



Jornada 8m

La brecha de género se reduce 20 puntos entre los altos cargos de la Administración del Estado

- La secretaria de Estado de Función Pública, Consuelo Sánchez Naranjo, reflexiona sobre la igualdad como garantía para fortalecer la democracia e inversión en la paz del futuro, durante la clausura del acto ‘8m: mujeres y responsabilidad pública’
- La jornada, celebrada en el INAP, ha reunido a mujeres profesionales de la Administración en sectores como la tecnología, la ciencia, la economía y la política, entre otros

Madrid, 6 de marzo de 2026. – La secretaria de Estado de Función Pública, Consuelo Sánchez Naranjo, ha clausurado el acto ‘8m: mujeres y responsabilidad pública’ que se ha celebrado en la sede del INAP, asegurando que la brecha de género se ha reducido entre los altos cargos de la Administración del Estado desde 2019. El evento ha reunido a un nutrido número de mujeres ejemplos de trayectorias profesionales en entornos tradicionalmente masculinizados, como son la tecnología, la ciencia, la economía y la política.

En el periodo que va de 2019 a 2025, entre los altos cargos de la Administración General del Estado se ha pasado de una representación del 70% de hombres y el 30% de mujeres “a una distribución del 60% y el 40%, respectivamente”, ha indicado la secretaria de Estado. Con estos datos, la brecha de género se ha reducido en 20 puntos porcentuales y se cumple lo establecido en la Ley Orgánica 2/2024 de representación paritaria y presencia equilibrada de mujeres y hombres.

Estos datos provienen de la Oficina de Conflicto de Intereses que, en el ámbito de su competencia dentro de la Ley 3/2015 reguladora del ejercicio de alto cargo



Nota de prensa

de la Administración, incluye en la estadística los niveles de ministra, secretarías de Estado, subsecretarías; secretarías generales, secretarías generales técnicas y directoras generales. Teniendo solo en cuenta la paridad en los cargos de ministros/as y secretarías/as de Estado, el avance es más notable puesto que ya en 2019 las mujeres superaron a los hombres y desde entonces la paridad se ha mantenido muy estable.

Sánchez Naranjo ha aprovechado este encuentro para invitar a una reflexión sobre la necesidad de trabajar para que estos espacios de igualdad se consoliden y expandan. “La promoción de la igualdad en la Administración es una garantía para fortalecer nuestra democracia y, estoy segura, es también una inversión en la paz del futuro”.

Además, ha señalado que el progreso de las mujeres en la responsabilidad pública “no es una concesión”, al tiempo que ha asegurado que “España es un país más avanzado gracias a la incorporación plena de la mujer al liderazgo público”.

Las participantes de distintos ámbitos de la Administración han coincidido en que el avance hacia la igualdad real se consolida mediante el ejemplo de trayectorias profesionales y que, entre los desafíos y retos, se encuentran el de conseguir una mayor presencia de las mujeres en los ámbitos STEM.