios.
- Dos casos con denuncia judicial.
- El Comité Asesor previsto para los casos dudosos se ha constituido en un casos.

Algunas de las medidas propuestas y adoptadas para la solución del conflicto han sido:

- Adquirir habilidades para una adecuada gestión del personal y poder alcanzar una mayor empatía entre los integrantes de la Unidad.
- Mejorar la organización interna en el departamento, anticipándose a los conflictos que puedan producirse: mediante escucha activa, reuniones de equipo y reestructuración de los componentes de la subdirección.
- Evaluación continua de la organización interna del departamento.
- Formación en Liderazgo y Gestión de Personal, Formación en trabajo en equipo.
- El servicio de prevención de riesgos laborales deberá evaluar la evolución del clima laboral.
- Separación física
- Turnos estancos.
- Cambio de puesto de trabajo.
- Mediación

Una evolución de los casos de acoso iniciados este año 2024 se recogen en el siguiente cuadro:



| PERIODO | ACOSO LABORAL | | | | | |
|---------|---------------|----|-----------------------|------------------------|--------------------------------|--------------------|
| | DENUNCIAS | | SITUACIÓN | | | CONFIRMACIÓN ACOSO |
| | | | NO ADMITIDA A TRÁMITE | ADMITIDA A TRÁMITE | | |
| | H | M | | ARCHIVO DE LA DENUNCIA | PROPUESTA INCOACIÓN EXPEDIENTE | |
| 2021 | 33 | 18 | | 22 | 21 | |
| 2022 | 38 | 22 | 26 | 16 | 3 | 1 |
| 2023 | 29 | 15 | 9 | 14 | 1 | 0 |
| 2024 | 74 | 51 | 55 | 32 | 8 | 1 |

Cuadro XXII. Datos de aplicación del Protocolo de Acoso Laboral (2021-2024)

El número de casos, desglosado por sexo, corresponde un 66% de hombres y 34% de mujeres,

Respecto a las denuncias iniciadas en años anteriores y finalizadas en este año 2024 se recogen 16 denuncias, de ellas:

- No admitidas a trámites: 8
- Admitidas a trámite con archivo de la denuncia: 8
- Un caso en el que se ha constituido el Comité Asesor previsto.

En este año se ha solicitado información respecto a los casos de acoso laboral iniciados en años anteriores y finalizados en el año 2023:

Se han comunicado un total de 5 denuncias iniciadas antes del año 2023 y terminadas en este año, correspondientes a 4 Unidades, con el siguiente resultado:

- No admitidas a trámites 2
- Admitidas a trámite:
 - Archivo de la denuncia 2
 - Expedientes disciplinarios iniciados 1

b) Situaciones de violencia física o verbal en el trabajo:



Por lo que se refiere a los casos de violencia física o verbal en el trabajo se han comunicado un total de 1.460 situaciones de violencia en 2024; de este total 629 denuncias son por violencia verbal y 831 por violencia física.

De los casos por violencia física, 331 han sido acciones de violencia sin lesiones, 486 casos de violencia física con lesiones leves y 14 casos de violencia física con lesiones graves.

Señalar que el grueso de las denuncias que se han comunicado, se encuentra en Unidades con trabajos de atención al público: como el INSS, con 57 casos de violencia verbal y 10 casos de violencia física (9 sin lesiones y 1 leve), el SEPE, con 198 casos de violencia verbal y 16 casos de violencia física (12 sin lesiones y 4 leves) y la AEAT, con 29 casos de violencia verbal y 4 casos de violencia física (1 caso sin lesiones y 3 leves); en Unidades de inspección o vigilancia de la normativa: como el caso de la Inspección de Trabajo con 31 casos de violencia verbal y 1 de violencia física sin lesiones, la Dirección General de la Guardia Civil, con 247 casos de violencia verbal y 33 casos de violencia física (19 sin lesiones y 14 leves) por el propio desarrollo de su actividad, las Unidades de vigilancia y atención a personas como Instituciones Penitenciarias con 504 casos de violencia física (237 sin lesiones, 260 leves y 7 graves) y la Guardia Civil con 160 casos de violencia física (28 sin lesiones, 128 leves y 3 graves).

Como todos los años se señala, el número de situaciones o de denuncias no tiene que coincidir con el número de personas que presentan denuncias, ya que “cada” situación puede dar lugar a denuncias por varias personas y, de igual forma, el número de denuncias no tiene que coincidir con el total de las agresiones verbales y físicas, ya que para una misma denuncia puede producirse los dos tipos de agresiones.

La distribución de los casos registrados, por tipo de actividad desarrollada, tipo de violencia y gravedad se recoge en el siguiente Cuadro XXI:



| TIPO DE ACTIVIDAD | NÚMERO DE CASOS 2024 | | | | |
|---------------------------------|----------------------|------------------|-------|--------|----------|
| | VIOLENCIA VERBAL | VIOLENCIA FÍSICA | | | |
| | | SIN LESIÓN | LEVES | GRAVES | MORTALES |
| ATENCIÓN AL PÚBLICO | 558 | 43 | 22 | 0 | 0 |
| INSPECCIÓN/VIGILANCIA NORMATIVA | 39 | 18 | 63 | 3 | 0 |
| VIGILANCIA/ATENCIÓN PERSONAS | 5 | 265 | 389 | 10 | 0 |
| ACTIVIDADES DOCENTES | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| ACTIVIDADES SANITARIAS | 26 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| OTRAS | 1 | 4 | 12 | 0 | 0 |

Cuadro XXIII. Número de casos de violencia en el trabajo 2024.



5.- TRASLADOS POR RAZONES DE SALUD

En cumplimiento de lo dispuesto en el punto 2 de la Resolución de 28 de enero de 2004, de la Secretaría de Estado para la Administración Pública, por la que se dictan medidas aplicables para la concesión de traslados a las funcionarias y funcionarios públicos de la AGE por razones de salud y posibilidades de rehabilitación de las funcionarias y funcionarios públicos, sus cónyuges o las hijas e hijos a su cargo, los departamentos y organismos de la AGE, a través de sus órganos competentes, han comunicado a la Dirección General de la Función Pública, a través de la Comisión Técnica de Prevención de Riesgos Laborales, los traslados por razones de salud que se han producido en sus respectivos órganos tanto para el personal funcionario como para el personal laboral, aunque para estos no exista esta obligación normativa.

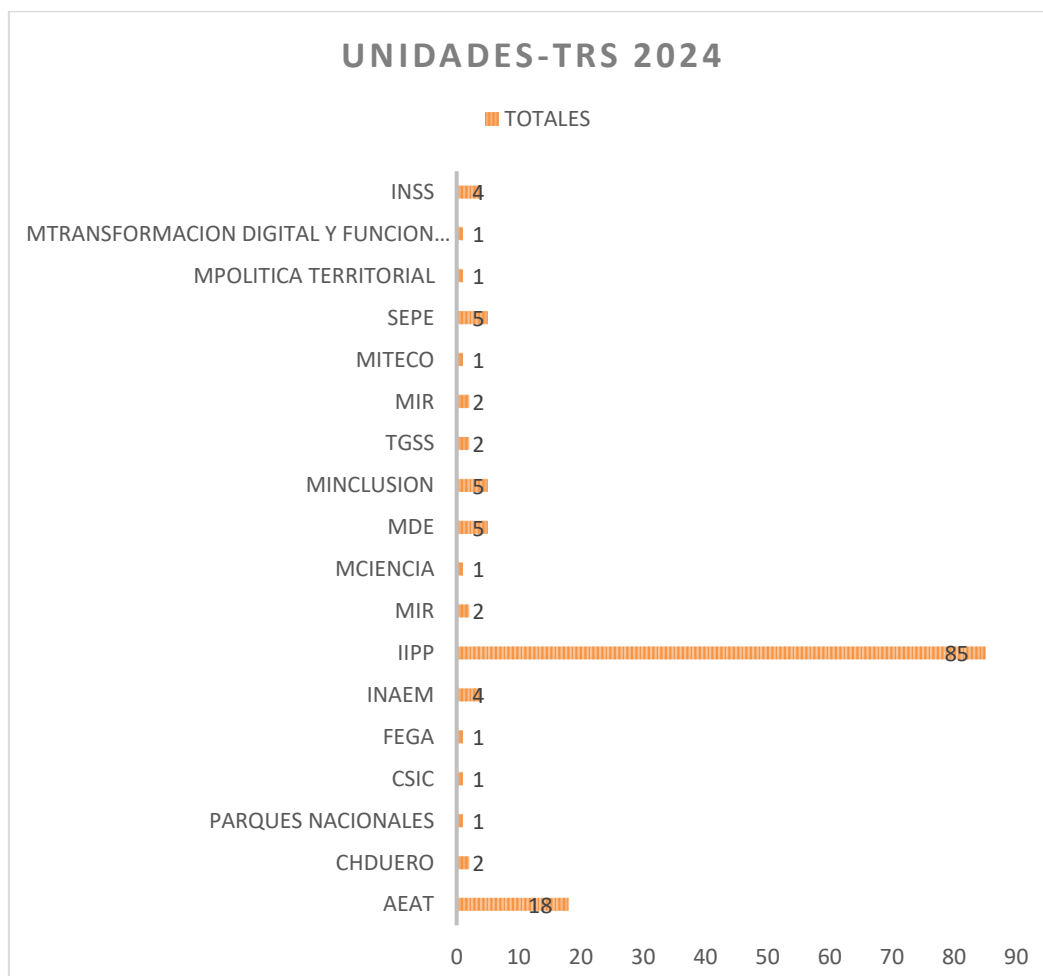
Un seguimiento de los TRS de este año 2024 muestra un total de 141 traslados (en el año 2023 fueron 118) incluidos en estos datos los traslados por razones de salud de Instituciones Penitenciarias con 85 expedientes, cuyos traslados se realizan mediante comisiones de servicio de las reguladas en el artículo 64 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el "Reglamento General de ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado" y por la Instrucción 6/2011, de 17 de junio, que regula la "Provisión de puestos de trabajo a través de comisiones de servicio. Adecuación del personal al puesto de trabajo asignado". Son solicitadas por los empleados y las empleadas públicas penitenciarios y resueltos por la Subdirección General de RRHH.

Los totales de traslados por razones de salud vienen recogidos en el siguiente Cuadro XXII:



Cuadro XXIV. Evolución y número de traslados por motivo de salud (2020-2024)

Unidades 2024 con peticiones con traslado por razones de salud:



Cuadro XXV. Traslados de Salud por Departamento/Organismo

La separación de las peticiones según **personal funcionario y laboral**, dan como porcentajes el 65% y 35% respectivamente (como ocurre en el año 2022). En cuanto a **la separación por género**, el 65% de los traslados han sido solicitados por hombres (62% en el 2022) y el 35% por mujeres (38% en el 2022). Señalar de estos porcentajes, el peso que realiza el colectivo de Defensa, en la que las peticiones son solicitadas mayoritariamente por hombres y personal laboral.

El **motivo de las solicitudes** señalado ha sido: un 80% por motivos relacionados con el empleado o con la empleada pública, un 11% por motivo de salud del cónyuge, un 9% por motivo familiares (en el que se incluyen tanto los hijos y los padres).



Cuadro XXVI. Porcentaje Solicitud de traslados.

En cuanto al resultado de los expedientes, sin contar con los datos de Instituciones Penitenciarias, existe un 58% resoluciones positivas, un 12% negativas, un 11% por desistimiento o desaparición sobrevenida del objeto, un 2% por archivo del expediente por no existir plaza y el 12% de expedientes se encuentran en trámite. El resto no está señalado el motivo.



De las resoluciones negativas, se señalan como causas de denegación, con carácter general, el no concurrir las circunstancias previstas legalmente, siendo los más señalados dentro de ésta, el no existir relación directa entre el traslado de localidad y la mejoría de su estado de salud, problemas de salud derivados de opciones personales del solicitante, circunstancias sin conexión con las condiciones del puesto desempeñado y circunstancias sin conexión con la localidad del destino solicitado, con el informe negativo del Servicio de Prevención.

