

PLAN DE CAPTACIÓN DE TALENTO DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO

INFORME DE GESTIÓN 2019-2024

Tabla de contenido

OBJETIVO DEL PLAN DE CAPTACIÓN DE TALENTO	0
COMUNICACIÓN A LA CIUDADANÍA.....	2
1. Organización de Jornadas de Captación de Talento	3
2. - Desarrollo e impacto de las Jornadas.....	5
Evolución de las Jornadas.....	6
Colaboración activa de la AGE.....	6
3. Presencia en Ferias de empleo	8
4. Actividad en Redes Sociales	9
DGF Pregunta / X (Twitter) / Facebook / LinkedIn.....	9
5. Videos cortos de Talento Público	9
6. Newsletter	11
7. Web del Ministerio de Hacienda y Función Pública	12
8. Carteles.....	12
9. Boletín de Empleo	12
10. Boletín de Becas, Ayudas y Subvenciones.....	12
11. Análisis DAFO.....	13
Anexo 1: Cobertura territorial de las jornadas de captación del talento	15
Anexo 2: Universidades Co-Organizadoras	27
Anexo 3: Centros de formación profesional Co-Organizadores	38

Anexo 4: Otras Jornadas.....	47
Anexo 5: Presencia en ferias de empleo	50
Anexo 6: Distribución de carteles	55

OBJETIVO DEL PLAN DE CAPTACIÓN DE TALENTO

La Administración Pública debe dar respuesta a las demandas básicas de la sociedad a través de la prestación de servicios públicos de calidad. Como organización a su servicio, cualquier Administración debe adelantarse a las demandas que pueda generar la sociedad a la que sirve, al tiempo que tiene que adaptarse a su entorno para poder convivir con ella.

El entorno actual es complejo e incierto ya que vivimos en una sociedad que se caracteriza, entre otros factores, por el envejecimiento progresivo de la población, la creciente exigencia respecto a los servicios públicos, la desconfianza en las Instituciones o la transformación digital.

Todos estos retos obligan a replantearse en muchos aspectos el sentido de la Administración Pública actual y futura, así como los instrumentos con los que ha de dotarse, siendo el capital humano el más importante de todos ellos: **somos personas trabajando para personas.**

Para que la Administración General del Estado pueda incorporar a sus plantillas a las nuevas generaciones, éstas han de valorarlo no sólo como una gran oportunidad profesional, sino además como un compromiso cívico plural y social en la que personas de diferentes edades y territorios se unen para **lograr una Administración más moderna, digitalizada, flexible, diversa y abierta**, reflejo de la sociedad diversa e inclusiva de la que forman parte.

El relevo generacional que deberán afrontar las administraciones públicas en los próximos años constituye una gran oportunidad para renovar sus capacidades técnicas y profesionales, necesarias para poder abordar así de manera natural un cambio con la incorporación de generaciones de jóvenes que tienen los conocimientos y las competencias necesarias para atender las necesidades públicas de la administración y los ciudadanos del siglo XXI.

Para ello, es fundamental que las administraciones públicas se esfuercen no sólo en predicar entre sus trabajadores y trabajadoras actuales la importancia que supone su trabajo en el sector público, sino en captar personas, de todos los tipos y niveles de formación, para que desarrollen su carrera profesional en un entorno con vocación de servicio a la ciudadanía.

Por todo ello, el Ministerio de Hacienda y Función Pública está desarrollando el Plan de Captación de Talento con el fin de atraer al empleo público a los mejores

profesionales y mejorar la imagen de la Administración General del Estado como empleadora, así como la de sus empleados y empleadas públicas, poniendo de relieve su importante aportación a la sociedad y creando conciencia del valor de los servicios públicos prestados.

El Plan se concibe como una acción estratégica y permanente en el tiempo con acciones y actividades enmarcadas en tres objetivos estratégicos:

1. Promover informando y haciendo atractiva la **oportunidad de desarrollo laboral** que todos los ciudadanos y ciudadanas pueden tener en la AGE.
2. **Mejorar la imagen de la AGE** haciéndola más cercana y dinámica, destacando su preparación profesional y su vocación de servicio a la ciudadanía.
3. Poner en valor las aptitudes y el trabajo de los empleados y empleadas públicos que componen la AGE



COMUNICACIÓN A LA CIUDADANÍA

En el año 2018 desde la Dirección General de Función Pública se empezaron a desarrollar las primeras Jornadas de Captación de Talento que posteriormente se consolidaron dentro del Plan de Captación de Talento de la Administración General del Estado aprobado en el mes de abril de 2021, actividad que ha ido creciendo y que se mantiene hasta la actualidad.

Mediante una serie de acciones concretas, se llevan a cabo y desarrollan los tres objetivos estratégicos anteriormente indicados, cumpliendo así con el objetivo general del Plan y su difusión social.

Cada actividad en cada entorno o medio cumple un fin en sí misma, pero todas ellas se complementan y dan sentido a la globalidad y efectividad del Plan de Captación de Talento.



1. Organización de Jornadas de Captación de Talento

Las Jornadas de Captación de Talento consisten en la organización de reuniones con centros de formación universitaria públicos y privados, enseñanza secundaria y FP, colegios oficiales y Ferias de Empleo de todo el territorio nacional, hechas a la medida de cada uno de ellos; el fin de las jornadas es informar a su alumnado que trabajar en la AGE es una oportunidad profesional y un proyecto de futuro ilusionante y atractivo.

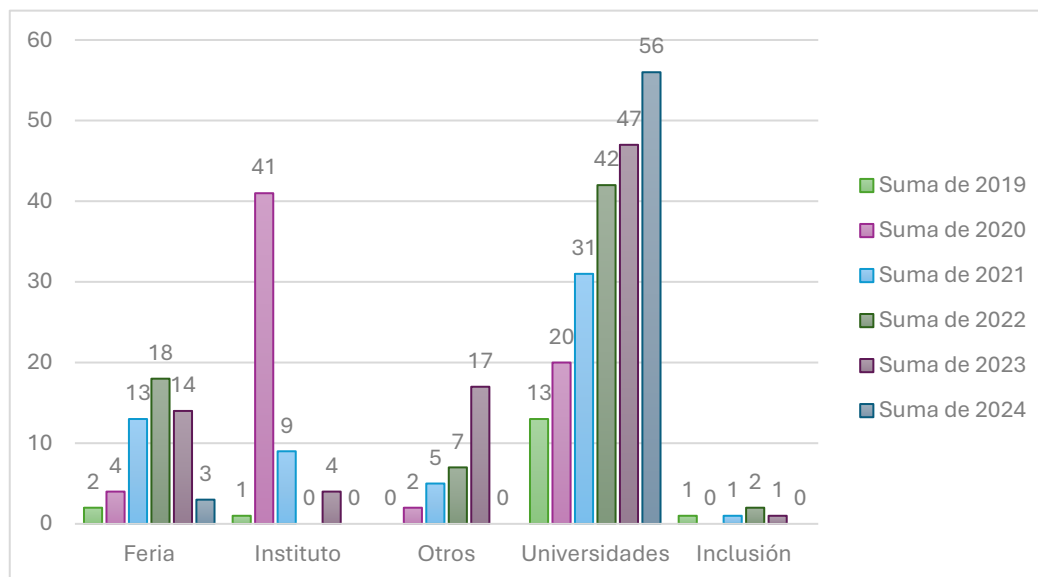
Desde 2019 a la fecha se han llevado a cabo más de **300 Jornadas** de Captación de Talento, tanto virtuales como presenciales.

Como complemento de las Jornadas, y para aumentar su conocimiento entre los sectores involucrados en la captación de talento para la AGE, se han celebrado cada año en el mes de junio unas sesiones específicas de carácter nacional para orientadoras y orientadores de universidades, centros de formación profesional y de oficinas de empleo (2021-2022-2023-2024). Estas jornadas son de cobertura nacional, al igual que las jornadas que se han celebrado en la UNED y en los colegios profesionales de psicología, arquitectura e ingenierías de Caminos, Canales y Puertos y en el Colegio Oficial de las Ingenierías de España.

Con la intención de llevar las jornadas de Captación del Talento a un sector de la sociedad más amplio, desde 2019 también se han realizado jornadas en institutos y centros de Formación Profesional. Del desarrollo de esas jornadas, es especialmente notorio que en 2020 se realizaron 41 jornadas de este tipo, la mayor parte de ellas en Andalucía. En este último año, 2024, estadísticamente parece que sólo se han celebrado dos, pero una de ellas tuvo carácter nacional, concretamente la realizada el 14 de marzo en FP Empresa, estuvo dirigida a los equipos directivos y a las personas que proporcionan orientación en todos los centros de FP asociados a FP Empresa, un total de **634 repartidos por todo el territorio nacional**.

Atendiendo a la diversidad de nuestra sociedad y su reflejo en la AGE, se han dedicado cinco sesiones específicas a personas con discapacidad, la más importante de ellas por número de asistentes y procedencia de los mismos, la sesión celebrada en la UNED (2021) con 760 asistentes. Una de estas sesiones se hizo de manera conjunta con Pleno Empleo y estuvo dirigida a las personas con discapacidad intelectual (2020).

De cara a 2025, como parte del Eje 5 del Plan Medidas de la Dirección General de la



Función Pública para el impulso y apoyo a la discapacidad en el Empleo Público, estamos trabajando para fomentar la captación del talento en asociaciones de discapacitados.

Por otra parte, se han celebrado varias sesiones conjuntas con la REPER (2021), y se ha participado en la Semana Europea de la Formación Profesional 2020.

Asimismo, en los últimos años las Jornadas de Captación de Talento son parte de las actividades on-line que se desarrollan en la Semana de la Administración Abierta. En la edición de 2024, no se pudo participar ya que la semana tuvo lugar a finales del mes de junio cuando ya no había actividad lectiva

Se ha consolidado la **Semana del Empleo Público en la Universidad Carlos III de Madrid**, que ha tenido tres ediciones en los años 2021, 2022, 2023 y 2024 en estos 3 años, la asistencia ha pasado de 2.000 asistentes en 2021 a más de 6.000 personas en la última edición.

Con carácter nacional, habría que destacar las sesiones que se han celebrado en el Consejo General de Psicología de España (2021); el Colegio Oficial de Arquitectos (2021); Colegio Oficial de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos (2022 y 2023);

Colegio Oficial de Ingenieros Navales y Oceánicos (2023), o la Semana de las Ingenierías en el Instituto Español de las Ingenierías (2023, 2024)

2. - Desarrollo e impacto de las Jornadas

Las actividades de Captación de Talento para la Administración del Estado han resultado novedosas para algunas universidades, centros de formación profesional, colegios oficiales, etc., ya que hasta el año 2019 no habían tenido la oportunidad de conocer las posibilidades y oportunidades que les brindaba el empleo público. Esto se daba de manera general en Comunidades Autónomas fuera de la Comunidad de Madrid y en particular en las universidades más pequeñas.

Para ampliar y hacer más atractiva una visión de la AGE, en las jornadas del Plan de Captación de Talento desarrolladas desde la Dirección General de la Función Pública **participan al menos 4 profesionales** de distintos cuerpos y escalas, ampliando y mejorando así la comunicación a los asistentes.

La comunicación previa con los departamentos de empleo y orientación y con las distintas facultades de cada universidad es esencial para ajustarse a los grados y masters que se imparten, de modo que los perfiles profesionales de los funcionarios que participan en las Jornadas se ajusten a la formación del alumnado invitado, al mismo tiempo que se presentan, junto con los cuerpos y escalas ya conocidos, otros cuerpos menos conocidos y con mayor déficit de cobertura, explicando la oportunidad del momento actual para presentarse a los procesos selectivos.

En cuanto a los Centros de Formación Profesional, nunca antes se había planteado esta formación proactiva por parte de la AGE ni para el alumnado ni para los departamentos de orientación.

Tal y como indican las cifras de Jornadas en cuanto a frecuencia y a asistencia, el Plan de Captación de Talento de la AGE está tomando cada vez más relevancia y se ha convertido ya en una actividad permanente en la mayor parte de las universidades y centros de formación profesional y algunos colegios oficiales.

A lo largo de los últimos 5 años hemos conseguido ser invitados a casi todas las Ferias de Empleo que tienen lugar en las universidades, ya que nuestros stands aglutinan toda la Oferta Pública de Empleo. Al contar con personas de distintos cuerpos y escalas profesionales, estamos capacitados para dar información de prácticamente todos los cuerpos y escalas profesionales de la Administración General del Estado.

Analizando el creciente número de entidades y los datos de asistencia a las Jornadas tanto en línea como presenciales, observamos un notable aumento de interés en las mismas reflejada en su asistencia, así como la consolidación de la Captación de Talento

de la AGE como una actividad proactiva permanente en las Universidades y en los centros de formación profesional para sus alumnos

Evolución de las Jornadas

A lo largo de estos 5 años, las Jornadas han evolucionado al mismo paso que lo ha hecho la sociedad y la realización de las mismas ha podido ajustarse a las condiciones sobrevenidas y que en algunos momentos han impedido la presencialidad.

Asimismo, se han podido ajustar las actividades a las condiciones que marcaban las universidades, centros de formación profesional, etc., y la reorganización de actividades que han tenido que llevar a cabo. A día de hoy, tanto en Jornadas como en Ferias conviven los dos modelos, el modelo presencial y virtual, y se ha conseguido la plena cobertura territorial del Estado.

Además, contamos con la participación y colaboración activa de todos los Ministerios y empresas públicas.

Se ha hecho hincapié en actividades de apoyo a los Cuerpos o Escalas que han tenido una baja masa opositora en las últimas convocatorias y/o baja tasa de cobertura final, con el fin de paliarlo:

- Cuerpo superior de sistemas y tecnologías de la información
- Cuerpo de funcionarios de la administración local con habilitación de carácter nacional.
- Cuerpos estadísticos
- Cuerpos pertenecientes a la dirección general del Catastro: arquitectos de la Hacienda Pública, arquitectos técnicos de la Hacienda Pública, cuerpo superior de gestión catastral
- Cuerpos pertenecientes a AEMET.
- Todos los cuerpos de ingenieros del Estado

Colaboración activa de la AGE

En el desarrollo de las Jornadas de Captación de Talento se ha contado con el apoyo y la colaboración activa de la gran mayoría de los Cuerpos y Escalas de la Administración General del Estado:

- Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado.
- Cuerpo Superior de Sistemas y Tecnologías de la Información de la Administración del Estado

- Escala de funcionarios de Administración Local con Habilitación de Carácter Nacional
- Escala Técnica de Gestión de Organismos Autónomos
- Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado
- Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado
- Cuerpo Superior de Inspectores de Hacienda
- Cuerpo Superior de Gestión Catastral.
- Cuerpo Superior de Gestión Catastral. Arquitectos e Ingenieros
- Cuerpo Superior de Interventores y Auditores del Estado
- Cuerpo Ejecutivo del Servicio de Vigilancia Aduanera
- Cuerpo de Técnicos Comercial y Economistas del Estado
- Cuerpo Diplomático
- Escala de Técnicos Superiores Especializados de OOPPII.
- Cuerpo Técnico Superior INSST
- Cuerpo de Ingenieros Geógrafos del Estado
- Cuerpo de Astrónomos
- Cuerpo Técnicos de Farmacia
- Escala Superior de Técnicos de Tráfico
- Escala de Científicos Superiores de la Defensa.
- Cuerpo de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos del Estado
- Cuerpo de Ingenieros de Montes de la Hacienda Pública
- Cuerpo de Ingenieros de Montes del Estado
- Cuerpo de Ingenieros Navales del Estado.
- Cuerpo de Arquitectos de la Hacienda Pública
- Cuerpo Superior de Ingenieros Aeronáuticos (acaban de modificar sus procesos selectivos)
- Cuerpo de Inspectores del SOIVRE
- Escala de TT.FF.SS. en OO.AA. del MMA.
- Cuerpo de Ingenieros Industriales del Estado
- Cuerpo de Ingenieros de Minas de las Administraciones Públicas
- Cuerpo de Ingenieros Agrónomos del Estado
- Cuerpo Superior Tecnologías Sistemas Información de la Administración del Estado
- Cuerpo de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos del Estado
- Cuerpo de Diplomados en Estadística del Estado
- Cuerpo de funcionarios y otros agentes de la Unión Europea
- Cuerpo de Ayudantes de Archivos, Bibliotecas y Museos
- Cuerpo Facultativo de Conservadores de Museos
- Cuerpo Técnicos de Farmacia

3. Presencia en Ferias de empleo

Hemos estado presentes en 54 Ferias de Empleo, tanto virtuales como presenciales, llegando a unas 534.000 personas.

Las ferias de empleo virtuales implican el montaje de un stand en el que se despliega toda la información relativa a la Oferta Pública de Empleo y a los distintos cuerpos profesionales. Las ferias pueden ser generales o especializadas (ingeniería, arquitectura, STEM, veterinaria...)

Las ferias presenciales requieren de la presencia de varios empleados y empleadas públicas a lo largo de al menos dos días. Para las ferias presenciales que se celebran fuera de Madrid, se está involucrando a funcionarios y funcionarias de distintas partes del territorio para que la cobertura sea adecuada; cada vez más se está involucrando a personal de Delegaciones y Subdelegaciones del Catastro, AEMET, MUFACE, Agencia Tributaria, INE, INSS, INSST, de modo que podamos tener una cobertura territorial óptima por parte del personal que no trabaja en servicios centrales.

Hemos estado presentes en 70 Ferias de Empleo, tanto virtuales como presenciales, llegando a unas 534.000 personas según datos de las universidades organizadoras.

Los materiales que conforman los stands son roll-ups, marcapáginas, newsletter, páginas de información, folletos y carteles. Se utiliza además un retroproyector con el que se proyectan los videos grabados por los participantes en el plan de captación de talento.

Si la feria es virtual, el montaje del stand supone subir toda la información relativa a la Oferta Pública de Empleo y a los distintos cuerpos profesionales. Las ferias virtuales duran de 2 a 4 días, y al igual que las ferias presenciales, pueden ser generales o especializadas (ingeniería, arquitectura, STEM, veterinaria...). Se sube el mismo material que se utiliza en las ferias presenciales y los videos se suben en cada apartado correspondiente.

4. Actividad en Redes Sociales

DGFPregunta / X (Twitter) / Facebook /LinkedIn

DGFPregunta es una publicación diaria en redes sociales de preguntas y sus contestaciones correctas (publicadas al día siguiente) extractadas de procesos selectivos de los diferentes Cuerpos Generales, cuya función es ser una ayuda para la preparación de los actuales opositores.

Desde el 8 de abril de 2019 hasta el 1 de febrero de 2023 se realizó por el 060 Punto de Acceso General, y desde entonces en las redes sociales del INAP.

Se han publicado un total de 1728 preguntas y respuestas. En 2023, en X (Twitter) hemos llegado a una media de 28.200 impresiones diarias (con pico el 29 de abril con 41.610 impresiones) y en Facebook la DGFPregunta alcanzó el máximo de visualizaciones el 19 de octubre de 2023, con 11.722 impresiones en un solo día.

Las mismas 1728 preguntas y respuestas se publican tanto en Facebook como en Twitter, donde sus resultados tienen un comportamiento distinto ya que los usuarios y usuarias de Facebook son de mayor edad que los de X. Además, la red social Facebook está sufriendo la pérdida constante de usuarios desde febrero de 2022 por causas diversas, principalmente la migración a otras rrss de mayor interés para la gente joven.

Un grupo de personas, ponentes y colaboradores habituales del Plan de Captación de Talento en diferentes Ministerios, publican en sus cuentas videos cortos e información de las Jornadas tanto en LinkedIn como en sus otras redes sociales con un seguimiento cada vez mayor

5. Videos cortos de Talento Público

Con la realización de estos videos cumplimos el doble objetivo de fomentar el orgullo de pertenencia a la AGE de sus funcionarios y de informar en primera persona, de forma natural, práctica y muy atractiva, a la ciudadanía para que valore la oportunidad de desarrollar su carrera profesional en la AGE.



Son vídeos cortos con una duración máxima de 2 minutos de personal de la AGE de distintos cuerpos profesionales de los grupos A1, A2 y C1 y de diversas instituciones y empresas públicas, realizados sin excesivos medios adecuándose así a la credibilidad en las Redes Sociales.

La página en Youtube del Ministerio de Hacienda tiene publicados un total de 235 videos, de los cuales 103 pertenecen a los que se han grabado para el Plan de Captación de Talento. Hasta la fecha han tenido un total de 37.658.115 visualizaciones.

La publicación de vídeos se realiza todos los viernes en la página en YouTube del Ministerio de Hacienda y Función Pública y también se utilizan en las charlas de Universidades, Centros de Formación Profesional y Ferias de Empleo.

Debido a su gran aceptación, las visualizaciones de los videos están aumentando conforme se van ampliando los canales mediante los cuales se publican, tanto es así que es difícil cuantificar su alcance final.

- Canal YouTube del Ministerio de Hacienda y Función Pública.
- Redes Sociales del Ministerio de Hacienda y del INAP: Facebook, Twitter y LinkedIn todas las semanas y excepcionalmente en las páginas del Ministerio de Hacienda de Instagram y TikTok
- Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno y por los organismos participantes en los videos, Ministerios y otros organismos.

- Publicación en las páginas web de Universidades.
- Podemos destacar algunos ejemplos de las visualizaciones de los videos en la red social X (Twitter):
- Video del Instituto Cervantes (Octubre 2023), más de 23.000 visualizaciones en sus diferentes publicaciones: MAEC 12.300; INAP 4.800; Ministerio de Hacienda 3.100, y el propio Instituto Cervantes, 2.700
 - Video de la DGT (Mayo 2023): 54.600 visualizaciones
 - Video de Angela Gonzalez Montes, destacada en la UE: 27.600 visualizaciones
 - Video de Laura Aceituno, cuerpo superior de técnicos de la SS: 25.300
 - Video Profesor Daniel Turienzo (Junio 2023): 18.600 visualizaciones
 - Video diario en Agosto 2023 con la DGFPregunta (INAP): total de 128.300 visualizaciones.

Además de los vídeos semanales, se publican otro tipo de vídeos como los de difusión de materiales de oposiciones, códigos, biblioteca INAP. El último post publicado por el SEPE y el Punto de Acceso General 060, tuvo 33.000 visualizaciones.

En LinkedIn, los videos tienen entre 18.000 y 21.000 visualizaciones, aunque no existe una estimación final real ya que son videos que se comparten muchas veces, por lo que sabemos que la repercusión es mucho mayor.

Ejemplo de la reemisión masiva de uno de nuestros videos: en nuestro Canal de YouTube este video figura que ha tenido 405 visualizaciones, pero ha sido compartido en LinkedIn, primero por Barcelona Supercomputing Center (28.647 seguidores) y después por el Ministerio de Ciencia e Innovación (117.449 seguidores), por lo que su repercusión final es mucho mayor.

6. Newsletter

Enviada por la Secretaría de Estado de la Función Pública, la newsletter cuya publicación se va a volver a retomar recoge las actividades del Plan de Captación de Talento y los videos publicados. La newsletter tiene 1.618 suscriptores.

7. Web del Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública

Espacio en web Empleo Público con información muy amplia sobre empleo público; cuerpos profesionales, personal laboral, procesos selectivos, enlaces a la página web del INAP y a la página del Punto de Acceso general (060).

Esta página también enlaza con la campaña publicitaria del Plan de Captación del Talento y con la página en la que se suben los carteles y se avisa de las jornadas de captación de talento.

La página se visita en cada jornada y en cada feria de empleo.

8. Carteles

Realización de carteles para la difusión de cada Jornada de Captación de Talento y envío de carteles genéricos del Plan a 50 Universidades públicas, 35 privadas, y más de 2.500 a Centros de Formación Profesional, Instituciones, Organismos Oficiales, Empresas Participadas y Subdirecciones Generales de RRHH de todos los Ministerios

9. Boletín de Empleo

Envío semanal a los departamentos de Orientación y Empleo de todas las universidades públicas y privadas, centros de formación profesional y colegios oficiales de información práctica sobre empleo público:

- Videos
- Boletines de empleo
- Información sobre la Ofertas Públicas de Empleo
- Información de los distintos procesos selectivos
- Características de los plazos, requisitos y plazos de inscripción
- Material de apoyo para la preparación de oposiciones publicado por el INAP.

10. Boletín de Becas, Ayudas y Subvenciones

Envío quincenal a los departamentos de Orientación y Empleo de todas las universidades públicas y privadas, centros de formación profesional y colegios oficiales.

11. Análisis DAFO

Tras 6 años de Plan de Captación del Talento, se hace necesario renovarlo para poder actualizar tanto las estrategias empleadas como los medios utilizados para llevarlas a cabo, por ello, es recomendable partir de un análisis DAFO de la situación actual.

Debilidades - La voluntariedad de los ponentes. -	Amenazas - Monetización de las Ferias de Empleo
Fortalezas - Es un plan establecido - Percepción del empleo público como un trabajo estable. - Mejora de la comunicación	Oportunidades - Situación de envejecimiento de la administración. - Ofertas de Empleo Público anuales

Fortalezas:

Después de 6 años de ejecución, se puede considerar que se trata de un plan establecido, lo que hace que las universidades y los centros formativos ya conozcan el Plan de Captación de Talento, lo que los hace más receptivos a las jornadas que les podamos plantear.

Por otro lado, a la hora de promocionar el empleo público, una de las grandes fortalezas es que, desde el exterior, se percibe como un empleo estable frente a las empresas privadas que son más volubles y en las que encontrar empleo y mantenerlo puede ser más dificultoso. Por otra parte, hay cada vez mayor conciencia de la ciudadanía respecto

de la importancia y la variedad del empleo público junto con la modernización del acceso a la función pública y del empleo público en sí.

Amenazas:

Desde la pandemia se ha producido una monetización progresiva de las ferias de empleo, las universidades y centros formativos han pasado de organizarlas con sus propios medios a contratar empresas privadas para su organización y gestión. La organización privada de las ferias de empleo hace que se invite a participar en ellas previo pago. Para esquivar el desembolso económico, tenemos que pedir a las universidades o centros formativos que nos dejen participar de forma gratuita.

Esto deja el Plan de Captación del Talento ante la difícil decisión de no ir a las ferias de empleo por no tener medios; o exponerse al riesgo reputacional de tener que pedir el favor de ir de forma gratuita. Alargar este problema en el tiempo puede ocasionar dos escenarios: por un lado, que ya no sea posible acudir a las ferias de empleo, que son los lugares en los que el Plan tiene más proyección; o que la percepción de la administración pase a ser negativa porque pretendemos que se nos proporcione de forma gratuita lo que otros pagan, causando un lucro cesante en las empresas organizadoras, universidades y centros de formación.