ANEXOS

ANEXO 1

SISTEMA DE FICHAS “PRL-AGE”

AÑO:

DEPARTAMENTO/ORGANISMO:

LOS DATOS PROPORCIONADOS EN LAS FICHAS "PRL-AGE" CORRESPONDEN A LAS SIGUIENTES UNIDADES/DEPENDENCIAS, QUE FORMAN PARTE DE LA ESTRUCTURA DEL DEPARTAMENTO/ORGANISMO, O ESTÁN ADSCRITAS AL MISMO:

| |
|--|
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| |

PLAN DE PREVENCIÓN Y PROCEDIMIENTOS

FICHA PP

| | | |
|--|--|--|
| Se ha revisado el Plan de Prevención este año (SI/NO) | | |
| Respecto a los procedimientos elaborados para la adaptación del SGPR de la AGE, indicar: | Número de procedimientos elaborados | |
| | Número de procedimientos implantados | |
| | Número de procedimientos actualizados durante este año | |
| | Indicar los procedimientos actualizados: | |
| En relación a la gestión del cambio (PPRL 401,402,403,404,1100,1101,1102) | ¿Se han elaborado dichos procedimientos en colaboración con las unidades afectadas (compras, mantenimiento, personal)? Indicar SI/NO | |
| | En el caso de disponer de organización periférica, ¿se ha previsto en los procedimientos citados? Indicar SI/NO | |

INSTRUMENTOS DE CONTROL

| | | |
|--|---|--|
| En relación a los instrumentos de control al SGPR (PPRL 1500, 1501) | ¿Se han realizado auditorías internas/externas al sistema en el año 2024? Indicar SI/NO | |
| | Indicar fecha de la última realizada | |
| Número de empleados y empleadas laborales incorporadas al Servicio de Prevención de acuerdo con la Instrucción de la CECIR, en el año 2024 | | |

1. RECURSOS PROPIOS

FICHA RP-1.1

1.1 SERVICIOS DE PREVENCIOS PROPIOS (SPP)

| DETALLE DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN PROPIOS EXISTENTES | Nº SPP | Nº CENTROS (3) | PLANTILLA (4) | ESPECIALIDADES PREVENTIVAS CUBIERTAS (5) | | | | |
|---|--------|----------------|---------------|--|----|-----|-----|-----|
| | | | | MET | | SEG | HIG | EPS |
| | | | | MT | ET | | | |
| SERVICIOS CENTRALES (1) | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| SUBTOTAL SSCC | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ESTRUCTURA PERIFÉRICA (2) | | | | | | | | |
| A CORUÑA | | | | | | | | |
| ÁLAVA | | | | | | | | |
| ALBACETE | | | | | | | | |
| ALICANTE | | | | | | | | |
| ALMERÍA | | | | | | | | |
| ASTURIAS | | | | | | | | |
| ÁVILA | | | | | | | | |
| BADAJOS | | | | | | | | |
| BARCELONA | | | | | | | | |
| BURGOS | | | | | | | | |
| CÁCERES | | | | | | | | |
| CÁDIZ | | | | | | | | |
| CANTABRIA | | | | | | | | |
| CASTELLÓN | | | | | | | | |
| CEUTA | | | | | | | | |
| CIUDAD REAL | | | | | | | | |
| CÓRDOBA | | | | | | | | |
| CUENCA | | | | | | | | |
| GIRONA | | | | | | | | |
| GRANADA | | | | | | | | |
| GUADALAJARA | | | | | | | | |
| GUIPÚZCOA | | | | | | | | |
| HUELVA | | | | | | | | |
| HUESCA | | | | | | | | |
| JAÉN | | | | | | | | |
| LAS PALMAS | | | | | | | | |
| LA RIOJA | | | | | | | | |
| LEÓN | | | | | | | | |
| LLEIDA | | | | | | | | |
| LUGO | | | | | | | | |
| MADRID | | | | | | | | |
| MÁLAGA | | | | | | | | |
| MALLORCA | | | | | | | | |
| MELILLA | | | | | | | | |
| MURCIA | | | | | | | | |
| NAVARRA | | | | | | | | |
| OURENSE | | | | | | | | |
| PALENCIA | | | | | | | | |
| PONTEVEDRA | | | | | | | | |
| SALAMANCA | | | | | | | | |
| SC TENERIFE | | | | | | | | |
| SEGOVIA | | | | | | | | |
| SEVILLA | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|
| SORIA | | | | | | | | |
| TARRAGONA | | | | | | | | |
| TERUEL | | | | | | | | |
| TOLEDO | | | | | | | | |
| VALENCIA | | | | | | | | |
| VALLADOLID | | | | | | | | |
| VIZCAYA | | | | | | | | |
| ZAMORA | | | | | | | | |
| ZARAGOZA | | | | | | | | |
| SUBTOTAL PERIFERIA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL (SSCC + PERIFERIA) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

INSTRUCCIONES:

(1) Indicar los datos correspondientes a los Servicios de Prevención Propios (SPP) de los Servicios Centrales del Departamento u Organismo, numerando además del SPP de dicho Servicio Central, el de aquellas Unidades que, en su caso, tengan también Servicios de Prevención dentro del mismo (uno por línea).

(2) Aquellos Departamentos u Organismos que tengan estructura periférica propia (no- integrada en la Delegación/Subdelegación del Gobierno correspondiente), deberán anotar por cada una de las provincias, dicha estructura no-integrada .

(3) Indicar el número total de Centros de trabajo físicos a los que dé cobertura el Servicio de Prevención

(4) Sumatorio de las plantillas de todos los Centros de Trabajo a que dan cobertura los SPP indicados

(5) Las especialidades preventivas se identifican con los siguientes códigos: MET (Medicina de trabajo, con separación entre Médicos de Trabajo -MT- y Enfermería de Trabajo -ET-); SEG (Seguridad en el Trabajo); HIG (Higiene Industrial) y EPS (Ergonomía y Psicosociología aplicada).

| | |
|---|-----------|
| Nombre y Datos del Responsable del SPP de los SSCC: | |
| Nombre y Apellidos: | Teléfono: |
| Dirección: | |

1. RECURSOS PROPIOS

FICHA RP-1.2

1.2 EMPLEADOS PÚBLICOS DESIGNADOS (EPD,s)

| UNIDAD/DEPENDENCIA A LA QUE ESTÁN ADSCRITOS LOS EPD,s | NÚMERO TOTAL | CENTRO (3) | PLANTILLA (4) | DEPENDIENCIA (5) |
|---|--------------|------------|---------------|------------------|
| SERVICIOS CENTRALES (1) | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| SUBTOTAL SSCC | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ESTRUCTURA PERIFÉRICA (2) | | | | |
| A CORUÑA | | | | |
| ÁLAVA | | | | |
| ALBACETE | | | | |
| ALICANTE | | | | |
| ALMERÍA | | | | |
| ASTURIAS | | | | |
| ÁVILA | | | | |
| BADAJOS | | | | |
| BARCELONA | | | | |
| BURGOS | | | | |
| CÁCERES | | | | |
| CÁDIZ | | | | |
| CANTABRIA | | | | |
| CASTELLÓN | | | | |
| CEUTA | | | | |
| CIUDAD REAL | | | | |
| CÓRDOBA | | | | |
| CUENCA | | | | |
| GIRONA | | | | |
| GRANADA | | | | |
| GUADALAJARA | | | | |
| GUIPÚZCOA | | | | |
| HUELVA | | | | |
| HUESCA | | | | |
| JAÉN | | | | |
| LAS PALMAS | | | | |
| LA RIOJA | | | | |
| LEÓN | | | | |
| LLEIDA | | | | |
| LUGO | | | | |
| MADRID | | | | |
| MÁLAGA | | | | |
| MALLORCA | | | | |
| MELILLA | | | | |
| MURCIA | | | | |
| NAVARRA | | | | |
| OURENSE | | | | |
| PALENCIA | | | | |
| PONTEVEDRA | | | | |
| SALAMANCA | | | | |
| SC TENERIFE | | | | |
| SEGOVIA | | | | |
| SEVILLA | | | | |
| SORIA | | | | |
| TARRAGONA | | | | |
| TERUEL | | | | |

| | | | | |
|--------------------------|---|---|---|---|
| TOLEDO | | | | |
| VALENCIA | | | | |
| VALLADOLID | | | | |
| VIZCAYA | | | | |
| ZAMORA | | | | |
| ZARAGOZA | | | | |
| SUBTOTAL PERIFERIA | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL (SSCC + PERIFERIA) | 0 | 0 | 0 | 0 |

INSTRUCCIONES:

(1) Indicar los centros de los SSCC a los que estén adscritos orgánicamente los EPD,s.

(2) Anotar por cada una de las provincias, el **total** de EPD,s que, en su caso, tenga el Departamento u Organismo .

(3) Indicar el número total de Centros de trabajo físicos a los que dé cobertura los EPD,s

(4) Sumatorio de las plantillas de todos los Centros de Trabajo a que dan cobertura los EPD,s indicados

(5) Indicar con una "X" si existe dependencia funcional de algún Servicio de Prevención, del Departamento/Organismo a que pertenece la Unidad.

1. RECURSOS PROPIOS

FICHA RP-1.3

1.3 SERVICIOS DE PREVENCIOS MANCOMUNADO (SPM)

| DETALLE DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN MANCOMUNADOS EXISTENTES | Nº SPM | Nº CENTROS (4) | PLANTILLA (5) | ESPECIALIDADES PREVENTIVAS CUBIERTAS (6) | | | | |
|--|--------|----------------|---------------|--|----|-----|-----|-----|
| | | | | MET | | SEG | HIG | EPS |
| | | | | MT | ET | | | |
| TITULAR DEL SERVICIO SERVICIOS CENTRALES (1) | | | | | | | | |
| OTROS ORGANISMOS QUE LO INTEGRAN (2) | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| SUBTOTAL SSCC | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ESTRUCTURA PERIFÉRICA (3) | | | | | | | | |
| A CORUÑA | | | | | | | | |
| ÁLAVA | | | | | | | | |
| ALBACETE | | | | | | | | |
| ALICANTE | | | | | | | | |
| ALMERÍA | | | | | | | | |
| ASTURIAS | | | | | | | | |
| ÁVILA | | | | | | | | |
| BADAJOS | | | | | | | | |
| BARCELONA | | | | | | | | |
| BURGOS | | | | | | | | |
| CÁCERES | | | | | | | | |
| CÁDIZ | | | | | | | | |
| CANTABRIA | | | | | | | | |
| CASTELLÓN | | | | | | | | |
| CEUTA | | | | | | | | |
| CIUDAD REAL | | | | | | | | |
| CÓRDOBA | | | | | | | | |
| CUENCA | | | | | | | | |
| GIRONA | | | | | | | | |
| GRANADA | | | | | | | | |
| GUADALAJARA | | | | | | | | |
| GUIPÚZCOA | | | | | | | | |
| HUELVA | | | | | | | | |
| HUESCA | | | | | | | | |
| JAÉN | | | | | | | | |
| LAS PALMAS | | | | | | | | |
| LA RIOJA | | | | | | | | |
| LEÓN | | | | | | | | |
| LLEIDA | | | | | | | | |
| LUGO | | | | | | | | |
| MADRID | | | | | | | | |
| MÁLAGA | | | | | | | | |
| MALLORCA | | | | | | | | |
| MELILLA | | | | | | | | |
| MURCIA | | | | | | | | |
| NAVARRA | | | | | | | | |
| OURENSE | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|
| PALENCIA | | | | | | | | |
| PONTEVEDRA | | | | | | | | |
| SALAMANCA | | | | | | | | |
| SC TENERIFE | | | | | | | | |
| SEGOVIA | | | | | | | | |
| SEVILLA | | | | | | | | |
| SORIA | | | | | | | | |
| TARRAGONA | | | | | | | | |
| TERUEL | | | | | | | | |
| TOLEDO | | | | | | | | |
| VALENCIA | | | | | | | | |
| VALLADOLID | | | | | | | | |
| VIZCAYA | | | | | | | | |
| ZAMORA | | | | | | | | |
| ZARAGOZA | | | | | | | | |
| SUBTOTAL PERIFERIA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL (SSCC + PERIFERIA) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

INSTRUCCIONES

- (1) **TITULAR** del Servicio de Prevención Mancomunado (SPM). Si su Departamento u Organismo **es el Titular** del SPM deberá indicar el nombre del mismo, en la línea correspondiente, y después, el resto de componentes, en el bloque de OTROS ORGANISMOS QUE LO INTEGRAN".
- (2) **OTROS ORGANISMOS** que forman parte del Servicio de Prevención Mancomunado (SPM). Si su Departamento u Organismo **no es el titular** del SPM al que pertenece, deberá señalar lo siguiente:
- Nombre del Departamento u Organismo TITULAR del SPM en la casilla reservada a dicho titular, sin indicar ningún otro dato en esta línea.
 - Nombre de los otros Departamentos u Organismos componentes del SPM indicando, en la primera línea, el de su Departamento u Organismo.
- (3) Los Departamentos u Organismos que tengan **estructura periférica** (no-integrada en la Delegación/Subdelegación del Gobierno correspondiente), deberán anotar en esta línea el **total** de los datos del Servicio por provincia.
- (4) Indicar el número total de Centros de Trabajo físicos a los que den cobertura los SPM indicados, en cada Departamento/Organismos
- (5) Sumatorio de las plantillas de todos los Centros de Trabajo a que den cobertura los SPM indicados, en cada Departamento/Organismo
- (6) Las especialidades preventivas se identifican con los siguientes códigos: MET (Medicina de trabajo, con separación entre Médicos de Trabajo -MT- y Enfermería de Trabajo -ET); SEG (Seguridad en el trabajo); HIG (Higiene Industrial) y EPS (Ergonomía y Psicología Aplicada)

| | |
|---|-----------|
| Nombre y Datos del Responsable del SPM de los SSCC: | |
| Nombre y Apellidos: | Teléfono: |
| Dirección: | |

CONTRATO SIN SEPARACION DEL GASTOS → PRORRATEO DEL GASTO ENTRE LAS DISTINTAS MODALIDADES PREVENTIVAS

2. RECURSOS CONTRATADOS

2.1. CONTRATOS CON EMPRESAS / SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS (SERVICIOS CENTRALES)

FICHA RP-2

| ENTIDAD CONTRATADA (Nombre) | COSTES DE LAS ACTIVIDADES CONTRATADAS POR MODALIDAD (*) (1) | | | | | | | Coste Anual Total |
|----------------------------------|---|---------|------|------|---------|---------|-----------|-------------------|
| | Serv. Int (2) | V.Salud | Seg. | Hig. | Erg/Psi | Formac. | Otros (3) | |
| | | | | | | | | 0 |
| | | | | | | | | 0 |
| | | | | | | | | 0 |
| | | | | | | | | 0 |
| | | | | | | | | 0 |
| | | | | | | | | 0 |
| TOTAL SERVICIOS CENTRALES | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

2.2 CONTRATOS CON EMPRESAS / SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS (ESTRUCTURA PERIFÉRICA)

| ENTIDADES CONTRATADAS EN SERVICIOS PERIFÉRICOS (Nombre) | COSTES DE LAS ACTIVIDADES CONTRATADAS POR MODALIDAD (*) (1) | | | | | | | Coste Anual Total |
|---|---|---------|------|------|---------|---------|-----------|-------------------|
| | Serv.Int (2) | V.Salud | Seg. | Hig. | Erg/Psi | Formac. | Otros (3) | |
| | | | | | | | | 0 |
| | | | | | | | | 0 |
| | | | | | | | | 0 |
| | | | | | | | | 0 |
| | | | | | | | | 0 |
| | | | | | | | | 0 |
| TOTAL SERVICIOS PERIFÉRICOS | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

MODALIDADES: Serv. Int. (Servicio Integral); V.Salud (Vigilancia de la Salud); Seg. (Seguridad); Hig. (Higiene Industrial); Erg/Psi. (Ergonomía y Psicología); Formac. (Formación)

OBSERVACIONES:

INTRUCCIONES:

(1) Indicar en las casillas correspondientes los costes en euros. Si los contratos no se corresponden con el año anterior, y/o incluyen tanto estructuras centrales como periféricas, prorratear los costes correspondientes y explicarlo en el apartado de observaciones.