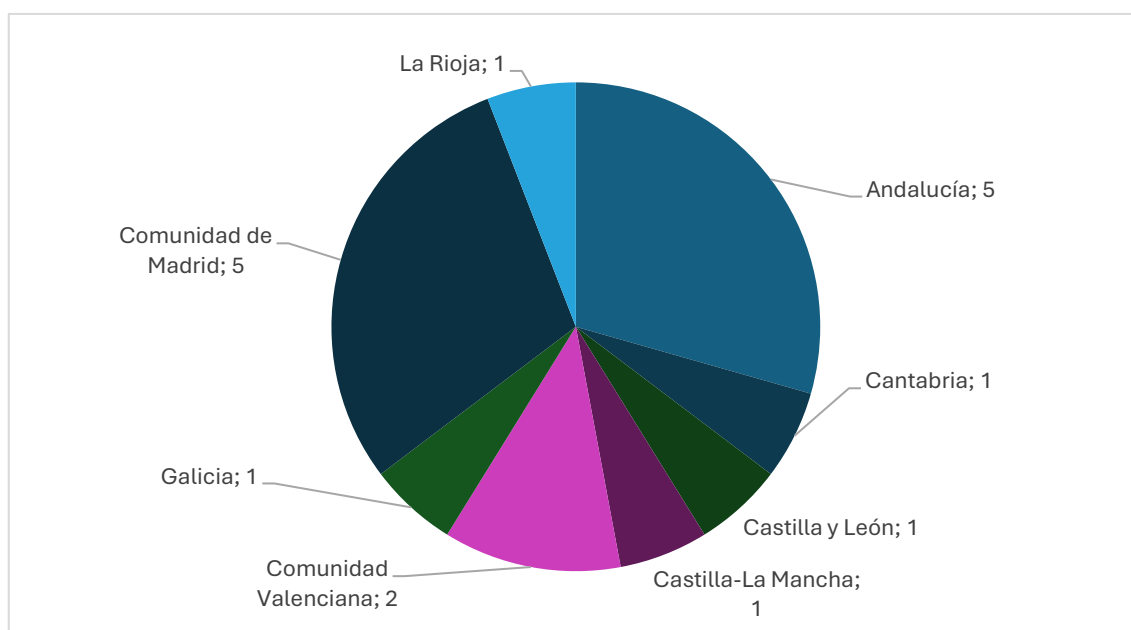
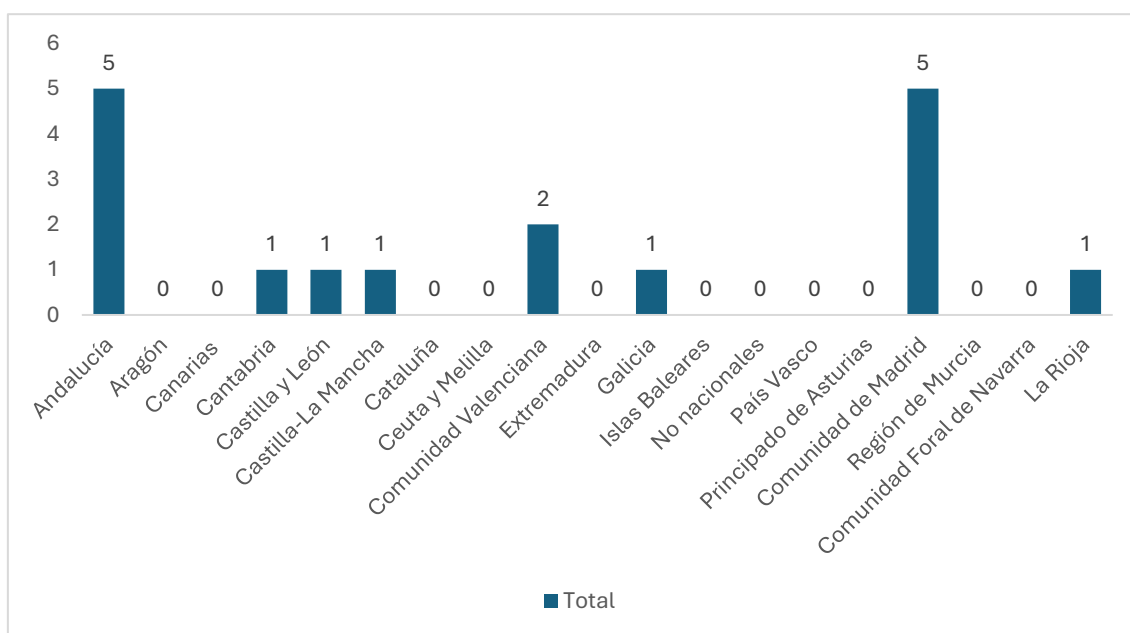
Oportunidades:

La situación de envejecimiento de la población, que hace que las últimas oposiciones hayan sido masivas, puede tener un impacto positivo en la percepción del empleo público. Al ofertar gran número de plazas, los exámenes de acceso se pueden percibir como más accesibles. Dar a conocer que esas convocatorias masivas no se van a limitar a las últimas dos convocadas, sino que necesariamente van a tener que alargarse durante varios años más, puede ser una gran oportunidad para impulsar la captación del talento a la vez que hace que la captación del talento sea mucho más necesaria que en años anteriores.

Anexo 1: Cobertura territorial de las jornadas de captación del talento

2019

Las acciones de captación de este año sólo están registradas para los últimos meses del año, por eso la cifra registrada es tan baja en todas las comunidades autónomas.

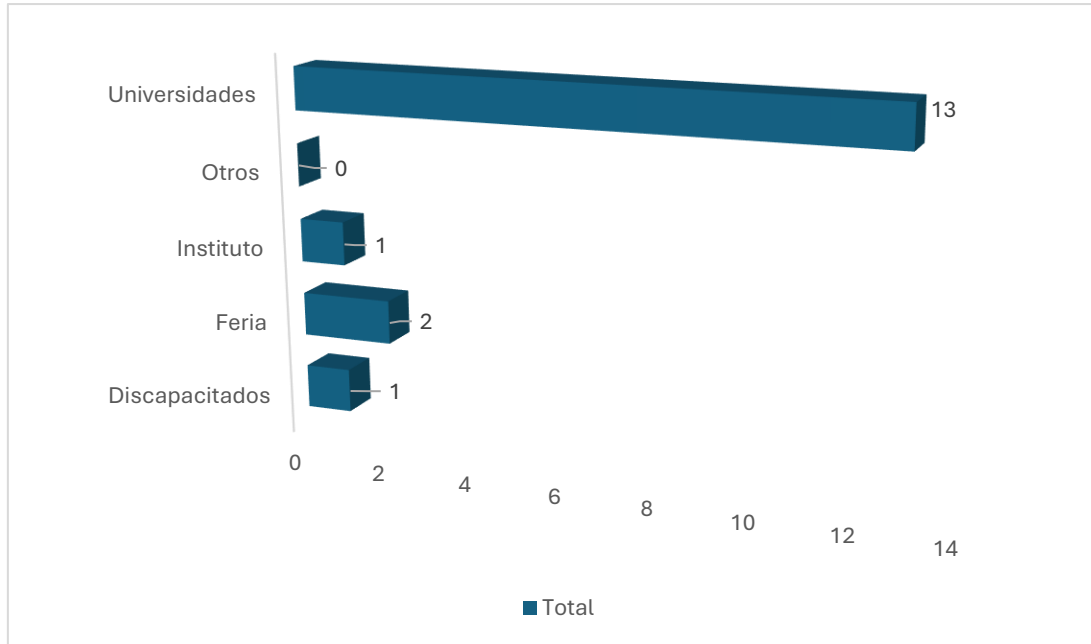




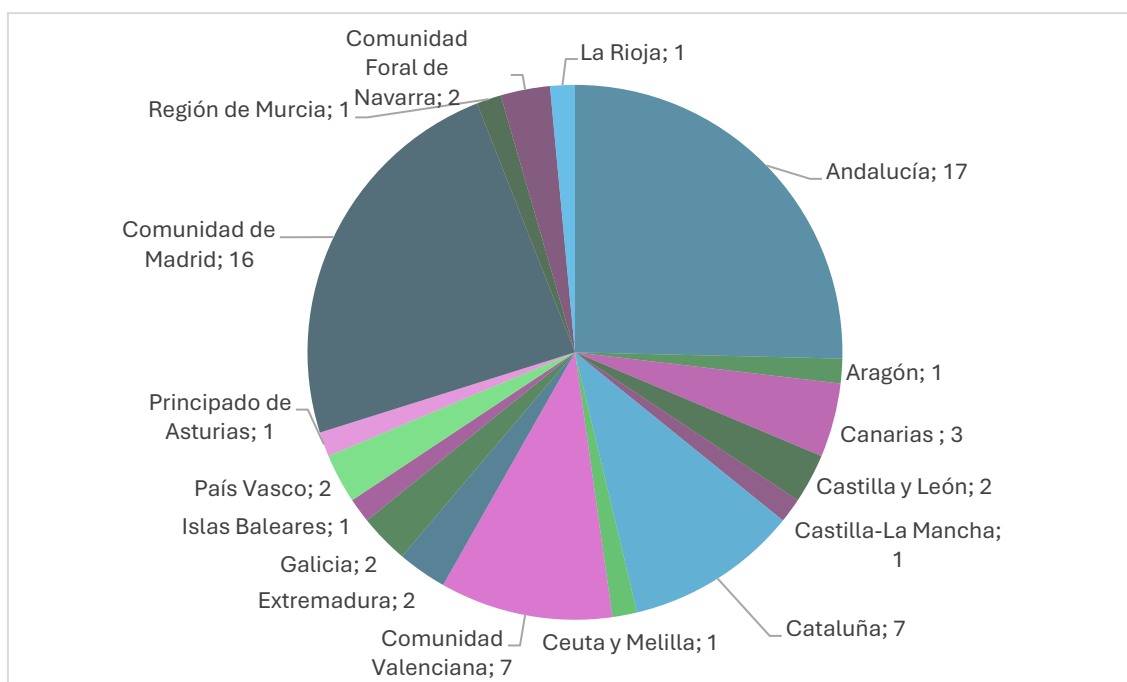
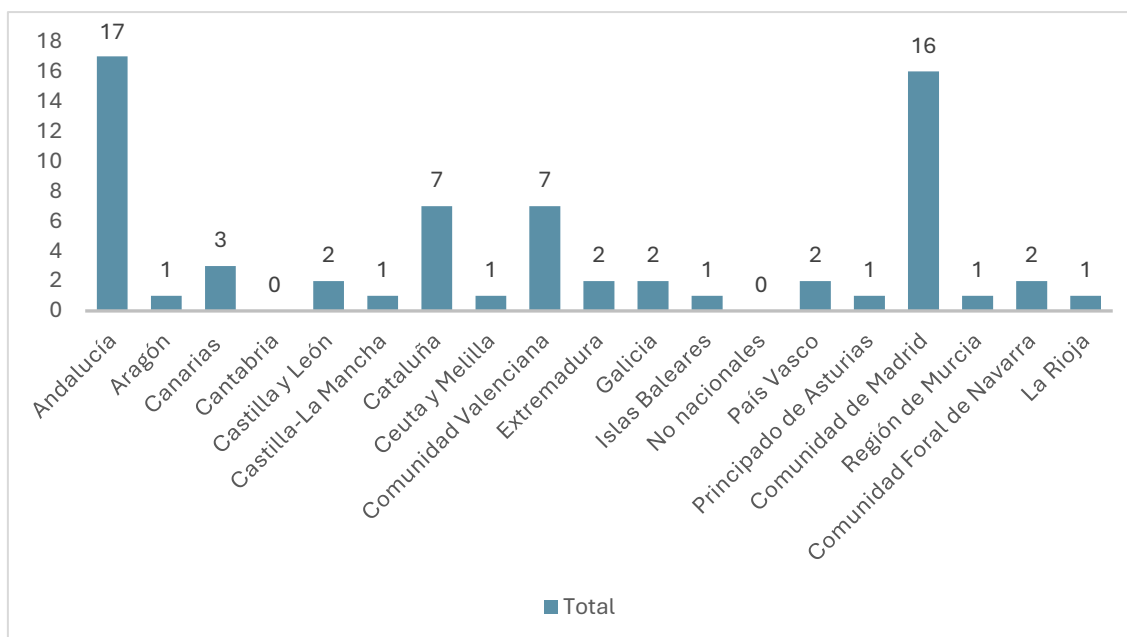
GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL
Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA
DE ESTADO
DE FUNCIÓN
PÚBLICA

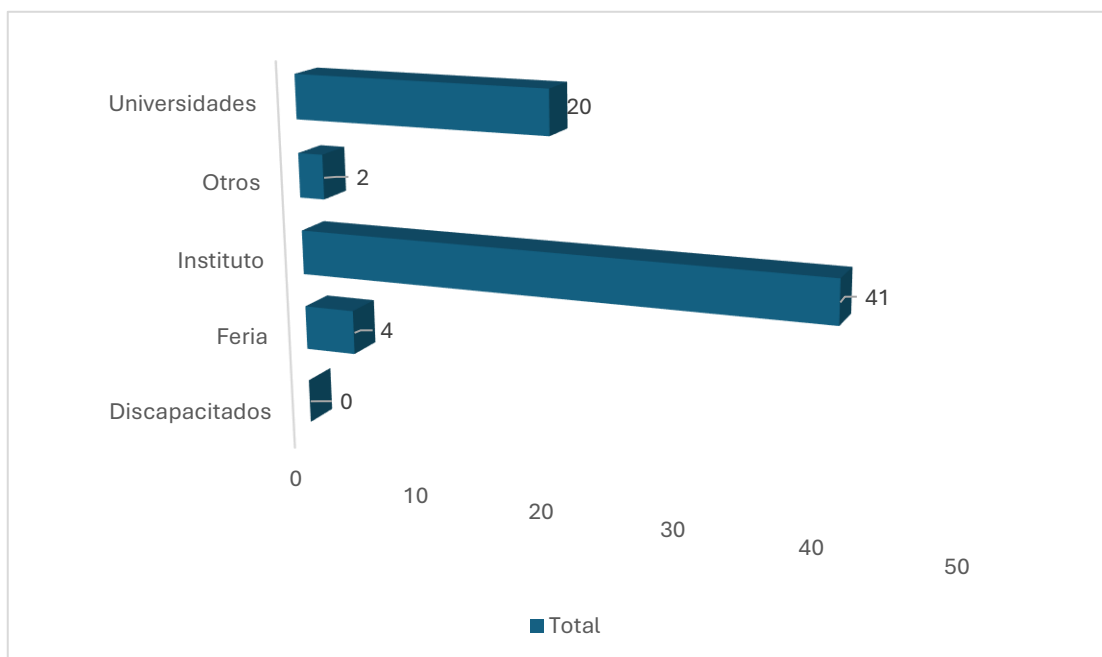


2020

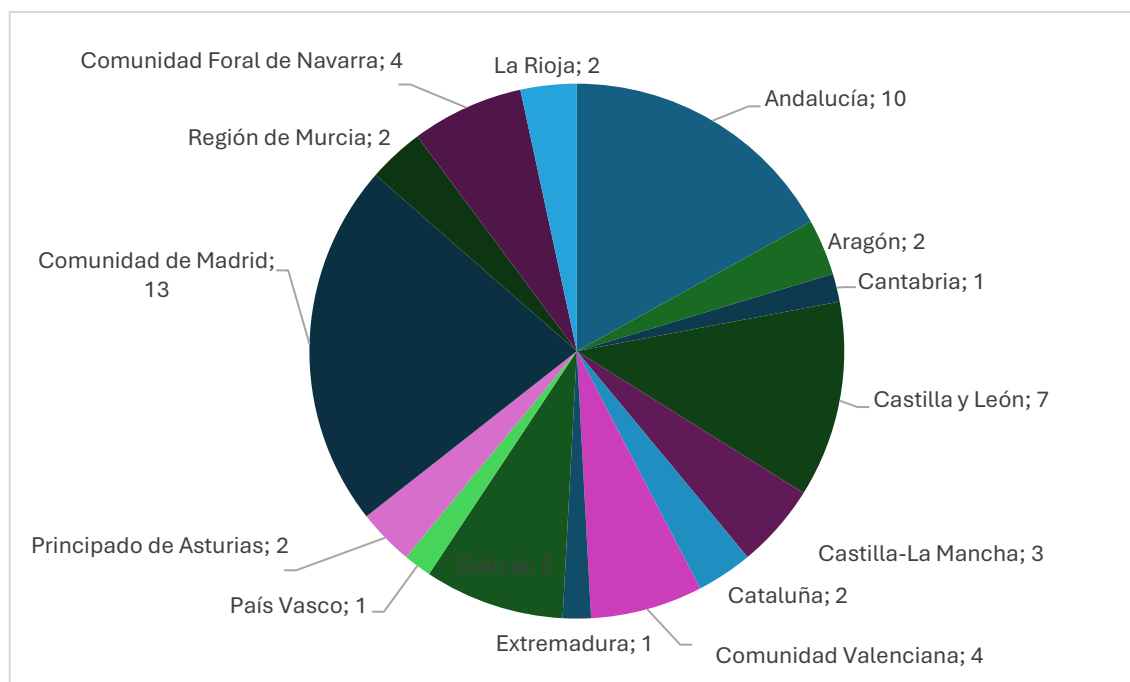
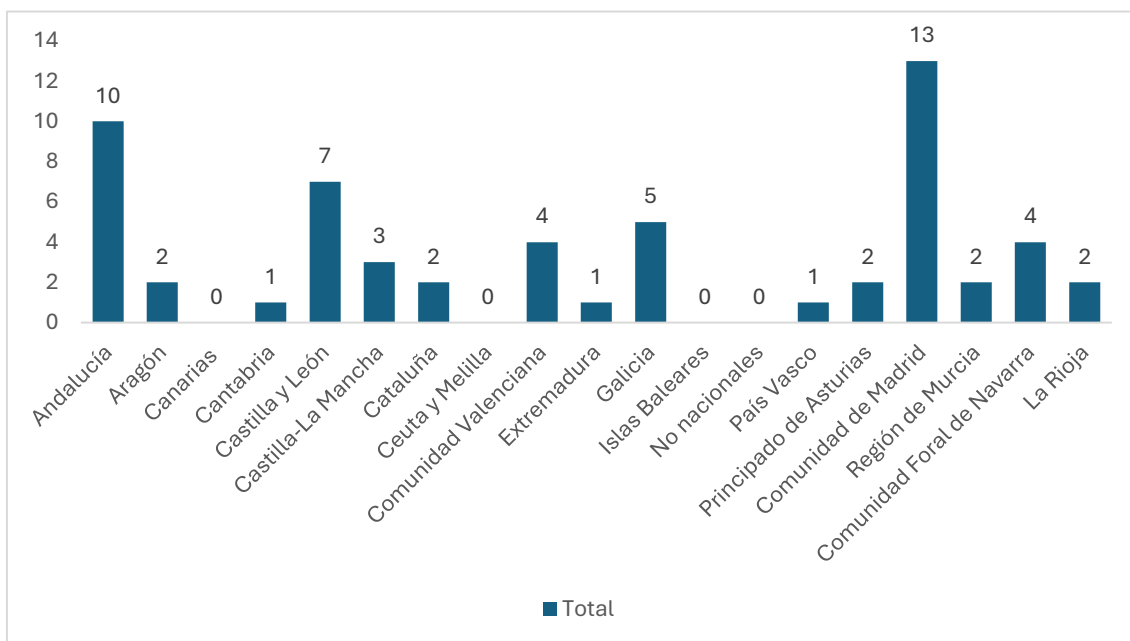


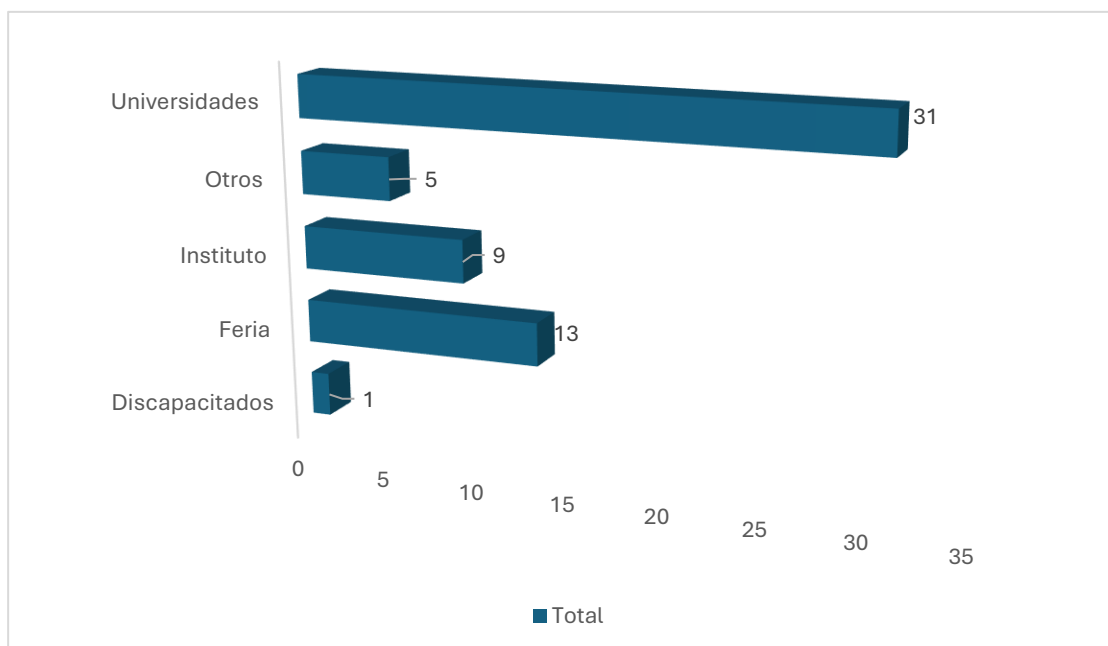
Es este año, aumenta considerablemente el número de jornadas realizadas, así como su dispersión geográfica por el territorio.

Es de especial importancia el gran número de jornadas realizadas en Andalucía. Esto se debe a que se realizaron muchas jornadas en institutos de Andalucía en 13 de mayo.

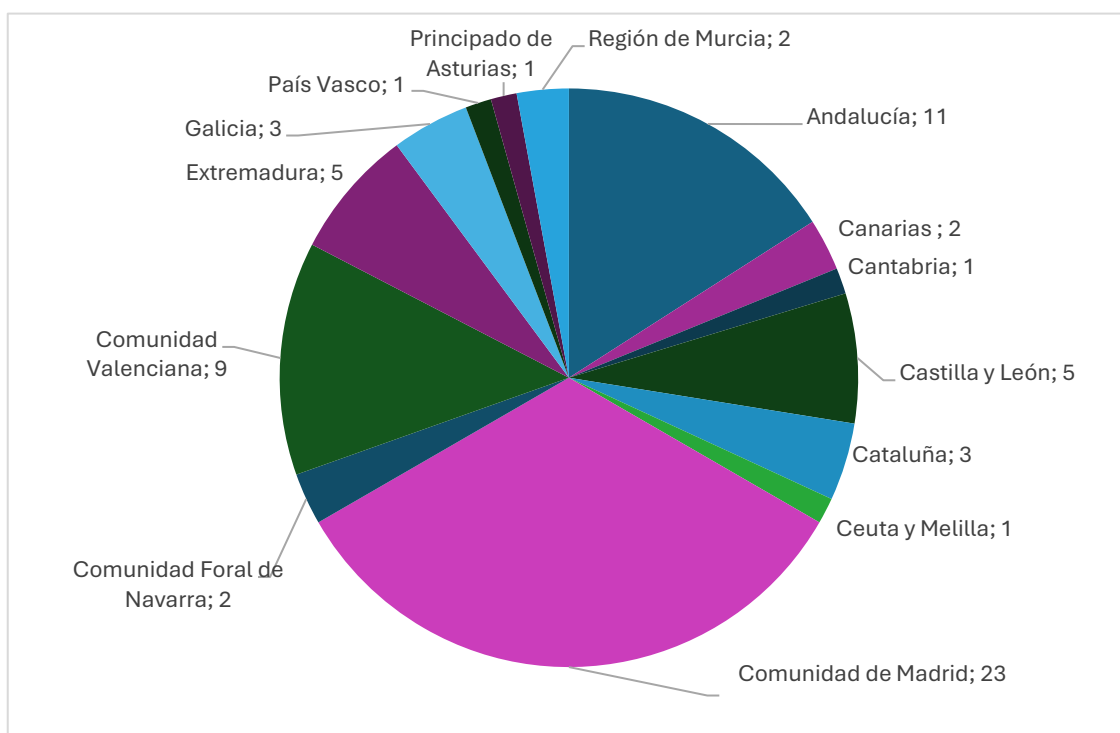
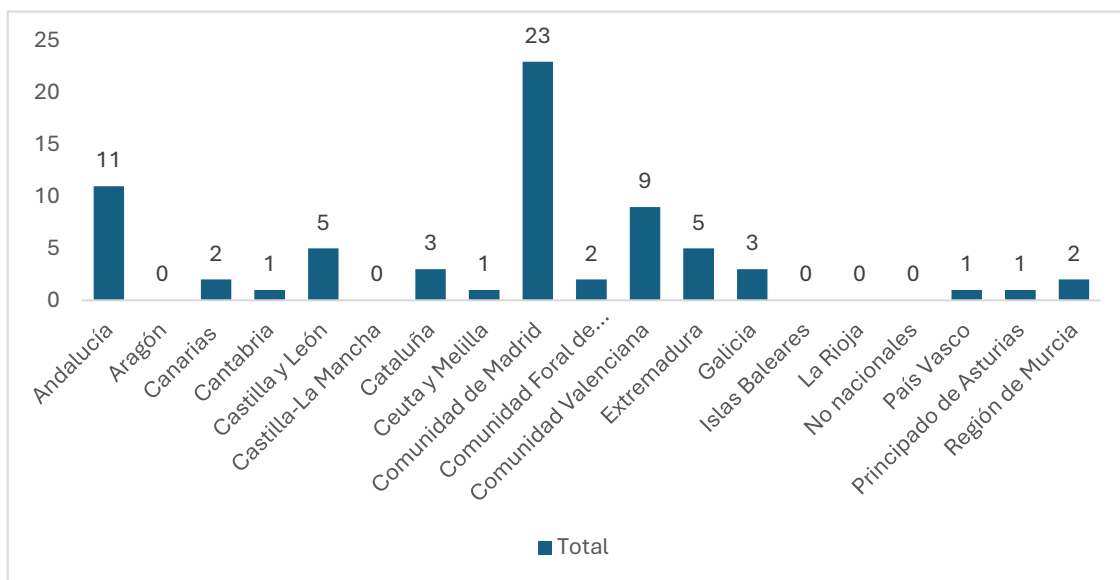