(2) En el caso de un **contrato integral** con un Servicio de Prevención Ajeno, indicarlo marcando una "X" en esta casilla (sin indicar aquí la cantidad) y distribuir el coste total entre las distintas modalidades en las casillas siguientes.

(3) Especificar los conceptos de gasto incluidos en "otros":

CONSULTA Y PARTICIPACIÓN (COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD-CSS)

FICHA RP-3

[illegible]

| | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|
| SALAMANCA | | | | | | | | | | | | |
| SC TENERIFE | | | | | | | | | | | | |
| SEGOVIA | | | | | | | | | | | | |
| SEVILLA | | | | | | | | | | | | |
| SORIA | | | | | | | | | | | | |
| TARRAGONA | | | | | | | | | | | | |
| TERUEL | | | | | | | | | | | | |
| TOLEDO | | | | | | | | | | | | |
| VALENCIA | | | | | | | | | | | | |
| VALLADOLID | | | | | | | | | | | | |
| VIZCAYA | | | | | | | | | | | | |
| ZAMORA | | | | | | | | | | | | |
| ZARAGOZA | | | | | | | | | | | | |
| ESTRUCTURA PERIFÉRICA (2) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| TOTAL (SSCC + PERIFERIA) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |

INSTRUCCIONES:

(1) Indicar los datos correspondientes a los CSS de los Departamentos y OOPP de los Servicios Centrales (uno por línea).

(2) Aquellos Departamentos u Organismos que tengan **CSS periféricos** (no- integrados en la Delegación/Subdelegación del Gobierno correspondiente), deberán anotar los mismos en las provincias correspondientes.

(3) Si no se han constituido los CSS, indicar el motivo en el apartado de OBSERVACIONES

(4) NO ELECTOS: N° de Delegados de Prevención no pertenecientes a la Junta de Personal y Comité de Empresa (aunque hayan sido elegidos o aprobados por dichos órganos

OBSERVACIONES:

RESUMEN DE LAS ACTIVIDADES PREVENTIVAS REALIZADAS EN EL PERIODO

FICHA AP

| TIPO DE ACTIVIDAD | NUMERO DE ACTIVIDADES REALIZADAS | |
|--|----------------------------------|---------------|
| | MEDIOS PROPIOS | MEDIOS AJENOS |
| Número de empleadas y empleados públicos cuyos puestos han sido evaluados (1) | | |
| Número de empleadas y empleados públicos a los que se les ha realizado vigilancia de salud según los riesgos específicos asociados a su puesto de trabajo (2) | | |
| Número de empleados y empleadas públicas a los que se les ha proporcionado formación (3) | | |
| Número de puestos, equipos o instalaciones modificados/sustituídos | | |
| Adquisición, sustitución o modificación de equipos de protección individual (Señalar con "X") | | |
| Señalización de seguridad (Señalar con "X") | | |
| Sustitución de productos o materiales peligrosos (Señalar con "X") | | |
| Número de Accidentes de trabajo investigados | | |
| Número de controles de exposición a contaminantes químicos o biológicos efectuados (4) | | |
| Número de controles de exposición a contaminantes físicos efectuados | | |
| Número de PPRL,s aprobados en el periodo o Instrucciones Operativas | | |
| Número de acciones (excepto formación) para integrar la PRL en la organización (5) | | |
| Actuaciones específicas de información (edición de folletos en papel o intranet...) (Señalar con "X") | | |
| Cambios de puesto por riesgo | | |
| Informes del Servicio de Prevención sobre traslados por motivos de salud | | |
| Otras (especificar) | | |

INSTRUCCIONES:

- (1) Ampliar la información solicitada en el apartado nº1 de esta ficha, (evaluaciones psicosociales).
- (2) Distribuir el total de empleadas y empleados públicos a los que se ha realizado vigilancia de la salud en las categorías indicadas en el apartado nº 2 de esta ficha.
- (3) Cumplimentar Ficha AP- COMPLEMENTARIA-1
- (4) Ampliar información sobre AMIANTO y RADÓN en el apartado nº4 de esta ficha
- (5) Detallar acciones en hoja aparte.

1. EVALUACIONES PSICOSOCIALES

| | |
|--|--|
| 1. Evaluaciones psicosociales realizadas en 2022 (señalar con una X si se han realizado) | |
| 2. Número de puestos evaluados | |
| 3. Metodología utilizada: | |
| 4. Detección de riesgos (señalar con una X si se ha detectado algún riesgo) | |
| 5. Realización de programas de intervención (señalar con una X si se ha realizado algún programa) | |
| 6. Existen controles de las medidas impuestas (señalar con una X si existe algún control) | |

2. DISTRIBUCIÓN VIGILANCIA DE LA SALUD

| | |
|---|--|
| 1. Riesgos "administrativos" (PVD, etc) | |
| 2. Riesgos químicos | |
| 3. Riesgos físicos | |
| 4. Riesgos biológicos | |

3. PLANES DE AUTOPROTECCIÓN (PAU) Y PLANES DE EMERGENCIA (PE)

| | |
|---|--|
| 1. Número de centros trabajo afectados por la NBA | |
|---|--|

| | |
|---|--|
| 2. De ellos, número de los que disponen del correspondiente PAU | |
| 3. Número de centros de trabajo que, aún no estando afectados por la NBA dispone de PAU | |
| 4. Número total centros trabajo (excluidos los que tengan PAU) que disponen de PE | |
| 5. Número de simulacros realizados en el año | |
| 6. Señalar con una X si se ha realizado formación | |

4. EXPOSICIÓN A AMIANTO

| | |
|--|--|
| 1. ¿Se han realizado acciones de retirada de amianto durante el año que requerían la activación de un Plan de trabajo? SI/NO | |
| Nº de planes específicos | |
| Nº de planes únicos de carácter general | |

5. EXPOSICIÓN AL RADÓN **

| | |
|--|--|
| 1. ¿Se desarrollan trabajos en los siguientes lugares de trabajo donde el personal desarrolla alguna actividad o accede por razón de su trabajo? SI/NO | |
| a) lugares de trabajo subterráneos, tales como obras, túneles, minas o cuevas. | |
| b) lugares donde se procese, manipule o aproveche agua de origen subterráneo, tales como actividades termales y balnearios. | |
| c) Lugares de trabajo situados en planta bajo rasante o planta baja de los términos municipales de actuación prioritaria. | |
| ¿Se han realizado mediciones de Radón? | |
| ¿El valor obtenido de radón en aire es superior a 300 Bq/m3, en términos del promedio anual? | |

*Indicar medidas adoptadas por cada elemento

** Real Decreto 1029/2022, de 20 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento sobre protección de la salud contra los riesgos derivados de la exposición a las radiaciones ionizantes

DETALLE DE LA ACTIVIDAD FORMATIVA

FICHA AP COMPLEMENTARIA-1

| RELACIÓN DE CURSOS PRL IMPARTIDOS/GESTIONADOS | Nº DE EDICIONES | TIPO DE CURSO. (códigos) (1) | TIPO DE ENSEÑANZA (2) | DESTINATARIOS (3) | IMPARTIDO (MARCAR CON "X") | | | COSTE TOTAL | FINANCIADO CON CARGO A: | | ALUMNOS Y ALUMNAS FORMADAS | |
|---|-----------------|------------------------------|-----------------------|-------------------|----------------------------|----------|------------|-------------|-------------------------|------------------------|----------------------------|---|
| | | | | | SP PROPIO | SP AJENO | CONTRATADO | | PTO DTO/OO | SUBVENCIONES FEDAP (4) | H | M |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |

| (1) TIPO DE CURSOS (CÓDIGOS) | | | |
|-------------------------------------|--|---|---|
| | Nivel básico (Art. 35.2 RD 39/1997) | Nive intermedio (Art. 36.2 RD 39/1997) | Nivel Superior (Art. 37. 2 RD 39/1997) |
| General de PRL | 1 | 2 | 3 |
| Area de Medicina de Trabajo | 4 | 5 | 6 |
| Area de Seguridad en el Trabajo | 7 | 8 | 9 |
| Área de Higiene Industrial | 10 | 11 | 12 |
| Área de Psicosociología y Ergonomía | 13 | 14 | 15 |
| Otros | 16 | 17 | 18 |

| (2) ENSEÑANZA | |
|------------------|---|
| Presencial | 1 |
| On-line | 2 |
| Videoconferencia | 3 |
| Otros | 4 |

| (3) DESTINATARIOS: | |
|---|---|
| Curso dirigido a todo el personal | 1 |
| Curso dirigido a colectivos con riesgos específicos | 2 |
| Curso dirigido a Delegados de prevención | 3 |
| Curso dirigido a mandos del Dto/OO | 4 |
| Curso dirigido a otros colectivos | 5 |

(4) ACUERDO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS (FORMACIÓN)

FICHA AP COMPLEMENTARIA-2

DENUNCIAS ANTE SITUACIONES DE ACOSO

| 1. ACOSO LABORAL | | |
|--|--|--|
| Número de denuncias por acoso laboral (iniciadas y terminadas en el año de la Memoria en curso) | Funcionarios (Hombres) | |
| | Funcionarias (Mujeres) | |
| | Laborales (Hombres) | |
| | Laborales (Mujeres) | |
| Número denuncias no admitidas a trámite al inicio (Punto 3.1.1 del Protocolo)* | | |
| Propuestas resultantes del informe de valoración inicial sobre las admitidas a trámite (Punto 3.1.3 del Protocolo)*: | Archivo de la denuncia | |
| | Propuesta de Incoación de Expediente disciplinario | |
| Número de casos (distintos) en los que se ha constituido o ha actuado el Comité Asesor | | |
| Número de expedientes disciplinarios iniciados en el periodo* | | |
| Número de expedientes disciplinarios resueltos en el periodo*: | Denegados | |
| | Confirmación de acoso | |
| Número de casos objeto de denuncia judicial* | | |
| Número de denuncias falsas* | | |
| Medidas adoptadas. Describir* | | |
| | | |
| Número de denuncias por acoso laboral (finalizadas en el año de la memoria pero iniciadas en años anteriores) | Funcionarios (Hombres) | |
| | Funcionarias (Mujeres) | |
| | Laborales (Hombres) | |
| | Laborales (Mujeres) | |
| Número denuncias no admitidas a trámite al inicio (Punto 3.1.1 del Protocolo)* | | |
| Propuestas resultantes del informe de valoración inicial sobre las admitidas a trámite (Punto 3.1.3 del Protocolo)*: | Archivo de la denuncia | |
| | Propuesta de Incoación de Expediente disciplinario | |
| Número de casos (distintos) en los que se ha constituido o ha actuado el Comité Asesor | | |
| Número de expedientes disciplinarios iniciados en el periodo* | | |
| Número de expedientes disciplinarios resueltos en el periodo*: | Denegados | |
| | Confirmación de acoso | |
| Número de casos objeto de denuncia judicial* | | |
| Número de denuncias falsas* | | |
| Medidas adoptadas. Describir* | | |
| | | |

FICHA AP COMPLEMENTARIA-3

NÚMERO DE DENUNCIAS ANTE SITUACIONES DE VIOLENCIA FÍSICA O VERBAL (FRENTE A TERCEROS)

| | | | |
|---|------------------|--------------|--|
| NÚMERO DE DENUNCIAS POR VIOLENCIA FÍSICA O VERBAL (FRANTE A TERCEROS) | FUNCIONARIOS (H) | | |
| | FUNCIONARIAS (M) | | |
| | LABORALESs (H) | | |
| | LABORALES (M) | | |
| ATENCIÓN AL PÚBLICO | VIOLENCIA VERBAL | | |
| | VIOLENCIA FÍSICA | SIN LESIONES | |
| | | LEVES | |
| | | GRAVES | |
| | | MORTALES | |
| INSPECCIÓN/VIGILANCIA NORMATIVA GENERAL | VIOLENCIA VERBAL | | |
| | VIOLENCIA FÍSICA | SIN LESIONES | |
| | | LEVES | |
| | | GRAVES | |
| | | MORTALES | |
| VIGILANCIA/ATENCIÓN PERSONAS | VIOLENCIA VERBAL | | |
| | VIOLENCIA FÍSICA | SIN LESIONES | |
| | | LEVES | |
| | | GRAVES | |
| | | MORTALES | |
| ACTIVIDADES DOCENTES | VIOLENCIA VERBAL | | |
| | VIOLENCIA FÍSICA | SIN LESIONES | |
| | | LEVES | |
| | | GRAVES | |
| | | MORTALES | |
| ACTIVIDADES SANITARIAS | VIOLENCIA VERBAL | | |
| | VIOLENCIA FÍSICA | SIN LESIONES | |
| | | LEVES | |
| | | GRAVES | |
| | | MORTALES | |
| OTRAS | VIOLENCIA VERBAL | | |
| | VIOLENCIA FÍSICA | SIN LESIONES | |
| | | LEVES | |
| | | GRAVES | |
| | | MORTALES | |
| MEDIDAS ADOPTADAS | | | |

(1) Indicar el número total de denuncias por violencia frente a terceros presentadas y su posterior clasificación por:

1.1 Relación laboral y sexo: (F) Número total de Funcionarios) y (L) Número total de Laborales con su correspondiente separación en (H) hombres y (M) mujeres

1.2 Actividad en la que se ha producido la situación de violencia y sus consecuencias: Número total en cada caso.

ACCIDENTES DE TRABAJO/ENFERMEDADES PROFESIONALES

1. PERSONAL

FICHA AT/EP

| EMPLEADOS y EMPLEADAS PÚBLICAS CUBIERTAS DE FORMA DIRECTA (1) | FUNCIONARIOS | | LABORALES | | OTROS (3) | | TOTAL | |
|--|--------------|---|-----------|---|-----------|---|-------|---|
| | H | M | H | M | H | M | H | M |
| | | | | | | | 0 | 0 |