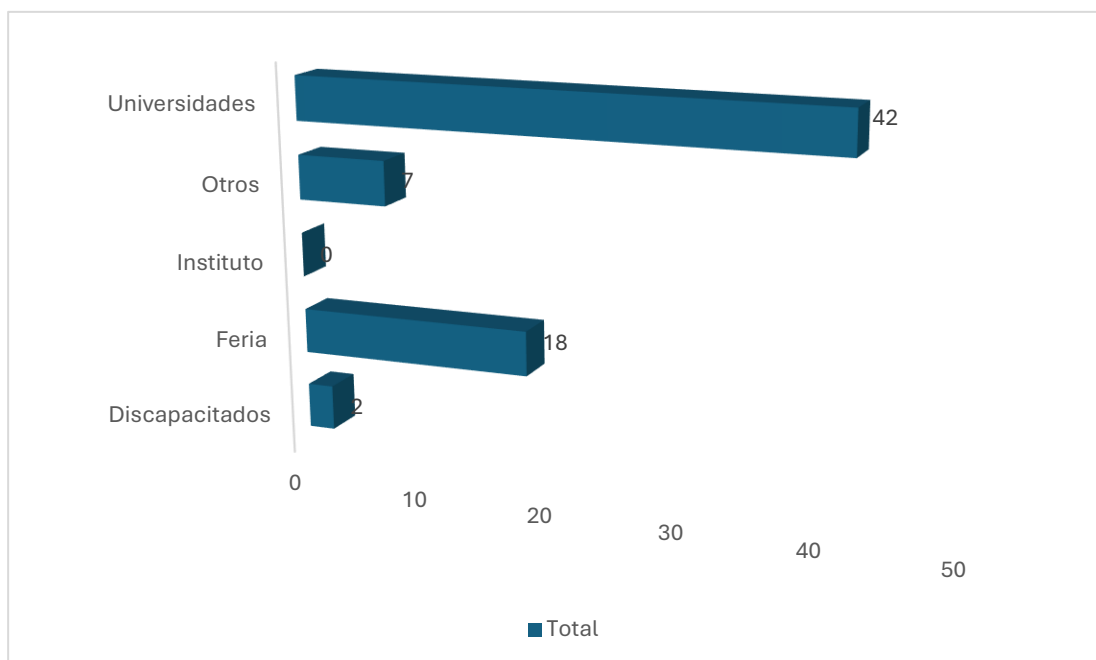
2021



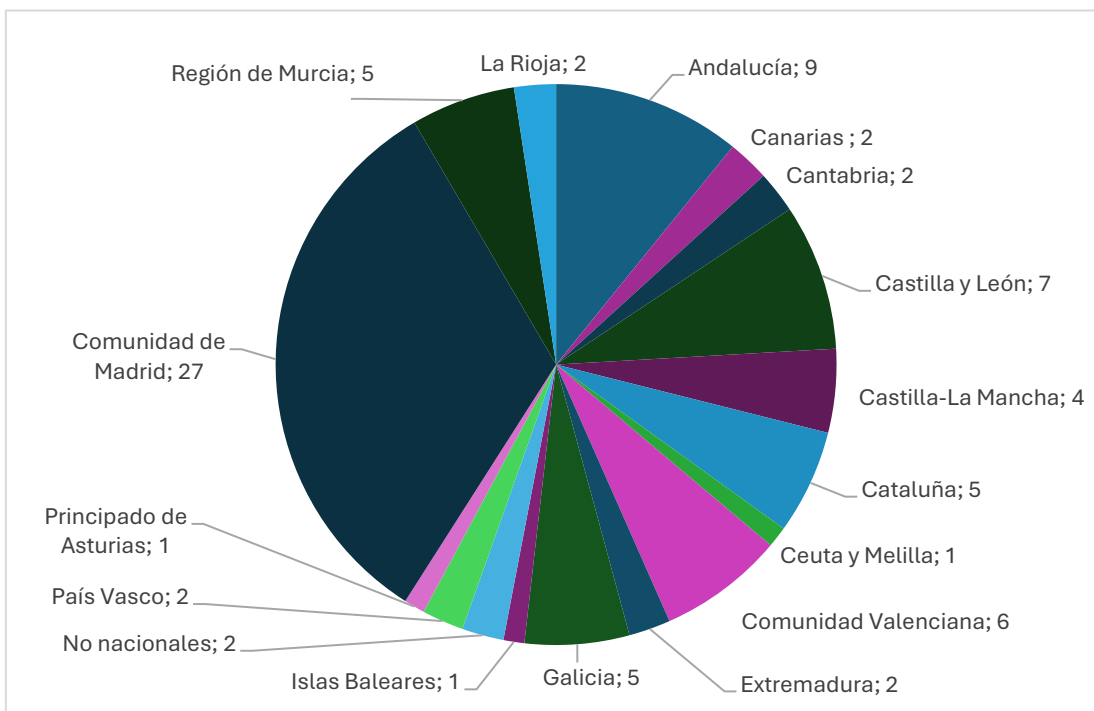
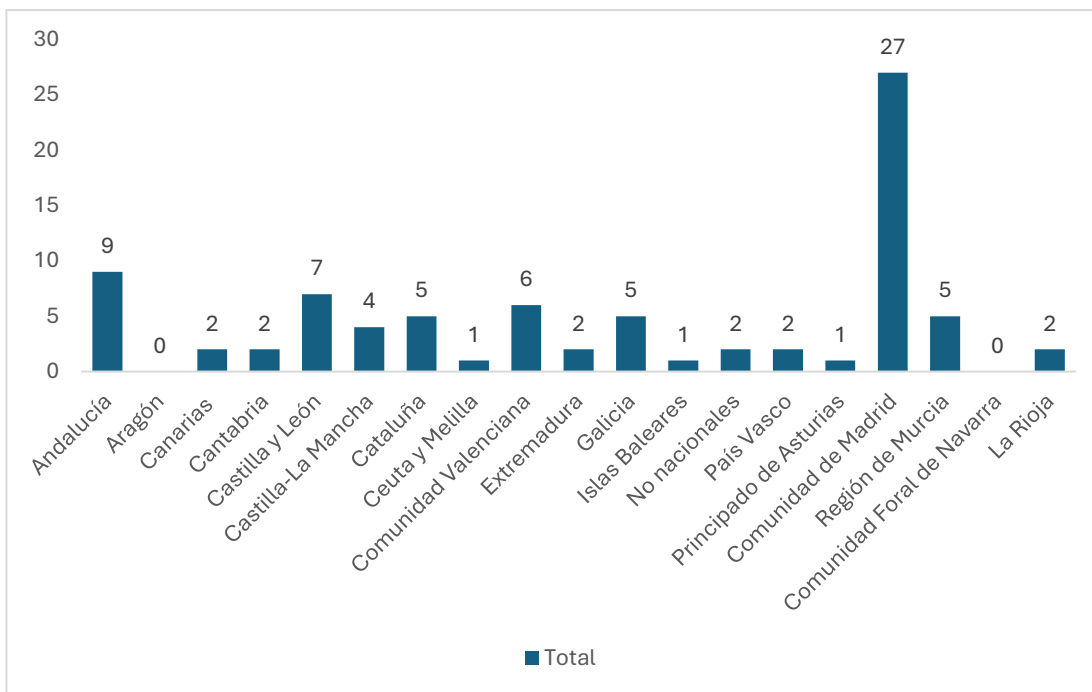


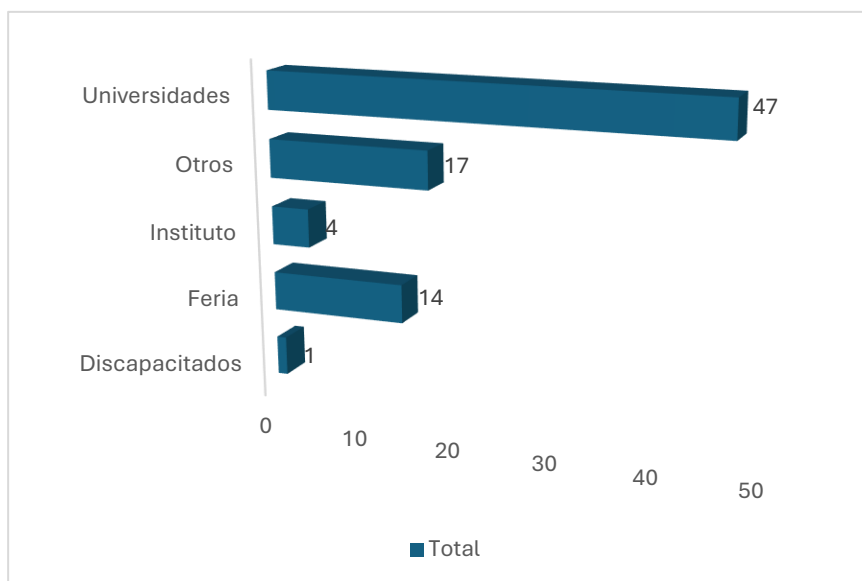
2022



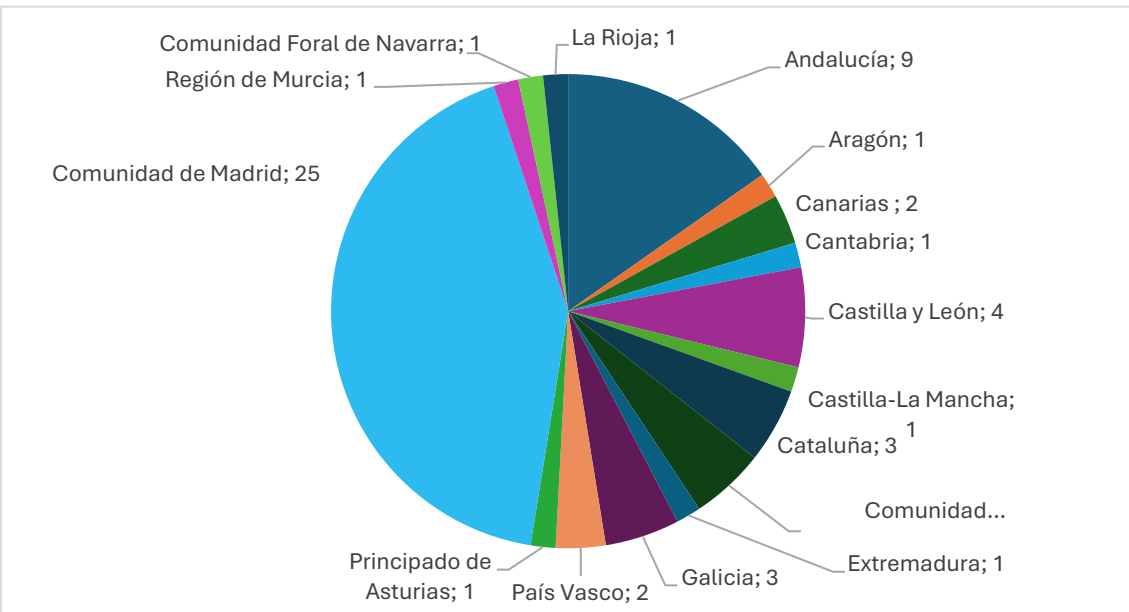
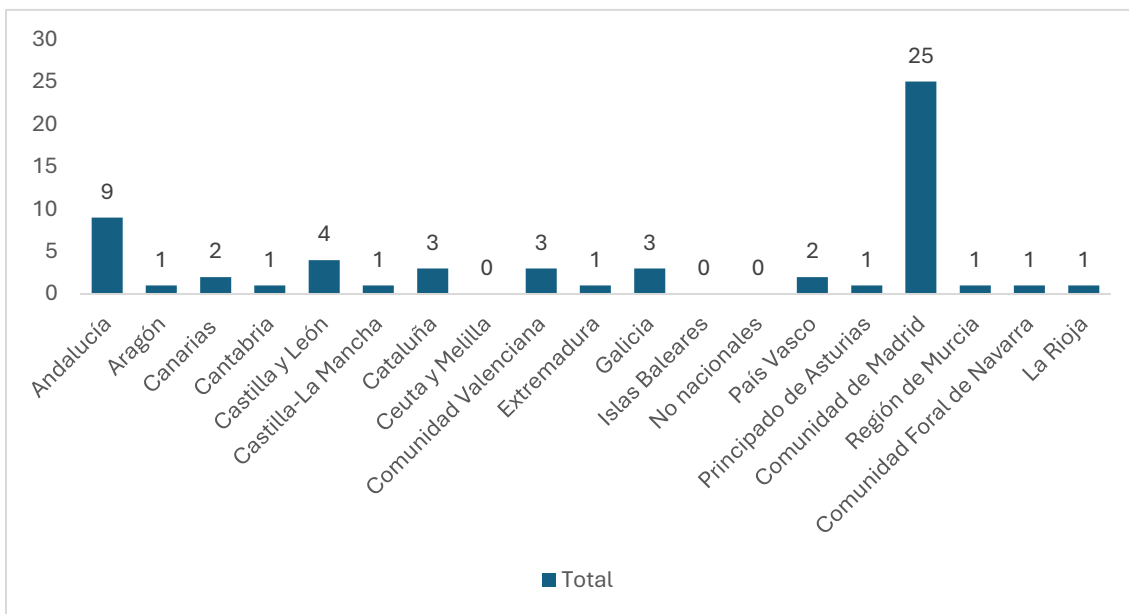


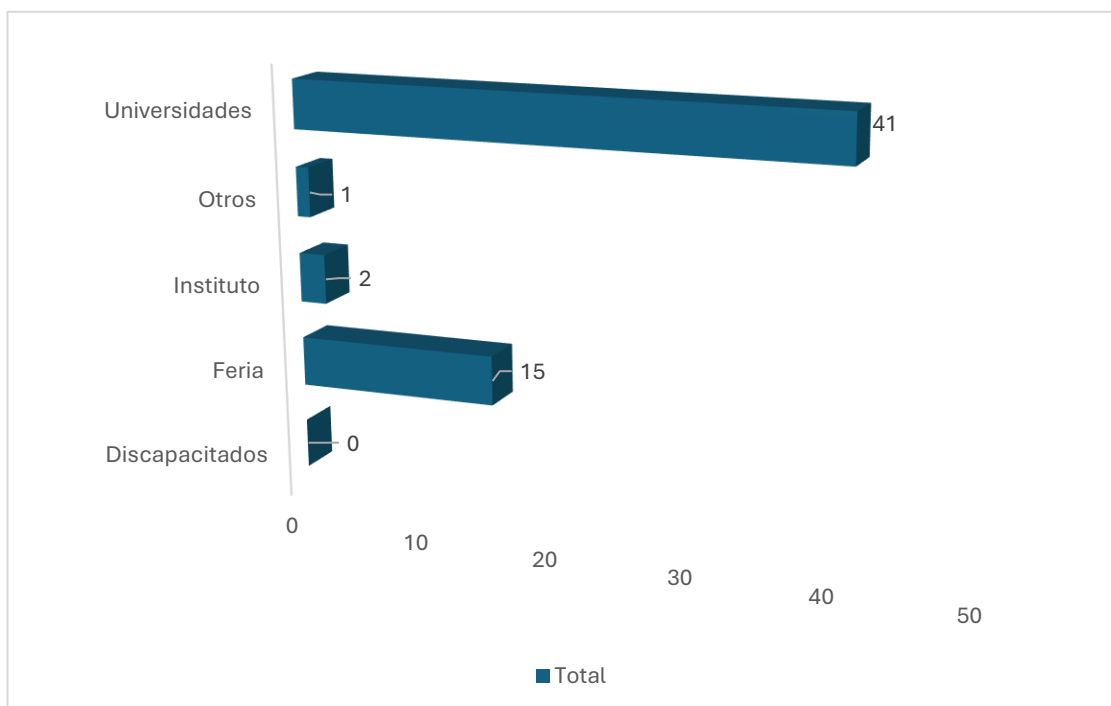
2023





2024





En 2024 cabe destacar que una de las jornadas, concretamente la realizada el 14 de marzo en FP Empresa, tuvo ámbito nacional. Dada la amplia demanda de jornadas por parte de los centros de FP, se decidió agruparlas todas en una única jornada que se celebró a nivel nacional y en la que participaron 634 centros de FP de todo el territorio nacional.

Anexo 2: Universidades Co-Organizadoras

2019

Universidad Carlos III de Madrid. 02/10

Universidad de León. 10/10

Universidad Autónoma de Madrid. 21/10

Universidad de Santiago de Compostela. 29/10

Universidad de Castilla La Mancha (campus de Ciudad Real). 30/10

Universidad de Cantabria. 08/11

Universidad de Málaga. 14/11

Universidad de Huelva. 14/11

Universidad de Cádiz. 27/11

Universidad de La Rioja. 28/11

Universidad Jaume I de Castellón. 03/12

Universidad d'Alacant. 11/12

Universidad de Granada. 17/12

2020

Universidad Rey Juan Carlos de Madrid. 05/02

Universidad Rey Juan Carlos de Madrid. 12/02

Universidad Carlos III de Madrid. 24/02

Universidad Complutense de Madrid. 26/02

Universidad Abad Oliva CEU de Barcelona. 26/02

Universidad de Salamanca. 06/03

Universidad Autónoma de Madrid. 10/03

Universidad de les Illes Balears. Palma de Mallorca. 10/03

Universidad de Deusto. Bilbao. 13/03

Universidad de La Laguna. Tenerife. 27/05

Universidad Complutense de Madrid. 27/05

Universidad de Navarra. Pamplona. 22/06

Universidad de León. 06/10

Universidad de Granada. 15/10

Universidad de Granada (Campus de Ceuta y Melilla). 20/10

Universidad Alfonso X el Sabio. 27/10

Universidad de Vigo. 11/11

Universidad de Girona. 24/11

Universidad de La Rioja. 26/11

Universidad de Almería. 27/11

2021

Universidad del País Vasco. 04 /02

Universidad de Alicante. 10/02

Universidad de Zaragoza (Campus Huesca). 11/02

Universidad Rovira i Virgili (Tarragona). 18/02

Universidad Pablo de Olavide (Sevilla). 23/02

Universidad de Huelva. 16/03

Universidad de Málaga. 18/03

Universidad de Murcia. 23/03

Universidad Carlos III de Madrid (UC3M). 15/4

Universidad de Vigo. 19/04

Universidad Complutense de Madrid. 20/04

Universidad de Valladolid. 20/04

Universidad de Oviedo. 28/04

Universidad Pontificia de Salamanca. 06/05

Universidad CEU Cardenal Herrera (Valencia). 11/05

Universidad de Huelva. 12/05

Universidad de Alcalá de Henares. 4/06

Universidad de Navarra. 10/06

Universidad de Cantabria (Jornada STEM). 16/09

Universidad de Navarra. 04/10

Universidad de Navarra (jornada STEM). 07/10

Universidad de Valladolid. 19/10

Universidad de Córdoba (jornada STEM). 19/10

Universidad de Castilla-La Mancha (jornada STEM). 27/10

Universidad de Granada (jornada STEM). 28/10

Universidad de Burgos. 03/11

Universidad de La Rioja. 16/11

Universidad de Girona. 17/11

Universidad de Vigo (jornada STEM). 25/11

Universidad de Almería. 16/12

Universidad de Jaén. 16/12

2022

Universidad de Sevilla (STEM). 07/02

Universidad de Alicante. 08/02

Universidad de Alicante (STEM). 09/02

Universidad Internacional de Andalucía. 09/02

Universidad CEU: CEU Cardenal Herrera de Valencia. Sesión síncrona. 14/02

Universidad CEU San Pablo de Madrid. Sesión síncrona. 14/02

Universidad CEU Abat Oliba de Barcelona. Sesión síncrona. 14/02

Universidad de Huelva. 15/02

Universidad Politécnica de Madrid (STEM). 15/02

Universidad de Valencia. 16/02

Universidad de Huelva. 18/02 STEM

Universidad Complutense de Madrid (semipresencial) (STEM). 22/02

Universidad Pablo de Olavide (STEM). 23/02

Universidad Miguel Hernández (Elche). 24/02

Facultad de Bellas Artes Universidad Complutense de Madrid. 02/03

Universidad de Alcalá de Henares Mujeres y STEM. 08/03

Universidad de Málaga (STEM). 09/03

Universidad Politécnica de Madrid (STEM). 15/03

Universidad Internacional de Andalucía. 15/03

Universidad de Santiago de Compostela (STEM). 22/03

Universidad de Extremadura. 30/03

Universidad Autónoma de Madrid. 31/03

Universidad de Santiago de Compostela. 07/04

Universidad Autónoma de Madrid. 06/04

Universidad de Extremadura. 25/04

Universidad de Granada. 10/05

Universidad del País Vasco. 17/05

Universidad Autónoma de Madrid. 19/05

Universidad de Ávila. 19/05

Universidad de Girona. 24/05

Universidad de La Laguna. 26/05

Universidad Autónoma de Madrid. 10/06

Universidad de Cantabria. 04/10

Universidad Villanueva de Madrid. 17/10

Universidad Autónoma de Madrid. 06/11

Universidad de León. 29/11

Universidad de Granada. Ceuta y Melilla. 30/11

Universidad de Oviedo. 01/12

Universidad de Girona. 02/12

Universidad de Extremadura. 15/12

Universidad de Cáceres. 15/12

Universidad Jaume I de Castellón. 15/12

2023

Universidad de Extremadura (TIC). 02/02

Universidad del País Vasco UPV-EHU. 07/02

Universidad de Cartagena (TIC). 07/02

Universidad de Alicante (STEM). 15/02

Universidad Rey Juan Carlos de Madrid (STEM). 27/02

Universidad de Complutense de Madrid. 02/03

Universidad Autónoma de Madrid (especial 8 de marzo). 8/03

Universidad Complutense de Madrid (STEM). 08/03

Universidad de Alicante. 09/02

Universidad Complutense de Madrid (Bellas Artes). 13/03

Universidad Autónoma de Madrid (STEM) 14/03

Universidad Pablo Olavide de Sevilla (DG del Catastro). 20/03

Universidad de Cádiz (DG del Catastro). 21/03

Universidad de Extremadura (DG del Catastro). 21/03

Facultad de Ciencias del Campus de la Yutera-Palencia (DG del Catastro). 21/03

Semana Administración Abierta Jornada Nacional c1 y c2 Secretariado Gitano. 21/03

Semana Administración Abierta Jornada Nacional Centros Formación Profesional. 21/03

Universidad de Jaén (DG del Catastro). 22/03

Universidad de Málaga (DG del Catastro). 22/03

Colegio de gestores Administrativos, Santander (DG del Catastro). 22/03

Universidad de Valladolid, campus de Soria (DG del Catastro). 22/03

Universidad de Valencia (DG del Catastro). 22/03

Centro de Estudios Superiores Universitarios de Galicia-CESUGA (Dg del Catastro). 22/03

Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir. 23/03

Universidad de Vigo, Campus de Ourense. 23/03

Escuela Politécnica Superior de Ingeniería de Lugo. 23/03

Universitat de les Illes Balears. Palma de Mallorca. 23/03

Universidad de Granada, campus de Ceuta. 23/03

Universidad de Girona, Cataluña. 23/03

Delegación de Economía y Hacienda de Guadalajara. (DG del Catastro) 23/03

Universidad de Castilla La Mancha, campus de Cuenca. 23/03

Universidad Castilla La Mancha (Veterinarios). 23/03

Universidad de Comillas, Santander (esp. Derecho). 23/03

Universidad de Salamanca (DG del Catastro). 24/03

UNED (Catastro). 24/03

Universidad de Oviedo. 28/03

Universidad de Jaén (esp. Ingeniería). 28/03

Universidad de Valencia (veterinaria). 31/03

Universidad de La Rioja. 27/04

Universidad de Barcelona. 02/05

Universidad de Murcia. 09/05

Universidad Autónoma de Madrid. 14/05

Universidad Autónoma de Madrid (STEM). 17/05

Universidad Santiago de Compostela. 14/06

Jornada nacional Universidades (personal laboral). 15/06

Escuela Técnica Superior de Edificación Universidad Politécnica de Madrid. 19/10

Universidad de Cantabria, Santander. 15/11

Universidad de Vigo. 24/11

Universidad de Valladolid. 28/11

Universidad Autónoma de Madrid. 19/11

2024

Universidad Rey Juan Carlos, 06/02

Universitat Operta de Catalunya, 22/02

Universidad CEU de Valencia, 28/02

Universidad de Huelva, 06/03

Universidad Complutense de Madrid, 07/03

Universidad de Comillas, 13/03

Universidad Autónoma de Madrid, 13/03

Universidad Autónoma de Madrid, 13/03

Universidad Autónoma de Madrid, 15/03

Universidad de Vigo, 20/03

Universidad de Extremadura, 20/03

Facultad de Bellas Artes de Madrid, 10/04

Rovira i Virgili, 11/04

Universidad Alfonso X El Sabio, 11/04

Universidad de Salamanca, 16/04

Universidad del País Vasco, 18/04

Universidad de Jaén, 07/05

Universidad Complutense de Madrid, 07/05

Universidad de Sevilla, 08/05

Universidad Complutense de Madrid, 09/05

Universidad Autónoma de Madrid, 13/05

Universidad Católica de Ávila, 13/05

UNIE, 16/05

Universidad de Salamanca, 17/05

Universidad de Granada, 21/05

Universitat Oberta de Catalunya, 22/05

Universidad de Córdoba, 28/05

Universidad Internacional de La Rioja, 28/05

Universidad de Málaga, 30/05

Facultad de Educación de la UNED, 18/06

Universidad Complutense de Madrid, 04/10

Universidad Autónoma de Madrid, 17/10

Universidad Pontificia de Comillas, 24/10

Universidad Politécnica de Madrid, 31/10

Universidad Carlos III, 04/11

Universidad de Navarra, 05/11

Univeritat Jaume II de Castellón, 13/11

Universidad de Granada, 19/11

Universidad de Valladolid, 28/11

Universidad de Santander, 11/12

Universidad Autónoma de Madrid, 17/12

Anexo 3: Centros de formación profesional Co-Organizadores

2019

IES Ciudad Escolar. Madrid. 18/12

2020

IES Villaverde. Madrid. 17/01

IES Prado Domingo. Alcorcón. Madrid. 29/01

Centro San Valero. Zaragoza. 06/02

IES Ángel Corella. Colmenar Viejo. Madrid. 03/03

IES Pedro Mercedes. Cuenca. 05/03

IES Ana Luisa Benítez. Gran Canaria. 29/04

FEMPA Escuela. Alicante. 05/04

TUNIVERS FORMACION, Centro Formación Profesional y Universitaria. Asturias. 05/05

IES Caparrella. Lleida. 06/05

IES Santa Ana. Canarias. 07/05

Aula Campus. Valencia. 07/05

IES Castelar. Badajoz. 08/05

Institut Poblenou. Barcelona. 11/05

Aula Campus. Valencia. 13/05

IES Campanillas. Málaga. 13/05

IES Los Montecillos. Coín. Málaga. 13/05

IES Pablo Picasso. Málaga. 13/05

IES Martín Rivero, Málaga. 13/05

IES Salduba San Pedro de Alcántara. Málaga. 13/05

IES Albaytar. Benalmádena. Málaga. 13/05

IES Gerald Brenan. Alhaurín de la Torre. Málaga. 13/05

IES Bezmiliana. Rincón de la Victoria. Málaga. 13/05

IES M.Romero Esteo. Málaga. 13/05

IES Politécnico Jesús Marin. Málaga. 13/05

IES Vega de Mijas. Las Lagunas de Mijas. Málaga. 13/05

IES Francisco Rodríguez Marin. Osuna. Sevilla. 13/05

IES Ruiz Gijón Utrera. Sevilla. 13/05

IES Abastos. Valencia. 14/05

CEIFP Hespérides. Murcia. 15/05

IES Tetuán de las Victorias. Madrid. 19/05

E. Profesionales CAJ, Valencia. 20/05

CIPFP Mislata. Valencia. 21/05

IES Vaidín-Vergeles. Granada. 21/05

IES Joan de Austria. Barcelona. 28/05

Institut Esteve Terradas i Illa. Barcelona. 15/06

AEG Berrikuntza Profesionalen Eskola. Donostia. 18/06

Centro de Formación Profesional La Arboleda. Madrid. 21/10

Enseñanzas Profesionales CAJ. Valencia. 28/10

IES Castelar. Badajoz. 03/11

IES Villaverde. Madrid. 05/11

Centro de Formación Profesional Salesianos de Sarriá. 17/11

2021

Colegio Salesianos los Boscos. La Rioja. 25/01

Centro de Formación Profesional María Auxiliadora. León. 24/01

IES Islas Filipinas. Madrid. 14/04

Jornada para profesores de Formación y Orientación Laboral (FP). 22/04

IES Pedro Mercedes. Cuenca. 10/06

Sesión Informativa Personal Laboral para Formación Profesional. 14/09

Colegio Salesianos Nuestra Señora del Pilar. Zaragoza. 16/12

Jornada en FEC San José. Lugo. 17/12

Centro de Formación Profesional Aula Campus. Valencia. 25/02

2023

Jornada Nacional C1 y C2. 68 centros de formación profesional. 11/01

Centro de Formación Profesional Camino de la Miranda. Palencia. 29/09

CEIFP Rodríguez Fabrés. Salamanca. 28/09

Centro de Formación Profesional Camino de la Miranda. Palencia. 19/10

2024

FP Empresa, 14/03. Englobando los siguientes centros: **Andalucía 84 centros (12,05%)** IES Aguadulce, IES Albaida, CPIFP Almeraya, IES Sol de Portocarrero, IES Jaroso, IES Juan Rubio Ortiz, EFA Campomar, IES La Puebla, La Salle Fundación Moreno Bachiller, Colegio San Ignacio (Salesianos Cádiz), CDP Escuelas Profesionales de la Sagrada Familia San Luis, Centro Salesianos Manuel Lora Tamayo, IES San Juan de Dios, CPIFP Marítimo Zaporito, IES Galileo Galilei, CDP María Inmaculada, IES Maimónides, Instituto CEGAM, IES Luis Bueno Crespo, IES Pedro Jiménez Montoya, Euroactiva Formación, EFA El Soto, IES Valle de Lecrín, Atlántida Cidep, Centro de FP Jorbalan, C.F.I. Reina Isabel S.L., CFP La Inmaculada, Fundación Patronato Avemariano De Granada-Ave María San Cristóbal, IES Ángel Ganivet, IES Aynadamar, IES Cartuja, IES Generalife, IES Padre Manjón, IES Politécnico Hermenegildo Lanz, IES Virgen De Las Nieves, IES Zaidín Vergeles, IES Padre Suárez, CPIFP Hurtado de Mendoza, CES Santiago Ramón y Cajal, IES Pedro Soto de Rojas, IES Acci, IES Montes Orientales, IES Moraima, IES Francisco Giner de los Ríos, IES La Zafra, IES Francisco Javier de Burgos, IES Alpujarra, IES La Laguna, IES Cerro de los Infantes, CPIFP José Luis Graíño, IES Don Bosco, Escuelas Profesionales Sagrada Familia Andújar, IES Las Fuentezuelas, IES Fernando III, IES Los Cerros, IES Cerro del Viento, IES Sierra Bermeja, CPIFP Alan Turing, Escuelas Ave María Málaga, IES La Rosaleda, IES Mare Nostrum, CDP Sta. Madre Sacramento, IES Cantillana, CPIFP El Arenal, IES Hermanos Machado, Ergos FP, IES Luis Vélez de Guevara, IES Ostippo, IES San José de la Rinconada, CPIFP Javier Imbroda, Centro Sopeña, Centro Sopeña San Pablo, IES Beatriz De Suabia, CPIFP Los Viveros, IES Pino Montano, IES Politécnico, IES Santa Aurelia, Colegio Santa Joaquina de Vedruna, Centro Educativo Albaydar, IES Heliópolis, MPE Forma, IES Punta del Verde, Centro Educativo Ribamar, IES Virgen de Consolación; **Aragón 22 centros (3,16%)** CPIFP Pirámide; CPIFP San Lorenzo, CPIFP Montearagón, CPIFP Bajo Aragón, IES Pablo Serrano, IES Salvador Victoria, CPIFP San Blas, CPIFP Escuela de Hostelería y Turismo de Teruel, IES Vega del Turia, Colegio Salesiano Laviaga Castillo, Centro Público Integrado de FP Movera, EFA La Noria, CPIFP Corona de Aragón, Fundación CPA Salduie, Fundación San Valero, Salesianos Nuestra Señora del Pilar, Océano Atlántico Formación Profesional, CPIFP Los Enlaces, Centro de FP Campus Digital, IES Virgen del Pilar, IES Luis Buñuel, EFA El Salto; **Principado de Asturias 25 centros (3,59%)** CIPF Aviles, CIPF Del Deporte, IES La Magdalena, IES La Quintana, CIPF Hostelería y Turismo, CIPF de los