2. ACCIDENTES

2.1 ACCIDENTES DE TRABAJO SIN BAJA (2) (3)

| | FUNCIONARIOS | | | | LABORALES | | | | OTROS (3) | | | | TOTAL | | | | | |
|--|----------------------|------------|----------------------|------------|----------------------|------------|----------------------|------------|----------------------|------------|----------------------|------------|----------------------|------------|----------------------|------------|---|---|
| | H | | M | | H | | M | | H | | M | | H | | M | | | |
| | EN CENTRO DE TRABAJO | IN ITINERE | EN CENTRO DE TRABAJO | IN ITINERE | EN CENTRO DE TRABAJO | IN ITINERE | EN CENTRO DE TRABAJO | IN ITINERE | EN CENTRO DE TRABAJO | IN ITINERE | EN CENTRO DE TRABAJO | IN ITINERE | EN CENTRO DE TRABAJO | IN ITINERE | EN CENTRO DE TRABAJO | IN ITINERE | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 |

2.2 ACCIDENTES DE TRABAJO CON BAJA (2) (3) (4)

| | FUNCIONARIOS | | | | LABORALES | | | | OTROS (3) | | | | TOTAL | | | | | |
|---------------------|----------------------|------------|----------------------|------------|----------------------|------------|----------------------|------------|----------------------|------------|----------------------|------------|----------------------|------------|----------------------|------------|---|---|
| | H | | M | | H | | M | | H | | M | | H | | M | | | |
| | EN CENTRO DE TRABAJO | IN ITINERE | EN CENTRO DE TRABAJO | IN ITINERE | EN CENTRO DE TRABAJO | IN ITINERE | EN CENTRO DE TRABAJO | IN ITINERE | EN CENTRO DE TRABAJO | IN ITINERE | EN CENTRO DE TRABAJO | IN ITINERE | EN CENTRO DE TRABAJO | IN ITINERE | EN CENTRO DE TRABAJO | IN ITINERE | | |
| LEVES | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| GRAVES Y MUY GRAVES | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MORTALES | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALES CON BAJA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

ENFERMEDAD

3.1 ENFERMEDADES PROFESIONALES SIN BAJA (2) (5)

| | FUNCIONARIOS | | LABORALES | | OTROS (3) | | TOTAL | |
|--|--------------|---|-----------|---|-----------|---|-------|---|
| | H | M | H | M | H | M | H | M |
| | | | | | | | 0 | 0 |

3.2 ENFERMEDADES PROFESIONALES CON BAJA (2) (5)

| | FUNCIONARIOS | | LABORALES | | OTROS (3) | | TOTAL | |
|--|--------------|---|-----------|---|-----------|---|-------|---|
| | H | M | H | M | H | M | H | M |
| | | | | | | | 0 | 0 |

* H: HOMBRE; M: MUJER

INSTRUCCIONES:
(1) Tanto el número de empleados o de empleadas públicas, así como el de accidentes se refiere a la plantilla total del Departamento/Organismo, incluida su estructura periférica "NO INTEGRADA", si la tiene. En el caso del Ministerio de Política Territorial, no incluir los datos correspondientes a las Delegaciones/Subdelegaciones del Gobierno.
(2) No incluir accidentes de trabajadores/as de contratas o subcontratas.
(3) Otros (Personal tiempo parcial, eventual, becario) ... (sin especificar).
(4) Detallar en ficha complementaria: **leves, graves o muy graves y mortales con baja**. Para los mortales, adjuntar una breve descripción en notas de la ficha complementaria
(5) Realizar un pequeño informe de las mismas, indicando su código, según la lista de EEPP.
(6) Incidentes y observaciones que se han podido producir que se consideren "significativos".

SOLO ACCIDENTES CON BAJA:
- SU NÚMERO TIENE QUE COINCIDIR CON LA FICHA AT/EP
- LA CLASIFICACIÓN DEBE REALIZARSE POR LA FORMA DE AT DEL CÓDIGO RECOGIDO EN LA ORDEN TAS 2926

COMPLEMENTARIA

FICHA COMPLEMENTARIA AT/EP

| FICHA COMPLEMENTARIA A LA FICHA A.T./E.P/PANOTRAT SS | | | | | | | | | | | |
|--|--------------|---------------------|--------|------------------------|------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|--|---|---------------|
| ACCIDENTE Nº | LEVE(1) | GRAVE/ MUY GRAVE | MORTAL | LUGAR ACCIDENTE (*) | ACCIDENTE TRAFICO (SI/NO) | TRABAJO HABITUAL SI/NO | FORMA DEL A.T. CÓDIGO (**) | ¿SE HABÍA EVALUADO EL RIESGO? (SI/NO) | ¿SE HABÍAN TOMADO MEDIDAS? (SI/NO) | ¿SE HA REALIZADO INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES? (SI/NO) | OBSERVACIONES |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| ENFERMEDAD Nº | DENOMINACIÓN | | | | CODIGO (LISTA EEPP) | RESOLUCIÓN DEFINITIVA (SI/NO) | DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (BREVE) | | | | OBSERVACIONES |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| PANOTRAT SS (***) | DENOMINACIÓN | | | | | CÓDIGO (***) | DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (BREVE) | | | | OBSERVACIONES |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |

(*) 1. En el centro o lugar de trabajo habitual
2. En otro centro o lugar de trabajo
3. En desplazamiento dentro de la jornada (inmisión)
4. In itinere

(**) Tabla 5. Anexo II de la Orden TAS 2926/2002, de 19 de noviembre

(*) Enfermedades causadas o agravadas por el trabajo (NO EEPP)**

01.- Enfermedades infecciosas y parasitarias
03.- Enfermedades de la sangre y del sistema inmunológico
04.- Enfermedades endocrinas
05.- Desórdenes mentales
06.- Enfermedades del sistema nervioso central y periférico
07.- Enfermedades de los sentidos
09.- Enfermedades del sistema cardiocirculatorio
10.- Enfermedades del sistema respiratorio
11.- Enfermedades del sistema digestivo
12.- Enfermedades de la piel
13.- Enfermedades del aparato locomotor
14.- Enfermedades del sistema genitourinario
18.- Síntomas y observaciones clínicas o de laboratorio anormales no clasificados en otra parte
19.- Lesiones, heridas, intoxicaciones y otros factores externos
23.- Factores que afectan el estado sanitario

TRASLADOS POR RAZONES DE SALUD

FICHA TRS

| Nº | SEXO | | F | L | DATOS ADMINISTRATIVOS DESTINO | | | FECHA SOLICITUD | MOTIVOS SOLICITUD (1) | LOCALIDAD TRASLADO | FECHA RESOLUCIÓN | RESOLUCIÓN (2) | MOTIVOS DENEGACIÓN (3) |
|----|------|---|---|---|-------------------------------|--------|-------------------------|-----------------|-----------------------|--------------------|------------------|----------------|------------------------|
| | H | M | | | LOCALIDAD/PROVINCIA | PUESTO | ANTIGÜEDAD EN EL PUESTO | | | | | | |
| 1 | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | |
| : | | | | | | | | | | | | | |
| : | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |

* H: HOMBRE; M: MUJER; F: FUNCIONARIO; L: LABORAL

MOTIVOS DE SOLICITUD (1):

1. Motivos de salud o rehabilitación del EMPLEADO

2. Motivos de salud o rehabilitación del CONYUGE

3. Motivos de salud o rehabilitación de los HIJOS

RESOLUCIÓN (2)

1. Positiva

2. Negativa

3. Desestimiento o desaparición sobrevenida del objeto

(4) Archivo del expediente por no existir plaza

MOTIVOS DENEGACIÓN (3):

1. No concurren las circunstancias previstas legalmente (sin especificar)

1.1 No existe ua relación directa entre el traslado de localidad y mejoría de su estado de salud

1.2 Problemas de salud derivados de opciones personales del solicitante

1.3 Circunstancias sin conexión con las condiciones del puesto desempeñado

1.4 Circunstancias sin conexión con la localidad del destino solicitado

1.5 Atención médica especializada en localidad de trabajo

1.6 Informe negativo del Servicio de Prevención

1.7 Los informes no están emitidos por médicos oficiales

1.8 No existe el informe preceptivo del servicio de prevención

1.9 Existencia de un centro adecuado para realizar la rehabilitación prescrito en la localidad de destino o en localidades limítrofes ubicadas en un radio inferior a 40 km de distancia.

1.11 Otros

ACTUACIONES DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

| Nº VISITAS AL DTO/OO (1) | TIPO DE VISITA (2) | OBJETO ESPECIFICO DE LA VISITA (3) | REQUERIMIENTO (S) REALIZADO (S) (en su caso) | ACTUACIÓN (ES) REALIZADA (S) EN RELACIÓN CON EL (LOS) REQUERIMIENTOS (s) (en su caso) |
|--------------------------|--------------------|------------------------------------|--|---|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

(1) Indicar el número de vistas por cada tema en una línea

(2) Tipo de visita:

1. Investigación Accidentes
2. Denuncia de los representantes de los trabajadores
3. Campañas/Iniciativa propia
4. Otros: especificar

(3) Especificar el objeto específico (es decir, el tema concreto) de la visita (falta de evaluación de riesgos; consulta a los representantes de los trabajadores, información a los Delegados de Prevención; etc).

ANEXO 2

PUESTOS DE TRABAJO DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN 2024 RELACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAL FUNCIONARIO POR DEPARTAMENTOS

Datos a 01-01-2025

| DEPARTAMENTOS/ORGANISMOS | NUMERO DE DOTACIONES | HOMBRES | MUJERES | NUMERO DE PLAZAS OCUPADAS | NUMERO DE PLAZAS VACANTES |
|--|----------------------|-----------|----------|---------------------------|---------------------------|
| AGENCIA ESTATAL DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA | 8 | 2 | 3 | 5 | 3 |
| DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS | 8 | 2 | 3 | 5 | 3 |
| JEFE/A AREA PREVENCIÓN RIESGOS LAB. | 1 | | 1 | 1 | |
| JEFE/A SERVICIO PREVENCIÓN | 2 | | 1 | 1 | 1 |
| JEFE/A SERVICIO PREVENCIÓN RIESGOS LAB. | 4 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| JEFE/A UNIDAD PREVENCIÓN RIESGOS LAB. | 1 | 1 | | 1 | |
| AGENCIAS ESTATALES | 35 | 17 | 8 | 25 | 10 |
| AGENCIA ESPAÑOLA DE COOPERACION INTERNAC | 2 | 2 | | 2 | |
| ESPECIALISTA EN PREVENCIÓN | 1 | 1 | | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIE | 1 | 1 | | 1 | |
| AGENCIA ESPAÑOLA DE MEDICAMENTOS Y PRODI | 3 | 1 | | 1 | 2 |
| ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN | 1 | 1 | | | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A | 1 | | | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN A | 1 | | | | 1 |
| AGENCIA ESTATAL DE METEOROLOGIA | 2 | 1 | | 1 | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN B | 1 | 1 | | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN A | 1 | | | | 1 |
| CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTIF | 28 | 13 | 8 | 21 | 7 |
| ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN | 4 | 1 | 2 | 3 | 1 |
| JEFE / JEFA COORDINADOR DE LOS SERVICIOS DE | 1 | | 1 | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A | 3 | 2 | | 2 | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN B | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN Y SALU | 1 | | | | 1 |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN A | 11 | 6 | 3 | 9 | 2 |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN B | 4 | 3 | 1 | 4 | |
| TECNICO / TECNICA SUPERIOR DE PREVENCIÓN | 1 | | | | 1 |
| CONSEJO DE SEGURIDAD NUCLEAR | 1 | | | | 1 |
| SECRETARIA GENERAL | 1 | | | | 1 |
| JEFE DE SERVICIO DE PREVENCIÓN B | 1 | | | | 1 |
| ENTES PUBLICOS | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 |
| CONSEJO DE ADMINISTRACION DEL PATRIMONIO | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A | 1 | 1 | 1 | | 1 |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN A | 2 | | | 2 | |
| MINISTERIO DE AGRICULTURA, PESCA Y ALIMENTACI | 5 | 3 | | 3 | 2 |
| D.G. DE SERVICIOS E INSPECCION | 4 | 3 | | 3 | 1 |
| AYUDANTE DE PREVENCIÓN B | 1 | | | | 1 |
| ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN | 1 | 1 | | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A | 1 | 1 | | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN A | 1 | 1 | | 1 | |
| FONDO ESPAÑOL DE GARANTIA AGRARIA, O.A. (FE | 1 | | | | 1 |

| | | | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN C | 1 | | | | 1 |
| MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES, UNIÓN EURO | 6 | 2 | 1 | 4 | 2 |
| D.G. DEL SERVICIO EXTERIOR | 6 | 2 | 1 | 4 | 2 |
| ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN | 2 | 1 | | 1 | 1 |
| JEFE / JEFA COORDINADOR DE SERVICIO DE PREVENCIÓN | 1 | | 1 | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A | 1 | 1 | | 1 | |
| TECNICO / TÉCNICA DE PREVENCIÓN | 1 | | | | 1 |
| TECNICO / TÉCNICA DE PREVENCIÓN A | 1 | | | 1 | |
| MINISTERIO DE CIENCIA, INNOVACIÓN Y UNIVERSIDAD | 6 | | 3 | 4 | 2 |
| CENTRO DE INVESTIGACIONES ENERGÉTICAS, MEDIOAMBIENTE Y SEGURIDAD | 1 | | | | 1 |
| ATS / DUE DE PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL | 1 | | | | 1 |
| INSTITUTO DE SALUD CARLOS III (ISCIII) | 3 | | 1 | 2 | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A | 1 | | 1 | 1 | |
| TECNICO / TÉCNICA DE PREVENCIÓN A | 1 | | | | 1 |
| TECNICO / TÉCNICA SUPERIOR DE PREVENCIÓN | 1 | | | 1 | |
| SUBSECRETARÍA DE CIENCIA, INNOVACIÓN Y UNIVERSIDAD | 2 | | 2 | 2 | |
| AYUDANTE DE PREVENCIÓN B | 1 | | 1 | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A | 1 | | 1 | 1 | |
| MINISTERIO DE CULTURA | 11 | 4 | 3 | 7 | 4 |
| INSTITUTO NACIONAL DE LAS ARTES ESCÉNICAS Y PATRIMONIO CULTURAL | 7 | 3 | 1 | 4 | 3 |
| AYUDANTE DE PREVENCIÓN B | 1 | | | | 1 |
| ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN | 2 | 1 | | 1 | 1 |
| JEFE / JEFA COORDINADOR DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN | 1 | 1 | | 1 | |
| TECNICO / TÉCNICA DE PREVENCIÓN B | 2 | 1 | | 1 | 1 |
| TECNICO / TÉCNICA SUPERIOR DE PREVENCIÓN | 1 | | 1 | 1 | |
| MUSEO NACIONAL CENTRO DE ARTE REINA SOFÍA | 1 | | 1 | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN C | 1 | | 1 | 1 | |
| SUBSECRETARÍA DE CULTURA | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A | 1 | 1 | | 1 | |
| TECNICO / TÉCNICA DE PREVENCIÓN A | 1 | | | | 1 |
| TECNICO / TÉCNICA SUPERIOR DE PREVENCIÓN | 1 | | 1 | 1 | |
| MINISTERIO DE DEFENSA | 66 | 14 | 13 | 30 | 36 |
| ARMADA | 6 | 2 | 2 | 4 | 2 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A | 4 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| TECNICO / TÉCNICA DE PREVENCIÓN A | 1 | | 1 | 1 | |
| TECNICO / TÉCNICA DE PREVENCIÓN B | 1 | 1 | | 1 | |
| EJÉRCITO DE TIERRA | 6 | 1 | 2 | 3 | 3 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A | 2 | | 1 | 1 | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN B | 3 | | 1 | 1 | 2 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN Y SALUD | 1 | 1 | | 1 | |
| EJÉRCITO DEL AIRE Y DEL ESPACIO | 12 | 2 | 3 | 6 | 6 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A | 6 | | 2 | 2 | 4 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN B | 2 | 2 | | 2 | |
| TECNICO / TÉCNICA DE PREVENCIÓN A | 3 | | 1 | 2 | 1 |
| TECNICO / TÉCNICA DE PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL | 1 | | | | 1 |
| ESTADO MAYOR DE LA DEFENSA | 2 | | | | 2 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN B | 1 | | | | 1 |
| TECNICO / TÉCNICA DE PREVENCIÓN A | 1 | | | | 1 |

| | | | | | |
|--|-----------|----------|----------|-----------|-----------|
| GABINETE DE LA MINISTRA | 1 | | 1 | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A | 1 | | 1 | 1 | |
| INSTITUTO NACIONAL DE TÉCNICA AEROSPAZIAL | 5 | 1 | 1 | 2 | 3 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A | 1 | 1 | | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN B | 1 | | | | 1 |
| TECNICO / TÉCNICA DE PREVENCIÓN A | 2 | | 1 | 1 | 1 |
| TECNICO / TÉCNICA DE PREVENCIÓN Y SALUD LA | 1 | | | | 1 |
| SUBSECRETARIA DE DEFENSA | 34 | 8 | 4 | 14 | 20 |
| ATS / DUE DE PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL | 1 | | | | 1 |
| JEFE / JEFA COORDINADOR DE SERVICIOS DE PRE | 1 | | | | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A | 9 | 4 | | 5 | 4 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN B | 4 | 1 | | 1 | 3 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN Y SALU | 2 | | 1 | 1 | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN Y SALU | 1 | | | | 1 |
| TECNICO / TÉCNICA DE PREVENCIÓN A | 7 | 1 | 1 | 2 | 5 |
| TECNICO / TÉCNICA DE PREVENCIÓN B | 5 | 1 | 2 | 4 | 1 |
| TECNICO / TÉCNICA DE PREVENCIÓN Y SALUD LA | 2 | 1 | | 1 | 1 |
| TECNICO COORDINADOR/TECNICA COORDINAD | 2 | | | | 2 |
| MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES, CONSUMO Y A | 8 | 1 | 4 | 7 | 1 |
| INSTITUTO DE MAYORES Y SERVICIOS SOCIALES (II | 3 | 1 | 1 | 3 | |
| AYUDANTE DE PREVENCIÓN B | 1 | 1 | | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN B | 1 | | 1 | 1 | |
| TECNICO / TÉCNICA SUPERIOR DE PREVENCIÓN | 1 | | | 1 | |
| SUBSECRETARIA DE DERECHOS SOCIALES, CONSUM | 5 | | 3 | 4 | 1 |
| AYUDANTE DE PREVENCIÓN B | 1 | | | | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A | 1 | | 1 | 1 | |
| TECNICO / TÉCNICA DE PREVENCIÓN A | 2 | | 1 | 2 | |
| TECNICO / TÉCNICA SUPERIOR DE PREVENCIÓN | 1 | | 1 | 1 | |
| MINISTERIO DE ECONOMIA, COMERCIO Y EMPRESA | 7 | | 4 | 4 | 3 |
| INSTITUTO NACIONAL DE ESTADISTICA (INE), O.A. | 4 | | 1 | 1 | 3 |
| ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN | 2 | | 1 | 1 | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A | 1 | | | | 1 |
| TECNICO / TÉCNICA SUPERIOR DE PREVENCIÓN | 1 | | | | 1 |
| SUBSECRETARIA DE ECONOMIA, COMERCIO Y EMI | 3 | | 3 | 3 | |
| JEFE / JEFA COORDINADOR DE LOS SERVICIOS DE | 1 | | 1 | 1 | |
| TECNICO / TÉCNICA DE PREVENCIÓN A | 1 | | 1 | 1 | |
| TECNICO / TÉCNICA SUPERIOR DE PREVENCIÓN | 1 | | 1 | 1 | |
| MINISTERIO DE EDUCACION, FORMACION PROFESIO | 7 | 4 | 2 | 6 | 1 |
| CONSEJO SUPERIOR DE DEPORTES | 1 | | | | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN | 1 | | | | 1 |
| DIRECCION PROVINCIAL | 3 | 2 | 1 | 3 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN B | 2 | 1 | 1 | 2 | |
| TECNICO / TÉCNICA DE PREVENCIÓN B | 1 | 1 | | 1 | |
| SUBSECRETARIA DE EDUCACION, FORMACION PRO | 3 | 2 | 1 | 3 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A | 1 | 1 | | 1 | |
| TECNICO / TÉCNICA DE PREVENCIÓN A | 2 | 1 | 1 | 2 | |
| MINISTERIO DE HACIENDA | 8 | 3 | 3 | 6 | 2 |
| INSTITUTO DE ESTUDIOS FISCALES | 1 | 1 | | 1 | |

| | | | | | |
|---|------------|-----------|-----------|------------|-----------|
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCION B | 1 | 1 | | 1 | |
| PARQUE MOVIL DEL ESTADO, O.A. | 1 | | 1 | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCION B | 1 | | 1 | 1 | |
| SUBSECRETARIA DE HACIENDA | 6 | 2 | 2 | 4 | 2 |
| ESPECIALISTA DE PREVENCION | 1 | | 1 | 1 | |
| JEFE / JEFA COORDINADOR DE LOS SERVICIOS DE | 1 | 1 | | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCION A | 1 | | | | 1 |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCION A | 1 | 1 | | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCION B | 1 | | | | 1 |
| TECNICO / TECNICA SUPERIOR DE PREVENCION | 1 | | 1 | 1 | |
| MINISTERIO DE INCLUSION, SEGURIDAD SOCIAL Y MI | 173 | 56 | 47 | 108 | 65 |
| INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL -I | 82 | 25 | 28 | 57 | 25 |
| AYUDANTE DE PREVENCION B | 35 | 10 | 7 | 21 | 14 |
| ESPECIALISTA DE PREVENCION | 19 | 9 | 9 | 18 | 1 |
| JEFE / JEFA COORDINADOR DE LOS SERVICIOS DE | 1 | 1 | | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCION Y SALL | 1 | 1 | | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCION A | 1 | | 1 | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCION B | 2 | 1 | 1 | 2 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCION C | 3 | | 2 | 2 | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCION Y SALU | 1 | | | | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCION Y SALU | 3 | | 1 | 1 | 2 |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCION A | 2 | | 1 | 2 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCION B | 5 | 2 | 2 | 4 | 1 |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCION C | 6 | 1 | 3 | 4 | 2 |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCION Y SALUD LA | 1 | | | | 1 |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCION Y SALUD LA | 2 | | 1 | | 2 |
| INSTITUTO SOCIAL DE LA MARINA -ISM- | 3 | | | 1 | 2 |
| ESPECIALISTA DE PREVENCION | 1 | | | | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCION C | 1 | | | | 1 |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCION Y SALUD LA | 1 | | | 1 | |
| SUBSECRETARIA DE INCLUSION, SEGURIDAD SOCI/ | 4 | 1 | | 1 | 3 |
| ATS / DUE DE PREVENCION Y SALUD LABORAL | 1 | | | | 1 |
| ESPECIALISTA DE PREVENCION | 1 | 1 | | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCION B | 1 | | | | 1 |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCION B | 1 | | | | 1 |
| TESORERIA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL | 84 | 30 | 19 | 49 | 35 |
| ATS / DUE DE PREVENCION Y SALUD LABORAL | 7 | | | | 7 |
| AYUDANTE DE PREVENCION B | 32 | 10 | 11 | 20 | 12 |
| ESPECIALISTA DE PREVENCION | 19 | 13 | 4 | 17 | 2 |
| JEFE / JEFA COORDINADOR DE LOS SERVICIOS DE | 1 | | | | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCION C | 5 | 5 | | 5 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCION Y SALU | 1 | | | | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCION Y SALU | 5 | | | | 5 |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCION A | 5 | 2 | 1 | 4 | 1 |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCION B | 1 | | 1 | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCION C | 6 | | 2 | 2 | 4 |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCION Y SALUD LA | 1 | | | | 1 |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCION Y SALUD LA | 1 | | | | 1 |

| | | | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| MINISTERIO DE INDUSTRIA Y TURISMO | 5 | 1 | 3 | 4 | 1 |
| OFICINA ESPAÑOLA DE PATENTES Y MARCAS (OEP) | 1 | | 1 | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN C | 1 | | 1 | 1 | |
| SUBSECRETARIA DE INDUSTRIA Y TURISMO | 4 | 1 | 2 | 3 | 1 |
| ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN | 1 | | 1 | 1 | |
| JEFE / JEFA COORDINADOR SERVICIOS PREVENCIÓN | 1 | | 1 | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN A | 2 | 1 | | 1 | 1 |
| MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, JUSTICIA Y RELACIONES | 14 | 6 | 5 | 11 | 3 |
| CENTRO DE ESTUDIOS POLITICOS Y CONSTITUCIONALES | 1 | 1 | | 1 | |
| ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN | 1 | 1 | | 1 | |
| CENTRO DE INVESTIGACIONES SOCIOLOGICAS, O.F.I. | 1 | 1 | | 1 | |
| ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN | 1 | 1 | | 1 | |
| D.G. DE SERVICIOS | 4 | 4 | | 4 | |
| ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN | 1 | 1 | | 1 | |
| JEFE / JEFA COORDINADOR DE LOS SERVICIOS DE | 1 | 1 | | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN B | 1 | 1 | | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN B | 1 | 1 | | 1 | |
| D.G. PARA EL SERVICIO PUBLICO DE JUSTICIA | 8 | | 5 | 5 | 3 |
| AYUDANTE DE PREVENCIÓN B | 1 | | | | 1 |
| ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN | 3 | | 2 | 2 | 1 |
| JEFE / JEFA COORDINADOR DE LOS SERVICIOS DE | 1 | | 1 | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN A | 3 | | 2 | 2 | 1 |
| MINISTERIO DE POLITICA TERRITORIAL Y MEMORIA HISTORICA | 69 | 21 | 26 | 49 | 20 |
| D. G. DE LA ADMINISTRACION GENERAL DEL ESTADO | 2 | | 2 | 2 | |
| JEFE / JEFA DE COORDINACION DE LOS SERVICIOS | 1 | | 1 | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN A | 1 | | 1 | 1 | |
| DEL.GOB. EN ANDALUCIA | 10 | 3 | 5 | 8 | 2 |
| AYUDANTE DE PREVENCIÓN B | 1 | | | | 1 |
| ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN | 7 | 2 | 4 | 6 | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A | 1 | | 1 | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN A | 1 | 1 | | 1 | |
| DEL.GOB. EN ARAGON | 5 | 1 | 3 | 4 | 1 |
| AYUDANTE DE PREVENCIÓN B | 1 | | 1 | 1 | |
| ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN | 2 | 1 | | 1 | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN B | 1 | | 1 | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN B | 1 | | 1 | 1 | |
| DEL.GOB. EN CANARIAS | 5 | 4 | | 4 | 1 |
| AYUDANTE DE PREVENCIÓN B | 1 | | | | 1 |
| ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN | 2 | 2 | | 2 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN B | 1 | 1 | | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN B | 1 | 1 | | 1 | |
| DEL.GOB. EN CASTILLA Y LEON | 11 | 1 | 7 | 8 | 3 |
| AYUDANTE DE PREVENCIÓN B | 1 | | | | 1 |
| ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN | 8 | 1 | 5 | 6 | 2 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A | 1 | | 1 | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN A | 1 | | 1 | 1 | |
| DEL.GOB. EN CASTILLA-LA MANCHA | 7 | 1 | 2 | 4 | 3 |
| AYUDANTE DE PREVENCIÓN B | 1 | | | | 1 |