Sectores Industrial y de Servicios. La Laboral, CIFP Del Mar, CFPE Tunivers Formación, IES Fernández Vallín, IES Número 1 de Gijón, IES Mata Jove, CIFP Comunicación Imagen y Sonido de Langreo, CIFP Mantenimiento Y Servicios A La Producción, IES Cuenca del Nalón, IES "Carmen y Severo Ochoa", IES Luces, IES Bernaldo de Quirós, IES de Noreña, CIFP Cerdeño, IES Leopoldo Alas Clarín, IES Pérez de Ayala, IES Dr. Fleming, C.F.P.E "Afa Formación", IES Isla de la Deva, IES Escultor Juan de Villanueva; **Canarias, 32 centros (4,59%)** CIFP Villa de Agüimes, IES Las Maretas, CIFP Zonzamas, IES Arucas Domingo Rivero, IES Corralejo, IES Mencey Acaymo, IES San Marcos, IES Ingenio, IES La Orotava - Manuel González Pérez, CIFP Cruz de Piedra, CIFP San Cristobal, CIFP Felo Monzón Grau, IES Ana Luisa Benítez, CIFP Tony Gallardo, IES El Rincón, CIPFP ICSE, CIFP Majada Marcial, IES Sabino Berthelot, CIFP La Laguna, CPEIPS San Juan Bosco, IES La Laboral de La Laguna, IES San Matías, IES Geneto, IES San Sebastián de La Gomera, CIFP Virgen de Las Nieves, CIFP César Manrique, CIFP Las Indias, CIFP Los Gladiolos, IES El Sobradillo, CIFP Virgen de Candelaria, IES José Zepa, IES El Calero; **Cantabria, 11 centros (1,58%)** IES Ataúlfo Argenta, IES Ntra. Sra. de Los Remedios, CIFP La Granja, IES Fuente Fresnedo, IES Valle de Camargo, IES Lope de Vega, CIFP Nº 1 de Santander, IES Alisal, IES Augusto González de Linares, López Vicuña Santander, IES Montesclaros; **Castilla y León 33 centros (4,73%)** CIFP Las Ferrerías, CIFP de Ávila, IES Alonso De Madrigal, IES Vasco de la Zarza, CIFP San Gabriel, CIFP Santa Catalina, IES Enrique Flórez, CIFP Simón de Colonia, Salesianos Padre Aramburu, CIFP Río Ebro, CPriFP Instituto Técnico Industrial de Miranda, Centro Privado de Formación Profesional María Auxiliadora, CIFP Virgen del Buen Suceso, CIFP Tecnológico Industrial, CIFP Ponferrada, CIFP Camino de Miranda, IES Trinidad Arroyo, CIFP Ciudad de Béjar, Escuela Hostelería Salamanca, CIFP Río Tormes, IES Venancio Blanco, CIFP Felipe VI, CIFP La Merced, CIFP Pico Frentes, CIFP Juan de Herrera, IES Arca Real, Escuela de Profesionales Alcazarén, CIFP Sagrada Familia, IES Ribera de Castilla, IES Universidad Laboral de Zamora, CIFP Ciudad de Zamora, Centro Menesiano Zamora Joven, CIFP Rodríguez Fabrés; **Castilla-La Mancha, 38 centros (5,45%)** CIFP Aguas Nuevas, IES Al-Basit, IES Don Bosco, IES Federico García Lorca, IES Leonardo Da Vinci, IES Universidad Laboral, IES Andrés de Vandelvira, IES José Conde García, EFA El Gamonal, IES Juan Bosco, EFA La Serna, EFA Molino Del Viento, IES Maestre de Calatrava, EFA Moratalaz, IES Azuer, CIFP Virgen De Gracia, IES Francisco García Pavón, IES Gregorio Prieto, CIFP Número Uno, IES Pedro Mercedes, IES Alfonso VIII, IES Lorenzo Hervás y Panduro, IES Jorge Manrique, IES La Hontanilla, IES Carmen Burgos de Seguí, IES José Luis Sampedro, CIFP Nº1 de Guadalajara, IES Luis de Lucena, EFA El Llano, EFA Oretana, IES Consaburum, IES Condestable Álvaro de Luna, IES Alonso Quijano, IES Ribera del Tajo, IES San Isidro, CIFP nº1 de Toledo, Universidad Laboral de Toledo, IES Alonso de Covarrubias; **Cataluña, 81 centros (11,62%)** Institut La Pineda, Institut Pompeu Fabra, Institut de Badia del Vallès, Institut Mare de Deu de La Merce, Institut Lluïsa Cura, Centre d'estudis Politecnics, INS Mitjans Audiovisuals EMAV, Institut Escola Del Treball, Institut Ferran Tallada, Institut de l'esport de Barcelona, Instituto de Logística de Barcelona, INS Escola Hoteleria i Turisme de Barcelona, Institut Bonanova, Institut de Nautica de

Barcelona, Institut Joan Brossa, Institut Pedralbes, Institut Vall D'hebron, Institut TIC de Barcelona, Institut dels Aliments de Barcelona, Institut Manolo Hugué, Institut Salvador Seguí, Institut Anna Gironella De Mundet, BEMEN-3, Vedruna Pro Escola Superior d'Hostaleria, Institut Poblenou, Escola Pia Nostra Senyora, Stucom Esart SL, Estudis d'Hoteleria i Turisme CETT SA, Fundación Javerianas _ ETP Xavier, Euroaula S.A., Institut d'Indústria Sostenible De Barcelona, Institut de de Sostenibilitat i Medi Ambient de Barcelona, Institut Tecnològic de Barcelona, Centre López Vicuña, Monlau Centre d'Estudis, Escoles Professionals Salesianes, I.P., Institut FP Sanitaria Vall d'Hebron, Institut de Seguretat i Mobilitat de Barcelona Guineueta, Institut de Formació Empresarial de Barcelona, INS Jaume Mimó, INS Esteve Terradas, Institut Illa dels Banyols, Institut Severo Ochoa, Institut Carles Vallbona, Institut Milà i Fontanals, Institut Mercè Rodoreda, Institut Provençana, Escola Ginebró, Escola Pia Mataró, Institut Miquel Biada, Institut Bernat el Ferrer, Institut Gallecs, Institut Escola Industrial de Sabadell, Institut Camps Blancs, Institut Francesc Ferrer i Guàrdia, IFP Antoni Algueró, Institut Ramon Berenguer IV, Institut La Bastida, Instituto Santa Eulàlia, Institut de Vic, Institut Alt Penedès, Institut Eugeni d'Ors, Institut Serrallarga, Institut Narcís Xifra i Masmitjà, Institut Escola d'Hostaleria i Turisme de Girona, Institut Montilivi, Institut Caparrella, Institut d'Hoteleria i Turisme de Lleida, Instituto Torre Vicens, Institut Escola del Treball Lleida, Institut Ronda, Institut Mollerussa, Institut Montsià, Escola de Capacitació Nauticopesquera de Catalunya, Institut d'Estudis Professionals Aquícoles i Ambientals de Catalunya, Institut Cal-Lípolis, Institut Pere Martell, Institut Comte de Rius, Institut Francesc Vidal i Barraquer, Escola Joan XXIII, Institut De L'ebre; **Comunidad Valenciana, 97 centros (13,92%)** IES Andreu Sempere, IES Cotes Baxes, IES Pare Vitoria, Escuela de FP de la Fempa, IES Antonio José Cavanilles, IES Gran Vía, IES Virgen del Remedio, IES El Pla, CIPFP Politécnico Marítimo Pesquer del Mediterrani, IES Azud De Alfeitamí, IES Bellaguarda, IES Beatriu Fajardo de Mendoza, IES Canónigo Manchón, IES Maria Ibars, CIPFP De Dénia, IES Cayetano Sempere, IES Severo Ochoa, CIPFP La Torreta, CIPFP Valle de Elda, IES La Melva, EFA El Campico, San José Obrero, CIPFP Canastell, IES San Vicente, IES Marcos Zaragoza, IES Antonio Navarro Santafé, IES La Mar, IES Ximén D'urreea, CIPFP Benicarló, IES Llombai, Cooperativa Salus, IES Matilde Salvador, IES Politécnico, IES Vicent Castell i Domènech, IES Honori Garcia, IES Serra D'espada, IES Alto Palancia, IES Botànic Cavanilles, IES José Vilaplana, IES Consuelo Aranda, IES Salvador Gadea, IES Bernat Guinovart, IES Almussafes, CIPFP Luis Suñer Sanchis, Escola FP La Safor, Coop. V, CP Campus Centre D'estudis, IES Federica Montseny, CIPFP Catarroja, CIPFP CE Cheste, IES Maria Enríquez, IES Tirant Lo Blanc, IES Veles e Vents, EFA La Malvesía, EFA Torreeledua, CIPFP Mislata, IES Enrique Tierno Galván, IES La Canal de Navarrés, IES Gabriel Ciscar, IES Gregori Maians, IES Jaume I, Campus Cámara FP, IES Doctor Peset Aleixandre, IES Camp de Morvedre, IES Eduardo Merello, CIPFP Faitanar, IES Oleana, CIPFP La Laboral, Colegio Sedaví, IES Joan Fuster, IES Tavernes Blanques, IES La Marxadella, IES Serra Perenxisa, CFP Verge de Cortes, CIPFP Auxias March, CIPFP Ciutat de L'Aprenent, CIPFP Misericordia, CIPFP Vicente Blasco Ibañez, Colegio Santiago Apóstol, Enseñanzas Profesionales

SOROLLA, Escuela Altaviana, Escuela Profesional Xavier, Escuelas San José, Florida Universitaria, IES Abastos, IES Benlliure, IES Conselleria, S. Cooperativa V Juan Comenius, Xabec, IES La Valldigna, Instituto Inter, S.L., CEEDCV (Centro de Educación a distancia de la Comunidad Valenciana), Colegio Sagrada Familia, IES El Cabanyal, IES Serpis, IES Vall de la Safor, IES Dr. Lluís Simarro, IES la Vall d'Alba; **Comunidad de Madrid, 101 centros (14,49%)** IES Alonso de Avellaneda, IES Antonio Machado, IES Escuela de Hostelería y Turismo de Alcalá de Henares, IES Isidra de Guzmán, CIFP José Luis Garci, CIFP Juan XXIII, DAC Formación Profesional Superior, IES Centro Integral de FP Distancia Ignacio Ellacuria, IES Josefina Aldecoa, IES La Arboleda, IES Prado de Santo Domingo, Centro Educativo Fuenllana, CES Juan Pablo II, IES Alpajés de Aranjuez, IES Lázaro Cárdenas, EFA Valdemilanos, Centro de Formación Profesional, IES Ángel Corella, IES Luis Braille, IES El Escorial, IES Federica Montseny, IES Gaspar Melchor de Jovellanos, IES Salvador Allende, IES José Luiz López Aranguren, IES Victoria Kent, IES Alarnes, IES Laguna de Joatzel, IES Luis Vives, IES Siglo XXI, UFIL 1º de Mayo, IES Julio Verne, IES Salvador Dalí, Centro Cultural y Deportivo Tajamar, Centros de Estudios Linkia FP Madrid, Centro de Estudios Superiores Fuencarral, Centro de Estudios Superiores Imf, Coop. Enseñanza Jose Ramón Otero SCM, Cruz Roja, Escuela Politécnica Giner, IES Barrio de Bilbao, IES Ciudad Escolar, IES Clara del Rey, IES El Lago, IES Escuela de la Vid, IES Escuela Superior de Hostelería y Turismo de Madrid, IES Francisco de Goya-La Elipa, IES Francisco Tomás y Valiente, IES Hotel Escuela de Hostelería, IES Islas Filipinas, IES Juan de la Cierva, IES Las Musas, IES Leonardo da Vinci, IES Mirasierra, IES Moratalaz, IES Príncipe Felipe, IES Puerta Bonita, IES Renacimiento, IES Rosa Chacel, IES Santa Engracia, IES Tetuán de las Victorias, IES Vallecas Magerit, IES Villaverde, IES Virgen de La Paloma, IFP Carlos María Rodríguez de Valcárcel, INAV FP, Instituto Nebrija de Formación Profesional, Instituto RTVE, IES Francisco de Quevedo, Centro Educativo López Vicuña, Escuela Profesional Javeriana, IFP Vigiles, Centro Superior de Innovación y Desarrollo CHF, CIFP Profesor Raúl Vázquez, Salesianos Paseo de Extremadura, Metrodora Formación Profesional, IES San Blas, Euroformac FP, Metrodora Formación Profesional SA Opea, Metrodora FP Madrid Río, Teide IV, Salesianos Atocha, IES Parque Aluche, IES María de Zayas y Sotomayor, CIFP Escuela de Hostelería y Turismo Simone Ortega, IES Luis Buñuel de Móstoles, IES Benjamin Rúa, IES Carmen Martín Gaité, Colegio Aquila, IES Humanejos, IES Calderón de la Barca, ESIC Centro de Formación Profesional, IES San Juan de la Cruz, IES Pedro de Tolosa, IES Isaac Peral, IES Valle Inclán, IES León Felipe, IES Alto Jarama, IES Senda Galiana, SCM Lagomar, IES Sapere Aude, IES Ntra. Sra. de La Victoria de Lepanto, IES Capacitación Agraria; **Comunidad Foral de Navarra, 6 centros (0,86%)** Centro Integrado Superior de Energías Renovables, Centro Integrado Donibane, CIP Donapea IIP, CIP María Inmaculada, Centro Integrado Agroforestal, Centro Integrado Politécnico ETI; **Extremadura, 21 centros (3,01%)** IES Santiago Apóstol, IES San Roque, IES San José, IES Castuera, IES de Llerena, IES Saez de Buruaga, IES Albarregas, IES Extremadura de Mérida, IES Extremadura, IES Virgen de Gracia, IES Puente Ajuda, IES Sierra de Calera, IES Meléndez Valdés, IES Cristo del Rosario, IES Suárez de Figueroa, IES Javier García Téllez,

IES Ágora, IES Universidad Laboral de Cáceres, IES Pérez Comendador, IES Valle del Jerte, IES Francisco de Orellana; **Galicia, 37 centros (5,31%)** CIFP Paseo Das Pontes, CIFP Somo, IES Ramón Menéndez Pidal, CIFP Ánxel Casal-Monte Alto, CIFP Imaxe e Son, EFA Piñeiral, IES Fernando Blanco, EFA Fonteboa, CIFP Universidade Laboral, IES de Fene, CIFP Ferrolterra, CIFP Rodolfo Ucha Piñeiro, CIFP Leixa, CIFP Fraga do Eume, CIFP Coroso Ribeira, CIFP Compostela, CIFP Politécnico de Santiago, CIFP As Mercedes, CIFP Politécnico de Lugo, CIFP Porta da Auga, CIFP Portovello, IES Universidade Laboral, CIFP A Carballeira-Marcos Valcárcel, CIFP A Farixa, IES Pazo Da Mercé, CIFP A Granxa, CIFP Carlos Oroza, IES Frei Martín Sarmiento, CIFP Montecelo, CIFP A Xunqueira, IES Plurilingüe de Valga, CIFP Manuel Antonio, CIFP Valentín Paz Andrade, FP Montecastelo, CPR Aloya, CIFP Audiovisual de Vigo, CIFP Fontecarmoa; **Islas Baleares, 16 centros (2,30%)** CIFP Pau Casesnoves, CIFP Pere de Son Gall, CEPA Calvià, IES Mossèn Alcover, IES Cap de Llevant, CIFP Son Llebre, Centro Superior Movilidad y Seguridad Vial, CIFP Juniper Serra, Sant Josep Obrer I, IES Politènic, IES Son Pacs, IES Antoni Maura, IES Ses Estacions, CIFP L'Embat, CIFP Joan Taix, IES Santa Margalida; **La Rioja, 11 centros (1,58%)** IES Gonzalo de Berceo, IES La Laboral, CIPFP A Distancia de La Rioja, Colegio Sagrado Corazón, IES Comercio, IES Inventor Cosme García, Salesianos Los Boscos, IES Rey Don García, CIPFP Camino de Santiago, IES Batalla de Clavijo, IES Duques de Nájera; **País Vasco, 49 centros (7,03%)** CIFP Hostelería LHII, Laudioalde Lanbide Eskola, CPIFP EGIBIDE LHIPI, CIFP Construcción LHII Eraiken, CIFP Mendizabala LHII, CIFP Ciudad Jardín LHII, La Salle Berrozpe, CIFP Miguel Altuna LHII, CIFP Easo Politeknikoa LHII, Gune Fundazioa, CIFP Armeria Eskola Lhii, CIFP IMH LHII, CIFP Don Bosco LHII, CPES Mendibil BHIP, CIFP Bidasoa LHII, Irungo La Salle, CIFP Plaiaundi LHII, Gohierriko Herrien Ekintza, Centro Cultural Nazaret Fundazioa, Centro de Estudios AEG Arroka, Centro SEIM, Elizaran Lanbide Heziketa, CIFP Tolosaldea LHII, Tolosako Inmakulada Lanbide Ikastola S. Coop., CPES Salesianos Urnieta BHIP, CIFP Usurbil LHII, CIFP Monte Albertia LHII, Oteitza Lizeo Politeknikoa, CIFP Barakaldo LHII, CIFP Náutico Pesquera de Bermeo, Centro María Inmaculada, Esc. Profesional Otxarkoaga, ISFPS Elorrieta Erreka Mari, Salesianos Deusto, Colegio Zababuru Ikastetxea, CPIFP Harrobia LHIPI, CIFP Emilio Campuzano LHII, Centro Educativo Arangoya, CIFP Txorierrri S. Coop LTDA. LHIPI, Maristak Ikastetxea, CIFP Tartanga LHII, CIFP Fadura LHII, Escuela P. Lea Artibai S. Coop., Centro De Formación Somorrostro, Centro de FP Náutico-Pesquera Nª Sª de la Antigua, Calasanz Lanbide Ikastegia, CIFP Santurtzi LHII, CPES San Viator, Arratiako Zulaibar Lanbide Ikastegia; **Región de Murcia, 30 centros (4,30%)** IES Sanje, CES Vega Media, Soc. Coop., IES José Luis Martínez Palomo, CIFP Carlos III, CIFP Hostelería y Turismo de Cartagena, CIFP Hespérides, CIFP Politécnico de Cartagena, IES Mediterráneo, ISEN Formación S.L., IES El Bohío, Centro de Formación Profesional Juan Solé "Salesianos Cartagena", IES Los Albares, IES Sierra de Carrascoy, IES José Planes, CEIPS San Agustín, Soc. Coop., ISFP San Antonio, IES Las Salinas del Mar Menor, IES Bartolomé Pérez Casas, IES San Juan Bosco, CIFP Lorca, CIFEA de Molina de Segura, CIFP Politécnico de Murcia, IES La Flota, IES Ramón y Cajal, IES Ingeniero de la Cierva, IES Gerardo Molina, IES Prado Mayor, IES José

Luis Castillo-Puche, IES Juan Carlos I, IES Felipe de Borbón; **Ceuta, 3 centros (0,43%)** IES Abyla, IES Almina, CIFP nº1 de Ceuta.

IES Severo OCHOA, Alicante, 15/04

Anexo 4: Otras Jornadas

2020

Jornada en el Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos. 23/09

Semana Europea de la Formación Profesional, Jornada de Captación de Talento dirigida al profesorado de Formación y Orientación Laboral (FOL) 10/11

2021

I Semana del Empleo Público-Universidad Carlos III Madrid, 15-18/11

Jornada nacional en para orientadores de centros de Formación Profesional (personal laboral) 14/06

Jornada nacional para departamentos de empleo y orientación en Universidades de ámbito nacional 14/06

Consejo Superior de Colegios de Arquitectura de España, 3 de junio

Consejo General de la Psicología de España, 23 de septiembre

2022

II Semana del Empleo Público de la Universidad Carlos III de Madrid

Jornada nacional en para orientadores de centros de Formación Profesional (personal laboral). 08/06

Jornada nacional para departamentos de empleo y orientación en Universidades de ámbito nacional. 09/06

Colegio de Ingenieros de Caminos Canales y Puertos. 20/04

Colegio Oficial de Veterinarios de Murcia. 24/11

Colegio Oficial de Veterinarios de Lugo. 29/11

Colegio de Veterinarios de Valladolid. 28/12

2023

Colegio de Veterinarios de Vizcaya. 23/01

Colegio Oficial de Ingenieros Navales y Oceánicos. 21/02

Colegio Oficial de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos. 22/02

Semana de la Administración abierta Jornada Nacional c1 y c2. Secretariado Gitano, 21/03

Semana de la Administración Abierta. Jornada Nacional Centros de Formación Profesional. 21/03

Semana de la Administración Abierta. Jornada Nacional c1 y c2. Secretariado Gitano. 27/03

Colegio de Abogados de Toledo (Dg del Catastro). 23/03

Sede de la Delegación de Economía y Hacienda en Murcia. (Dg del Catastro). 23/03

Gerencia Regional del catastro en Cataluña. (DG del Catastro). 22/03

Jornada nacional en Centros de Formación Profesional (personal laboral). 11/06

Jornada nacional para departamentos de empleo y orientación en Universidades de ámbito nacional. 12/06

Semana del Empleo Público, Universidad Carlos III. Madrid. 13 al 16/11

ESADE STEM Women Congress. Barcelona. 23/11

2024

Colegio Oficial de Veterinarios del Principado de Asturias, 04/06

Discapacidad

I Jornada de Captación de Talento para personas con discapacidad, 01/10/21

Universidad Carlos III de Madrid para personas con discapacidad, 22/03/2022

Jornada Personas con discapacidad. Universidad Miguel Hernández. Elche. 24/03/2022

Otros eventos

1º Encuentro semestral con becarios españoles en Europa (Bruselas), 12/04/23

2º Encuentro semestral con becarios españoles en Europa (Bruselas), 11/11/23

Anexo 5: Presencia en ferias de empleo

2019

Feria Formación Profesional. Feria Virtual. Málaga, 17/05

Universidad Autónoma de Madrid. Feria de empleo, 15/10/

Feria Virtual de Empleo Público. Pleno Empleo, 26/11

2020

Feria de Empleo Jurídico de la Universidad Autónoma de Madrid, 20/10

Feria de Empleo Universidad Pública de Navarra, 29/10

Feria de Empleo Avanza Universidad de A Coruña, 12/11

Feria de Empleo Virtual de la Universidad de Cádiz, 25/11

2021

Foro de Empleo Virtual UCMpleo21, Universidad Complutense de Madrid (Stand), 9-11/03

Foro de Empleo Unimpulso, Universidad de Extremadura, 16/03

Foro virtual de Empleo y Emprendimiento del Área Ciencias de la Salud, Universitat de València, 25/03

15º Foro de Empleo virtual UCLM3, Universidad de Castilla-La Mancha, 27-29/04

I Feria de Empleo Virtual Universidad de León, 05-06/05

I Feria Virtual de Empleo de la Universidad de Murcia, 20-21/10

XIV Encuentro de Empleo y Emprendimiento Universidad Pública de Navarra (“Open Space FUNCIÓN PÚBLICA”) 25/10

Feria Europea de Empleo “ONEJOB 2021: GRADUATE ONLINE EUROPEAN JOB FAIR” (organizada por la Universidad de Vigo, UTAD de Portugal y EURES Crossborder Galicia – North of Portugal) (jornada), 28/10

Foro virtual de Empleo y Emprendimiento de la Facultad de Farmacia-Universidad de Valencia, 2/11

Foro Avanza 2021- Universidade da Coruña, 9/11

Feria de Empleo-Universidad de Salamanca (Campus Salamanca-Facultad de Derecho), 11/11

Foro de Empleo Universidad de Oviedo, 23/11

IV Feria de Empleo Virtual de noviembre de 2021- Universidad de Cádiz, 24/11

2022

Foro de Empleo Universidad de Valencia DERECHO, 15/02

- Foro de Empleo Universidad Autónoma de Madrid, 17/02
- Feria de Empleo Universidad de Navarra (STAND), 22 y 23/02
- Foro de empleo CEU Montepíncipe 23/02
- XVIII FORO EMPLEO 2022- Universidad Autónoma de Madrid 24/02
- Feria de Empleo Universidad Complutense de Madrid (Stand y ponencia) 22-24/03
- Feria Universidad de Extremadura 30/03
- Feria Virtual Universidad de León 11/05

- Feria de Empleo STEM Universidad de Málaga 12/05
- V Feria de Empleo Virtual Universidad de Cádiz 25/05
- Universidad de Las Palmas 17 y 18/11
- Universidad de Cádiz 23 y 24/11
- Foro de Empleo Universidad de Valencia DERECHO, 15/02
- Foro de Empleo Universidad Autónoma de Madrid, 17/02
- Feria de Empleo Universidad de Navarra (STAND), 22 y 23/02
- Feria de Empleo Universidad Complutense de Madrid, 6/03
- Feria de Empleo Universidad Politécnica de Cartagena, 16/04
- Feria de Empleo Universidad de León, 15/05

2023

Feria de empleo Virtual, Universidad de Huelva, 22 y 23/02

Feria presencial Universidad de Murcia, 16/03

Feria Virtual de las Ingeniería Instituto Español de las Ingenierías 29 y 30/03

Feria de Empleo Presencial Universidad de Castilla La Mancha, Campus de Toledo, 05/05

Feria virtual de empleo Universidad Complutense de Madrid, 18, 19 y 20/04

Feria virtual Universidad de Málaga 19 y 20/04

Jornada virtual nacional veterinarios. Colegio Nacional de Veterinarios, 19/04

Feria Universidad Virgili i Rovira 20/04

Feria Virtual de Empleo Universitario y de Formación Profesional Talent and Job.
Universidad de La Laguna. Tenerife. Canarias, 20 y 21/04

Feria on -line Universidad Politécnica de Madrid, 25, 26 y 27/10

Feria de empleo Universidad Complutense de Madrid, 26/10

Feria presencial universidad de Las Palmas de Gran Canaria, 9-10/ 11

Feria de empleo veterinario. Universidad Complutense de Madrid, 26/10

2024

Feria de Empleo Virtual, Universidad Complutense de Madrid, 05/03

Feria Empleo Virtual, Universidad de Navarra, 06/03

Feria Presencial, Universidad Complutense de Madrid, 07/03

Feria Presencial General, Universidad de Murcia, 14/03

Feria de Empleo Presencial, Universidad de Castilla la Mancha, 18/04

Feria de Empleo Presencial, Universidad de Nebrija, 18/04

Feria de Empleo Virtual, Universidad de La Laguna, 18/04

Feria de Empleo, Universidad de Zaragoza, 24/04

Feria de Empleo Virtual, Universidad de Santiago de Compostela, 24/04

Feria de Empleo Virtual, Universidad de Jaén, 02/10

Feria Virtual, Universidad Politécnica, 23/10

Feria Presencial, Universidad de Comillas, 25/10

Feria de Empleo Virtual, Universidad de Cádiz, 06/11

Feria de Empleo, Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, 14/11

Feria de Empleo Virtual, Universidad de Vigo, 29/11

Anexo 6: Distribución de carteles

ADE- - ALTA V HDaDAD

AEAT

AGENCIA EFE

AtiENUA ISPAÑOLASEUURIDAD AURN-N I ARIA Y NUTRICIÓN ANECA

BIR11O1 ECA NACIONAL

DNI

amito NACIONAL itavISTKACIONESONCOLOOCAS

OFMAT

CNIC

COLEGIOS MAYORES - MADRID

COMISARAS CM

CONSEJO SUPERIOR DE DEPORI ES

CONSORCIO COM, ENSACIÓN DE SEGUROS

CORREOS

CSIC

DGI

MIRE

MISA

EMISA

FÁBRICA NACIONAL DE MONEDA YT »AIRE

FCSAI

FECTT

FIIAPP

FUNDACIÓN COLECCIÓN THYSSEN BORN MISTA

FUNDACIÓN INAIRE

FUNDACIÓN ESTATAL PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

FUNDACIÓN FERROCARRILES ESPAÑOLES

FUNDACIÓN PLURALISMD Y CONVIV EWA

FUNDACIÓN PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES

FUNDACIÓN RESIDENCIA DE ES111DIANTES

FUNDACIÓN SEPI

FUNDACIÓN SERVID;, MEDIACIÓN VARBITRAJE FUNDACIÓN TEATRO REAL

GUARDIA CIVIL Comandancias

HIPÓDROMO

ICAA

ICEX

ICD

IDAE

INAEM

INAP

MI LIVE

INSTITUTO CULTURA GITANA

itismuto DE CONTABIUDAD Y AUDITORIA DE CUENTAS INSTITUTO DE SALUD CARLOS
III

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA

PA IIACE (SERVICIOS a NI RALES)

MUSEO NACIONAL MARTE REINA SOFÍA

MUSEO NACJONAL DEL pitAno

OCI

OFICINA ESPAÑOLA DE PATENTES Y MARCAS

OFICINAS SEPE

ORGUTIMOÓN NACIONAL DETRANSP LAMES

PUM IOS DEL ES 1 AM}

REAL PATRONATO SOBRE DISCAPACIDAD

RED.ES

RENFE OPERADORA

Santa Engracia

SEPE

SEPFS

SEPI

SEPIE

SG RRHH TOCC6 NIN 15 EERIOS

SOCIEDAD SALVAMENTO Y SEGUR] uu MARÍTIMA

SONIA

SUBDELEGACIONES DEL GOBIERNO

TEATROS

TRAGSATECJIRAGSA

UIMP