| | | | | | |
|--|-----------|----------|----------|-----------|----------|
| ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN | 4 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN B | 1 | | 1 | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN B | 1 | | | | 1 |
| DEL.GOB. EN CATALUÑA | 6 | 2 | 1 | 3 | 3 |
| AYUDANTE DE PREVENCIÓN B | 1 | | | | 1 |
| ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN | 3 | 2 | | 2 | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A | 1 | | 1 | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN A | 1 | | | | 1 |
| DEL.GOB. EN EL PAIS VASCO | 3 | 2 | | 2 | 1 |
| ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN | 2 | 1 | | 1 | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN B | 1 | 1 | | 1 | |
| DEL.GOB. EN GALICIA | 7 | 3 | 2 | 6 | 1 |
| AYUDANTE DE PREVENCIÓN B | 1 | | | 1 | |
| ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN | 3 | 3 | | 3 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A | 1 | | | | 1 |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN A | 1 | | 1 | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN C | 1 | | 1 | 1 | |
| DEL.GOB. EN LA CIUDAD DE CEUTA | 1 | | 1 | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN C | 1 | | 1 | 1 | |
| DEL.GOB. EN LA CIUDAD DE MELILLA | 2 | 1 | 1 | 2 | |
| ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN | 1 | 1 | | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN C | 1 | | 1 | 1 | |
| DEL.GOB. EN LA COMUNIDAD VALENCIANA | 5 | 2 | 1 | 3 | 2 |
| AYUDANTE DE PREVENCIÓN B | 1 | | | | 1 |
| ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN | 2 | 1 | | 1 | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A | 1 | | 1 | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN A | 1 | 1 | | 1 | |
| DEL.GOB. EN MADRID | 2 | 1 | 1 | 2 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN C | 1 | | 1 | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN C | 1 | 1 | | 1 | |
| S.GRAL. DE COORDINACION TERRITORIAL | 1 | | | | 1 |
| AYUDANTE DE PREVENCIÓN B | 1 | | | | 1 |
| SUBSECRETARIA DE POLITICA TERRITORIAL Y MEM | 2 | | | | 2 |
| AYUDANTE DE PREVENCIÓN | 1 | | | | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A | 1 | | | | 1 |
| MINISTERIO DE SANIDAD | 6 | 2 | | 2 | 4 |
| INSTITUTO NACIONAL DE GESTION SANITARIA | 4 | 2 | | 2 | 2 |
| ATS / DUE DE PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL | 1 | | | | 1 |
| ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN | 1 | 1 | | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN Y SALU | 1 | | | | 1 |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN B | 1 | 1 | | 1 | |
| SUBSECRETARIA DE SANIDAD | 2 | | | | 2 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN B | 1 | | | | 1 |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN B | 1 | | | | 1 |
| MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMIA SOCIAL | 16 | 9 | 3 | 12 | 4 |
| INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN | 1 | 1 | | 1 | |
| COORDINADOR / COORDINADORA DE SISTEMAS | 1 | 1 | | 1 | |
| ORGANISMO ESTATAL INSPECCION DE TRABAJO Y | 3 | 3 | | 3 | |

| | | | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ATS / DUE DE PREVENCION Y SALUD LABORAL | 1 | 1 | | 1 | |
| ESPECIALISTA DE PREVENCION | 1 | 1 | | 1 | |
| JEFE / JEFA COORDINADOR DE LOS SERVICIOS DE | 1 | 1 | | 1 | |
| SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO ESTATAL O.A. | 8 | 4 | 2 | 6 | 2 |
| ESPECIALISTA DE PREVENCION | 1 | 1 | | 1 | |
| JEFE / JEFA COORDINADOR DE LOS SERVICIOS DE | 1 | 1 | | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCION C | 2 | | 1 | 1 | 1 |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCION A | 1 | | 1 | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCION C | 3 | 2 | | 2 | 1 |
| SUBSECRETARIA DE TRABAJO Y ECONOMIA SOCIAL | 4 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| ATS / DUE DE PREVENCION Y SALUD LABORAL | 1 | 1 | | 1 | |
| ESPECIALISTA DE PREVENCION | 1 | | 1 | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCION Y SALU | 1 | | | | 1 |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCION A | 1 | | | | 1 |
| MINISTERIO DE TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTEN | 37 | 21 | 4 | 26 | 11 |
| CENTRO DE ESTUDIOS Y EXPERIMENTACION DE OE | 4 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| ESPECIALISTA DE PREVENCION | 1 | 1 | | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCION C | 1 | | 1 | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCION C | 2 | | | | 2 |
| D.G. DE CARRETERAS | 2 | 1 | | 2 | |
| ESPECIALISTA DE PREVENCION | 1 | 1 | | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCION A | 1 | | | 1 | |
| D.G. DE LA MARINA MERCANTE | 5 | 1 | | 1 | 4 |
| ESPECIALISTA DE PREVENCION | 1 | | | | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCION B | 1 | 1 | | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCION B | 3 | | | | 3 |
| D.G. DE ORGANIZACION E INSPECCION | 7 | 3 | 1 | 5 | 2 |
| ESPECIALISTA DE PREVENCION | 1 | | | | 1 |
| JEFE / JEFA COORDINADOR SERVICIOS DE PREVEI | 1 | | 1 | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCION A | 1 | 1 | | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCION A | 3 | 2 | | 3 | |
| TECNICO / TECNICA SUPERIOR DE PREVENCION | 1 | | | | 1 |
| D.G. DEL INSTITUTO GEOGRAFICO NACIONAL | 3 | 2 | | 1 | 2 |
| ESPECIALISTA DE PREVENCION | 1 | 1 | | | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCION B | 1 | | | | 1 |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCION A | 1 | 1 | | 1 | |
| DEMARCAIONES DE CARRETERAS | 15 | 12 | 2 | 14 | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCION B | 15 | 12 | 2 | 14 | 1 |
| SUBSECRETARIA DE TRANSPORTES Y MOVILIDAD S | 1 | 1 | | 1 | |
| COORDINADOR / COORDINADORA DE PREVENCIO | 1 | 1 | | 1 | |
| MINISTERIO DE UNIVERSIDADES | 1 | 1 | | | 1 |
| SUBSECRETARIA DE UNIVERSIDADES | 1 | 1 | | | 1 |
| TECNICO / TECNICA SUPERIOR DE PREVENCION | 1 | 1 | | | 1 |
| MINISTERIO DE VIVIENDA Y AGENDA URBANA | 2 | 1 | 1 | 2 | |
| SUBSECRETARIA DE VIVIENDA Y AGENDA URBANA | 2 | 1 | 1 | 2 | |
| ESPECIALISTA DE PREVENCION | 1 | | 1 | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCION B | 1 | 1 | | 1 | |
| MINISTERIO DEL INTERIOR | 56 | 19 | 14 | 36 | 20 |

| | | | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
| CENTROS PENITENCIARIOS | 26 | 11 | 9 | 21 | 5 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A DE AI | 9 | 5 | 2 | 7 | 2 |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN A DE ADMC | 17 | 6 | 7 | 14 | 3 |
| D.G. DE LA GUARDIA CIVIL | 5 | 2 | | 2 | 3 |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN A | 5 | 2 | | 2 | 3 |
| D.G. DE POLÍTICA INTERIOR | 7 | 2 | | 2 | 5 |
| AYUDANTE DE PREVENCIÓN | 1 | | | | 1 |
| AYUDANTE DE PREVENCIÓN B | 1 | | | | 1 |
| ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN | 2 | | | | 2 |
| JEFE / JEFA DE ÁREA DE PREVENCIÓN RIESGOS L/ | 1 | 1 | | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN B | 1 | 1 | | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN B | 1 | | | | 1 |
| JEFATURA CENTRAL DE TRÁFICO | 4 | | 2 | 3 | 1 |
| ATS / DUE DE PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL | 1 | | 1 | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A | 1 | | 1 | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN A | 2 | | | 1 | 1 |
| ORGANIZACIÓN PERIFÉRICA D.G. DE LA GUARDIA C | 8 | 3 | | 4 | 4 |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN A | 8 | 3 | | 4 | 4 |
| S.GRAL. DE INSTITUCIONES PENITENCIARIAS | 6 | 1 | 3 | 4 | 2 |
| JEFE / JEFA DE COORDINACIÓN DE LOS SERVICIO | 1 | 1 | | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A DE AI | 2 | | 1 | 1 | 1 |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN A DE ADMC | 3 | | 2 | 2 | 1 |
| MINISTERIO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y I | 4 | 2 | | 3 | 1 |
| INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA | 1 | | | 1 | |
| TECNICO / TECNICA SUPERIOR DE PREVENCIÓN | 1 | | | 1 | |
| MUTUALIDAD GENERAL DE FUNCIONARIOS CIVILES | 1 | | | | 1 |
| TECNICO / TECNICA SUPERIOR DE PREVENCIÓN | 1 | | | | 1 |
| SUBSECRETARÍA PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL | 2 | 2 | | 2 | |
| ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN | 1 | 1 | | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN A | 1 | 1 | | 1 | |
| MINISTERIO PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y EL R | 23 | 7 | 13 | 20 | 3 |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL DUERO, O.A. | 2 | | 2 | 2 | |
| ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN | 1 | | 1 | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN A | 1 | | 1 | 1 | |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL EBRO, O.A. | 1 | 1 | | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A | 1 | 1 | | 1 | |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL GUADALQU | 4 | 2 | 2 | 4 | |
| ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN | 3 | 2 | 1 | 3 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A | 1 | | 1 | 1 | |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL GUADIANA, | 2 | 1 | 1 | 2 | |
| ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN | 1 | | 1 | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN A | 1 | 1 | | 1 | |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL MIÑO-SIL, C | 1 | | 1 | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCIÓN B | 1 | | 1 | 1 | |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL SEGURA, O.. | 1 | 1 | | 1 | |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN B | 1 | 1 | | 1 | |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL TAJO, O.A. | 3 | | 1 | 1 | 2 |
| AYUDANTE DE PREVENCIÓN B | 1 | | | | 1 |

| | | | | | |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCION A | 2 | | 1 | 1 | 1 |
| D.G. DE SERVICIOS | 6 | | 6 | 6 | |
| AYUDANTE DE PREVENCION B | 1 | | 1 | 1 | |
| ESPECIALISTA DE PREVENCION | 2 | | 2 | 2 | |
| JEFE / JEFA COORDINADOR SERVICIOS PREVENCI | 1 | | 1 | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCION A | 2 | | 2 | 2 | |
| MANCOMUNIDAD DE LOS CANALES DEL TAIBILLA, | 2 | 1 | | 1 | 1 |
| JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCION B | 1 | 1 | | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCION B | 1 | | | | 1 |
| ORGANISMO AUTONOMO PARQUES NACIONALES | 1 | 1 | | 1 | |
| TECNICO / TECNICA DE PREVENCION A | 1 | 1 | | 1 | |
| Total general | 577 | 197 | 161 | 376 | 201 |

ANEXO 3

PUESTOS DE TRABAJO DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN 2024 RELACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAL FUNCIONARIO POR PROVINCIAS

Datos a 01-01-2025

| PROVINCIAS | AGENCIAS | ENTIDADES INDEPENDIENTES | ENTIDADES GESTORAS Y SERVICIOS COMUNES DE LA SEGURIDAD SOCIAL. | MINISTERIOS. | ORGANISMOS AUTONOMOS. | OTRAS ENTIDADES ESTATALES | OTROS ENTES |
|--------------------|----------|--------------------------|--|--------------|-----------------------|---------------------------|-------------|
| A CORUÑA | 0 | | 7 | 10 | 0 | | |
| ALBACETE | 0 | | 0 | 3 | 0 | | |
| ALICANTE - ALACANT | 0 | | 5 | 1 | 0 | | |
| ALMERIA | 0 | | 0 | 1 | 0 | | |
| ARABA/ALAVA | 0 | | 0 | 1 | 0 | | |
| ASTURIAS | 0 | | 9 | 2 | 0 | | |
| AVILA | 0 | | 0 | 1 | 0 | | |
| BADAJOS | 0 | | 0 | 3 | 2 | | |
| BARCELONA | 0 | | 14 | 6 | 2 | | |
| BIZKAIA | 0 | | 5 | 4 | 0 | | |
| BURGOS | 0 | | 0 | 4 | 0 | | |
| CADIZ | 0 | | 8 | 2 | 0 | | |
| CANTABRIA | 0 | | 5 | 1 | 0 | | |
| CASTELLON/CASTELLO | 0 | | 0 | 1 | 0 | | |
| CEUTA | 0 | | 0 | 3 | 0 | | |
| CIUDAD REAL | 0 | | 0 | 1 | 0 | | |
| CORDOBA | 0 | | 4 | 1 | 0 | | |
| CUENCA | 0 | | 0 | 1 | 0 | | |
| GIPUZKOA | 0 | | 4 | 1 | 0 | | |
| GIRONA | 0 | | 0 | 1 | 0 | | |
| GRANADA | 0 | | 3 | 5 | 0 | | |
| GUADALAJARA | 0 | | 0 | 1 | 0 | | |
| HUELVA | 0 | | 0 | 1 | 0 | | |
| HUESCA | 0 | | 0 | 1 | 0 | | |

| | | | | | | | |
|----------------------|-----------|----------|------------|------------|-----------|----------|----------|
| ILLES BALEARS | 0 | | 4 | 1 | 0 | | |
| JAEN | 0 | | 5 | 1 | 0 | | |
| LA RIOJA | 0 | | 0 | 1 | 0 | | |
| LAS PALMAS | 0 | | 5 | 6 | 0 | | |
| LEON | 0 | | 4 | 1 | 0 | | |
| LLEIDA | 0 | | 0 | 1 | 0 | | |
| LUGO | 0 | | 0 | 1 | 0 | | |
| MADRID | 35 | 1 | 47 | 144 | 55 | 1 | 8 |
| MALAGA | 0 | | 6 | 1 | 0 | | |
| MELILLA | 0 | | 0 | 5 | 0 | | |
| MURCIA | 0 | | 5 | 4 | 3 | | |
| OURENSE | 0 | | 0 | 1 | 1 | | |
| PALENCIA | 0 | | 0 | 4 | 0 | | |
| PONTEVEDRA | 0 | | 5 | 4 | 0 | | |
| S. C. TENERIFE | 0 | | 5 | 2 | 0 | | |
| SALAMANCA | 0 | | 0 | 1 | 0 | | |
| SEGOVIA | 0 | | 0 | 1 | 0 | | |
| SEVILLA | 0 | | 9 | 12 | 4 | | |
| SORIA | 0 | | 0 | 1 | 0 | | |
| TARRAGONA | 0 | | 0 | 1 | 0 | | |
| TERUEL | 0 | | 0 | 1 | 0 | | |
| TOLEDO | 0 | | 0 | 8 | 0 | | |
| VALENCIA | 0 | | 11 | 8 | 0 | | |
| VALLADOLID | 0 | | 0 | 6 | 2 | | |
| ZAMORA | 0 | | 0 | 1 | 0 | | |
| ZARAGOZA | 0 | | 6 | 13 | 1 | | |
| Total general | 35 | 1 | 176 | 286 | 70 | 1 | 8 |

ANEXO 4

PERSONAL LABORAL EN SERVICIO ACTIVO SERVICIOS DE PREVENCIÓN

Datos a 01-01-2025

| DEPARTAMENTOS/ORGANISMOS/PROVINCIAS | HOMBRES | MUJERES | TOTAL. |
|---|----------|----------|-----------|
| AGENCIA ESTATAL BOLETIN OFICIAL DEL ESTADO | | 1 | 1 |
| MADRID | | 1 | 1 |
| JEFE/A DE SERVICIO DE PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL A | | 1 | 1 |
| CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS - CSIC | | 1 | 1 |
| MADRID | | 1 | 1 |
| JEFE/A DE SERVICIO DE PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL A | | 1 | 1 |
| D.G. DE SERVICIOS E INSPECCIÓN | | 1 | 1 |
| MADRID | | 1 | 1 |
| ATS/DUE DE PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL | | 1 | 1 |
| INSTITUTO DE MAYORES Y SERVICIOS SOCIALES (IMSERSO) | | 1 | 1 |
| MADRID | | 1 | 1 |
| TECNICO DE PREVENCIÓN B | | 1 | 1 |
| INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA (INE), O.A. | | 1 | 1 |
| MADRID | | 1 | 1 |
| TECNICO DE PREVENCIÓN A | | 1 | 1 |
| INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL -INSS- | 2 | 2 | 4 |
| CORDOBA | | 1 | 1 |
| TECNICO DE PREVENCIÓN C | | 1 | 1 |
| GIPUZKOA | | 1 | 1 |
| JEFE DE SERVICIO DE PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL C | | 1 | 1 |
| ILLES BALEARS | 2 | | 2 |
| JEFE DE SERVICIO DE PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL C | 1 | | 1 |
| TECNICO DE PREVENCIÓN C | 1 | | 1 |
| SUBSECRETARIA DE INCLUSION, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES | 1 | 1 | 2 |
| MADRID | 1 | 1 | 2 |
| ATS/DUE DE PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL | | 1 | 1 |
| TECNICO DE PREVENCIÓN C | 1 | | 1 |
| SUBSECRETARIA DE JUSTICIA | 1 | | 1 |
| MADRID | 1 | | 1 |
| TECNICO DE PREVENCIÓN B | 1 | | 1 |
| TESORERIA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL | 8 | 3 | 11 |
| A CORUÑA | 2 | | 2 |
| JEFE DE SERVICIO DE PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL C | 1 | | 1 |
| TECNICO DE PREVENCIÓN C | 1 | | 1 |
| ALICANTE - ALACANT | | 2 | 2 |
| TECNICO DE PREVENCIÓN C | | 1 | 1 |
| TECNICO DE PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL C | | 1 | 1 |
| LEON | | 1 | 1 |
| TECNICO DE PREVENCIÓN C | | 1 | 1 |
| MADRID | 2 | | 2 |
| JEFE/A DE SERVICIO DE PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL A | 1 | | 1 |
| TECNICO DE PREVENCIÓN A | 1 | | 1 |
| PONTEVEDRA | 2 | | 2 |

| | | | |
|--|-----------|-----------|-----------|
| JEFE DE SERVICIO DE PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL B | 1 | | 1 |
| TECNICO DE PREVENCIÓN B | 1 | | 1 |
| SEVILLA | 1 | | 1 |
| TECNICO DE PREVENCIÓN C | 1 | | 1 |
| ZARAGOZA | 1 | | 1 |
| TECNICO DE PREVENCIÓN C | 1 | | 1 |
| Total general | 12 | 11 | 23 |

ANEXO 5-a

PUESTOS DE TRABAJO CON CLAVE DE OBSERVACIONES "EPD" RELACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAL FUNCIONARIO

Datos a 01-01-2025

| DEPARTAMENTOS/ORGANISMOS | DOTACIONES | OCUPADOS | VACANTES. |
|---|------------|-----------|-----------|
| AGENCIAS ESTATALES | 9 | 6 | 3 |
| AGENCIAS ESTATALES | 9 | 6 | 3 |
| AGENCIA ESTATAL DE METEOROLOGIA | 9 | 6 | 3 |
| CASA DE SU MAJESTAD EL REY | 1 | 1 | |
| MINISTERIOS | 1 | 1 | |
| CASA DE SU MAJESTAD EL REY | 1 | 1 | |
| ENTES PUBLICOS | 1 | | 1 |
| AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS INDEPENDIENTES | 1 | | 1 |
| AGENCIA ESPAÑOLA DE PROTECCION DE DATOS | 1 | | 1 |
| MINISTERIO DE AGRICULTURA, PESCA Y ALIMENTACION | 3 | 3 | |
| MINISTERIOS | 3 | 3 | |
| D.G. DE ALIMENTACION | 1 | 1 | |
| D.G. DE SANIDAD DE LA PRODUCCION AGROALIMENTARIA Y BIENESTA | 2 | 2 | |
| MINISTERIO DE CIENCIA, INNOVACION Y UNIVERSIDADES | 1 | 1 | |
| ORGANISMOS AUTONOMOS | 1 | 1 | |
| CENTRO DE INVESTIGACIONES ENERGETICAS, MEDIOAMBIENTALES Y T | 1 | 1 | |
| MINISTERIO DE ECONOMIA, COMERCIO Y EMPRESA | 84 | 70 | 14 |
| MINISTERIOS | 29 | 27 | 2 |
| D.G. DE POLITICA COMERCIAL | 1 | 1 | |
| DIRECCIONES TERRITORIALES Y PROVINCIALES DE COMERCIO | 28 | 26 | 2 |
| ORGANISMOS AUTONOMOS | 55 | 43 | 12 |
| INSTITUTO NACIONAL DE ESTADISTICA (INE), O.A. | 55 | 43 | 12 |
| MINISTERIO DE HACIENDA | 51 | 51 | |
| MINISTERIOS | 51 | 51 | |
| DELEGACIONES DE ECONOMIA Y HACIENDA | 51 | 51 | |
| MINISTERIO DE INCLUSION, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES | 40 | 35 | 5 |
| ENTIDADES GESTORAS Y SERVICIOS COMUNES DE LA SEGURIDAD SOCIA | 38 | 33 | 5 |
| INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL -INSS- | 17 | 15 | 2 |
| INSTITUTO SOCIAL DE LA MARINA -ISM- | 4 | 4 | |
| S. DE E. DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y PENSIONES | 1 | | 1 |
| TESORERIA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL | 16 | 14 | 2 |
| ORGANISMOS AUTONOMOS | 2 | 2 | |
| D.G. DE ATENCION HUMANITARIA Y DEL SISTEMA DE ACOGIDA DE PRC | 2 | 2 | |
| MINISTERIO DE INDUSTRIA Y TURISMO | 1 | 1 | |
| ORGANISMOS AUTONOMOS | 1 | 1 | |
| INSTITUTO DE TURISMO DE ESPAÑA (TURESPAÑA), O.A. | 1 | 1 | |
| MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, JUSTICIA Y RELACIONES CON LAS CORTES | 10 | 9 | 1 |
| MINISTERIOS | 10 | 9 | 1 |
| ABOGACIAS DEL ESTADO EN LA ADMINISTRACION PERIFERICA | 1 | 1 | |
| GERENCIAS TERRITORIALES | 9 | 8 | 1 |
| MINISTERIO DE POLITICA TERRITORIAL Y MEMORIA DEMOCRATICA | 8 | 7 | 1 |

| | | | |
|--|------------|------------|-----------|
| MINISTERIOS | 8 | 7 | 1 |
| DEL.GOB. EN ASTURIAS | 1 | 1 | |
| DEL.GOB. EN CANTABRIA | 1 | 1 | |
| DEL.GOB. EN EXTREMADURA | 2 | 2 | |
| DEL.GOB. EN ILLES BALEARS | 1 | | 1 |
| DEL.GOB. EN LA COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA | 1 | 1 | |
| DEL.GOB. EN LA RIOJA | 1 | 1 | |
| DEL.GOB. EN MURCIA | 1 | 1 | |
| MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMIA SOCIAL | 86 | 77 | 9 |
| ORGANISMOS AUTONOMOS | 86 | 77 | 9 |
| INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, O.A., N | 3 | 3 | |
| ORGANISMO ESTATAL INSPECCION DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL | 50 | 45 | 5 |
| SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO ESTATAL O.A. | 33 | 29 | 4 |
| MINISTERIO DE TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE | 25 | 20 | 5 |
| MINISTERIOS | 25 | 20 | 5 |
| SERVICIOS PERIFERICOS DE LA MARINA MERCANTE | 25 | 20 | 5 |
| MINISTERIO DEL INTERIOR | 4 | 4 | |
| MINISTERIOS | 4 | 4 | |
| D.G. DE LA GUARDIA CIVIL | 4 | 4 | |
| MINISTERIO PARA LA TRANSFORMACION DIGITAL Y DE LA FUNCION PUBLICA | 41 | 36 | 5 |
| MINISTERIOS | 40 | 35 | 5 |
| JEFATURAS PROVINCIALES DE INSPECCION DE TELECOMUNICACIONES | 40 | 35 | 5 |
| ORGANISMOS AUTONOMOS | 1 | 1 | |
| INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACION PUBLICA | 1 | 1 | |
| MINISTERIO PARA LA TRANSICION ECOLOGICA Y EL RETO DEMOGRAFICO | 19 | 18 | 1 |
| MINISTERIOS | 17 | 16 | 1 |
| DEMARCAIONES Y SERVICIOS DE COSTAS | 17 | 16 | 1 |
| ORGANISMOS AUTONOMOS | 2 | 2 | |
| CONFEDERACION HIDROGRAFICA DEL JUCAR, O.A. | 1 | 1 | |
| DIRECCION DEL INSTITUTO | 1 | 1 | |
| Total general | 384 | 339 | 45 |

ANEXO 5-b

PUESTOS DE TRABAJO CON CLAVE DE OBSERVACIONES "EPD"

Datos a 01/01/2025

| PROVINCIAS | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | TOTAL |
|--------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-------|
| A CORUÑA | 1 | | | | | 1 | | 2 | | 2 | | 2 | | | | 8 |
| ALBACETE | | | 2 | | | 1 | | 2 | | | | 2 | | | | 7 |
| ALICANTE - ALACANT | | | 1 | | | | | 1 | | 2 | | 1 | | 1 | | 6 |
| ALMERIA | | | 1 | | 1 | 2 | | 2 | | 1 | | 1 | | | | 8 |
| ARABA/ALAVA | | | | | | | | 3 | | | | 3 | | | | 6 |
| ASTURIAS | | 1 | 2 | | 1 | 1 | | 2 | | 3 | | 1 | | | | 11 |
| AVILA | | | 1 | 2 | | | | 1 | | | | 1 | | | | 5 |
| BADAJOS | | | | 1 | 2 | | | 3 | | 2 | | 1 | | | 1 | 10 |
| BARCELONA | | | | | | 1 | | 1 | | 2 | | 3 | | | | 7 |
| BIZKAIA | | | | | 2 | 1 | | | | 1 | | 4 | | | | 8 |
| BURGOS | | | 1 | 1 | | 2 | | 1 | | 1 | | 2 | | | | 8 |
| CACERES | | | | | 1 | 2 | | 2 | | 1 | | 2 | | | | 8 |
| CADIZ | | | 1 | | 1 | | | 3 | | 1 | | 1 | | | | 7 |
| CANTABRIA | | | | | | 2 | | 2 | | 2 | | 3 | | | | 9 |
| CASTELLON/CASTELLO | | | | | 1 | | | 5 | | | 1 | 1 | | | 1 | 9 |
| CEUTA | | | 3 | | | | | 4 | | | | | | | | 7 |
| CIUDAD REAL | | | 1 | | | | | 2 | | 1 | | 2 | | | | 6 |
| CORDOBA | | | | | 1 | | | | | | | 2 | | | | 3 |
| CUENCA | | | 2 | | | | | 3 | | | | 1 | | | | 6 |
| GIPUZKOA | | | 1 | | 2 | | | 2 | | | | 2 | | | | 7 |
| GIRONA | | | 2 | | 1 | 1 | | 2 | | | | 1 | | | | 7 |
| GRANADA | | | | | 1 | | | 2 | | | | 4 | | | | 7 |
| GUADALAJARA | | | 1 | | | | | 3 | | | | 1 | | | | 5 |
| HUELVA | | | | 1 | 1 | 1 | | 2 | | | | 4 | | | | 9 |
| HUESCA | | | | | | | | 3 | 1 | | | 2 | | | | 6 |
| ILLES BALEARS | | | 1 | | 1 | | | 4 | | 2 | | 3 | | | | 11 |
| JAEN | | | | | | | | 2 | | | | 3 | | | | 5 |
| LA RIOJA | | | | | | 1 | | 2 | | 1 | | 3 | | | | 7 |
| LAS PALMAS | | | | | 1 | 1 | | 2 | 1 | | | 2 | | | | 7 |
| LEON | | | | | | | | 1 | | | 1 | 3 | | | | 5 |
| LLEIDA | | | | 1 | 1 | | | 4 | | | | 1 | | | | 7 |
| LUGO | | 1 | 1 | | | | | 2 | | 1 | | 3 | | | | 8 |
| MADRID | | | 1 | | 3 | | | 4 | | 4 | | 5 | | 1 | 1 | 19 |
| MALAGA | | | 1 | | 1 | | | | | 2 | | 2 | | | | 6 |
| MELILLA | | | 2 | | | | | 3 | | | | 1 | | | | 6 |
| MURCIA | | | 1 | 1 | | | | 3 | | 4 | | 1 | | | | 10 |
| NAVARRA | | | | | 3 | | | 3 | | | | 2 | | | | 8 |
| OURENSE | | | 3 | | | 1 | | 1 | | | | 2 | | | | 7 |
| PALENCIA | | | | | | | | 2 | | 1 | | 2 | | | | 5 |
| PONTEVEDRA | | | | | 2 | | | 3 | | | | 2 | 1 | | | 8 |
| S. C. TENERIFE | | | | | | 1 | | 2 | 1 | 1 | | 3 | | | | 8 |
| SALAMANCA | | | | | | | | 3 | | 2 | | 1 | | | | 6 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|------------|----------|-----------|----------|------------|----------|----------|----------|--|------------|
| SEGOVIA | | | | | | | | 3 | | | 1 | 2 | | | | | 6 |
| SEVILLA | | | | 1 | | | | 3 | | 1 | | 2 | | 1 | | | 8 |
| SORIA | 2 | | | | | | | 2 | | | | 2 | | | | | 6 |
| TARRAGONA | 1 | | | | 1 | | | 4 | | | 2 | 2 | | | | | 10 |
| TERUEL | | | | 1 | | | | 2 | | | | 2 | | | | | 5 |
| TOLEDO | 2 | | | | | | 1 | | | | 1 | 2 | | | | | 6 |
| VALENCIA | 1 | | | 1 | | | | 1 | | 1 | | 5 | 1 | | | | 10 |
| VALLADOLID | 1 | | | | | | | 3 | | 1 | | 2 | | | | | 7 |
| ZAMORA | 2 | | | | | | | 2 | | | | 2 | | | | | 6 |
| ZARAGOZA | | | | | | 1 | | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | | | | | 7 |
| Total general | 1 | 2 | 38 | 7 | 30 | 21 | 1 | 115 | 4 | 41 | 7 | 109 | 2 | 3 | 3 | | 384 |

ANEXO 6

ACTIVIDADES

| ACTIVIDADES | MEDIOS PROPIOS | MEDIOS AJENOS | TOTAL |
|---|----------------|---------------|---------|
| 1 Número de empleadas y empleados públicos cuyos puestos han sido evaluados (1) | 47.699 | 31.938 | 79.637 |
| 2 Número de empleadas y empleados públicos a los que se les ha realizado vigilancia de salud a los riesgos asociados a su puesto de trabajo (2) | 59.481 | 63.985 | 123.466 |
| 3 Número de empleadas y empleados públicos a los que se les ha proporcionado formación (3) | 38.137 | 16.384 | 54.520 |
| 4. Número de puestos, equipos o instalaciones modificados/sustituídos | 5.665 | 195 | 5.860 |
| 5 Adquisición, sustitución o modificación de equipos de protección individual (Señalar con "X") | 54 | 14 | 68 |
| 6 Señalización de seguridad (Señalar con "X") | 53 | 17 | 70 |
| 7. Sustitución de productos o materiales peligrosos (Señalar con "X") | 26 | 10 | 36 |
| 8. Número de Accidentes de trabajo investigados | 2.968 | 165 | 3.133 |
| 9 Número de controles de exposición a contaminantes químicos o biológicos efectuados | 1.858 | 1.334 | 3.192 |

| | | | |
|--|-------|-------|-------|
| 10 Número de controles de exposición a contaminantes físicos efectuados | 6.481 | 1.837 | 8.318 |
| 11 Número de PPRL,s aprobados en el periodo o Instrucciones Operativas | 650 | 42 | 692 |
| 12 Número de acciones (excepto formación) para integrar la PRL en la organización (4) | 1.395 | 139 | 1.534 |
| 13 Actuaciones específicas de información (edición de folletos en papel o intranet...) (Señalar con "X") | 65 | 15 | 80 |
| 14 Cambios de puesto por riesgo | 180 | 19 | 199 |
| 15 Informes del Servicio de Prevención sobre traslados por motivos de salud | 87 | 5 | 92 |
| 16 Otras (especificar) | 2.351 | 226 | 2.577 |

ANEXO 7

ACCIDENTES DE TRABAJO 2024

[illegible]

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---------------|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|----------|----------|----------|----------|
| INSTITUTO DE LA CINEMATOGRAFÍA Y DE LAS ARTES | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO NACIONAL DE LAS ARTES ESCÉNICAS Y DE LA DANZA | 62 | 62 | 28 | 3 | 26 | 4 | 26 | 5 | 25 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE CULTURA Y DEPORTE | 686 | 1388 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 | 7 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MUSEO NACIONAL CENTRO DE ARTE REINA SOFÍA | 118 | 303 | 0 | 1 | 4 | 2 | 0 | 0 | 4 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MUSEO NACIONAL DEL PRADO | 242 | 275 | 1 | 0 | 1 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE DEFENSA | 111691 | 22133 | 0 | 0 | 0 | 0 | 758 | 152 | 228 | 45 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CRIA CABALLAR DE LAS FUERZAS ARMADAS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO DE VIVIENDA, INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO NACIONAL DE TÉCNICA AEROESPACIAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO SOCIAL DE LAS FUERZAS ARMADAS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE DEFENSA personal civil | 8221 | 6837 | 0 | 0 | 0 | 0 | 147 | 31 | 123 | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE DEFENSA personal militar | 103470 | 15296 | 0 | 0 | 0 | 0 | 611 | 121 | 105 | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030 | 251 | 406 | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030 | 251 | 406 | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO DE MAYORES Y SERVICIOS SOCIALES | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO DE LA JUVENTUD ^ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| REAL PATRONATO SOBRE DISCAPACIDAD | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL | 1391 | 4111 | 4 | 4 | 21 | 9 | 7 | 6 | 27 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CEUTA (EDUCACIÓN) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MELILLA (EDUCACIÓN) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL | 1391 | 4111 | 4 | 4 | 21 | 9 | 7 | 6 | 27 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE HACIENDA | 16818 | 19509 | 33 | 15 | 27 | 31 | 37 | 28 | 36 | 49 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| AGENCIA ESTATAL DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA | 12403 | 14427 | 23 | 6 | 19 | 19 | 35 | 17 | 32 | 29 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| COMISIONADO PARA EL MERCADO DE TABACOS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO DE ESTUDIOS FISCALES | 445 | 634 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE HACIENDA | 3054 | 4318 | 3 | 7 | 7 | 11 | 1 | 6 | 3 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PARQUE MOVIL DEL ESTADO | 916 | 130 | 7 | 2 | 1 | 0 | 0 | 5 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE IGUALDAD | 142 | 198 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO DE LAS MUJERES | 22 | 79 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE IGUALDAD | 120 | 119 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE INCLUSION, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES | 10012 | 16195 | 20 | 18 | 77 | 98 | 34 | 56 | 48 | 117 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| INCLUSION, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES | 465 | 978 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 5 | 3 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL | 4088 | 7340 | 9 | 8 | 44 | 56 | 11 | 20 | 22 | 60 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO SOCIAL DE LA MARINA | 542 | 824 | 0 | 0 | 4 | 6 | 1 | 1 | 3 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| INTERVENCION GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL | 4917 | 7053 | 11 | 10 | 27 | 35 | 21 | 30 | 20 | 43 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------------|-------------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|----------|
| MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO | 1021 | 1478 | 5 | 1 | 4 | 4 | 1 | 1 | 2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CENTRO ESPAÑOL DE METROLOGÍA | 55 | 47 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO DE TURISMO DE ESPAÑA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO | 803 | 1132 | 3 | 0 | 3 | 2 | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| OFICINA ESPAÑOLA DE PATENTES Y MARCAS | 163 | 299 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE JUSTICIA | 6134 | 812 | 10 | 0 | 1 | 1 | 4 | 4 | 22 | 28 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA NO TRASFERIDA | 5428 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 19 | 26 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| AGENCIA ESPAÑOLA DE PROTECCIÓN DE DATOS | 99 | 109 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CENTRO DE ESTUDIOS JURÍDICOS | 10 | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE JUSTICIA | 597 | 679 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MUTUALIDAD GENERAL JUDICIAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, RELACIONES CON | 1212 | 1087 | 11 | 2 | 4 | 6 | 4 | 1 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| AGENCIA ESTATAL BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO | 180 | 111 | 8 | 0 | 1 | 0 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CENTRO DE ESTUDIOS POLÍTICOS Y CONSTITUCIONALES | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CENTRO DE INVESTIGACIONES SOCIOLOGICAS (CIS) | 31 | 53 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DEL PATRIMONIO | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, RELACIONES CON | 1001 | 923 | 3 | 2 | 3 | 6 | 1 | 1 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE POLÍTICA TERRITORIAL Y FUNCIÓN PÚBLICA | 3071 | 4012 | 6 | 9 | 12 | 9 | 11 | 16 | 19 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DELEGACIONES | 2711 | 3426 | 6 | 9 | 12 | 9 | 11 | 15 | 16 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA | 65 | 134 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE POLÍTICA TERRITORIAL Y FUNCIÓN PÚBLICA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MUTUALIDAD GENERAL DE FUNCIONARIOS CIVILES | 295 | 452 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE SANIDAD | 401 | 873 | 11 | 6 | 41 | 12 | 4 | 1 | 21 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| AGENCIA ESPAÑOLA DE MEDICAMENTOS Y PRODUCTOS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CEUTA (SANIDAD) | 19 | 68 | 11 | 2 | 38 | 3 | 3 | 1 | 19 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO NACIONAL DE GESTIÓN SANITARIA * (IN | 111 | 234 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MELILLA (SANIDAD) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE SANIDAD | 271 | 571 | 0 | 3 | 2 | 7 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORGANIZACIÓN NACIONAL DE TRASPLANTES | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL | 2310 | 3579 | 2 | 0 | 5 | 3 | 13 | 11 | 14 | 45 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FONDO DE GARANTÍA SALARIAL | 145 | 202 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN | 542 | 824 | 2 | 0 | 2 | 0 | 1 | 1 | 3 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORGANISMO ESTATAL INSPECCIÓN DE TRABAJO Y | 1333 | 2139 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 9 | 9 | 34 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL | 290 | 414 | 0 | 0 | 2 | 1 | 3 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE TRANSPORTES, MOVILIDAD Y AGENTES | 2047 | 1527 | 9 | 2 | 3 | 1 | 5 | 5 | 6 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| AGENCIA ESTATAL DE SEGURIDAD AEREA (CON SE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| AGENCIA ESTATAL DE SEGURIDAD FERROVIARIA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CENTRO DE ESTUDIOS Y EXPERIMENTACIÓN DE O | 254 | 146 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---------------|---------------|-------------|------------|------------|------------|-------------|------------|------------|------------|----------|----------|----------|----------|
| DGCARRETERAS | 692 | 206 | 2 | 0 | 1 | 1 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO GEOGRÁFICO NACIONAL/CENTRO NACI | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MARINA MERCANTE | 366 | 372 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SUBSECRETARIA | 735 | 803 | 5 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE UNIVERSIDADES | 165 | 372 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| AGENCIA NACIONAL DE EVALUACIÓN DE LA CALID/ | 27 | 57 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DE UNIVERSIDADES | 104 | 243 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SERVICIO ESPAÑOL PARA LA INTERNACIONALIZAC | 34 | 72 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UNIVERSIDAD INTERNACIONAL MENÉNDEZ PELAYO | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN A DISTAN | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DEL INTERIOR | 148593 | 32657 | 2476 | 130 | 392 | 52 | 2437 | 348 | 288 | 118 | 5 | 6 | 0 | 0 |
| DIRECCIÓN GENERAL DE LA GUARDIA CIVIL | 71664 | 6675 | 1050 | 36 | 98 | 7 | 1018 | 137 | 54 | 23 | 3 | 3 | 0 | 0 |
| DIRECCIÓN GENERAL DE LA POLICIA (PERSONAL N | 1080 | 2061 | 2 | 0 | 3 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIRECCIÓN GENERAL DE LA POLICIA (PERSONAL P | 58393 | 12559 | 903 | 53 | 122 | 19 | 1156 | 189 | 112 | 48 | 0 | 3 | 0 | 0 |
| GERENCIA DE INFRAESTRUCTURAS Y EQUIPAMIE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| JEFATURA CENTRAL DE TRÁFICO | 1541 | 1500 | 5 | 5 | 5 | 5 | 33 | 5 | 26 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO DEL INTERIOR | 663 | 602 | 0 | 1 | 0 | 6 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SECRETARÍA GENERAL DE INSTITUCIONES PENITE | 15252 | 9260 | 516 | 35 | 164 | 12 | 229 | 17 | 94 | 7 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| TRABAJO PENITENCIARIO Y FORMACIÓN PARA EL I | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y EL | 5369 | 2974 | 55 | 7 | 20 | 10 | 48 | 12 | 8 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| AGENCIA ESTATAL DE METEOROLOGÍA | 709 | 349 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CONFEDERACIÓ HIDROGRÁFICA DEL MIÑO/SIL | 101 | 74 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL DUERO | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA CANTÁBRICA | 137 | 112 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL EBRO | 491 | 205 | 9 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL GUADALQU | 461 | 143 | 4 | 0 | 1 | 0 | 6 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL GUADIANA | 390 | 86 | 9 | 0 | 1 | 0 | 7 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL JÚCAR | 258 | 131 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL SEGURA | 219 | 109 | 2 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL TAJO | 318 | 104 | 10 | 0 | 1 | 0 | 6 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CONSEJO DE SEGURIDAD NUCLEAR | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| INSTITUTO PARA LA TRANSICION JUSTA | 978 | 626 | 2 | 1 | 9 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MANCOMUNIDAD DE LOS CANALES DEL TAIBILLA | 215 | 51 | 4 | 1 | 1 | 1 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MINISTERIO PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y E | 989 | 879 | 12 | 2 | 4 | 4 | 3 | 7 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PARQUES NACIONALES | 103 | 105 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total general | 318315 | 121005 | 2692 | 208 | 686 | 268 | 3405 | 659 | 770 | 491 | 9 | 7 | 0 | 0 |

H: HOMBRES, M: MUJERES, C: CON IN ITINERE. S: SIN IN ITINERE